

【人事审批】审批结束通知-员工主动离职-蒲照寰

AITech-SYS-人事管理

发给 puzh

2021-12-14 11:34 隐藏信息

发件人: AITech-SYS-人事管理 <AITech-SYS-HRM@asiainfo.com>

收件人: puzh <puzh@asiainfo.com>

时间: 2021年12月14日 (周二) 11:34

大小: 149 KB

蒲照寰: 您好!

您于2021-12-13提交的员工主动离职申请单, 审批流程已完成, 流水号**113202112000368**, 请知晓!

注意:

- 1、对于新员工申请单, 如果此员工取消入职计划, 请您及时登陆审批系统撤销此申请单, 以免影响您部门的HC资源, 请关注,
- 2、在职收入证明制作人信息, 请查看申请单详情! 制作完成后, 制作人将会邮件通知您, 请注意查收!

系统管理员: 8216-6666

发件人不会阅读此邮件, 请不要直接回复此邮件

亚信人事业务审批系统

员工离职申请

提交方式 本人申请

员工基本信息

员工编号	94899	员工姓名	蒲照寰
部门	CMC North Project CSC-Tianjin Dept.-NJ	部门经理	汪映功
公司	南京亚信软件	利润中心编码	105(亚信科技CMC)
成本中心	18A13(CMC North Project CSC-Tianjin Dept.)	员工入职日期	2021-08-31
员工期望最后工作日	2021-12-17	经理期望最后工作日	2021-12-17

离职原因及对公司的评价

亲爱的同事, 接到您的离职申请, 我们感到很遗憾, 感谢您为亚信和中国软件事业做出的贡献铸就了亚信的今天, 很遗憾未来不能同您一道继续为亚信的明天奋斗。此时此刻, 我们真诚的希望反馈与建议, 希望您能填写以下问卷, 此问卷将被严格保密, 您的经理及部门都不会看到任何问题的如实填写, 帮助我们共建一个更好的亚信。再次感谢您对我们工作的配合和支持, 祝您前程似锦

您的工作地址

天津

您的性别

男

1.您是否会愿意推荐您的亲友在本公司任职

☐ 愿意

☐ 不愿意

2.您未来是否愿意再任职于本公司

☐ 愿意

☐ 不愿意

3.请勾选您离职的原因 (此题为多选)

☐ 职业生涯规划偏差

☐ 薪资待遇, 工资低

☐ 出差太多

☐ 公司文化与价值观

☐ 有其他压力更小的工作

☐ 工作地点离家远

4.你决定新加入的公司其次吸引您的地方是

- ☐ 薪酬与福利 ☐ 职业发展 ☐ 工作强度
☐ 组织氛围 ☐ 制度公平性 ☐ 直属上级

5.你决定新加入的公司其他吸引您的地方是

- ☐ 薪酬与福利 ☐ 职业发展 ☐ 工作强度
☐ 组织氛围 ☐ 制度公平性 ☐ 直属上级

6.你决定新加入的公司最吸引您的地方是

- ☐ 薪酬与福利 ☐ 职业发展 ☐ 工作强度
☐ 组织氛围 ☐ 制度公平性 ☐ 直属上级

7.如果未来亚信邀请您回到亚信，您认为，亚信最需要提高的地方是

- ☐ 薪酬与福利 ☐ 职业发展 ☐ 工作强度
☐ 组织氛围 ☐ 制度公平性 ☐ 直属上级

8.如果未来亚信邀请您回到亚信，您认为，亚信其他需要提高的地方是

- ☐ 薪酬与福利 ☐ 职业发展 ☐ 工作强度
☐ 组织氛围 ☐ 制度公平性 ☐ 直属上级

9.如果未来亚信邀请您回到亚信，您认为，亚信其次需要提高的地方是

- ☐ 薪酬与福利 ☐ 职业发展 ☐ 工作强度
☐ 组织氛围 ☐ 制度公平性 ☐ 直属上级

请指出您以下方面的满意度（1-非常不满意 2-不太满意 3-尚可 4-还算满意 5-非常

	评分项	1分	2分	3分	
	您的整体体验及感受	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
工作及生活环境	工作所带来的成就感	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	工作设计合理	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	地理位置	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	工作流程	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	工作与生活的平衡	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	支持我完成工作的资源	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	工作强度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
全面薪酬/回报	公司福利	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	基本工资	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	公司对我价值的认可	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	工作安排的弹性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	奖金发放标准	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	奖金比例	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	即时激励	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	调薪节奏	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	调薪幅度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
人员	与上级主管经理的关系	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	公司对员工潜力的重视程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	公司的高层领导	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	与其他部门同事的关系	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	公司对员工个性和意见的尊重程度	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	与您部门同事的关系	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
您上级经理的能力	我的上司会对员工给予辅导，协助员工成长	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	我的上司会身先士卒，冲在一线	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	我的上司为人公正	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	我的上司待人亲和，关心员工利益	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	我的上司会在合适的时候通过民主讨论进行决策	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

	我的上司会提供明确的指令、要求	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	我的上司会为我们描绘工作的前途愿景	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	我的上司会提供适当和足够的授权	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
前途发展	公司业务发展现状	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	公司的重大政策及发展方向	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	培训与发展机会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	公司所在行业发展潜力	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	在工作中可以学习到足够的新的知识与技能	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
管理【政策及操作】	升迁发展机会	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	对于工作相关议题的发言权	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	与您相关的决策与其他建议的沟通	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	绩效制度合理性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	您的职责角色定义清晰	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	各项制度流程足够清晰（财务、人事等）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

请利用此处填写您对您所在公司或部门的建议。（开放性问题）

无

请利用此处填写您想表达的任何意见。（开放性问题）

无

辞职信

辞职信附件 扫描全能王 2021-12-13 16.11.pdf

您的联系方式

手机号 18282942195

QQ 724888102

电子邮件 724888102@qq.

微信号 18282942195

☐ 今后有机会愿意复职回亚信

☐ 愿意定期收到亚信的新闻或空缺职位信息

待离职申请单审批完成后，请登录《离职手续办理》系统在线完成离职手续交接单办理提醒：

① 如在当月20日（含）前完成离职手续办理并提交书面辞职信至人力资源部存档的员工

② 若需延期或撤销离职的情况，请务必在经理确定的离职日期前提交“撤销/延期离职”

③ 若有办理工作居住证请及时联系人事给与注销，并个人登录系统申请延期。否则证

审批记录

审批步骤	审批人类型	审批人	审批状态	审批时间	审批意见
第1审批人	上级经理	汪映功	审批通过	2021-12-13 21:18:18	
第2审批人	HRBP	李文英	审批通过	2021-12-14 11:33:18	