



AVALIAÇÃO CONTINUA

UC CONTROLO DE GESTÃO

1- Momentos da Avaliação Contínua:

1.1-Trabalho Individual (Ponderação de 15% da Nota)

1.2-Trabalho de Grupo (Ponderação de 35% da Nota)

1.3-Teste Escrito (Ponderação de 50% da Nota)

2- Trabalho Individual

2.1 O “Trabalho Individual” poderá ter como tema qualquer matéria abordada na Unidade Curricular de Controlo de Gestão (ver Ficha Curricular) exceto o capítulo reservado ao Balanced ScoreCard (BSC)

2.2 A extensão do trabalho deverá compreender um máximo de 10 páginas

2.3. O trabalho (Word ou PDF) deverá entregue em versão eletrónica impreterivelmente, até às 24 horas do dia **28 de novembro de 2021** para o email da docente da UC (aquaresma@autonoma.pt)

2.4. Todos os trabalhos enviados só serão considerados como válidos após a confirmação da receção dos mesmos pelo docente



2.5 – O trabalho individual não será sujeito a apresentação oral

3 - Trabalho de Grupo

3.1. O tema do trabalho de grupo versa sobre o “Balanced ScoreCard”, não obstante ser útil ao aluno, o conhecimento das matérias lecionadas em capítulos anteriores.

3.2. O trabalho (versão Word ou PDF) poderá ter um cariz teórico/prático ou simplesmente prático e incidirá sobre o tema do Balanced Scorecard, enquanto instrumento de gestão. Os alunos deverão conceber uma aplicação deste instrumento a uma empresa à sua escolha (existente, ou não, no mercado).

3.3. O ‘Grupo de Trabalho’ deverá ser composto por um máximo de 4 elementos. A constituição dos grupos deve ser comunicada aos docentes e as exceções referentes ao nº de elementos devem ser autorizadas pelo docente.

3.4. O ‘Trabalho’ será desenvolvido por todos os membros do grupo de trabalho fora dos tempos letivos, e deverá ser entregue (via email) em versão eletrónica impreterivelmente, até às 24 horas do dia **8 de janeiro de 2022**.

3.5. Os trabalhos obrigatoriamente enviados por email até à data-limite de entrega (ver ponto 3.4.) para o endereço de email do docente da UC (aquaresma@autonoma.pt) Todos os trabalhos enviados só serão considerados como válidos após a confirmação da receção dos mesmos pelo docente.



3.6. O trabalho de grupo terá de ser apresentado em sala de aula (PowerPoint) por todos os elementos do grupo sendo o foco da apresentação a parte prática do trabalho (aplicação do Balanced Scorecard a uma empresa).

3.7. A “Apresentação do Trabalho” em formato Microsoft PowerPoint, a efetuar em sala de aula, de acordo com calendarização a publicar pela equipa docente da disciplina, está sujeita a um limite máximo de tempo de 15 minutos.

3.8. O esforço de pesquisa empregue pelo aluno na elaboração do relatório constitui um importante elemento de valorização do trabalho desenvolvido. Nesse sentido, os alunos deverão SEMPRE de identificar devidamente todas as citações de trabalhos, afirmações ou ideias de terceiros que entendam incluir no seu relatório, e igualmente de incluir no seu final uma lista (exaustiva e ordenada alfabeticamente) da bibliografia com citações transcritas no texto do trabalho.

3.9. O trabalho não deverá exceder as 20 páginas

3.10 As apresentações serão realizadas nas aulas da semana de **10 e 14 de janeiro de 2022**

4 - Teste de Avaliação Contínua

4.1. O teste integrará toda a matéria da UC e a data da sua realização será no dia **15 de dezembro de 2021**.

Nota: São apresentados de seguida alguns possíveis temas para os Trabalhos Individuais, no entanto trata-se apenas de sugestões podendo os alunos optar por um tema à sua escolha desde que se enquadre nos assuntos que integram as matérias da UC Controlo de Gestão. Aconselha-se que caso os alunos tenham alguma dúvida sobre a adequação do tema ao solicitado para avaliação deverão contactar com o docente para confirmar a viabilidade da sua escolha:

- A Importância do Controlo de Gestão para a sustentabilidade das organizações;
- A análise estratégica como ponto de partida para o Controlo de Gestão;
- O papel do *Controller* na organização;
- O Controlo Orçamental;
- A importância do apuramento dos Desvios Orçamentais;
- O papel do Controlo de Gestão na Avaliação de Desempenho Organizacional;
- O *Tableau de Bord* ao serviço dos gestores;
- *Tableau de Bord* versus *Balanced ScoreCard*;
- Impacto dos ERP no Controlo de Gestão;
- O Controlo de Gestão e o alcance da Excelência Organizacional.