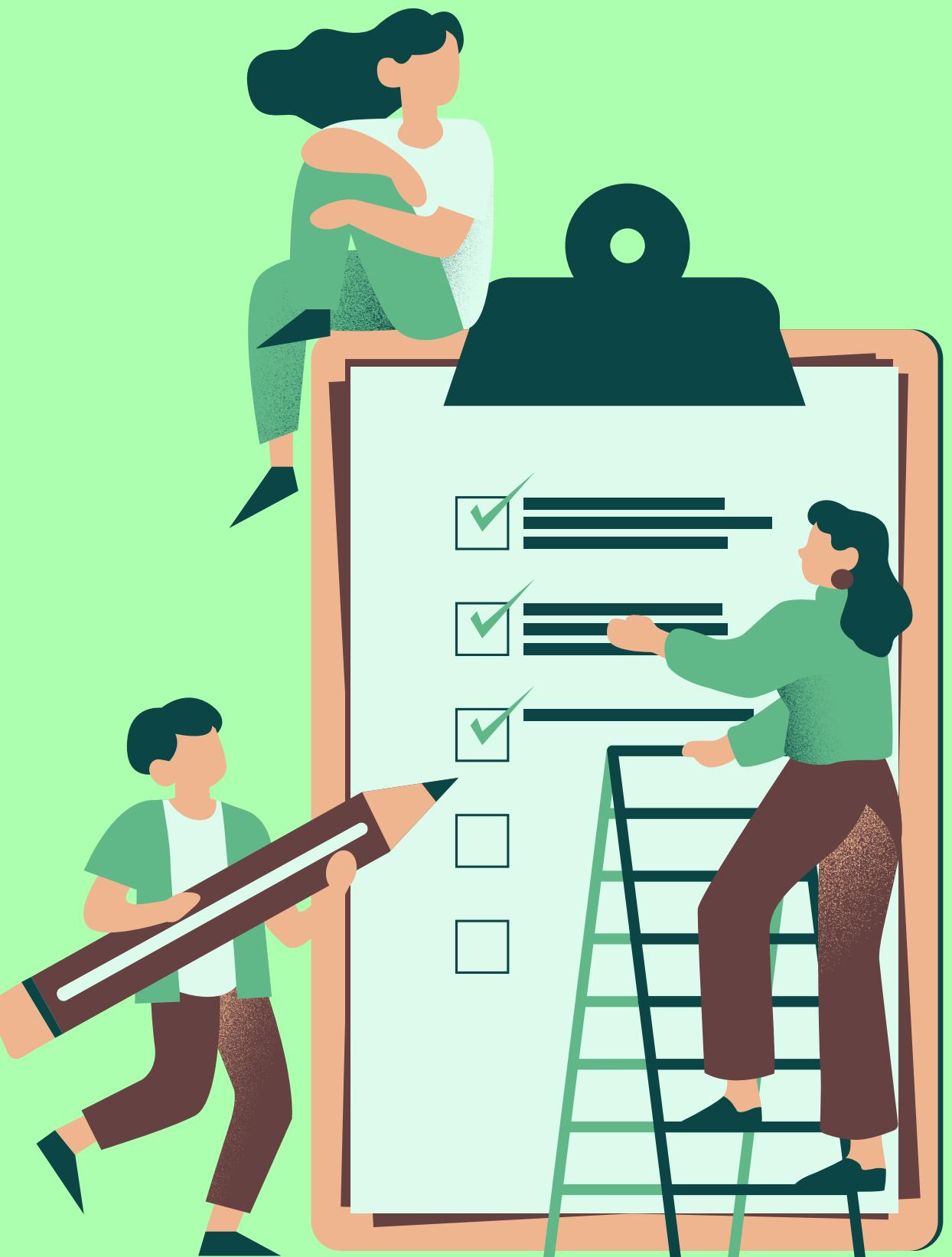
