



INSTITUTO INFNET  
ESCOLA SUPERIOR DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO  
CURSO DE ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

Bruno Wendel Cerqueira Fernandes

**AT - Orientação a Objetos com Java**

**Brasília 2021**

# Introdução

O RH 2.0 ganhou protagonismo e está sendo promovido a área estratégica, essencial para a tomada de decisão e crescimento do negócio.

Problemas antigos como a dificuldade em medir o retorno sobre o investimento (ROI) das ações, ineficiência do recrutamento e baixo desempenho em treinamentos já têm suas soluções tecnológicas sob medida.

As HRTechs são startups que desenvolvem soluções tecnológicas para a área de Recursos Humanos (Human Resources), agregando inteligência aos processos. A missão dessas empresas é levar a inovação ao RH, mostrando que a tecnologia pode reduzir custos, aumentar a eficiência e agilizar o crescimento do setor.

## Cenário Atual

VenturaSoft é uma HRTech que atua no segmento de recolocação de profissionais de TI. Devido às peculiaridades desse mercado, os requisitos para contratação têm um dinamismo vertiginoso, pois as tecnologias e as “stacks” adotadas pelas empresas estão em constante evolução.

A empresa necessita que seja construída uma solução de software, chamado de VenturaHR, que tenha abrangência de todos os fluxos operacionais da sua atividade fim. A VenturaSoft tem como clientes empresas que precisam fazer processos seletivos para vagas em aberto.

## Solução Desejada

O software VenturaHR precisa ter como diferencial o fato de não manter um banco de currículos e sim um banco de Vagas X Critérios X Candidatos.

**Compreender o “mecanismo” de cálculo da “nota de corte” (entidade Vaga) e da nota de cada candidato (entidade Resposta).**

Os detalhes vão ser desenvolvidos a seguir.

## Requisitos do Sistema

### Requisitos Funcionais

ID	Descrição	Prioridade
----	-----------	------------

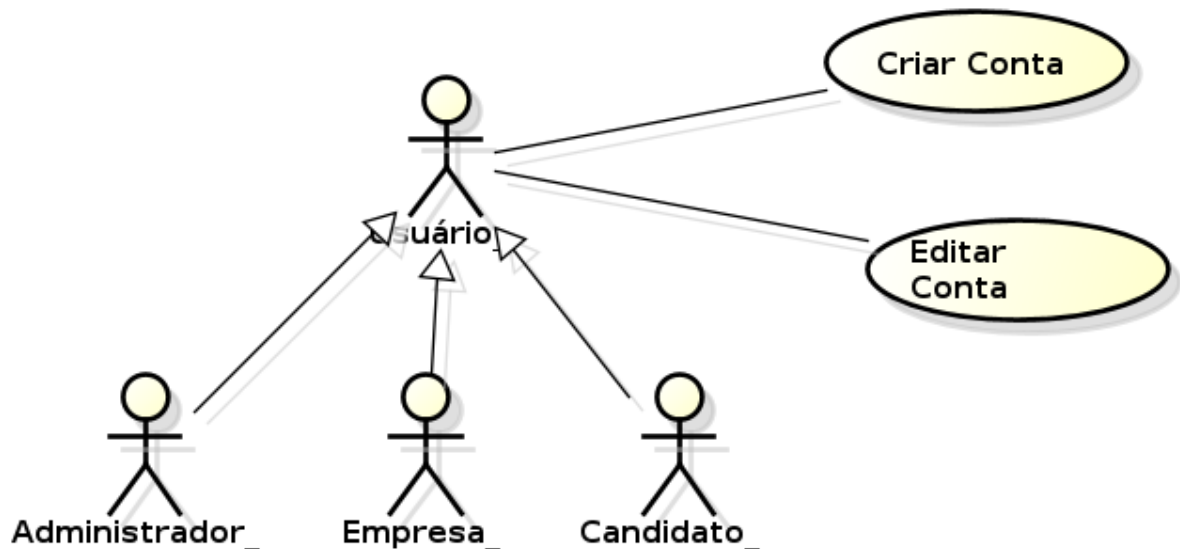
RF-001	Criação de contas de usuário: Administrador, Empresa e Candidato. As contas de Empresa e Candidato poderão ser criadas pelo aplicativo. As contas de Administrador só podem ser criadas por administradores.	Essencial
RF-002	Usuário administrador deve visualizar um resumo operacional na sua Caixa de Entrada.	Desejável
RF-003	Usuário administrador pode pesquisar contas de usuários.	Essencial
RF-004	Usuário administrador pode bloquear / desbloquear contas de usuários que pesquisou.	
RF-005	Todos os usuários podem visualizar os perfis de usuários demais (candidatos vendo perfis de empresas e empresas vendo perfis de usuários), excluindo o perfil de administrador que só pode ser visto pelos demais administradores.	Essencial
RF-006	Tempo verificará que vagas estão expiradas e enviará um email para as respectivas empresas avisando.	
RF-007	Tempo verificará que vagas estão finalizadas há um mês e as colocarão no arquivo-morto.	

## Requisitos Não Funcionais

ID	Descrição	Prioridade
NF-001	Todas as funcionalidades acessadas pela web	Essencial
NF-002	Execução de processos batch com hora marcada	Essencial

# Diagramas de Casos de Uso por Ator

## Usuário



powered by Astah

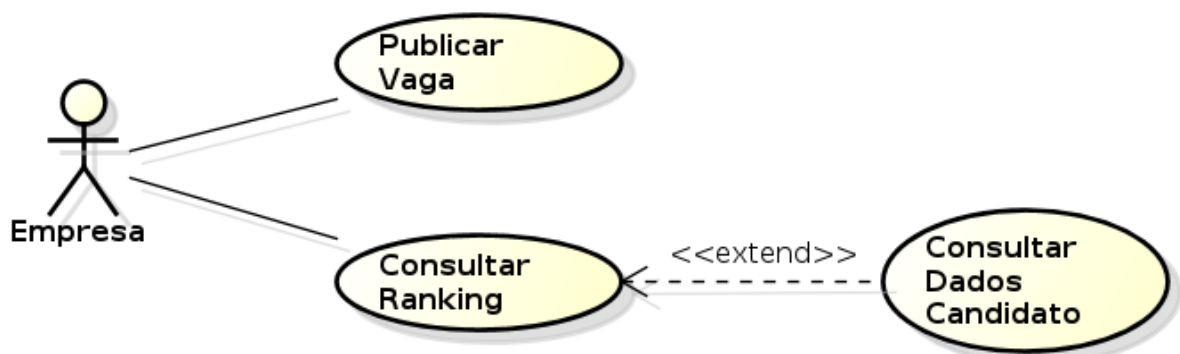
Caso de uso: Criação de contas/ Edição - Todos os usuários(usuário administrador precisa de permissão para ser criado).

