



## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

### Kuzuflex Metal San Tic A.Ş. Olarak;

- yeniliklere ve değişime açık, dinamik, sürekli kendini geliştirmeyi hedefleyen ve etik değerleri önemseyen insan kaynağı istihdam etmeyi, çalışan memnuniyet ve motivasyonunu yüksek tutmayı hedefleriz. Bu politika tüm çalışanları, yöneticileri, yüklenicileri ve iş ortaklarını kapsar. Din, dil, ırk, cinsiyet, medeni durum, fiziksel engel, bölge, vb. ayrımı gözetmeksizin şirketimizin ihtiyaç duyduğu insan kaynağı seçiminde;
    - ✓ Pozisyonun gerekliliklerini karşılayan yetkinliklerde bilgi ve beceriye sahip,
    - ✓ Gelişim potansiyeli yüksek,
    - ✓ Şirketimizin değerlerini benimseyip yaşatacak ve etik değerleri önemseyen,
    - ✓ 18 yaşından büyük adaylar arasından eşit fırsat ilkesini gözeterek işe alım yapmaktayız.
  - Önceliğimiz iç kaynaklarımız yani şirket çalışanlarımızdır. Çalışanların kişisel ve mesleki yetkinliklerini arttıran, eğitim ve yetkinlik yönetim sistemleri ile etkin kariyer yönetimi gerçekleştiririz.
  - Adil, şeffaf, somut ve ölçülebilir kriterler ile performans değerlendirilmesini yönetiriz.
  - Din, dil, ırk, cinsiyet, medeni durum, fiziksel engel, bölge, vb. ayrımı olmaksızın ; çalışanlarımızın yetkinlikleri, performansı, ekonomik veriler ve sektörel trendler doğrultusunda ücret politikamızı belirleriz.
  - Çalışanlarımızın iyileştirme ve gelişim konularında ortaya koydukları başarıları paylaşmak ve ödüllendirmek amacıyla ödül & öneri sistemleri uyguluyoruz.
- Bu kapsamda 2025 yılı personel sirkulasyon oranımız %2 olarak belirlenmiştir
- Bildirilen ihlal sayısı 2025 yılı için maksimum 5 olarak tanımlanmıştır.
- Bu ilkeler ; sürdürülebilirlik ekibi tarafından düzenli olarak güncellenmekte ve yapılan tüm değişiklikler ilgili taraflara iletilmektedir.
- Tüm soru ve şikayetleriniz için için info@kuzuflex.com mail adresinden iletişime geçebilirsiniz.

**KUZUFLEX**  
www.kuzuflex.com



**Hüseyin AKDEMİR**  
CEO

**FLEXIBILITY**  
**BRING**  
**SUSTAINABILITY**