

# ENTP

*Intuition extravertie (Ne) - Pensée introvertie (Ti)*

## PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES

### PERSONNALITÉ

Les ENTP se caractérisent par leur créativité incessante et par l'originalité de leur approche. L'esprit en éveil, ils sont perpétuellement à la recherche d'idées nouvelles ou de nouvelles manières de faire. Dans toute situation, les ENTP sont capables de trouver la solution originale à laquelle personne n'avait pensé, abordant chaque question l'esprit neuf, sans a priori.

Ce sont des questionneurs infatigables, tant pour eux-mêmes que vis-à-vis des autres, qu'ils peuvent bombarder de questions et de propositions successives. Les ENTP sont en général prompts à agir, portés à intervenir sur les faits, les événements, les personnes, qu'ils aiment bien voir se conformer à leur logique.

Ils sont aussi enthousiastes - chaque nouvelle idée ayant toujours plus d'attrait que la précédente - qu'inépuisables quand ils sont pris par un sujet et qu'ils explorent de nouvelles voies. Ils peuvent alors perdre la notion du temps sans même réaliser que les personnes qui les entourent ont pu "décrocher". En revanche, la mise en œuvre les intéresse moins, ce qui leur donne parfois un aspect cyclothymique d'effervescence dans la conception et de dépression dans l'exécution.

Les ENTP aiment bien travailler avec l'inspiration du moment et font en général confiance à leur compétence et à leur capacité d'improvisation. Cela leur donne souvent ouverture et spontanéité, mais l'improvisation excessive risque de les conduire à l'imprévoyance et même au chaos.

Les ENTP aiment apprendre, surtout quand il s'agit d'explorer des possibilités et d'expérimenter quelque chose de neuf plutôt que de répéter des procédures connues. Ils préfèrent les modèles aux faits. Les ENTP apprennent mieux par discussion et confrontation d'idées que par la lecture.

Ils aiment l'émulation et la compétition.

### VIE PROFESSIONNELLE

Dans leur vie professionnelle les ENTP manifestent ce même goût pour la nouveauté et l'approche originale des problèmes. Ils aiment trouver le modèle théorique qui permet d'expliquer une situation complexe. Les questions nouvelles ou difficiles sont pour eux un défi qu'ils ne manquent pas de relever.

Ils ne se sentent pas à l'aise dans la répétition et les aspects administratifs. Ils peuvent alors prendre un malin plaisir à jouer contre le système et à en détourner les règles. L'autorité hiérarchique leur pèse ; ils ne l'acceptent que lorsqu'elle se fonde sur l'expertise. Les ENTP aiment travailler avec des gens compétents, aussi originaux et créatifs qu'eux. Ils dirigent par simples suggestions, une allusion leur paraissant souvent suffisante pour exprimer leur pensée.

De nombreuses carrières sont ouvertes aux ENTP dès lors qu'il est fait appel à leurs capacités créatives. On les trouve par exemple chez les chercheurs, les inventeurs, dans les métiers du

marketing, du journalisme, de l'informatique. Mais il leur est bien évidemment possible d'exercer tout autre type d'activité qui les intéresse.

## RÉACTIONS AU STRESS

### PREMIER NIVEAU

En excès, l'agilité d'esprit des ENTP peut tourner à la versatilité ; l'innovateur ressemble alors à un papillon qui butine de fleur en fleur, sans s'arrêter à aucune. La curiosité insatiable ne permet pas d'approfondir et se disperse sans résultat tangible, ce qui engendre la frustration pour l'ENTP lui-même qui ne comprend pas pourquoi la réalité ne se conforme pas à ses rêves.

La vivacité des ENTP peut également leur poser des problèmes dans leurs relations avec les autres. Ils peuvent ainsi épuiser leurs interlocuteurs par un flot continu de questions. Ils peuvent parfois être surpris quand les autres ne fonctionnent pas comme eux et qu'ils ne comprennent pas leurs allusions rapides ; ils se plaignent alors d'être entourés d'incapables ou d'incompétents car ils supportent mal de ne pas se faire immédiatement comprendre.

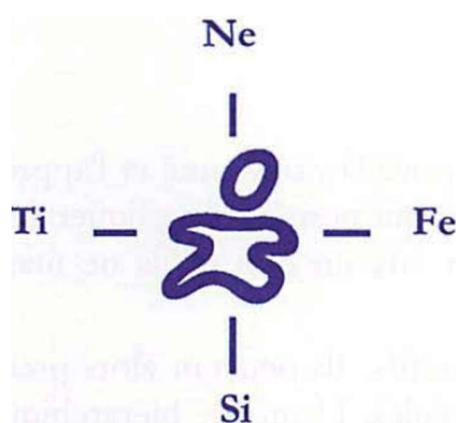
"L'intendance suivra" pourrait être la devise, et le talon d'Achille, des ENTP qui maîtrisent moins bien leur sensation. Pendant qu'ils envisagent tous les possibles, ils ne se préoccupent guère de l'exécution. Ils délèguent volontiers cette tâche à d'autres, sans toujours se rendre compte que le mépris dans lequel ils peuvent tenir la réalisation n'incite pas ceux qu'ils en chargent à bien l'accomplir. Ils peuvent avoir une communication trop directe et manquer de diplomatie, ayant en horreur ce qu'ils jugent comme des "états d'âme".

