

1. ANÁLISE – Empresa Alpha

1.1. O estilo de liderança.

No conteúdo que faz menção à história da empresa Alpha, observou-se que existia um intenso apelo à democratização, sendo classificado como um estilo de liderança democrática, uma vez que:

1. semanalmente, a equipe se reunia com o intuito de traçar metas para um período de tempo;
2. uma vez por mês, reuniões com todos os funcionários eram feitas;
3. existia a possibilidade de formar novos líderes deixando com eles uma grande responsabilidade;

Ao final do texto é revelado algumas dificuldades enfrentadas pela empresa, como a expansão dos famosos marketplaces, e a burocratização de atividades, sendo permitida apenas a tomada de decisões com o aval do proprietário.

De certa forma, pode-se observar uma mudança de um estilo democrático para um estilo estagnado, onde somente se considera a ordem do líder, classificando-se como uma liderança autocrática.

2. Medidas que adotaria

Na hipótese de me tornar um líder, primeiramente o foco se destinaria às pessoas, afinal de contas, são elas que produzem e entregam todas as atividades da empresa. Dentro deste plano, adotaria um modelo descomplicado que valorizaria a criação de líderes, bem como sua tomada de decisões.

2.1. Hards Skills X Soft Skills

Contrariando a lógica profissional até pouco tempo atrás, as soft skills tornam-se importantes, pois as competências técnicas e específicas não são as únicas coisas necessárias para o crescimento e longevidade no ambiente de trabalho. Saber trabalhar com outras pessoas, entender seus pontos fortes e ser criativo com soluções são requisitos adotados por empresas sérias hoje no mercado.

Sendo assim, o conhecimento de habilidades profissionais torna-se pífio quando não é acompanhado de uma boa vivência no local de trabalho, desestimulando e problematizando um trabalho em equipe, bem como o compartilhamento de ideias e pensamentos.