



বার্ষিক/বিশেষ গোপনীয় আনুবেদন ব্যাবহার সহায়িকা



সার্বিক সহযোগিতায়

ক্ষিল ডেভেলপমেন্ট ফর মোবাইল গেমস এন্ড অ্যাপ্লিকেশন

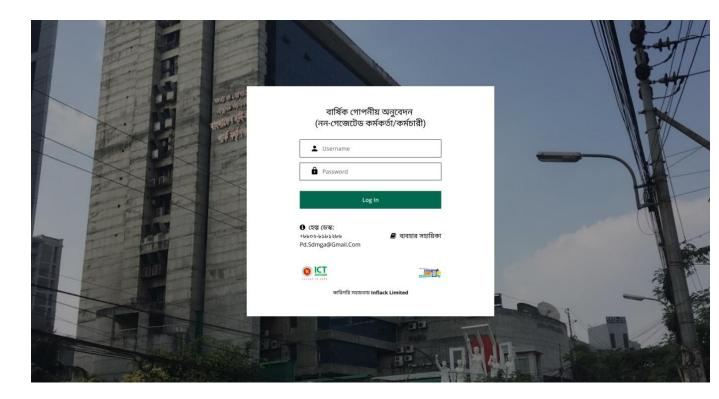
আবেদনকারী ব্যবহার বিধি

লিংক- http://acr.ict.inflack.com/login

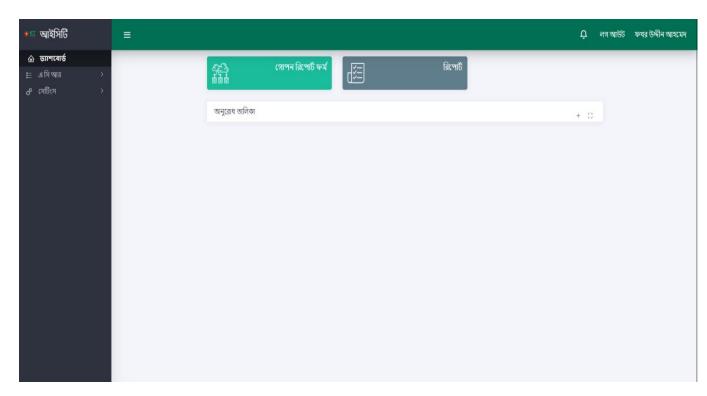
এ ক্ষেত্রে আইডি পাসওয়ার্ড উক্ত অফিস এর সিস্টেম এনালিস্ট তৈরি করে দিবেন।

ডেমো আইডি- ao1

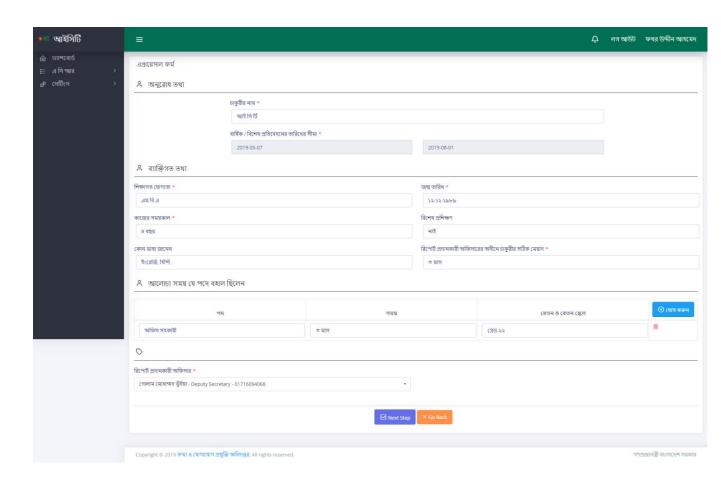
ডেমো পাসওয়ার্ড- 123123

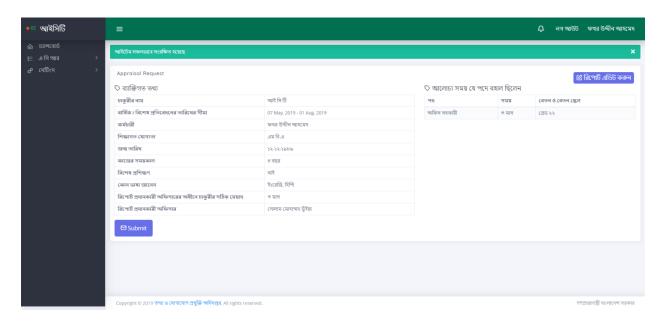


উক্ত ব্যবহারকারী তার নিজস্ব আইডি পাসওয়ার্ড দেওয়ার পরে সে তার নিজ ড্যাশবোর্ড এ প্রবেশ করবে। এখানে একজন ইউজার তার আবেদন এর ক্ষেত্র গুলো দেখতে পাবেন। যদি একজন আবেদনকারী করমকর্তা/কর্মচারী তার অধিনস্ত অফিসার এর অধীনে নূন্যতম ৩ মাস বা তার অধিক সময় এর বেশি কাজ করে থাকেন তবে সেক্ষেত্রে আবেদনকারী কর্মকর্তা/কর্মচারী তার গোপন রিপোর্ট এর জন্য আবেদন করতে পারবেন। অন্যথায় উক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারী তার উপরস্থ অফিসার এর নিকটে তার কর্মের সময় উল্লেখ করে একটি রিপোর্ট প্রেরণ করবেন।



আবেদনকারী এর চাকুরী এর মেয়াদ যদি নূন্যতম ৩ মাস বা আর অধিক হয়ে থাকে তবে সে তার গোপন রিপোর্ট এর জন্য আবেদন করবেন। উক্ত ড্যাশবোর্ড এর গোপন রিপোর্ট এর বাটনে কিলক করলে সে তার গোপন রিপোর্ট এর জন্য আবেদন এর ফর্ম দেখতে পাবেন। সেখানে সে তার প্রয়োজনীয় তথ্য প্রদান করে এবং তার উপরস্থ কর্মকর্তাকে মেনশন করে গোপন রিপোর্ট এর জন্য আবেদন করবেন। প্রয়োজনীয় তথ্য প্রদান এর পরে উক্ত আবেদনকারী প্রয়োজন অনুযায়ী তার প্রবেশক্রিত তথ্য গুলো পুনরায় যাচায় বাছাই করে তার আবেদন এর জন্য ধাপগুলো সম্পূর্ণ করবেন।





