

人事制度運用に関する細則

改廃履歴

R e v	改 廃 内 容	実 施 日
1.0	初版	2003. 07. 01
2.0	降格の決定 社長→副社長	2008. 10. 30
3.0	別表3の対象資格・資格ポイントの見直し	2009. 04. 01
4.0	人事考課制度の見直しおよび規程管理規程の改正準備対応	2009. 12. 01
5.0	人事制度見直し時の改正漏れ、書式の見直し	2010. 03. 10
6.0	規程作成細則実施に伴う書式変更、規程間の整合性見直し、字句修正等	2010. 04. 01
7.0	センター長の設置に伴う変更	2010. 07. 01
8.0	役員執行体制の変更に伴う改正	2010. 08. 31
9.0	別表3を廃止し、資格取得者表彰細則_別表1に追加	2010. 11. 01
10.0	人事考課制度の見直し	2011. 04. 01
11.0	役員執行体制に伴う改正	2011. 07. 08
12.0	第4条に選定条件を追加、一般職群（J）の経過年数を明記 人事制度運用規程の改正による条文番号の変更	2012. 04. 01
12.1	人事考課対象者（被考課者）の取扱い基準見直し 規程間の文言統一	2015. 03. 10
12.2	役職定年廃止に伴う改正	2015. 05. 15
12.3	役員執行体制の変更に伴う改正	2021. 06. 30
12.4	第5条 降格候補者（監督職群、専任職群／管理職群、専門職群）について追記。復活から、定型職群に降格した者を除く、を削除 第6条 人事政策上必要と認めた者を明記、一般職群（R1）から定型職群への職群変更条件を追加	2023. 03. 01

目 次

第 1 条	目的.....	1
第 2 条	考課者.....	1
第 3 条	人事考課の集計と最終評語の決定.....	1
第 4 条	昇格候補者の選定.....	1
第 5 条	降格・復活の条件.....	2
第 6 条	人事政策上必要と認めた者.....	2
第 7 条	人事考課の取扱.....	2

人事制度運用に関する細則

規程番号 0702-0101-00-細

制 定 日 2003年 7月 1日

改 正 日 2023年 3月 1日

(目的)

第 1 条 この細則は、人事制度運用規程（以下「規程」という。）の細部について定める。

(考課者)

第 2 条 規程第14条に定める従業員の考課者は別表1のとおりとする。

(人事考課の集計と最終評語の決定)

第 3 条 規程第18条に定める人事考課の集計と最終評語の決定は、次のとおりとする。

(1) 人事考課の集計

人事考課の点数と等級ごとに定められたウェイトを乗じて、合計点を算出する。

算出した合計点を等級およびライン・スタッフごとに集計する。

(2) 偏差値による仮評語の決定

別表2「成績調整報告書」を用い、等級およびライン・スタッフごとに次の手順で仮評語を求める。

①人事考課の点数を粗点として集める。

②粗点の平均点を求める。

③個々の粗点から粗点の平均点を引き、修正加減点を求める。

④修正加減点を2乗し、修正粗点を求める。

⑤修正粗点の平均点を求める。

⑥個々の修正粗点から修正粗点の平均点で除して、調整加減点を求める。このとき、修正粗点の符号（±）をそのまま調整加減点の符号とする。

⑦個々の粗点に調整加減点を加算し、調整点を求める。

⑧調整点を降順に並べて、評価順位を求める。

⑨調整点と別表3「基準修正分布点と成績評語関連表」を用いて調整点と人数から仮評語を求める。

⑩仮評語がBとなったもののみを対象として、①～⑨を再度行い、その結果、SまたはAをB+、BをB、CまたはDをB-とする。

(3) 最終評語の決定

仮評語と評価順位をもとに、考課基準に対する準拠性や運用の適切性等について人事審査委員会にて審査し、最終評語を決定する。

(昇格候補者の選定)

第 4 条 規程第7条に定める人事考課結果による選定基準は、次のいずれかとする。ただし、人事政策上、必要な場合は、昇格ポイントに満たないものを昇格候補者とすることができる。

