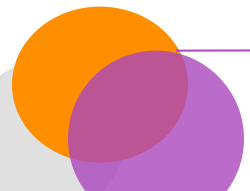


PROJET : REALISATION D'UNE DATA VISUALISATION SUR UN JEU DE DONNEES A L'AIDE DE L'OUTIL LOOKER STUDIO

Jeu de données : ATTRITION_EMPLOYEE



Présenté par : **NOKAM SANDRINE**
MOUNCHILI CHERIF
LAVRY YANN



PLAN DE PRESENTATION



INTRODUCTION



OBJECTIFS GENERAUX DE L'ANALYSE



QUELQUES GRAPHIQUES



EVENTUELLE(S) SOLUTION(S)



CONCLUSION

OBJECTIFS GENERAUX

- Comment rendre la donnée plus compréhensible?
- Visualiser les données (Comment les données sont-elles liées ?)
- Analyser les données (Qu'est-ce qui explique l'attrition des employés? qui est sujet à l'attrition? quel poste? quel département?)
- Pouvons nous apporter une solution ?

UNE PREPARATION EN AMONT DES DONNEES ?

[ALLONS SUR CE LIEN](#)

Indisponible dans l'export au format PDF/Image.

QUELQUES GRAPHIQUES : UNE VUE GLOBALE SUR NOTRE JEU DE DONNEE: SELON LE GENRE

Record Count

1 470

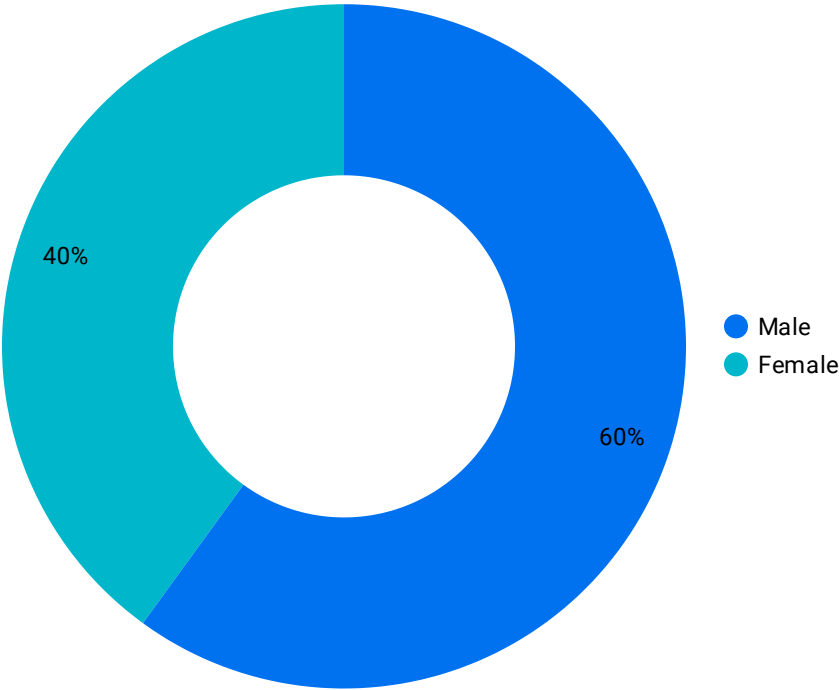


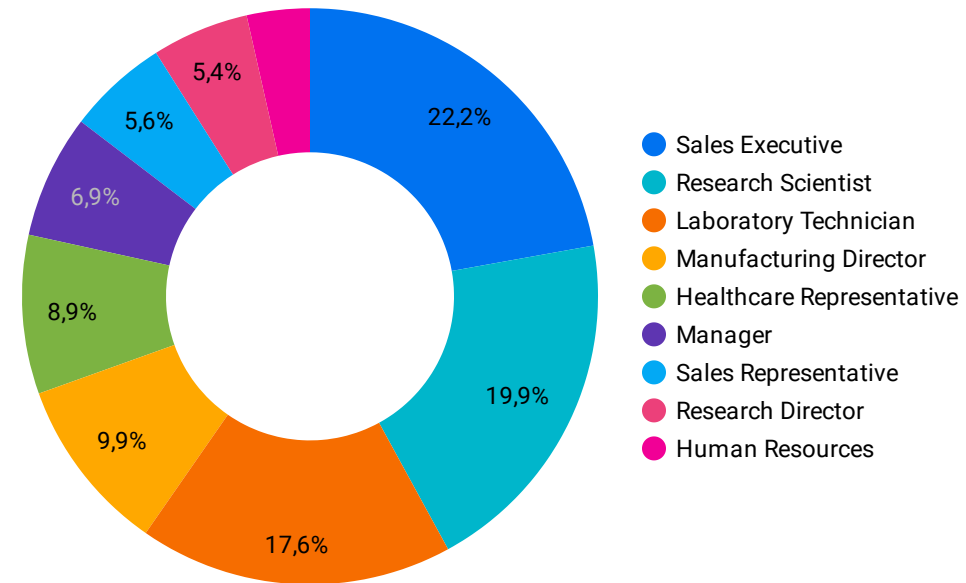
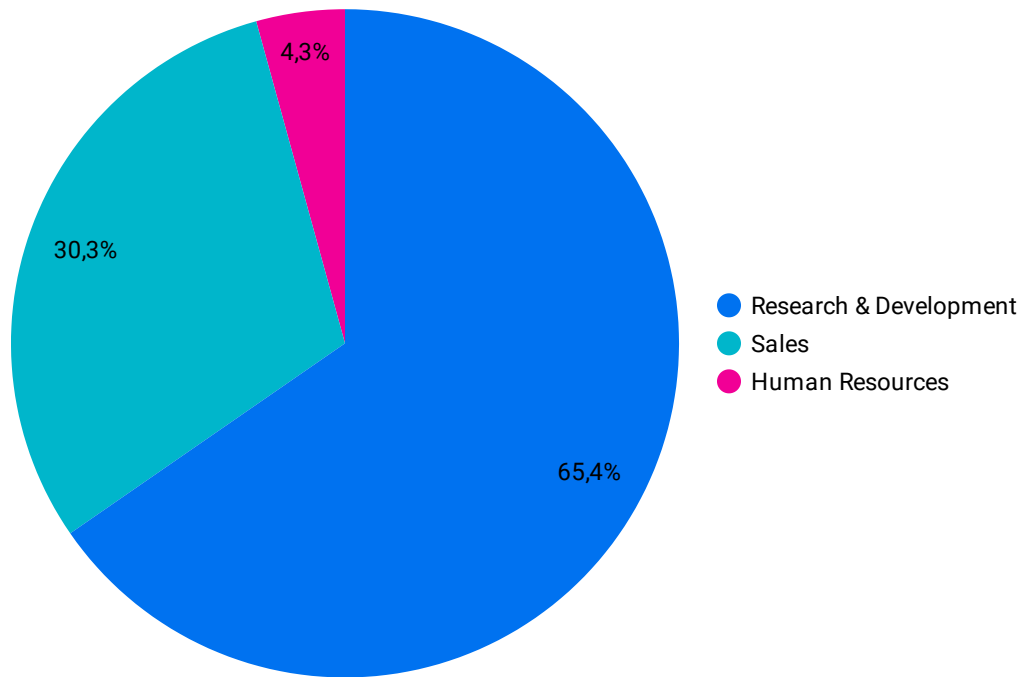
Diagramme en anneau selon le genre