উক্ত আবেদন এর প্রেক্ষিতে যখন আবেদনটি গৃহীত হবে তখন আবেদনকারী তার ড্যাশবোর্ড এ একটি নোটিফিকেশন পাবেন।

অনুস্বাক্ষরকারী অফিসার ব্যবহার বিধি

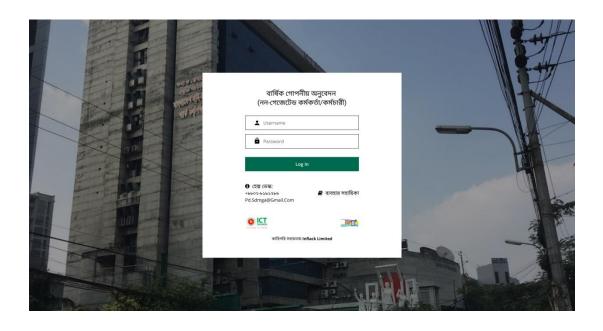
অনুস্বাক্ষরকারী অফিসার প্রথমে নিচের লিংক এ গিয়ে প্রবেশ করে তার ইউজার আইডি এবং পাসওয়ার্ড দিয়ে লগইন করবেন।

লিংক- http://acr.ict.inflack.com/login

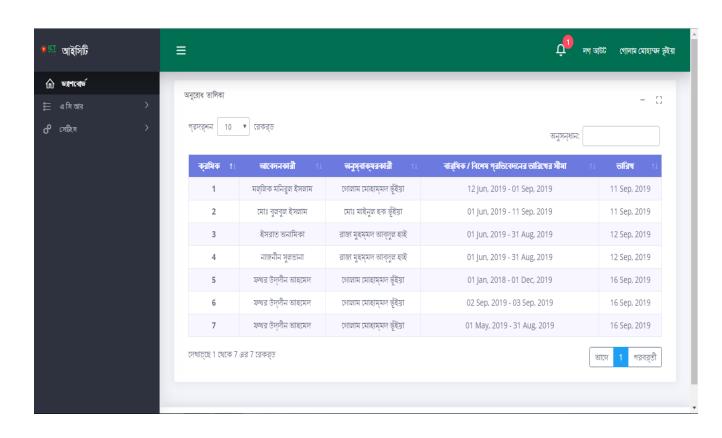
এ ক্ষেত্রে আইডি পাসওয়ার্ড উক্ত অফিস এর সিস্টেম এনালিস্ট তৈরি করে দিবেন।

