## ストレスチェック結果に関する情報の取扱い

|                         |               | 従業員等 | 実施者<br>(ストレスチェック実施<br>のみ担当) | 共同実施者<br>(面接指導<br>のみ担当) | 実施事務<br>従事者 | 人事労務<br>担当者 | 上司·<br>所属長等 |
|-------------------------|---------------|------|-----------------------------|-------------------------|-------------|-------------|-------------|
| ストレスチェック受検の有無           |               | 0    | $\circ$                     | $\circ$                 | 0           | 0           | $\circ$     |
| ストレスチェック                | 結果提供についての同意なし | 0    | $\circ$                     | ×                       | 0           | ×           | ×           |
| 受検の結                    | 結果提供についての同意あり | 0    | 0                           | 0                       | 0           | 0           | $\triangle$ |
| 果 (面接指<br>導対象該<br>当の有無) | 面接指導の申出あり     | 0    | 0                           | 0                       | 0           | 0           | Δ           |
| 面接指導の詳細な内容              |               | 0    | ×                           | $\circ$                 | ×           | $\triangle$ | ×           |
| 面接指導に基づく就業意見            |               | 0    | ×                           | 0                       | ×           | 0           | $\triangle$ |
| 集団分析の結果                 |               | *    | 0                           | Δ                       | 0           | 0           | *           |

○:把握·取得可

△:就業上の措置実施等に必要な範囲・内容に限って把握・取得可

×:把握·取得不可

※:会社が検討した上で把握・取得可とするかどうか決定