

大家好，非常感谢大家可以和我一起进行交流学习。在前面8个章节中，我竭尽所能的对Java开发岗的常见重要知识点进行了梳理总结，力争用最通俗易懂的语言表达出来，使得大家可以轻松掌握其技术原理。

在第九章中，我将进行一些面试分享。本小节中，我将和大家交流我作为应聘者的一些经历、心得与体会。

在曾经无数次的实习与校招的面试中，我和大家一样，也遇到了无数个性格迥异的面试官。面试官的性格以及水平，对于被面试者的面试发挥有很强的影响。接下来，我来找出几个典型的面试案例和大家分享。最后，我会给出一些面试技巧供大家借鉴。

实习面试：

按照套路出牌的实习面试

以下是笔者经历的某家大厂的实习生面试，主要考察的知识点以及问题如下：

面经分享（一）：

- 讲讲简历上写的实习期间所做的项目，并且针对项目提了一些问题。
- 讲了Spark streaming计算原理和过程（因为笔者本人简历上写了相关项目）
- Kafka的相关知识点：（简历有写）
 - 为什么要在topic下分区，每个partition可以在不同的broker上吗？
 - Kafka为什么可以快速持久化
- Spring的IOC机制，Spring容器如何创建对象？
- Spring的AOP原理与实现
- 动态代理（dai）理和静态代理（dai）理的区别，动态代理（dai）理怎么实现的，如何得到被代理类（dai）理类的所有方法
- SpringMVC的消息处理流程，DispatchServlet控制器在哪里配置？
- 数据库的索引使用什么数据结构？
- 数据库存储引擎有哪些，区别
- **分K组来反转单链表**（手撕算法环节）

面经分享（二）：

- Kafka有哪些特性？为什么要使用Kafka
- Kafka快速持久化
- 还听说过哪些MessageQueue？
- 抽象类和接口的选择

- GC算法有哪些?
- 哪些对象可以当做根root?
- 说说内存回收过程?
- Full GC会带来哪些影响?
- ThreadLocal内部实现?
- LRU实现
- 四次挥手状态解析

1

可以看得出来，按照套路出牌的面试，考察的知识点无非就是我们在前面所总结交流的知识点，并且主要是针对简历上所写的比如Kafka，Spark Streaming等来考察。手撕代码环节也是较为常见的链表相关知识点。

看到这里，我们有同学开始有疑问了，“那如果第一次找实习，简历上没有项目，怎么办？”

莫慌莫慌，笔者在第一次找实习的时候，简历上写了N本所看Java书籍，N个Java学习视频，用来表示自己基础扎实。在实习过程中，我们可以接触到公司级别的项目和产品级的开发流程。所以，趁早加入实习大军，获取一份实习经历，对于我们今后的校招之路很有帮助。

不按套路出牌的实习面试

我们再来交流下什么叫做不按套路出牌的面试吧。看到这里的各位同学，我想你最擅长和相对有把握的知识点，无非就是Java基础，集合，Java多线程以及JVM等Java相关的知识点了。

但是，很抱歉，现在面试你的面试官他恰好不是Java开发工程师，比如说他是C++或者PHP工程师。**为什么会出现这种情况呢？**

这种情况，在笔者那个时候特别常见。因为好多公司的招聘岗位是统一的软件开发岗位或者后台开发岗位，能否遇到和自己语言一样的面试官只能碰运气了。最近2年，这种现象貌似在减少，大部分公司都进行了区分，比如软件开发-Java方向和软件开发-C++方向等，主要就是为了让大家更好的发挥自己的真实水平，从而选拔到更加合适的人才。

那么，这种不按套路出牌的面试都在考察什么呢？我们又该如何应对呢？

根据笔者的经历，面试官不会考察太多Java知识点的。考察点主要集中在操作系统，网络协议，数据库以及手撕算法方面。这就比较别扭了，因为我们毕竟看的，学的，用的最多的还是Java相关技术，而面试官却和你掰扯其他相关知识点。

我们该如何应对呢？最好的办法就是“听天由命，感叹时运不济吧”。哦，不对，是应该沉着冷静，努力回忆自己脑海中的知识点和面试官进行“周旋”。

难不难？难呀，笔者曾经遇到过好多次，面试官不是搞Java的，和我交流各种底层协议，KMP和红黑树等高级算法。结果，毫无意外的都是挂掉了。但是，面试结束后我依然对非Java技术等相关知识点，比如说网络协议等进行了总结，也就是我们前面学习的一些章节。

