ポストコロナのオフショア開発



従来型のオフショア開発

- 1. 開発コスト削減
- 2. 国内のIT人材不足への対応
- 3. 下流工程が中心

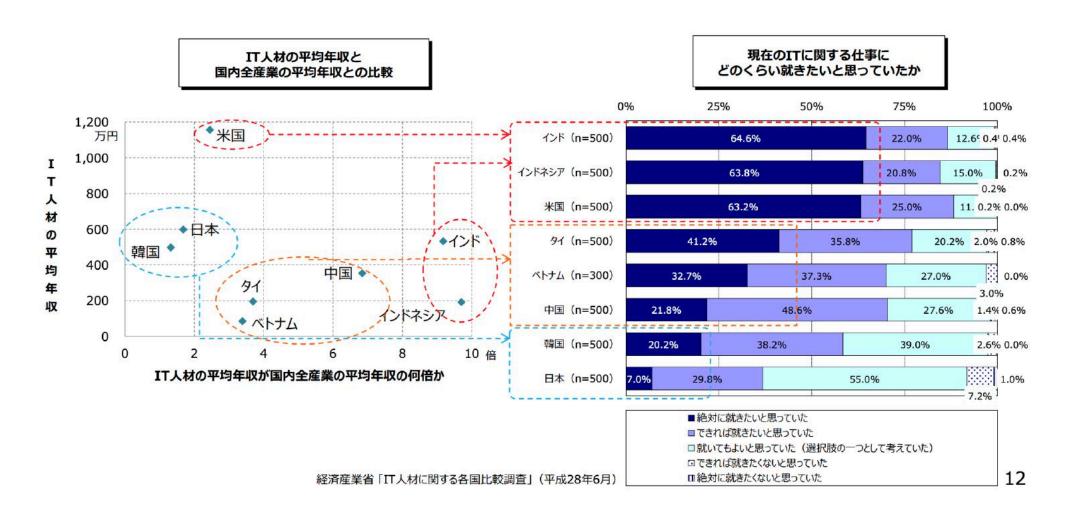


ベトナムの台頭

- 1. シェアはインドを抜いて2位
- 2. 日本向けのITオフショア開発規模は年間約1,700億円以上
- 3. 年間20-30%拡大



中国・インドからのシフトが加速





オフショア開発の転換期の要因

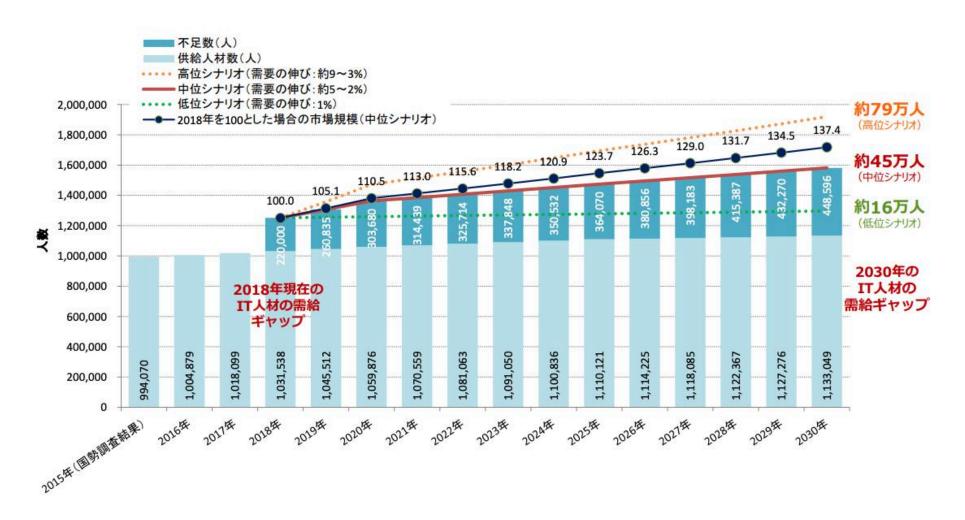
- 1. 先端IT技術へのシフト
- 2. 新規製品・サービス創造へのシフト
- 3. 新しいオフショア開発モデルへのシフト



1. 先端IT技術へのシフト



日本のIT人材需給の試算結果



先端IT人材需要の急拡大



図 3-20 IT 需要連動型 Re スキル率の推移



日本のIT人材需給の試算結果

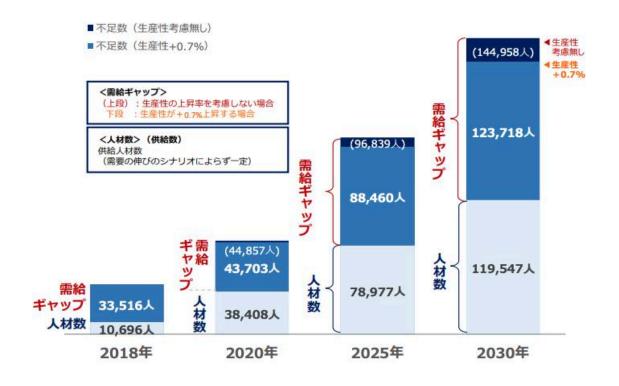


図 4-5 AI 人材全体の需給についての試算結果①

(AI 需要の伸び「平均」、生産性上昇率「0.0%」「0.7%」)