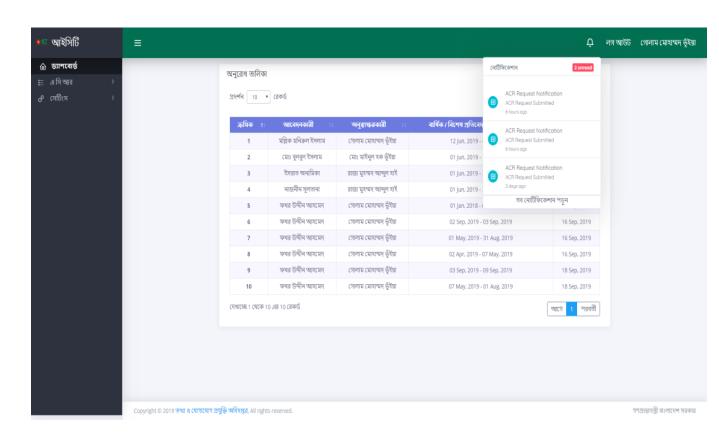
ডেমো আইডি- ds1

ডেমো পাসওয়ার্ড- 123123

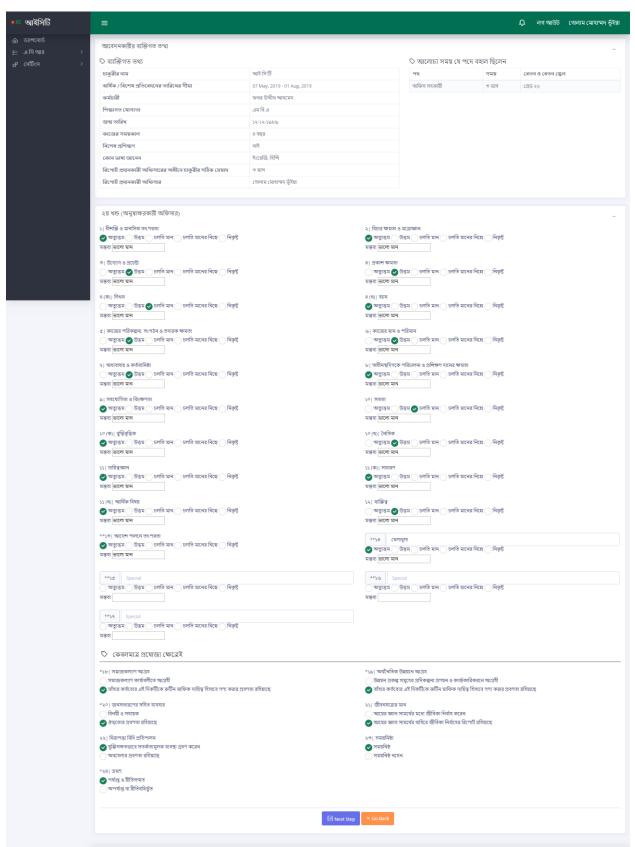


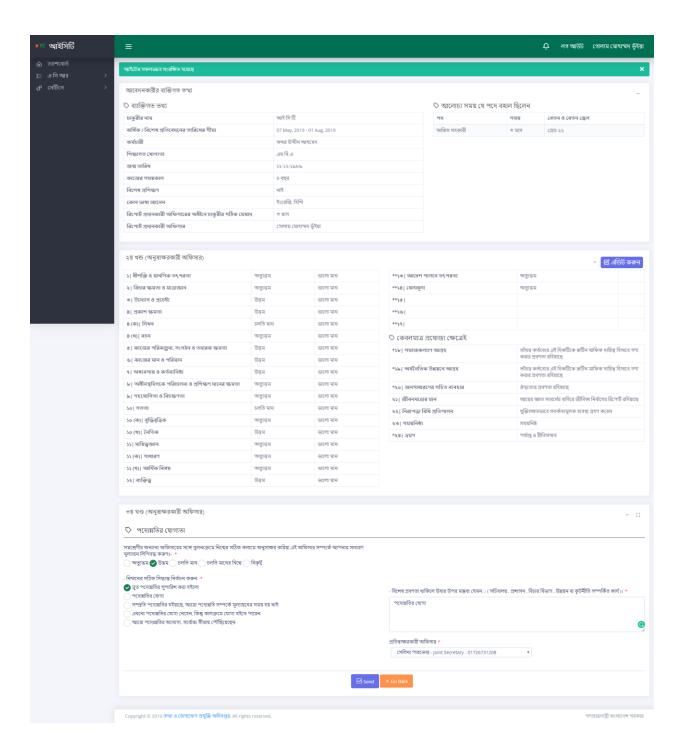
উক্ত ব্যবহারকারী তার নিজস্ব আইডি পাসওয়ার্ড দেওয়ার পরে সে তার নিজ ড্যাশবোর্ড এ প্রবেশ করবে। ড্যাশবোর্ড এ তিনি তার কাছে প্রেরিত সকল আবেদন এর একটি তালিকা দেখতে পাবেন। এবং যদি কোনো নতুন আবেদন আসে সেটি তিনি তার নোটিফিকেশন এর মধ্যে দেখতে পাবেন। তালিকা গুলার মধ্যে কোনটি নতুন আর কোনটি আগে সম্পূর্ণ হয়েছে সেটি ও এখানে দেখতে পারবেন।





অনুস্বাক্ষরকারী অফিসার এর পরে কোনো আবেদন যদি যাচাই করতে চান তবে যে আবেদন গুলো তার কাছে এসেছে তার যেকোনো একটিতে ক্লিক করে তিনি আবেদনকারী এর বিস্তারিত তথ্য দেখতে পারবেন। এরপরে অনুস্বাক্ষরকারী অফিসার উক্ত আবেদন এর প্রেক্ষিতে আবেদনকারী এর জন্য মানোন্নয়ন করবেন। খুব দ্রুত এবং সংক্ষিপ্ত সময়ের মধ্যে অনুস্বাক্ষরকারী অফিসার মানোন্নয়ন করতে পারবেন উক্ত মানোন্নয়ন এর সময় অনুস্বাক্ষরকারী অফিসার প্রয়োজন অনুযায়ী কোনো মন্তব্য ও প্রকাশ করতে পারবেন। সকল মানোন্নয়ন সম্পূর্ণ হবার পরে অনুস্বাক্ষরকারী অফিসার পুরো প্রক্রিয়াটি আরেকবার যাচাই করে প্রতিস্বাক্ষরকারী অফিসার কে প্রেরন করবেন। এ ক্ষেত্রে উক্ত অফিসার যদি মনে করেন যে তিনি তার উল্লেখিত মানোন্নয়ন পুনরায় বিবেচনা করবেন তবে সেক্ষেত্রে তিনি চাইলে "এডিট" অপশন এ গিয়ে তা আবার পুনরায় মানোন্নয়ন করতে পারবেন।





প্রতিস্বাক্ষরকারী অফিসার ব্যবহার বিধি

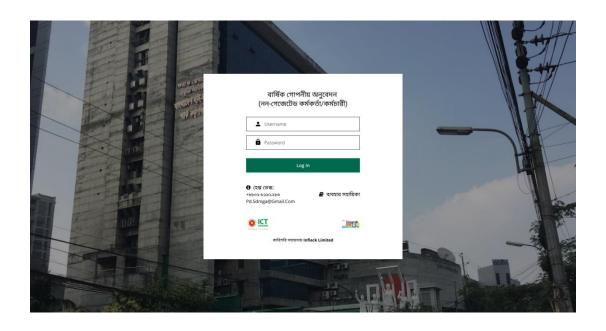
প্রতিস্বাক্ষরকারী অফিসার প্রথমে নিচের লিংক এ গিয়ে প্রবেশ করে তার ইউজার আইডি এবং পাসওয়ার্ড দিয়ে লগইন করতে হবে।

লিংক- http://acr.ict.inflack.com/login

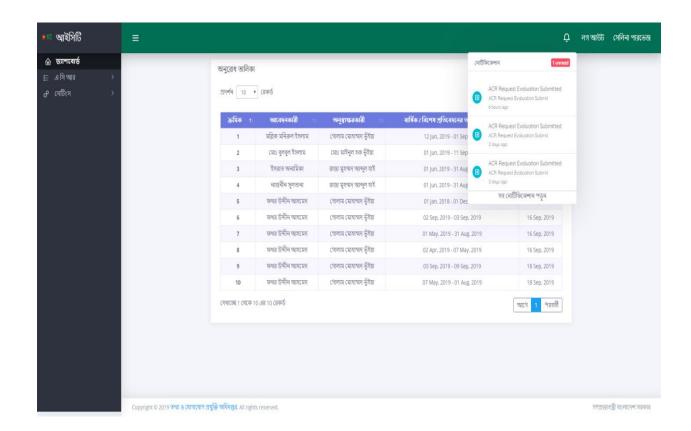
এ ক্ষেত্রে আইডি পাসওয়ার্ড উক্ত অফিস এর সিস্টেম এনালিস্ট তৈরি করে দিবেন।

