



## Aanvraag op basis van een opdrachtschrijving (ZZP/Detachering)

### Projectleider Rijks I-Doctoraatsprogramma (RIDP)

Opdrachtgever	: UBR OW I-Partnerschap Rijksoverheid – Hoger Onderwijs
Type aanvraag	: Vrijblijvend
Kwaliteitsraamwerk <sup>1</sup>	: 5.1.2 KWALITEITENPROFIEL PROJECTMANAGEMENT I(v)
<i>Informatie</i>	
Functie conform ROK	: Project-/Programmamanager
Aantal opdrachten	: 1
Werklocatie	: Utrecht / Den haag
BBRA-schaal	: 13
Uurtarief excl. BTW	: max €120,-
Startdatum	: z.s.m. uiterlijk 1 april
Opdrachtduur	: t/m 31 dec 2022
Optie op verlenging	: ja, 2 x Max 12 maanden
Prognose aantal uur	: 36 uur per week
Toelichting	: Opdrachtnemer deelt de werkzaamheden zelfstandig in wanneer het een opdracht op ZZP-basis betreft. Wel vindt - voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is - afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
Screening	: Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) met screeningspunten 11, 12, 13 en 41 dient uiterlijk 6 weken na aanvang van de opdracht in Nétive JOB geüpload te worden. Bij 'Naam organisatie' dient de naam van de leverancier vermeld te staan inzake het inhurende dienstonderdeel.
Dienstverband	: Zowel kandidaten op ZZP-basis als met arbeidsovereenkomst (detachering) kunnen worden aangeboden. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst met de opdrachtgever. Het betreft tijdelijke werkzaamheden, uit te voeren door extern in te huren personeel.
Opzegtermijn	: Conform raamovereenkomst
Planning interviews	:
Integriteit	: Het is niet toegestaan de opdracht gevende organisatie (rechtstreeks) te benaderen met betrekking tot deze aanvraag. Iedere poging tot positieve of negatieve beïnvloeding - op welke manier dan ook - van de bij de procedure betrokken medewerkers zal leiden tot uitsluiting van deelname.
Bijzonderheden	: <u>*Bij het voorstellen: in PDF, Géén foto. Géén persoonsgegevens zoals (mail)adres, telefoonnummer, geboortedatum, nationaliteit of LinkedIn. Géén leveranciersgegevens (enkel de bedrijfsnaam en logo mogen zichtbaar zijn op het format</u>

---

<sup>1</sup> De vastgestelde versie wordt binnenkort openbaar gepubliceerd op [www.functiegebouwrijk.nl](http://www.functiegebouwrijk.nl).

## Opdrachtgever

Het rijksbrede programma I-Partnerschap Rijk-Hoger Onderwijs is een unieke structurele samenwerking tussen het hoger onderwijs en de Rijksoverheid op het gebied van IT. De doelen van het I-Partnerschap zijn om via duurzame samenwerkingsrelaties tussen het Rijk en hoger onderwijs versneld digitale innovaties en optimalisaties door te voeren, de instroom van jong IT-talent te bevorderen en het I-kennisniveau van rijkspersoneel via bijscholing en kennisdeling in communities blijvend te actualiseren. I-Partnerschap levert hiermee een belangrijke bijdrage aan een snelle, veilige en betrouwbare digitale dienstverlening voor burgers en bedrijfsleven; nu en in de toekomst.

## Project

Het project Rijks I-Doctoraatsprogramma (RIDP) valt binnen het programma 'I-Partnerschap Rijk – Hoger Onderwijs'. De opdrachtgever is het programmamanagement. I-Partnerschap zelf is onderdeel van het bredere HR-ICT programma. Het I-Partnerschap bestaat uit ongeveer 28 (deeltijd) mensen met uiteenlopende taken variërend van programmamanagement/programmasecretariaat tot regio-accountmanagement, communitymanagement, stagematching en kwartier maken op fieldlabs. Binnen dit team ben je zelfstandig projectleider en werk je nauw samen met diverse collega's met uiteenlopende taken.

