



Meerjarenplan Bureau onbeperkte zaken 2021 – 2025

Voorwoord

Fijn dat u belangstelling heeft voor ons meerjarenbeleidsplan 2021-2025. Hierin schetsen we op hoofdlijnen hoe we ons plannen verder willen ontwikkelen. Velen hebben hierover meegedacht, binnen en buiten Bureau Onbeperkte Zaken (BOZ). Dat helpt ons zeer bij onze bijdrage aan het bewaken en bevorderen van de kwaliteit van onze creatieve producten. Samen gemaakt met mensen met een beperking.

In ons meerjarenplan zien we hoe belangrijk de kijk is op mensen met een beperking/handicap, hun kwaliteit van leven, en de bijdragen wat mensen met een beperking kunnen leveren aan het welzijn in onze samenleving.

Dat danken we in de eerste plaats aan de inzet van onze vrijwilligers en professionals. Maar we zien ook knelpunten, ontwikkelingen met kansen en risico's voor mensen met een beperking, met daarbij nieuwe vragen.

Hoe houden we overzicht op verdergaande samenwerking met gemeentes, instelling, ouders, e.a. in regio's? En hoe kan de overheid bijdragen leveren aan het creëren van inclusie en bewustwording van mensen met een beperking? Biedt de snel veranderende kapitalistische systeem van technologie oplossingen of juist nieuwe risico's?

Het zijn grote vraagstukken voor beleidmakers van de overheid en alle inwoners van ons land en ons bestuur. Op alle niveaus zijn we betrokken, wisselen we ervaringen en kennis uit en bieden we - waar mogelijk - steun.

Onze vrijwilligers en professionals hebben een groot hart en veel kennis van de praktijk. Ze zijn waakzaam als het gaat om de vraag; kijken we nu

naar de handicap of naar de mens? Wij willen duidelijk, onafhankelijk en eerlijk zijn, om te laten zien wat er schort in onze maatschappij als het gaat om mensen met een beperking en inclusie.

Carine Hermens, voorzitter van Bureau Onbeperkte Zaken

Wie zijn wij

Er zijn in de geschiedenis altijd argumenten bedacht door mensen, waarom mensen met een beperking/handicap echt anders zijn, zo niet minder waren. Het zijn sociale bedenksels. Ze vertrekken bij standpunten tussen normaal en niet normaal, ze zien die terug in het lichaam en vervolgens verklaren ze het vanuit het lichaam. Maar het zijn projecties.



Wij werken volgens het VN-verdrag. Het doel van dit Verdrag is het volledige genot door alle personen met een beperking/handicap van alle mensenrechten en fundamentele vrijheden op voet van gelijkheid te bevorderen, beschermen en waarborgen, en ook de eerbiediging van hun inherente waardigheid te bevorderen. Personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving.

Iedereen in Nederland moet kunnen vertrouwen op hun goede rechten en at deze worden nageleefd.

Bij onze werkwijze staat het VN-Verdrag centraal. Wij willen met onze creatieve projecten confronteren revolutioneren.

We handelen vanuit het belang van de mensen met een beperking/handicap en streven naar toezicht met effect. Daarom kiezen we in ons onafhankelijkheid voor thema's en activiteiten die het meest opleveren voor mensen met een handicap en die ook leven bij deze mensen.

We zijn open en eerlijk over hoe we die kwaliteit beoordelen, de dilemma's die we tegenkomen en de keuzes die we dan maken. We verstaan ons vak, kennen de praktijk en spelen in op ontwikkelingen in zorg en samenleving. We werken samen waar dat kan, maar ons oordeel is altijd onafhankelijk. Zo maken wij onze verantwoordelijkheid als Bureau Onbeperkte Zaken waar.



