

İK'DA SEÇME VE YERLEŐTİRME

Prof. Dr. Yasemin ÖZDEMİR

BÖLÜM 3: İNSAN KAYNAKLARININ SEÇİMİ

Özdemir, Y. (2017) İşe Alım- Süreç, Kavram, Uygulama, Sakarya Yayıncılık, Sakarya. (ISBN 978-605-4229-65-9)

İNSAN KAYNAKLARI SEÇİM SÜRECİ

İK seçim sürecinin temel **amacı**; aday ve iş arasında bir uyum sağlayarak işletmenin verimli olmasını, büyümesini ve işinden hoşnut olan çalışanlara sahip olmasını sağlamaktır.

Bu uyum; adayın deneyim, kişisel özellikleri, bilgi, beceri ve ilgi alanları ile işin nitelikleri, başarı ölçütleri, gereken nitelikler, parasal değer ve diğer teşvikler arasında uyum sağlanmasını ifade etmektedir.

İŞ GÖRÜŞMESİ

- İş görüşmesi, işletme ya da işveren ile aday arasında belirli bir pozisyon için yapılan karşılıklı bilgi alışverişidir.
- İş görüşmesi adayın geçmişiyle ilgili belirli bilgiler elde edilmeye çalışılır. Görüşme esnasında sadece aday hakkında bilgi almak söz konusu olmayıp kendisine işletme hakkında, örgüt yapısı ve politikası, çalışma koşulları ve ürünlerine ilişkin bilgiler de verilir.

İŞ GÖRÜŞMESİNİN AMACI VE ÖNEMİ


- ▶ Adayın niteliklerinin işin gereklerine uygunluğunu araştırmak.
- ▶ Adaya işletme ve iş hakkında bilgi vermek.

İş görüşmeleri, seçim sürecinin testler gibi daha önceki aşamalarında adayların ölçülemeyen, eksik kalan özelliklerinin ortaya çıkarılmasını sağlamaktadır.

İŞ GÖRÜŞMESİ SÜRECİ

- ▶ İş Görüşmesi Öncesi
 - ▶ İş Görüşmesi Esnası
 - ▶ İş Görüşmesi Sonrası
- 
- A series of white diagonal lines of varying lengths and thicknesses, located in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

İŞ GÖRÜŞMESİ SORULARININ TÜRLERİ

- ▶ *Açık Uçlu Sorular*
 - ▶ *Kapalı Sorular*
 - ▶ *Sınırlı Sorular*
 - ▶ *Yönlendiren sorular*
 - ▶ *Varsayım Üzerine Sorular*
- 
- A series of white diagonal lines of varying lengths and thicknesses, located in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

İŞ GÖRÜŞMESİ TÜRLERİ

- ▶ Kalıplı (Standart/Yapılandırılmış/Planlı) Görüşme
- ▶ Dolaylı (Kalıplaştırılmamış/Yapılandırılmamış/Planlı Olmayan) Görüşme
- ▶ Grup Görüşmesi
- ▶ Komisyon Görüşmesi (Panel Tipi Görüşme)
- ▶ Baskılı Görüşme (Stres Görüşmesi)
- ▶ Davranışsal/Yetkinlik Bazlı İş Görüşmesi
- ▶ Değerlendirme Merkezi
- ▶ Uygulamalı Mülakat Teknikleri

BAŞARILI BİR MÜLAKATIN ŞARTLARI ???



- ▶ Sorularınız?
- ▶ Ekleme istedikleriniz?