



CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

A28944767

Nombre y Apellidos GÓMEZ BARBERO OSCAR	NIF/NIE 14578040L	En concepto de (1) DIRECTOR GERENTE
Nombre o razón Social de la Empresa LOGIRAIL SME, S.A.	Domicilio social MAESTRO ANGEL LLORCA N.º 6 PLANTA 2ª	
País ESPAÑA 724	Municipio VALENCIA 46250	C. Postal 28003

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Régimen	Cod. Prov.	Número	Dig. Contr.	Actividad Económica
0111	46	1339704	41	

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA 724	Municipio VALENCIA 46250
--------------------	-----------------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA. VAZQUEZ LOPEZ EMMA	NIF/NIE	Fecha de nacimiento
Nº AFILIACIÓN S.S.	Nivel formativo	Nacionalidad
Municipio del Domicilio	País domicilio ESPAÑA 724	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. , con NIF./NIE. núm. , en calidad de (2) .

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Esp Oper Comerciales Auxiliar, incluido en el grupo profesional de Esp Oper Comerciales Auxiliar, para la realización de las funciones (4) de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en VALENCIA, CL. Xativa, n.º 24.

() TRABAJO A DISTANCIA (5).

SEGUNDA: La jornada de trabajo será:(6)

(X) **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de 38,35 horas Semanales, prestadas de Lunes a Viernes, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (7).

() **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo ordinaria será de _____ horas () al día, () a la semana, () al mes, () al año, siendo esta jornada inferior a la de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable (8).

La distribución del tiempo de trabajo será de (9) _____ a _____ conforme a lo previsto en el convenio colectivo. En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias (10):
SI () NO ()

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde 13/DICIEMBRE/2023, hasta //. Se establece un período de prueba de (11) 1 MESES.

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X: ()

El/La trabajador/a El/La representante de la empresa El/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : VAZQUEZ LOPEZ EMMA

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de según convenio euros brutos (12) mensuales que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (13) según convenio.

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (14) 0,00.

SEXTA: A la finalización del contrato por circunstancias de la producción y temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de acuerdo con la D. Transitoria 8ª del Estatuto de los Trabajadores, o con la Disposición Adicional primera de la ley 43/2006. En el supuesto de extinción por desistimiento en la relación laboral de Empleados/as de Hogar se tendrá derecho a la indemnización prevista en el Art. 11.3 del R.D. 1620/11 (15).

SÉPTIMA: El presente contrato se regulará por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, por el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, (BOE de 24 de octubre), Disposición Adicional Primera y de la Ley 43/2006, y en su caso por el Convenio Colectivo de CONVENIO EMPRESA con código de Convenio .

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: PROTECCION DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (B.O.E. de 6 de diciembre).

-
- (1) Director/a, Gerente, etc.
 - (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
 - (3) Indicar profesión.
 - (4) Señalar el grupo profesional y la categoría o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
 - (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en el R.D. Ley 22/2020 de 22 de septiembre (BOE de 23 de septiembre), y que requiere la forma del correspondiente acuerdo.
 - (6) Marque con una X lo que corresponda.
 - (7) Indique la jornada del trabajador.
 - (8) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
 - (9) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
 - (10) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo, adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
 - (11) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre).
 - (12) Diarios, semanales o mensuales.
 - (13) Salario base y complementos salariales.
 - (14) Mínimo: 30 días naturales.
 - (15) En el supuesto de contratos predoctorales, no les será de aplicación esta indemnización.

EI/La trabajador/a

EI/La representante de la empresa

EI/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : VAZQUEZ LOPEZ EMMA

Que el CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

☐ POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN.

☒ **SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA.**

☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO Y VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS.

☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN.

☐ DE TRABAJADORES MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO.

☐ SITUACIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL.

☐ RELEVO.

☐ PARA LA MEJORA DE LA OCUPABILIDAD Y LA INSERCIÓN LABORAL (INCLUYENDO FOMENTO DE EMPLEO AGRARIO).

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS.

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DE LOS ARTISTAS Y DEL PERSONAL TÉCNICO Y AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS.

☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES.

☐ DE TRABAJADORES DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR.

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO.

☐ DE INVESTIGADORES.

☐ DE TRABAJADORES PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS.

☐ DE MENORES Y JÓVENES EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMIENTO PREVISTAS EN LA LEY ORGÁNICA 5/2000 DE 21 DE ENERO).

☐ OTRAS SITUACIONES.

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.

Ei/La trabajador/a

Ei/La representante de la empresa

Ei/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador : VAZQUEZ LOPEZ EMMA

(X) CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUSTITUCIÓN DE PERSONA TRABAJADORA

CÓDIGO DE CONTRATO

(X) TIEMPO COMPLETO 410

() TIEMPO PARCIAL 510

Sustituir al/a la trabajador/a MIRO MOLINA LAURA NIF/NIE 21001799Q , siendo la causa:

- ☒ (X) Sustituir a trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- ☐ () Sustituir a trabajadoras/es por maternidad/paternidad, sin bonificación de cuotas.
- ☐ () Sustituir a trabajadores/as excedentes por cuidados de familiares, siendo el/la trabajador/a que sustituye al excedente, perceptor, durante más de un año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 21ª del Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre, BOE de 24 de octubre).
- ☐ () Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
- ☐ () Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo.
- ☐ () Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas con discapacidad. Bonificación del 100% de las cuotas empresariales. (D.A. 9ª de la Ley 45/2002).
- ☐ () Sustituir a trabajadoras/es víctimas de violencia de género. (Señálese lo que proceda) (Ley Orgánica 1/2004).
 - ☐ () Que hayan suspendido su contrato de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes).
 - ☐ () Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio de centro de trabajo. (Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante 6 meses).

☒ (X) Sustituir a trabajadores/as que tengan suspendido el contrato de trabajo durante los periodos por:

- ☒ (X) Maternidad.
- ☐ () Paternidad.
- ☐ () Adopción.
- ☐ () Acogimiento preadoptivo o permanente.
- ☐ () Riesgo durante el embarazo.
- ☐ () Riesgo durante la lactancia natural.

(Bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social. R.D. Ley 11/1998)

☐ () Sustituir a trabajadores/as autónomos/as por conciliación de la vida profesional y familiar (art. 30 Ley 20/2007)

El/La trabajador/a

El/La representante de la empresa

El/La representante legal del/de la menor, si procede



Empresa : LOGIRAIL SME, S.A. Trabajador/a : VAZQUEZ LOPEZ EMMA

CLÁUSULAS ADICIONALES

*El presente contrato extenderá su vigencia hasta la reincorporación del trabajador D^a. MIRO MOLINA LAURA NIF/NIE 21001799Q

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En VALÈNCIA, a 13 de DICIEMBRE del 2023

COPIA BÁSICA

El/La representante de la empresa

El/La representante legal de los trabajadores