



EIS526-H02-1



GİRİŞİMCİLİK

(EIS526)

Yazar:
Doç.Dr. Serkan BAYRAKTAR



SAKARYA ÜNİVERSİTESİ
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

Bu ders içeriğinin basım, yayım ve satış hakları
Sakarya Üniversitesi'ne aittir.

"Uzaktan Öğretim" tekniğine uygun olarak hazırlanan bu ders içeriğinin
bütün hakları saklıdır.

İlgili kuruluştan izin almadan ders içeriğinin tümü ya da
bölümleri mekanik, elektronik, fotokopi, manyetik kayıt
veya başka şekillerde çoğaltılamaz,
basılamaz ve dağıtılamaz.

Copyright © 2008 by Sakarya University

All rights reserved
No part of this course content may be reproduced
or stored in a retrieval system, or transmitted
in any form or by any means mechanical, electronic,
photocopy, magnetic, tape or otherwise, without
permission in writing from the University.

Sürüm 1

Sakarya 2008



GİRİŞİMCİ ÖZELLİKLERİ

Bu Haftanın Hedefi:

Kullanılan semboller



Animasyon



Soru



Veritabanı
Bağlantılı Soru



Simülasyon



Püf Noktası



Girişimci Olma Nedenleri ve Girişimciliğin Fonksiyonları

İnsanları girişimci olmaya yönelten birçok faktör bulunmaktadır: Bu faktörleri **üç ana grupta** toplanabilir:

1. Kar elde etme isteği,
2. Bağımsız olma isteği,
3. Kişisel tatmin sağlama isteğidir.

Bu üç grup faktör daha ayrıntılı incelendiğinde insanları girişimciliğe yönelten diğer faktörlere ulaşılır. **Bu faktörler şunlardır:**

1. Kendi işinin patronu olmak, başkalarından emir almamak, yeteneklerini kullanabilmek,
2. Bir fikri ya da düşünceyi kendi işini kurarak gerçekleştirmek,
3. İsteddiği bir işte çalışabilmek,
4. Tanınma ve prestij kazanma,
5. Para kazanma ve refah içinde yaşama isteği,
6. Başka insanların göremedikleri ya da uğraşmadıkları işleri keşfedip bu fırsattan yararlanabilmek için girişim, işyeri kurmak.

Girişimci kişiler bazı durumlarda başkasının yanında çalışırken ayrılıp kendi işini kuran kişilerdir. Kişinin başkasının yanında ücretli çalışmasının **bazı avantaj ve dezavantajları** bulunmaktadır.

Ücretle Çalışmanın Avantajları;

- Belli ve düzenli çalışma saatleri vardır.
- Ücretli izinler ve sağlık hizmetleri gibi imkanlardan yararlanmak mümkündür.
- Belli bir ücret ve maaş garantisi vardır.
- Katlanılan bir risk yoktur veya çok azdır.
- Yıllara göre kıdem ve maaş artışı sağlanır.
- Özel ikramiye ve kazanç paylaşımı imkanları vardır.
- Yapılan işin karaktere uyması veya motivasyonun yüksek olması durumunda işten kişisel tatmin sağlanabilir.

Ücretle Çalışmanın Dezavantajları;

- İktisadi bir problem olduğunda işten atılma riski vardır.
- Tayinle başka bir yer atanmak söz konusu olabilir.
- Başkalarının emrinde çalışıldığı için mantıksız, adaletsiz davranışlarla karşılaşılabilir.
- Çalışanın yerine patronun bir tanıdığının getirilmesi söz konusu olabilir.
- Ekonomik açıdan alınan ücret birikimi sağlamakta yetersiz kalabilir.
- Hiçbir zaman gerçek iş güvencesi diye bir şey yoktur.

Girişimcilerin bir iş fikrine sahip olarak üretim faktörlerini bir araya getirerek bir girişim kurmasıyla birlikte bir takım fonksiyonları da üstlendikleri görülmektedir. Günümüz



girişimcilerinin de yerine getirdikleri bir takım temel girişimcilik fonksiyonlarına aşaşıda değinilecektir.

Temel Girişimcilik

Günümüz girişimcilerinin yerine getirmek durumunda oldukları bazı fonksiyonları vardır. Bunlara aşaşıda kısaca değinilecektir:

1. Bir iş fikrini ve düşünceyi işletme-girişim haline getirerek üretim veya pazarlama yapmak.

Günümüz küreselleşen iş dünyasında milyonlarca iş fikrinin işletme haline gelmesi ancak girişimcilikle mümkündür. Girişimciler iş fikirlerinin gelişmesinde ve yeni iş fikirleri oluşmasında öncülük etmektedir.

2. Başkalarının görmediği fırsatlardan yararlanma.

Girişimciler iş hayatında ve piyasadaki boşluğu, ihtiyaçları, fırsatları ve iş potansiyellerini en iyi şekilde değerlendirerek ekonomik gelişmeye önemli katkı sağlamak.

3. Yeni ve potansiyel Pazar oluşturmak

Girişimciler üretecekleri mal ve hizmetlerle potansiyel pazarların kullanımıyla birlikte yeni pazarların oluşmasını da sağlamaktadır.

4. Yeni teknoloji geliştirerek mal ve hizmet üretme.

Girişimciler yeni teknolojiler geliştirerek ve kullanarak mevcut üretim teknolojilerinin gelişmesine katkıda bulunurlar. Böylece girişimciler ileri teknoloji teknoloji kullanarak daha kaliteli mal ve hizmeti daha uygun fiyatla sağlayabilirler.

5. Yeni ve potansiyel kaynakların üretiminde kullanılarak insanlığın hizmetine sunulmasını sağlamak.

Girişimciler, güneş, su, rüzgar, deniz gibi enerji kaynaklarını kullanarak daha ekonomik ve sağlıklı enerji kullanımını sağlayabilirler.