## Administrador

Pesquisar Contas

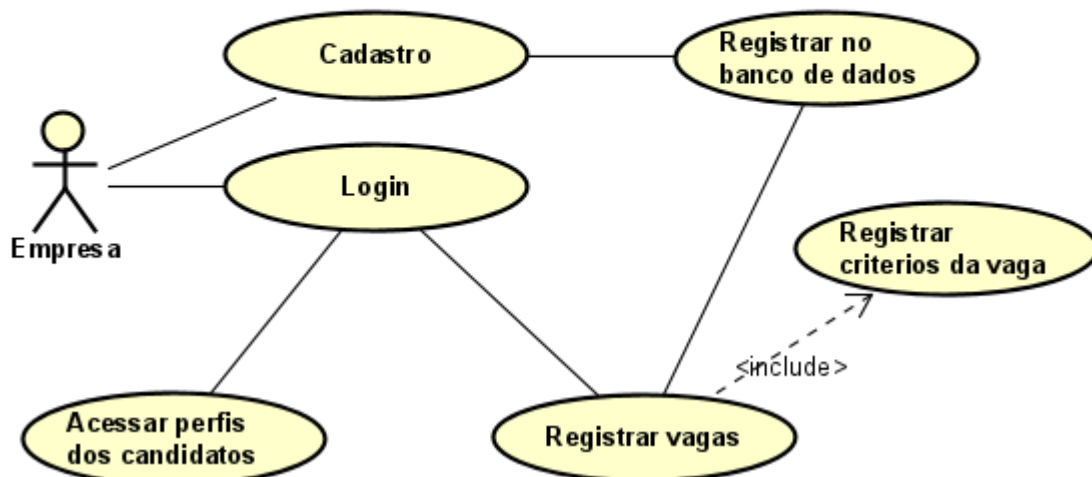
Bloquear/Desbloquear Contas

## Empresa

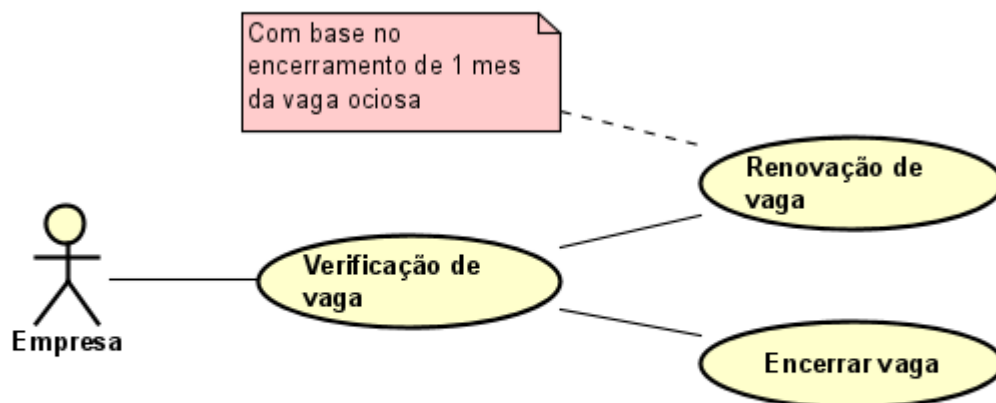


powered by Astah

Caso de uso: Empresa consultando ranking de candidatos conforme as habilidades registradas/ publicação de vaga.