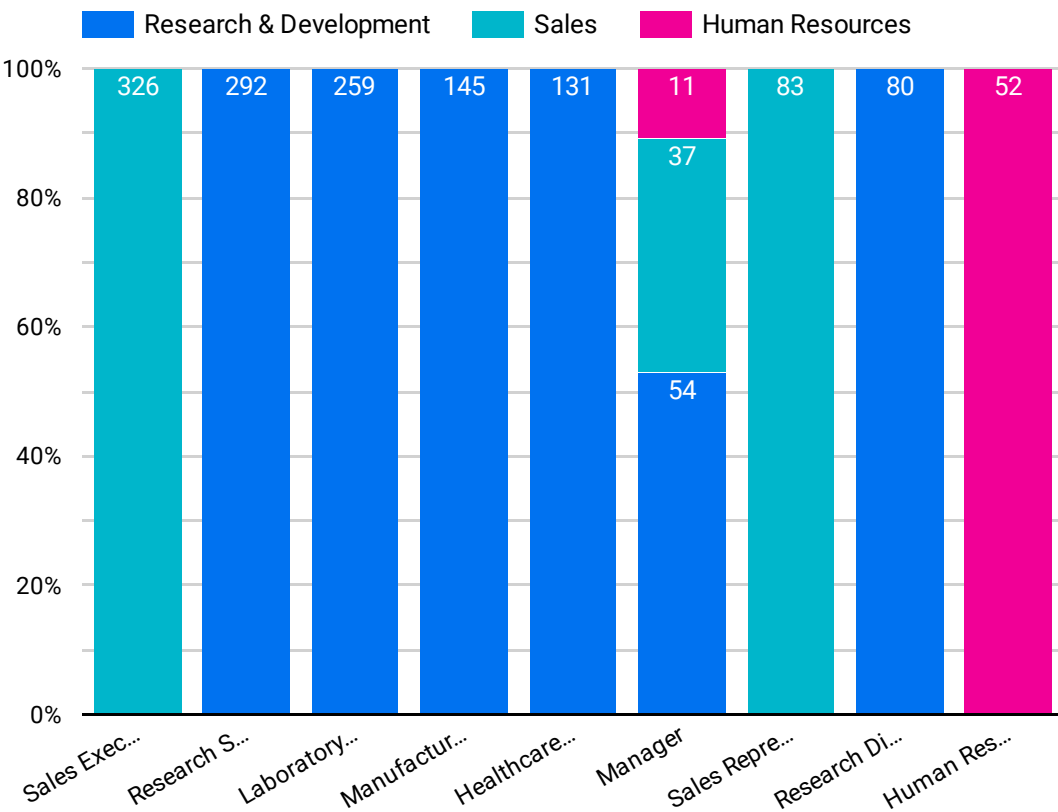
	Gender	Record Count ▾
1.	Male	882
2.	Female	588