ডেমো আইডি- js1

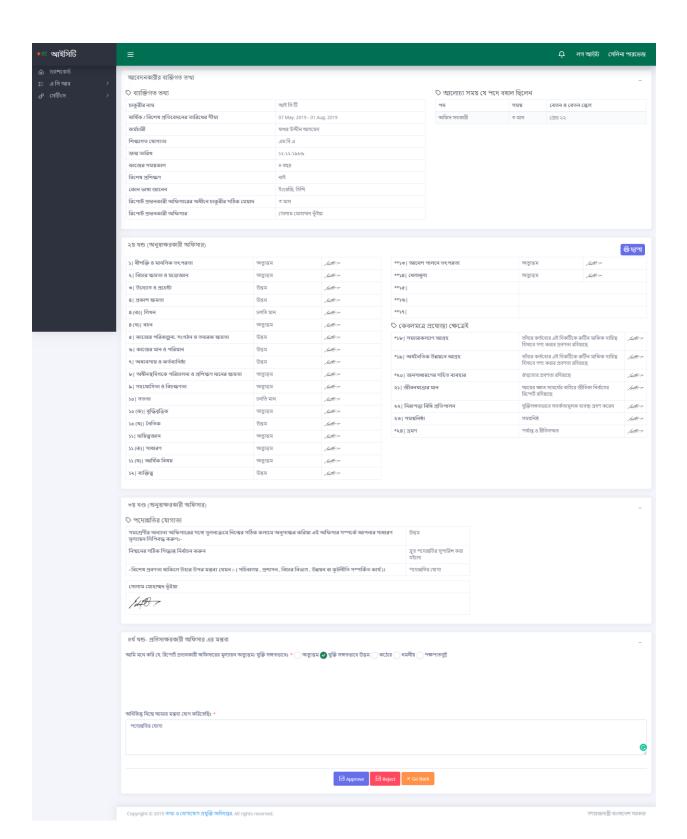
ডেমো পাসওয়ার্ড- 123123



উক্ত ব্যবহারকারী তার নিজস্ব আইডি পাসওয়ার্ড দেওয়ার পরে সে তার নিজ ড্যাশবোর্ড এ প্রবেশ করবেন। ড্যাশবোর্ড এ তিনি তার কাছে প্রেরিত সকল আবেদন এর একটি তালিকা দেখতে পাবেন। এবং যদি কোনো নতুন আবেদন আসে সেটি তিনি তার নোটিফিকেশন এর মাধ্যমে দেখতে পাবেন। তালিকা গুলোর মধ্যে কোনটি নতুন আর কোনটি আগে সম্পূর্ণ হয়েছে সেটি ও এখানে দেখতে পারবেন।



প্রতিস্বাক্ষরকারী অফিসার পরবর্তীতে যে আবেদনটি এখন সম্পূর্ণ হইনি সেই নির্দিষ্ট আবেদনটিতে প্রবেশ করে আবেদনকারী এবং আনুস্বাক্ষরকারী অফিসার এর প্রদানকৃত মানোন্নয়ন সঠিক আছে কিনা তা বিবেচনা করে পুরো আবেদনটি গৃহীত করবেন। আবেদনটি সফলভাবে গৃহীত হলে আবেদনকারী এবং সিস্টেম এনালিস্ট একটি নোটিফিকেশন পাবেন।



সিস্টেম এনালিস্ট ব্যবহার বিধি

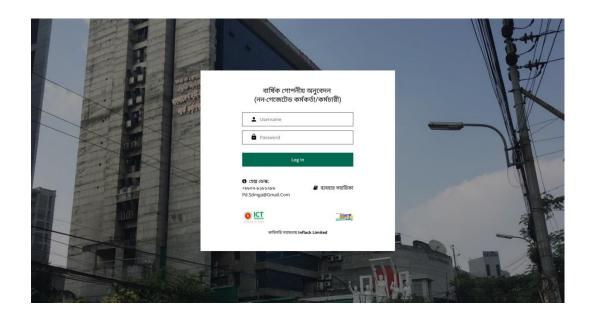
সিস্টেম এনালিস্ট প্রথমে নিচের লিংক এ গিয়ে প্রবেশ করে তার ইউজার আইডি এবং পাসওয়ার্ড দিয়ে লগইন করবেন।

লিংক- http://acr.ict.inflack.com/login

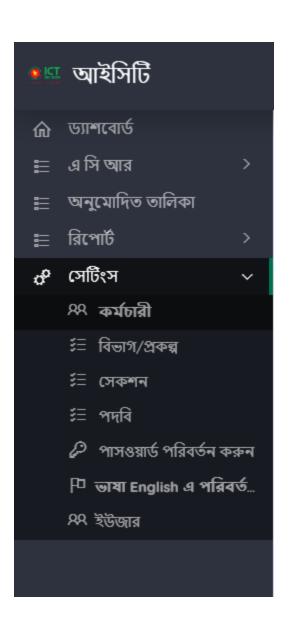
এ ক্ষেত্রে আইডি পাসওয়ার্ড কারিগরি সহযোগিতায় যারা আছেন তারা একটি ডিফল্ট তৈরি করে দিবেন। এর পরে উক্ত ইউজার তার প্রয়োজন মতো আইডি পাসওয়ার্ড তৈরি করে নিবেন

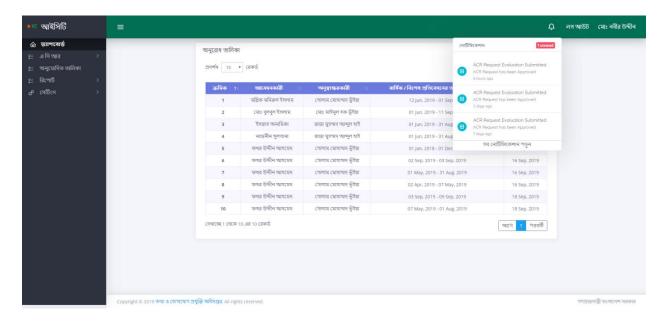
ডেমো আইডি- me1

ডেমো পাসওয়ার্ড- 123123

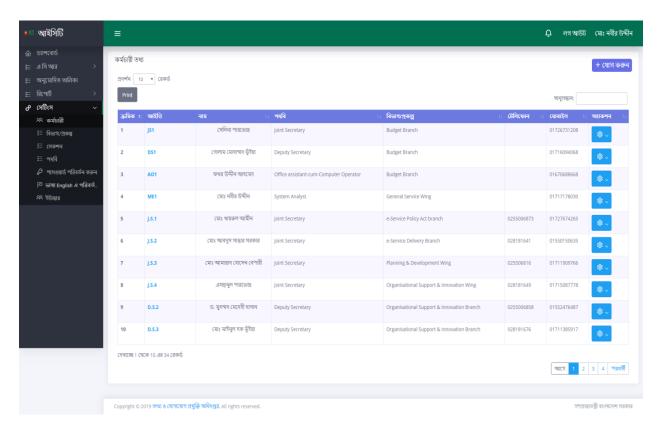


আইডি পাসওয়ার্ড দিয়ে লগইন করার পরে উক্ত ইউজার তার ড্যাশবোর্ড এ প্রবেশ করবেন। উক্ত ড্যাশবোর্ড এ তিনি তার সুবিধা মতন মেনু দেতে পারবেন। মেনু অপশন এ তিনি তার প্রয়োজন মতন সব অপশন দেক্তে পারবেন। নতুন ইউজার তৈরি, আইডি পাসওয়ার্ড পরিবর্তন, এসিআর সম্পন্ন এর লিস্ট, কর্মকর্তা কর্মচারী কে কোন বিভাগ এর দায়িত্বে আছেন, তাদের ইউজার রোল, উক্ত অফিস এর বিভাগ এরর তালিকা দেক্তে পাবেন। প্রয়োজন অনুযায়ী এই ক্ষেত্র গুলো এডিট ও করতে পারবেন।



