



NEWSLETTER

OCTOBRE 2023

Chatbot Rebecca



SOMMAIRE

ACTUALITÉS

- Mes nouvelles connaissances RH
- Le RIFSEEP s'enrichit

NOUVEAUTÉS

- Un moteur de recherche plus efficace
- C'est fait : l'affichage des réponses du domaine RH évolue ce mois-ci !
- Astuce : indemnités incompatibles
- Mon stand au salon des applications RH

Mes nouvelles connaissances RH

Après les congés annuels et les congés liés aux jours de fractionnement, je peux désormais vous renseigner sur la **journée de solidarité**.

Le RIFSEEP s'enrichit !

Ce mois-ci, le **barème du RIFSEEP** continue à **s'enrichir** avec de nouveaux ministères : le **Ministère de l'Europe et des Affaires Étrangères (MEAE)**, les **Services du Premier Ministre (SPM)** et la **Direction Générale de l'aviation Civile (DGAC)**.

Vous pouvez le consulter en m'interrogeant sur les indemnités **"201793 - INTERMINISTERIEL-I.F.S.E."** ou **"201794 - INTERMINISTERIEL-COMPLEMENT INDEMNITAIRE"**. Le barème se trouve dans la rubrique "Pour en savoir plus".



Un moteur de recherche plus efficace

En octobre, le **moteur de recherche** du chatbot Rebecca **évolue**.

Principale nouveauté pour l'utilisateur : Le résultat proposé par le chatbot est **plus précis et plus exhaustif** et les catégories supérieures ne s'affichent plus.

Les questions posées en langage naturel sont mieux comprises par le moteur de recherche. Mais n'hésitez pas à interroger Rebecca à l'aide de mot-clés pour affiner le choix de réponses proposées.

Avant : deux clics parmi 8 choix pour aboutir à la réponse

temps partiel naissance

Votre demande est très générale et j'ai plus de propositions que celles affichées ici. Précisez votre question en saisissant plusieurs mots-clés pour affiner votre demande.

- Suspension de temps partiel
- Temps partiel sur autorisation
- Temps partiel pour raison thérapeutique
- Formulaire de demande RH : Temps partiel
- Temps partiel de droit pour créer ou reprendre une entreprise
- Formulaire de demande RH : Temps partiel thérapeutique
- Temps partiel sur autorisation pour créer ou reprendre une entreprise
- Temps partiel de droit à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption

Ma question n'est pas dans cette liste

▼ Temps partiel de droit à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption

- Temps partiel de droit à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption

Clic sur la séquence

Maintenant : un seul clic parmi 3 choix est désormais nécessaire

temps partiel naissance

Pouvez-vous me préciser votre question, à l'aide des propositions ci-contre ?

- Temps partiel de droit à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption
- Temps partiel sur autorisation
- Suspension de temps partiel

Ma question n'est pas dans cette liste !

De plus, lorsque le chatbot sélectionne plus de **10 résultats** correspondant à votre question, il n'en affiche que 10 mais vous permet de **voir l'ensemble** des résultats possibles en cliquant sur

OUI

détachement sortant

Votre demande est très générale et j'ai plus de propositions que celles affichées ici. Précisez votre question en saisissant plusieurs mots-clés pour affiner votre demande.

- Maintien en détachement sortant
- Détachement sortant sans limit. de durée dans un serv ou partie de serv transféré à une collec. terri. ou un grpt de collec. terri.
- Détachement sortant pour enseignement à l'étranger
- Maintien en détachement entrant/sortant
- Détachement sortant pour exercer un mandat de sénateur
- Détachement sortant pour exercer un mandat de député
- Détachement sortant pour exercer un mandat syndical
- Détachement judiciaire sortant conduisant à pension
- Détachement entrant/sortant pour enseignement à l'étranger
- Détachement sortant pour exercer les fonctions de membre du gouvernement

Voulez-vous afficher tous les résultats ?

OUI NON

Côté back office, les capacités d'apprentissage de l'outil sont optimisées



C'est fait : l'affichage des réponses du domaine RH évolue ce mois-ci !

La nouvelle présentation des réponses du domaine annoncée dans la newsletter de septembre est disponible.

Les **réponses** du domaine RH s'affichent **maintenant** de la façon suivante :

— Disponibilité sur demande pour convenances personnelles —

Voici ma réponse:

Si l'agent est :
- Magistrat de l'ordre judiciaire

Consultez la réponse : Disponibilité sur demande pour convenances personnelles : Populations Particulières.