1 - 2 / 2 < >

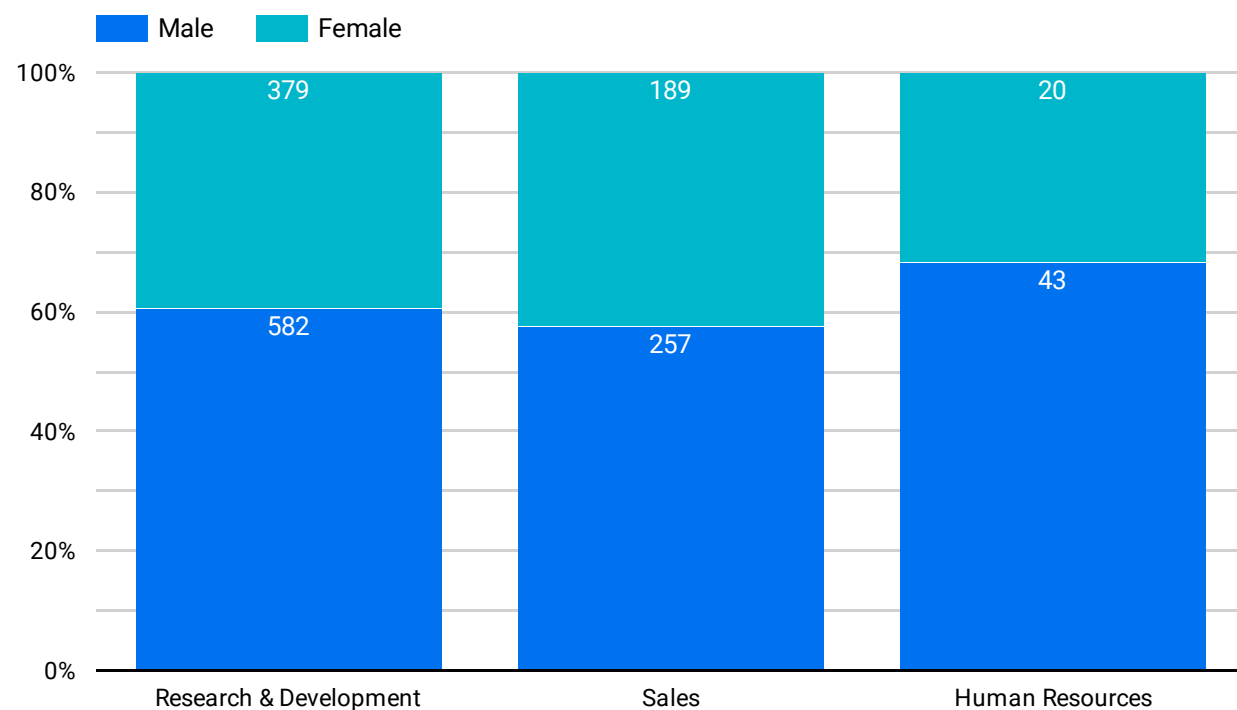
Tableau de répartition de la population selon le genre

