





Contrat établi en application des articles 3, 4 et 5 de l'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005

4 et 5 005	Type de conti Type d'employe			N° 12502*01
L'EMPLC	YEUR			
	33		63	76
		1 = /1 / 1	1	

Ministère / Collectivité	<u></u>	N° SIRET 63 76		
Direction / Établissement	52 			
Service		Téléphone Light 176		
Adresse	N°: 177 180 Rue: 181 181 201			
		258 276		
		277 295		
	L ₂₃₄ Code postal : L ₂₅₁ 257			
Responsable du recrutement	296 326			
Fonction	327	Téléphone 1357 366		
	L'AGENT			
Nom	367	Sexe (M = 1, F = 2)		
Prénom	390 	137		
Adresse	190 4-7	420		
Auresse	N°: 429 432 Rue: 433 453			
	48s 48s	34' 34*		
	Commune: 484 508	Niveau de formation acquis		
	Code postal: 512 512 512 512 512 512 512 512 512 512	(voir notice cadre D)		
Dernière qualification obtenue	(en clair) :			
'	568	Situation avant contrat		
	Aucun diplôme CAP-BEP (ou équivalent) Autre	(voir notice cadre F)		
	569 570 571			
	LE CONTRAT			
Corps / Cadre d'emplois		Date de début 603 jour 604 605 mois 606 607 année 610		
Emploi exercé	610	Date de fin		
Rémunération brute mensuelle (voir notice cadre G)	649 652	Durée hebdomadaire de travail (en heures)		
Conditions particulières d'exercice de l'emploi				
	LA FORMATION			
Danas da marta aismaliastica	211 2111111 111211	Durás totals des estisma		
Parcours de professionnalisation (voir notice)		Durée totale des actions de formation (heures) 748		
(von nouse)		Période prévue des évaluations		
- 110 · · · · · ·		749 1175-151 1175-151		
Qualification préparée	655	Niveau de formation visé (voir notice cadre D)		
Organisme de formation	685			
Lieu de la formation principale	Commune : 775 739 Code postal : 740 744	Spécialité de formation (voir notice cadre H)		
	LE TUTEUR			
Nom du premier tuteur				
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	773 802	-11.		
Fonction	Bo3 832	léléphone		
L'employeur s'engage à assurer au titulaire du contrat une formation lui permettant d'acquérir une qualification professionnelle				
	et à lui fournir un emploi en relation avec cet objectif pendant la durée du co availler pour le compte de son employeur et à suivre la formation prévue au contrat. La ;	période d'essai est de deux mois à compter du début		
du contrat. L'agent bénéficie d'un tuteur pour l'accueillir, l'aider, l'informer et le guider pendant la durée du contrat. Le contrat donne vocation à être titularisé, après vérification de l'aptitude du titulaire. La titularisation est subordonnée à un engagement de servir fixé à deux fois la durée du contrat initial, incluant le cas échéant les périodes de renouvellement. L'agent titularisé est affecté dans l'emploi pour lequel il a été recruté.				
Signature de l'agent				
ou de son représentant légal	Fait à L ₁	863		
Signature de l'employeur	Le L _{864 jour}	865 866 mois 867 868 année 871		
	CADRE RÉSERVÉ À LA DOTEER			

876 année 879 N° de contrat 880



Ministère / Collectivité

Service

Adresse

Fonction

Nom

Prénom Adresse

Direction / Établissement

Responsable du recrutement

Dernière qualification obtenue

Corps / Cadre d'emplois

Rémunération brute mensuelle (voir notice cadre G) Conditions particulières d'exercice de l'emploi

Parcours de professionnalisation

Emploi exercé

(voir notice)

Qualification préparée

Organisme de formation

Nom du premier tuteur

Fonction

Date de dépôt

Lieu de la formation principale





Contrat établi en application des articles 3, 4 et 5 de l'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005

N°: _______ Rue: ______ Commune: 484

Commune:

Code postal:

(en clair):

