

Charting report

Group: C1.04.01

Repository: <https://github.com/C10401-DP2/Acme-L3.git>

Student #1

Name: García Aguilar, Javier
Email: javgaragu1@alum.us.es

Student #2

Name: Cuenca Pérez, Pablo
Email: pabcueper@alum.us.es

Student #3

Name: del Hoyo Carcaboso, David
Email: davdelcar@alum.us.es

Student #4

Name: Zarandieta Ortiz, David
Email: davzarort@alum.us.es

Student #5

Name: García Chavero, Adrián
Email: adrgarcha@alum.us.es

Date: Seville February 16, 2023

Contenido

Resumen ejecutivo	3
Registro de cambios	4
Introducción	5
Contenido	6
Declaración.....	6
Desempeño	7
Conclusión	8
Bibliografía	9

Resumen ejecutivo

En este documento se ve que los compañeros han sido reclutados por la plataforma de whatsapp y por conocimientos previos de como trabajaban en proyectos anteriores, aún sin haber formado equipo los 5 juntos nunca. Declaran el intentar llegar a la nota de un 7 y se definen una persona que trabaja bien como aquella que entrega sus cosas correctas a tiempo de poder revisarlas y cambie aquellos detalles que estén mal y una persona que trabaja mal será aquella que no esté dispuesta a aceptar errores, entregue a tarde o directamente no entregue. Serán recompensados aumentando el salario base estipulado por miembro o bajado en caso de actuar mal, de esa forma al acabar la asignatura se verá ahí reflajado. Una persona que actúe mal y no cambie con los avisos sería echada.

Registro de cambios

Versión	Causa del Cambio	Responsable del Cambio	Fecha del Cambio
0100	Versión inicial	Javier García Aguilar	16/02/2023
0101	Versión inicial del charting report	Javier García Aguilar	16/02/2023

Introducción

En este documento se presenta a los miembros del equipo y el cómo han sido reclutados para el equipo. Una declaración de haber leído y entendido los criterios de evaluación, además de la intención de nota a obtener. Se describe la forma en la que se verá el desempeño de cada miembro y la forma de recompensar o castigar.

Contenido

El equipo está formado por 5 personas, Javier García Aguilar, Pablo Cuenca Pérez, David del Hoyo Carcaboso, David Zarandieta Ortiz y Adrián García Chavero. Javier y los dos David se conocen proyectos anteriores, ya que funcionaban bien se han mantenido y han buscado los integrantes que faltaban. Adrián habló por el grupo de whatsapp de clase y como trabajó con unos amigos antes y dieron una buena opinión de él, le contactó Javier, el mánager, para que se uniera. Cuando faltaba una última persona el mánager puso en el grupo de la clase que nos faltaba uno, a lo que respondieron varias personas, entre ellas Pablo, la cual conocíamos de haber visto como trabaja en su grupo de ingeniería de requisitos y ya que nos pareció buena idea le dijimos que se uniera.

Name: García Aguilar, Javier
Email: javgaragu1@alum.us.es



Name: Cuenca Pérez, Pablo
Email: pabcueper@alum.us.es



Name: del Hoyo Carcaboso, David
Email: davelcar@alum.us.es



Name: Zarandieta Ortiz, David
Email: davzarort@alum.us.es



Name: García Chavero, Adrián
Email: adrgarcha@alum.us.es



Declaración

El equipo de trabajo arriba mencionado declara haber entendido los criterios de evaluación y calificación de la asignatura. Todos de acuerdo con esforzarse para alcanzar al menos un 7 en la asignatura.

Firmado:

Javier Garcia Aguilar Pablo Cuenca Pérez David del Hoyo Carcaboso

David Zarandieta Ortiz Adrián García Chavero

Desempeño

El desempeño del equipo no se tendrán en cuenta las horas realizadas, sino lo bien que esté lo que entregan y si se entrega en la fecha esperada. De esta forma nadie realizará las cosas rápido y corriendo ni se castigará la productividad de nadie.

Una persona que esté trabajando correctamente será aquella que entregue lo que se le pida con tiempo suficiente para que otra persona pueda revisarlo y si fuera necesario realice los cambios correspondientes en su entrega.

Una persona que esté trabajando incorrectamente será aquella que no entregue lo que toca, lo entregue tarde, se niegue a aceptar las correcciones o cualquier combinación de lo mencionado.

Aquella persona que esté actuando bien en equipo pues su sueldo base en clockify será subido.

Aquella persona que esté actuando mal será avisada verbalmente y con una bajada en su sueldo base en clockify.

Sería echado en caso de que no trabaje de forma correcta después de los avisos.

Conclusión

Una vez descrita todas las declaraciones se añadirán los nombres, como carácter de firma:

Javier García Aguilar Pablo Cuenca Pérez David del Hoyo Carcaboso

David Zarandieta Ortiz Adrián García Chavero

Sevilla, 17 de febrero de 2023.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.