

Référentiel de Paye



201791

Indemnité de responsabilité et de performance alloué à - Part performance

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201791 |
| Libellé bulletin de Paie | I.R.P. - PERFORMANCE |
| Code PAY | 1791 |
| Libellé | Indemnité de responsabilité et de performance alloué à - Part performance |
| Référence | 201791 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de responsabilité et de performance allouée aux fonctionnaires du corps de commandement de la police nationale - Part performance |
| Entité Ministère Direction | MI200 - Ministère de l'Intérieur et des Outre-mer |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 14/12/2013 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/09/2023 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Documentation Pissarho

https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/201791_MI_I.R.P._- PERFORMANCE.pdf
https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/EL_22_mvt_22.XLSX

| | |
|-------------|--|
| Commentaire | |
|-------------|--|

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2013-1144 du 11 décembre 2013 portant création d'une indemnité de responsabilité et de performance allouée aux fonctionnaires du corps de commandement de la police nationale | | INTC1325691D |
| Arrêté du 11 décembre 2013 portant application du décret n° 2013-1144 du 11 décembre 2013 portant création d'une indemnité de responsabilité et de performance allouée aux fonctionnaires du corps de commandement de la police nationale | | INTC1326199A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Appartenir au corps de commandement de la police nationale

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de cette indemnité :

- les élèves ;
- les agents bénéficiant des dispositions du décret 2005-622 applicable aux personnels navigants du groupement d'hélicoptères de la sécurité civile au groupement des moyens aériens bénéficiant de la prime de vol ;
- les agents bénéficiant des dispositions du décret 2005-1098 applicable aux personnels démineurs de la sécurité civile ;
- les agents affectés à l'étranger et bénéficiant des dispositions prévues par le décret 67-290.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------------|
| 200053 | IND. SURVEILLANCE CASINOS | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200176 | IND. TRAVAIL DE NUIT | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200177 | IND. TRAVAIL DOMINICAL | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200196 | SUPP. TRAV. HORS SERVICE | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200286 | PRIME FONCT. INFORMATIQUE | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200334 | MAJORATION TRAVAIL NUIT | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200335 | PRIME DE DEMINAGE | MI200 MI | Totale | Décret 2013-1144 | INTC1325691D |
| 200338 | IND LANGUE ETRANGERE | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200492 | IND EXPERTISE POL SCIENTI | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 201138 | INDEMNITE SPECIFIQUE | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |

Commentaire

Pour tout type d'IRP :

- les indemnités prévues par l'article 4 de l'arrêté du 11 décembre 2013 : 200177, 200176, 200334 et 200492

Pour l'IRP avec attribution d'un montant forfaitaire :

- les indemnités prévues par l'article 4 de l'arrêté du 11 décembre 2013 : 200177, 200176, 200196, 200334, 200492, 200053, 200286, 200338, 200667 et 201138

- les indemnités (en miroir de l'expertise déjà effectuée) : 201244, 201245, 200688

5. Modalités de liquidation**1 - IRP - PART PERFORMANCE****5.1 Expression métier**

La part liée aux résultats, dite "Part performance", tient compte des résultats de la procédure d'évaluation individuelle prévue par la réglementation en vigueur et de la manière de servir.

Les montants de la part liée aux résultats sont fixés dans la limite de 40 % du plafond réglementaire de la part fonctionnelle afférente à chaque grade et emploi.

L'attribution de la part liée aux résultats est déterminée en fonction du grade de son bénéficiaire sans tenir compte de l'éventuel bénéfice attribué au titre d'un intérim.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le taux maximum est fixé à 40% du plafond réglementaire de la part fonctionnelle afférente à chaque |

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|--|
| | grade et emploi (1er alinéa de l'art 7 modifié du décret de 2013), c'est-à-dire 40% du montant de référence de la part fonctionnelle auquel on applique un coefficient 2 (art.3 du décret de 2013). Au cas où l'agent bénéficie du montant forfaitaire de l'IRP responsabilité, on prend en compte le montant de référence correspondant à son grade/emploi pour calculer le plafond de son IRP performance. Ces montants de référence sont précisés dans la fiche 201790. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Annuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Autres | En lien avec la part responsabilité - code BJ 201790 |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|---|
| OUI | Le montant individuel attribué au titre de la part liée aux résultats est fixé chaque année au vu des résultats de la procédure d'évaluation individuelle |