Aucun diplôme

	at (voir notice cadre A) \(\bigcup_1 \) N° 12592*01
L'EMPLOYEUR	
32 32 62 61 62 706	Téléphone Line Line Line Line Line Line Line Li
233 Code postal : L233 257	295
326	Téléphone L
L'AGENT	356
e: [Travailleur handicapé
$ \prod_{570} CAP-BEP (ou équivalent) \qquad \prod_{571} Autre $	Situation avant contrat (voir notice cadre F)
LE CONTRAT	
602	Date de début 603 pour 604 605 mois 606 607 année 610 Date de fin 641 our 642 643 mois 644 645 année 645 Durée hebdomadaire de travail (en heures)
LA FORMATION	Durée totale des actions de formation (heures) Période prévue des évaluations
	Niveau de formation visé (voir notice cadre D)
714	N° SIRET 1756 765
739	Spécialité de formation (voir notice cadre H)
LE TUTEUR	
titulaire du contrat une formation lui permettant d'acquérir une nir un emploi en relation avec cet objectif pendant la durée du code son employeur et à suivre la formation prévue au contrat. La p	qualification professionnelle ntrat. vériode d'essai est de deux mois à compter du début
d'un tuteur pour l'accueillir, l'aider, l'informer et le guider penda le l'aptitude du titulaire. La titularisation est subordonnée à un er iodes de renouvellement. L'agent titularisé est affecté dans l'emp	ngagement de servir fixé à deux fois la durée du contrat

L'employeur s'engage à assurer au titulaire du contrat une fo et à lui fournir un emploi en relation a

Le titulaire du contrat s'engage à travailler pour le compte de son employeur et à sui du contrat. L'agent bénéficie d'un tuteur pour l'accueil

Le contrat donne vocation à être titularisé, après vérification de l'aptitude du titulaire. L initial, incluant le cas échéant les périodes de renouvellement.

Signature de l'agent ou de son représentant légal	Fait à	843			1 1 1 1	86
Signature de l'employeur	Le	864 jour 865	866 mois 867	868 année 879	ļ	







Contrat établi en application des articles 3, 4 et 5 de l'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005

Type de contrat (voir notice cadre A)	N° 12592
/EUR	
N° SIRET (63	

	L'EMPLOYEUR	
Ministère / Collectivité		N° SIRET $\begin{bmatrix} 1 & 1 & 1 & 1 & 1 & 1 & 1 & 1 & 1 & 1 $
Direction / Établissement	52	
·	176 177 187 187	-de l
Service Adresse	N°: L. L. Rue: L.	
Marcasc	177 100 181 201	258
		277 295
	234 Code postal : 253 257	
Responsable du recrutement	296 326	
Fonction	337	Téléphone L J J J J J J J J J J J J J J J J J J
	L'AGENT	
Nom	367	Sexe (M = 1, F = 2)
Prénom	390	
Adresse	N°: 429 432 Rue: 433 433 433	
	449 432 433 433	
	493 Commune: 493	341 342
	404 500	542
Dernière qualification obtenue	599 527 528 532 (en clair) :	
·	568	Situation avant contrat
	\square_{569} Aucun diplôme \square_{570} CAP-BEP (ou équivalent) \square_{571} Autre	(voir notice cadre F)
	LE CONTRAT	
Corps / Cadre d'emplois		Date de début 603 jour 604 605 mois 606 607 année 610
Emploi exercé	573 602	
Rémunération brute mensuelle		Durée hebdomadaire de travail
(voir notice cadre G)	649 652	(en heures)
Conditions particulières d'exercice de l'emploi		
	LA FORMATION	
	LA FORMATION	
Parcours de professionnalisation (voir notice)		Durée totale des actions de formation (heures)
		Période prévue des évaluations
Qualification préparée		Niveau de formation visé (voir notice cadre D)
Organisme de formation	655	N° SIRET 1756 769
Lieu de la formation principale	oos 7:4 Commune: 175 779 779 779	Spécialité de formation
	Code postal : 73	(voir notice cadre H) 770 772
	LE TUTEUR	
Nom du premier tuteur		
Fonction	7/5 002	Téléphone
L'employer	ur s'engage à assurer au titulaire du contrat une formation lui permettant d'acquérir une	
	et à lui fournir un emploi en relation avec cet objectif pendant la durée du c availler pour le compte de son employeur et à suivre la formation prévue au contrat. La	ontrat.
du c	ontrat. L'agent bénéficie d'un tuteur pour l'accueillir, l'aider, l'informer et le guider penda	int la durée du contrat.
	arisé, après vérification de l'aptitude du titulaire. La titularisation est subordonnée à un e nt le cas échéant les périodes de renouvellement. L'agent titularisé est affecté dans l'em	
Signature de l'agent		
ou de son représentant légal	Fait à L	863
Signature de l'employeur	Le L	
	864 Jou	865 866 mois 867 868 année 871
	CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP	VOLET 3
Date de dépôt	N° de contrat	À TRANSMETTRE À LA DIRECTION CHARGÉE DU PERSONNEL (FPE), AU CENTRE DE GESTION (FPT) DONT RELÈVE L'EMPLOYEUR
0,2 1001 0,3 0,4 11	500 890	OU À LA DIRECTION DU PERSONNEL DE L'ÉTABLISSEMENT (FPH)