Record Count
1 470

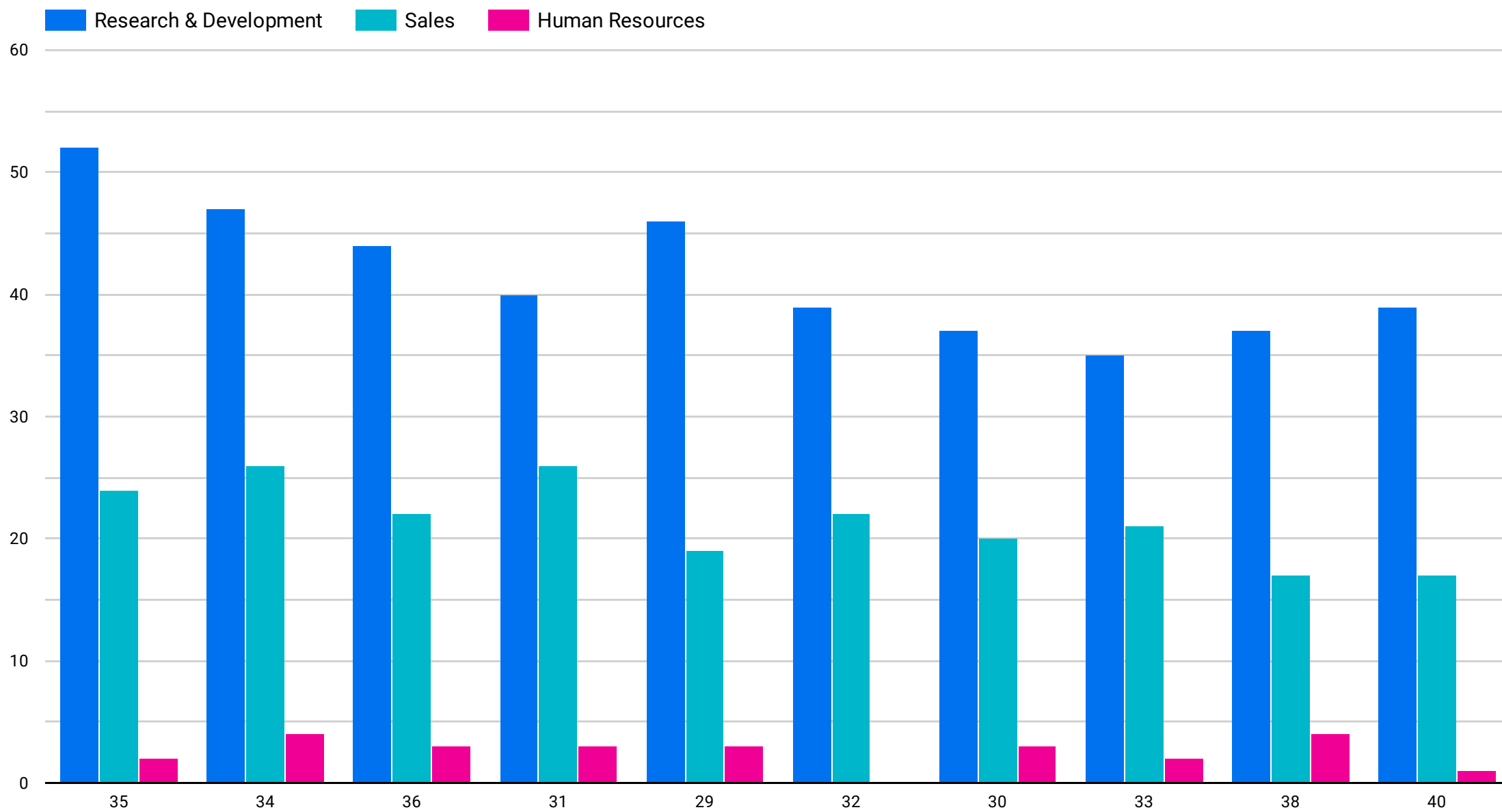




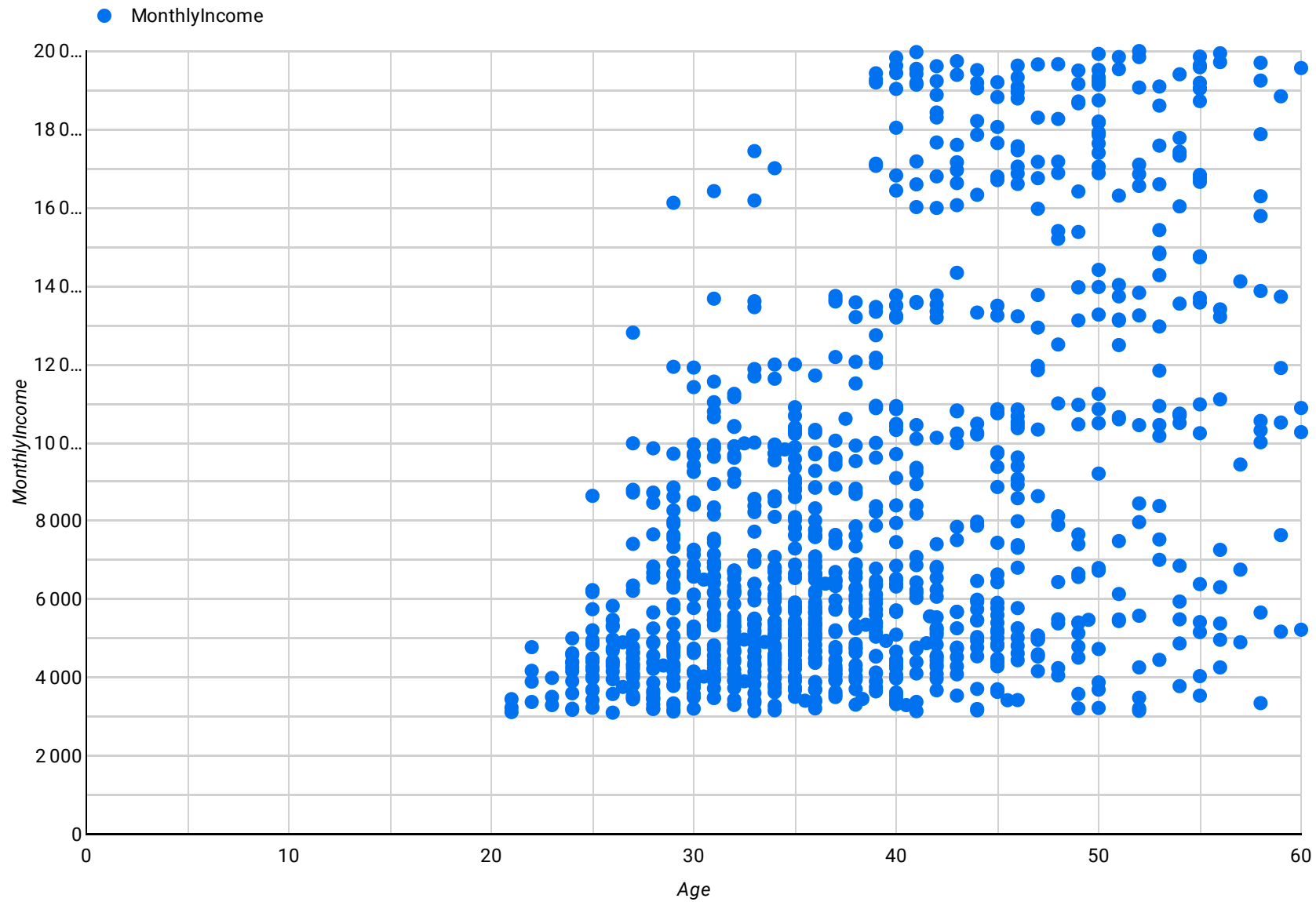
