

Référentiel de Paye



202285

**Indemnité spécifique de rupture conventionnelle
(montant supérieur à 10 fois le plafond de la sécurité sociale)**

1. Identification

Code BJ	202285
Libellé bulletin de Paie	IND. SPECIF. RUPT. CONV.
Code PAY	2285
Libellé	Indemnité spécifique de rupture conventionnelle (montant supérieur à 10 fois le plafond de la sécurité sociale)
Référence	202285
Libellé complémentaire	
Entité Ministère Direction	INTER - Interministériel
Chapitre RdP	Indemnitaire
Date d'entrée en vigueur de l'indemnité	01/01/2020
Date d'abrogation de l'indemnité	
Date de début de validité de la fiche	01/01/2020
Date de fin de validité de la fiche	

Documentation Pissarho

https://pissarho.cisrh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/202285_INTER_IND_SPECIF_RUPT_CONV..pdf
https://pissarho.cisrh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/Guide_ISRC.pdf
https://pissarho.cisrh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/EL_22_mvt_22.XLSX

Commentaire	
-------------	--

2. Références juridiques

Libellé du texte	Article	NOR
LOI n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (1)		CPAF1832065L
Décret n° 2019-1596 du 31 décembre 2019 relatif à l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle dans la fonction publique et portant diverses dispositions relatives aux dispositifs indemnitaires d'accompagnement des agents dans leurs transitions professionnelles		CPAF1932014D
Décret n° 2019-1593 du 31 décembre 2019 relatif à la procédure de rupture conventionnelle dans la fonction publique		CPAF1931643D

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public
Ouvrier d'état
T - Titulaire

3.1.2 Populations exclues

O - ODE non affilié
 O - OPA confirmé non affilié
 Stagiaire ou auditeur ou élève
 T - Magistrat ordre judiciaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Le contractuel de droit public doit être en Contrat à Durée Indéterminée (CDI).
 La convention doit être signée par l'agent et par l'administration et doit mentionner la date de la cessation définitive de fonction de l'agent
 le montant de l'IRSC est supérieure à 10 PASS
 Pour un agent qui n'a pas droit à une pension de retraite au sens de l'article 80 duodecies, 6° du Code général des impôts, la tranche du montant de l'IRSC supérieur à 6 PASS.

3.6 Conditions d'exclusion

Pour le contractuel CDI, la rupture conventionnelle ne s'applique pas pendant la période d'essai, en cas de licenciement .
 Le fonctionnaire détaché en qualité d'agent contractuel n'est pas éligible.
 Les ouvriers, les fonctionnaires, les contractuels CDI ne peuvent pas être recrutés dans un emploi en qualité d'agent public dans la fonction publique de l'Etat avant 6 ans sous peine de devoir reverser les sommes perçues au titre de la rupture conventionnelle .
 Le montant de l'IRSC est supérieure à 10 PASS pour :
 - un agent qui n'a pas droit à une pension de retraite au sens de l'article 80 duodecies, 6° du Code général des impôts, la tranche du montant de l'IRSC supérieur à 6 PASS est codifiée en le code 202285.
 - un agent qui a droit à une pension de retraite au sens de l'article 80 duodecies, 6° du Code général des impôts, la totalité du montant de l'IRSC est codifié en le code 202285.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - RUPTURE CONVENTIONNELLE****5.1 Expression métier**

Le montant est calculé selon la formule du contrôle Plancher.

5.2 Plancher / Plafond

Type de contrôle	Descriptif du contrôle
Contrôle sur Plancher et sur Plafond	<p>Plancher :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un quart de mois de rémunération brute par année d'ancienneté pour les années jusqu'à dix ans; - deux cinquièmes de mois de rémunération brute par année d'ancienneté pour les années à partir de dix ans et jusqu'à quinze ans; - un demi mois de rémunération brute par année d'ancienneté à partir de quinze ans et jusqu'à vingt ans; - trois cinquièmes de mois de rémunération brute par année d'ancienneté à partir de vingt ans et jusqu'à vingt- quatre ans. <p>(avec pour référence la rémunération brute par année la rémunération brute annuelle perçue par l'agent au cours de l'année civile précédant celle de la date d'effet de la rupture conventionnelle à l'exception des primes et indemnités qui ont le caractère de remboursement de frais, des majorations et indexations relatives à une affectation outre-mer, des indemnités de résidence à l'étranger, des primes et indemnités liées au changement de résidence, à la primo-affectation, à la mobilité géographique et aux restructurations et les indemnités d'enseignement ou de jury ainsi que les autres indemnités non</p>

Type de contrôle	Descriptif du contrôle
	directement liées à l'emploi).
	Plafond : 2 ans de rémunération brute.

5.3 Périodicité de versement

Type de périodicité	Commentaire
Ponctuelle	

5.4 Modalités de revalorisation

Type de revalorisation	Commentaire
Décret	

5.5 Attribution individuelle

Type	Commentaire
OUI	

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

--

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

Code indemnité	N°ordre	Date d'effet	Code paiement	Code taux	Donnée A	Donnée B	Type paiement
2285	00	01MMAAAA	1 ou 2				2
Indemnité spécifique de rupture conventionnelle	A titre indicatif		1 Payer 2 Ne pas payer			Plafond du montant précalculé en centime d'euros	Elément non permanent

Commentaires

Le plancher est fixé à 6 fois le Plafond Annuel de Sécurité Sociale quel que soit le montant de l'IRSC

6.3 Autres informations

Elément soumis à l'impôt sur le revenu	Oui
Elément soumis à précompte Service Non Fait	Non
Elément soumis à précompte Jour de carence	Non
Elément saisissable	Oui