



Aanvraag op basis van een opdrachtschrijving (ZZP/Detachering)

Senior Security Consultant

Opdrachtgever	: Ministerie van Financiën
Type aanvraag	: Regulier
Kwaliteitsraamwerk ¹	: Securitymanagement
ROK & Perceel	: IV Inhuur
Aantal opdrachten	: 1
Werklocatie	: Korte Voorhout 7, Den Haag
BBRA-schaal	: 15
Uurtarief excl. BTW	: Conform ROK
Startdatum	: Zo spoedig mogelijk
Einddatum	: 31-12-2022
Optie op verlenging	: Ja 1x maximaal 6 maanden i.v.m. einde ROK
Prognose aantal uur ZZP/Detachering	: Flexibel, max 20 uur per week
	: In verband met de wet DBA dient u bij elke aangeboden kandidaat aan te geven of het gaat om detachering of een inhuur van een zzp-er. Bij het ontbreken van die informatie kan de opdracht niet gegund worden.
Bijzonderheden	: <u>*Bij het voorstellen: in PDF, Géén foto. Géén persoonsgegevens zoals (mail)adres, telefoonnummer, geboortedatum, nationaliteit of LinkedIn. Géén leveranciersgegevens (enkel de bedrijfsnaam en logo mogen zichtbaar zijn op het format).</u>
Toelichting	: Opdrachtnemer deelt de werkzaamheden zelfstandig in wanneer het een opdracht op ZZP-basis betreft. Wel vindt - voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is - afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
Screening	: Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) met screeningspunten 11, 12, 13 en 41 dient uiterlijk 6 weken na aanvang van de opdracht in Nétive JOB geüpload te worden. Bij 'Naam organisatie' dient de naam van de leverancier vermeld te staan inzake het inhurende dienstonderdeel.
Dienstverband	: Zowel kandidaten op ZZP-basis als met arbeidsovereenkomst (detachering) kunnen worden aangeboden. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst met de opdrachtgever. Het betreft tijdelijke werkzaamheden, uit te voeren door extern in te huren personeel.
Opzegtermijn	: Conform raamovereenkomst
Planning interviews	: in overleg
Integriteit	: Het is niet toegestaan de opdracht gevende organisatie (rechtstreeks) te benaderen met betrekking tot deze aanvraag. Iedere poging tot positieve of negatieve beïnvloeding - op welke manier dan ook - van de bij de procedure betrokken medewerkers zal leiden tot uitsluiting van deelname.

¹ De vastgestelde versie wordt binnenkort openbaar gepubliceerd op www.functiegebouwrijk.nl.

Opdrachtgever

Ministerie van Financiën
Directie Bedrijfsvoering/Eenheid Informatisering (CIO Office)

Opdrachtschrijving

Security Consultant met ervaring in het beschrijven en inrichten van SecOps processen en governance (monitoring, vulnerability management, asset discovery / management). Daarnaast kennis van security tooling op het gebied van monitoring (SIEM / Splunk) en vulnerability management (Tanium / Nessus). De security consultant moet kennis hebben van gangbare Target Operating Models voor cyber security en moet in staat zijn op abstract / management nivo te denken en communiceren over het onderwerp. Ervaring met complexe leverancierslandschappen is een pré. De security consultant rapporteert aan de projectmanager en organiseert zijn werk in hoge mate zelf met een gezonde resultaatgerichte houding.

Functie-eisen

- Kennis en vaardigheden:
- Opleiding op HBO / WO niveau;
- Minimaal 4 jaar aantoonbare werkervaring als senior security consultant/architect;
- Aantoonbare ervaring met cyber security binnen de Rijksoverheid;
- Aantoonbare ervaring met het uitwerken van een cyber security TOM en bijbehorende processen;
- Aantoonbare kennis van en ervaring met BIO / NBA;
- Aantoonbare ervaring met omgevingen waarin IT (security) diensten uitbesteed zijn aan externe leveranciers
- Kennis van SecOps processen en tooling (SIEM / IT Hygiene)
- CISSP / CISM certificering
- Ervaring in de samenwerking met SSC ICT
- Ervaring met complexe leverancierslandschappen is een pré

Competenties:

- Omzetten van een high level architectuur naar concrete processen en samenwerkingsafspraken (als security architect)
- Teamspeler met overtuigingskracht (sterk ontwikkelde consultancy vaardigheden)
- Goed in het eenvoudig maken van complexe omgevingen en het visualiseren van verbetervoorstellen
- Schakelen tussen management en operatie, gebaseerd op kennis, ervaring en een senior Communicatiestijl

Voortijdige beëindiging

Bij voortijdige beëindiging geldt dat een opzegtermijn van minimaal 1 maand in acht wordt genomen.