Sinon choisissez le cas de gestion qui vous intéresse :

1

Demande
Renouvellement
Réintégration

— Formation pour bilan de compétences —

Voici ma réponse:

2

Les populations suivantes ne bénéficient pas de ce dispositif :
- Conseiller ou avocat général à la Cour de cassation en service extraordinaire
- Personnel civil payé à l'acte ou à la tâche

Si l'agent est :
- Contractuel de droit privé

Consultez la réponse : Formation pour bilan de compétences : Populations Particulières.

Sinon choisissez le cas de gestion qui vous intéresse :

1

Demande
Fin

Désormais :

- les **cas de gestion** sont mis en avant,
- les **populations exclues** du dispositif s'affichent en début de réponse.



Le guide du chatbot a été mis à jour.



Astuce : indemnités incompatibles

Quand vous m'interrogez sur une indemnité, je vous précise quelles sont les **indemnités incompatibles** avec celle que vous consultez.

A l'écran, le nombre d'indemnités incompatibles qui apparaît est **limité à 10**. Quand il existe plus de 10 indemnités incompatibles, rien de plus simple pour avoir la **liste exhaustive**, il suffit d'ouvrir la fiche indemnitaire dans la section "**Pour en savoir plus**".

Vous obtiendrez ainsi, par **exemple**, pour l'IFSE :

INCOMPATIBILITÉS						
Code BJ	Libellé BJ	Entité porteuse de l'incompatibilité		Type	N°texte	NOR
		Code	Libellé			
101070	TRAITEMENT BRUT N.B.I.	INTER	INTERMINISTERIEL	Décret	2022-1455	PRMX2233017D
200029	IND. HABILLEMENT CHAUSSUR	INTER	INTERMINISTERIEL	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200056	IND. PETIT EQUIPEMENT	MI250	MTFP	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200060	INDEMNITE DE PANIER	INTER	INTERMINISTERIEL	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200106	IND FORF TRAV SUP ADM CEN	INTER	INTERMINISTERIEL	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200109	IND. SUJETIONS DIV.	INTER	INTERMINISTERIEL	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200110	IND. DE RESPONSABILITE	MI180	MEN	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200113	IND. DIFFICULTES ADMINIS.	INTER	INTERMINISTERIEL	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200114	PRIME RENDEMENT ADM CENT	INTER	INTERMINISTERIEL	Décret	2014-513	RDFF1328976D
200114	PRIME RENDEMENT ADM CENT	MI008	CONSEIL ETAT	Décret	2014-513	RDFF1328976D

La liste exhaustive des incompatibilités se trouve dans la fiche indemnitaire disponible au niveau du Pour en savoir plus.



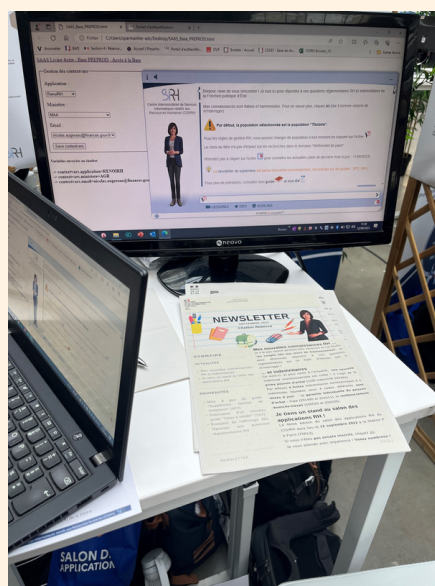
POUR EN SAVOIR PLUS

Consulter la fiche 201793 INTER I.F.S.E.

Mon stand au salon des applications RH

Au salon des applications RH mardi 12 septembre à la station F, j'ai pu **échanger avec de nombreux visiteurs** travaillant dans les domaines des ressources humaines et indemnitaire.

Suite aux **démonstrations**, ils ont tous été **impressionnés** et **conquis** par les possibilités offertes par le chatbot Rebecca et ce qu'il pouvait apporter à leur structure.



Photos du stand avant l'arrivée des visiteurs

Vous n'avez pas pu vous rendre au salon ? Pas de souci ! L'équipe du chatbot propose à tous ses utilisateurs un atelier de présentation d'une heure environ. Si votre structure est intéressée, n'hésitez pas à nous envoyer un mail à l'adresse suivante : chatbot.cisirh@finances.gouv.fr

Atelier (1h) : Présentation du chatbot Rebecca