2. 新規製品・サービス創造へのシフト



DX市場の急成長

- 従来型IT(=情報システム部門)の市場は年々減少(CAGR-2.3%)
- ■一方で、モダナイゼーション(CAGR6.0%)や、データ活用ビジネス/DX (CAGR33.4%)市場は急成長





デジタイゼーションとデジタライゼーション

デジタイゼーション

ビジネスプロセスの変換

デジタイゼーション

ビジネスモデルの変換



3. 新しいオフショア開発モデルへのシフト



オフショア開発モデルの変化

従来型オフショア開発

安定と品質

課題解決型

ワォーターフォール型の下流工程

新型オフショア開発

柔軟性とスピード

価値創造型

デザインシンキングによる事業共創 アジャイル型開発



コロナショックのオフショア開発への影響



短期的に縮小でも中長期的に拡大

- DX (デジタルトランスフォーメーション) の浸透
- ビジネスに必須となるシステムの定期的な更新
- リモートワークによる働き方の確立



弊社のサービス



会社概要

設立 2018年1月

従業員数 70名

ハノイ 2F-B6, GreenStars 234 Pham Van Dong, Hanoi, Vietnam

ヴィン 87 Minh Khai, Vinh, Nghe An, Viet Nam

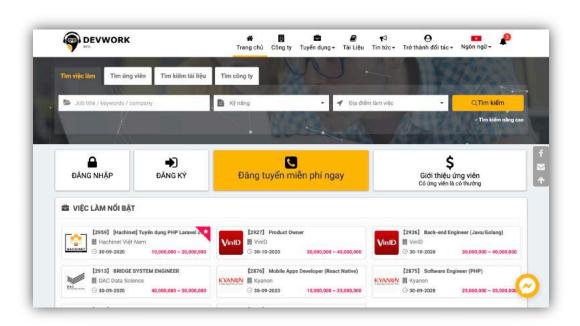
アメリカ 1301 Jonathan St, Santa Clara, California, 95050

日本 東京都新宿区西新宿3-2-9新宿ワシントンホテル本館2F

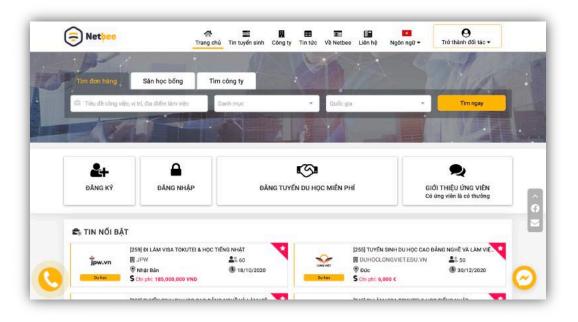


自社サービス

devwork.vn IT人材マッチング



netbee.vn 留学マッチング





開発形態

請負開発

高品質な開発案件を、短期間で気軽に発注可能

請負開発とは、案件ベースで契約を結び、お客様の設計と仕様、デザインに合わせてお見積りの上、弊社ベトナム拠点のエンジニアが開発・制作を行うスタイルです。弊社では受注した案件の上流工程から下流工程までの包括的なプロセスで納品物の品質を保証いたします。

ラボ開発

ベトナムに専属の開発チーム

ラボ開発とは、ある一定期間(半年〜数年)、ベトナムでの専属のチームを編成し、ノウハウを蓄積しながらも、低コストで開発が行える契約形態です。自社開発チームと同じように、仕様や納期の変更、同時に複数の案件を進めるなど、開発状況に合わせて柔軟に運営することができます。



Build-Operate-Transferモデル



日本国内のサポート要員

より円滑なコミュニケーショ ンを実現

弊社所属のプロジェクトマネージャー及びシステムエンジニアが日本に常駐し、要件の整理や仕様の確認業務を支援します。



開発メンバーの移籍可能

せっかく確保した優秀な人 材を採用できる

人材育成サービスも提供してい る弊社ならではのサービスです。



進出支援が可能

ラボ開発の「卒業」後、現 地法人の立ち上げもスムー ズに

人材確保だけでなく、現地法人 の設立手続きなどもお手伝いさ せていただけます。



連絡先

栗花落 慧樹 (ツユリ サトキ)

〒160 -8336

東京都新宿区西新宿3-2-9

新宿ワシントンホテル本館2F

携帯: 090-2836-2601

Email: tsuyuri@talenta.jp