



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

| | | | |
|---|-----|---|--|
| CIF/NIF/NIE A28944767 | | | |
| Nombre y Apellidos GÓMEZ BARBERO ÓSCAR | | NIF/NIE 14578040L | En concepto de (1) DIRECTOR GERENTE |
| Nombre o razón Social de la Empresa LOGIRAIL SME, S.A. | | Domicilio social CALLE MAESTRO ÁNGEL LLORCA, NÚMERO 6, 2ª PLANTA | |
| País ESPAÑA | 724 | Municipio MADRID | 28079 |
| | | C. Postal 28003 | |

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

| | | | | |
|---------|------------|---------|-------------|---------------------|
| Régimen | Cod. Prov. | Número | Dig. Contr. | Actividad Económica |
| 0111 | 48 | 1167086 | 41 | |

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

| | | | |
|----------------|-----|---------------------|-------|
| País ESPAÑA | 724 | Municipio BILBAO | 48020 |
|----------------|-----|---------------------|-------|

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

| | | | |
|---|------------------------------|---------|---------------------|
| D./DNA. ORTIZ DE GUINEA MARTINEZ GORKA | | NIF/NIE | Fecha de nacimiento |
| Nº AFILIACIÓN S.S. | Nivel formativo | | Nacionalidad |
| Municipio del Domicilio | País domicilio ESPAÑA 724 | | |

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. , con NIF./NIE. núm. , en calidad de (2) .

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) **Esp Oper Comerciales Auxiliar**, incluido en el grupo profesional de **Esp Oper Comerciales Auxiliar**, para la realización de las funciones (4) de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en **SAC Miribilla BILBAO, CL. Santiago de Compostela, s/n.**

() TRABAJO A DISTANCIA (5).

SEGUNDA: La jornada de trabajo será:(6)

(X) **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de **38,35** horas **Semanales**, prestadas de **lunes a domingo**, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (7).

() **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas () al día, () a la semana, () al mes, () al año, siendo esta jornada inferior a la de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable (8).

La distribución del tiempo de trabajo será de (9) _____ a _____ conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (10):

SI () NO ()

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde **23/DICIEMBRE/2023**, hasta //. Se establece un período de prueba de (11) **1 MESES**.

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X: ()

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede

logiRAIL
C.I.F. A 28944767
C/ Maestro Ángel Llorca, 6 - 2ª planta
48006 - Bilbao
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : ORTIZ DE GUINEA MARTINEZ GORKA

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de según convenio euros brutos (12) mensuales que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (13) según convenio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (14) SEGÚN CONVENIO

SEXTA: A la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D. 1620/11 (15).

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de LogiRAIL S.M.E. S.A.

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de Santamarca (Madrid), en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCION DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (B.O.E. de 6 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Indicar profesión.
- (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el R.D. Ley 22/2020 de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y que requiere la forma del correspondiente acuerdo.
- (6) Marque con una X lo que corresponda.
- (7) Indique la jornada del trabajador.
- (8) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (9) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
- (11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
- (12) Diarios, semanales o mensuales.
- (13) Salario base y complementos salariales.
- (14) Mínimo: 30 días naturales.
- (15) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.

EI/La trabajador/a

EI/La representante de la empresa

EI/La representante legal del/de la menor, si procede

logiRAIL
C.I.F.: A-28944767
C/ Maestro Ángel Llorca, 6-2ª planta
28005 - Madrid
Oscar Gómez Barbero
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : ORTIZ DE GUINEA MARTINEZ GORKA

Que el CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

☐ POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.

☒ **SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA.**

☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO Y VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS.

☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.

☐ DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.

☐ SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.

☐ RELEVO.

☐ PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYENDO FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO).

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS.

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES.

☐ DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.

☐ DE INVESTIGADORES.

☐ DE TRABAJADORES PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.

☐ DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO).

☐ OTRAS SITUACIONES.

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.

EI/La trabajador/a

EI/La representante de la empresa EI/La representante legal del/de la menor, si procede

logiRAIL
C.I.F.: A-28944767
C/ Maestro Ángel Llorca, 6-2ª planta
28005 - Madrid
Oscar Gómez Barbero
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : ORTIZ DE GUINEA MARTINEZ GORKA

(X) CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA

CÓDIGO DE CONTRATO

(X) TIEMPO COMPLETO 410

() TIEMPO PARCIAL 510

Sustituir al/a la trabajador/a **FERNANDEZ LEGORGEU NEREA MARIA** NIF/NIE **78881523X** ,siendo la causa:

- ☒ Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ☐ Sustituir a trabajadoras/es por maternidad/paternidad, sin bonificación de cuotas.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as excedentes por cuidados de familiares, siendo el/la trabajador/a que sustituye al excedente, perceptor, durante más de un año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 21ª del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, BOE de 24 de octubre).
- ☐ Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo.
- ☐ Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas con discapacidad. Bonificación del 100% de las cuotas empresariales. (D.A. 9ª de la Ley 45/2002).
- ☐ Sustituir a trabajadoras/es víctimas de violencia de género. (Señálese lo que proceda) (Ley Orgánica 1/2004).
 - ☐ Que hayan suspendido su contrato de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes).
 - ☐ Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio de centro de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante 6 meses).
- ☐ Sustituir a trabajadores/as que tengan suspendido el contrato de trabajo durante los periodos por:
 - ☐ Maternidad.
 - ☐ Paternidad.
 - ☐ Adopción.
 - ☐ Acogimiento preadoptivo o permanente.
 - ☐ Riesgo durante el embarazo.
 - ☐ Riesgo durante la lactancia natural.

(Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social. R.D. Ley 11/1998)
- ☐ Sustituir a trabajadores/as autónomos/as por conciliación de la vida profesional y familiar (art. 30 Ley 20/2007)

EI/La trabajador/a

EI/La representante de la empresa EI/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador/a : ORTIZ DE GUINEA MARTINEZ GORKA

CLÁUSULAS ADICIONALES

El presente contrato extenderá su vigencia hasta la reincorporación del trabajador D^a. FERNANDEZ LEGORGEU NEREA MARIA NIF/NIE 78881523X Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En BILBAO, a 23 de DICIEMBRE del 2023

COPIA BÁSICA

El/La representante de la empresa

El/La representante legal de los trabajadores