

大家好，在专刊初版完结多日之后，我们又见面了。本专刊的主题是Java开发岗位高频面试题解析，力争从多个知识模块上进行总结，以一种全而精的方式来给大家介绍相关知识点以及其实现原理，回答话术等。相信本专刊对于大家的学习与面试都有一个很大的帮助。

但是，本专刊也有一个让笔者感觉遗憾的地方，那就是专刊前面章节所述，更多的是针对校招来讲解的。当然，专刊的优点就是各个模块的**高频基础知识点讲解很清晰**，对于我们校招的同学来说帮助很大。

所以，作为笔者的我又来啦，并且带着热腾腾的社招面经来啦。笔者在3月份的时候，开始看外边的社招机会，经过3周的面试，依次拿到了**美团，百度，快手，头条和阿里的社招Offer**，涨幅喜人。为了更好的帮助大家，笔者**特地新增章节**来进行社招分享。

本小节所述的重点包括如下内容：

- 社招与校招面试的区别
- 第一轮考察知识点与方向
- 第二轮考察知识点与方向
- 第三轮/第四轮考察方向
- HRBP面试考察内容
- 社招面试小技巧

社招与校招面试的区别：

我们先来说下校招面试，相信正在学习我专刊的同学都有所了解。校招面试主要考察的是大家对于基础知识的理解与掌握，数据结构和算法的熟练度。对于项目架构，业务逻辑方面的考察较少。这也就要求我们熟练掌握各个模块的基础知识点。

那么社招面试呢？社招面试考察的部分包括：基础知识点的掌握，**对业务逻辑（项目）的理解**以及对未来的职业规划等。

社招面试中对于所做项目的考察，以及根据项目衍生出去的知识点是相当看重的，可能直接决定面试的成败。

接下来，我们按照社招面试一二三轮所考察的知识点来给大家进行一个介绍。

社招面试：第一轮（生死面）

不知道大家有没有这种感觉？面试中的第一轮才是真正的生死面，至少从我个人经验来说，确实是这样的。即使是社招面试，第一轮依然逃不脱我们前面所学的基础知识点。

如果校招面试考察的是**这个知识点是什么？怎么实现的？**那么社招面试在大多数情况下都会继续考察**为什么要这么实现？**

也就是说，我们在牛客刷面经的时候会觉得，你看这个社招面经的水平好低呀，简直就是校招水平，都是一些简单的基础知识点。我们某些同学甚至会膨胀，觉得自己对这些知识点已经熟练掌握啦。

殊不知，社招面试考察的是**为什么这么实现？**这个问题可不简单，好多知识点已经烂大街了，网上随便一搜，看看就懂了。但是，**真正分析其为什么这么实现的**深度好文少之又少。社招主要在考察我们是否对一些知识点进行过深入的思考与理解。

接下来，我们来看下一面的具体考察形式和知识点吧。

因为是社招面试，一轮面试官会让我们选择一个自己认为最可以体现自己技术能力的项目进行介绍。在你介绍完项目大概的业务逻辑之后，面试官会会让我们说出该项目中的技术难点和技术卡点。（这块其实很难很难，后续介绍）这块项目的介绍与提问大概要花费15-20min左右。

8

然后就是基础知识点三连问，**是什么？怎么实现的？为什么要这么实现？**下边列出这段时间笔者遇到的高频基础知识点。

多线程并发编程：

- 线程池的构造参数及其含义，如何确定线程池中线程的个数等
- 定时线程池如何实现的？
- synchronized，volatile关键字
- 原子性，可见性与有序性
- 可重入的锁ReentrantLock
- ThreadLocal的实现原理
- AQS底层实现，与ReentrantLock的关系

JVM知识点：

- 内存区域划分
- OOM介绍
- 对象分配与回收
- CMS和G1垃圾收集器
- 对象可达性分析
- 类加载机制
- JVM调优参数
- Full GC，Minor GC
- 对象的栈上分配（JIT编译器）

MySQL知识点：

- MySQL隔离级别
- 一致性视图
- 日志模块：undo log，redo log和binglog
- 索引结构，回表，最左前缀原则
- 间隙锁，幻读，MVCC
- SQL优化实战

