

## Exercício motivador: Herança em Java

1. Analise o código do programa fornecido pelo professor (cadastro de funcionários). Este programa armazena os dados dos funcionários de uma empresa. Sobre cada funcionário armazena o número de matrícula, o nome e o salário bruto. O cálculo do salário líquido é obtido descontando-se do salário bruto 10% de INSS e 20% de imposto de renda sobre a faixa do salário que exceder R\$ 2000,00. O programa permite que o usuário digite o número de matrícula de um funcionário e então imprime seu salário bruto e salário líquido. Compile e teste este programa.
2. Altere o programa do exercício 1 de maneira a considerar uma nova categoria de funcionários: os funcionários de áreas de risco. Para estes o cálculo do salário líquido é um pouco diferente: deve-se acrescentar 25% a título de insalubridade no salário. Este valor deve ser acrescido depois do desconto do INSS e antes do cálculo do imposto de renda. Além disso, deve-se armazenar a categoria do risco (uma String). Essa categoria deve ser informada pelo método construtor. Insira pelo menos mais 3 funcionários desse tipo no cadastro de funcionários da empresa. Faça os ajustes necessários para que o programa execute considerando agora as duas categorias de funcionário.

```
public double getImpRenda(){
    double adicional = (salarioBruto - getINSS())*0.25;
    double novoSB = salarioBruto + adicional;
    if (novoSB <= LIM_ISENCAO_IR){
        return 0.0;
    }else{
        double aux = novoSB - LIM_ISENCAO_IR;
        double ir = aux * 0.2;
        return ir;
    }
}
```

Sugestão de alteração no método "getImpostoDeRenda" para atender ao cálculo proposto.

3. Altere o programa do exercício 2 de maneira a considerar uma nova categoria de funcionário: os pesquisadores. Sobre cada pesquisador deve-se armazenar a categoria de especialização (passar essa informação (um inteiro) por parâmetro no método construtor).

Pesquisadores categoria 1 recebem um bônus de 5% aplicado depois dos descontos (o bônus é isento de INSS e imposto de renda). Os da categoria 2 recebem 10% de bônus e os da categoria 3 bônus de 20%. Como a categoria do pesquisador pode variar ao longo do tempo, é necessário existir um método para alterá-la se for o caso. Até o momento a empresa trabalha apenas com estas 3 categorias, mas isso pode mudar com o tempo. Insira pelo menos mais 3 funcionários desse tipo (um de cada categoria) no cadastro de funcionários da empresa. Faça os ajustes necessários para que o programa execute considerando agora as três categorias de funcionário.