

Référentiel de Paye


201908

Indemnité de fonctions et de rendement allouée aux agents contractuels à durée indéterminée de l'Agence de services et de paiement, de l'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, de

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201908 |
| Libellé bulletin de Paie | PR. FONCTIONS RENDEMENT |
| Code PAY | 1908 |
| Libellé | Indemnité de fonctions et de rendement allouée aux agents contractuels à durée indéterminée de l'Agence de services et de paiement, de |
| Référence | 201908 |
| Libellé complémentaire | (Part fonctions) |
| Entité Ministère Direction | MI130 - Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 23/10/2010 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/07/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Documentation Pissarho

https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/201908_MAA_PR_FONCTIONS_RENDEMENT.pdf
https://pissarho.cisirh.rie.gouv.fr/sites/default/files/documents_en_masse/EL_22_mvt_22.XLSX

| | |
|-------------|--|
| Commentaire | |
|-------------|--|

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2010-1248 du 20 octobre 2010 fixant les dispositions applicables aux agents contractuels à durée indéterminée de l'Agence de services et de paiement, de l'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, de l'Institut national de l'origine et de la qualité et de l'Office pour le développement de l'économie agricole d'outre-mer | | AGRS1020967D |
| Arrêté du 27 juin 2013 relatif à la prime de fonctions et de rendement de certains personnels de l'Agence de services et de paiement, de l'Établissement national des produits de l'agriculture et de la mer, de l'Institut national de l'origine et de la qualité et de l'Office pour le développement de l'économie agricole d'outre-mer | | AGRS1315132A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|-------------|
| Contractuel |
|-------------|

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Relever de l'Agence de services et de paiement, de l'Etablissement national des produits de l'agriculture et de la mer, de l'Institut national de l'origine et de la qualité et de l'Office pour le développement de l'économie agricole d'outre-mer

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

La prime de fonctions et de rendement est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir à l'exception :

- des indemnités versées lorsqu'ils sont soumis à des astreintes ou des sujétions ponctuelles
- le cas échéant, des primes spécifiques propres à l'un des établissements prévus, lorsque les agents exercent des fonctions ou des responsabilités qui par leur nature ou leur localisation sont difficiles à pourvoir

2° et 3° de l'article 6 du décret du 20 octobre 2012 susvisé.

5. Modalités de liquidation**1 - IND FONCTIONS & RENDEMENT - FONCTIONS****5.1 Expression métier**

Le montant représentant l'attribution individuelle est déterminé par application au montant de référence (montant individuel théorique) d'un coefficient multiplicateur compris dans une fourchette de 1 à 6 au regard des responsabilités, de la technicité et des sujétions spéciales liées à la fonction exercée.

Les montants annuels de référence sont fixés par groupe et emplois fonctionnels comme suit :

- Groupe 5
 - Siège et Région 2ème niveau : 1 100 €
 - Siège et Région 1er niveau : 1 040 €
- Groupe 4
 - Siège 3ème niveau : 1 233 €
 - Siège 2ème niveau : 1 166 €
 - Siège 1er niveau : 1 100 €
 - Région 3ème niveau : 1 196 €
 - Région 2ème niveau : 1 131 €
 - Région 1er niveau : 1 067 €
- Groupe 3
 - Siège 3ème niveau : 1 468 €
 - Siège 2ème niveau : 1 385 €
 - Siège 1er niveau : 1 307 €
 - Région 3ème niveau : 1 424 €
 - Région 2ème niveau : 1 343 €
 - Région 1er niveau : 1 268 €
- Groupe 2
 - Siège 2ème niveau : 1 900 €
 - Siège 1er niveau : 1 733 €
 - Région 2ème niveau : 1 843 €
 - Région 1er niveau : 1 681 €
- Groupe 1
 - Siège et Région Echéance provisoire : 2 100 €
 - Siège et Région 4ème niveau : 2 050 €
 - Siège et Région 3ème niveau : 2 000 €
 - Siège et Région 2ème niveau : 1 950 €
 - Siège et Région 1er niveau : 1 950 €
- Emplois fonctionnels
 - Siège 4ème niveau : 3 800 €
 - Siège 3ème niveau : 3 400 €
 - Siège 2ème niveau : 3 100 €
 - Siège 1er niveau : 3 500 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | <p>Les plafonds tiennent compte des montants de référence représentant la part fonctionnelle et la part liée au rendement.</p> <p>Les plafonds annuels sont fixés pour chacun des groupes et emplois fonctionnels comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Groupe 5 Siège et Région 2ème niveau : 8 250 € Siège et Région 1er niveau : 7 800 € - Groupe 4 Siège 3ème niveau : 10 556 € Siège 2ème niveau : 9 996 € Siège 1er niveau : 9 426 € Région 3ème niveau : 10 248 € Région 2ème niveau : 9 696 € Région 1er niveau : 9 144 € - Groupe 3 Siège 3ème niveau : 12 582 € Siège 2ème niveau : 11 874 € Siège 1er niveau : 11 202 € Région 3ème niveau : 12 204 € Région 2ème niveau : 11 514 € Région 1er niveau : 10 866 € - Groupe 2 Siège 2ème niveau : 19 002 € Siège 1er niveau : 17 328 € Région 2ème niveau : 18 432 € Région 1er niveau : 16 806 € - Groupe 1 Siège et Région Echéance provisoire : 22 908 € Siège et Région 4ème niveau : 22 362 € Siège et Région 3ème niveau : 21 816 € Siège et Région 2ème niveau : 21 270 € Siège et Région 1er niveau : 21 270 € - Emplois fonctionnels Siège 4ème niveau : 34 800 € Siège 3ème niveau : 31 200 € Siège 2ème niveau : 27 360 € Siège 1er niveau : 23 640 € |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|--|
| OUI | La prime de fonctions et de rendement est déterminée sur la base d'un montant individuel théorique établi en considération du groupe et du niveau dont relèvent les agents ou de l'emploi occupé et modulable en fonction du niveau de responsabilité, de la technicité et des sujétions liées à l'exercice des fonctions, de l'évaluation individuelle et de la réalisation d'objectifs |