Java基础：

- NIO的实现原理
- HashMap，HashSet,LinkedHashMap以及ConcurrentHashMap
- hashCode与equals方法的区别
- RuntimeException Exception Error
- 注解的使用
- 基本数据类型
- 五种常见的网络IO模型

Spring&MyBatis:

- Spring IOC和AOP的原理
- SpringBoot源码解读，启动方式，配置顺序等
- SpringMVC和Spring父子容器的关系
- Spring的事务实现方式
- 如何自定义实现SpringBoot中的starter
- MyBatis中#和\$符号的区别

网络协议:

- TCP与UDP区别
- TCP可靠性如何保证
- TCP网络包分片与重组
- 三次握手与四次挥手，状态转换
- SSL握手协议使用的加密算法，非对称加密的缺点
- XSS和CSRF介绍

Redis&Kafka:

- redis实现分布式锁
- redis数据结构类型
- redis zset实现延时队列
- 跳表如何维护
- redis线程模型
- redis的数据过期方式
- redis持久化方式
- 缓存雪崩，缓存穿透，缓存击穿
- Kafka主题，分区和日志文件的关系
- Kafka日志压缩和删除
- 消息队列基本特性

好了，一面的基础知识考察主要是上边这些。这个过程大概20min左右，其实也问不了几个问题，前提是你回答得还不错。

接下来的环节属于“**手撕**”算法环节，比较幸运的是，视频面试期间，各大公司基本采用了牛客的在线视频面试方式。所以，我们可以在面试间直接写入可以运行的代码。社招对于算法的考察比较基础吧，笔者在多家公司的面试中都未曾遇到特别难的算法题目，这里还是简单罗列下遇到的算法题目：

- 找出多数元素
- 最长公共子串
- 单例模式
- 快速排序
- 查找链表中倒数第N个节点
- 合并k个有序的链表
- 蓄水池
- 自定义实现parseDouble方法
- $a+b+c=0$

- 二叉树前序遍历
- 二叉树按照前序遍历转换为只有右节点的树
- 按照之字形遍历二叉树

8

还行，对于有准备的各位来说，这些算法都不太困难。

一面总结：

社招一面（生死面）容易挂的第一个点，就是刚开始的项目讲解的一般，没有亮点。项目中的**技术难点和技术卡点**无法表述出来，很容易给面试官一种“这人不行的感觉。至于基础知识还是得靠我们平时多想想是什么？怎么实现？为什么这么实现？

简单总结一句：**讲解一个优秀得项目，面试就通过了一半。**

社招面试：第二轮

一轮面试如果通过得话，恭喜你，你的面试其实已经通过了一半。因为一面面试官已经在基础知识方面对你进行肯定，二面面试官得提问方向就相对比较多了。二面面试官得重头戏还是你对项目的理解。

本轮面试会让你继续讲解一个或者多个项目，因为有了基础知识点的考察“压力”。面试官会对项目进行深入了解，包括其业务架构，技术架构与技术原理等。大概包括如下的技术点：

- 项目业务架构，针对项目中各个知识点进行扩展与提问
- 项目技术架构，技术架构中比如说Thrift的实现原理，nginx相关知识点等
- 项目中学到了哪些技术？或者之前学到的技术哪些在项目中可以体现？
- 服务的QPS如何？如何保证服务高可用性？
- 如何限流，熔断和降级服务？
- 服务的部署方式，各个集群数据库的同步方式
- MySQL单表数据量多大？索引结构如何？
- 上线新服务如何进行压测？
- 内存泄露的排查方式？
- 线上接口响应超时的排查思路

当然了，在这些比较开放的问题之外，部分面试官依然会考察一些基础知识点，这个看各个面试官的风格了。但是，二轮面试看重的还是项目技术架构以及你所做的贡献有哪些。（PS.手撕算法我们都统一在前面介绍了，二轮面试也是需要手撕算法哦）

二面总结：

二轮面试考察的不仅仅是基础知识点的掌握，更重要的是**实际的业务逻辑能力**。如果你可以在回答中表现出自己良好的**解决实际线上故障的能力与水平**，并且在实际的工作中**对一些方向有进行过深入的了解**，那么你的面试之路将会顺利许多。