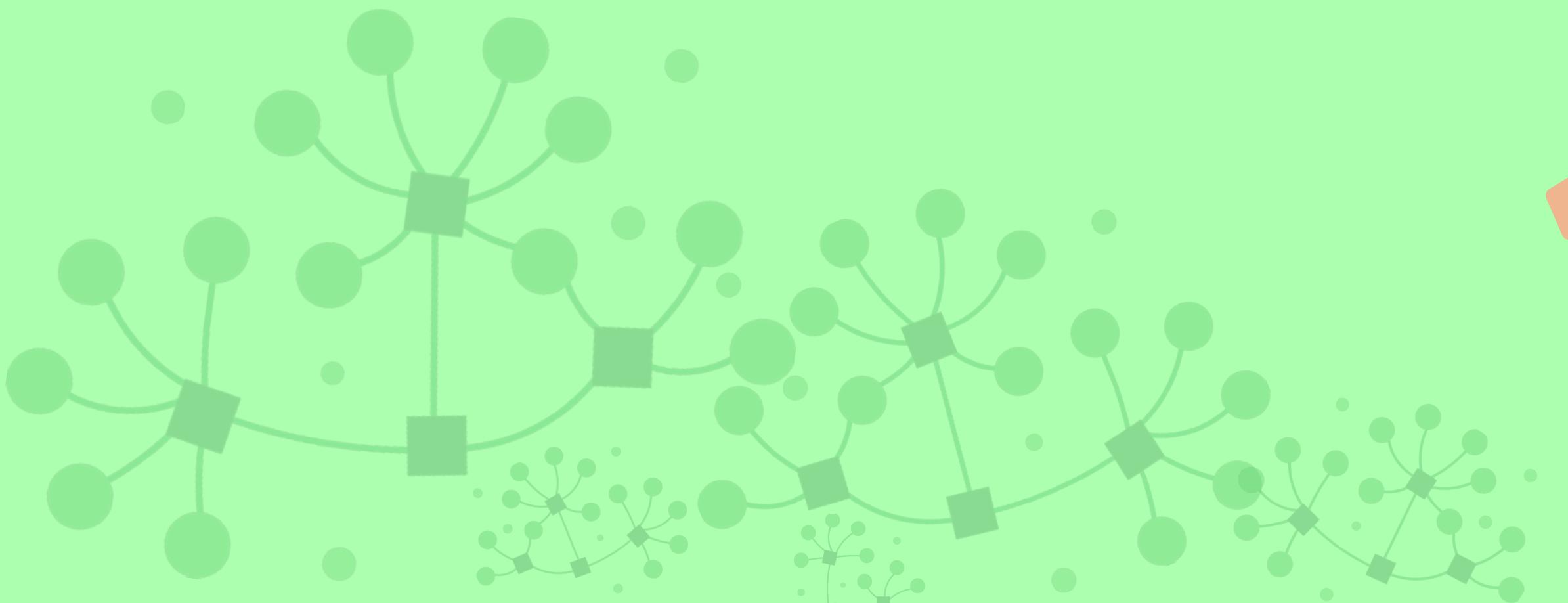