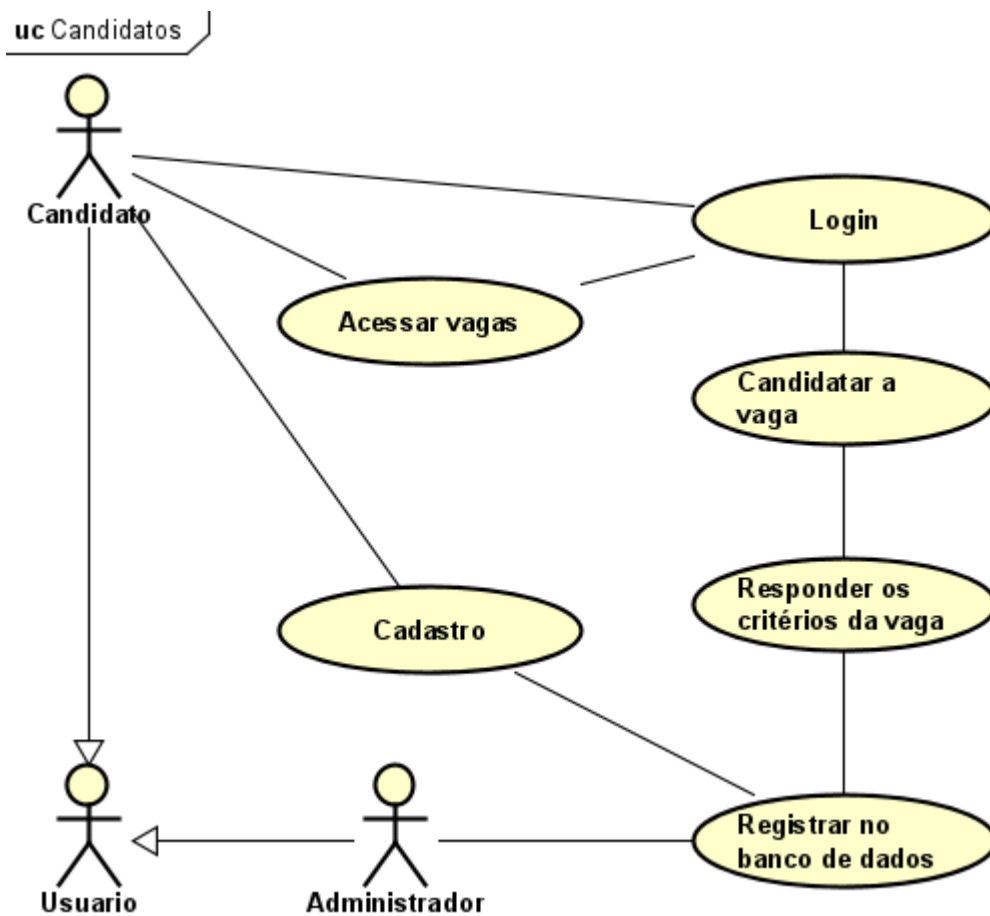


Caso de uso 2: Empresa parceira fazendo acesso e registrando vaga, podendo acessar perfis dos candidatos.

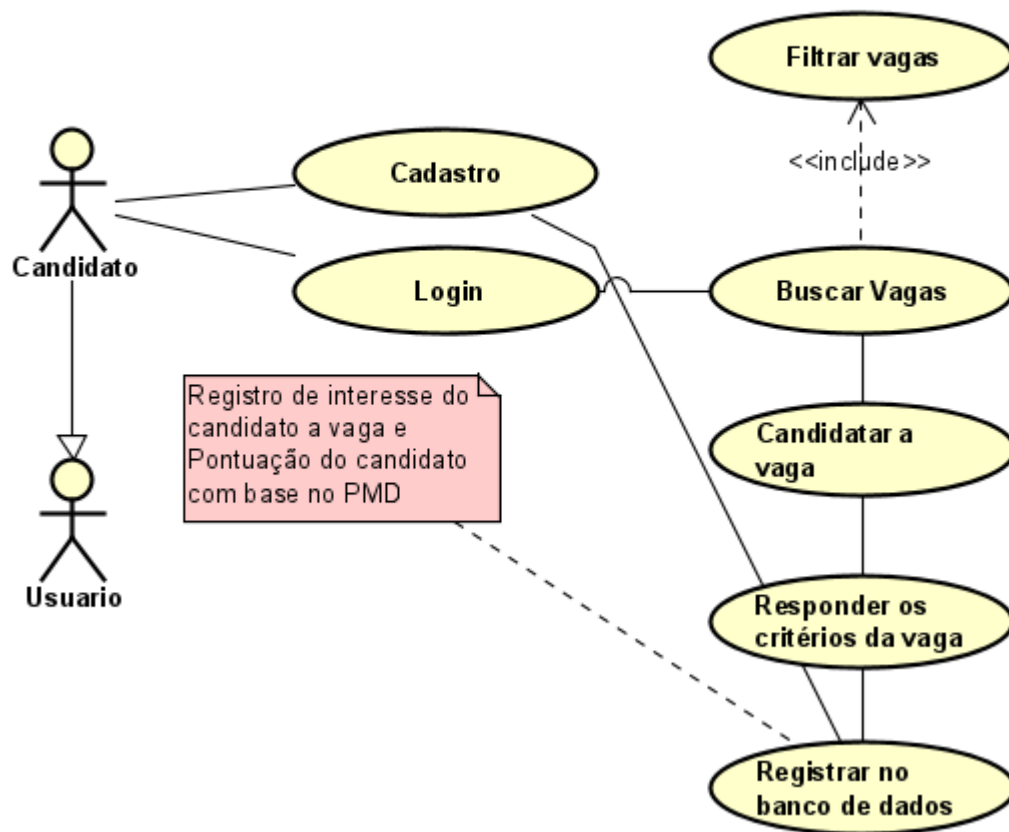


Caso de uso 3: Empresa fazendo verificação de vaga e fazendo possível encerramento ou renovação de vaga.

