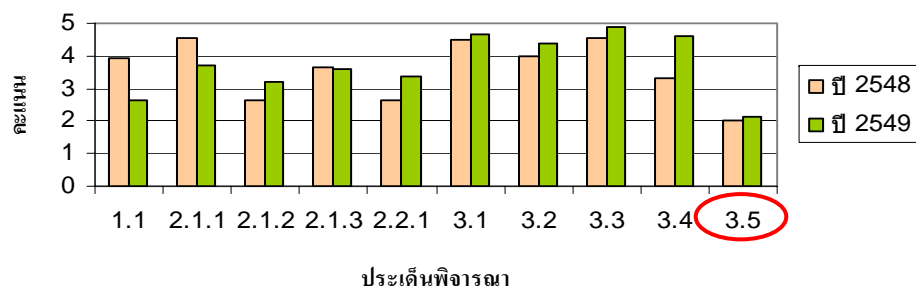


เปรียบเทียบระดับคะแนนแต่ละประเด็นการพิจารณา
ของการประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2548 - 2549



การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

คะแนนปี 2548	คะแนนปี 2549
3.5738	3.5185

สรุปการดำเนินการที่ กสท ควรปรับปรุงโดยสังเขป

ประเด็นพิจารณา	การดำเนินการที่ควรปรับปรุง	แนวทางแก้ไข
3.5 การเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ควรวิเคราะห์ประเด็นปัญหาของแต่ละหน่วยงานที่สัมพันธ์กับการนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายกลยุทธ์องค์กร การแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก ยังไม่สะท้อนให้เห็นถึงผลลัพธ์เชิงกลยุทธ์ขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงจากการแลกเปลี่ยนความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> นำข้อสังเกตไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
1.1 นโยบายและกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> แผนการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR Master Plan) มีการจัดทำแล้วเสร็จในช่วงปลายปี ทำให้การกำหนดเป้าหมายความสำเร็จในเชิงผลผลิต ผลลัพธ์ และระยะเวลาแล้วเสร็จของแต่ละแผนงานไม่ชัดเจน ส่งผลให้การแปลงแผนกลยุทธ์ด้าน HR มาเชื่อมโยงในระดับแผนปฏิบัติการประจำปียังไม่ครบถ้วน 	
2.1.1 การสรรหาและการจัดการอัตราจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> ควรมีการปรับเปลี่ยน JD ให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ การจัดทำกรอบอัตราจ้างมีการกำหนดเฉพาะในภาพรวม ควรปรับปรุงให้มีการวิเคราะห์ภาระงานของแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้สามารถกำหนดอัตราจ้างได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมกับปริมาณงานในแต่ละหน่วยงาน 	