PICHNTA

Система построения индивидуальной траектории развития специалиста.



Что такое РІСНТА?

РІСНТА – система построения индивидуальной траектории развития специалиста, которая помогает студентам понять, какие навыки у них уже есть, а какие необходимо развить для достижения профессиональных целей.

Основная задача – упростить процесс составления индивидуальной образовательной траектории и помочь пользователям соответствовать требованиям современного рынка труда.

Система использует данные с платформ, таких как **hh.ru**, чтобы сравнивать навыки пользователей с актуальными требованиями работодателей.

Регистрация

Давайте создадим ваш аккаунт в РІСНТА!

Ваше имя:

Ваша почта:

Пароль:

Подтвердите пароль:

Зарегистрироваться

Уже есть аккаунт? [Войти](#)

Как работает РІСНТА?

1. Сбор данных: Мы берем информацию о вакансиях и требованиях работодателей с платформы hh.ru.



2. Анализ данных: Система анализирует, какие навыки и компетенции наиболее востребованы на рынке.



3. Сравнение с пользователем: Пользователь указывает свои навыки, и система сравнивает их с требованиями рынка.



4. Формирование графа: На основе этого сравнения строится график компетенций, который показывает, какие навыки у пользователя уже есть, а какие нужно развить.



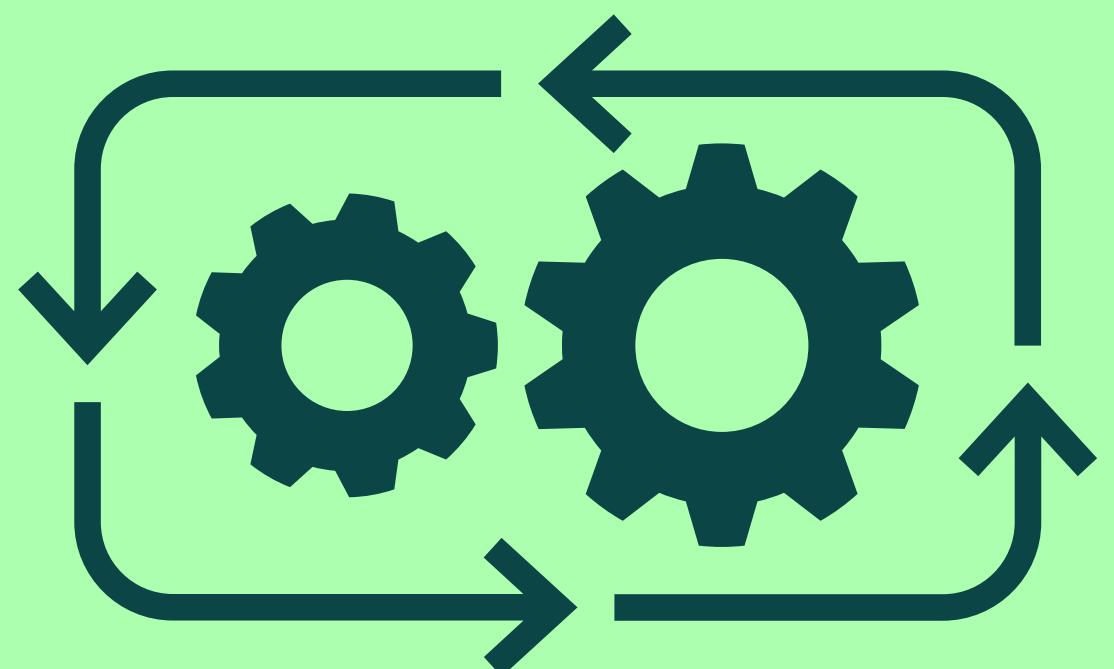
5. Рекомендации: Пользователь получает индивидуальный план развития, который помогает ему "дорасти" до желаемой профессии.



Актуальность РІСНТА.

Рынок труда быстро меняется, и специалистам сложно отслеживать, какие навыки востребованы.

