



Pablo Robles Mansilla

REINVENTAR LAS
ORGANIZACIONES

FREDERIC LALOUX

ÍNDICE

- Introducción
- Parte 1: La manera en la que dirigimos las organizaciones ya no funciona
- Parte 2: ¿Cómo funcionan estas nuevas organizaciones?
 - Avance 1: Autogestión
 - Avance 2: Plenitud
 - Avance 3: Propósito evolutivo
- Parte 3: ¿Cómo llegamos hasta ahí?
- Conclusiones y Opinión Personal
- Aplicaciones a la Ingeniería del Software

INTRODUCCIÓN
¿QUÉ ES ESTE LIBRO?

¿QUÉ **NO** ES ESTE LIBRO?



PARTE 1

LA MANERA EN LA QUE DIRIGIMOS LAS ORGANIZACIONES YA NO FUNCIONA

Un poco de historia



LA HUMANIDAD EVOLUCIONA A BASE DE SALTOS INESPERADOS



PARADIGMA ROJO

(IMPULSIVO)



DIVISIÓN
DEL TRABAJO

AUTORIDAD
DE MANDO

PARADIGMA ÁMBAR

(TRADICIONAL)

PROCESOS
REPLICABLES



JERARQUÍA
ESTABLE

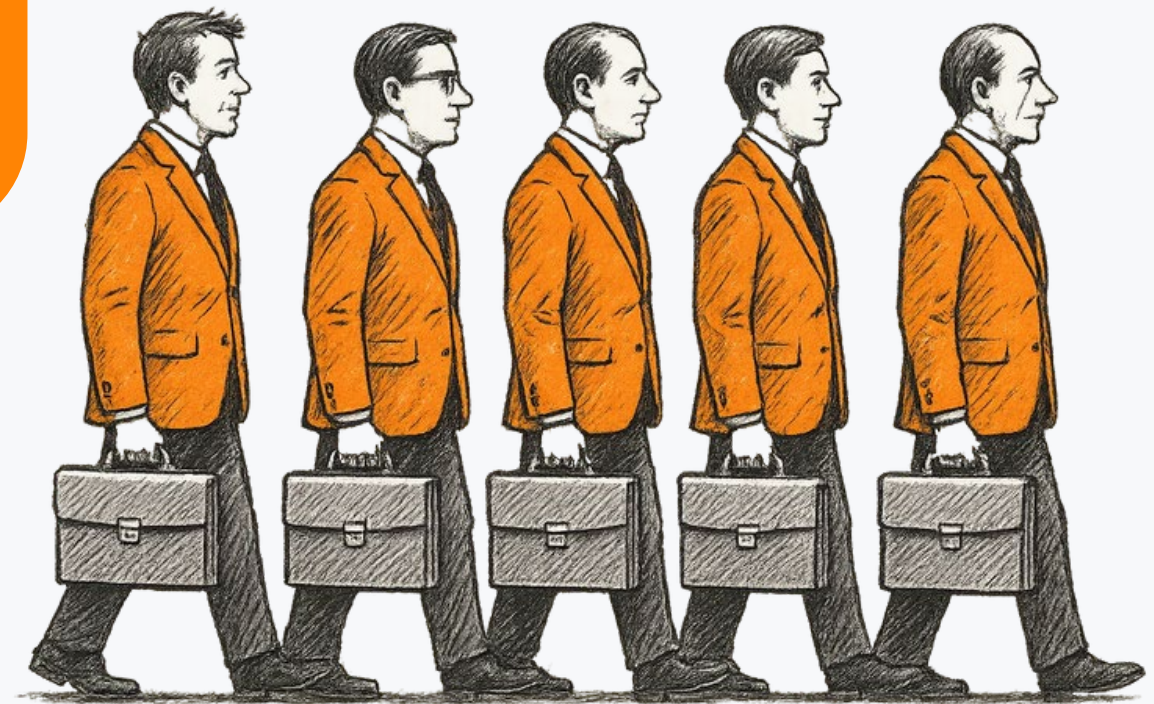
PARADIGMA NARANJA

(LOGRO)