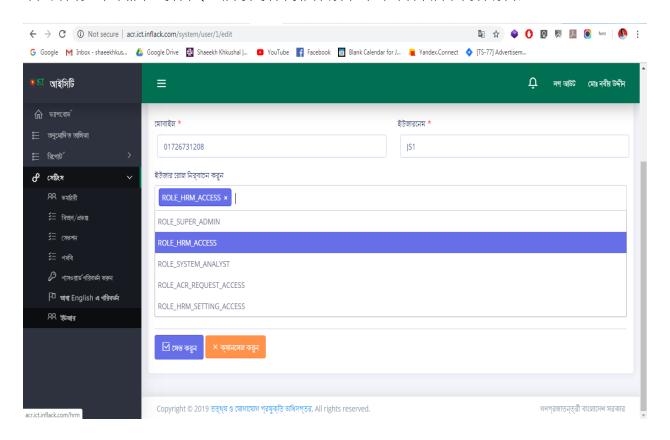


উক্ত পেজ এ সিস্টেম এনালিস্ট তার ড্যাশবোর্ড এর সকল কার্যকলাপ দেখতে পাবেন।

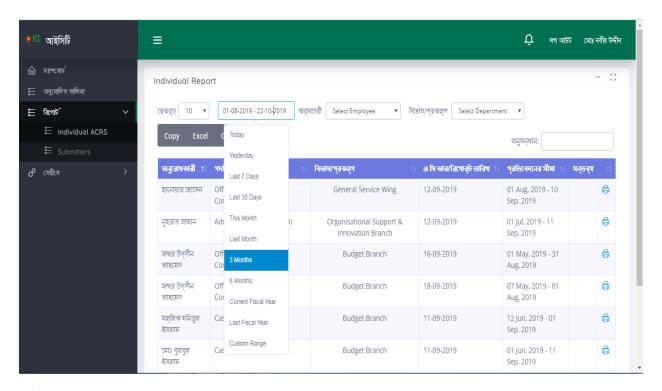


এই পেইজ এ সিস্টেম এনালিস্ট উক্ত সিস্টেম এ যে যেই ইউজার আছেন তাদের একটি লিস্ট দেখতে পারবেন।

একজন সিস্টেম এনালিস্ট কোন ইউজার কে কোন রোল দিবেন তাও তিনি নির্ধারণ করে দিবেন।



রিপোর্ট অপশন এর individual reports এর মধ্যে সিস্টেম এনালিস্ট তার প্রয়োজন অনুযায়ী সার্চ অপশন এ গিয়ে তার প্রয়োজন মতন ডাটা সংগৃহীত করতে পারবেন।



সার্চ অপশন এ সিস্টেম এনালিস্ট তার সুবিধা মতন ফিল্টারিং এর মাধ্যমে একটি লিস্ট বের করতে পারবেন যাতে তিনি শুধুমাত্র উক্ত সময়ের মধ্যে যে সকল রিপোর্ট সফলভাবে সংগৃহীত হয়েছে তার একটি তালিকা বের করতে পারবেন।

উক্ত অপশনে সিস্টেম এনালিস্ট যেই কর্মচারী এর আবেদনটি সফলভাবে গ্রহিত হয়েছে তা প্রিন্ট করে রাখতে পারবেন।

বাংলাদেশ ফরম লং ২৯০-ক
গেজেটেড কর্মচারীদের জন্য
গোপন রিপোর্ট ফরম।

চাকুরীর	লাম	(বর্তু	নাল/ভূ	ভপূ	<u>र्</u> व)
			আই	সি	ß
মাল-ক্র	۲				50

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ডাক, টেলিযোগাযোগ ও তথ্যপ্রযুক্তি মন্ত্রণালয় তথ্য ও যোগাযোগ প্রযুক্তি বিভাগ প্রোগ্রাম শাখা

www.ictd.gov.bd

০৭/০৫/২০১৯ হইভে ০১/০৮/২০১৯ পর্মন্ত সময়ের জন্য বার্ষিক/বিশেষ রিপোর্ট । ১ম খন্ড

51	নাম (স্পষ্টাক্ষরে) ফুখর উদীন আহমেদ
	পদবী Office assistant-cum-Computer Operator
	শিক্ষাগত যোগ্যতা এম বি এ
	জন্ম ভারিখ ১২–১২–১৯৮৯
	মোট চাকুরীর মে রাদ ৪ বছর
	কোন কোন ভাষা জানেন ইংরেজি, হিন্দি
	বিশেষ প্রশিক্ষণ লাই
	রিশোর্ট প্রদানকারী অক্টিসারের অধীনে চাকুরীর সঠিক মেরাদ 🙂 মাস

আলোচ্য সম্য় যে পদে বহাল ছিলেন

পদ	সম্য	বেডন ও বেডন ক্ষেন
অফিস সহকারী	৩ মাস	গ্রেড ২২

অনুগ্রহপূর্বক এই ফরমের চতুর্থ পৃষ্ঠায় নির্দেশাবলী দেখুন

২য় থন্ড

সঠিক কলাম বা বাক্সে অনুস্বাক্ষরের দ্বারা মূল্যায়ন লিপিবদ্ধ করিতে হইবে। অক্ষর দ্বারা যে মূল্যায়ন প্রকাশ করা হইল ভাহা নিম্মর্গঃ-'ক-১ অভ্যুত্তম, 'ক' উত্তম, $\hat{\ \ }$ থ' চলতি মাল, 'গ' চলতি মালের নিচি 'ঘ' নিকৃষ্ট ।

