

Relatório de Orientação de Carreira

Para: Bruno de Souza

1. Resumo do Perfil

Um profissional Júnior com sólida formação em Ciência da Computação e Análise e Desenvolvimento de Sistemas, possuindo um amplo conjunto de habilidades técnicas que abrangem desenvolvimento web (React, Node.js, JavaScript, HTML, CSS), mobile (Flutter, Dart), programação (Python) e gerenciamento de dados (SQL, Git/GitHub). Destaca-se também por suas habilidades comportamentais de comunicação clara, proatividade, liderança e trabalho em equipe, que se alinham perfeitamente ao seu objetivo de longo prazo de Gestão de Pessoas (Tech Lead, Gerente). É motivado pela resolução de problemas complexos, aprendizado contínuo e autonomia, e demonstra um claro interesse em análise e banco de dados, enquanto prefere se distanciar de regras de negócio.

2. Áreas de Atuação Sugeridas

- **Área 1: Engenharia de Software (Backend/Cloud)**

Justificativa: Sua base em Node.js, Python e SQL, combinada com o interesse em aprender AWS e Java, o direciona fortemente para o desenvolvimento de sistemas robustos e escaláveis. A aversão a 'regras de negócio' sugere uma preferência por desafios mais arquitetônicos e infraestruturais, onde a otimização e a performance são cruciais, preparando o terreno para a liderança técnica.

- **Área 2: Engenharia/Análise de Dados**

Justificativa: Com formação em Ciência da Computação, habilidades em Python e SQL, e um interesse explícito em 'análise de dados e banco de dados', esta área se alinha bem. Ela oferece a oportunidade de resolver problemas complexos relacionados a grandes volumes de dados, criar pipelines e arquiteturas de dados, sem o foco intenso nas regras de negócio que ele prefere evitar, e permite uma evolução para gestão de equipes de dados.

- **Área 3: Liderança Técnica em Formação (Tech Lead Pathway)**

Justificativa: As soft skills de comunicação, proatividade, liderança e trabalho em equipe, junto ao objetivo de longo prazo de Gestão de Pessoas, são fundamentais para um Tech Lead. Embora não seja uma área técnica estrita, a trajetória para Tech Lead se constrói a partir de uma base técnica sólida (como as áreas anteriores), onde ele poderá mentorar, guiar a equipe e tomar decisões arquitetônicas, aplicando suas habilidades de liderança e resolvendo problemas técnicos complexos.

3. Plano de Desenvolvimento Inicial (Próximos 6 Meses)

Passo 1: Aprofundar em Tecnologias Backend e Cloud: Dedicar-se ao estudo e obtenção de certificações AWS (ex: AWS Certified Cloud Practitioner ou Developer Associate) e iniciar o aprendizado de Java, focando em frameworks como Spring Boot para desenvolvimento backend robusto.

Passo 2: Engajamento em Projetos com Foco em Dados e Banco de Dados: Buscar ou criar projetos pessoais/contribuições open-source que envolvam manipulação de

grandes conjuntos de dados, otimização de consultas SQL e exploração de tecnologias NoSQL, aprimorando suas habilidades em engenharia de dados.

Passo 3: Desenvolver Habilidades de Liderança e Mentoria no Ambiente Atual:

Procurar oportunidades de liderar pequenas iniciativas ou funcionalidades dentro da equipe atual, oferecer mentoria a colegas juniores, e participar ativamente de reuniões técnicas para praticar comunicação e tomada de decisão.

Passo 4: Networking Estratégico e Aprendizado Contínuo: Conectar-se com Tech Leads, Engenheiros Sêniores e Gerentes de Engenharia para entender suas jornadas e desafios. Participar de meetups, conferências e cursos online sobre arquitetura de software e liderança técnica para expandir seu conhecimento e rede de contatos.

Relatório gerado automaticamente por um Sistema Web Inteligente.