

Guia de Candidaturas Labenu

A candidatura é a primeira etapa do processo seletivo para um emprego. É a oportunidade para o candidato apresentar-se ao recrutador e demonstrar seu interesse e qualificações para a vaga.



Os processos de Recrutamento e Seleção funcionam como um funil: quanto maior a constância de novas candidaturas, mais chances você tem de conseguir o seu SIM!

- **Não existe pessoa candidata perfeita.** Por isso, na etapa de candidaturas, recruiters estão buscando **selecionar os perfis com maior aderência tanto comportamental quanto técnica a vaga em aberto.** Então tenha em mente que um match de 60-70% com os requisitos da vaga já é suficiente para sua candidatura.
- **O primeiro passo é construir e alinhar seus perfis profissionais** de acordo com as demandas do mercado de trabalho. Se necessário, consulte o material síncrono e assíncrono de Currículo e LinkedIn.
- **Busque por vagas nas mais variadas plataformas e canais de divulgação, para que assim você não perca boas oportunidades.** Neste material traremos indicações e estratégias para isso!
- Antes de enviar sua candidatura, é importante que você leia atentamente a descrição da vaga. **A qualidade da sua candidatura também é importante, por isso, personalize-a de acordo com a vaga e a empresa. Isso demonstra interesse genuíno e pode destacar sua candidatura!**
- **O processo de candidatura pode ser desafiador e requer planejamento, preparação e estratégia para se destacar.**

Neste material, abordaremos algumas dicas, indicações e orientações para te auxiliar nesta etapa da sua carreira!



Onde procurar vagas: Plataformas de Vagas

Exclusivas área tech

- [Revelo](#)
- [Hipster.jobs](#)
- [Programathor](#)
- [Geekhunter](#)
- [Devjunior](#)
- [APinfo](#)
- [People Pro](#)
- [Yoctoo](#)
- [Feel Tech](#)
- [NerdIN](#)
- [Tecnovagas](#)
- [HuntingTI](#)
- [Lepus](#)
- [donnes.jobs](#)
- [Mendes Talent](#)
- [Startec](#)
- [Tailor IT](#)
- [TechSE](#)
- [Vagas PJ](#)
- [Maggy Recrutamento Digital](#)
- [Redpill](#)
- [Vagas it talents](#)
- [Coodesh](#)
- [Conecta Capital Humano](#)

Plataformas de vagas geral

- [Indeed](#)
- [Buscar vagas](#)
- [Remotar Jobs](#)
- [Infojobs](#)
- [Trampos](#)
- [Vagas.com](#)
- [Glassdoor](#)
- [Catho](#)
- [99jobs](#)
- [SharePeople](#)
- [Somos Hub](#)
- [Personale Recursos Humanos](#)
- [Premiere Soluções em RH](#)
- [Mollica IT](#)
- [Quickin](#)
- [Luandre Soluções em RH](#)
- [Ivoservices](#)
- [RHBrasil](#)
- [ProativaRH](#)
- [Opus Recursos Humanos](#)
- [Worked](#)
- [Acelera rh](#)
- [Spot - Pessoas e Resultados](#)
- [On tech recruitment](#)
- [Iniciativa Assessoria em Recursos Humanos](#)
- [Huntz](#)
- [Grupo Dream Work](#)
- [Preparo.vc](#)
- [Gupy](#)
- [Mappit](#)
- [Alliança RH](#)
- [BDR Talentos Corporativos](#)
- [Hunt Recursos Humanos](#)
- [Grupo SRM](#)
- [Evolk RH](#)
- [Petra Group](#)
- [Global Empregos](#)
- [Hprojekt](#)
- [Tecer Recursos Humanos](#)
- [RH Inova](#)



Onde procurar vagas: Comunidades online

Twitter

- **Tech Recruiter:**

<https://twitter.com/techleti>

<https://twitter.com/techrecruiterb>

<https://twitter.com/techrcbea>

- **Perfis:**

- [@viumavaga](#)
- [@temvagaprajr](#)
- [@tech_diobis](#)
- [@tramosTI](#)
- [@vagasprajr](#)

Whatsapp

- [Voa Juninho](#)

Vagas Internacionais

- [Remote OK](#)

Github

- [Front-end](#)
- [Back-end](#)
- [Vagas](#)

Telegram

- Tech & Agile & Recruiter
- [Vagas Para os Juninhos](#)
- [Tem Vaga Pra Jr](#)
- [VAGAS TI CONSULTORIAS](#)
- [Vagas TI Brasil](#)
- [IT JOBS - Brasil & Exterior](#)
- [Vagas Para Tecnologia](#)

Discord

- <https://heartdevs.com/>
- [soujunior lab](#)
- [Juniorland.tech](#)

DICA:

Em suas buscas, utilize **palavras-chave** relevantes e específicas para a vaga que você está procurando. Faça variações de palavras-chave para aumentar suas chances de encontrar vagas ocultas.

Exemplo:

Qual especialidade?

- "Fullstack", "Frontend", "Backend", "full-stack", "front-end", "back-end", "desenvolvedor", "full stack", "front end", "back end", "developer".

Qual tecnologia?