		क−2		থ	গ	ঘ	মন্তব্য	ī
১। ধীশক্তি ও মানসিক ভ<্গরতা		140-					ভাগো মান	
২। বিচার ক্ষমতা ও মাত্রাজ্ঞান		1400					ভাগো মান	
७। উদ্যোগ ও প্রভেষ্টা		7 -	148-				ভাগো মান	
৪। প্রকাশ ক্ষমতা			148-				ভাগো মান	
(ক) লিখন			†	1400			ভাগো মান	
(খ) বচল		1400		† –			ভাগো মান	
৫। কাজের পরিকল্পনা, সংগঠন ও	তদারক ক্ষমতা	7 -	1487				ভাগো মান	
৬। কাজের মাল ও পরিমাল			148-				ভাগো মান	
৭। অধ্যবসায় ও কর্তব্যনিষ্ঠা			148-				তালা মান	
😼। অধীনস্থদিগকে পরিচালনা ও প্রতি	শৈক্ষণ দানের ক্ষমতা	140-	Ţ -				ভাগো মান	
৯। সহযোগিতা ও বিচক্ষপতা		140-					ভাগো মান	
১০। সভতা		7 -		140			ভাগো মান	
(ক) বুদ্ধিবৃত্তিক		148-					ভাগো মান	
(থ) লৈভিক		7 -	1487				ভাগো মান	
১১। দাশিস্বক্তাল		140-]				ভাগো মান	
(ক) সাধারণ							ভাগো মান	
(থ) আর্থিক বিষয়		148-					ভাগো মান	
১২। ব্যক্তিম্ব			148-				ভাগো মান	
••১७। আদেশ পাললে ভ<ীপরভা		1400						
**১৪। খেলাখূলা		1400						
**5@		7 -						
**561								
**591								
°১৮। সমাজকল্যাণ আগ্রহ	সমাজকল্যাণ কার্যাবলীতে			দায়িত্ব হিচ	ন্য গণ্য	করার	কে রুটিন মাফিক প্রবণতা রহিমাদে	148
*১৯। অর্থনৈতিক উন্নয়নে আগ্রহ	উন্নয়ন প্রকল্প সমূহের প্র কার্জকারিকরনে আগ্রহী	দক্ষনা প্ৰশ্যন ও		দায়িত্ব হিচ	ভাঁহার কর্তব্যের এই দিকটিকে রুটিল মাফিব দায়িত্ব হিসাবে গণ্য করার প্রবণভা রহিয়াছে			148
*২০। জলসাধারণের সহিত ব্যবহার	বিল্মী ও সহায়ক			ঐদ্বভ্যের :	ঔদ্বত্যের প্রবণতা রহিমাছে			148
২১। জীবনযাতার মান	আয়ের ভাত সামর্থের ম করেন	থ্যে জীবিকা নিৰ্বাহ			আমের ভাত সামর্থের বাহিরে জীবিকা নির্বাহের রিপোর্ট রহিমান্ডে			148
২২। নিরাগতা বিধি প্রতিপালন	শুক্তিসঙ্গতভাবে সভর্কতাম করেন	মূলক ব্যবস্থা গ্ৰহণ নি		7	অবংহলার প্রবণতা রহিয়াছে			
২৩। সম্যুলিষ্ঠা	সম্যূলিষ্ঠ		149	সম্যূলিষ্ঠ	লহেল			
*২৪। <u>ভ</u> মণ	পর্যান্ত ও রীতিসম্মত		149	অপর্যাপ্ত ব	া রীভিব	হিৰ্ভূত		

কেবলমতে প্রযোজ্য ফেতেই অনুষাক্ষর করিতে হইবে।
 ভতুর্য গৃষ্ঠার ক-১ নির্দেশ হুসুর ।

৩য় থন্ড

ক্রত পদোন্নতি পদোন্নতির যে	<i>া4</i> টি	म करा को	(नि		পদোন্নতির যোগ্য তর যোগ্যতা বাংল অনুস্থাক্ষর কর্ন)
াদোল্পতির যে	ভর সুগারি [,]	म करा को	(नि		
শদোল্পতির যে	ভর সুপারি	শুকুল দুটা	(मि		
শদোল্পতির যে	ভর সুপারি	ছ করা চটা	(नि	ল্লের সঠিক ব	num austra and
শদোল্পতির যে	ভর সুপারি	ল কৰা চটা			বালে অনুবাৰণ কৰ্মুন)
		न क्या २२(লা		1498 -
নুজ্ঞাতি সাদেও	पाशर				
1 310 1011	ন্নতির হইয়	নাছে, আরো	পদোল্লতি স	শর্কে মূল্যা	মূলের সম্য হ্য লাই
এখনো পদোল	রভির যোগ	্য লেহেল, বি	ক্ত কালক্ৰমে	যোগ্য হই	ভে পারেন
ন্সারো পদোল্লা	তির অযো	গ্য, সর্বোচ্চ	সীমায় পৌছি	যেছেল	
				æ	লখচিত্র
					148-

তারিখ ১৮-০৯-২০১৯

রিগোর্ট প্রদানকারী অফিসারের স্বাক্ষর

৪র্খ খন্ড

প্রতিশ্বাক্ষরকারী অফিসার মন্তব্য

আমি মলে করি যে, রিপোর্ট প্রদানকারী অফিসারের মূল্যায়ন যুক্তি সঙ্গতভাবে উত্তম অধিকিক্ত নিম্মে আমার মন্তব্য যোগ করিতেছিঃ

পদোল্পতির যোগ্য

তারিখ ১৮-০১-২০১১

- কিংবা রাবার স্ট্যাম্পের ছাপ রাখিতে হইবে।
- +অপ্রযোজ্য মৃল্যায়ন অংশগুলি কাটিয়া দিন।

হট্যাহে ভাষার কার্যের সহিত উভয়কেই সংশ্লিট হইকে হইবে। উদাহারণ স্বরূপ ৩– যে অফিলার সম্পর্কে বিশোট ধাদত হইয়াহে বিশোট প্রদানকারী অফিলার। বিভাগীর কমিশনার অভিনিক্ত দানিব/যুগ্য-দচিব। ডিপটি কমিশনার। সেৰূপন অহিসার :

কমিপনার ফুণ্য-সচিব/অভিনিক সচিব। (ক্ষেত্ৰ বিশেষ)। উপ-সচিব। মহণালরের সচিব। বিভাগীর/পরিদক্তর প্রখান অর্থাৎ পরিচালক। বিভাগীয় অফিসার। পরিচালক। জেশার অধিসার। বিভাগীয় অধিসার।

মহকুমার অভিসার। কেলার অফিসার : প্ৰশাসনিক মন্ত্ৰশালকেৰ সচিব (সংশ্লিষ্ট চেয়াৰম্যান খায়তশাসিত সংস্থাসমূহের চেরারমান

সচিবের নিম্ন পদম্বীনাসম্পন্ন হওরার ক্ষেত্রে)। সংশ্লিষ্ট চেরারফান লচিবের সমহবীশাসম্পন্ন হউলে মন্ত্রী/দিরস্তুণ কর্তৃণক বিপোর্ট লিখিবেন সংশিষ্ট স্বাধ্যক্ষাসিত সংস্থার ক্রেয়ব্র্যান।

