

Requisitos para los Nuevos Miembros del Círculo de Investigación Iniciativa Global (CIIG)

1. **Compromiso con los objetivos del círculo:** Los nuevos miembros deben alinearse con la misión y visión del CIIG, mostrando interés genuino en los proyectos de investigación y emprendimientos enfocados en el comercio internacional y el desarrollo sostenible.

2. **Responsabilidad y ética profesional:** Se espera que cada miembro cumpla con las tareas asignadas de manera responsable, manteniendo altos estándares éticos en todas las actividades, como la redacción de investigaciones y el manejo de información.

3. **Asistencia y puntualidad:** La participación en reuniones y actividades es obligatoria.

Los miembros que demuestren constancia y puntualidad serán priorizados para proyectos y oportunidades especiales. La falta de asistencia repetida sin justificación conllevará la exclusión de los proyectos más importantes.

4. **Participación activa en proyectos:** Todos los miembros deberán colaborar en los diferentes proyectos del CIIG, ya sea en la investigación, redacción de artículos, organización de eventos o presentación de propuestas innovadoras. Su participación será clave para generar un impacto positivo en el equipo y en la carrera profesional.

5. **Capacitación continua y proactividad:** Los miembros deberán demostrar interés por aprender nuevas habilidades y conocimientos en temas relacionados con comercio internacional, emprendimiento y liderazgo. Además, se valorará la proactividad al proponer ideas y nuevas iniciativas, que de preferencia estén alineadas a nuestras líneas

de investigación de la carrera.

6. Trabajo en equipo y colaboración: Los miembros deben mostrar disposición para trabajar en equipo, cooperar con otros estudiantes y compartir conocimientos de manera constructiva para el éxito de los proyectos colectivos.

7. Filtros para convenios interuniversitarios: En caso de colaborar con estudiantes de otras universidades, se establecerán convenios formales. Los estudiantes externos serán filtrados y evaluados en base a su compromiso y desempeño en las actividades, permitiendo que aquellos con mayor potencial avancen en el programa.

8. Acceso a oportunidades exclusivas: Los miembros que demuestren excelencia en su participación serán priorizados para asistir a eventos nacionales e internacionales, formar parte de proyectos especiales, y acceder a programas de mentoría y alianzas estratégicas con empresas.

9. Respeto y actitud positiva: Se espera que los miembros mantengan una actitud respetuosa, colaborativa y positiva hacia sus compañeros, profesores y colaboradores externos. La armonía y el respeto mutuo son fundamentales para el buen funcionamiento del CIIG.