

Étude de rémunérations 2025

Technology



Michael Page

L'emploi dans la Tech est et restera toujours en pleine effervescence en 2025. Entre l'entretien des systèmes d'information, les évolutions mais aussi l'investissement dans de nouveaux projets structurels de transformation digitale et technologique, les experts technologiques seront toujours parmi les profils les plus recherchés en 2025. Cependant, contrairement aux années précédentes, il faut tout de même noter que de plus en plus d'entreprises envisagent les mois à venir avec précaution en raison d'un climat économique moins favorable et incertain. En 2025, tous les yeux seront rivés sur les politiques monétaires et les taux d'intérêt afin de libérer l'investissement dans les entreprises et donc redynamiser la création d'emploi.

Par ailleurs, après 3 années d'une course effrénée à la transformation technologique et au recrutement rapide de compétences IT, les organisations entrent dorénavant dans une phase de consolidation. Si de manière générale, les intentions de recrutement sont toujours présentes et volumiques dans les métiers de l'informatique, les entreprises abordent les processus de recrutement avec plus de prudence. Les délais s'en trouvent allongés avec un quasi doublement de la durée des process et la sélection est renforcée avec davantage d'exigences des employeurs aussi bien sur les compétences techniques (hardskills) que sur les compétences comportementales (softskills).

En parallèle, l'émergence de nouvelles solutions, l'intégration progressive de l'IA, la globalisation des métiers Tech (offshore, nearshore, freelancing, ...) obligent les entreprises à poursuivre certains investissements et donc de continuer à recruter des profils IT toujours plus spécifiques. Cette situation est particulièrement marquée sur les métiers de la cyber, du cloud, de la data ou encore sur des compétences particulières comme les experts SAP.

Côté rémunérations, après une période d'inflation salariale très forte sur les métiers de la Tech due à la pénurie de compétences disponibles et aux fortes difficultés de recrutement, l'année 2024 a été marquée par un certain rééquilibrage des relations employeurs - employés. Les entreprises qui ont moins de postes à pourvoir réalignent leurs politiques salariales entre les effectifs en place et les nouvelles recrues.

*IT = Information Technologie = Système

Top 5 des profils les + recherchés

Chef de projet IT
Software Engineer
Data Engineer
Ingenieur sécurité
Technicien IT

Top 5 des postes qui rémunèrent le mieux

DSI
Ingénieur cybersécurité
Architecte technique
Consultant SAP
Devops

4%

Évolution des salaires ces 12 derniers mois

560 800

Offres d'emploi publiées
en France ces 12 derniers mois

Zoom sur la parité dans le secteur

Hommes 76 %

Femmes 24 %

Nos grilles de salaires

APERÇU MÉTIER AVEC PAGE INSIGHTS+	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Devops	45 - 55	55 - 70	70 - 85	> 85

FONCTIONS DE DIRECTION	10-15 ans et +
Directeur des systèmes d'information	90 - 250+
Directeur des études	80 - 150+
Directeur des infrastructures et de la production/CTO	80 - 150+
Directeur du digital/de la transformation numérique	70 - 150+
Directeur data/Chief data officer	80 - 150+
Directeur de programme	80 - 150+
Directeur de la sécurité des systèmes d'information	80 - 110+
Directeur de domaine IT/Directeur de Business Unit	100 - 200+
Responsable informatique	65 - 100

INFRASTRUCTURES & PRODUCTION	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien support (helpdesk/infrastructures/de proximité)	23 - 28	25 - 35	35 - 40	40 - 45
Technicien d'exploitation	25 - 30	30 - 35	35 - 40	40 - 45
Ingénieur poste de travail	40 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 80
Administrateur systèmes/réseaux	35 - 40	40 - 45	45 - 55	>55
Ingénieur/Responsable systèmes	40 - 45	45 - 60	60 - 75	>75
Ingénieur DevOps	45 - 55	55 - 70	70 - 85	>85
Ingénieur cloud	45 - 55	55 - 70	70 - 85	>85
Architecte cloud	65 - 75	75 - 90	90 - 110	>110
Ingénieur/Responsable réseaux	40 - 45	45 - 60	60 - 75	75 - 90
Service delivery manager	45 - 50	50 - 60	60 - 70	70 - 80
Responsable support/helpdesk	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 90

Architecte technique	65 - 75	75 - 85	85 - 100	100 - 120
----------------------	---------	---------	----------	-----------

APPLICATIFS ET PRODUITS	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Technicien support applicatif	28 - 35	35 - 40	40 - 45	45 - 55
Ingénieur d'études et développement (C#/.Net, Java, Php, JS, etc.)	42 - 50	47 - 60	60 - 75	70 - 90
Tech Lead/Responsable équipe développement	50 - 60	60 - 75	70 - 100	>90
Business analyst	40 - 45	45 - 50	50 - 65	>65
Ingénieur QA	38 - 43	43 - 52	52 - 60	>60
AMOA/Business Analyst	40 - 45	45 - 50	50 - 65	65 - 80
Product owner	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 90
Scrum master	45 - 50	50 - 65	65 - 75	75 - 90
Chef de projet fonctionnel (ERP, CRM, BI, etc.)	40 - 45	45 - 60	60 - 70	70 - 80
Chef de projet SAP	45 - 50	50 - 70	65 - 90	80 - 100
Chef de projet applicatif	45 - 50	50 - 65	60 - 75	75 - 90
Responsable de domaine / Produits	60 - 70	70 - 85	85 - 100	>100
Architecte logiciel	60 - 70	70 - 80	80 - 95	>95

