

Лабораторные работы 5-6

Изучение возможности по оценке персонала ИТ системы Proaction.pro

Авторы: Бражкина А., Маляр Д., Третьяк Г., Матвиив К., Будагян А., Букин Д.

Главное меню портала выглядит так:

 Обучающие материалы  Оценка кандидатов  Оценка сотрудников  Результаты  

При входе на портал мы автоматически попадаем в раздел “Оценка кандидатов”. Разберем его подробнее.

Первое, что мы видим – форма отправки тестов кандидатам:

Главная / Отправить тесты кандидату

Список кандидатов

E-mail	Имя	×
E-mail	Имя	×
E-mail	Имя	×

+

Еще кандидат

Если не указывать имя, в письме будет выводиться "Кандидат".
(Важно!) Пожалуйста, проверьте правильность введенных e-mail адресов.

Выбранные тесты

Тестов нет

Тариф на оценку кандидатов не приобретен

>

Отправить тесты

☐ Отправить SMS

Чтобы отправить SMS кандидатам, приобретите пакет SMS.

<

Сгенерировать ссылку

Есть различные тесты для разных должностей, можно создавать свои наборы тестов:

Тесты на должности

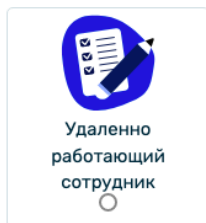
Создать набор тестов

Мои наборы тестов

Актуальные инструменты Proaction

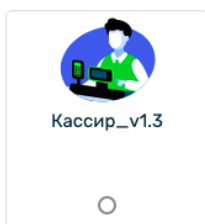


Принятие ценностей
компании для
кандидата

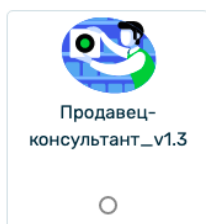


Удаленно
работающий
сотрудник

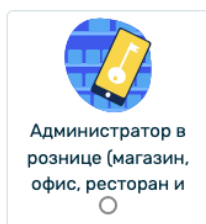
Розничная торговля (Retail, FMCG и другие)



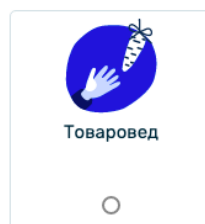
Кассир_v1.3



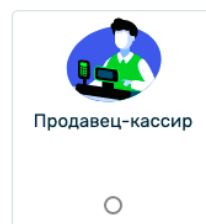
Продавец-
консультант_v1.3



Администратор в
рознице (магазин,
офис, ресторан и
др.)



Товаровед



Продавец-кассир

Торговля, дистрибуция



Похожим образом выглядит раздел “Оценка сотрудников”, за исключением того, что оценивать можно как одного сотрудника, так и группу, а также производить “оценку 360”.

Главная / Отправить тесты сотрудникам

Индивидуальная оценка

Групповые опросы

Оценка 360°

Чтобы приступить к отправке тестов действующим сотрудникам, нужно добавить их в систему

➤ Отправить тесты

👤 Управление сотрудниками

☐ Отправить SMS

Чтобы отправить SMS кандидатам, приобретите пакет SMS.

Выбранные тесты

Тестов нет

Тесты на должности

Создать набор тестов

Мои наборы тестов

Актуальные инструменты Proaction



Опрос для



Принятие ценностей



Оценка потенциала



Опросник по

Список оценок 360

Создать оценку 360

Название	Кол-во оцениваемых	Дата создания
Ничего не найдено.		

В разделе с результатами ведётся таблица вида “Тестируемый - История - Отправленные тесты - Отправитель - Действия”:

Тестируемый	История	Отправленные тесты	Отправитель	Действия
Поиск по тестируемым	<div> <div>Все</div> <div>Не начат</div> <div>Не сдан</div> <div>Сдан</div> </div>	Поиск по тестам	<div> <div>Все</div> <div></div> </div>	
<div> <div>✓</div> <div> <div>Маляр Дарья Алексеевна</div> <div>hitorrin@gmail.com</div> </div> </div>	<div> <div>📅 9 апреля, 18:21</div> <div>Новый</div> </div>	<div> <div>Программист</div> <div>🕒 48 мин.</div> <div>70</div> </div>	Дарья Маляр	<div> <div>▶ Посмотреть</div> <div>📄</div> <div>🗑</div> </div>
<div> <div>✓</div> <div> <div>Будагян Артем Игоревич</div> <div>m.a.s.t.e.r.d.a.r.k@yandex.ru</div> </div> </div>	<div> <div>📅 9 апреля, 20:20</div> <div>Новый</div> </div>	<div> <div>Программист</div> <div>🕒 33 мин.</div> <div>56</div> </div>	Дарья Маляр	<div> <div>▶ Посмотреть</div> <div>📄</div> <div>🗑</div> </div>
<div> <div>✓</div> <div> <div>Матвиив Кирилл Александрович</div> <div>matviiv67@gmail.com</div> </div> </div>	<div> <div>📅 8 апреля, 13:23</div> <div>Новый</div> </div>	<div> <div>Программист</div> <div>🕒 20 мин.</div> <div>58</div> </div>	Дарья Маляр	<div> <div>▶ Посмотреть</div> <div>📄</div> <div>🗑</div> </div>

Тестируемый	История	Отправленные тесты	Отправитель	Действия
Поиск по тестируемым	<div> <div>Все</div> <div>Не начат</div> <div>Не сдан</div> <div>Сдан</div> </div>	Поиск по тестам	<div> <div>Все</div> <div></div> </div>	
<div> <div>✓</div> <div> <div>Букин Данила</div> <div>bukin-danila@yandex.ru</div> </div> </div>	<div> <div>📅 4 апреля, 17:01</div> <div>Новый</div> </div>	<div> <div>Программист</div> <div>🕒 13 мин.</div> <div>47</div> </div>	Кирилл Матвиив	<div> <div>▶ Посмотреть</div> <div>📄</div> <div>🗑</div> </div>
<div> <div>✓</div> <div> <div>Третьяк Глеб Игоревич</div> <div>vasiliywebdesign@gmail.com</div> </div> </div>	<div> <div>📅 6 апреля, 10:33</div> <div>Новый</div> </div>	<div> <div>Программист</div> <div>🕒 28 мин.</div> <div>63</div> </div>	Кирилл Матвиив	<div> <div>▶ Посмотреть</div> <div>📄</div> <div>🗑</div> </div>
<div> <div>✓</div> <div> <div>Бражкина Анастасия</div> <div>nastyan291@gmail.com</div> </div> </div>	<div> <div>📅 4 апреля, 13:29</div> <div></div> </div>	<div> <div>Программист</div> <div>🕒 09 мин.</div> <div>46</div> </div>	Кирилл Матвиив	<div> <div>▶ Посмотреть</div> <div>📄</div> <div>🗑</div> </div>

Есть возможность создавать отчёты, просматривать результаты по групповым опросам и по статистике тестирования, вести карточки кандидатов.

Также у системы есть набор своих обучающих материалов:

Гид по местам системы Proaction.pro

В системе Proaction.pro уже **больше 200** инструментов, в том числе **почти 150** тестов, кейсов и методик для оценки конкретных компетенций.

Чтобы Вам было легче сориентироваться в системе и выбрать оптимальные для вашей задачи инструменты, мы начали создавать этот путеводитель.

Для максимальной практической пользы выбрали следующий подход:

- ✓ берём популярную HR-задачу,
- ✓ рассказываем, какие тесты в системе Proaction решают эту задачу: объясняем тонкости применения каждого инструмента, даём рекомендации.

