

*L'équipe du chatbot Rebecca
vous propose :*



La **NEWSLETTER** de Rebecca

OCTOBRE 2025

SOMMAIRE

- Mes nouvelles connaissances RH et indemnitaires
- Une nouvelle information délivrée dans mes réponses : les impacts des congés et absences sur le paiement des indemnités
- De nouvelles entités enrichissent le barème du RIFSEEP
- Une nouvelle thématique dans mes connaissances RH
- Toujours plus de suggestions dans mes réponses RH

Mes nouvelles connaissances RH ...

En octobre, mes connaissances **sont mises à jour** suite à la publication :

- des décrets n° 2025-680 et n° 2025-681 du 15 juillet 2025 fixant l'âge d'ouverture du droit à la **retraite progressive à 60 ans**,
- du décret n° 2025-471 du 27 mai 2025 relatif **aux congés et aux permissions des militaires liés à la famille** et modifiant diverses dispositions du code de la défense.

Pour en savoir plus, consultez mes notifications.

... et indemnitaires

Les 2 fiches indemnitaires suivantes du **ministère des Armées** évoluent :

- **200640** « Indemnités journalières de sujétions spécifiques pour l'exercice de fonctions sur un site isolé et d'accès réglementé au profit de certains personnels civils de la défense » suite à une **augmentation de leurs montants**.
- **201968** « Prime de rendement (ouvriers) » dont **les taux ont évolué**.



Une nouvelle information délivrée dans mes réponses : les impacts des congés et absences sur le paiement des indemnités

Les indemnités sont **regroupées et classées** en familles « type ».

Pour rappel, **6 familles d'indemnités** "type" pour lesquelles les impacts des congés absence (ICA) sont identiques ont été définies. Elles permettent de **connaître facilement les abattements** (suspension, suit le traitement) qui leur sont applicables en fonction des différents **congés et absences** :

- Famille n° 1 : Indemnités qui évoluent dans les mêmes proportions que le traitement pour les congés cités,
- Famille n° 2 : Indemnités modulées en fonction des résultats et de la manière de servir,
- Famille n° 3 : Indemnités dont les dispositions prévoient la suspension du paiement lors du remplacement de l'agent,
- Famille n° 4 : Indemnités versées après service fait,
- Famille n° 5 : Indemnités liées au changement de résidence, à la primo affectation, à la mobilité géographique et aux restructurations,
- Famille n° 6 : Primes et indemnités aux impacts spécifiques (toutes les indemnités qui n'ont pas pu être classées dans les 5 autres familles).

Sur cette base, **chaque indemnité interministérielle** décrite dans le référentiel de paye (RDP) a ainsi été rattachée à **une famille ICA**.

Cette information est désormais présente dans les réponses indemnitaires de Rebecca pour le **périmètre interministériel**.

Pour la retrouver, il faut regarder au niveau de la **rubrique "Information PAY"**.

La cartographie interministérielle est disponible dans les **"Suggestions"**.

201794 - INTERMINISTRIEL - COMPLEMENT INDEMNITAIRE

Voici ce que je connais sur le sujet:

INFORMATION PAY

Mouvement 22
Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur.

Code indemnité	N° d'ordre	Date d'effet	Code paiement	Cod e taux	Don née A	Donnée B	Type
1794	00	01M MAA AA	1 ou 2	Non	000 0	9999999	2
Complément indemnitaire annuel lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir	A titre indicatif		1 : Payer 2 : Ne pas payer			Plafond du montant précalculé en centime d'euro	Elément non permanent

Impacts des congés/absences (ICA) sur le paiement de l'indemnité
Cette indemnité est classée dans la famille (F02) : Indemnité modulée en fonction des résultats et de la manière de servir.

Pour connaître les impacts exacts de chaque congé/absence sur le paiement de cette indemnité, vous pouvez consulter au niveau des suggestions la cartographie des ICA en vous reportant à sa famille d'appartenance précisée ci-dessus.

SUGGESTIONS

- Guides RH et paye (CISIRH) : Cartographie interministérielle des impacts des congés et absences pour les agents titulaires de la FPE (ICA)



Le barème du RIFSEEP s'enrichit de nouvelles entités

Le nouveau format du barème RIFSEEP **accroît encore son périmètre**.

