Synthèse AERO-BREIZH

# Aero-Breizh en chiffres

* Équipe de 1000 collaborateurs
* Chiffre d’affaires en 2007 de 175 millions d’euros
* Clients répartis dans 60 pays
* 1.000.000 heures de travail par an
* 35 000 équipements réparés

# Organisation géographique

* Europe
  + France
    - Lorient
    - Paris CDG
    - Lyon Saint-Exupéry
    - Montpellier Méditerranée
  + UK
    - Glasgow
* Asie
  + Malaisie
    - Kuala-Lumpur
* Amérique
  + USA
    - Wichita

# Organisation métier

## Acteurs internes

* Chairman
  + Yvon Le Bellec
* Chief Executive Officer
  + Yvon Le Bellec
* Chief Operating Officer
  + Yan Le Toulec
  + Vonic Le Toulec
* Senior Vice-President
  + Gwenael Gosquer
* Finance & Strategy
  + Gwenael Gosquer
* Senior Vice-President Sales
  + Gaelle Le Goff
* Vice President IS Systems
  + Levenez Le Calvez

## Acteurs externes

* Opérateurs régionaux
* Compagnies opérant des moyens et longs courriers
* Acteurs des marchés publics et projets spéciaux

# Organisation fonctionnelle

Les services proposés sont (sur archimate > Business Functions) :

* Ingénierie et gestion des données techniques
* Maintenance cellule et modifications
* Décapage à sec et peinture
* Maintenance en ligne
* Réparation, entretien et sous-traitance d'équipements
* Vente et distribution de pièces

## Ingénierie et gestion des données techniques

Sans objet

## Maintenance cellule et modifications

Sans objet

## Décapage à sec et peinture

Sans objet

## Maintenance en ligne

Sans objet

## Réparation, entretien et sous-traitance d'équipements

Sans objet

## Vente et distribution de pièces

Sans objet

# Certifications

* JAR 145 - F004
* FAR 145 - XD6Y805J
* ISO 9001:2000
* AQAP 2120
* QUALIFAS 101

Présents dans le document mais pas dans la partie « Certifications » :

# Valeurs

## Sécurité et fiabilité

* Utilisation des pièces constructeurs
* Suivi des préconisations des manuels des pièces
* Homologations
* Partenariats tissés avec eux

## Ponctualité

* Parfaite connaissance des contraintes des opérateurs et des constructeurs

## Flexibilité et compétence

* Taille de l’entreprise
  + Permet d’offrir une prestation vraiment personnalisée
* Effort particulier sur la formation
  + Garantit l’adaptation permanente de tous les collaborateurs
* Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

# Stratégie

* Répondre plus efficacement aux enjeux métier avec le souci permanent de la qualité
* Développer les activités de sous-traitance pour les constructeurs
* Développer de nouvelles compétences sur une gamme plus large d’appareils
  + Dans le domaine civil
  + Dans le domaine militaire
* Conquérir de nouveaux marchés
* Renforcer la croissance externe par de nouvelles acquisitions
* Supporter nos valeurs par une amélioration continue

# AS IS du SI actuel