



---

## Aanvraag op basis van een opdrachtschrijving (ZZP/Detachering)

### Test Manager

Opdrachtgever	: De Kiesraad
Type aanvraag	: Regulier (max tarief)
Functiegroep FGR	: Expert IV
Kwaliteitsraamwerk	: Kwaliteitenprofiel 2.2.1 TESTMANAGEMENT
Aantal posities	: 1
Werklocatie	: Zurichtoren, Muzenstraat 85, Den Haag
BBRA-schaal	: 12
Uurtarief excl. BTW <sup>1</sup>	: Maximaal € 98,-
Startdatum	: z.s.m.
Opdrachtduur	: 5 maanden
Optie op verlenging	: Ja, 1 x maximaal 3 maanden
Gemiddeld aantal uur	: 36 uur per week
Toelichting	: Opdrachtnemer deelt de werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
Screening	: De Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) met screeningspunten 11, 12, 13 en 41 dient uiterlijk 6 weken na aanvang van de opdracht in Nétive JOB Geupload te worden. Bij 'Naam organisatie' dient de naam van de leverancier vermeld te staan inzake het inhurende dienstonderdeel.
Dienstverband	: Zowel kandidaten op ZZP-basis als met arbeidsovereenkomst (Detachering) kunnen worden aangeboden. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst met de opdrachtgever. Het betreft tijdelijke werkzaamheden, uit te voeren door extern in te huren personeel.
Opzegtermijn	: Conform raamovereenkomst inclusief één maand opzegtermijn voor beide partijen
Planning interviews	: In overleg
Integriteit	: Het is niet toegestaan de opdracht gevende organisatie (rechtstreeks) te benaderen met betrekking tot deze aanvraag. Iedere poging tot positieve of negatieve beïnvloeding - op welke manier dan ook - van de bij de procedure betrokken medewerkers zal leiden tot uitsluiting van deelname.
Bijzonderheden	: Betreft het voorstellen: in pdf. Géén foto. Géén persoonsgegevens zoals (mail)adres, telefoonnummer, geboortedatum, nationaliteit of LinkedIn. Géén leveranciersgegevens (enkel de bedrijfsnaam en logo mogen zichtbaar zijn op het format).

---

<sup>1</sup> De vermelding van de schaal en trede in het voorstelblad is leidend bij de bepaling van het tarief. Het is na het afgeven van de aanbidding niet mogelijk dit tarief te herroepen, mits er sprake zou zijn van wijzigingen conform de voorschriften van de Raamovereenkomst IF AR 2018

## **Opdrachtgever**

De Kiesraad maakt zich sterk voor betrouwbare verkiezingsuitslagen. We stellen de uitslagen vast van de verkiezingen voor de Eerste en Tweede Kamer en het Europees Parlement. Als onafhankelijk adviesorgaan van regering en parlement geeft de Kiesraad adviezen op het terrein van verkiezingen en kiesrecht. Ook zijn we kenniscentrum voor bijvoorbeeld gemeenten, provincies, waterschappen en politieke partijen, maar ook voor alle Nederlanders die meer willen weten over verkiezingen en kiesrecht.

De Kiesraad bestaat uit zeven leden. De leden van de Kiesraad worden ondersteund door een bureau van ongeveer 20 vaste medewerkers.

## **Opdrachtschrijving**

Wij zijn op zoek naar een Test Manager die zorgt voor het ontwikkelen van een teststrategie voor onze nieuwe verkiezingsoftware. Je stroomt in bij de start van het ontwikkel- en implementatietraject, de aanbesteding is naar verwachting dan afgerond en de gunning heeft reeds plaatsgevonden. Samen met de leverancier en de projectleider van de Kiesraad ga je een strategie ontwikkelen waarbij ICT-onderdelen en het informatiesysteem door een testtraject geleid worden. Uitgangspunt is dat de leverancier de unit testen doet en jij namens Kiesraad verantwoordelijk bent voor de voorbereiding van de gebruikersacceptatietesten. Het gaat om een centraal gehost systeem met gebruikers bij de gemeentes, provincies en waterschappen. Jij werkt nauw samen met de business analisten en de security officer van de Kiesraad. De teststrategie ontwikkel je op basis van risico-evaluatie, waaruit naar voren komt welke soorten tests er gedaan moeten worden en in welke volgorde. De uitvoering hiervan is aan de testers. Jij schat in hoeveel testers er wanneer nodig zijn en welk profiel zij moeten hebben.

