

# РАСЧЕТ МОТИВАЦИИ

## ПРИОРИТЕТНЫЙ ПРОЕКТ

Напрямую направлен на достижение стратегических целей ГИН



### ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ

Затрагивает полномочия и функции

Призовой фонд **500 000 рублей**

Руководителю
Вознаграждение <b>200 000 рублей</b>
<b>+ 8%</b> дополнительно в КРІ подразделения ЦА и ГБУ
<b>+40 баллов</b> дополнительно в КРІ УКОH

Члену проектной команды
Вознаграждение не более <b>100 000 рублей</b>
<b>До +4%</b> дополнительно в КРІ подразделения ЦА и ГБУ за 1-го участника
<b>До +20 баллов</b> дополнительно в КРІ подразделения УКОH За 1-го участника



### КОРПОРАТИВНЫЙ

Затрагивает корпоративную культуру и условия труда

Руководителю
<b>+8%</b> дополнительно в КРІ подразделения ЦА и ГБУ
<b>+40 баллов</b> дополнительно в КРІ УКОH

Члену проектной команды
<b>До +4%</b> дополнительно в КРІ подразделения ЦА и ГБУ за 1-го участника
<b>До +20 баллов</b> дополнительно в КРІ подразделения УКОH за 1-го участника

- Долю участия в проекте между членами команды распределяет руководитель проекта
- Не более 100 баллов в месяц для УКОH
- Не более 20% в квартал для ЦА и ГБУ

# РАСЧЕТ МОТИВАЦИИ

## ИНИЦИАТИВНЫЙ ПРОЕКТ

Имеет косвенное влияние на достижение стратегических целей



### ФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ

Затрагивает полномочия и функции



Руководителю
<b>+ 8%</b> дополнительно в КРІ подразделения ЦА и ГБУ
<b>+40 баллов</b> дополнительно в КРІ УКОН

Члену проектной команды
<b>До +4%</b> дополнительно в КРІ подразделения ЦА и ГБУ за 1-го участника
<b>До +20 баллов</b> дополнительно в КРІ подразделения УКОН за 1-го участника



### КОРПОРАТИВНЫЙ

Затрагивает корпоративную культуру и условия труда



Руководителю
<b>+70 баллов</b> вовлеченности для проекта уровня ГИН
<b>+100 баллов</b> вовлеченности для проекта уровня КЭПИЗО

Члену проектной команды
<b>До +35 баллов</b> вовлеченности одному участнику
<b>До +50 баллов</b> вовлеченности одному участнику

- Долю участия в проекте между членами команды распределяет руководитель проекта
- Не более 100 баллов в месяц для УКОН
- Не более 20% в квартал для ЦА и ГБУ