(別紙2-1)

IJ	スク状況月例報告書 集計表】	報告部署1	報告部署2		
	年 月分	報告内容1	報告内容2		
	①JA・信連・全国系統組織において、当社の経営に影				
	響する取組・戦略等の計画はなかったか?				
	【内容、想定される問題・リスク、対応策等】				
	②調達先・委託先から苦情を受けることはなかった				
	【原因・理由、内容、想定される問題・リスク、対応策				
	等】				
ы	②知法化 手打出の奴労出り等について 火牡疹彫郷				
ソト	③調達先・委託先の経営状況等について、当社が影響				
ᇳ	を受けるような状況はなかったか? 【相手先、状況、影響範囲、対応策等】				
因	【怕于兀、仏沈、彩音軋曲、刈心束寺】 				
	④委託先社員等によるトラブルはなかったか?また、				
	急に士気・モラルの下がった者はいないか?				
	【状況、影響、想定されるリスク、対応策等】				
	TO TO THE PARTY OF				
	⑤自然災害により被害を受ける可能性が高い老朽化し				
	た設備・機器等はないか?				
	【対象、影響、想定される被害規模、対応策等】				
	⑥故障したり、壊れたりした施設・設備・機器等はな				
	かったか?				
	【対象、状況、被害規模、対応内容·方針】				
会					
会社資産					
	⑦社員の健康面(メンタルヘルス含む)で問題が発生し				
	ていないか?				
/-	【原因・理由、内容、想定される問題・リスク、対策等】				
	⑧社員の健康に影響を与えるような病気の流行はない				
	か?				
	【流行状況、想定される問題・リスク、対策等】				
ㅁㅗ	⑨運転資金の残高に急激な変化はないか?また、多 550 200 200 300 300 300 300 300 300 300 30				
拟	額の資金調達を伴う取組はないか?				
	【原因・理由、状況、想定されるリスク、対策等】				
ځ	⑩経理事務において、通常処理方法と異なる異例な処				
会	理はなかったか?				
計	【理由、内容、想定されるリスク、対応策等】				
	で生出くり日く思えているラブ・ブイブルが入りま				
	13 1 東判底 加油等に不満たねいていてなるはいない				
١,	①人事制度・処遇等に不満を抱いている社員はいないか?また、急に士気・モラルの下がった社員はいない				
l 수	か?また、心に上気・モブルの下がつた社員はいない				
事	か? 【原因・理由、内容、想定されるリスク、対応策等】				
	「「「「「「「「」」」」				
労	12時間外労働の急増、休日勤務の急増等は発生して				
務	いないか?				
	【原因•理由、内容、対応策等】				
	13 異例な事務処理等が急増していないか?また、機器				
	等の定期点検等において重大な問題が報告されてい				
_	ないか?				
運用	【原因·理由、内容、対応策等】				
	⑩外部委託先との契約関係において問題等は発生し				
	ていないか?				
	【原因·理由、内容、対応策等】				
法務					
	⑤会社運営に影響するような、新たな法律の施行や改				
	(15会社運営に影響するような、新たな法律の施行や改正はないか? 【内容、施行日、想定される影響、対応策等】				
	【内容、施行日、想定される影響、対応策等】				
	1億予定開発工数を大幅に上回る工数となっている開発				
	はないか?				
S	【原因·理由、内容、対応策等】				
開					
発	①外部委託先との関係において問題等は発生していな				
	いか?				
	【原因・理由、内容、想定されるリスク、対応策等】				
	⑱受託業務・推進活動・顧客サポートにおいて、JA(J				
	A顧客含む)とのトラブルは発生していないか?				
受託	【原序、现本 电索 特庆华华】				
	The second secon				
	⑲納入品に対するクレーム・トラブルは発生していない				
	か?				
	ば原因・理由、内容、対応策等】				
	[[[[[]]]]] 在四、四面、四侧、木寸。				

(別紙2-1)

【リスク状況月例報告書 集計表】	報告部署1	報告部署2
年 月分	報告内容1	報告内容2
2		
図その他報告すべき事案はないか? 【状況・内容、想定されるリスク・問題、対応策等】		