## Candidato



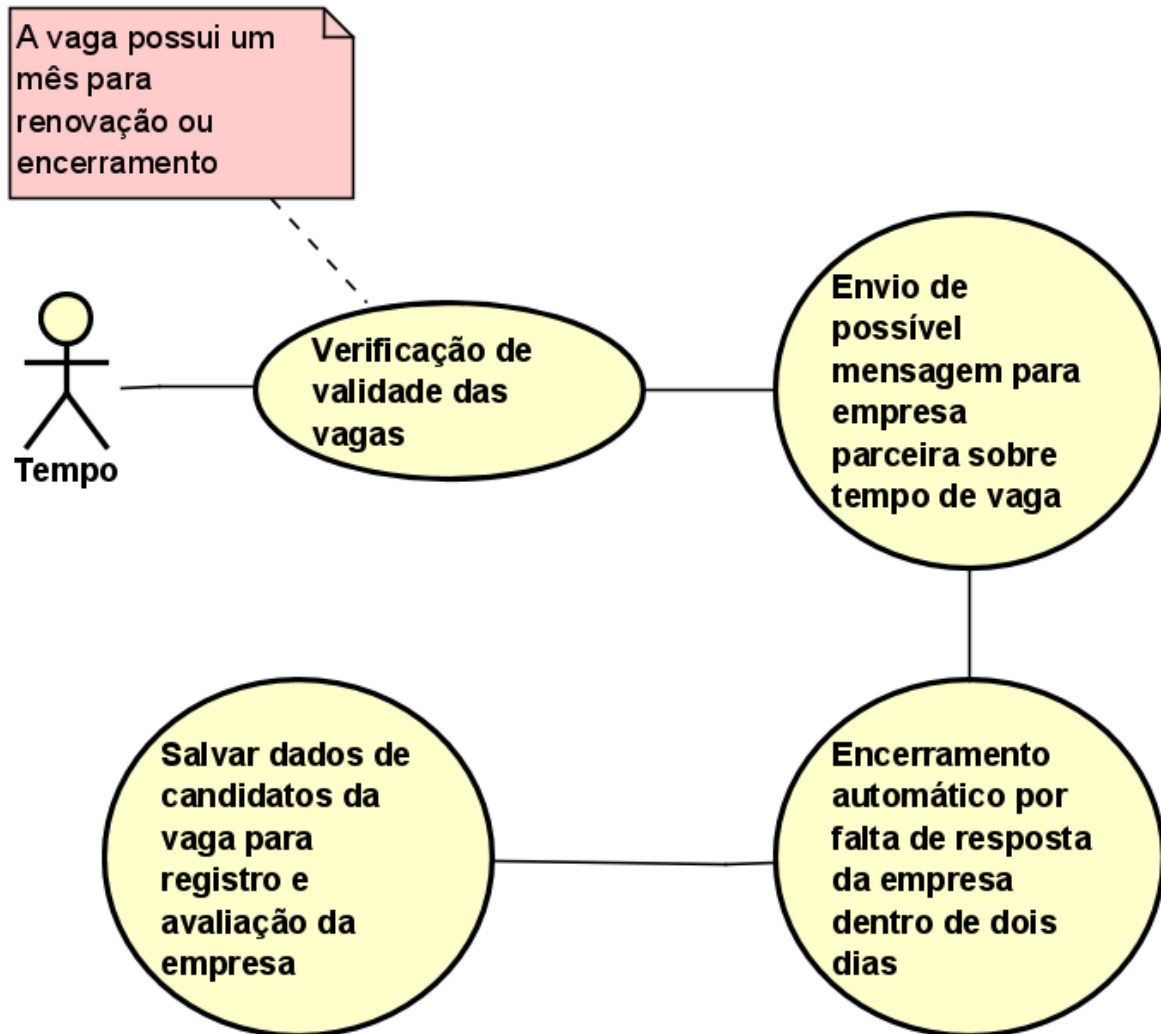
Caso de uso: Candidato acessando vagas e tendo que fazer login ou cadastro, o candidato pode ver as vagas sem estar logado, porém para se candidatar tem que logar.



Caso de uso 2: Usuário acessando a plataforma, fazendo a busca e consequentemente candidatura em uma vaga.

## Tempo

uc Tempo



Caso de uso: Encerramento de vaga conforme tempo decorrido e falta de resposta da empresa.

## Detalhamento dos Casos de Uso por Ator

### Empresa

Nome: Publicar Vaga.

