

Relatório de Análise de Vagas:

Universidade Cruzeiro do Sul

Análise e Desenvolvimento de Sistemas

Bruno Gonçalves Oliveira

Yáscara Fernandes dos Santos

Sumário

Introdução	3
Análise de Vagas de Product Manager e Product Leader	3
Análise de Competências	3
Análise Salarial.....	3
Análise de Tendências.....	4
Plano de Ação para Carreira em Product Management	4
Análise de Vagas: Cybersegurança.....	5
Análise de Competências	5
Análise Salarial.....	5
Análise de Tendências.....	5
Plano de Ação para Carreira em Cybersegurança.....	6
Análise de Vagas: Desenvolvimento de Software.....	7
Análise de Competências	7
Análise Salarial.....	7
Análise de Tendências.....	7
Plano de Ação para Carreira de Desenvolvedor de Software.....	7

Introdução

Cargos em estudo: Product Manager, Cybersegurança, Desenvolvedor de Software

Este documento sintetiza a análise de dados extraídos de diversas vagas de emprego para os cargos de Product Manager, Cybersegurança e Desenvolvedor de Software. O objetivo é identificar padrões, tendências de mercado, requisitos de competências (hard e soft skills) e faixas salariais para auxiliar no planejamento de carreira e no desenvolvimento profissional.

Análise de Vagas de Product Manager e Product Leader

Análise de Competências

Com base nas descrições de vaga da Clicksign, Will bank e RD Station, as competências mais requisitadas para a área de Product Management são:

Hard Skills mais requisitadas

- Liderança de equipes multidisciplinares
- Visão e Estratégia de Produto
- Metodologias Ágeis
- Orientação a Dados e Análise
- Gestão de Stakeholders

Soft Skills mais requisitadas

- Comunicação e Colaboração
- Proatividade e Autonomia
- Capacidade de Liderança e Mentoria
- Resolução de Problemas Complexos

Análise Salarial

A tabela a seguir apresenta uma comparação dos cargos e suas faixas salariais, com base nos dados fornecidos:

Empresa	Cargo	Nível	Salário Médio
Clicksign	Product Leader	Gerente Pleno	R\$ 14.125,00
will bank	Product Manager	Pleno	R\$ 12.000,00
RD Station	Product Manager	Sênior	R\$ 14.875,00

Análise de Tendências

A análise das vagas de Product Manager/Product Leader aponta para uma tendência clara do mercado. A função não se restringe mais apenas à gestão de backlog e priorização de tarefas. As empresas buscam líderes estratégicos, capazes de alinhar a visão do produto aos objetivos de negócio, e que atuem como **mentores** para suas equipes. A **cultura orientada a dados** é uma necessidade em todas as descrições, reforçando a importância da tomada de decisões com base em evidências, e não apenas em intuição.

A tecnologia emergente mais solicitada, embora não explícita como tal, é a experiência com **produtos SaaS e B2B**, bem como a familiaridade com arquiteturas de **integração via APIs e webhooks**.

Plano de Ação para Carreira em Product Management

Com base nas descobertas, as seguintes competências são sugeridas para desenvolvimento nos próximos 6 meses:

1. **Hard Skill: Visão e Estratégia de Produto.** Foco em aprender e aplicar frameworks para criação e comunicação de roadmaps de produto de alto impacto. (Cursos, workshops e projetos práticos).
2. **Hard Skill: Análise de Dados e KPIs.** Aprofundar o conhecimento em ferramentas de análise (e.g., Amplitude, Mixpanel, Tableau) e na definição de métricas de sucesso que conectem o produto ao resultado do negócio.
3. **Soft Skill: Comunicação e Gestão de Stakeholders.** Praticar a comunicação clara e persuasiva para alinhar expectativas com diferentes áreas da empresa (engenharia, vendas, marketing) e inspirar o time.

Análise de Vagas: Cybersegurança

Análise de Competências

Com base nas descrições de vagas para a área de Cybersegurança, as competências mais requisitadas foram mapeadas.