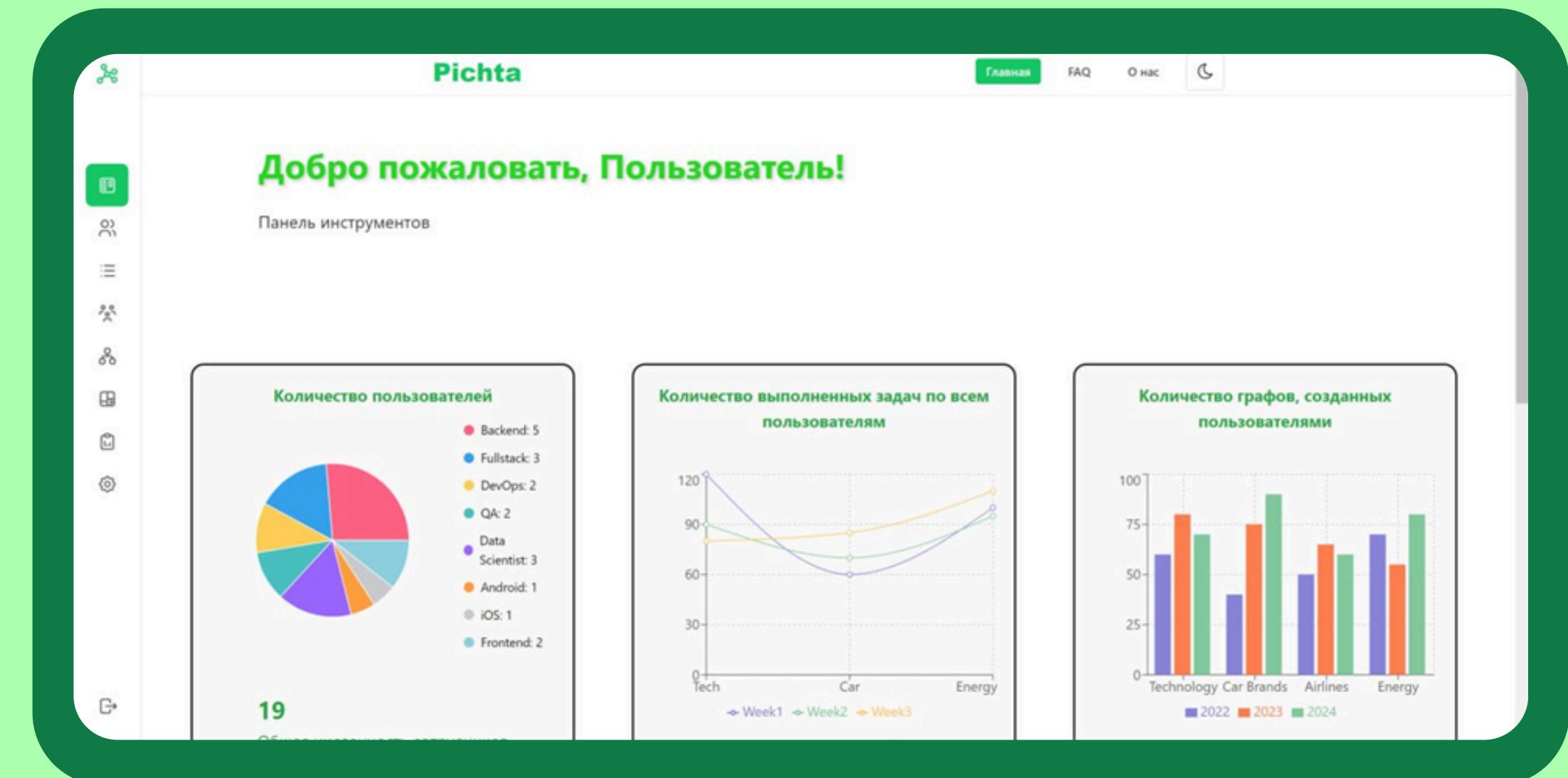
Мы автоматизируем этот процесс, анализируя данные с hh.ru и других источников, чтобы предоставлять актуальные рекомендации. Это помогает пользователям оставаться конкурентоспособными, не тратя время на самостоятельный поиск информации.



Преимущества РІСНТА.

Преимущества:

- Индивидуальный подход** - Каждый пользователь получает персонализированный план развития.
- Прозрачность** - Граф компетенций наглядно показывает, какие навыки нужно развить.
- Экономия времени** - Пользователь сразу видит, куда двигаться, без необходимости самостоятельно анализировать рынок.
- Поддержка групповой работы** - Преподаватели и руководители могут отслеживать прогресс группы



Процесс для пользователя

До получения индивидуальной карты развития специалиста всего 4 шага.

1.Указание имеющихся навыков.



2.Указание желаемой специальности.



3.Указание индивидуальных целей.