মন্ত্রী/মন্তপালয়ের নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ মন্ত্রীপরিবদ সচিব।

মূরণালয়ের সচিব।

সংশ্ৰিট মন্ত্ৰণালয়ের সচিব।

बाहेलकि/लक्षामप्रकी ।

মন্ত্ৰী/নিয়ন্ত্ৰণ কৰ্তৃপক। মন্ত্ৰী/নিয়ন্ত্ৰণ কৰ্তৃপক।

লবিচালক ইণ্যামি।

সচিব/যুদ্ম-সচিব। (ক্ষেত্ৰ বিলেষ)।

ছাই/ছেলালাতে নিবঙ্গ কর্মপঞ্চ। সংশ্লিষ্ট মন্ত্ৰণালয়ের নচিব।

বিভাগীয় অফিসার। পরবর্তী উর্যক্তন অফিস প্রধান।

ই লি সি এস ১/১-এব ক্ষেত্রে বিভাগীয় অভিসার। কমিশনারও বিশোর্টে প্রতিস্থাকর করিবেন।

সচিব :

uit.

*সংশ্লিট মন্ত্রণাশহের/বিভাগের দচিব। মেদার/পরিচালক

দিবট বিজপ মন্তবা সৰ্বালিত হিপোহাঁর অনুসিধি গরবরাহ করিছে সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তা বার্থ হউলে কন্ধান কর্মান মান্যালৰ এক্স করিছে ইইবে। ৪। বিলোহাঁ প্রতিক্ষেপকারী ও প্রতিক্ষকরকারী অভিসালনের পূথক পুধক অভিযান সমুখায়ী হিপোহাঁ কৈয়ার করা হটলে, প্রতিসাক্ষকারী অভিসাল কর্ম্বাল কর্মান সমুখায়ী বিপোহাঁ কৈয়াৰ করা হটলে, প্রতিসাক্ষকারী অভিসাল কর্ম্বাল কর্মান করা কর্মান সংগ্রাল

বজাহ থাকিবে

৫। যে অনিদার সম্পর্কে রিপোর্ট প্রবন্ধ হইরাছে, তিনি পূর্ববন্ধী কথারে তফস্পর্কে টাইখিড নোবন্ধটি প্রতিকারের ক্রম ক্ষমন্ত্র অবসংগ করিরাছেন কি না এই মর্মে কোন মন্তব্য থাকিলে

ভাহাও স্থানাইতে হইবে।

৬। প্রথম প্রেণীত অভিনারদের কেনে পরিবরত্ব/অফিল রধান এবং অন্যান: অভিলারদের ক্ষেত্রে, সংস্থাপন সংক্রের বিশ্বরের ভারতার দিনিরর অফিলার বিরূপ মরবাসন্ত্র স্থানাইবেশ। ৭। বিরুপ মন্তবাদায় লিখিভানারে স্থানিই অফিলারকে না জানালো পরে এবং তাঁহার কোন নিবেদন বাজিল তলেনার্কে নিভার পৃথিত না হওয়া পরিত, বিরূপ মন্তবা সর্থনিত গোপন রিপোর্ট বিবেচনার জনা পৃথিত হাবে না। বিরূপ মন্তবাদার বিরুদ্ধে যে কোন নিবেদন অবশাই দুই আছে হাইকে হাইকে হাইকে।

চ বিবেচনার করা সূত্রত হছবে দা। বিজয়ণ সরবোধ বিজয়ত তা কেল সংবাদ করণায় যুহ আছে হয়বে হয়বে (ব) কর্মানিক কর্মানিক ক্ষেত্রতিক স্পার্কিত যোগের বিযোগি হেমান্সকের ক্ষান্ন সংবী অধিপারণাগের জন্য নির্মেশ। ১) আগামী জানুবারী মাঞামতি সমান্ত হিলামিন্যুর সেপ বছিবার জন্ম রিগেটি বাদানকারী অকিলারণগরে প্রতি কলার ভিসেম্বর মানে স্থাবন করাইরা নিনঃ প্রতিমাধানকারী

ও। কোজারের ৪ কলাম পূর্ব করুন এবং নিচকেন প্রান্তির প্রতি দক্ষ বাধুন। কোন নিজেনন থাজিলে কালাপার্কে নিজার গ্রহণের বাবস্থা অবলক্ষ্ম করুন এবং এক নামের মধ্যে সংগ্রিট

অভিনারতে উক্ত বিষয়ের অংগত করান। নিয়ারের অনুনিধি ধনিকতাহের মাধা বাধুন। ৪। প্রথম শেষীর অভিনারদের ক্ষেত্রে গোপন বিপোর্টের অনুনিধি সংস্থাপন বিভাগে তেখে করণে, যদিও ঐ অভিনার যে সভুখী করেন উত্তার সহিত ঐ বিভাগ নারির নামন। অভানা পেন্সেটেড অভিনারদের ক্ষেত্রে, পোপন রিপোটের অনুদিশিসন্থ বাট্টের বাদাদনিক পরিদর্গতে প্রেকা ককণ বলি অফিসার ঐ পরিদরতে চাকুলী করেন, তাংগ হবৈদে দুল ও অনুদিশি আগনার নিজের অভিনে রাখুন।

৫। বিশেষ্ট ফোজারে রাধুন এক্ উহাতে বারেন্ডনীয় বিদ্যাদি বিশিবক করন। কোজারট পানে নাম বাধুন এবং থাকে উপারের কশান্তানিকে প্ররোজনীয় বিদ্যাদি বিশিবক করন।
সলিবক্রত বারিরে পারিবিধর সময় আপনি বারের স্থানিক করান।
৪। বনি কোম অভিনার উপার্থনী পুর বাসের ধরিয়া একই বিশেষ্ট প্রপানকারী অভিনারের নিকট রাইনে বিশ্বপ বন্ধরা পাইতে থাকেন, তারা বহাসে তাঁহাকে অন একজন রিপেষ্ট রাপানকারী

অভিসারের অবীনে নাড করার বিষয়টি উথাপন করুন।

(গ) বিশেষ্টি প্রদানকারী অফিসারের ক্ষন্ত নির্দেশ

১। আপনার অবীনস্থানর সম্পর্কে রিপোর্ট লিখিবার সময় :--

यथालक्षत्र वस्तिते इति ।

(গ) ভর্তক বা কৌশলে এড়াইয় বাওরার মত সম্ভব। না করিয়া লুস্পট ও নরানরি মন্তব্য করুন।