職群	昇格ポイント 累計数	人事考課
監督職群→管理職群、専門職群	20 ポイント	2年連続 S評価
専任職群→管理職群、専門職群		
一般職群（R1）→監督職群、専任職群	14 ポイント	-
一般職群（J）→一般職群（R1）	14 ポイント※	-

※または人事制度運用規程別表 2 に定めた一定の経過年数を満たした場合とする。

2 昇格ポイントは、前条の人事考課の最終評語により、下表のポイントを付与する。

最終評語	S	A	B+	B	B-	C	D
全職群	8	4	3	2	1	0	-2

(降格・復活の条件)

第 5 条 規程第 10 条に定める降格・復活の条件は、次のとおりとする。

(1) 降格

次のいずれかの条件を満たした場合は降格候補者とする、降格候補者は人事審査委員会で降格の是非について審査する。

(ア) 監督職群、専任職群

- ①昇格ポイント累計数が－4 ポイントに達したとき
- ②2 年連続で最終評語が「D」の場合

(イ) 管理職群、専門職群

- ①最終評語「D」を 1 回以上または「C」を 2 回以上受けた場合
- ②昇格時に規程第 8 条 3 に定める資格が未取得で昇格後 2 年間の猶予期間内に取得することができなかった場合

(2) 降格後付与ポイント

降格後の付与ポイントは、次のとおりとする。

職群	降格後付与ポイント
管理職群→監督職群、専任職群	16 ポイント
専門職群→専任職群	
監督職群、専任職群→一般職群 (R 1)	10 ポイント

(3) 復活

降格後翌年の人事考課の最終評語が「S」または「A」の場合、自動的に降格前の職群・役割に復活する。

(人事政策上必要と認めた者)

第 6 条 規程第 11 条に定める職群変更およびステージ変更の人事政策上必要と認めた者は、次のとおりとする。

(ア) 管理職群・専門職群内でのステージ変更が必要な者

(イ) 管理職群・専門職群間での職群変更が必要な者

(ウ) 監督職群・専任職群間での職群変更が必要な者

(エ) 一般職群 (R1)・定型職群間での職群変更が必要な者

なお、一般職群 (R1) から定型職群への職群変更対象者については次のいずれかの条件を満たした場合とする

- ①昇格ポイント累計数が－4 ポイントに達したとき
- ②2 年連続で最終評語が「D」の場合
- ③就業規則に定める欠勤 (第 11 条)、休職 (第 40 条) を取得した者で会社が必要と認める場合

(人事考課の取扱)

第 7 条 規程第 13 条 (1) に定める中途採用等により期中に採用された者に対する人事考課の取扱は、次のとおりとする。ただし、給与規程に定める昇給・基準の調整を行う。

- (1) 11月1日以降に採用された者
人事考課を要しない。
 - (2) 上記以外の者
人事考課を行うものとする。
- 2 規程第13条(3)に定める休業・休暇を取得した者に対する人事考課の取扱は、次のとおりとする。ただし、給与規程に定める昇給・基準の調整を行う。
- (1) 休業・休暇(当該期間に連続する休暇を含む)の月数が6ヵ月以上の者(1ヵ月の勤務日数が15日未満の場合は、月数を1ヵ月としてカウントする)
人事考課を要しない。
 - (2) 上記以外の者
人事考課を行うものとする。
- 3 規程第13条(4)に定める欠勤・休職(当該期間に連続する休暇を含む)の月数が6ヵ月以上の者に対する人事考課の取扱は、第3条(2)に定める仮評語の決定の対象外とし、別途、最終評語を決定する。

(別表1)

人事考課の考課者

被考課者	1次考課者	2次考課者
一般職群	副部長	部長
専任職群	副部長	部長
監督職群	副部長	部長
専門職群	副部長	部長
副部長	部長	
部長	センター長	
センター長	役員	

(別表 2)

成績調整報告書

等級

[illegible]

(別表 3)

