



NEWSLETTER

Chatbot Rebecca



SOMMAIRE

ACTUALITÉS

- Mes nouvelles connaissances RH et indemnitaires

NOUVEAUTÉS

- Arrivée imminente des indemnités de l'établissement public Météo France dans le chatbot
- Petit rappel : l'offre RDP

Mes nouvelles connaissances RH ...

Je peux désormais vous répondre sur les évolutions juridiques portées par le **décret n°2022-1682** relatif à l'expérimentation de la **mise à disposition de fonctionnaires dans le cadre d'un mécénat de compétences**. Ce décret précise les modalités d'application de l'article 209 de la loi du 21 février 2022.

... et indemnitaires

Ce mois-ci, le **barème de l'IFSE fait place au barème du RIFSEEP** en intégrant désormais **les plafonds du complément indemnitaire annuel (CIA)**.

Vous pouvez le consulter en m'interrogeant sur les indemnités **"201793 - INTERMINISTERIEL-I.F.S.E."** ou **"201794 - INTERMINISTERIEL-COMPLEMENT INDEMNITAIRE"**.

Le barème se trouve dans la rubrique **"Pour en savoir plus"**.



Arrivée imminente des indemnités de l'établissement public Météo France dans le chatbot



Les **travaux de description du Référentiel de Paye (RDP)** de l'établissement public Météo France ont été lancés en **février 2023**. Ils sont effectués, en lien direct avec Météo France, par le bureau de l'analyse réglementaire et des référentiels RH interministériels (BARRI) du CISIRH.

La **première étape** consistait à co-construire avec Météo France, la cartographie de ses indemnités propres.

La **deuxième étape** est en cours de finalisation. Elle a pour but d'analyser et de décrire sur un plan strictement réglementaire les indemnités, issues de la cartographie, dans des fiches RDP dédiées.

La **troisième étape** permettra aux gestionnaires de Météo France, une fois les fiches validées, de consulter ces indemnités directement depuis le chatbot Rebecca (lien vers le portail PISSARHO).

L'**actualisation réglementaire** de ces fiches sera réalisée par le BARRI-RDP.

Le **CISIRH remercie** l'établissement public Météo France pour son investissement et la qualité des relations et des échanges tout au long des travaux.



L'offre RDP (Référentiel de paye)

L'offre RDP met à disposition des ministères une **cartographie complète et synthétique des indemnités** versées à leurs agents.

Cette offre consiste à **décrire les règles de paye** (populations, conditions d'éligibilité, incompatibilités, modalités de liquidation...) d'un point de vue réglementaire et métier pour, notamment, alimenter et consolider le contrôle interne de la rémunération.

Ces règles sont **complétées par la description des éléments nécessaires à la production du fichier GEST** à transmettre par le SIRH à l'application PAYSAGE de la DGFIP et sont un **prérequis** pour le calcul correct de la paye des agents (code mouvement, éléments de rémunération, données associées).

Chaque indemnité (code BJ) est décrite dans **une fiche RDP**, entièrement rédigée par le CISIRH, puis validée par le ministère concerné.

Le RDP constitue une **base réglementaire de référence** pour les gestionnaires RH en matière de primes et indemnités. Il est aussi un **prérequis** pour pouvoir utiliser le **moteur indemnitaire** (calcul automatisé des primes et indemnités) proposé par le CISIRH. En effet, il en facilite le paramétrage.

Par ailleurs, une fois validées, les fiches RDP sont **consultables dans le chatbot Rebecca** par les gestionnaires.

Pour les **ministères intéressés** par cette offre de service, n'hésitez pas à nous **contacter** à l'adresse mail suivante :



chatbot.cisirh@finances.gouv.fr



Je suis à votre écoute. Répondez à mon questionnaire avant le 15 juin !

Répondre à l'enquête