

Référentiel de Paye



200589

Prime de responsabilité à certains personnels de bureau à statut ouvrier relevant du ministère de la défense

1. Identification

Code BJ	200589
Libellé bulletin de Paie	PRIME RESPONSABILITE
Code PAY	0589
Libellé	Prime de responsabilité à certains personnels de bureau à statut ouvrier relevant du ministère de la défense
Référence	200589
Libellé complémentaire	Ind responsabilité professions de bureaux : Prime de responsabilité EBSSO (en extinction)
Entité Ministère Direction	MI150 - Ministère des Armées -Défense (civils)
Chapitre RdP	Indemnitaire
Date d'entrée en vigueur de l'indemnité	01/08/1999
Date d'abrogation de l'indemnité	
Date de début de validité de la fiche	01/06/2017
Date de fin de validité de la fiche	

Documentation Pissarho

https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/200589_MINARM_OE_PRIME_RESP_EBSO_v1.pdf
https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/200589_MINARM_OE_PRIME_RESP_EBSO_Annexe_v1.pdf

Commentaire	
-------------	--

2. Références juridiques

Libellé du texte	Article	NOR
Décision n° 301769/DEF/SGA/DFP/PER/3 du 12 juillet 1999 du ministère de la défense et du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie relative à l'attribution d'une prime de responsabilité à certains personnels de bureau à statut ouvrier relevant du ministère de la défense		

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

<input type="radio"/> - ODE non affilié
<input type="radio"/> - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Relever de l'état-major de la marine

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Figurer sur la liste de répartition par établissement des postes et affectations administratives établie annuellement par les services cités dans les conditions d'attribution liées au poste ou à l'affectation administrative.

Bénéficier de la prime de responsabilité au 1er octobre 2015 (mise en extinction).

Le nombre de postes concernés est fixé à 24 % de l'effectif du personnel de bureau à statut ouvrier pour l'État-major de la marine.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du périmètre :
- ouvrier chef d'équipe
- technicien à statut ouvrier

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Montant = 10% du salaire horaire afférent à son groupe et échelon de classement, prime de rendement et abondements pour heures supplémentaires exclus.

5.2 Plancher / Plafond

Type de contrôle	Descriptif du contrôle
Pas de contrôle	Néant

5.3 Périodicité de versement

Type de périodicité	Commentaire
Mensuelle	

5.4 Modalités de revalorisation

Type de revalorisation	Commentaire
Lié au mode de calcul	Les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016.

5.5 Attribution individuelle

Type	Commentaire
NON	

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
Code Indemnité : 0589
Périodicité : 1 (Mensuelle)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc
Montant : en centimes d'euros
Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20

6.3 Autres informations

Elément soumis à l'impôt sur le revenu	Oui
Elément soumis à précompte Service Non Fait	Oui
Elément soumis à précompte Jour de carence	Oui
Elément saisissable	Oui