- "Javascript", "JS", "React", "React.JS", "Typescript";



Otimizando sua busca por emprego através do LinkedIn

- **Explore as páginas das empresas:** Visite a página de empresas que você gostaria de trabalhar e verifique se há uma seção de vagas. Algumas empresas publicam vagas em suas páginas antes de publicá-las em outras plataformas de emprego.
- **Verifique os grupos do LinkedIn:** Participar de grupos relacionados à sua área de interesse pode ser uma boa maneira de encontrar vagas escondidas. Algumas empresas e recrutadores postam vagas em grupos específicos.
- **Ative as notificações de emprego:** O LinkedIn possui uma função de notificação de emprego que pode alertá-lo sobre novas vagas que correspondem aos seus critérios de pesquisa. Certifique-se de sempre checar seu e-mail.
- **Encontre vagas "escondidas" no LinkedIn:** Muitas pessoas recrutadoras e empresas divulgam vagas somente no feed. Para visualizar essas vagas, na barra de pesquisa, digite seu cargo desejado entre aspas. Por exemplo: "Vaga Full Stack Junior" e clique em "Publicações".
- **Conectar-se com pessoas recrutadoras no LinkedIn:** Enviar uma mensagem personalizada antes de se candidatar pode aumentar suas chances de ser notado, receber informações valiosas e criar boas conexões.
- **Interaja com conteúdo relevante:** Comentar e compartilhar conteúdo relacionado à sua área de interesse pode ajudar a chamar a atenção de recrutadores e outros profissionais de tecnologia.
- **Afine seu networking:** Participar de eventos de tecnologia e conhecer outras pessoas na área pode ajudar você a estabelecer conexões que podem levar a oportunidades de emprego.

Outras estratégias:

- Cadastar seu currículo em **Bancos de Talentos** e visitar a sessão do site "**Trabalhe conosco**" de empresas que você admira.
- Buscar quais empresas da sua região estão contratando desenvolvedores pode ajudar a segmentar sua busca com base em sua **localização geográfica**.
- Procurar por empresas que ofereçam **Programas de Formação** para profissionais em início de carreira.



Organizando suas candidaturas e processos seletivos

Imagina realizar tantas candidaturas e quando for chamado para uma entrevista nem lembrar mais o nome da vaga e chegar na chamada sem a menor preparação?

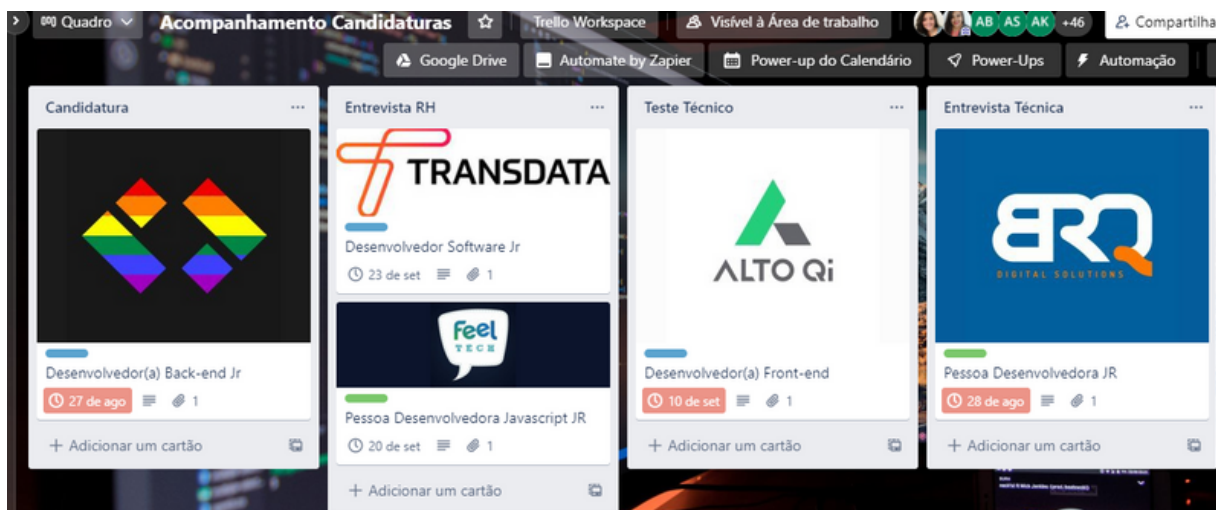
Para evitar isso, é importante fazer um acompanhamento das suas candidaturas e processos seletivos. Recomendamos que você faça um documento de acompanhamento, pode ser um Trello, Notion, Sheets e etc.

Informações essenciais para registrar sobre cada candidatura:

- Nome da vaga
- Nome da empresa
- Data da candidatura
- Pré-requisitos
- Link com a descrição da vaga
- Status do processo seletivo

Além da organização, você consegue também saber se está avançando ou não nas candidaturas, em quais etapas dos processos seletivos tem enfrentado maior dificuldade, ou ainda se está se candidatando muito pouco.

Caso precise da ajuda do time de empregabilidade também é muito importante levar esse material para uma boa análise do seu caso.



Modelo de Trello com organização de candidaturas.

- Para te inspirar a se organizar no processo de candidaturas: [aqui](#) e [aqui](#)
- **Quadro no trello para personalizar**
- **Vídeo** explicando como usar o quadro do Trello para organizar suas candidaturas.

