

MÓDULO	FOL SUP.					CURSO:	1º
PROTOCOLO:	APUNTES CLASES	AVAL:	3ª	DATA:	MARZO		
UNIDAD COMPETENCIA	UNIDAD 10. REPRESENTACION TRABAJADORES. ACTIVIDADES						

### 1. Esquema RESUMEN con los contenidos vistos en la unidad.

Sindicatos	Concepto	Un <b>sindicato</b> es la asociación permanente de trabajadores, que ejercen una actividad profesional, para la representación y mejora de sus intereses profesionales y de sus condiciones de vida.	
	Funciones	Participan en la negociación de los convenios colectivos.  Promueven elecciones para delegados de personal y comités de empresa.  Representan a los trabajadores ante las Administraciones Públicas.	
	Organización	Por actividades o ramas de producción, como, por ejemplo, enseñanza, metal, banca, química, transportes, etc.  Por ámbitos territoriales: estatal, autonómico, provincial, interprovincial, regional, local de empresa y de centro de trabajo.	
	Representatividad	<b>Sindicatos más representativos:</b>	
		En ámbito nacional	Aquellos que han obtenido el 10 % de los delegados de personal, miembros de los comités de empresa y de las juntas de personal de la Administración de todo el Estado.
En ámbito autonómico		Aquellos que han obtenido en la comunidad autónoma al menos el 15 % de los representantes de los trabajadores y que estos, a su vez, sumen al menos 1.500 representantes.	
	<b>Sindicatos con representatividad ordinaria</b>  La ostentan los sindicatos que no alcanzan los porcentajes establecidos para los sindicatos más representativos, pero obtienen en un ámbito territorial y funcional específico al menos el 10% de los representantes.		

MÓDULO	FOL SUP.					CURSO:	1º
PROTOCOLO:	APUNTES CLASES	AVAL:	3ª	DATA:	MARZO		
UNIDAD COMPETENCIA	UNIDAD 10. REPRESENTACION TRABAJADORES. ACTIVIDADES						

<b>Convenios colectivos</b>	<b>Concepto</b>	Los <b>convenios colectivos</b> son acuerdos suscritos por los representantes de los trabajadores y de los empresarios para fijar las condiciones de trabajo y productividad de un sector económico o de una empresa.
	<b>Partes</b>	Los representantes de los trabajadores y los representantes de los empresarios en el ámbito que negocian.
	<b>Contenido</b>	El ámbito del convenio (a quién se aplica). Las materias económicas, como son las tablas salariales. Las materias laborales, como las modalidades de contratación y su duración, la jornada de trabajo y el descanso, el periodo de prueba, la clasificación profesional, el régimen disciplinario, etc. Las materias asistenciales, como las mejoras voluntarias de la Seguridad Social. Medidas que favorezcan la igualdad de trato entre mujeres y hombres.
	<b>Aplicación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ámbito geográfico.</b> Define el territorio en el que se aplica el convenio (estatal, autonómico, provincial, etc.).</li> <li>• <b>Ámbito funcional.</b> Marca las actividades empresariales a las que se aplica (construcción, metal, hostelería, artes gráficas, etc.).</li> <li>• <b>Ámbito temporal.</b> Indica el periodo en el que se aplica o está vigente el convenio. Salvo pacto en contrario, el convenio se prorroga de año en año si no media denuncia expresa de las partes.</li> <li>• <b>Ámbito personal.</b> Colectivo de empresarios y trabajadores a los que se aplica el convenio.</li> </ul>

<b>Conflictos colectivos</b>	<b>Concepto</b>	Los <b>conflictos laborales colectivos</b> son discrepancias entre un empresario o grupo de empresarios y un grupo de trabajadores sobre las condiciones de trabajo pactadas en los contratos o convenios colectivos.
	<b>Con suspensión de trabajo</b>	<b>Con suspensión del trabajo:</b> huelga (en el caso de los trabajadores) y cierre patronal (en el caso de los empresarios).
	<b>Sin suspensión de trabajo</b>	<b>Sin suspensión del trabajo:</b> mediante manifestaciones, concentraciones, trabajo lento, encierros, acciones informativas (pancartas, octavillas, anuncios, carteles...), etc.