Histogramme de la répartition des poste



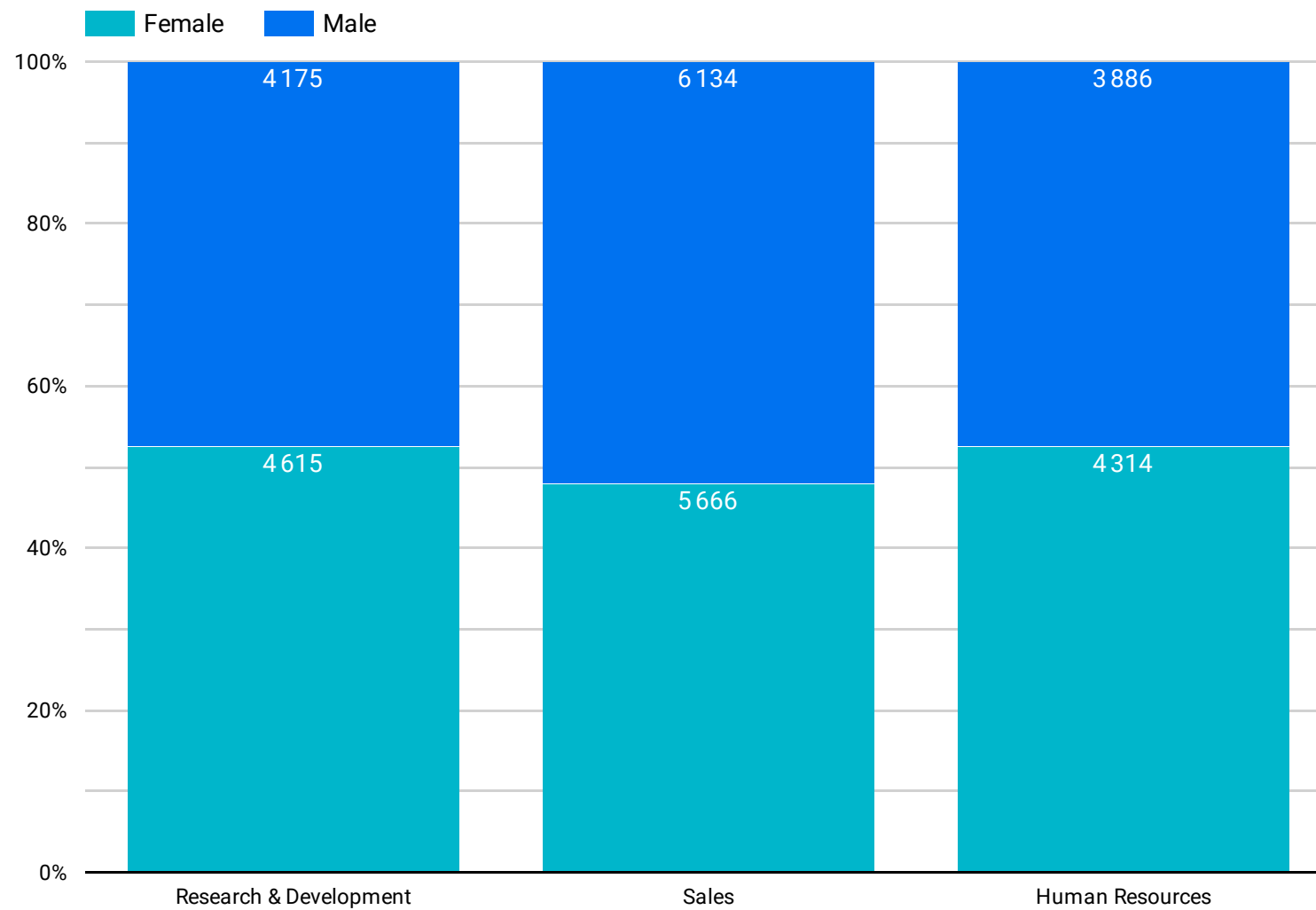
Histogramme du departement selon le genre