6. İş hayatında değişimi sağlamak

Girişimciler yeni gelişen teknolojilere uygun olarak iş hayatının kalitesinin iyileştirilmesine sağlayacak organizasyon çalışmalarıyla değişime olumlu katkıda bulunurlar.

7. İşsizliğin azaltılmasını ve istihdamın artmasını sağlamak.



Girişimciler kuracakları işyeri ile ekonomide işsizliğin azalmasına ve istihdamın artmasını sağlamaktadır.

8. Ekonomik gelişme ve kalkınmayı sağlamak.

Girişimciler yeni kuracakları ve kurdukları iş yerleriyle bölgenin ve ülkenin gelişmesini sağlamaktadırlar. Girişimciler ekonominin lokomotifi durumundadırlar. Bir ülkedeki ekonomik gelişme ve kalkınmayla girişimciliğin gelişmesi arasında yakın bir ilişki bulunmaktadır.

Girişimcilerde Bulunması Gereken Özellikler

İş hayatına yeni başlayan bazı girişimcilerin büyük başarılar elde ederken bazılarının başarısız olmalarının nedenlerini açıklamaya çalışan çeşitli yazarlar mevcuttur. Örneğin Baron, başarılı girişimciliği bilişsel ve sosyal faktörlere bağlar ve başarılı girişimcilerin, çeşitli özellikleri itibarıyla farklı olduklarını ifade eder. Baron'a göre başarılı girişimciler kendi yargılarına fazlasıyla güvenen, diğer insanlarla başarılı bir biçimde etkileşimde bulunan, sosyal algıları yüksek ve yeni durumlara hızlı uyum sağlayan insanlardır.

Meredith'e göre **girişimcide bulunması gereken özellikler** ise şöyle sıralanabilir:

- İş fırsatlarını görüp değerlendirebilme
- Kaynakları bir fayda yaratmak üzere bir araya getirmek
- Başarıyı sağlayacak uygun eylemleri başlatabilme

Lambing ve Kuehl ise, **girişimcilerde bulunması gereken özellikleri** aşağıdaki gibi sıralamıştır:

- İş kurmaya hevesli olmak
- Başarısızlığa rağmen vazgeçmeme
- Güven
- Kararlılık
- Risk yönetimi
- Yaratıcılık
- Değişimi fırsat olarak görme
- Belirsizliğe karşı tolerans
- Öneyak olma ve başarı ihtiyacı
- Detaylara önem verme ve mükemmeliyetçilik
- Hırslı olma
- Büyümeye dönüklük



Girişimcilerde Bulunması Gereken Beceriler

Girişimcilerde bazı özelliklerin bulunmasının yanında bazı becerilerinde bulunması gerekiyor. Hisrich bu becerileri teknik beceriler, yönetim becerileri ve kişisel beceriler olarak üçe ayırmaktadır:

1. Teknik Beceriler

- Yazma
- Sözlü iletişim
- Çevreyi izleme
- Teknik yönetim
- Teknoloji
- Dinleme
- Organize etme becerisi
- Şebeke oluşturma becerisi
- Yönetmel tarzlar
- Antrenör türü liderlik
- Ekip oyuncusu olma

2. Yönetim Becerileri

- Planlama ve amaç oluşturma
- Karar verme
- İnsan ilişkileri
- Pazarlama
- Finansman
- Muhasebe
- Yönetim
- Kontrol
- Müzakere
- Büyümeyi yönetmek

3. Kişisel Gelişimsel Beceriler

- İçsel kontrol / disiplinli olmak
- Risk almak
- Yenilikçi olmak
- Değişime dönük olmak
- Sabırlı olmak
- Vizyon sahibi bir lider olmak
- Değişimi yönetme yeteneği

Girişimciliğin Gerekliliği

Girişimcilik ve yöneticilik niteliklerine sahip olan kişiler sadece kendi işletmeleri için değil aynı zamanda ülke ekonomisinin başarısı içinde gereklidir. Dolayısıyla ülkemizde küçük ve



orta büyüklükteki işletmelerin yapısının güçlendirilmesi içinde girişimcilik ruhuna ve yöneticilik becericine sahip kişiler büyük önem taşımaktadır.

Diğer yandan ülkemizde girişimcilik ruhu ve yöneticilik niteliklerini kişiliğinde bütünleştirmiş kişi sayısı oldukça azdır. Bunun bir nedeni de yeni bir yatırım için mali kaynak bulma sıkıntısıdır ancak şunu unutmamak gerekir ki girişimcilik ruhuna sahip olmanın gereği de zor koşulların üstesinden gelip yeni fırsatlar yaratmaktır. Girişimcilik başkalarının yarattığı ekonomik değerleri kendi bünyemizde toplamak değil kendi çabalarımızla yeni ekonomik değerler yaratmaktır. Köşe dönmek için para kazanmak ve bu yolda her şeyi mübah saymak girişimcilik kültürüne uymayan bir davranış sergilemektir. Girişimcilik ahlakı konusuna ileride değinilecektir.

Tartışma Soruları

1. Girişimcilerin ortak kişisel özellikleri nelerdir?
2. Teknik, kişisel ve yönetim girişimcilik özelliklerinden hangisi daha önemli olabilir? Tartışınız.
3. Temel girişimcilik fonksiyonlarının ortak özellikleri nelerdir?
4. Sahip olduğunuz özelliklere becerilere bakarak iyi bir girişimci olacağınızı düşünüyor musunuz? Hangi becerilerinizin iyi, hangilerinin yetersiz olduğunu düşünüyorsunuz, niçin?