

### 1. Korte beschrijving van je websitedoel (1-2 zinnen)

Mijn doel is om een platform te creëren dat mijn expertise en vaardigheden binnen de webontwikkeling zichtbaar maakt voor potentiële werkgevers, met als uiteindelijk doel het verkrijgen van een passende werkplekleren plaats.

### 2. Beknopte profiel van mijn belangrijkste doelgroep

Rol of functie: IT-recruiter of projectmanager die op zoek is naar webontwikkelaars.

Primaire interesse: Het vinden van kandidaten met sterke technische vaardigheden en een bewezen portfolio.

Belangrijkste informatie: Technische kennis, werkervaring, afgeronde projecten, en relevante certificaten.

Gewenste actie: Initiëren van contact voor een sollicitatiegesprek of meer informatie aanvragen.

### 3. Notities over hoe ik deze informatie ga toepassen in mijn ontwerp

Inhoud en structuur:

De site begint met een duidelijke weergave van mijn vaardigheden en relevante ervaring.

Er komt een sectie met recente projecten, met een link naar de bijbehorende code (indien beschikbaar) en een korte uitleg van mijn bijdrage.

Belangrijke call-to-actions zoals "Bekijk mijn portfolio" en "Neem contact op" zijn duidelijk en strategisch geplaatst.

Prioriteiten in informatiearchitectuur:

Eerst wordt mijn technische expertise uitgelicht, gevolgd door bewijs van mijn werk in de vorm van projecten en klantrecensies.

Toon en stijl:

De stijl van de website zal professioneel en overzichtelijk zijn, gericht op het opbouwen van vertrouwen bij IT-recruiters en projectmanagers.

Call-to-actions:

Een prominente contactsectie wordt geïntegreerd, met opties voor directe e-mail of een invulformulier voor potentiële werkgevers om gemakkelijk in contact te komen.