

คะแนนรวมของ กสท (ทั้ง 3 กลุ่ม)

ปีบัญชี 2548= 3.6528

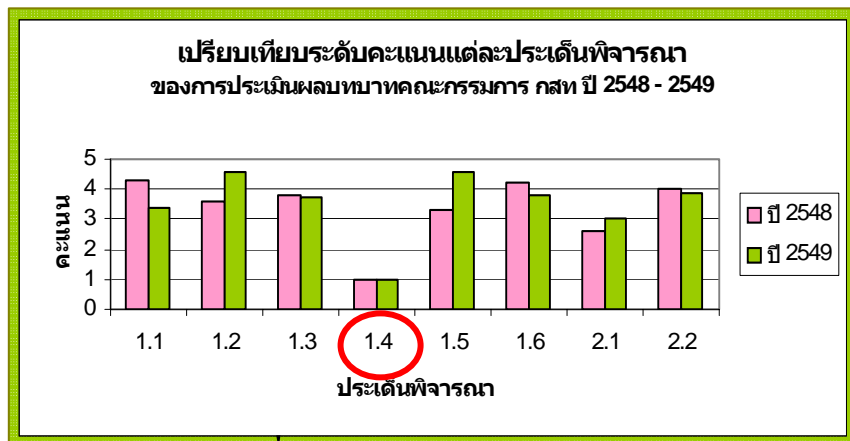
ปีบัญชี 2549 = 3.8324

ถูกหักคะแนน 0.5 เหลือ 3.1528

สรุปคะแนนประเมินผลปีบัญชี 2549 ของกลุ่ม 3 การบริหารจัดการองค์กร ตามลำดับคะแนน

กลุ่ม 3 การบริหารจัดการองค์กร	คะแนน กสท		คะแนน เฉลี่ย*	คะแนน สูงสุด*	Best Practice
	ปีก่อนหน้า (2548)	ปี 2549			
1. การตรวจสอบ	4.0792	4.2975	3.4680	4.5041	กฟน.
2. การควบคุมภายใน	3.7925	4.1060	3.2750	4.5930	กฟผ.
3. การบริหารความเสี่ยง	2.8500	3.7000	2.4094	4.5000	กฟน. กปภ.
4. การบริหารจัดการสารสนเทศ	3.3450	3.6362	2.8662	4.4946	กฟผ. บวท. ธกส.
5. บทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ	3.6168	3.5632	3.6323	4.4905	กนอ. ปตท. ธอส.
6. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	3.5738	3.5185	3.2647	4.4935	ธอส. ปตท.

* คะแนนเฉลี่ย และคะแนนสูงสุด จากทุกรัฐวิสาหกิจ 47 แห่ง



บทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

คะแนนปี 2548	คะแนนปี 2549
3.6168	3.5632

สรุปการดำเนินการที่ กสท ควรปรับปรุงโดยสังเขป

ประเด็นพิจารณา	การดำเนินการที่ควรปรับปรุง	แนวทางแก้ไข
1.4 การประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> ในกรณีที่ไม่มีผู้บริหารสูงสุด คกก.ต้องจัดให้มีผู้บริหารสูงสุด โดยไม่ปล่อยให้ตำแหน่งว่างหรือกำหนดให้มีรักษาการผู้บริหารสูงสุดทำหน้าที่เป็นเวลานาน ต้องจัดให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด (CEO) ลงมา อย่างเป็นระบบมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน และกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดโดยสอดคล้องกับผลงาน 	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยงาน Monitor ควรแจ้งแนวทางดำเนินการตามเกณฑ์ ปี 50 ให้ คกก.กสท และผู้เกี่ยวข้องทราบ
1.1 การกำหนดให้มีแผนทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และเป้าหมายที่สำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> คกก.ควรให้ความเห็นชอบแผนงานของรัฐวิสาหกิจก่อนเริ่มปีบัญชี เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ควรจัดให้มีกระบวนการหรือคณะกรรมการเพื่อการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ 	
1.5 การประชุมคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> ควรมีการจัดทำแผนการประชุม คกก.และแจ้งแก่ คกก.ทราบล่วงหน้า เพื่อให้ คกก.ใช้เป็นแนวทางเข้าร่วมประชุมอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอทั้งปี คกก.ควรจัดให้มีการดำเนินการประชุมเป็นไปตามวาระการประชุมที่ได้มีการแจ้งไว้ล่วงหน้า โดยหลีกเลี่ยงการเพิ่ม หรือถอนวาระการประชุม โดยเฉพาะวาระเพื่อพิจารณาโดยไม่จำเป็น 	
2.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> ควรมีการนำผลประเมินมาพิจารณาและอภิปรายร่วมกันอย่างกว้างขวางในที่ประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการ เพื่อกำหนดแนวทางที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในอนาคต 	