### DEUXIÈME NIVEAU

Les ENTP peuvent aussi s'impliquer de façon excessive avec certaines personnes qu'ils admirent pendant un moment mais qu'ils peuvent rejeter aussi vite le moment d'après et avoir des accès émotionnels inattendus, colère, pleurs ou autres.

Ils ont souvent tendance à ne pas reconnaître leurs propres limites ni celles des autres. Ils peuvent avoir des relations difficiles avec leur corps, le surchargeant d'activités jusqu'à épuisement, ou avec leur alimentation qu'ils ne contrôlent pas toujours comme ils le souhaiteraient. Ils risquent ensuite d'en faire trop (manger, boire, grossir, fumer, etc.), ce qui se traduit alors par le phénomène d'anorexie/boulimie.

## CHEMIN DE DÉVELOPPEMENT



comprendre leur entourage et en reconnaître la valeur intrinsèque.

Les ENTP gagneront beaucoup à prendre en compte la dimension humaine. Leur forte logique peut les aider sur ce point en les amenant à comprendre qu'aucun de leurs plans ne pourra se réaliser sans l'accord des autres. Cependant il s'agit là de dépasser ce qui pourrait n'être que de la manipulation ; cette tentation est possible chez les ENTP pour qui la connaissance intellectuelle des phénomènes tient lieu de compréhension et qui ont tendance à afficher une certaine condescendance envers ceux qui ne fonctionnent pas comme eux. Il leur faudra donc faire l'effort d'abandonner leurs certitudes pour

Ayant ainsi appris à écouter autre chose que leur intuition logique, les ENTP pourront alors se tourner vers leurs propres sensations, leurs expériences vécues. Tant pour eux-mêmes que dans leurs relations avec les autres, surtout s'ils sont en position d'autorité, ils auront intérêt à penser à l'organisation avec des points de contrôle prévus à l'avance. Ils pourront ainsi faire concorder leurs rêves avec les moyens disponibles et obtenir les résultats escomptés. Ils seront aussi perçus comme plus humains, plus accessibles et capables de "se poser".

## LES ENTP VUS PAR EUX-MÊMES

« Toujours besoin d'avoir un projet, un objectif, un but à l'horizon, sinon le quotidien me paraît terne et je manque de motivation et d'énergie. Je vis dans l'avenir. Je ne comprends pas les gens qui font du surplace. J'aime bien les bulles, une dynamique une vitesse. Des gens qui ne sont pas coincés dans leurs attitudes ou croyances.

De l'imagination et de l'inspiration. Face à un problème apparemment sans solution, on me sollicite pour donner des idées originales, une autre façon de voir les choses mais pas nécessairement pour solutionner le problème jusqu'au bout.

Difficultés à tenir la distance : quand il faut refaire ou continuer quelque chose que j'ai déjà fait. À l'inverse je ne suis jamais aussi efficace que lorsque je démarre quelque chose de nouveau, ou il me faut mobiliser toutes mes ressources parce que je ne sais pas au départ comment je vais m'y prendre. Je déteste la routine, ce qui m'a fait quitter des entreprises dans ma vie.

Malgré toutes les bonnes intentions du monde, je continue à faire les choses à la dernière minute. Je comprends plutôt vite, ce qui me semble un gros avantage mais aussi un inconvénient quand par exemple cela m'amène à couper la parole pour abréger les explications de la personne avec qui je discute, ce qui est toujours frustrant pour l'autre.

Ce processus intuitif est un processus qui va vite, globalement plus vite que la moyenne, ce qui pose des difficultés lorsque je sais ce que les autres vont dire dès le début de la phrase. Avec l'âge je me suis ralenti, cela change moins mes interlocuteurs et finalement cela me rend plus performant. Bien sûr cette vitesse (un défaut important qui consiste aller trop vite, à m'approfondir, à pas figolé.

Je suis intéressé par la philosophie, la spiritualité, mais ce sont les personnes qui m'intéressent le plus. Avec l'intuition, je perçois très rapidement leur personnalité, leur mécanisme. Cependant je suis très loin de l'empathie, et assez incapable de dire l'état d'âme d'une personne à un instant précis.

Je suis parfois trop direct, abrupte dans ma communication. Je manque de diplomatie et de patience notamment avec les états d'âme chroniques. Je suis intransigente et sans doute dure avec mes réactions sur des principes qui sont pour moi non négociable : honnêteté, respect des engagements pris, honneur, franchise, équité...

J'oublie mon corps, le cerveau et le facteur dominant de la race humaine, le corps n'est qu'un support pour que le cerveau puisse exister... je sais j'exagère, mais en fin de compte, le corps (sauf la tête), la sensibilité, la sexualité, oui il y a des points « sensibles » mais même cela, ça joue dans la tête ou pas ? »

## LES ENTP EN BREF

Caractéristique	Originalité, enthousiasme, improvisation
Environnement	Actif, innovant, favorisant les défis
Communication	Rapide, par allusions et par bonds
Leadership	Par l'originalité des visions et l'énergie à les faire advenir
Apprentissage	Par échange et confrontation d'idées
Changement	Permanent, motivant pas essence
Décision	Rapide, en fonction des modèles du futur, changeant selon la situation
Stress 1	Versatilité, irréalisme, source de fatigue pour soi et les autres
Stress 2	Excès physique, importance démesurée à des détails, incompris