社招面试：第三轮/第四轮

为什么将第三轮/第四轮面试放一起呢？是因为有的公司只有三轮技术面试，而个别公司会有四轮技术面试，大同小异吧，我们这里统一进行介绍说明。进行了最后一轮技术面试，意味着前面面试官对你基础知识的肯定，你的业务逻辑与处理问题的能力也得到了肯定。

本轮面试基本上就是业务部门老大在面试，主要考察的方向也比较固定吧。主要考察的方向包括：

- 为什么出来看机会?
- 原公司团队的一些基本情况
- 项目的简单介绍
- 开放性的系统设计题目:
 - 排队系统
 - 点餐系统
 - 停车场系统
- 未来的职业规划
- 有什么兴趣爱好
- 你还有什么想要了解的呢?

怎么样呢?是不是感觉比较轻松?所以说,不要害怕Boss面,大老板一般都是很随和的,不会刻意去为难大家的,尤其是在前面轮次已经进行了详细的考察之后。能走到最后,你的各种能力基本得到了肯定,大Boss喜欢你还来不及呢,怎么会为难你的?当然了,一些面向对象的系统设计,包括各个模块的划分,数据库表结构的设计我们还是得全面考虑,设计出来才行哦,关键得是思路与设计能力。

社招面试:HRBP轮次

恭喜你,如果你已经进入HRBP轮次得面试,那么你离正式通过面试就差一小步啦!HRBP面试主要考察候选人得价值观和上进心吧。主要涉及问题如下:

- 在原公司得哪一段时间是比较享受的?
- 为什么现在出来看机会呢?看什么类型的机会?
- 同事或者朋友之间如何评价你?
- 平时如何学习呢?有没有什么技巧?
- 你对我们的业务方向有了解吗?
- 你的职业规划是什么?
- 你的一些优点有哪些?
- 目前还在看哪些机会呢?手里还有别的Offer吗?

对,你没有看错,大概就是这些问题,只要我们稍加准备即可应对HRBP面试。笔者这边是没有遇到HRBP面试淘汰候选人的现象。如果真的遇到了这种情况,那可能是大家前面的技术面试表现不够出色,勉强达到了可要可不要的分数。这个时候,如果出现了更加优秀的候选人,那么即使HRBP面试完成,依然会进行淘汰。所以,我们重点还是要提高技术能力。

社招面试技巧:

那么社招面试都有哪些技巧呢?我认为**技巧始终应该建立在实力的基础上**。那么如何拥有实力呢?分模块进行梳理总结知识点,在日常的学习工作中,对各个知识点进行不断的丰富与补充。

什么?你没有时间进行总结?没关系,在前面的章节中,我已经帮大家进行了相对系统的总结,大家只需要在此基础上进行差缺补漏即可。

在拥有了一定的实力之后,我们该如何真正应对面试?这里说几个小技巧(建议)吧。

- (1) 在面试之前,你需要系统的复习准备相关基础知识点(毕竟一轮面试才是生死面)。
- (2) 在面试之前,你还需要准备一套自我介绍说辞,深度挖掘项目中的技术难点和卡点。
- (3) 面试过程中,如果之前没有接触或者研究过,可以直接说,“抱歉,我没有研究这块”,切忌不懂装懂,胡说八道,影响面试表现。

(4) 每轮面试的反问环节，我们可以让面试官对该部门的业务逻辑进行介绍。

(5) 面试结束后，及时写下面经，尤其是面试中回答错误或者一些知识盲点。查漏补缺，每一轮面试都会有所收获。

这里再说个点，在反问环节中，如果面试官很有耐心的给你介绍部门情况和业务逻辑方向，恭喜你，这轮面试大概率是通过啦，好好准备下一轮次面试吧。反之，一句话介绍业务情况，那么你大概率是凉凉了，好好复盘面试，准备其他公司面试吧。

总结：

这次的社招面试，笔者也算**身经百战，真正拥有了社招面试经历**，并且取得了不错的战果，以此可以给大家进行更好的分享，弥补本专刊的一些不足之处。我在撰写本专刊的同时，也在不断的补充各个知识点，扫除知识盲点，这些都使我的社招之路更加顺畅。