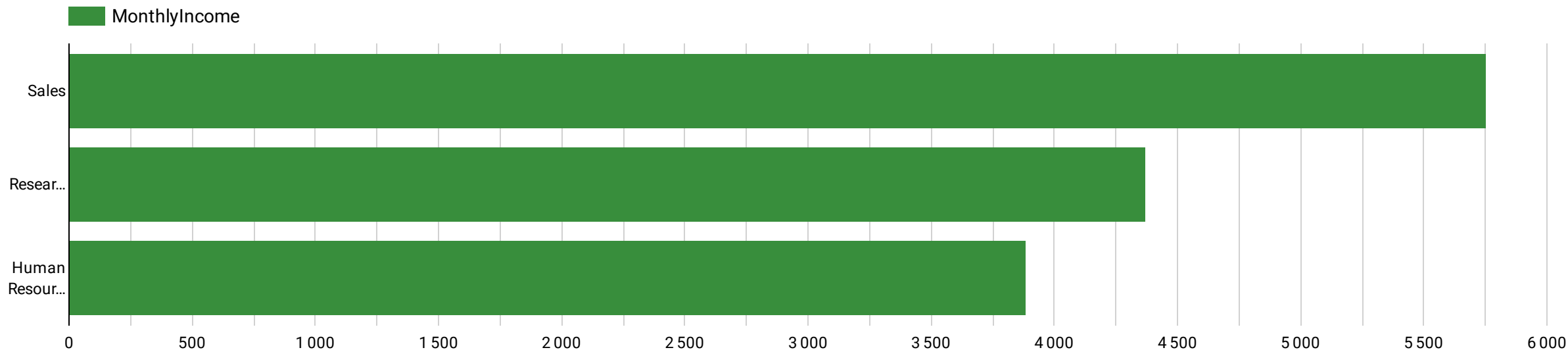
La distribution des âges par département



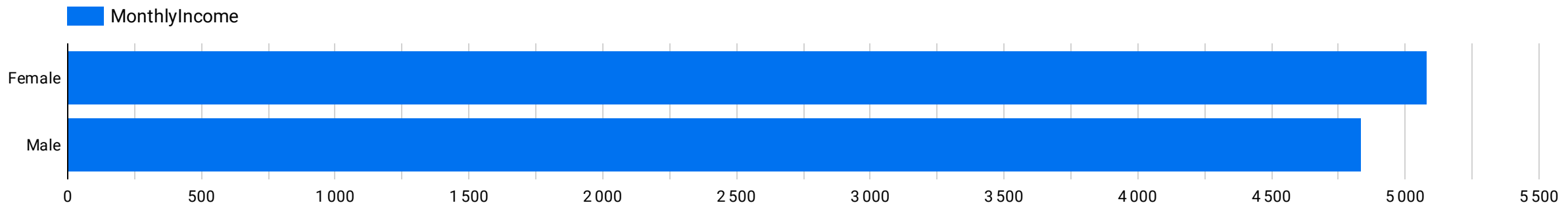
Distribution des salaires selon l'age



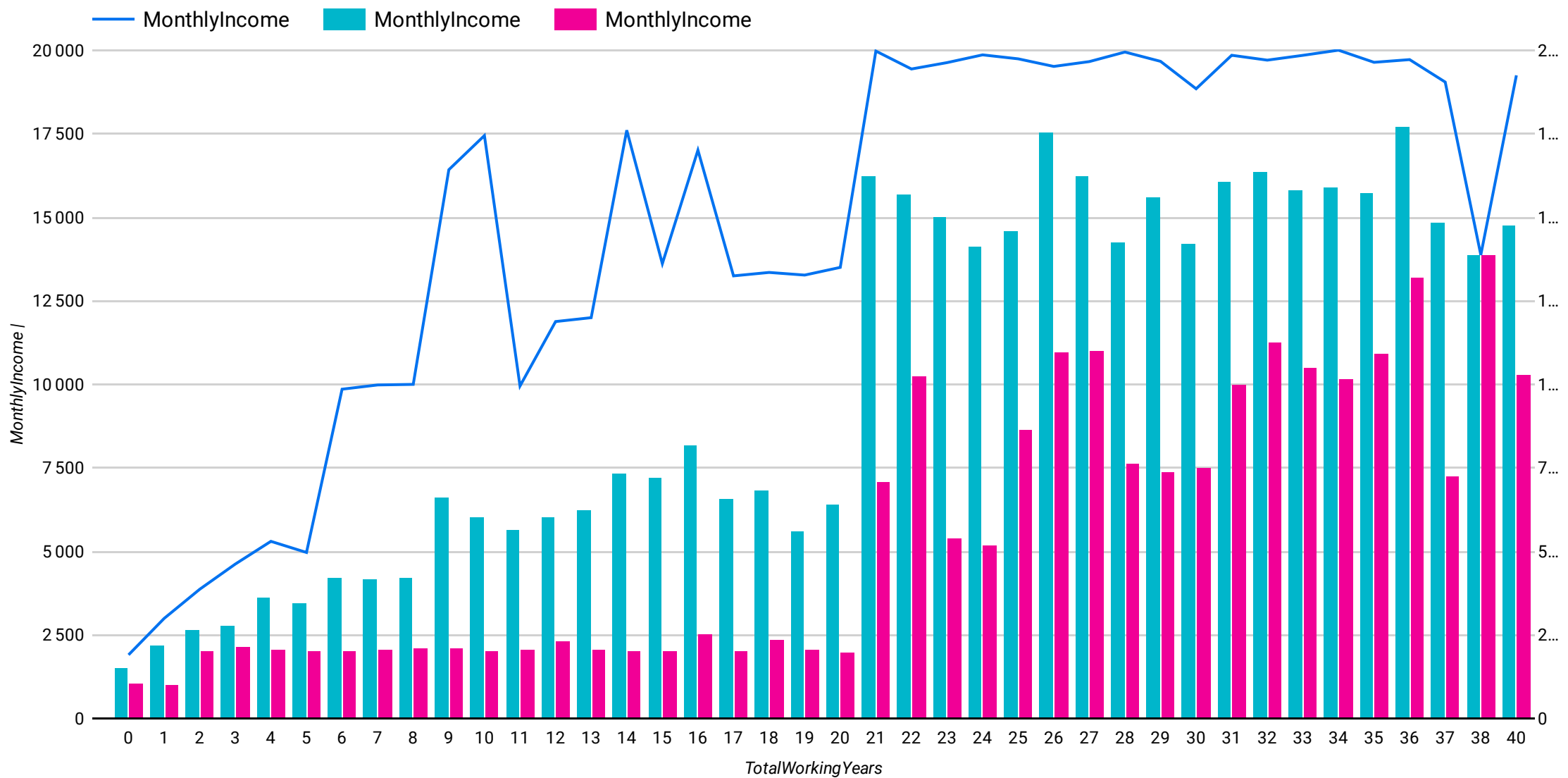
Distribution des revenus par département selon le sexe



Distribution des salaires par département



Distribution des salaires par Genre



Distribution des salaires par expérience

DEMISSION: LES FAITS

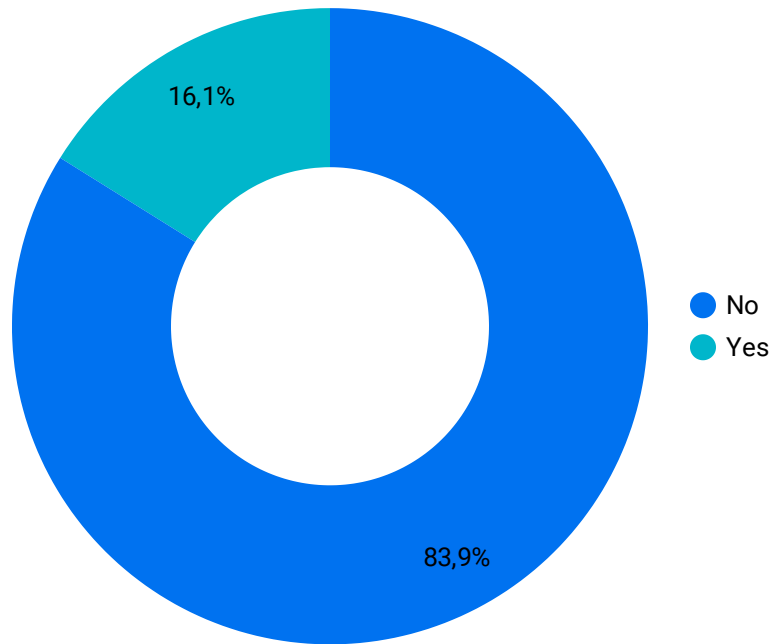
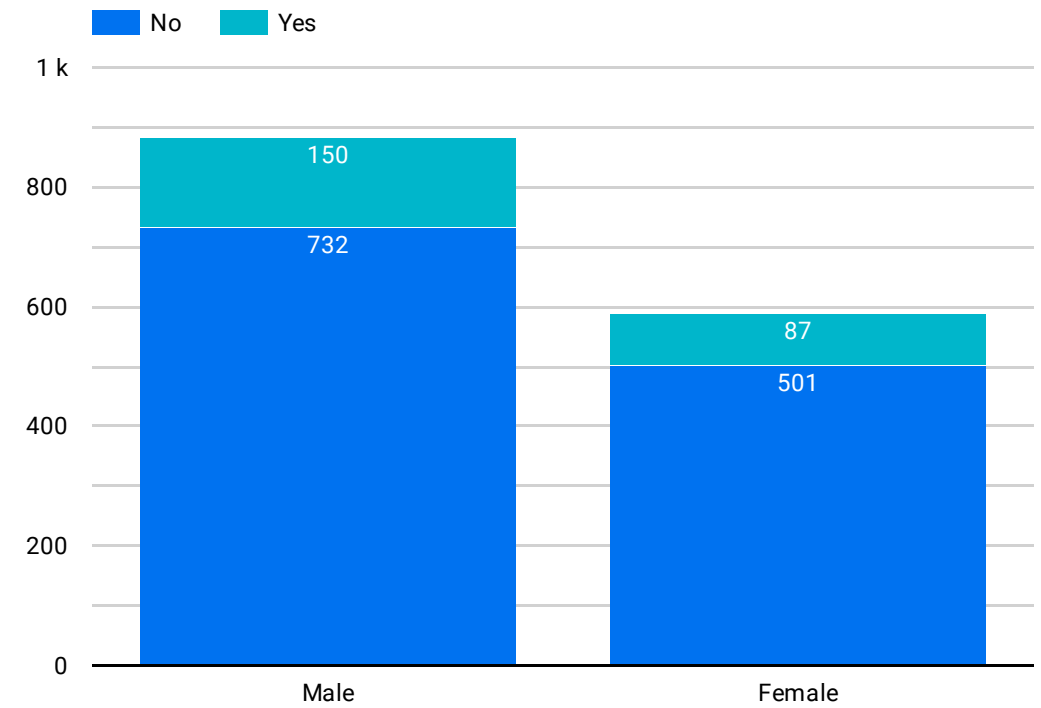
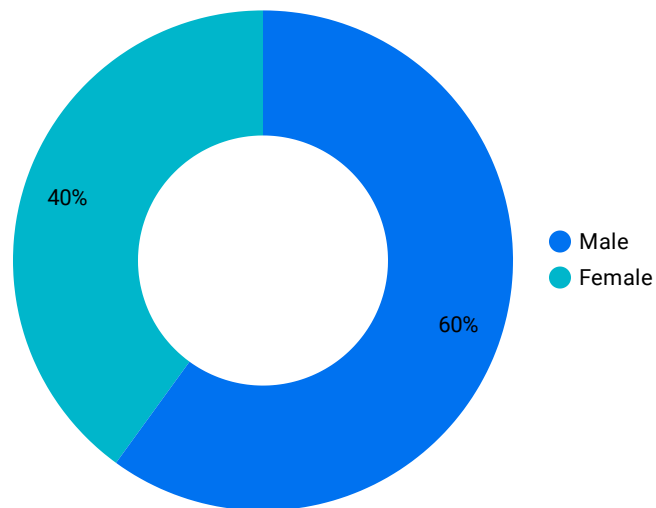


