

دليل المتطوعين لمنظمة "تعلم من أجل السودان"

مقدمة

دليل المتطوعين هو وثيقة تهدف إلى توفير الإرشادات اللازمة للمتطوعين الجدد، وتحديد أدوارهم، وتوضيح حقوقهم ومسؤولياتهم. يهدف الدليل إلى ضمان تجربة تطوعية إيجابية وثرية.

الأدوار والمسؤوليات

مكتب الإعلام:

إنتاج محتوى تعليمي وترويجي.

تصميم المواد البصرية والرسومية.

إدارة منصات التواصل الاجتماعي.

مكتب الإشراف:

متابعة الكورسات المقدمة.

تقديم الدعم للمتدربين.

تقييم جودة البرامج التعليمية.

مكتب التطوير:

البحث عن كورسات جديدة ومبتكرة.

إعداد الخطط الشهرية والتواصل مع الشركاء.

تقييم احتياجات الشباب وتطوير البرامج بناءً على ذلك.

. كيفية الانضمام

خطوات التسجيل:

ملء استمارة التطوع.

تقديم السيرة الذاتية.

التدريب والدعم

برامج التدريب:

ورش عمل دورية لتطوير المهارات.
جلسات تعريفية عن المنظمة وأهدافها.
الدعم المتاح:
مشرفون متاحون للرد على الاستفسارات.
موارد تعليمية لمساعدة المتطوعين في مهامهم.

. التقييم والتغذية الراجعة
التقييم الدوري:
تقيم أداء المتطوعين بشكل دوري.
فرص للحصول على تغذية راجعة من المشرفين.
تقديم التغذية الراجعة:
تشجيع المتطوعين على تقديم ملاحظاتهم حول التجربة التطوعية.

. حقوق المتطوعين
الحق في المعرفة:
الحصول على معلومات واضحة حول الأهداف والسياسات.
الحق في الدعم:
الحصول على الدعم والتوجيه اللازمين أثناء فترة التطوع.
الحق في التقدير:
الاعتراف بجهود المتطوعين ومساهماتهم في البرامج.

القيم والمبادئ
التعاون:
تعزيز العمل الجماعي والتواصل بين الفرق.
الشمولية:
دعم التنوع وتوفير فرص متساوية للجميع.
الاحترافية:
الالتزام بمعايير السلوك المهني والأخلاقي.

ملاحظات ختامية

الالتزام:

يُتوقع من المتطوعين الالتزام بمسؤولياتهم والتواصل مع فرقهم.

التطوير الشخصي:

تعتبر هذه الفرصة فرصة للتطوير الشخصي والمهني.

يمثل هذا الدليل أداة هامة لتحقيق تجربة تطوعية متميزة ومؤثرة. نتطلع إلى عملكم معنا في تحقيق أهداف "تعلم من أجل السودان" وتقديم فرص تعليمية للشباب في السودان

أكتوبر ٢٠٢٤