

# NEWSLETTER

*Chatbot Rebecca*



## SOMMAIRE

---

### ACTUALITÉS

- **Plan de formation 2021**
  - **Sondage**
- 

### UNE QUESTION POUR REBECCA

---

### ASTUCE

---

### EVOLUTION

- **Veille et impact de l'évolution juridique du Référentiel de Paye (RdP)**
- 

## Plan de formation 2021

En 2021, Rebecca doit monter en compétences sur les règles de gestion RH des militaires. Sa formation est organisée en collaboration avec le ministère des Armées. Ces premières règles de gestion RH devraient apparaître dans le chatbot avant la fin de l'année.

En parallèle, Rebecca continuera bien entendu à suivre les évolutions juridiques RH et indemnitaires afin de vous proposer des connaissances les plus à jour possible.

## Sondage

**Afin de répondre au mieux à vos besoins, nous souhaitons vous faire participer à un sondage :**



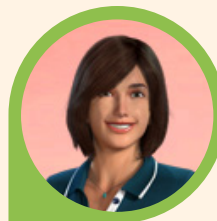
<https://www.galileo.finances.gouv.fr/index.php/893561?lang=fr>

Ce questionnaire comprend 7 thématiques et ne vous prendra pas plus de 10 minutes. Vous avez jusqu'au 5 mars pour vous exprimer ! La synthèse des réponses sera diffusée au cours du printemps.

Nous vous remercions d'avance pour votre contribution.



## Une question pour Rebecca



Dis-nous Rebecca, aurais-tu quelques chiffres à nous communiquer sur ton année 2020?

Bien sûr, vous les trouverez ci-dessous :



### Mon année 2020 en chiffres

8

Newsletters

6

Mises à jour de Rebecca

10

Relais chatbot

145

Indemnités

59

Thématiques RH traitées

2

Ateliers de la communauté  
chatbot

5 450

Règles de gestion RH  
au total

### Astuce

Comment trouver les règles de recrutement des différents contractuels?

- Positionnez-vous sur le filtre contractuel.

- Saisissez les mots clés suivants : "*Recrutement*" ou "*Gestion des contrats*".

- Cliquez sur "*Gestion des contrats*" puis sur "*Contrat*" puis sur "*Contrat: Populations particulières*".

- Vous n'avez plus qu'à rechercher dans la liste proposée le type de contrat qui vous intéresse.

Par exemple le contrat  
des "Apprentis"





## Veille et impact de l'évolution juridique du Référentiel de Paye (RdP)

Bientôt, une évolution fonctionnelle du RDP viendra enrichir la séquence indemnitaire de Rebecca. Les évolutions réglementaires et leurs impacts pris en compte dans le RDP feront l'objet d'une information notifiée en début de séquence, sous l'intitulé « date de validité de la fiche ». Pour cibler et consulter facilement le chapitre de la séquence actualisée ou créée, la liste des chapitres concernés vous sera proposée.

### Prochainement

question n'est pas dans cette liste !

201405-INTERMINISTÉRIEL-AVANTAGE EN NATURE NOURR.

Centre Interministériel de Services Informatiques relatifs aux Ressources Humaines (CISIRH)

Voici ce que je connais sur le sujet:

**DATE DE VALIDITÉ DE LA FICHE**

01/01/2021

Dernière mise à jour de la fiche : 01/01/2021

Impacts de l'évolution juridique sur :

- Conditions d'attribution

**POPULATIONS**

Cette notification sera visible durant 6 mois (sous réserve d'un changement juridique) pour chaque indemnité ayant fait l'objet d'une mise à jour réglementaire.

Eligibles	Exclus
Titulaire	S - Elève

[CATEGORIES](#)
[TOP 5](#)
[VOTRE AVIS](#)

POWERED by Living Actor™



Pour une utilisation éco-responsable de cette newsletter : n'imprimer ce document qu'en cas de strict nécessité.