实习面试总结：

前面，我们介绍了两种不同风格的面试。总的来说，实习面试是比较简单的，考察的知识点比较浅，并且一般都是常见的重要知识点。只要各位认真学习前面各个章节的知识点，相信都可以找到一份满意的实习的。

1

校招面试：

接下来，我们来看下校招的面试吧。校招面试也会遇到一些很“奇怪”的面试官，我们这里就分享按照套路出牌的面试经历吧~

面经分享（一）：

- HTTPS协议介绍
- HTTP缓存介绍
- 模板方法模式，如何由子类决定模板方法内的执行顺序
- 交换二叉树的节点
- GC中的循环引用问题？
- 哪些对象可以作为根root？栈内存中的引用变量是否都可以作为root？
- 海量数据中，寻找前K个数？代码实现
- 数据库表之间左外连接、右外连接、内连接和全连接
- 数据库的存储过程怎么理解？触发器了解吗？
- 簇集索引和非簇集索引的区别？分别在什么场合下建立各自的索引
- 操作系统问题：CPU时间片调度有哪些方式？
- 听说过多级优先队列吗？
- 设计模式了解哪些？写一个抽象工厂方法模式吧
- 不使用递归和栈，实现一个二叉树的前序遍历
- 任意给定一个数组，求出三个元素相乘最大的那三个数？如果三个数必须连续呢？
- 任意给定一个数组，返回一个数组：第一个元素表示某个出现次数最多的元素，第二个元素表示其出现次数。

面经分享（二）：

- 泛型赋值问题
- 泛型参数问题
- 定义一个有界队列，内部使用数组实现
- 指定多个线程的执行顺序
- 多线程和单线程的关系，执行速度
- 类加载机制，以一种什么形态存在于内存中？如何找到这个.class文件？什么时候需要类加载
- Java反射是什么？内部是怎么实现的？
- 线程池
- Future.get()方法的阻塞问题，支持传入时间参数不？

- synchronized底层怎么实现的?
- 如何获得线程执行结果
- NIO中的Buffer和InputStream, Select知识点
- 乐观锁的应用场景
- 事务的隔离级别
- Spring事务
- 类加载器为什么要有那么多
- .java文件到.class文件都经历了啥?
- 类加载机制详细阐述
- Java内存GC, JDK1.8之后有哪些改动?
- Kafka中如何选举leader? 从副本集合中选哪个follower作为leader?
- 线程同步有哪些方法?

1

读到这里,各位有没有好奇, **这是你的面经分享吗?抑或是你随便找了几个面试题就说这是真实的面经分享。**No,这就是笔者本人真实的校园招聘面经,为什么我可以再次还原出来呢?

因为我有做笔记,写总结的习惯。我会将每次面试遇到的问题和知识点统统记下来,曾经无数次在人家公司楼下站着用手机记刚才的面试题目。这些都促使我可以更好的梳理知识点,准备面试。

好了,题归正传。从面经中,我们可以看出,校招中对于知识点的考察更加深,并且也会更加的广,涉及到了Java开发岗位相关的方方面面。

校招面试总结:

校园招聘,对于应聘者的基础知识考察很广,并且在深度上也有所加强。因为一般情况下都会有2-3轮技术面试,(3轮居多吧),并且面试时长也会有所要求,每个面试官和你聊点,综合起来,考察点涉及到的就会比较多了。这就要求我们必须熟练掌握各个Java相关的技术原理,并且可以进行相应的延伸与扩展,在面试中增加一个加分点。

面试秘籍:

上边说了这么多,无非就是在说Java相关技术我们都需要扎实掌握。作为读者的你肯定有些烦躁,就是想问:“**那么,面试有没有什么秘籍或者窍门呢?**”

有呀,必须有呀,每一个曾经的“Offer收割机”都会或多或少的有一些面试窍门和秘籍吧,这里我给出一些面试建议:

论笔记的重要性

俗话说，好记性不如烂笔头。笔者能够短时间内完成该专刊，和平时擅长做笔记，写总结和写博客是分不开的。从2016年开始，我就开始总结与积累相关面试知识点。

具体来说，就是在学习Java的过程中，我们需要将所学的知识点用最浓缩精华的语言记录下来，保存在一些在线笔记本中（印象笔记或者有道云笔记等）。分模块总结知识点的好处，就是可以在面试前快速复习各个知识点。“临阵磨枪，不快也光”，通过在面试前一遍又一遍的复习自己写的知识点总结，并且在面试结束后及时完善补充知识点，面试起来会更加的得心应手，一些时候面试官还没说完，我们就知道他想要问什么问题了。（偷笑.jpg）

举个例子吧，你和小明同学同时在学习新的技术Redis。但是小明在学习的同时，对各个重要知识点都做了笔记总结，而你却仅仅是看了一遍，记在了聪明的大脑中。过了两个月，你们需要去参加面试了。小明拿出了自己的笔记，使用半天时间就系统完成了Redis相关知识点的复习与准备。而此刻，你的大脑一片空白，上次学习的Redis基本已经忘光了，只好满世界的去找Redis相关资料进行复习，浪费了更多的时间，复习还不系统，容易缺漏很多重要知识点。

论精通的重要性

这么说吧，我们在前面章节中分模块学习与交流了很多Java相关的技术原理。但是，可能由于个人精力与水平所限，无法全部“精通”。那么也是不打紧的，面试中需要的是在整体表现不错的基础上拥有加分点。所以，我们可以是Java基础扎实或者MySQL比较扎实，并且拥有一些亮点，也就是可以进行延伸与扩展的知识点。

总之，在精力有限的情况下，我们可以选择一个方向进行相应的延伸与扩展，给面试增加一些加分点。

论心态的重要性

怎么说呢，心态也是需要天赋的，当然更重要的是后天的培养与锻炼。各位肯定遇到过这样的两种同学，一种是平时牛逼，但是越重要的考试，发挥越差；还有一种是平时感觉一般，但是重要考试中往往可以超常水平发挥。没错，这就是心态的直接体现。

面试也是一样的，有的同学无法克服紧张的情绪，一看到面试官就开始忐忑，遇到有难度的问题更是大脑一片空白，无法正常发挥。笔者在面试的时候，遇到过这样的情况。在面试的一开始，这个面试官就不按照套路出牌，上来就问有相当难度的题目，把我难得满头大汗。连续几个题目之后，我整个心态都爆炸了，后边简单的知识点也没有很好的发挥。面试出来之后，我也是“骂骂咧咧”的吐槽半天。但是，接下来我还是进行了总结，认为面试官考察知识点从难到易也是一种套路吧，可以更好的检验应聘者的心态。

面试多了之后，笔者对自己更加自信。当然，也是想通了，没必要感到担心与忐忑，因为“该会的知识点，我已经复习过了”，不会的知识点，我可以临场发挥，紧张只会给自己造成心理负担。

论交流的重要性

此处的交流是指我们应该和同学或者同事进行交流。在学生时代，我们应该有很多同学在和自己一样找工作，对于Java相关技术我们应该时刻保持交流与探讨。有可能你觉得疑惑的地方，在去吃饭的路上别的同学就可以给你解释的通。互相交流探讨Java相关技术以及面试中的知识点，都会极大的提高我们的面试成功率。

工作之后，我们依然可以和要好的同事探讨相关技术。同事之间，水平就有所差异了，多和技术大牛交流请教，往往可以解开你多年的疑惑。

1

总结

本小节中，我以应聘者的身份和大家交流了真实的面经分享，并且对于面试中常见的问题进行了分析。在最后，给出了笔者自认为的“面试秘籍”，真诚的希望可以帮助到各位同学。下一小节中，我将转变身份，以面试官的角度来分享面试。

那么，关于面试相关经历和注意事项，你还有哪些想要了解的呢？欢迎在文章下方评论。

讨论

评论



sky爱吃青菜

1#

你好，我想请教你一个问题。我目前只有一个小公司的实习，也不打算转正。请问你觉得应该现在去实习，还是直接准备秋招呢？我的背景：双非硕士，基础知识不扎实。

发表于 2020-06-19 08:46:17

赞(0) 回复(0)