Waar staan we nu

Stichting Bureau Onbeperkte Zaken (opgericht in mei 2021) heeft de afgelopen twee corona jaren toch nog flinke stappen gezet. Onze visie verduidelijkt, samenwerkingspartners gevonden. Contact gelegd met gemeente Vught, Kunstloc andere dagbestedingen en veel ZOOM meetings gehad, een stichting opgezet een vrijwilligers bestuur gevonden, website, fondsenwervingsplan en het Meerjarenbeleidsplan 2021-2025 ontwikkeld.

Vertrouwen als basis

Wij zijn op zoek naar het juiste evenwicht tussen vertrouwen en samenwerken. Mensen, instellingen en professionals, aandacht voor een veilige werkcultuur die gericht is op leren en verbeteren.

Agenderen en samenwerken

Steeds vaker krijgen we signalen van wat leeft bij mensen met een beperking. En willen de samenwerking aangaan met organisaties zoals MEE, politieke partijen, gemeentes en mensen die daar belang bij hebben.

Bovenstaande toonaangevende organisaties die klaarstaan om de revolutie aan te gaan om inclusie en participatie te vergroten.

We kijken graag door de ogen van de mensen met een beperking. Daarbij gebruiken we hun informatie. De komende jaren blijven we dat doen.

Anticiperen en acteren

De mogelijkheden voor participatie van mensen met een beperking bij wetgeving en beleid zijn nog niet goed genoeg. De centrale overheid en gemeenten betrekken ervaringsdeskundigen vaak niet of te laat. Hierdoor voldoen zij niet aan de verplichtingen van het VN-verdrag handicap. BOZ wil de komende jaren het gesprek aangaan en adviseren en werken aan spraakmakende producties, om zaken inzichtelijk te krijgen en daardoor bewustwording te creëren bij de bevolking.

Wij gaan gebruik maken van informatie en gegevens die wij van samenwerkingspartners en mensen met een beperking ontvangen. Dit zal ertoe leiden dat we nu ook naar risico's kijken op het gebied van integrale bedrijfsvoering en netwerkzorg. Maar ook snel kunnen inspringen op de situatie omdat we projectmatig werken.

Professionaliseren

In onze projecten stellen we nu de wensen en verlangens van de mensen met een beperking centraal die aansluiten op het VN-verdrag. Ook gaan we de inzetbaarheid van onze vrijwilligers en professionals vergroten. Dit blijven we de aankomende jaren doen, kansen creëren en talenten laten groeien voor mensen met een beperking en onze vrijwilligers. Waardoor we steeds blijven werken aan het verbeteren van de kwaliteit van onze Projecten.

De afgelopen periode hebben wij de basis gelegd waarop we de komende jaren willen voortbouwen. Vasthouden aan onze koers, prioriteiten stellen en de keuzes toelichten



VN-verdrag versus BOZ

Ruim 2 miljoen mensen in ons land hebben een beperking. Zij zijn bijvoorbeeld slechtziend, doof, hebben een fysieke beperking of zijn psychisch kwetsbaar. Sinds 2016 geldt het [VN-verdrag handicap in Nederland](#). Dit verdrag verplicht de overheid ervoor te zorgen dat mensen met een beperking kunnen leven als ieder ander in ons land. In het verdrag staat wat de regering hiervoor moet doen. Het College is toezichthouder op de uitvoering van het verdrag en kijkt of iedereen zich aan de afspraken houdt.

Meedenken over wetten en beleid

Het is belangrijk dat mensen met een beperking meer en eerder meedenken over wetten en beleid. Zo moeten zij bijvoorbeeld meepraten over onderwijs, werk, wonen of zorg. Alleen mensen met een beperking zelf kunnen namelijk vertellen wat zij meemaken in hun leven en wat zij nodig hebben. Marjolein Swaanenburg –van Roosmalen (Collegelid): “Het actief betrekken van ervaringsdeskundigen is niet vrijblijvend, maar een verdragsverplichting. Participatie draagt niet alleen bij aan de kwaliteit en effectiviteit van beleid en wetgeving, maar zorgt ook voor een toegankelijke samenleving waarin iedereen écht kan meedoen!”