Diagramme en secteur de l'attrition (en pourcentage)

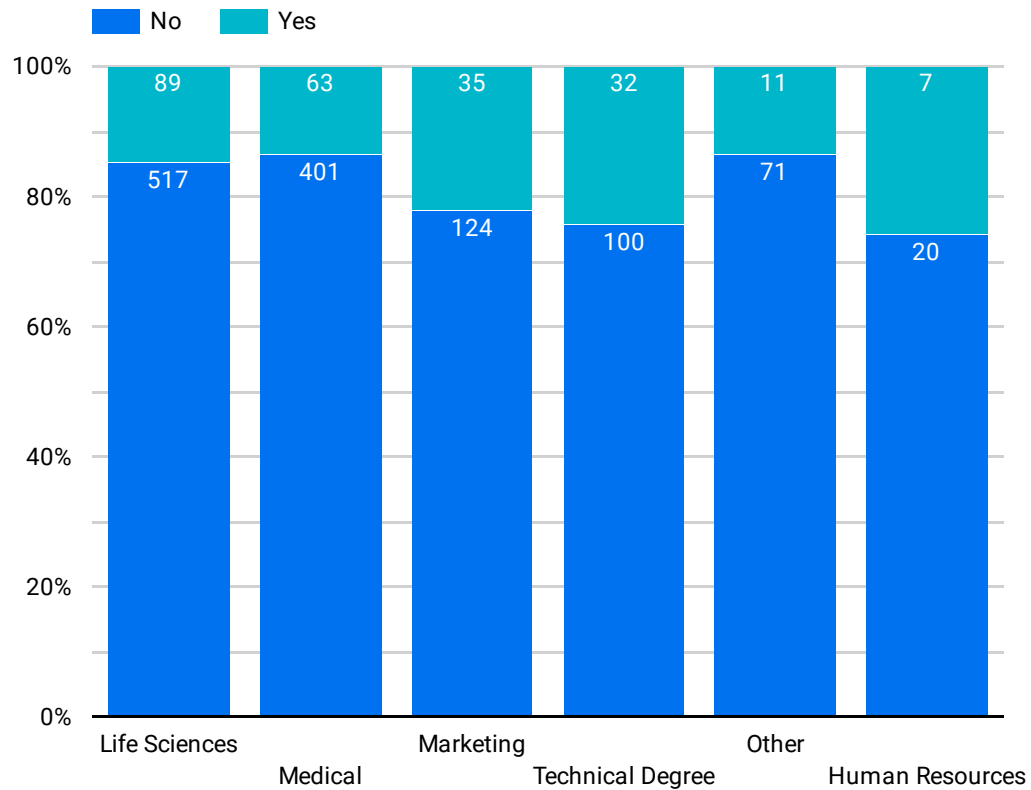


Attrition selon le genre



Attrition selon le genre

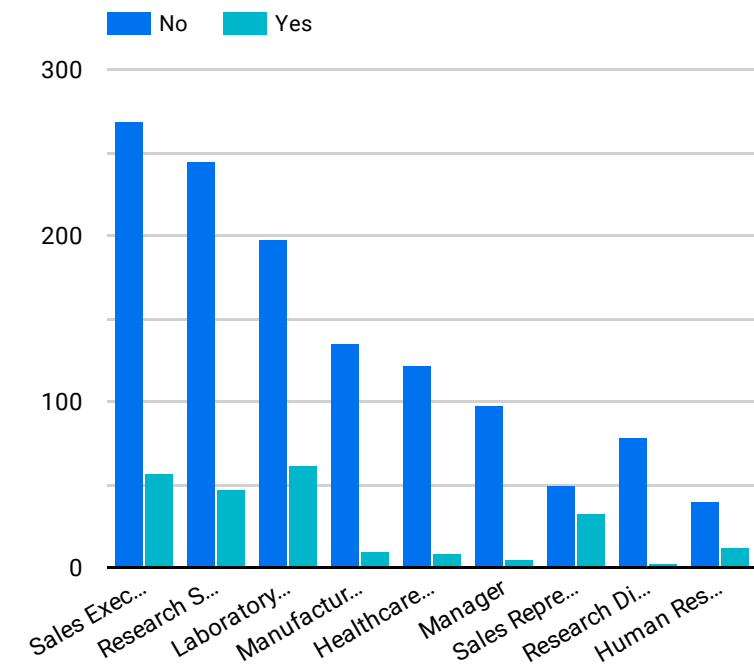
ON A UNE THEORIE !!!



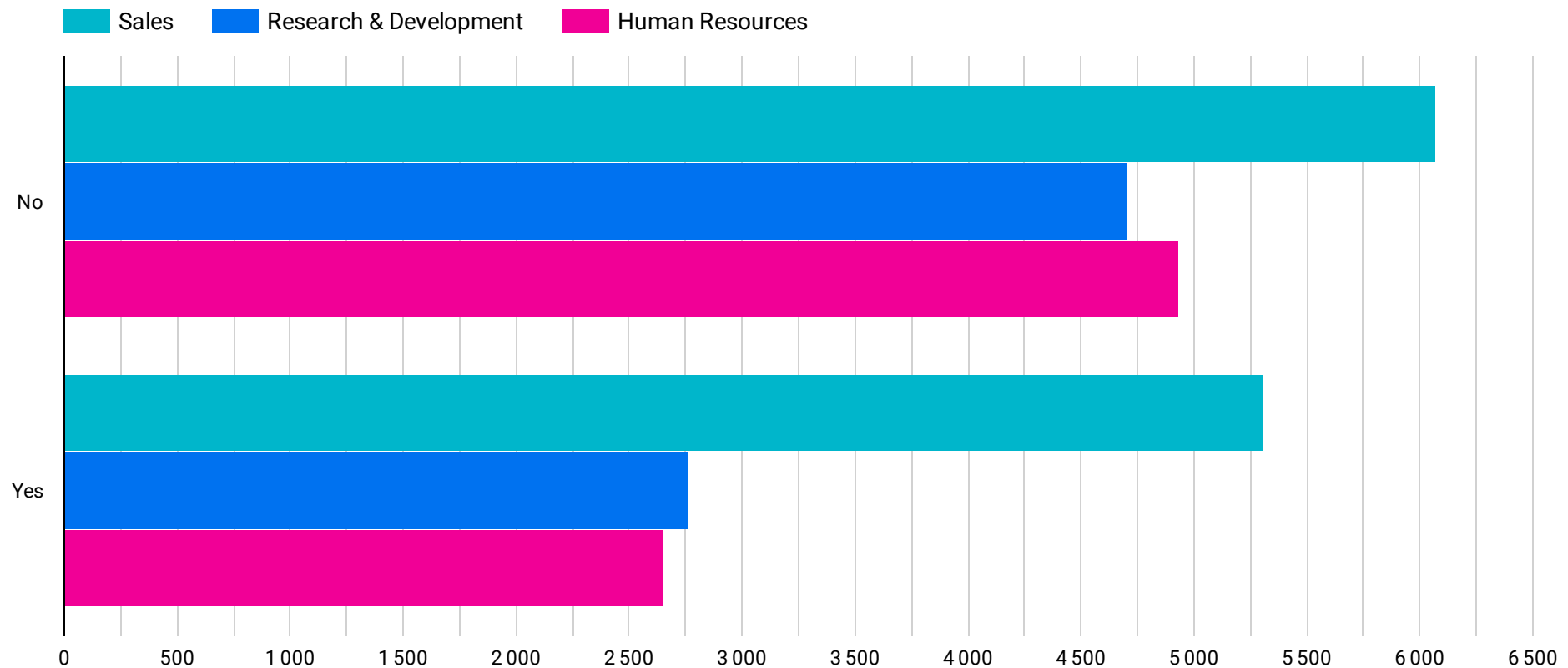
Attrition selon le domaine d'éducation

Attrition / Record Count		
Department	No	Yes
Research & D...	828	133
Sales	354	92
Human Reso...	51	12

TCD de l'attrition selon les départements



Attrition selon l'emploi



Attrition selon le revenu mensuel et en fonction des départements

MAIS CE N'EST PAS TOUT !

EVENTUELLE(S) SOLUTION(S)



CONCLUSION

Au terme de notre analyse, nous sommes satisfaits du résultat final, car les objectifs généraux préalablement fixés ont été atteints. Nous avons pu voir suite à la visualisation que nous constatons que sur les **16,1% d'attrition** de cette entreprise, les **hommes sont plus sujettes à l'attrition**. Quant au département, on observe un taux d'attrition () plus élevé dans le département de Recherches et Développement et que dans les autres départements et ce ceci s'explique par le décalage non négligeable des salaires mensuelles entre ceux qui démissionnent et ceux qui restent.

Face à ces quelques analyses, la solution que nous recommandons à cette entreprise qui veut réduire son taux d'attrition sont notamment une augmentation de salaire pour les salariés du département **Research and Development** et plus principalement ceux qui occupent le poste **Laboratory Technology**.