## Opdrachtoomschrijving

Vanuit een uitgewerkte en bestuurlijk goedgekeurde visienota is een concreet projectplan opgesteld. De projectleider voert dit plan uit en zorgt voor het bereiken van de beschreven resultaten. Hierbij zijn de volgende resultaten te onderscheiden:

- a) Het realiseren van tenminste 10 duale PhD posities binnen het Rijk;
- b) Het i.s.m. P&O en stakeholders uit Rijk en HO vormgeven/gereedmaken van een standaard contract voor PhD-posities;
- c) Het (samen met de communitymanager) inrichten van een community voor PhDs;
- d) Het mede ontwikkelen van een kennisportfolio op het gebied van cyber (tezamen met NCSC, Dcypher, etc)

Het I-Partnerschap is geen blauwdrukorganisatie. Dit project is daarmee ook geen blauwdrukproject, er zijn vele stakeholders met even zovele wensen. Het is van essentieel belang dat je kunt luisteren, verbinden, meebewegen als de situatie dat vraagt en toch stevige beslissingen neemt als dat nodig is. De functie is bij uitstek geschikt voor een zelfstandige en pro-actieve doener die niet bang is voor een complexe uitdaging en zich als een vis in het water voelt bij het voeren van acquisitie, van gesprek tot contract.

Omdat de projectleider verschillende pilots voor het I-doctoraatsprogramma in de komende jaren zal gaan opzetten is het van groot belang dat de kandidaat (brede) inhoudelijke kennis heeft op het gebied van IT-expertises.

De projectleider is de schakel tussen de kennisbehoefte binnen het Rijk en de PhD programma's die hier inhoudelijk op aansluiten. Dit jaar gaat de projectleider ook aan de slag met het opzetten van de pilot cybersecurity en zal de komende jaren verdere activiteiten opzetten om de bekendheid van het programma te vergroten en de instroom van kandidaten te bevorderen.

## Wat wij vragen

- Je hebt minimaal WO Werk- en denkniveau
- Je hebt relevante ervaring op het gebied van IT
- Je hebt relevante werkervaring op het gebied van acquisitie (van A tot Z)
- Je hebt ervaring met de werkprocessen binnen de (rijks)overheid zowel bestuurlijk als binnen uitvoering

- Je bent kunt je vinden in de volgende competenties: pro-actief, netwerken, gestructureerd, sensitief
- Je hebt relevante ervaring met cybersecurity
- Je hebt affiniteit met hoger onderwijs

### Eisen & wensen

Aanbiedingen van kandidaten worden beoordeeld op zowel eisen als wensen. Wanneer er niet wordt voldaan aan een eis, komt de kandidaat niet in aanmerking voor de opdracht (knock-out). Daarna wordt er beoordeeld op diverse wensen. In de aanbieding van de kandidaten moeten eisen en wensen plus de mate waarin hieraan voldaan wordt expliciet benoemd worden.

Nr	Eis	Score
1	Kandidaat beschikt over WO werk-/denkniveau. (aantoonbaar in voorstel)	Voldoet / Voldoet niet
2	Kandidaat beschikt over relevante ervaring op het gebied van IT. (aantoonbaar in voorstel)	Voldoet / Voldoet niet
3	Kandidaat heeft werkervaring op het gebied van acquisitie. (aantoonbaar in voorstel)	Voldoet / Voldoet niet

Nr	Wens	Score
1	Mate waarin de kandidaat kennis heeft van werkprocessen binnen de (Rijks)overheid (zowel bestuurlijk al binnen Uitvoering). (aantoonbaar in voorstel)	Maximaal [20] punten.
2	Mate waarin de kandidaat ervaring heeft met acquisitie (van A tot z) (aantoonbaar in voorstel)	Maximaal [30] punten.
3	Mate waarin de kandidaat over de gevraagde competenties pro-actief, netwerken, gestructureerd, sensitief, beschikt (toetsbaar op basis van cv, motivatie en/of mogelijk sollicitatiegesprek).	Maximaal [20] punten.
4	Kandidaat heeft ervaring met cybersecurity (aantoonbaar in voorstel)	Maximaal [10] punten
5	Mate van ervaring en/of affiniteit met hoger onderwijs (aantoonbaar in voorstel)	Maximaal [10] punten.
6	Uurtarief: (laagste tarief / aangeboden tarief ) * maximale prijsscore	Maximaal [10] punten.

Het aanbieden van kandidaten kan uitsluitend via de applicatie Nétive JOB voor de gestelde deadline. Aanbiedingen die de UBR|Inhuurdesk via een andere weg of op een ander tijdstip bereiken, zullen niet in behandeling worden genomen. Opdrachtnemers zijn zelf verantwoordelijk voor hun account in de applicatie en het tijdig/correct voorstellen van kandidaten. Bij vragen over de applicatie Nétive JOB is de helpdesk bereikbaar via 070-7000590 of [jobsupport@rijksoverheid.nl](mailto:jobsupport@rijksoverheid.nl).