Descrição: A Empresa publica uma vaga de emprego, relacionando seus dados e seus critérios de seleção.

Atores: Empresa.



Pré-condições: Empresa devidamente autenticada (login), com seu contrato comercial em dia e com sua conta desbloqueada.

Pós-condições: Uma vaga de emprego será publicada e poderá ser pesquisada e receber respostas de candidatos.

Fluxo Principal:

1. Empresa inicia a publicação de vaga de emprego.
2. Sistema solicita os dados da vaga:
  - a. \* Título.
  - b. \* Descrição.
  - c. \* Forma de Contratação: CLT, PJ, Freelancer, Intermitente etc.
  - d. \* Local de contratação: cidade, estado, bairro.
3. A empresa fornece os dados da vaga.
4. Sistema solicita o cadastramento dos critérios de seleção:
  - a. \* Nome do Critério.
  - b. \* Descrição.
  - c. \* PMD: 1 - Desejável, 2 - Diferencial, 3 - Relevante, 4 - Muito Relevante e 5 - Obrigatório.
  - d. \* Peso deste critério em relação aos outros critérios.
5. A empresa relaciona os critérios da vaga de emprego, preenchendo todos os dados.
6. A empresa finaliza a publicação da vaga.
7. Sistema publica a vaga de emprego.

Fluxos Alternativos:

Passo 4: Dados da Vaga inválidos

1. O sistema valida os dados e mostra mensagens de erro.
2. Volta ao passo 2.

## Candidato

Nome: Responder vaga.

Descrição: Candidato logado acessando vaga e respondendo critérios para candidatura.

Atores: Candidato.

Pré-condições: Candidato devidamente autenticado (login), com seu cadastro funcional e com sua conta desbloqueada.

Pós-condições: Uma candidatura será registrada no histórico da vaga, com a nota do candidato nos critérios para ser nivelada em um ranking da vaga.

Fluxo Principal:

1. Candidato encontra vaga de interesse e inicia candidatura.
2. Sistema solicita resposta do candidato para cada critério contido na vaga:
3. O candidato responde critérios da vaga.
4. Sistema faz cálculo de pontuação do candidato:
5. Candidato finaliza candidatura a vaga.
6. Sistema salva candidato no ranking da vaga.

## Modelo de Domínio do Sistema (Diagrama de Classes)

Usuário (Administrador / Empresa / Candidato)

