



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL

SEPE



FONDO SOCIAL EUROPEO  
El FSE invierte en tu futuro

## CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

### DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE A28944767		
Nombre y Apellidos GÓMEZ BARBERO ÓSCAR	NIF/NIE 14578040L	En concepto de (1) DIRECTOR GERENTE
Nombre o razón Social de la Empresa LOGIRAIL SME, S.A.	Domicilio social CALLE MAESTRO ÁNGEL LLORCA, NÚMERO 6, 2ª PLANTA	
País ESPAÑA 724	Municipio MADRID 28079	C. Postal 28003

### DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen 0111	Cod. Prov. 08	Número 1654573	Dig. Contr. 70	Actividad Económica
-----------------	------------------	-------------------	-------------------	---------------------

### DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA 724	Municipio PINEDA DE MAR 08163
--------------------	----------------------------------

### DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. FERRUS CABAÑERO LORENA	NIF/NIE	Fecha de nacimiento
Nº AFILIACIÓN S.S.	Nivel formativo	Nacionalidad
Municipio del Domicilio	País domicilio ESPAÑA 724	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. , con NIF./NIE, núm. , en calidad de (2) .

### DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

### CLÁUSULAS

**PRIMERA:** El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) **Esp Oper Comerciales Base**, incluido en el grupo profesional de **Esp Oper Comerciales Base**, para la realización de las funciones (4) de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en **SAC PINEDA DEL MAR PINEDA DE MAR, Plaza Estacio, s/n.**

( ) TRABAJO A DISTANCIA (5).

**SEGUNDA:** La jornada de trabajo será:(6)

(X) **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de **38,35** horas **Semanales**, prestadas de **lunes a domingo**, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (7).

( ) **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de \_\_\_\_\_ horas ( ) al día, ( ) a la semana, ( ) al mes, ( ) al año, siendo esta jornada inferior a la de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable (8).

La distribución del tiempo de trabajo será de (9) \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (10):

SI ( ) NO ( )

**TERCERA:** La duración del presente contrato se extenderá desde **30/DICIEMBRE/2023**, hasta //. Se establece un período de prueba de (11) **1 MESES**.

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X: ( )

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede

**logiRAIL**  
C.I.F.: A-28944767  
C/ Maestro Ángel Llorca, 6-2ª planta  
28003 - Madrid  
*Oscar Gómez Barbero*  
Oscar Gómez Barbero



**Empresa : LOGIRAIL SME, S.A.    Trabajador : FERRUS CABAÑERO LORENA**

**CUARTA:** El/la trabajador/a percibirá una retribución total de [según convenio](#) euros brutos (12) mensuales que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (13) según convenio.

**QUINTA:** La duración de las vacaciones anuales será de (14) [SEGÚN CONVENIO](#)

**SEXTA:** A la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D. 1620/11 (15).

**SÉPTIMA:** El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de [LogiRAIL S.M.E. S.A.](#) con código de Convenio [90103312012019](#)

**OCTAVA:** El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de [Santamarca \(Madrid\)](#), en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

**NOVENA:** ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

**DÉCIMA:** PROTECCION DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (B.O.E. de 6 de diciembre).

- 
- (1) Director/a, Gerente, etc.
  - (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
  - (3) Indicar profesión.
  - (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
  - (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el R.D. Ley 22/2020 de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y que requiere la forma del correspondiente acuerdo.
  - (6) Marque con una X lo que corresponda.
  - (7) Indique la jornada del trabajador.
  - (8) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
  - (9) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
  - (10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
  - (11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
  - (12) Diarios, semanales o mensuales.
  - (13) Salario base y complementos salariales.
  - (14) Mínimo: 30 días naturales.
  - (15) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.

**El/La trabajador/a**

**El/La representante de la empresa**

**El/La representante legal del/de la menor, si procede**

**logiRAIL**  
C.I.F.: A-28944767  
C/ Maestro Angel Llorca, 6- 2ª planta  
28003 - Madrid  
*Oscar Gómez Barbero*  
Oscar Gómez Barbero



**Empresa : LOGIRAIL SME, S.A.    Trabajador : FERRUS CABAÑERO LORENA**

Que el CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

☐ POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.

☒ **SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA.**

☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO Y VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS.

☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.

☐ DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.

☐ SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.

☐ RELEVO.

☐ PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYENDO FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO).

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS.

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES.

☐ DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.

☐ DE INVESTIGADORES.

☐ DE TRABAJADORES PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.

☐ DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO).

☐ OTRAS SITUACIONES.

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.

**EI/La trabajador/a**

**EI/La representante de la empresa**

**EI/La representante legal del/de la menor, si procede**

**logiRAIL**

C.I.F.: A-28944767  
C/ Maestro Ángel Llorca, 6-2ª planta  
28003 - Madrid

*Oscar Gómez Barbero*

Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : FERRUS CABAÑERO LORENA

(X) CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA

CÓDIGO DE CONTRATO

(X) TIEMPO COMPLETO 410

( ) TIEMPO PARCIAL 510

Sustituir al/a la trabajador/a VENTURA CERDA MIRIAM NIF/NIE 53334233Q ,siendo la causa:

- (X) Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ( ) Sustituir a trabajadoras/es por maternidad/paternidad, sin bonificación de cuotas.
- ( ) Sustituir a trabajadores/as excedentes por cuidados de familiares, siendo el/la trabajador/a que sustituye al excedente, perceptor, durante más de un año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 21ª del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, BOE de 24 de octubre).
- ( ) Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ( ) Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo.
- ( ) Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas con discapacidad. Bonificación del 100% de las cuotas empresariales. (D.A. 9ª de la Ley 45/2002).
- ( ) Sustituir a trabajadoras/es víctimas de violencia de género. (Señálese lo que proceda) (Ley Orgánica 1/2004).
- ( ) Que hayan suspendido su contrato de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes).
- ( ) Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio de centro de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante 6 meses).
- ( ) Sustituir a trabajadores/as que tengan suspendido el contrato de trabajo durante los periodos por:
- ( ) Maternidad.
  - ( ) Paternidad.
  - ( ) Adopción.
  - ( ) Acogimiento preadoptivo o permanente.
  - ( ) Riesgo durante el embarazo.
  - ( ) Riesgo durante la lactancia natural.
- (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social. R.D. Ley 11/1998)
- ( ) Sustituir a trabajadores/as autónomos/as por conciliación de la vida profesional y familiar (art. 30 Ley 20/2007)

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa El/La representante legal del/de la menor, si procede

**logiRAIL**

C.I.F.: A-28944767  
C/ Maestro Ángel Llorca, 6-2ª planta  
28003 - Madrid  
*Oscar Gómez Barbero*  
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A.    Trabajador : FERRUS CABAÑERO LORENA

**CLÁUSULAS ADICIONALES**

El presente contrato extenderá su vigencia hasta la reincorporación del trabajador D<sup>a</sup>. VENTURA CERDA MIRIAM    NIF/NIE 53334233Q

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En PINEDA DE MAR, a 30 de DICIEMBRE del 2023

COPIA BÁSICA

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede

**logiRAIL**

C.I.F.: A-28944767  
C/ Maestro Ángel Llorca, 6-2ª planta  
28003 - Madrid

*Oscar Gómez Barbero*

Oscar Gómez Barbero



**Empresa : LOGIRAIL SME, S.A.    Trabajador/a : FERRUS CABAÑERO LORENA**

COPIA BÁSICA

El/La representante de la empresa

El/La representante legal de los trabajadores