

Référentiel de Paye



200415 Indemnité différentielle au SMIC

1. Identification

Code BJ	200415
Libellé bulletin de Paie	IND DIFFERENTIELLE SMIC
Code PAY	0415
Libellé	Indemnité différentielle au SMIC
Référence	200415
Libellé complémentaire	
Entité Ministère Direction	INTER - Interministériel
Chapitre RdP	Statutaire
Date d'entrée en vigueur de l'indemnité	01/07/1991
Date d'abrogation de l'indemnité	
Date de début de validité de la fiche	01/09/2017
Date de fin de validité de la fiche	

Documentation Pissarho

https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/200415_INTER_IND_DIFFERENTIELLE_SMIC.pdf

Commentaire	
-------------	--

2. Références juridiques

Libellé du texte	Article	NOR
Décret n° 91-769 du 2 août 1991 instituant une indemnité différentielle en faveur de certains personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation		FPPX9100137D
Décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 modifié relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'Etat des personnels des collectivités territoriales et des personnels des établissements publics d'hospitalisation		
Circulaire n° FP/7 1787 du 26 mars 1992 relative à la mise en oeuvre de l'indemnité différentielle instituée en faveur de certains personnels civils et militaires de l'Etat, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation		

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

Contractuel
Militaire
Ouvrier d'état
Stagiaire ou auditeur ou élève
T - Titulaire

3.1.2 Populations exclues

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche
S - Elève

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Agents rémunérés par référence à un indice de la fonction publique
ou agents non titulaires dont la rémunération n'est pas fixée par référence à un indice de la fonction publique

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre en activité :
- en Métropole,
- dans les DOM (Martinique, Guadeloupe, Guyane, la Réunion) sauf Mayotte.
- dans certaines COM (Saint Barthélemy, Saint Martin, Saint Pierre et Miquelon)

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Les stagiaires qui accomplissent une scolarité dans une école administrative.

4. Incompatibilités

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ DIFFÉRENTIELLE AU SMIC

5.1 Expression métier

L'indemnité est égale à la différence entre le montant brut du salaire minimum de croissance et le montant de la rémunération brute qui leur est allouée pour un service à temps complet, majorée le cas échéant des avantages en nature (tout autre élément de rémunération comme l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement, bonification de traitement et tout autre prime et indemnité sont exclus).
Cas du temps partiel : L'indemnité différentielle suit le traitement (si l'agent travaille à 80%, le montant de l'indemnité différentielle sera calculée à 85,70%).
Le montant de la rémunération brute de l'agent se détermine en fonction de sa situation (montant mensuel, montant horaire ou montant alloué dans les DOM).

5.2 Plancher / Plafond

Type de contrôle	Descriptif du contrôle
Pas de contrôle	

5.3 Périodicité de versement

Type de périodicité	Commentaire
Mensuelle	

5.4 Modalités de revalorisation

Type de revalorisation	Commentaire
Décret	Evolution du SMIC

5.5 Attribution individuelle

Type	Commentaire
NON	

6. PAY**6.1 Information PAY**

A compter de janvier 2023, l'automatisation n'est plus assurée par l'application PAYSAGE.
L'indemnité est payée par mouvement 05, montant précalculé.

Mouvement : 05
Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
Code Indemnité : 0415
Périodicité : 1 (Mensuelle)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc
Montant : en centimes d'euros
Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

Code indemnité	N°ordre	Date d'effet	Code paiement	Code taux	Donnée A	Donnée B	Type paiement
0415	00	JJMAAA	1 ou 2				1
Indemnité différentielle au SMIC	A titre indicatif		1 Payer 2 Ne pas payer			Plafond du montant précalculé en centime d'euros	Élément permanent

6.3 Autres informations

Élément soumis à l'impôt sur le revenu	Oui
Élément soumis à précompte Service Non Fait	Oui
Élément soumis à précompte Jour de carence	Oui
Élément saisissable	Oui