Niet of veel te laat betrokken

Ondanks het feit dat de regering en gemeenten verplicht zijn om mensen met een beperking te betrekken, gebeurt dit vaak nog steeds niet of pas veel te laat. Pauline Gransier (ervaringsdeskundige): "Het klinkt allemaal zo voor de hand liggend. Waarom zou je als je beleid maakt voor mensen met een beperking hen er niet bij betrekken? Een Afrikaans gezegde luidt: 'Wat je niet met ons doet, doe je tegen ons.' Zo is het precies, en toch worden we veel te weinig gevraagd. Daarnaast worden we zelden bij het begin van het traject erbij betrokken. Vrijwel altijd mogen we helemaal aan het einde nog even ons zegje doen."

Uitdagingen BOZ

Bureau Onbeperkte Zaken, wilt breed kijken. Om dit allemaal te verwezenlijken moet je het totale plaatje kunnen zien. De juiste context anders blijven we maar dromen over inclusie en participatie die nauwelijks van de grond komt. We moeten kijken naar alle partijen die betrokken zijn en kunnen worden, om te komen tot een echte inclusieve maatschappij. Wij willen de vertaalslag maken door middel van onze creatieve projecten; film, theater, zang, kunst etc.

Wij stellen de mensen met een beperking centraal, Daar omheen Het VN-verdrag, vervolgens de buitenwereld waar mensen met een beperking mee te maken hebben.

Inzicht, bewustwording en inclusie heeft nog een lange weg te gaan, de kunst van het lateraal denken zal moeten worden toegepast.

Voornemens Toekomst

- We gaan de verkregen data gebruiken om effectiever te communiceren. Door meer data te gebruiken kunnen we onze informatie effectiever presenteren, op website, en social-media.
- Doelmatigheid van de organisatie. Ons overzichtsveld wordt groter en ingewikkelder.
- We moeten zorgen voor een vergroten en wendbaarheid van onze organisatie. Om goed overzicht te kunnen blijven houden, moeten we ook zorgen dat we wendbaar zijn.

Financiën

| | 2021/2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|
| Projectkosten | € 92.375,- | 85.500,- | 85.000,- | 85.000,- |

| | | | | |
|----------------------------|-----------|--------|--------|--------|
| | | | | |
| Onderzoek netwerk | € 2.000,- | 1000,- | 1000,- | 1000,- |
| ICT | € 9.500,- | 6000,- | 6000,- | 6000,- |
| Huisvesting/locatie | € 1.750,- | 1000,- | 1000,- | 1000,- |
| Divers | € 3.000,- | 3000,- | 3000,- | 3000,- |

Dit overzicht is het financiële kader voor Bureau Onbeperkte Zaken voor de komende jaren. In het werk- en Projectplannen vullen we dat elk jaar concreet in en zal deze gepubliceerd worden. Ieder project heeft zijn eigen creatieve vorm dus is het kader moeilijk in te vullen. We zijn uitgegaan van het project 2022 en dat dit ieder jaar ongeveer zal uitkomen op hetzelfde. Film en theater vormen.

Het budget van Bureau Onbeperkte Zaken bedraagt voor de periode 2022-2025 ongeveer € 100.000, - duizend per jaar. Binnen dit budget is ruimte voor tien ZZP-ers per project. Ook is er ruimte voor investeringen in ICT. Daarnaast houden we rekening met de kosten van wetenschappelijk onderzoek voor specialisaties. Dat geldt ook voor het verzamelen en analyseren van data die voor ons van belang zijn. Onder drie voorwaarden passen de ambities uit dit MJB binnen dit financiële kader: een duidelijke afbakening van de taken binnen BOZ, een doelmatige en doelgerichte inzet van ZZP-ers en vrijwilligers en meer zakelijkheid in de aansturing.

