



CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE	A28944767
-------------	-----------

Nombre y Apellidos GÓMEZ BARBERO OSCAR	NIF/NIE 14578040L	En concepto de (1) DIRECTOR GERENTE
Nombre o razón Social de la Empresa LOGIRAIL SME, S.A.	Domicilio social MAESTRO ANGEL LLORCA N.º 6 PLANTA 2ª	
País ESPAÑA	Municipio BARCELONA	C. Postal 28003

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen	Cod. Prov.	Número	Dig. Contr.	Actividad Económica
0111	08	1654573	70	

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	Municipio SABADELL
----------------	-----------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. MAYOR MARCO AMPARO	NIF/NIE	Fecha de nacimiento
Nº AFILIACIÓN S.S.	Nivel formativo	Nacionalidad
Municipio del Domicilio	País domicilio ESPAÑA	724

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. , con NIF./NIE. núm. , en calidad de (2) .

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato, y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Esp Oper Comerciales Principal, incluido en el grupo profesional de Esp Oper Comerciales Principal, para la realización de las funciones (4) de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en SABADELL, Plaza d'Enric Morera, n.º 5-13.

() Trabajo a distancia (5).

SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el Art. 16 del Estatuto de los trabajadores (6) _ _ _ _ _ dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) _ _ _ _ _ cuya duración será de (8) _ _ _ _ _ .

La duración estimada de la actividad será de (9) _ _ _ _ _ . Los/as trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio colectivo de CONVENIO EMPRESA. La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de _ _ _ _ _ horas (10) _ _ _ _ _ y la distribución horaria será de .

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad a tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: () SI () NO

TERCERA: La jornada de trabajo será:

(X) **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de 38,35 horas Semanales, prestadas de Lunes a Viernes, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (11).

() **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de _ _ _ _ _ horas () al día, () a la semana, () al mes, () al año, siendo esta jornada inferior a la de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable (12).

La distribución del tiempo de trabajo será de (13) _ _ _ _ _ a _ _ _ _ _ conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

El/La trabajador/a **El/La representante de la empresa** **El/La representante legal del/de la menor, si procede**



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : MAYOR MARCO AMPARO

En caso de jornada a tiempo parcial señalase si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (14): SI () NO ()

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/DICIEMBRE/2023, y se establece un período de prueba de (15) 2 MESES.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de según convenio euros brutos (16) mensuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (17) según convenio.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (18) 0,00 .

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R. D. Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de CONVENIO EMPRESA con código de Convenio .

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI () NO ()

El/la trabajador/a:

() Que está en desempleo e inscrito como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____.

() Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____ con el número _____ con fecha _____ de _____ de _____.

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña _____ nacido el _____
_____ que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) _____
_____ con la profesión de _____ incluido en el grupo laboral/nivel/categoría profesional _____
_____ de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (19) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha _____ y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____ con el número _____ y con fecha _____.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo de _____ en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCION DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Señalar grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.
- (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre) y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
- (6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
- (7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
- (8) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
- (9) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.
- (10) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o la del trabajado a tiempo completo.
- (11) Indíquese la jornada del trabajador.
- (12) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (13) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (14) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjuntar el anexo si hay horas complementarias.
- (15) Respetando lo establecido en el art.14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). En caso de acogerse al art.4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.
- (16) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (17) Salario base, complementos salariales, pluses.
- (18) Mínimo: 30 días naturales.
- (19) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%.

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : MAYOR MARCO AMPARO

Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

☐ INDEFINIDO ORDINARIO CON SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

☒ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

☐ DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LIMITE

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES

☐ DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN

☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO O VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS

☐ DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN

☐ DE FAMILIAR DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO

☐ DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIO POR DESEMPLEO

☐ PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE DE ETT

☐ PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT

☐ DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

☐ OTRAS SITUACIONES

☐ CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

EI/La trabajador/a

EI/La representante de la empresa

EI/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : MAYOR MARCO AMPARO

(X) CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

CÓDIGO DE CONTRATO

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

(X) TIEMPO COMPLETO 130

() TIEMPO PARCIAL 230

() FIJO DISCONTINUO 330

Que el/la trabajador/a, es persona con discapacidad, y que tiene reconocida la condición de tal como sea acredita mediante la certificación expedida por: (1) _____.

En el caso de contratos celebrados a tiempo completo, la empresa tendrá derecho a una subvención de 3.907 euros, si se cumplen los requisitos establecidos en el R.D. Ley 1451/83 de 11 de mayo (BOE de 4 de junio) y a las siguientes bonificaciones, de acuerdo con la ley 43/2006, en la cuota empresarial a la Seguridad Social durante la vigencia del contrato:

TRABAJADORES/AS DISCAPACITADOS/AS SIN DISCAPACIDAD SEVERA

HOMBRES

- () a) Menores de 45 años 4.500 euros/año
() b) Mayores de 45 años 5.700 euros/año

MUJERES

- () a) Menores de 45 años 5.350 euros/año
() b) Mayores de 45 años 5.700 euros/año

TRABAJADORES/AS DISCAPACITADOS/AS CON DISCAPACIDAD SEVERA

HOMBRES

- () a) Menores de 45 años 5.100 euros/año
() b) Mayores de 45 años 6.300 euros/año

MUJERES

- () a) Menores de 45 años 5.950 euros/año
() b) Mayores de 45 años 6.300 euros/año

En el caso de contratos celebrados a tiempo parcial o fijos discontinuos, la empresa tendrá derecho a una subvención de _____, si se cumplen los requisitos establecidos en el R.D. Ley 1451/83 de 11 de mayo (BOE de 4 de junio) y a las siguientes bonificaciones que resulten de aplicar a la prevista para cada colectivo un porcentaje igual al de la pactada, art. 2.7 de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre (BOE de 30 de diciembre), al que se sumará 30 puntos porcentuales, sin superar el 100% de la cuantía prevista.

1) Indicar el organismo oficial que ha expedido la certificación.

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador/a : MAYOR MARCO AMPARO

CLÁUSULAS ADICIONALES

*

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En SABADELL, a 01 de DICIEMBRE del 2023

COPIA BÁSICA

El/La representante de la empresa

El/La representante legal de los trabajadores