Type de contrat (voir notice cadre A) Type d'employeur (voir notice cadre B)



VOLET 4

À RENVOYER À LA DDTEFP (DDTEFP)

Contrat établi en application des articles 3, 4 et 5 de l'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005

	L'EMPLOYEUR			
Ministère / Collectivité	\[\] \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\ \\	3 ²	N° SIRET 63 76	
Direction / Établissement	[7]	106		
Service		136 1	Téléphone List	
Adresse	N°: LIII Rue: LIIII LIII LIII LIII LIII LIII LIII L	166		
	202	231	\$8 276	
	Commune: Land Commune	233	295	
	234 Code postal :	253 257		
Responsable du recrutement	296	326		
Fonction	327		Téléphone	
	L'AGENT			
Nom			Sexe (M = 1, F = 2)	
Prénom				
	19*		Nationalité (voir notice cadre C)	
Adresse	N°: 429 432 Rue: 433	453	Date de naissance S33 Jour 534 S35 mois 536 S37 année 540	
	454		Fravailleur handicapé 🔲 Oui 🔲 Non	
	Commune:	N	Niveau de formation acquis	
	599 Code postal:		(voir notice cadre D)	
Dernière qualification obtenue	999 597 (en clair) :	528 532	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
Dermere quamication obtenue			Situation avant contrat	
	$ \Box_{569}^{544} \text{Aucun diplôme} \qquad \Box_{570}^{} \text{ CAP-BEP (ou équivalent)} \qquad \Box_{571}^{} \text{ Autre} $		(voir notice cadre F)	
	LE CONTRAT			
Corps / Cadre d'emplois		1	Date de début Logiour 604 605 mois 606 607 année 610	
Emploi exercé				
·	611	640		
Rémunération brute mensuelle (voir notice cadre G)	649 652		Durée hebdomadaire de travail (en heures)	
Conditions particulières d'exercice de l'emploi				
	LA FORMATION			
Danas da anglas isanglis sian		_	D	
Parcours de professionnalisation (voir notice)		C	Durée totale des actions de formation (heures)	
			Période prévue des évaluations	
Qualification préparée	Ger		Niveau de formation visé (voir notice cadre D) \bigsqcup_{755}	
Organisme de formation			N° SIRET 1769	
Lieu de la formation principale	Commune: 715 Code postal:	/ 14	Spécialité de formation (voir notice cadre H)	
	740 744		110 112	
	LE TUTEUR			
Nom du premier tuteur	773	802		
Fonction	803	T	Téléphone	
L'employe	ur s'engage à assurer au titulaire du contrat une formation lui permettant			
	et à lui fournir un emploi en relation avec cet objectif pendan	t la durée du con	trat.	
Le titulaire du contrat s'engage à travailler pour le compte de son employeur et à suivre la formation prévue au contrat. La période d'essai est de deux mois à compter du début du contrat. L'agent bénéficie d'un tuteur pour l'accueillir, l'aider, l'informer et le guider pendant la durée du contrat.				
Le contrat donne vocation à être titul	arisé, après vérification de l'aptitude du titulaire. La titularisation est subo int le cas échéant les périodes de renouvellement. L'agent titularisé est aff	rdonnée à un eng	gagement de servir fixé à deux fois la durée du contrat	
Signature de l'agent				
ou de son représentant légal		Fait à	863	
Signature de l'employeur		Le L	55 865 mois 867 868 année 871	
	CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP		VOLET 4	

N° de contrat





Type de contrat (voir notice cadre A) Type d'employeur (voir notice cadre B)



VOLET 5

À RENVOYER À LA DDTEFP (DARES)

Contrat établi en application des articles 3, 4 et 5 de l'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005

	L'EMPLOYEUR			
Ministère / Collectivité	\[\] \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	N° SIRET 63 76		
Direction / Établissement		136		
Service	137	$ \begin{array}{cccccccccccccccccccccccccccccccccccc$		
Adresse	N°: 177 180 Rue: 181 181 181 181 181 181 181 181 181 18	Courriel Courriel		
	202	231 258 276		
	Commune: 232 Code postal:	233 277 295 		
Responsable du recrutement	296	326		
Fonction	327	Téléphone 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
	L'AGENT			
Nom		Seve (M = 1 F = 2)		
		Sexe (M = 1, F = 2)		
Prénom	1/2-	Nationalité (voir notice cadre C)		
Adresse	N°: L Rue: 433 Rue: 433	Date de naissance Sance		
		Travailleur handicapé 🔲 Oui 🔲 Non		
		Niveau de formation acquis		
	The second secon	542		
	Soon Code postal:	(VOIT HOUCE CAUTE D)		
Dernière qualification obtenue	(en clair):	Situation avant contrat		
		Situation avant contrat		
	Aucun diplôme CAP-BEP (ou équivalent) Autre	(voir notice cadre F)		
	LE CONTRAT			
Corps / Cadre d'emplois		Date de début los jour 604 los mois 606 los année 610		
Emploi exercé		640 Date de fin 641 643 mois 644 645 année 648		
Rémunération brute mensuelle (voir notice cadre G)	611	Durée hebdomadaire de travail (en heures)		
Conditions particulières d'exercice de l'emploi				
	LA FORMATION			
	LA FORMATION	_		
Parcours de professionnalisation (voir notice)		Durée totale des actions de formation (heures)		
		Période prévue des évaluations $\lfloor \frac{1}{749} \frac{1}{\text{mois } 750 751} \frac{1}{\text{annde}} \frac{1}{754}$		
Qualification préparée	655	Niveau de formation visé (voir notice cadre D)		
Organisme de formation		N° SIRET 775 7769		
Lieu de la formation principale	Commune:			
' '	Code postal : 715 740 744	Spécialité de formation (voir notice cadre H)		
	LE TUTEUR			
Name day no. 1. 1. 1				
Nom du premier tuteur	773	802		
Fonction	803	Téléphone 833 Téléphone 833		
L'employeur s'engage à assurer au titulaire du contrat une formation lui permettant d'acquérir une qualification professionnelle et à lui fournir un emploi en relation avec cet objectif pendant la durée du contrat. Le titulaire du contrat s'engage à travailler pour le compte de son employeur et à suivre la formation prévue au contrat. La période d'essai est de deux mois à compter du début du contrat. L'agent bénéficie d'un tuteur pour l'accueillir, l'aider, l'informer et le guider pendant la durée du contrat. Le contrat donne vocation à être titularisé, après vérification de l'aptitude du titulaire. La titularisation est subordonnée à un engagement de servir fixé à deux fois la durée du contrat initial, incluant le cas échéant les périodes de renouvellement. L'agent titularisé est affecté dans l'emploi pour lequel il a été recruté.				
Signature de l'agent ou de son représentant légal		Fait à 43 863		
Signature de l'employeur		Le		
	CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP	VOLET E		

N° de contrat





Type de contrat (voir notice cadre A) Type d'employeur (voir notice cadre B)



Contrat établi en application des articles 3, 4 et 5

	ance n° 2005-901 du 2 août 2005	проусс	(Voli Notice cadre b)
	L'EMPLOYEUR		
Ministère / Collectivité	3	32	N° SIRET 63 76
Direction / Établissement		106	
Service	107	136	Téléphone Light Li
Adresse	N°: Rue: Rue	201	Courriel
		233	258 276 277 295
Responsable du recrutement	234 Code postal:	-3/	
Fonction	296		Tálánhone I
Tonction	L'AGENT	356	357 366
		1	
Nom	367		
Prénom	308		
Adresse	$N^{\circ}: \bigsqcup_{479 \qquad 432} \qquad Rue: \bigsqcup_{433} \qquad .$		
	454		341 344
	Commune : 484	,	
	Code postal : 527	528 532	(voir notice cadre D)
Dernière qualification obtenue	(en clair) :		Situation avant contrat
		568	(voir notice cadre F)
	LE CONTRAT		
Corps / Cadre d'emplois			Date de début 603 jour 604 605 mois 606 607 année 610
Emploi exercé	5/3		
Rémunération brute mensuelle (voir notice cadre G)	611	640	Durée hebdomadaire de travail (en heures)
Conditions particulières d'exercice de l'emploi			
	LA FORMATION		
Parcours de professionnalisation	211011111111111111		Durée totale des actions
(voir notice)			de formation (heures)
			Période prévue des évaluations
Qualification préparée	655.	684	Niveau de formation visé (voir notice cadre D)
Organisme de formation	685	714	N° SIRET 1756 769
Lieu de la formation principale	Commune :	739	Spécialité de formation (voir notice cadre H)
	LE TUTEUR		
Nom du premier tuteur	L.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		
Fonction	773	802	Téléphone
Le titulaire du contrat s'engage à tr du co Le contrat donne vocation à être titula	ur s'engage à assurer au titulaire du contrat une formation lui permettant et à lui fournir un emploi en relation avec cet objectif pendan availler pour le compte de son employeur et à suivre la formation prévue ontrat. L'agent bénéficie d'un tuteur pour l'accueillir, l'aider, l'informer et l arisé, après vérification de l'aptitude du titulaire. La titularisation est subo nt le cas échéant les périodes de renouvellement. L'agent titularisé est aff	d'acquérir une t la durée du co au contrat. La p le guider penda rdonnée à un er	qualification professionnelle ntrat. vériode d'essai est de deux mois à compter du début nt la durée du contrat. ngagement de servir fixé à deux fois la durée du contrat
Signature de l'agent ou de son représentant légal		Fait à	863
Signature de l'employeur		Le l	

CADRE RÉSERVÉ À LA DDTEFP

N° de contrat



Notice explicative



Contrat établi en application des articles 3, 4 et 5 de l'ordonnance n° 2005-901 du 2 août 2005.

- Remplissez complètement la liasse ci-jointe en vous assurant que le dernier exemplaire est lisible.
- Datez et portez les signatures en original sur chacun des feuillets. Les trois derniers feuillets sont à envoyer à la DDTEFP de votre ressort.
- Une convention de formation précisant les objectifs, le programme et les modalités d'organisation, d'évaluation et de sanction de la formation doit être annexée au contrat dans les deux mois qui suivent sa signature.
- Le barème de la rémunération minimale est fixé à 55% du traitement minimum de la fonction publique pour les moins de 21 ans et de 70% pour les plus de 21 ans. Une rémunération plus élevée peut être prévue par accord des parties.
- Le "parcours de professionnalisation" comporte une description synthétique de la qualification préparée, des actions de formations suivies dans le service d'accueil et des stages organisés hors du service d'accueil pendant la durée du contrat. Le cas échéant, l'employeur doit également organiser et dispenser une information de l'agent sur les risques pour sa santé et sa sécurité, et sur les mesures prises pour y remédier.

Pour de plus amples informations sur le PACTE, consultez le site www.fonction-publique.gouv.fr

A - TYPE DE CONTRAT

- Contrat initial
- 2. Nouveau contrat en raison de l'échec aux épreuves d'évaluation. (Renouvellement)
- 3. Nouveau contrat en raison de la défaillance de l'organisme de formation. (Renouvellement)
- 4. Nouveau contrat en raison de maternité, d'adoption, de paternité, de maladie ou d'accident de travail (Prolongation)
- 5 Avenant

B-TYPE D'EMPLOYEUR

- E Fonction publique de l'Etat
- T Fonction publique territoriale
- H Fonction publique hospitalière

C - NATIONALITÉ

- 1 Française
- 2 Union Européenne et Espace économique européen (EEE)
- 3 En cours de naturalisation ou d'acquision de la nationalité

D - NIVEAU DE FORMATION (dernière classe suivie)

- 1 Primaire, 6^{ème}, 5^{ème}, 4^{ème} du collège, Classe préparatoire à l'apprentissage (CPA) ou Classe d'initiation préprofessionnelle en alternance (CLIPA) (équivalent au niveau VI de l'Éducation nationale).
- 2 3^{ème} ou première année de CAP ou de BEP (équivalent au niveau V-bis de l'Éducation nationale).
- 3 2^{nde} ou 1ère de l'enseignement général ou dernière année de CAP ou de BEP (équivalent au niveau V de l'Éducation nationale).
- 4 Terminale générale, technologique ou professionnelle (BAC ou équivalent au niveau IV de l'Éducation nationale).

E - DERNIÈRE QUALIFICATION OBTENUE

Intitulé du dernier diplôme, titre homologué ou qualification certifiée obtenue.

F - DERNIÈRE SITUATION AVANT CONTRAT

- Scolaire.
- 2 Contrat d'apprentissage, de qualification, d'adaptation, d'orientation ou de professionnalisation.
- $_{\rm 3}$ Contrat aidé : CES, CAE, CA, emploi-jeunes, CIE, CJE...
- 4 Stagiaire de la formation professionnelle.
- 5 Salarié (y compris temporaire).
- 6 Demandeur d'emploi inscrit ou non à l'ANPE.
- 7 Inactivité.

G - RÉMUNÉRATION

Rémunération brute mensuelle en euros hors indemnité de résidence et supplément familial de traitement.

H - SPÉCIALITÉS DE FORMATION

En vue d'identifier une formation au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), la nomenclature de codage à utiliser est la nomenclature des spécialités de formation (NSF à 3 chiffres). Les principaux postes sont rappelés ci-après. La liste complète est disponible sur le site :

www.cncp.gouv.fr/contenus/supp/supp_rncp_nsf.htm

- 1 DOMAINES DISCIPLINAIRES (non détaillés ici)
- 2 PRODUCTION (détail partiel)
- 210 Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture.
- 312 Forêts, espaces naturels, faune sauvage, pêche.
- 214 Aménagement paysager (parcs, jardins, espaces verts, terrains de sports)
- 220 Spécialités pluritechnologiques des transformations.
- 221 Agro-alimentaire, alimentation, cuisine.
- 222 Transformations chimiques et apparentés (y compris pharmaceutique).
- 230 Spécialités pluritechnologiques génie civil, construction, bois
- 233 Bâtiment : finitions
- 250 Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité
- 252 Moteurs et mécanique auto
- 255 Electricité, électronique

3 - SERVICES

- Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des collectivités publiques).
- 311 Transport, manutention, magasinage.
- 312 Commerce, vente.
- 313 Finances, banque, assurances.
- 314 Comptabilité, gestion.
- Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi.
- 320 Spécialités plurivalentes de la communication.
- 321 Journalisme et communication (y compris communication graphique).
- 322 Techniques de l'imprimerie et de l'édition.
- 323 Techniques de l'image et du son, métiers connexes du spectacle.
- 324 Secrétariat, bureautique.
- Documentation, bibliothèques, administrations des données.
- 326 Informatique, traitement de l'information, transmission des données.
- 330 Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales.
- 331 Santé.
- 332 Travail social.
- 333 Enseignement, formation.
- 334 Accueil, hôtellerie, tourisme.
- Animation culturelle, sportive et de loisirs.
- 336 Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes.
- 340 Spécialités plurivalentes des services à la collectivité.
- 341 Aménagement du territoire, développement, urbanisme.
- 342 Protection et développement du patrimoine.
- Nettoyage, assainissement, protection de l'environnement.
- 344 Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance (y compris hygiène et sécurité).
- 345 Application des droits et des statuts des personnes.
- 346 Spécialités militaires.
- 4 DOMAINES DU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL (non détaillés ici).