基準修正分布点と成績評語関連表

評語 n-1	S 5%	A 20%	B 55%	C 15%	D 5%
1	39.86 以上	39.85 ～ 1.00	0.99 ～ -1.88	-1.89 ～ -39.85	-39.86 以下
2	8.53 //	8.52 ～ 0.67	0.66 ～ -1.12	-1.13 ～ -8.52	-8.53 //
3	5.54 //	5.53 ～ 0.59	0.58 ～ -0.95	-0.96 ～ -5.53	-5.54 //
4	4.55 //	4.54 ～ 0.55	0.54 ～ -0.88	-0.89 ～ -4.54	-4.55 //
5	4.06 //	4.05 ～ 0.53	0.52 ～ -0.84	-0.85 ～ -4.05	-4.06 //
6	3.78 //	3.77 ～ 0.52	0.51 ～ -0.81	-0.82 ～ -3.77	-3.78 //
7	3.59 //	3.58 ～ 0.51	0.50 ～ -0.79	-0.80 ～ -3.58	-3.59 //
8	3.46 //	3.45 ～ 0.50	0.49 ～ -0.78	-0.79 ～ -3.45	-3.46 //
9	3.36 //	3.35 ～ 0.49	0.48 ～ -0.77	-0.78 ～ -3.35	-3.36 //
10	3.29 //	3.28 ～ 0.49	0.48 ～ -0.76	-0.77 ～ -3.28	-3.29 //
11	3.23 //	3.22 ～ 0.49	0.48 ～ -0.76	-0.77 ～ -3.22	-3.23 //
12	3.18 //	3.17 ～ 0.48	0.47 ～ -0.75	-0.76 ～ -3.17	-3.18 //
13	3.14 //	3.13 ～ 0.48	0.47 ～ -0.75	-0.76 ～ -3.13	-3.14 //
14	3.10 //	3.09 ～ 0.48	0.47 ～ -0.74	-0.75 ～ -3.09	-3.10 //
15	3.07 //	3.06 ～ 0.48	0.47 ～ -0.74	-0.75 ～ -3.06	-3.07 //
16	3.05 //	3.04 ～ 0.48	0.47 ～ -0.74	-0.75 ～ -3.04	-3.05 //
17	3.03 //	3.02 ～ 0.48	0.47 ～ -0.74	-0.75 ～ -3.02	-3.03 //
18	3.01 //	3.00 ～ 0.47	0.46 ～ -0.73	-0.74 ～ -3.00	-3.01 //
19	2.99 //	2.98 ～ 0.47	0.46 ～ -0.73	-0.74 ～ -2.98	-2.99 //
20	2.98 //	2.97 ～ 0.47	0.46 ～ -0.73	-0.74 ～ -2.97	-2.98 //
21	2.96 //	2.95 ～ 0.47	0.46 ～ -0.73	-0.74 ～ -2.95	-2.96 //
22	2.95 //	2.94 ～ 0.47	0.46 ～ -0.73	-0.74 ～ -2.94	-2.95 //
23	2.94 //	2.93 ～ 0.47	0.46 ～ -0.73	-0.74 ～ -2.93	-2.94 //
24	2.93 //	2.92 ～ 0.47	0.46 ～ -0.72	-0.73 ～ -2.92	-2.93 //
25	2.92 //	2.91 ～ 0.47	0.46 ～ -0.72	-0.73 ～ -2.91	-2.92 //
26	2.91 //	2.90 ～ 0.47	0.46 ～ -0.72	-0.73 ～ -2.90	-2.91 //
27	2.90 //	2.89 ～ 0.47	0.46 ～ -0.72	-0.73 ～ -2.89	-2.90 //
28	2.89 //	2.88 ～ 0.47	0.46 ～ -0.72	-0.73 ～ -2.88	-2.89 //
29	2.89 //	2.88 ～ 0.47	0.46 ～ -0.72	-0.73 ～ -2.88	-2.89 //
30	2.88 //	2.87 ～ 0.47	0.46 ～ -0.72	-0.73 ～ -2.87	-2.88 //
40	2.84 //	2.83 ～ 0.46	0.45 ～ -0.71	-0.72 ～ -2.83	-2.84 //
60	2.79 //	2.78 ～ 0.46	0.45 ～ -0.71	-0.72 ～ -2.78	-2.79 //
120	2.75 //	2.74 ～ 0.46	0.45 ～ -0.70	-0.71 ～ -2.74	-2.75 //
∞	2.71 //	2.70 ～ 0.46	0.45 ～ -0.70	-0.71 ～ -2.70	-2.71 //