

# 慶弔・見舞金細則

改廃履歴

R e v	改 廃 内 容	実 施 日
1.0	初版	1976. 11. 01
2.0	結婚祝金を2万円から3万円へ増額 出産祝金を5千円から1万円へ増額	2007. 01. 22
3.0	例外の取扱決定 社長→副社長	2008. 10. 30
4.0	規程管理規程の改正準備対応	2009. 12. 01
5.0	規程作成細則実施に伴う書式変更	2010. 04. 01
6.0	役員執行体制変更に伴う改定	2011. 07. 08
7.0	慶弔金・見舞金の対象者を明記 慶弔金・供花・電報の基準の見直し	2014. 01. 17
7.1	電報の基準の見直し	2021. 01. 01
7.2	役員執行体制の変更に伴う改正	2021. 06. 30
7.3	文言変更	2024. 08. 01

## 目 次

第 1 条	目的	1
第 2 条	範囲	1
第 3 条	結婚祝金	1
第 4 条	出産にともなう慶弔金	1
第 5 条	弔慰金	1
第 6 条	傷病見舞金	1
第 7 条	災害見舞金	1
第 8 条	適用	2
第 9 条	例外の取扱い	2

## 慶弔・見舞金細則

規程番号 0902-0101-00-細

制 定 日 1976年11月 1日

改 正 日 2024年 8月 1日

(目的)

第 1 条 会社は当社の役員ならびに従業員に慶弔のあったときの慶弔金および見舞金について、その基準を定める。

(範囲)

第 2 条 この細則で慶弔金・見舞金とは次の5種類をいい、対象者（以下「役職員」という。）は次のとおりとする。

- |            |                                  |
|------------|----------------------------------|
| (1)結婚祝金    | 役員、社員、嘱託社員（再雇用）                  |
| (2)出産（慶弔金） | 役員、社員、嘱託社員（再雇用）                  |
| (3)弔慰金     | 役員、社員、嘱託社員（再雇用、受入出向）、雇員、パートタイム社員 |
| (4)傷病見舞金   | 役員、社員、嘱託社員（再雇用）                  |
| (5)災害見舞金   | 役員、社員、嘱託社員（再雇用）                  |

(結婚祝金)

第 3 条 会社は役職員が結婚したとき、もしくは役職員が結婚のため退職したときは結婚祝金を贈る。

結婚祝金 30,000円

(出産にともなう慶弔金)

第 4 条 会社は役職員またはその配偶者が次に該当するときは慶弔金を贈る。

出産のとき	出産祝金	10,000円
死産のとき	弔祭料	10,000円
新生児が1週間以内に死亡したとき	弔祭料	10,000円

(弔慰金等)

第 5 条 会社は役職員ならびにその親族が死亡したときは、別表1に定める基準により弔慰金、供花、および電報を贈る。

- 2 第1項に定める弔慰金のうち、加算した50万円を除いた額について全国共済農業協同組合連合会と当社が契約する定期生命共済の団体加入者が該当するときは共済契約にもとづく共済金をもってこれに充てる。

(傷病見舞金)

第 6 条 会社は役職員が1ヵ月以上の休養を要する傷病のときは、傷病見舞金として、金10,000円を贈る。ただし、3ヵ月以上にわたる場合は更に、金10,000円を贈る。

(災害見舞金)

第 7 条 会社は役職員が火災、風水害、震災等により住居に損害を受けたときは、その程度に応じ、次の額を限度として見舞金を贈る。

全焼または全壊	200,000円
半焼または半壊	100,000円
床上浸水	20,000円

(適用)

第 8 条 この細則の適用にあたって、同一事実について 2 名以上の受給資格者があるときは、いずれか多額受給者 1 名に支給する。ただし、結婚の場合はこの限りでない。

(例外の取扱い)

第 9 条 前各条により難い事項については、社長がこれを決める。

別表 1

1. 役員（常勤・受入出向）

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	—	10万円	2基	有
配偶者	—	5万円	1基	有
父母（養父母） *1	—	3万円	1基	有
子（養子）	—	3万円	1基	有
義父母 *1	同居	1万円	1基	有
義父母 *1	別居	1万円	1基	有
上記以外の 3親等以内の親族	同居	1万円	1基	なし
上記以外の 3親等以内の親族	別居	なし	なし	なし