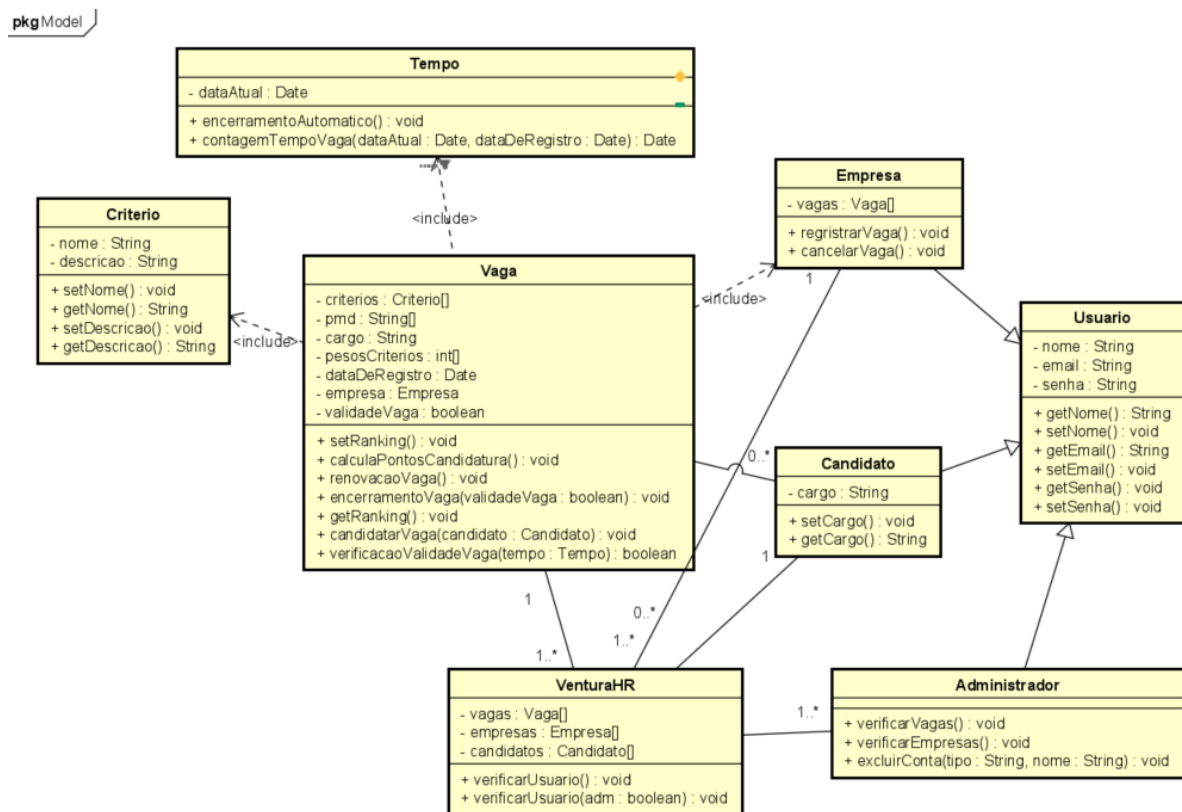
Vaga

Critério

Resposta (Data / ID Candidato / Nota alcançada)

Resposta Critério

Diagrama atributos e métodos. Os métodos representam as interfaces das classes.



Breve Descrição das Classes:

# Fundamentos de Orientação a Objetos

## Descrição das Classes Envolvidas

Usuário: representa as contas de login dos usuários do sistema. É a classe-base para Administrador, empresa e candidato.

Vaga: Representa a publicação de uma Vaga de Emprego, é composta por critérios que possuem pesos na vaga, possui um tempo de validade, tem uma empresa como publicadora da classe.

Tempo: Representa o tempo corrido do sistema, tem a função de fazer a contagem da data atual em comparação com a data de publicação da vaga e consequentemente uma função de encerramento automático da vaga com base no tempo.

Critério: Representa atributos da vaga, basicamente possui um nome e uma descrição dentro da vaga o critério é associado a um peso, dependendo da relevância daquele critério para a vaga.

Candidato: Candidato representa uma classe filha de usuário que possui a possibilidade de candidatar-se a vagas.

Empresa: Classe de empresa parceira, tem a possibilidade de registrar vagas, levantar critérios, excluir vaga, renovar vagas, verificar perfis de candidatos e tem por objetivo contratar candidatos com base no ranking da vaga.

VenturaHR(Sistema): verifica usuário com base no cadastro, possui um administrador, recebe as vagas registradas por empresas e apresenta para os usuários.

