



Auxiliaire de recherche – Département des sciences de l'environnement – Campus de Trois-Rivières (48711)

Université du Québec à Trois-Rivières

📍 Université du Québec à Trois-Rivières - 3351 Boulevard des Forges, Trois-Rivières, Québec G8Z 4M3

👤 1 Poste disponible

📅 Expire le : 19 décembre 2024

DESCRIPTION DU POSTE

Affichage du 28 novembre au 19 décembre 2024

Contrat sous octroi jusqu'au 30 septembre 2027

Plusieurs chercheur.es au RIVE, ont développés des expertises uniques sur le monitoring des changements environnementaux dans une variété d'écosystèmes et cherchent à développer de nouvelles façons de mesurer les éléments clés de ces écosystèmes. Le déploiement, le maintien et le développement d'instruments terrain comporte des défis et la personne embauchée pourra appuyer à relever ces défis. La personne assurera notamment la maintenance et la sécurité long terme de l'appareillage et sera amenée à travailler avec différents groupes de recherche au Québec (Projet Carbonique, Centre d'Études Nordiques).

Les emplois d'auxiliaire de recherche sont des emplois de professionnel.les qui sont caractérisés par l'assistance aux chercheur.es dans la conduite de leurs projets de recherche.

Les auxiliaires de recherche effectuent les études et recherches découlant de l'orientation donnée au programme de recherche par les chercheur.es; la personne recueille et compile l'information, elle en effectue l'analyse et l'interprétation en vue de la publication des résultats.

L'auxiliaire soutient le déploiement, le maintien et le développement d'instruments terrain pour le suivi environnemental de variables clés des écosystèmes.

Plus particulièrement la personne a la responsabilité :

- D'effectuer les visites terrain bi-hebdomadaires pour le maintien de tour à covariance des turbulences (mesure de flux de carbone : collecte de données, calibration d'instruments, réparation de certains instruments, stockage de données) sur 9 sites dans le sud du Québec
- D'effectuer les visites annuelles sur 2 sites dans le grand nord Canadien (Kangiqsualujuaq et Cambridge Bay) pour le maintien de tour à covariance des turbulences (idem).
- Offrir un support au traitement et à l'analyse des données (programmation informatique) des tours à covariance des turbulences
- Offrir un support à la valorisation des résultats scientifiques découlant des mesures
- Soutenir le développement et le déploiement d'instruments terrain avec les chercheurs du RIVE
- Soutenir la formation à l'instrumentation avec les étudiants gradués.

La personne peut superviser du personnel de soutien, collaborer à son entraînement, répartir le travail, en vérifier l'exécution et, sur demande, donner son avis lors de la notation.

La liste ci-dessus comprend les tâches et responsabilités du corps d'emploi. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par les professionnels dans le cadre de ce corps d'emploi.

Exigences :

Scolarité : Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié notamment en génie électrique ou en sciences de l'environnement.

📅 Entrée en fonction :
non disponible

📁 Type d'emploi :
Contrat / Temps plein

🕒 Quarts de travail :
Jour

🕒 Heures de travail :
35.00 h/sem.

💰 Salaire :
\$57,622.00 - \$104,419.00 CAD par an

👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

- ✅ CV
- ✅ Lettre de motivation

Expérience : Deux années d'expérience pertinente

Autres :

- Compétences en programmation informatique et en électronique
- Dans le cadre de ce mandat, il est nécessaire de voyager et de travailler à l'extérieur parfois dans des conditions extrêmes
- Bonne connaissance de l'anglais est un atout. Le projet Carbonique rassemble des chercheurs internationaux qui ne parlent pas nécessairement français. Aussi, le travail terrain dans le nord amènera le candidat à échanger avec les communautés Inuits où l'anglais est utilisé.

L'Université du Québec à Trois-Rivières est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle porte un regard sur ses pratiques et souhaite être un acteur engagé dans son milieu et au sein de la société. Elle valorise la diversité au sein de son personnel et reconnaît le caractère pluriel des identités. Elle encourage particulièrement les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles ou ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que les personnes issues des communautés LGBTQ+ à soumettre leur candidature. Conformément à la Loi, l'Université souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux.

Pour accéder aux descriptions conventionnées des professionnel.les, [cliquez ici](#).

AVANTAGES



Campus vert proche de tous
les services



Perfectionnement et
avancement de carrière



Assurances collectives et
régime de retraite



Salaire compétitif



jusqu'à 20 jours de vacances
par an et horaire réduit pour la
période estivale