(ম) অভিবন্ধন এবং দায় বিবৃতি পরিহার কলন। (খ) বধাসমূহ সভর্কতা অবলম্বন কলন।

হ। স্বান্তিই অফিলারনের বার্যকা ও সুর্বলতা ভূরিপোচর হওরা মার উহা তাঁহাদের দৃষ্টিপোচর করত এবং তাঁহাদের বার্টিক কর্ম-মনিতে কাহা লিলিবছ করার পূর্বে সংশোধনের জন্ত ভাঁহানিগকে এইতাৰে সুযোগ নিব।

৩। মূল করম ও অনুদিনি সর্যন্তম বাঞ্কচলিতে অনুস্থাকর করিয়া একট করম সুই রাছে পূচন করণন। প্রয়োচনবাবে সেকচিত্র-এর নীচে আপনার মহামত টাইণ করিয়া দিতে পারেন, কিছ নেই ক্ষেত্ৰে দেৰ্ভিত্ৰ-এৰ গেৰে আগনাকে স্বাক্তৰ কবিছে চইবে।

াৰ প্ৰকাশ কৰিবলৈ লাগে আনান্তৰ আৰু ব্যৱস্থা হৈ বছৰ কৰিবলৈ কৰিবলৈ কৰিবলৈ কেন্দ্ৰ, আঁহৰ উনুতি সাধ্যক জনা কোৰ প্ৰজৰ অভিয়ে কৰে ও দুৰ্বল দিবলিৱ উনুত সাধ্যক জনা কোৰ প্ৰজন অভ্যাহ আঁহৰ কৰে ও দুৰ্বল দিবলিৱ উন্তেখ কৰে—এমানে সাহিত্য অভিযাহৰ বাভিত্ম, কাৰ্যাবালী এবং চাইনেকেলাৰ সুন্দাই চিন্ন সুন্দীৰা উঠে ।

৫ । দুই বা তাত্ত্বিক কৰামণী ২য়া ৰতে এক্সণে উল্লেখিক ইইবাছে অখ্য সাহিত্য অভিযাহ কেন্দ্ৰ উহানেত একটি কৰেব অভিযাহী—সেই কোনে কৰাম কৰামে এই বিশ্বচি উল্লেখ কৰাম

অৰ্থাং যদি কোন অধিসাত্ত সহযোগিতা প্ৰয়ান হন কিন্তু বিচৰুণ নহেন কৰে কায়া নিযুদ। ও। এই বিশোহনী ২য় য এয় থক পূচণ কৰাৰ পত্ন কৰমখান প্ৰতিশাক্ষকাৰী অভিসাৱেব নিকট প্ৰেয়ণ কৰুন।

৭। আপনার অধীনে মুখ্যতম জিন মাসকাল চাকুরী করিরাছেন এমন রজ্যেক অভিসারের রিশোর্ট শেশ করুনু।

(খ) প্রতিবাসকর্মনী অভিসারের জন্ম নির্মেণ ১। যে অভিসার সম্পর্কে বিশোর্ট প্রদান ইইয়াছে তথ্যস্পর্কে আগনার ব্যক্তিগত জানের আগোকে বিশোর্ট প্রদানকারী অভিসারের মন্তবাসমূহের মূল্যায়ণ কলাও। অতঃগর ৪র্থ বক্তে আগনার নিজৰ মন্তব্য লিখুৰ।

২। যদি সাদিন মনে কৰেন যে, বিপোর্ট প্রদানদারী অভিসারের কোন একটি বিশেষ মন্তব্য সঠিক সরে এবং ভাষ্য সুহিবা খেলা নরকার, ভাষা হাইলে লাল কালিতে তাষ্য কটোন অনুযাকর জন্তব্য প্রদান বিবেচনার সঠিক তথা কোন মন্তব্য বাতিকে তাষ্য উহতে সন্ধ্রিয়বিশ্য কলা। যদি আপনি কোন মন্তব্য স্থাপ্তি একমন্ত না হন, তাষ্য হইলে ২৪ খনের "মন্তব্য কলাহে প্রান্থিক দিশিবছ বিবরের পার্থে তথবা ৪র্থ খনে "প্রতিমাকরকারী অভিসারের মন্তব্যে" নীতে আগনার নিজের মন্তব্য দিপুন।
তাবে মন্তব্য আপনি বিজ্ঞাপ বণিয়া বিবেচনা করেশ কাহার নীতে লাল্ রেখা টানিয়া নিদ।

৪: করন প্রাক্তথাকর করার পর গোপন জিলোট হেকাখতের জন্য দারী অধিকারের নিকট উর্ব্য কেরত দিন।

(৪) সংহাপন বিভাগের জন্য নির্মেশ

১। বুল রিপোর্টসমেত কোন দলিলভাছ হারাইয়া যাওয়ায় অধবা ফুলনেলভঃ জন্ম ছানে রাধার ক্ষেত্র ব্যবহারের জন্য যাহাতে ঐতলি পাওয়া যার, ভজ্জন্ত ১ম শ্রেনীর অফিসারদের দলিবসমূহের অনুদিশি সতর্কভার সহিত রাধুন।

২। এতি বাসের মার্চের প্রথম সরায়ে সর্বায়ের অভিসার সম্পর্কে সর্বশেষ রিপোর্ট পাওয়া গিয়াছে কি মা তারা কোবা জনা প্রকোক মণিপক্ষক পরীক্ষা করণ। যদি পাওয়া না যাত তাবে সংক্রিট মন্ত্রণালয়/বিভাগ/পরিদত্তর/অভিদারকে 'ভরণ করাইয়া দিন।

ও। বনিবতক্ষ পৰিপূৰ্ণ আকাৰে গাওৱা গোলে, সৰ্বশেষ বিশোটীট পঢ়িবা দেখুন, উহাতে কেন বিপ্তপ ঘৰনা ৰাজিলে তাহা সংশ্লিষ্ট অভিসাধকে অবহিত্ত কয় ইইয়াছে कি না, এবং সে পিছতে

नर जनव(वि)-म-२७५/१९-७७५, जर २५-३२-५६।

বাঃ নিঃ মুঃ ১৯/২০১৬-১৭, ওলক কণি, মুঃ আঃ নং-১৭/২০১৬-১৭।

কারিগরি সহায়তায়