2. 役員（常勤・受入出向以外）

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	—	月額報酬の10ヵ月分に50万円を加算した額 （10万円未満の端数は切り上げ）	2基	有
配偶者	—	5万円	1基	有
父母（養父母） *1	—	3万円	1基	有
子（養子）	—	3万円	1基	有
義父母 *1	同居	1万円	1基	有
義父母 *1	別居	1万円	1基	有
上記以外の 3親等以内の親族	同居	1万円	1基	なし
上記以外の 3親等以内の親族	別居	なし	なし	なし

3. 役員（非常勤）

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	—	7万円	2基	有
配偶者	—	5万円	1基	有
父母（養父母） *1	—	3万円	1基	有
子（養子）	—	3万円	1基	有
義父母 *1	同居	1万円	1基	有
義父母 *1	別居	1万円	なし	有

#### 4. 社員

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	－	基本給の１０ヵ月分に５０万円を加算した額 (１０万円未満の端数は切り上げ)	２基	有
配偶者	－	５万円	１基	有
父母（養父母） *1	－	３万円	管理職：２基 上記以外：１基	有
子（養子）	－	３万円	管理職：２基 上記以外：１基	有
義父母 *1	同居	１万円	１基	有
義父母 *1	別居	実家の父母に限り１万円	１基	なし
上記以外の ３親等以内の親族	同居	１万円	１基	なし
上記以外の ３親等以内の親族	別居	なし	なし	なし

#### 5. 嘱託社員（再雇用）

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	－	基本給の１０ヵ月分に５０万円を加算した額 (１０万円未満の端数は切り上げ)	２基	有
配偶者	－	５万円	１基	有
父母（養父母） *1	－	３万円	１基	有
子（養子）	－	３万円	１基	有
義父母 *1	同居	１万円	１基	有
義父母 *1	別居	実家の父母に限り１万円	１基	なし
上記以外の ３親等以内の親族	同居	１万円	１基	なし
上記以外の ３親等以内の親族	別居	なし	なし	なし

6. 嘱託社員（受入出向）

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	—	受入出向期間が 3年以上の管理職：10万円 5年以上の一般職：7万円 上記以外：5万円	1基	有
配偶者	—	2万円	1基	有
父母（養父母） *1	—	2万円	1基	有
子（養子）	—	2万円	1基	有
義父母 *1	同居	5千円	1基	有
義父母 *1	別居	なし	管理職：1基 上記以外：なし	なし
上記以外の 3親等以内の親族	同居	5千円	1基	なし
上記以外の 3親等以内の親族	別居	なし	なし	なし

7. 雇員

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	—	基本給の10ヵ月分に50万円を加算した額 （10万円未満の端数は切り上げ）	1基	有
配偶者	—	2万円	1基	有
父母（養父母） *1	—	1万円	1基	有
子（養子）	—	1万円	1基	有
義父母 *1	同居	1万円	1基	有
義父母 *1	別居	なし	なし	なし
上記以外の 3親等以内の親族	同居	5千円	なし	なし
上記以外の 3親等以内の親族	別居	なし	なし	なし



## 8. パートタイム社員

対象者	同居／別居	弔慰金	供花	電報
本人	—	定期生命共済契約の共済金額に50万円を加算した額 (10万円未満の端数は切り上げ)	1基	有
配偶者	—	2万円	1基	有
父母(養父母) *1	—	1万円	1基	有
子(養子)	—	1万円	1基	有
義父母 *1	同居	1万円	1基	有
義父母 *1	別居	なし	なし	なし
上記以外の 3親等以内の親族	同居	5千円	なし	なし
上記以外の 3親等以内の親族	別居	なし	なし	なし

\*1；養子縁組または嫁いだ場合は、養子先または嫁ぎ先の父母を実父母、実家の父母を義父母と読み替える。