INNOVACIÓN

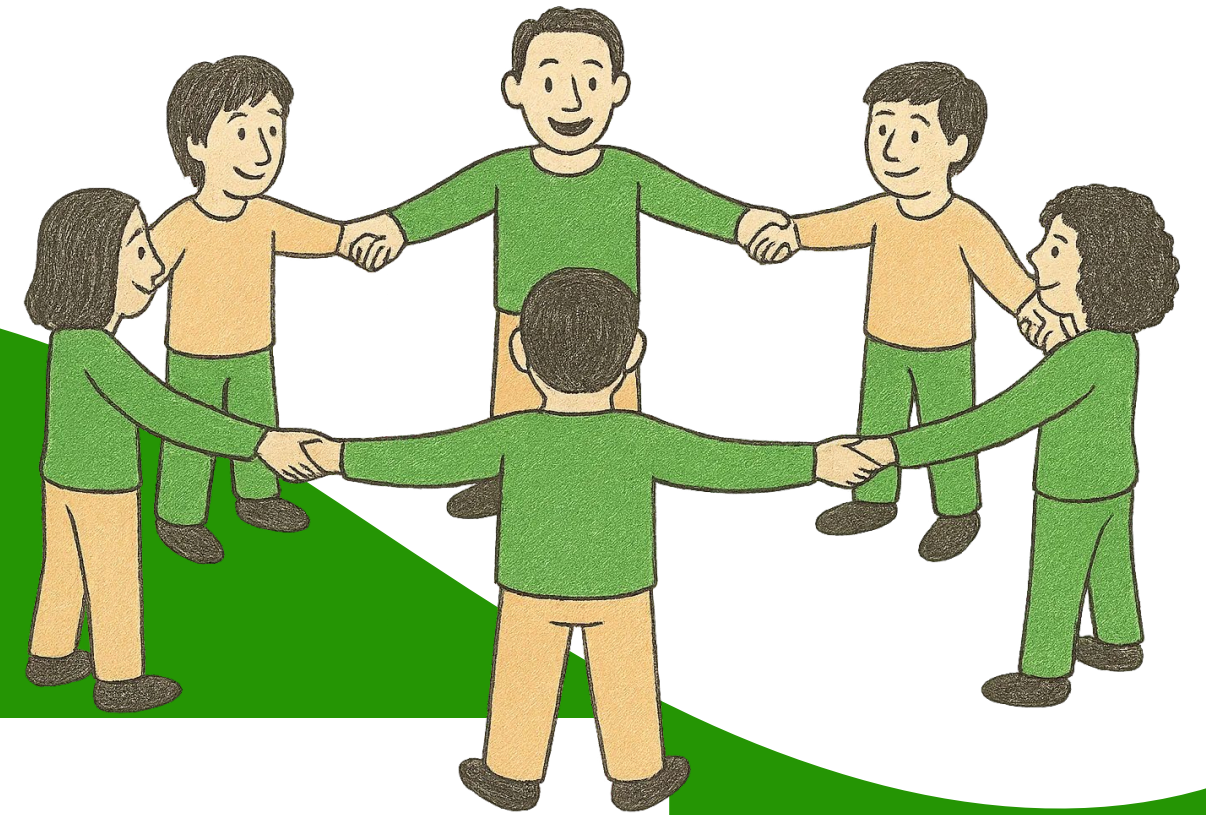
MERITOCRACIA

RESPONSABILIDAD



PARADIGMA VERDE

(PLURALISTA)



EMPODERAMIENTO

CULTURA
IMPULSADA POR
LOS VALORES

PERSPECTIVA DE
MÚLTIPLES GRUPOS
DE INTERÉS

The image features four teal abstract shapes in the corners, each with a dark blue wavy line border. The shapes are located in the top-left, top-right, bottom-left, and bottom-right corners, framing the central text.

**¿CUÁL ES EL
SIGUIENTE PASO?**

**PARADIGMA TEAL
(EVOLUTIVO)**

PARADIGMA TEAL

(EVOLUTIVO)

DESARROLLO
INDIVIDUAL Y
COLECTIVO

RECTITUD
INTERNA

PLENITUD



PARTE 2

¿CÓMO FUNCIONAN ESTAS ORGANIZACIONES?

Empecemos contando
una historia



JOS DE BLOK
FUNDADOR DE
BUURTZORG

- Una perspectiva totalmente distinta
- Caso de éxito espectacular





BUURTZORG NO
ES EL ÚNICO

**12 EMPRESAS
ESTUDIADAS**

LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS VIVOS

AUTOGESTIÓN

PLENITUD

FUNCIÓN
EVOLUTIVA



PARTE 2: AVANCE 1

AUTO GESTIÓN



LA AUTOGESTIÓN REQUIERE UNA ACTUALIZACIÓN DE CASI TODAS LAS PRÁCTICAS BÁSICAS DE MANAGEMENT

ESTRUCTURA

TOMA DE
DECISIONES

GESTIÓN DEL
RENDIMIENTO

COMPENSACIÓN
E INCENTIVOS

JERARQUÍAS
NATURALES





PARTE 2: AVANCE 2

PLENITUD



EL TRABAJO: UN LUGAR DONDE LOGRAR LA PLENITUD

ATREVERNOS A SER
NOSOTROS MISMOS

REINVENTAR LAS PRÁCTICAS EXISTENTES Y AÑADIR OTRAS NUEVAS

LUGAR
SEGURO

ESPACIOS DE
REFLEXIÓN

EL RELATO

REUNIONES

COMPROMISO
Y DESEMPEÑO



PARTE 2: AVANCE 3

PROCESO EVOLUTIVO

LA NOCIÓN DE **PROPÓSITO**
EVOLUTIVO SIGNIFICA ALGO MÁS
QUE UN PRO PÓSITO **NOBLE**





¿QUÉ PRÁCTICAS HAY QUE ACTUALIZAR PARA ESCUCHAR EL PROCESO EVOLUTIVO?



ESTRATEGIA



PRESUPUESTOS



GESTIÓN
DEL CAMBIO





PARTE 3

¿CÓMO LLEGAMOS HASTA AHÍ?

CONDICIONES NECESARIAS

- Liderazgo
- Propiedad

POSIBLES OPCIONES

FUNDAR UNA
ORGANIZACIÓN TEAL
DESDE CERO

TRANSFORMAR UNA
ORGANIZACIÓN

- Concepción del cambio
- Muchas formas de empezar
- Autocorregirse
- Reacción de los compañeros

EL PAPEL DEL CEO



¿Y SI ERES UN TRABAJADOR?

HAY UNA MANERA MÁS SENCILLA



Y ESTO ES SÓLO EL PRINCIPIO



MIS CONCLUSIONES (OPINIÓN PERSONAL)

¿REALMENTE ESTE ES EL CAMINO?

APLICACIONES A LA INGENIERÍA DEL SOFTWARE



UNA ORGANIZACIÓN MÁS



Reinventar las organizaciones

MUCHAS
GRACIAS

Pablo Robles Mansilla