Il décrira ainsi les barèmes du ministère de l'Intérieur, de la Cour des comptes, du Conseil d'État, des services du Premier ministre, de la Caisse des dépôts et consignations et du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères.



New! Une nouvelle thématique dans mes connaissances RH

Ce mois-ci une **nouvelle thématique RH** vient enrichir les connaissances de Rebecca : les entretiens pour les agents bénéficiant d'une décharge d'activité de service à titre syndicale.

Vous pouvez saisir « entretien » comme mot clé pour retrouver ces sujets aux côtés de l'entretien professionnel et de l'entretien de formation.

entretien

Pouvez-vous me préciser votre question, à l'aide des propositions ci-contre ?

- Entretien de formation
- Entretien professionnel
- Entretien annuel d'accompagnement
- Entretien annuel de suivi

Ma question n'est pas dans cette liste !

entretien de suivi

Voici les réponses que je peux vous apporter:

RÉFÉRENCES JURIDIQUES

Code général de la fonction publique - Partie réglementaire Livre II Titre I
Chapitre II

Code général de la fonction publique

RÉGLEMENTATION

L'agent est en décharge d'activité de services à titre syndical.
Code général de la fonction publique L212-6

L'agent consacre une quotité de temps de travail au moins égale à 70 % et inférieure à 100 % d'un service à temps plein à une activité syndicale.
Code général de la fonction publique L212-6

L'agent bénéficie d'un entretien annuel de suivi conduit par son supérieur hiérarchique direct, sans être soumis à une appréciation de sa valeur professionnelle.
Code général de la fonction publique R212-12 / Code général de la fonction publique L212-6



Toujours plus de suggestions dans mes réponses RH

Les **suggestions** présentes dans mes réponses RH peuvent maintenant renvoyer vers **d'autres séquences RH**. Cette nouveauté permet de rattacher des sujets proches ou en lien avec votre recherche afin d'améliorer ou compléter mes réponses.

Quelques **exemples** pour illustrer cette évolution :

Ma réponse	Mes suggestions
Le congé de transition professionnelle	La version aménagée du congé de transition professionnelle
La retraite progressive	Le temps partiel sur autorisation, le temps partiel le plus usité pour bénéficier de la retraite progressive
Le congé de maladie ordinaire	La disponibilité à titre provisoire pour raison de santé en attente de l'avis du conseil médical, dispositif ouvert aux agents titulaires

Congé de transition professionnelle

Voici ma réponse:

Les populations suivantes ne bénéficient pas de ce dispositif :
- Magistrat de l'ordre judiciaire

Sinon choisissez le cas de gestion qui vous intéresse :

Demande

Fin



POUR EN SAVOIR PLUS

Aucune documentation n'est disponible pour votre entité.

SUGGESTIONS

- [202286 - INTERMINISTRIEL - IND. CONGE TRANSITION PRO](#)
- [Congé de transition professionnelle aménagé](#)

Congé de maladie ordinaire

Voici ma réponse:

Si l'agent est :

- Magistrat de l'ordre judiciaire
- Personnel hospitalo-universitaire titulaire (maître de conférences ou professeur des universités-praticien hospitalier)
- Titulaire de la police nationale

Consultez la réponse : [Congé de maladie ordinaire : Populations Particulières](#).

Sinon choisissez le cas de gestion qui vous intéresse :

Initial

Prolongation

Fin



POUR EN SAVOIR PLUS

Aucune documentation n'est disponible pour votre entité.

SUGGESTIONS

- [Outils RH et paye \(CISIRH\) : Calculatrices des retenues ou régularisations de journées de carence suite à un CMO à 90%](#)
- [Disponibilité à titre provisoire pour raison de santé en attente de l'avis du conseil médical](#)

Retraite progressive

Voici ma réponse:

Demande

Modification / Fin



POUR EN SAVOIR PLUS

[Parcours Info Retraite - Retraite progressive \(Démarche en ligne\)](#)

[Demande de retraite progressive via le menu "Demander ma retraite progressive" de l'ENSAP](#)

[Formulaire demande de retraite progressive d'un fonctionnaire de l'État ou d'un magistrat](#)

[Formulaire de demande de retraite progressive d'un contractuel](#)

SUGGESTIONS

- [Temps partiel sur autorisation](#)