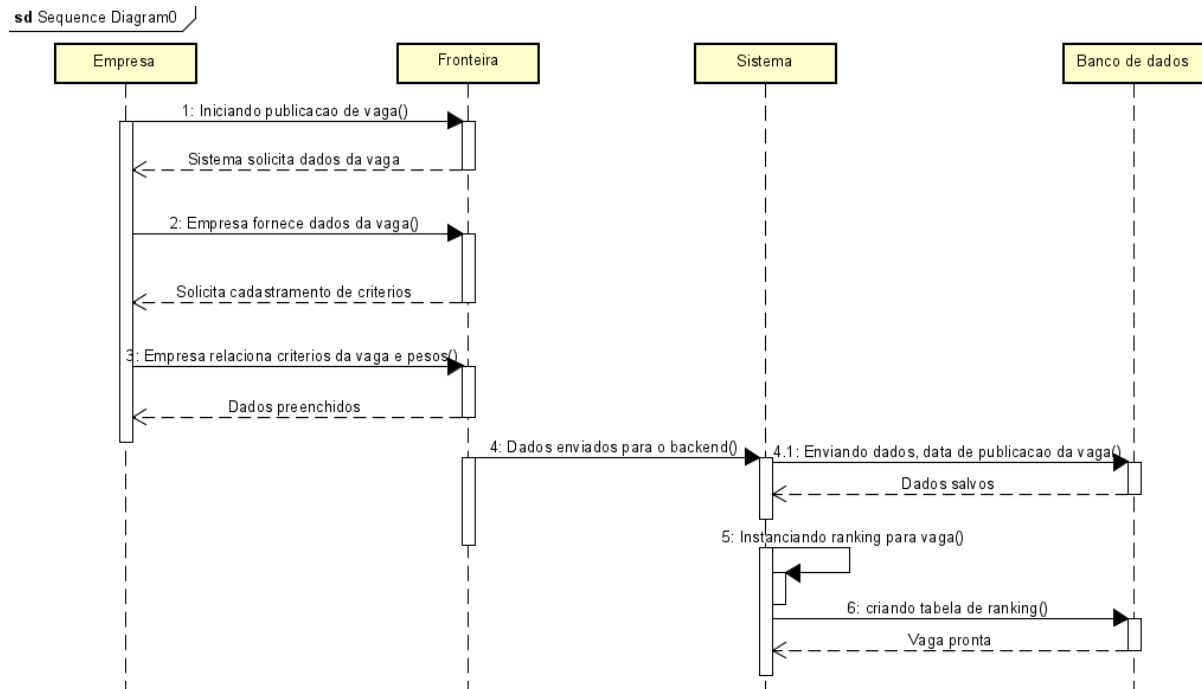
Administrador: Faz controle do sistema, podendo excluir contas, verificar vagas, perfis de candidatos e empresas e dependendo da implantação, excluir vaga.

## Comportamentos Polimórficos

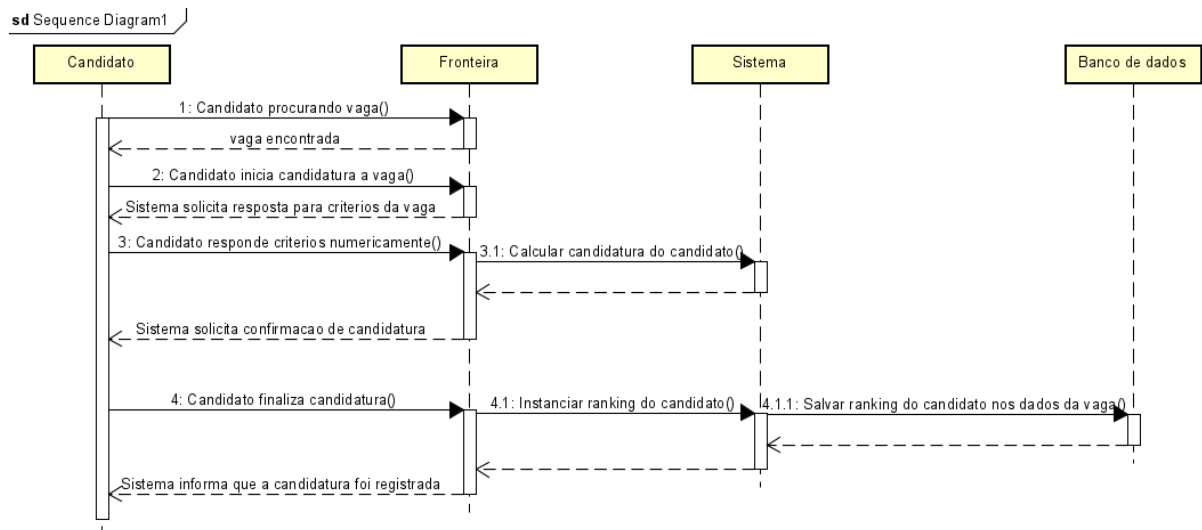
Logar como usuário e acessar a caixa de entrada correta.

Pesquisa de vagas oferece ações conforme o usuário. Só o candidato pode responder à vaga.

# Diagrama de Sequência do Caso de Uso Publicar Vaga



# Diagrama de Sequência do Caso de Uso Responder Vaga



# Diagrama de Estados de Vaga

- Em Edição
- Aberta
- Respondida (tem pelo menos uma resposta)
- Expirada
- Renovada
- Finalizada

stm StateMachine Diagram0