DATA & IA	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Développeur BI	38 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80
Data engineer/Data scientist	42 - 50	50 - 60	60 - 75	>75
DBA/DataOps engineer	40 - 50	50 - 60	60 - 75	>75
Analyst BI/Data analyst/Data steward	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80
Chef de projet BI/Big data	42 - 50	50 - 60	60 - 75	70 - 80
Architecte data	75 - 85	85 - 95	95 - 110	110 - 150+
Ingénieur IA/Développeur IA	45 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90
Data protection officer	40 - 45	45 - 55	55 - 70	70 - 80+
Machine learning engineer	40 - 50	50 - 60	60 - 75	75 - 90+

FONCTIONS TRANSVERSES	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
-----------------------	---------	---------	----------	----------------

PMO - Responsable PMO (Project management officer)	45 - 60	50 - 65	65 - 80	80 - 90+
Auditeur IT/Responsable audit IT	40 - 45	45 - 60	60 - 80	80 - 90+
Architecte d'entreprise/Urbaniste	75 - 90	85 - 95	90 - 110	110+
Finops	45 - 60	60 - 70	70 - 80	80+

SÉCURITÉ/CYBERSÉCURITÉ	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10-15 ans et +
Pentester	42 - 50	45 - 60	60 - 75	>80
Auditeur sécurité IT	42 - 50	50 - 65	65 - 80	80 - 90
Analyste sécurité/SOC/SIEM	42 - 55	55 - 70	70 - 80	>80
Ingénieur cybersécurité / GRC	42 - 55	55 - 70	70 - 80	>80
Chef de projet sécurité opérationnelle	45 - 55	55 - 65	65 - 80	>80
Chef de projet cybersécurité/GRC	45 - 55	55 - 65	65 - 80	>80
Architecte sécurité et cybersécurité	65 - 75	70 - 90	80 - 100	>100
Responsable de la sécurité et des systèmes d'information	65 - 75	70 - 90	80 - 100	>100
Responsable risques et gouvernance	70 - 80	75 - 90	80 - 100	>100

Focus «Freelancing» by Michael Page Technology

Les avancées technologiques, les nouvelles méthodes de travail et la demande croissante de compétences en systèmes d'information ont transformé le marché des profils IT ces dernières années. Les candidats, tout comme les clients, recherchent de l'agilité, et c'est dans cette optique que Michael Page Technology propose des solutions dans le domaine du contracting depuis plus de douze ans maintenant. Nous mobilisons, accompagnons et conseillons un réseau de Freelances et de Managers de Transition, en leur proposant régulièrement des missions chez nos clients. De plus, nous répondons aux demandes de nos clients en effectuant des recherches sur mesure, en combinant la puissance de notre réseau avec l'ADN spécifique de notre cabinet en matière de chasse de talents et d'approche directe.

POSTES EN FREELANCE ET MANAGEMENT DE TRANSITION LES + RECHERCHÉS (TMJ)	0-2 ans	2-5 ans	5-10 ans	10 ans et +
Directeur des systèmes d'information/Manager de transition	900 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
Manager de transition (études, infrastructures...)	900 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
RSSI	850 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
Devops	700 - 850	850 - 950	950 - 1050	1050
PMO	600 - 700	700 - 800	800 - 1000	1050
Ingénieur sécurité/cybersécurité	500 - 600	600 - 800	800 - 900	950+
Architecte d'entreprise/Urbaniste	900 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+

Architecte (Lead/Système/Infra/Solution/Data/Cloud)	850 - 1000	900 - 1200	1000 - 1200	1200 - 1500+
Lead développeur/Tech Lead	650 - 750	750 - 950	850 - 1000	900 - 1050
Chef de projet MOA/Product owner	600 - 700	650 - 750	750 - 850	800 - 950
Chef de projet MOE/Scrum master	600 - 700	650 - 750	750 - 850	800 - 950
Data Analyst/Data Scientist/Data Engineer	600 - 700	650 - 750	750 - 850	800 - 950
DBA	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 950
Ingénieur tests/recettes/QA	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 950
Business analyst	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 950
Ingenieur études et développement (C#/.Net, Java, Angular, BI...)	500 - 600	600 - 750	700 - 850	750 - 950
Ingénieur systèmes & réseaux	500 - 600	600 - 750	700 - 850	750 - 950
Administrateur systèmes/réseaux	450 - 550	550 - 650	650 - 850	750 - 850
Technicien support (applicatif, exploitation, VIP)	350 - 400	400 - 450	450 - 500	500 +

Le TJM (Taux Journalier Moyen) indiqué est le montant HT présenté au client dans le cadre de sa mission en région parisienne. Ces montants ne comprennent pas les frais annexes (repas, transport, frais de portage, ...) et sont basés sur le nombre d'années d'expérience sur la fonction. Les TJM en région sont de 7 à 10% inférieurs par rapport à l'Île-de-France.

Comment calculer votre salaire en région ?

Auvergne Rhone Alpes	De -5 à -10%	Bretagne	De -5 à -15%
Centre Val de loire	De -12 à -15%	Grand Est	-10%
Hauts de France	-10%	Normandie	De -10 à -15%
Nouvelle Aquitaine	De -15 à -20%	Occitanie	-15%
Pays de la Loire	De -5 à -10%	PACA	De -5 à -10%

Vous recherchez à recruter ?

Vous avez un besoin de recrutement ? Prenez contact avec l'un de nos consultants spécialisés pour échanger sur votre besoin.

[Confiez-nous votre mission](#)

Vous êtes en recherche d'emploi ?

Trouvez l'emploi qui vous convient parmi les milliers d'offres en ligne sur notre site.

[Parcourez nos offres](#)