

Référentiel de Paye


201060

Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (1er taux)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201060 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUPPL 1ER TAUX |
| Code PAY | 1060 |
| Libellé | Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (1er taux) |
| Référence | 201060 |
| Libellé complémentaire | Heures supplémentaires 1er taux |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Documentation Pissarho

https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/201060_MINARM_IND_FORF_RESPONSABILITE_SUP.pdf
https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/201060_MINARM_IND_FORF_RESPONSABILITE_SUP_Annexe.pdf

| | |
|-------------|--|
| Commentaire | |
|-------------|--|

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Articles 6 et 7 | DEFH1637544D |
| Décret n° 2014-518 du 21 mai 2014 fixant les conditions de reclassement des opérateurs de maintenance aéronautique en ouvriers de l'Etat | | DEFH1407425D |
| Instruction n° 302202/DEF/DFP/PER/3 relative à la durée du travail effectif des ouvriers de l'Etat du ministère de la défense du 26 juillet 2002 | | |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'Etat employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Dépassement des bornes définies par le cycle de travail (de référence ou particulier) dans la limite des 8 premières heures hors dimanches et jours fériés et horaires de nuit (ces heures sont majorées au 2ème taux, code PAY 201061):

Les heures supplémentaires ne doivent pas faire l'objet de repos compensateur.

3.6 Conditions d'exclusion

-Ouvriers à temps partiel, qui peuvent éventuellement effectuer des heures complémentaires (code PAY 201062 - Décret n° 84-105 du 3 février 1984 modifié relatif au régime de travail à temps partiel des personnels ouvriers de l'Etat rémunérés sur une base mensuelle (article 5)).

-Ouvriers exerçant les professions d'ouvrier de sécurité et de surveillance (OSS) et de pompier, pour qui le seuil de déclenchement des heures supplémentaires "2ème taux (201061)" intervient dès qu'il y a dépassement de la borne haute du cycle de travail fixée à 55 h.

Une exception toutefois : les OSS et pompiers exerçant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires, qui peuvent percevoir, en plus des heures supplémentaires majorées au premier taux, jusqu'à trois heures hebdomadaires majorées à 25 % (base de calcul spécifique). Il est à noter qu'ils doivent être effectivement occupés pendant toute la durée de leur service de base, et que ces heures supplémentaires doivent être effectives et non récupérées.

-Instructeurs de formation technique (IFT) : leur forfait mensuel de 167 heures inclus automatiquement 13 heures supplémentaires (3 heures hebdomadaires) abondées à 125 % (article 2 de décret n° 2016-1994 et instruction n° 78-10, mais aussi note 310009/DEF/SGA/DHRMD/SRRH/RSSF du 12 janvier 2016). Or, ces 13 heures sont rémunérées selon les modalités de calcul de l'abondement pour heures supplémentaires récupérées dans la mesure où la base de ces heures est déjà rémunérée dans le forfait et où il convient donc de ne verser, en complément, que l'abondement de 25 % (code PAY 200118, modalité de calcul B). De plus, ils ne peuvent effectuer d'autres heures supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200118 | HEURES SUPPLEMENTAIRES | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |
| 201061 | HEURES SUPPL 2EME TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |

Commentaire

Incompatibilité avec 201061 et 200118E.

Pour les heures supplémentaires 1er et 2e taux (201060 et 201061), l'incompatibilité vaut au titre de la même heure travaillée : chaque heure est rémunérée soit au 1er ou 2e taux.

Toutefois, cette incompatibilité n'est par exception pas applicable aux trois premières heures supplémentaires hebdomadaires effectuées par les ouvriers de sécurité et de surveillances et les pompiers assurant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires, qui ouvrent droit à une double majoration à 50 % et 25 %, avec une formule de calcul particulière pour le 1er taux.

Pour les heures récupérées (200118E), l'incompatibilité vaut au titre de la même heure travaillée : en effet, les heures supplémentaires sont soit effectuées et rémunérées au 1er ou 2e taux, soit récupérées et rémunérées avec versement de l'abondement de 25 ou 50 %.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Base de calcul = salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement (201968).

Concernant les opérateurs de maintenance aéronautique reclassés ouvriers de l'Etat, l'indemnité compensatrice entre dans la base de calcul de majoration pour heures supplémentaires:

Base de calcul = (salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement (201968) + indemnité compensatrice) / nombre d'heures du forfait mensuel.

Pour les OSS et pompiers exerçant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires :

Base de calcul = salaire horaire du groupe V, avec référence à l'échelon qu'ils détiennent dans le groupe VI

Calcul:

Pour les ouvriers de l'Etat, les OSS et pompiers - taux de 25 % :

Montant = (Nombre d'heures x base de calcul) x 1,25
 Pour les ouvriers du livre - taux de 33 % :
 Montant = (Nombre d'heures x base de calcul)x 1,33

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | <p>Le nombre d'heures doit être inférieur ou égale à 8, puisqu'au-delà la majoration applicable est celle du 2e taux (code PAY 201061).</p> <p>La durée moyenne hebdomadaire, calculée sur une période de 12 semaines consécutives ne doit pas être supérieure à 44 heures.</p> <p>Des dérogations à la durée maximale autorisée du travail effectif des ouvriers de la défense peuvent être accordées par le contrôle général des armées (inspection du travail dans les armées) dans les conditions précisées par l'instruction 302202 en référence.</p> |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 25 H.S 1 (heures sup. à + 25 % ou +33%)
 Zone Date d'effet (position 42 à 49): JJMMAAAA
 Zone Nombre (position 50 à 53) : indiquer le nombre d'heures réalisé chaque mois, exprimé en centièmes.
 Zone Sens (position 54) : 0 = Payer ou 1 = Reprendre

6.3 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |