



# Fiche RH

**Processus métier: Régime de rémunération pendant les congés de maladie ordinaire et congés longs**

<b>Date</b>	27/03/2017
<b>Domaine</b>	Modernisation RH
<b>Objet</b>	Fiche sur le régime de rémunération pendant les congés de maladie ordinaire et congés longs
<b>Documents de référence</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984</li><li>- Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986</li><li>- Décret n° 86-442 du 14 mars 1986 (article 37)</li><li>- Décret n° 2010-676 du 21 juin 2010</li><li>- Décret n° 2010-997 du 26 août 2010</li><li>- Circulaire n° BCRF 1031314C du 22 mars 2011</li></ul>
<b>Groupe de travail</b>	Relations aux comptables

SRH

## 1 - Agents fonctionnaires

			Acteur							
			Secteur médecine statutaire			BCIAR		Bureau GAP		
Congé	Période	Régime	Indiciaire	Indemnité de résidence	SFT	Indemnitaire	Remboursement domicile/travail	Quotité de travail prise en compte	Commentaires	Exemple
<b>Congé de maladie ordinaire</b>	Les premiers 90 jours	Plein traitement	100%	100%	100%	100%	NON sauf le 1er mois en cours (au moins 1 jour travaillé)	Quotité de travail de l'agent	L'année "médicale" est mobile (année glissante) et s'apprécie de date à date. Tous les jours calendaires sont pris en compte. L'agent perçoit un plein traitement tant que, pendant la période d'un an précédent la date à laquelle ses droits à rémunération sont appréciés, il ne lui a pas été attribué plus de trois mois de congé de maladie.	
	A compter du 91ème jour et pendant 9 mois	1/2 traitement	50%	100%	100%	50%	NON	Quotité de travail de l'agent à 1/2 traitement		
	Au-delà d'1 an	Sans traitement	0	0	0	0	NON	0		
<b>Congé de longue maladie</b>	Première année	Plein traitement	100%	100%	100%	0 <sup>(1)</sup> (en ce qui concerne les indemnités attachées à l'exercice des fonctions ou qui ont le caractère de remboursement de frais - sinon 100 % des autres indemnités accessoires)	NON sauf le 1er mois en cours (au moins 1 jour travaillé)	Temps plein	<sup>(1)</sup> En cas de CLM rétroactif suite à CMO, les indemnités versées en CMO demeurent acquises par l'agent. Les indemnités sont suspendues à compter du 1er du mois de paye sur lequel le CLM est pris en compte. Si le CLM n'est pas rétroactif, les indemnités sont versées pendant 90 jours.  La reprise à temps plein d'un agent à temps partiel doit être demandée par l'agent	L'agent est en CMO jusqu'au 15/06/2013. Il est placé en CLM à compter du 01/02/2013. Le CLM est pris en compte sur la paye d'août 2013. Les indemnités sont suspendues à compter du 01/08/2013
	A compter de la 2ème année et pendant 2 ans	1/2 traitement	50%	100%	100%	0 <sup>(1)</sup> (en ce qui concerne les indemnités attachées à l'exercice des fonctions ou qui ont le caractère de remboursement de frais - sinon 50 % des autres indemnités accessoires)	NON	Temps plein à 1/2 traitement		
<b>Congé de longue durée</b>	Les 3 premières années	Plein traitement	100%	100%	100%	0 (idem CLM)	NON sauf le 1er mois en cours (au moins 1 jour travaillé)	Temps plein		
	Au-delà de 3 ans et pendant 2 ans	1/2 traitement	50%	100%	100%	0 (idem CLM)	NON	Temps plein à 1/2 traitement		
<b>Temps partiel thérapeutique</b>	Durée du temps partiel thérapeutique	Plein traitement	100%	100%	100%	Quotité temps partiel thérapeutique	OUI	Quotité de travail de l'agent avant le temps partiel thérapeutique	Indemnitaire proratisé selon la quotité du temps partiel thérapeutique	L'agent est placé à temps partiel thérapeutique avec une quotité de 70%. La rémunération indiciaire est de 100% et les indemnités de 70%

## 2 - Agents non titulaires

			Acteur							
			Secteur médecine statutaire				BCIAR		Bureau GAP	
Congé	Période	Régime	Indiciaire	Indemnité de résidence	SFT		Indemnitaire	Remboursement domicile/travail	Quotité de travail prise en compte	Commentaires
Congé de maladie ordinaire	Après 4 mois d'ancienneté	1 mois à plein traitement	100%	100%	100%		100%	NON sauf le 1er mois en cours (au moins 1 jour travaillé)	Quotité de travail de l'agent	
		1 mois à demi traitement	50%	100%	100%		50%	NON	Quotité de travail de l'agent à 1/2 traitement	
		sans traitement au-delà de 2 mois	0	0	0		0	NON		
	Après 2 ans d'ancienneté	2 mois à plein traitement	100%	100%	100%		100%	NON sauf le 1er mois en cours (au moins 1 jour travaillé)	Quotité de travail de l'agent	
		2 mois à demi traitement	50%	100%	100%		50%	NON	Quotité de travail de l'agent à 1/2 traitement	
		sans traitement au-delà de 4 mois	0	0	0		0	NON		
	Après 3 ans d'ancienneté	3 mois à plein traitement	100%	100%	100%		100%	NON sauf le 1er mois en cours (au moins 1 jour travaillé)	Quotité de travail de l'agent	
		3 mois à demi traitement	50%	100%	100%		50%	NON	Quotité de travail de l'agent à 1/2 traitement	
		Sans traitement au-delà de 6 mois	0	0	0		0	NON		
Congé de grave maladie	Première année	Plein traitement	100%	100%	100%		0%	NON sauf le 1er mois en cours (au moins 1 jour travaillé)	Temps plein	La reprise à temps plein d'un agent à temps partiel doit être demandée par l'agent
	A compter de la 2ème année et pendant 2 ans	1/2 traitement	50%	100%	100%		0	NON	Temps plein à 1/2 traitement	
Temps partiel thérapeutique	Durée du temps partiel thérapeutique	Temps partiel	Quotité temps partiel thérapeutique	Quotité temps partiel thérapeutique	100%		Quotité temps partiel thérapeutique	OUI	Quotité de travail de l'agent avant le temps partiel thérapeutique	La CPAM verse des IJSS en complément