可以这么说，本专刊**对于毕业多年的同学依然很有帮助**，可以帮助大家更好的复习与梳理各个知识点，查漏补缺，扫除各个知识盲点，**拿到心仪的Offer，早日叩开职业生涯的大厂之门**。

好了，话不多说，让我们一起学习起来吧。希望与大家建立亦师亦友的关系，共同学习，交流与进步。

讨论

评论



小小一只

1#

前排前排~给大佬递茶差

发表于 2020-04-09 20:21:05

赞(1) 回复(1)

我是祖国的花朵 (作者) : 感谢支持

2020-04-12 21:21:32

赞(0) 回复(0)

请输入你的观点

回复



小小一只

2#

茶 ☹️

发表于 2020-04-09 20:21:11

赞(0) 回复(0)



奔跑

3#

感谢作者的分享，看完收获很多，向您学习👍，准备从第一节认真做好基础复习。

发表于 2020-04-13 12:16:45

赞(1) 回复(0)




JustDoIT0407

4#

同是工作两年准备换工作，还是停留在大佬写的一面基础层次，想去大厂还需加倍努力呀

发表于 2020-05-14 18:11:26

赞(1) 回复(1)

我是祖国的花朵  (作者) : 加油, 基础搞扎实, 平时工作多多总结一些项目, 以及解决问题的方式

2020-05-14 23:20:53

赞(0) 回复(0)

请输入你的观点

8

回复



韩旭051

5#

看完收获很多 (还没看完呢哈哈) 大二上学期特价买的这个专栏, 时不时就来翻一翻每次都要很大的收获 希望大四我也能拿到不错的offer


发表于 2020-05-19 09:02:59

赞(1) 回复(2)

我是祖国的花朵  (作者) : 厉害厉害, 我和你一样大的时候, 只知道躺床上玩手机。。。

2020-05-22 13:21:06

赞(0) 回复(0)

韩旭051 回复 我是祖国的花朵  (作者) : 哈哈, 刚才在b站刷到了大佬的录播视频

2020-05-22 19:18:58

赞(0) 回复(0)

请输入你的观点

回复




0XCAFEBABY

6#

想问大佬, 社招想进大厂对之前的公司有什么要求啊, 或者说校招至少要进什么水平的公司, 后面才有机会社招进入大厂。

发表于 2020-06-02 08:27:10

赞(0) 回复(3)

我是祖国的花朵  (作者) : 首先, 如果学校好, 那就都很easy了。如果学校一般, 就要求之前背景稍微好点, 具体什么水平的前公司, 那就是大家听过的即可, 反正就是稍微有点知名度的。否则简历很难过。

2020-06-12 11:01:16

赞(0) 回复(0)

0XCAFEBABY 回复 我是祖国的花朵  (作者) : 一般的211硕可以嘛? 但是是非科班。

2020-06-12 11:07:00

赞(0) 回复(0)

我是祖国的花朵  (作者) 回复 0XCAFEBABY : 可以, 大胆尝试

2020-06-12 11:08:31

赞(0) 回复(0)

请输入你的观点

回复



KuenzWin

7#

感谢楼主的分享，请问楼主能不能在社招中特别是大厂对算法和数据结构笔面试的情况😊，谢谢

发表于 2020-06-10 12:06:48

赞(0) 回复(2)

我是祖国的花朵 (作者) : [https://www.nowcoder.com/discuss/424682?](https://www.nowcoder.com/discuss/424682?source_id=profile_create&channel=1001)
source_id=profile_create&channel=1001 精华帖转移门，里边有算法秘籍

2020-06-12 11:02:20

赞(0) 回复(0)

KuenzWin 回复 我是祖国的花朵 (作者) : 谢谢楼主

2020-06-12 18:10:32

赞(0) 回复(0)

请输入你的观点

回复



Tinaqin

8#

感谢，想多了解下以上面试是针对类似于阿里P几级别的？不同大厂考察侧重点有什么不同么？

发表于 2020-06-10 17:42:45

赞(0) 回复(1)

我是祖国的花朵 (作者) : 工作两年，最标准的P6了。侧重点都一样，项目的技术含量，基础知识的掌握，在线写代码能力

2020-06-12 11:03:13

赞(0) 回复(0)

请输入你的观点

回复