

NEWSLETTER

Chatbot Rebecca



SOMMAIRE

ACTUALITÉS

- De nouvelles notifications
 - 2021 : Rebecca en chiffres
 - Mon plan de formation 2022
-

De nouvelles notifications



En janvier, voici les actualités que vous pouvez retrouver dans mes notifications :

- La mise en place de l'Allocation forfaitaire allouée aux maîtres d'apprentissage,
- La diffusion d'un mode opératoire pour aider les agents à déterminer s'ils sont éligibles ou non à l'indemnité aide exceptionnelle inflation,
- Le calendrier des acomptes 2022 et les annexes PAY diffusées en début d'année.



2021 : Rebecca en chiffres

81 600

Connexions

200

Utilisateurs par jour

20

Partenaires ministériels

7

Mises à jour des connaissances

2 400

règles de gestion ajoutées à mes connaissances

5

Newsletters

50

Participants à la communauté chatbot sur Osmose

1

Atelier de la communauté chatbot

Mais l'année 2021 c'est aussi :

- la mise à disposition des formulaires des demandes RH,
- un lien direct vers la consultation de la fiche RDP,
- un accès au simulateur de carrière,
- un nouveau QCM,
- des notifications au plus proche de l'actualité,
- le retour d'expérience des gestionnaires par rapport au domaine RH,
- l'arrivée d'un nouveau partenaire : le ministère de la Justice.



Mon plan de formation 2022

L'enrichissement du chatbot avec de **nouvelles connaissances RH** (prochaines réformes de la FPE comme celle des contractuels, nouvelles thématiques RH comme le service national...) **et indemnitaires.**

La création de nouveaux **QCM.**

Le renforcement de la **mise à disposition d'actualités** en matière de réglementation RH et paye.

L'intégration du **code général de la fonction publique** dans les références juridiques.

La mise en qualité des règles de gestion des **populations des magistrats de l'ordre administratif** (Tribunaux administratif et Cours administratives d'appel / Conseil d'Etat).

L'étude de différentes **évolutions ergonomiques et de compléments de documentation** afin d'améliorer l'expérience utilisateur et de mieux répondre à leurs besoins.



Pour une utilisation éco-responsable de cette newsletter :
n'imprimer ce document qu'en cas de strict nécessité.