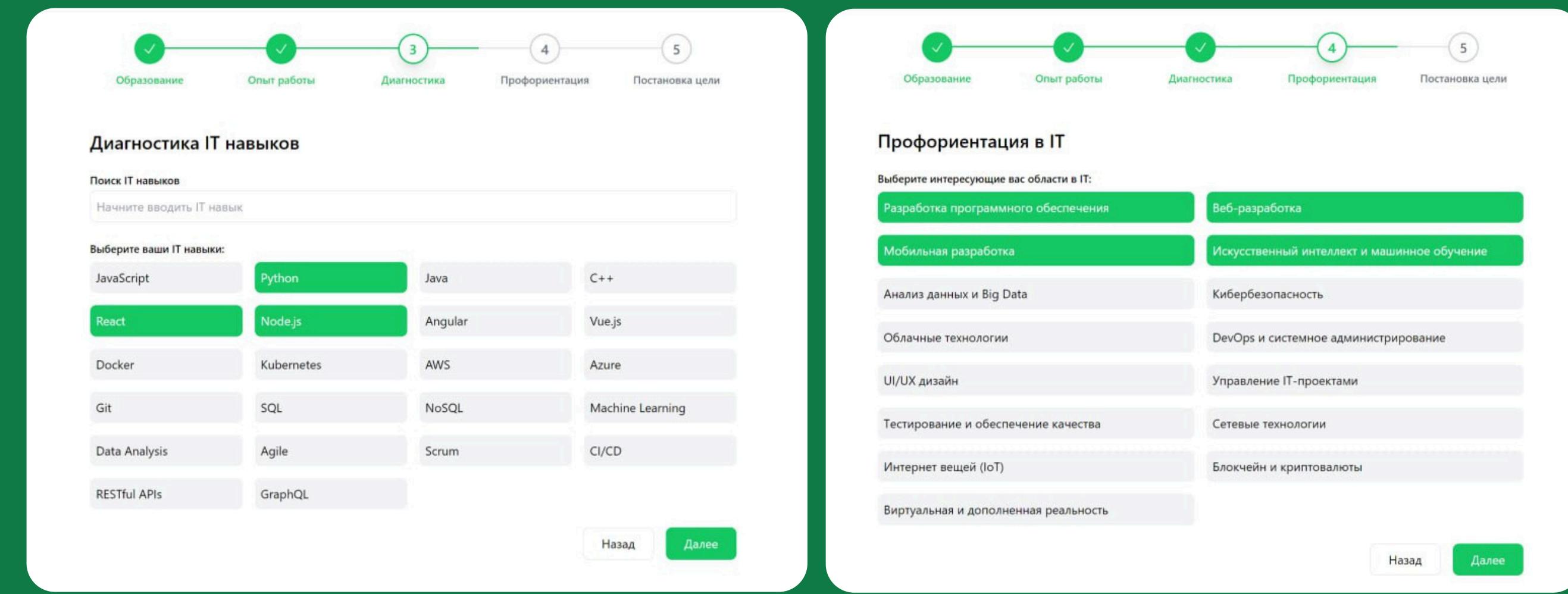


4.Получение индивидуальной карты развития специалиста.



