

An open book is shown from a top-down perspective, lying flat. From the center of the book, a multitude of black letters, numbers, and mathematical symbols (like pi and infinity) are depicted as if they are floating or being released from the pages. The symbols are scattered in all directions, creating a sense of dynamic energy and intellectual output. The background is a plain, light gray.

Hugo.L
Hamza.H
Adam.A
Noah.M

Sommaire :

Bibliographie	1
1. Les sources Méthodologiques et Théoriques :.....	3
2. Sources sur les Aspects Techniques :	3
3. Sources Éthiques et Sociétales :	4
4. Sources Spécifiques au Projet :	5
Conclusion.....	6

1. Les sources Méthodologiques et Théoriques :

Zakia Salod and Yashik Singh, A Five-Year (2015 to 2019) Analysis of Studies Focused on Breast Cancer Prediction Using Machine Learning: A Systematic Review and Bibliometric Analysis

- **Pertinence** : Explique comment un dataset peut être utilisé pour de la classification et c'est intéressant pour nous, car nous devons classifier pour sélectionner les meilleurs éléments à recruter.
- **Impact** : Bien vérifier le modèle
- **Lien** : <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.4081/jphr.2020.1772>

Sarker, I.H., Kayes, A.S.M., Badsha, S. et al. Cybersecurity data science: an overview from machine learning perspective. J Big Data 7, 41 (2020)

- **Pertinence** : Aborde les concepts principaux du machine Learning dans le domaine qui nous intéresse les data sciences.
- **Impact** : A permet d'apprendre de base le fonctionnement du machine learning
- **Lien** : <https://link.springer.com/article/10.1186/s40537-020-00318-5>

Emerging Artificial Intelligence Applications in Computer Engineering, Ilias G. Maglogiannis :

- **Pertinence** : L'application de Machine Learning avec dans l'ingénierie pour la classification des IA.
- **Impact** : Nous devons alors créer une IA qui fonctionne avec la machine et la classification.
- **Lien** : https://books.google.fr/books?hl=fr&lr=&id=vLiTXDHr_sYC&oi=fnd&pg=PA3&dq=pdf+machine+learning+classification&ots=C_nvss4Jlp&sig=XewnWIW8n19Y74zmMtwePDqIL_A#v=onepage&q&f=false

2. Sources sur les Aspects Techniques :

Pedregosa, F., et al. (2011). Scikit-learn: Machine Learning in Python. Journal of Machine Learning Research :

- **Pertinence** : Décrit une bibliothèque clé utilisée pour l'implémentation des modèles de classification et de régression.
- **Impact** : A servi de base pour les implémentations de pipelines de machine Learning.

- Lien : <https://www.jmlr.org/papers/volume12/pedregosa11a/pedregosa11a.pdf>

Wickham, H. (2014). *Tidy Data*. Journal of Statistical Software :

- **Pertinence** : Propose une méthodologie pour organiser et structurer les données avant leur analyse.
- **Impact** : A influencé les étapes de préparation des données, notamment le traitement des valeurs manquantes et l'encodage des variables catégorielles.
- Lien : <https://vita.had.co.nz/papers/tidy-data.pdf>

Usha Batra, Nihar Ranjan Roy, Brajendra, Data Science and Analytics: 5th International Conference on Recent

- **Pertinence** : Vérifier l'aspect éthiques et la sécurité de l'IA pour éviter les fuites de données
- **Impact** : Nous devons alors créer une IA qui est résistante et ne peut pas être manipuler.
- Lien : <https://books.google.fr/books?hl=fr&lr=&id=N8XnDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR7&dq=pa ndas+datascience+pdf+&ots=9W0D3MkEyP&sig=8m8NZRwL7yvyoeZBh9UsyRPEFSE#v=onepage&q&f=false>

3. Sources Éthiques et Sociétales :

Ces documents traitent des normes éthiques et des considérations sociétales liées à l'analyse de données sensibles dans un contexte professionnel.

La responsabilité sociétale de l'intelligence artificielle, Jérôme Béranger:

- **Pertinence** : La responsabilité sociétale de l'intelligence artificielle est une démarche essentielle pour tendre vers une IA éthique, écoresponsable et digne de confiance
- **Impact** : Assure que L'IA protège et sert de manière bénéfique les personnes et le bien commun.
- Lien : <https://books.google.fr/books?hl=fr&lr=&id=RpgjEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=intelligence+artificielle+Éthiques+et+Sociétales+&ots=Nk6GjM6UZM&sig=ZhZ30e0RBQXsTAsvOif6b5-frwo#v=onepage&q=intelligence%20artificielle%20Éthiques%20et%20Sociétales&f=false>

Ikram Chraibi Kaadoud, Lina Fahed. Intelligence artificielle explicable : vers des systèmes transparents, acceptables et éthiques 2021

- **Pertinence** : Cette vidéo explique les enjeux liés à l'explicabilité de l'intelligence artificielle, une condition clé pour garantir la transparence, l'acceptation sociale et l'éthique de l'IA.
- **Impact** : En offrant des pistes concrètes pour démystifier la 'boîte noire' de l'IA, ce livre contribue à bâtir des technologies plus compréhensibles, favorisant ainsi une adoption responsable et éthique à l'échelle sociétale.
- Lien : <https://hal.science/hal-03345679/>

4. Sources Spécifiques au Projet :

Ces ressources incluent des études de cas et des articles qui ont directement influencé le choix des approches pour analyser l'attrition des employés.

The Employee Experience Advantage: How to Win the War for Talent by Giving, Jacob Morgan .

- **Pertinence** : Cet ouvrage explore comment les expériences des employés, y compris leur satisfaction au travail et leur bien-être, influencent leur rétention et productivité. Il aborde des outils pour analyser les facteurs de satisfaction et d'engagement.
- **Impact** : Améliorer l'engagement, la satisfaction et la rétention des talents, en démontrant que les entreprises qui investissent dans le bien-être de leurs employés peuvent réduire significativement leur turnover et renforcer leur compétitivité.
- **Lien** : <https://books.google.fr/books?hl=fr&lr=&id=nT5GDgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PR13&dq=The+Employee+Experience+Advantage&ots=xnSbEDFinG&sig=ONmrjc8yE2cgRwEdNyQg9V8yAEQ#v=onepage&q=The%20Employee%20Experience%20Advantage&f=false>

Reda, Lazaar Wiam. Les nouvelles pratiques de recrutement à l'ère numérique : Réflexion pour une approche managériale-éthique.

- **Pertinence** : Cet ouvrage propose une réflexion sur l'utilisation des outils numériques pour améliorer l'efficacité du recrutement tout en garantissant l'équité et la transparence.
- **Impact** : Permet aux entreprises d'optimiser leurs processus de recrutement tout en minimisant les risques de biais et en favorisant l'inclusion, ce qui conduit à un recrutement plus juste, plus efficace et durable.
- **Lien** : <https://hal.science/hal-04295628/>

Conclusion

Cette bibliographie offre des connaissances mobilisées pour mener à bien le projet d'analyse des facteurs influençant le recrutement et le bien être des personnes chez HumanForYou. Elle combine des approches méthodologiques solides, des outils techniques éprouvés et des considérations éthiques, garantissant ainsi une démarche rigoureuse et alignée avec les objectifs de l'entreprise.