Eisen & wensen

Aanbiedingen van kandidaten worden beoordeeld op zowel eisen als wensen. Wanneer er niet wordt voldaan aan een eis, komt de kandidaat niet in aanmerking voor de opdracht (knock-out). Daarna wordt er beoordeeld op diverse wensen. In de aanbieding van de kandidaten moeten eisen en wensen plus de mate waarin hieraan voldaan wordt expliciet benoemd worden.

Nr	Eis	Score
1	Kandidaat beschikt over een diploma op HBO/WO-niveau.	Voldoet / Voldoet niet
2	Kandidaat beschikt over kennis van SIEM / IT Hygiene tools.	Voldoet / Voldoet niet
3	Kandidaat heeft werkervaring op het gebied van SecOps.	Voldoet / Voldoet niet
4	Kandidaat beschikt over minimaal 4 jaar aantoonbare ervaring als senior security consultant / architect.	Voldoet / Voldoet niet

Nr	Wens	Score
1	Mate waarin de kandidaat kennis heeft van complexe / uitbestede omgevingen.	Maximaal 200 punten.
2	Mate waarin de kandidaat ervaring heeft met Rijksoverheid en SSC ICT.	Maximaal 250 punten.
3	Kennis van cyber security Target Operating Model	Maximaal 250 punten.
4	Mate waarin aan overige eisen voldaan wordt	Maximaal 200 punten.
5	Uurtarief: (laagste tarief / aangeboden tarief) * maximale prijsscore	Maximaal 100 punten.

Opdrachtgever kan vooraf aan de eventuele gunning een gesprek met de kandida(a)t(en) voeren.

Wijze van aanbidding

Uw offerte dient minimaal de volgende aspecten te omvatten:

- het bijbehorende uurtarief (exclusief BTW, inclusief reis-, verblijf- en overige kosten). Vergoedingen voor overuren worden geacht te zijn verdisconteerd in het tarief. Uren die het per dag overeengekomen aantal overtreffen, worden dan ook niet vergoed;
- de beschikbaarheid van de aangeboden kandidaat. Verzocht wordt om bij de offerte de geplande vakanties en eventueel geplande opleidingen te vermelden, dan wel aan te geven dat (nog) niets gepland is.

Inspanningsverplichting:

- Nacalculatie, betaling vindt plaats na ontvangst en acceptatie van maandelijkse facturen van aantoonbaar werkelijk opgeleverde resultaten en daarvoor gemaakte uren;
- Opdrachtnemer biedt geen externe arbeidskracht aan die niet voldoet aan het functiestramien.

Verklaring omtrent gedrag (VOG), geheimhoudingsverklaring en Integriteitsverklaring

Na gunning dient kandidaat VOG aan te leveren via Netive JOB (nb: mantelpartij als aanvrager) en een geheimhoudingsverklaring te tekenen.

Na gunning dient de geselecteerde kandidaat tevens de Integriteitsverklaring Rijk voor externen te tekenen. Een model verklaring alsmede de Gedragscode Integriteit zijn als bijlage bijgevoegd.

Netive JOB

UBR|Inhuurdesk gebruikt Netive JOB voor ondersteuning van dit offertetraject. Netive JOB ondersteunt zowel het proces van de offerteaanvraag tot en met de gunning van opdrachten als ook, indien dit is aangegeven in de vast te stellen overeenkomst, orderverstrekking, urenregistratie en facturatie (e-factuur) op zo'n order.

Gebruikersondersteuning

Het aanbieden van kandidaten kan uitsluitend via de applicatie Nétive JOB voor de gestelde deadline. Aanbiedingen die de UBR|Inhuurdesk via een andere weg of op een ander tijdstip bereiken, zullen niet in behandeling worden genomen. Opdrachtnemers zijn zelf verantwoordelijk voor hun account in de applicatie en het tijdig/correct voorstellen van kandidaten. Bij vragen over de applicatie Nétive JOB is de helpdesk bereikbaar via 070-7000590 of jobsupport@rijksoverheid.nl.

Nadere bepaling

De leverancier is zelf verantwoordelijk voor het inrichten en beheren van de autorisaties in Netive JOB zodat deze tijdig kan reageren op offerteaanvragen.

- Opdrachtgever is niet aansprakelijk voor storingen met Netive JOB
- Opdrachtgever is niet aansprakelijk indien offerteaanvragen niet bij de juiste contactpersoon van de leverancier aankomen binnen Netive JOB, door onder andere niet toekennen van de benodigde autorisaties.