



บทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

คะแนนปี 2548	คะแนนปี 2549
3.6168	3.5632

สรุปสิ่งที่ กสท ควรต้องปรับปรุง

ประเด็นพิจารณา	สิ่งที่ควรต้องปรับปรุง
1.4 การประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> ในกรณีที่ไม่มีผู้บริหารสูงสุด คกก.ต้องจัดให้มีผู้บริหารสูงสุด (CEO) ทำหน้าที่บริหารองค์กร โดยไม่ปล่อยให้ตำแหน่งว่างหรือกำหนดให้มีรักษาการผู้บริหารสูงสุดทำหน้าที่เป็นเวลานาน ต้องจัดให้มีการประเมินผลงานผู้บริหารสูงสุด (CEO) ลงมา อย่างเป็นระบบมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดโดยสอดคล้องกับผลงาน
1.1 การกำหนดให้มีแผนทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและเป้าหมายที่สำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> คกก.ควรให้ความเห็นชอบแผนงานของรัฐวิสาหกิจก่อนเริ่มปีบัญชี เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ควรจัดให้มีกระบวนการหรือคณะกรรมการเพื่อการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดคณะกรรมการช่วยศึกษา และกลั่นกรองแผนงานที่สำคัญ หรือจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองเพื่อการพัฒนาแผนงานในระดับองค์กร
1.6 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> คกก.ควรจัดให้มีการเปิดเผยรายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการรายบุคคล และแผนงานด้านการกำกับดูแลที่ดีขององค์กรในอนาคตในรายงานประจำปีอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
2.2 การส่งเสริมความรู้ความสามารถ	<ul style="list-style-type: none"> คกก.ควรมีการอภิปรายและนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของ คกก.อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น รวมถึงนำความรู้ที่ได้จากการเยี่ยมชม ดูงาน ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดผลสูงสุดทางปฏิบัติ
1.2 การติดตามและทบทวนความเพียงพอของระบบงาน	<ul style="list-style-type: none"> การทบทวนความเพียงพอของระบบงานที่สำคัญทั้ง 4 ระบบครบถ้วนเป็นส่วนใหญ่ ยกเว้นแผนงานด้านการบริหารความเสี่ยงยังมีการพิจารณาให้ความเห็นชอบล่าช้า
2.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการ	<ul style="list-style-type: none"> ควรรนำผลประเมินมาพิจารณาและอภิปรายร่วมกันอย่างกว้างขวางในที่ประชุมคณะกรรมการอย่างเป็นทางการ เพื่อกำหนดแนวทางที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในอนาคต