



CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE
A28944767

Nombre y Apellidos GÓMEZ BARBERO ÓSCAR	NIF/NIE 14578040L	En concepto de (1) DIRECTOR GERENTE
Nombre o razón Social de la Empresa LOGIRAIL SME, S.A.	Domicilio social CALLE MAESTRO ÁNGEL LLORCA, NÚMERO 6, 2ª PLANTA	
País ESPAÑA 724	Municipio MADRID 28079	C. Postal 28003

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen	Cod. Prov.	Número	Dig. Contr.	Actividad Económica
0111	43	1114177	05	

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA 724	Municipio TARRAGONA 43148
--------------------	------------------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. OJEDA BURILLO SILVIA	NIF/NIE	Fecha de nacimiento
Nº AFILIACIÓN S.S.	Nivel formativo	Nacionalidad
Municipio del Domicilio	País domicilio ESPAÑA 724	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. , con NIF./NIE. núm. , en calidad de (2) .

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato, y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) **Esp Oper Comerciales Base**, incluido en el grupo profesional de **Esp Oper Comerciales Base**, para la realización de las funciones (4) de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en **SAC CUNIT TARRAGONA, CL. de l'Estacio, s/n.**

() Trabajo a distancia (5).

SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos fijos discontinuos de acuerdo con el Art. 16 del Estatuto de los trabajadores (6) _____ dentro de la actividad cíclica intermitente de (7) _____ cuya duración será de (8) _____.

La duración estimada de la actividad será de (9) _____. Los/as trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio colectivo de CONVENIO EMPRESA. La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de _____ horas (10) _____ y la distribución horaria será de _____.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad a tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: () SI () NO

TERCERA: La jornada de trabajo será:

(X) **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de **38,35** horas **Semanales**, prestadas de **lunes** a **domingo**, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (11).

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede

logiRAIL
CIF: A-28944767
C/ Maestro Ángel Llorca, 6-2ª planta
28006 - Madrid
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : OJEDA BURILLO SILVIA

() **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas () al día, () a la semana, () al mes, () al año, siendo esta jornada inferior a la de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable (12).

La distribución del tiempo de trabajo será de (13) _____ a _____ conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En caso de jornada a tiempo parcial señalase si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (14): SI () NO ()

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha **22/DICIEMBRE/2023**, y se establece un período de prueba de (15) **1 MESES**.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de según convenio euros brutos (16) mensuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (17) según convenio.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (18) **SEGÚN CONVENIO**

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R. D. Legislativo 2/2015 de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de **LogiRAIL S.M.E. S.A.**

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI () NO ()

El/la trabajador/a:

() Que está en desempleo e inscrito como demandante en el Servicio Público de Empleo de _____.

() Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de con el número con fecha de de .

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña _____ nacido el _____
que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) _____
con la profesión de _____ incluido en el grupo laboral/nivel/categoría profesional _____
de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (19) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha _____ y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____ con el número _____ y con fecha _____.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará a la Oficina de Empleo de en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCION DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Señalar grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.
- (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre) y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
- (6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
- (7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
- (8) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
- (9) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.
- (10) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o la del trabajado a tiempo completo.
- (11) Indíquese la jornada del trabajador.
- (12) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (13) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (14) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjuntar el anexo si hay horas complementarias.
- (15) Respetando lo establecido en el art.14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). En caso de acogerse al art.4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.
- (16) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (17) Salario base, complementos salariales, pluses.
- (18) Mínimo: 30 días naturales.
- (19) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%.

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede

logiRAIL
C.I.F.: A-28944767
C/ Maestro Ángel Llorca, 9 - 2ª planta
78004 - Madrid
Oscar Gómez Barbero
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : OJEDA BURILLO SILVIA

Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

(X) INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

() DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

() DE PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LIMITE

() DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

() DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES

() DE PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓN

() DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO O VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS

() DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN

() DE FAMILIAR DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO

() DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIO POR DESEMPLEO

() PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE DE ETT

() PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT

() DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

() OTRAS SITUACIONES

() CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO

y cumple los requisitos establecidos en la norma reguladora.

EI/La trabajador/a

EI/La representante de la empresa

EI/La representante legal del/de la menor, si procede

logiRAIL
CIF: A-28944767
C/ Maestro Ángel Llóca, 9-2ª planta
78004 - Madrid
[Firma]
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : OJEDA BURILLO SILVIA

(X) SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)

CÓDIGO DE CONTRATO

☒ TIEMPO COMPLETO 100

☐ TIEMPO PARCIAL 200

☐ FIJO DISCONTINUO 300

EI/La trabajador/a

EI/La representante de la empresa

EI/La representante legal del/de la menor, si procede

logiRAIL
CIF: A-28944767
C/ Maestro Ángel Llanos, 9-2ª planta
78004 - Madrid
Oscar Gómez Barbero
Oscar Gómez Barbero



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador/a : OJEDA BURILLO SILVIA

CLÁUSULAS ADICIONALES

El presente contrato de trabajo tiene por objeto la incorporación a LogiRAIL SME SA de la persona trabajadora firmante como consecuencia de su participación y superación de las pruebas correspondientes de la Convocatoria de Estabilización en el Empleo Temporal en LogiRAIL para la cobertura de los puestos (conforme autorización del Ministerio de Hacienda) en Estructura de Dirección y Personal de Convenio: Operaciones, Administración y Gestión, Informática y Consultoría y Comercial (Código: LG.001.23), de conformidad con en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), que contempla la reducción de la temporalidad en el Empleo Público y de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En TARRAGONA, a 22 de DICIEMBRE del 2023

COPIA BÁSICA

El/La representante de la empresa

El/La representante legal de los trabajadores



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador/a : OJEDA BURILLO SILVIA

COPIA BÁSICA

El/La representante de la empresa

El/La representante legal de los trabajadores