Een greep uit de werkzaamheden:

- Het ontwikkelen van een teststrategie
- Het opstellen en up-to-date houden van het mastertestplan
- Uitvoeren van risico-evaluaties en uitkomsten meenemen in de teststrategie.
- Afspraken maken over het gebruik van test tooling en geautomatiseerd testen
- Inschatten van benodigde testcapaciteit en helpen bij het selecteren van testers
- Beoordelen of hergebruik van bestaande testscripts mogelijk is
- Helpen bij het aanscherpen van user story's en acceptatiecriteria
- Optioneel: leidinggeven aan de uitvoering van het testplan

## **Gevraagd**

- Je hebt een relevante opleiding op minimaal hbo-niveau en minimaal 5 jaar relevante werkervaring
- Je bent in het bezit van -relevante certificering bv. TMap
- Je hebt ervaring met verschillende ontwikkelmethoden zoals agile scrum.
- Je hebt ervaring met gebruikerstesten in implementatietrajecten bij de overheid.
- Je hebt kennis van en ervaring met testtools als JIRA en meerdere testsoorten, met name de PAT en GAT.
- Je beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden in het Nederlands en in het Engels.

### Eisen & wensen

Aanbiedingen van kandidaten worden beoordeeld op zowel eisen als wensen. Wanneer er niet wordt voldaan aan een eis, komt de kandidaat niet in aanmerking voor de opdracht (knock-out). Daarna wordt er beoordeeld op diverse wensen. In de aanbieding van de kandidaten moeten eisen en wensen plus de mate waarin hieraan voldaan wordt expliciet benoemd worden.

Nr	Eis	Score
1	Kandidaat beschikt over minimaal HBO werk- en denkniveau	Voldoet / Voldoet niet
2	Kandidaat heeft minimaal 5 jaar ervaring als testmanager of binnen een soortgelijke functie en ervaring met het inzetten van meerdere soorten gebruikerstesten (aantoonbaar in voorstel)	Voldoet/ Voldoet niet
3	Ervaring met het ontwikkelen van testplannen voor verschillende ontwikkelmethodieken (o.a. agile scrum)	Voldoet/ Voldoet niet
4	Kandidaat beheerst de Engelse taal (aantoonbaar in voorstel)	Voldoet/ Voldoet niet

Nr	Wens	Score
1	Mate waarin de kandidaat ervaring heeft als Testmanager of binnen een soortgelijke functie	Maximaal 20 punten.
2	Mate waarin de kandidaat ervaring heeft met het inzetten van meerdere soorten gebruikerstesten en ervaring heeft met test tooling en soorten gebruikerstesten	Maximaal 20 punten
3	Mate waarin de kandidaat beschikt over voor de functie relevante certificaten	Maximaal 15 punten
4	Mate waarin de kandidaat ervaring heeft met het ontwikkelen van testplannen voor implementatietrajecten, voorkeur bij de Rijksoverheid	Maximaal 15 punten.
5	Mate waarin de kandidaat ervaring heeft met het samenstellen van een testteam en daaraan leiding te geven	Maximaal 20 punten
6	Uurtarief: (laagste tarief/ aangeboden tarief) * maximale prijsscore	Maximaal 10 punten.

Het aanbieden van kandidaten kan uitsluitend via de applicatie Nétive JOB voor de gestelde deadline. Aanbiedingen die de UBR|Inhuurdesk via een andere weg of op een ander tijdstip bereiken, zullen niet in behandeling worden genomen. Opdrachtnemers zijn zelf verantwoordelijk voor hun account in de applicatie en het tijdig/correct voorstellen van kandidaten. Bij vragen is de helpdesk bereikbaar via 070-7000590 of [jobsupport@rijksoverheid.nl](mailto:jobsupport@rijksoverheid.nl).