Hard Skills Mais Requisitadas

- Conhecimento em Redes: TCP/IP, DNS, DHCP, BGP, OSPF
- Conhecimento em Cloud: AWS, Azure, GCP, Cloud Computing Programação/Scripting: Python, PowerShell, Código IaC
- Conceitos de Segurança: FinOps, SaaS, Infraestrutura, IA

Soft Skills Mais Requisitadas

- Inglês (Técnico): Requisito fundamental em 100% das vagas, para leitura de documentação e interação com fornecedores.
- Resolução de Problemas: Implícito na necessidade de garantir a segurança e resolver falhas.
- Trabalho em Equipe: Essencial para a integração com outras áreas de TI e negócios.

Análise Salarial

A tabela a seguir apresenta uma comparação dos cargos e suas faixas salariais, com base nos dados fornecidos:

Empresa	Cargo	Nível	Salário Médio
TITP	Cibersegurança	Especialista	R\$ 7.000,00
Skyline Chili	Cibersegurança	Gerente Sênior	R\$ 6.000,00

Análise de Tendências

As vagas de Cybersegurança indicam uma forte tendência de migração da infraestrutura local para a nuvem. O conhecimento em plataformas como AWS, Azure e GCP é um requisito onipresente. Além disso, a capacidade de automatizar tarefas de segurança (Código IaC, Python, PowerShell) está se tornando um diferencial importante. A familiaridade com FinOps e a interação com Inteligência Artificial demonstram uma evolução da área, que passa a integrar aspectos de gestão financeira e tecnologia de ponta.

Plano de Ação para Carreira em Cybersegurança

1. **Hard Skill: Cloud Security.** Focar em obter certificações e experiência prática em segurança em, no mínimo, uma das principais plataformas de nuvem (e.g., AWS Certified Security – Specialty).
2. **Hard Skill: Automação e Scripting.** Desenvolver fluência em linguagens de scripting como Python e PowerShell para automação de tarefas de segurança e análise de logs.
3. **Soft Skill: Inglês Técnico.** Dedicar tempo para aprimorar o inglês, focando em termos técnicos e capacidade de leitura e compreensão de documentações oficiais, artigos e comunicados de segurança.

Análise de Vagas: Desenvolvimento de Software

Análise de Competências

Com base nas descrições de vagas para a área de Desenvolvedor de Software, as competências mais requisitadas foram mapeadas.

Hard Skills Mais Requisitadas

- Programação/Scripting: Python, Apis, Desenvolvimento Web, Banco de dados, ASP.NET

Soft Skills Mais Requisitadas

- Inglês (Técnico): Requisito fundamental em 100% das vagas, para leitura de documentação e interação com fornecedores.
- Resolução de Problemas: Implícito na necessidade de garantir a segurança e resolver falhas.
- Trabalho em Equipe: Essencial para a integração com outras áreas de TI e negócios.
- Comunicação Verbal e Escrita: Requisito básico para comunicação técnica com clientes e demais membros da equipe.

Análise Salarial

A tabela a seguir apresenta uma comparação dos cargos e suas faixas salariais, com base nos dados fornecidos:

Empresa	Cargo	Nível	Salário Médio
NC Assessoria	Desenvolvedor de Software	Estágio	R\$ 2.000,00
Monitor Imobiliário	Desenvolvedor de Software	Junior	R\$ 6.000,00

Análise de Tendências

As vagas de Desenvolvimento de Software indicam uma excelente porta de entrada ao mercado de trabalho para iniciantes na área tecnológica, ampliando os conhecimentos adquirido durante o período formação técnica e abrindo caminho para novas áreas.

Plano de Ação para Carreira de Desenvolvedor de Software

1. **Hard Skill: Automação e Scripting.** Desenvolver fluência em linguagens de scripting como Python e PowerShell para automação de tarefas de segurança e análise de logs.

2. **Soft Skill: Inglês Técnico.** Dedicar tempo para aprimorar o inglês, focando em termos técnicos e capacidade de leitura e compreensão de documentações oficiais, artigos e comunicados de segurança.