Процесс для пользователя

ПРИМЕР ИНТЕРФЕЙСА
для пользователей

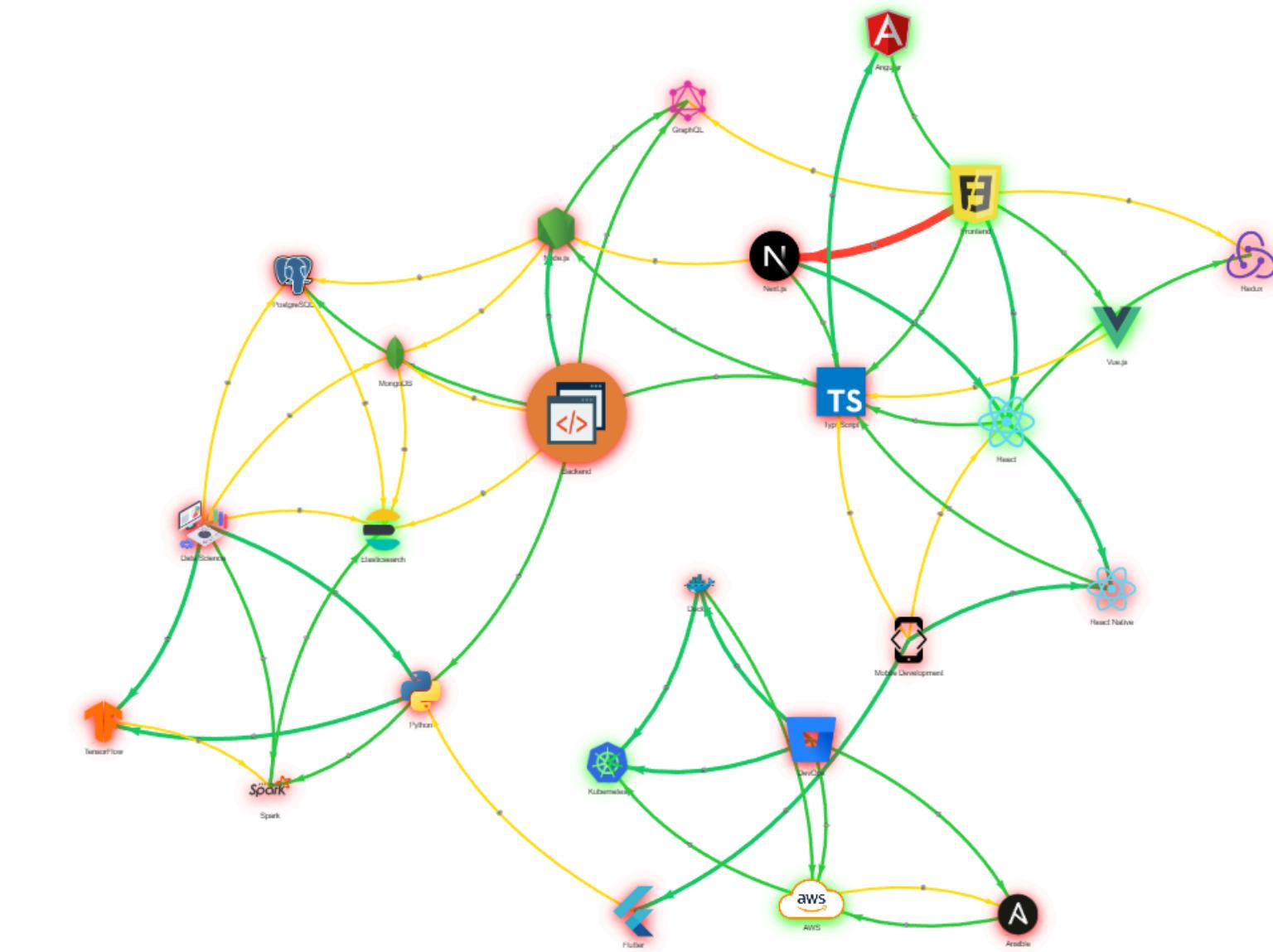


This screenshot shows the final step of the process: 'Постановка цели' (Setting Goals). It includes a text input field labeled 'Опишите ваши профессиональные цели' (Describe your professional goals) with the placeholder 'Например: В ближайшие 2 года хочу стать ведущим разработчиком в IT-компании, специализирующейся на AI-проектах...' (For example: In the next 2 years, I want to become a leading developer in an IT company specializing in AI projects...). Below the input field are 'Назад' (Back) and 'Далее' (Next) buttons. A progress bar at the bottom shows the user has completed the first three steps and is currently on step 5.

Интерфейс РІСНТА

Граф компетенций: Наглядное представление навыков пользователя и требований рынка. Граф показывает, какие навыки уже есть, а какие нужно развить.

Итоговый профиль пользователя: После завершения система формирует "паспорт компетенций", который можно использовать при поиске работы.



Заключение

PICHTA — это мощный инструмент для построения индивидуальной образовательной траектории, который помогает пользователям соответствовать требованиям рынка труда.

Система проста в использовании, предоставляет актуальные данные и наглядные рекомендации.

PICHTA подходит как для студентов, так и для профессионалов, которые хотят развивать свои навыки и оставаться востребованными на рынке труда.

