



REFERENTIEL DE PAYE

Recueil des fiches RDP

Ministère de la culture

SOMMAIRE

| | |
|---|----|
| 200102 - Heures supplémentaires (14 premières heures)..... | 4 |
| 200103 - Heures supplémentaires (au-delà des 14 premières heures) | 8 |
| 200104 - Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés _ 14 premières heures) | 12 |
| 200105 - Heures supplémentaires (nuit _ 14 premières heures) | 16 |
| 200119 - Indemnité de technicité non indexée sur le point | 20 |
| 200249 - Collaborations diverses (pour le compte du ministre)..... | 23 |
| 200362 - Complément de rémunération | 26 |
| 200625 - Indemnité de charges administratives..... | 29 |
| 200667 - Rémunération des astreintes | 31 |
| 201058 - Indemnité de jour férié pouvant être allouée aux personnels des corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture et de la communication et aux techniciens des services culturels et des Bâtiments de France effectuant leur service un jour férié ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée national relevant de ce département ministériel | 35 |
| 201165 - Prime de rendement allouée aux personnels de l'administration centrale du ministère de la culture et de la communication | 39 |
| 201190 - Prime fonctionnelle allouée aux directeurs des écoles d'architecture relevant du ministère de la culture et de la communication..... | 42 |
| 201260 - Vacations (indexées sur le point) | 45 |
| 201332 - Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches) allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée national | 48 |
| 201333 - Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche travaillé au-delà du 10 ème ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée militaire | 52 |
| 201618 - Rétribution des personnels relevant du ministère de la culture et de la communication et de ses établissements publics participant à l'organisation de manifestations au profit de tiers | 55 |
| 201742 - Indemnité spéciale allouée aux conservateurs et conservateurs délégués des antiquités et objets d'art | 58 |
| 201861 - Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur du livre..... | 61 |
| 201980 - Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur de la musique | 64 |

202487 - Régime indemnitaire des professeurs des universités, aux maîtres de conférences, aux enseignants-chercheurs, aux directeurs de recherche et aux chargés de recherche des écoles nationales supérieures d'architecture 67



Référentiel de Paye

200102

Heures supplémentaires (14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200102 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. 14 PREM. H. |
| Code PAY | 0102 |
| Libellé règlementaire | Heures supplémentaires (14 premières heures) |
| Référence | 200102 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Arrêté du 16 avril 2002 portant application des dispositions du décret 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires à certains fonctionnaires du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200290A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-----------------------|
| Agents de catégorie C |
| Agents de catégorie B |

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

| |
|---|
| Service : |
| Agents affectés dans les cabinets ministériels ou auprès des directeurs d'administration centrale ou d'un service déconcentré |
| Missions ou fonctions : - permanence de secrétariat |
| Service : |
| Administration centrale et services déconcentrés |
| Missions ou fonctions : |
| - personnel d'exploitation, d'intendance et de fonctionnement- sécurité des biens, des personnes et des bâtiments |
| Service : |
| Etablissements et Services ouverts au public |
| Missions ou fonctions : |
| - accueil, surveillance et magasinage |
| - ameublement des résidences officielles |
| - présentation des œuvres |
| - contraintes liées à la survie des animaux |
| - fontainiers |
| - sécurité des biens, des personnes et des bâtiments |
| - permanences téléphoniques |

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

14 premières heures supplémentaires effectuées en semaine ou le samedi entre 7h00 et 22h00

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de cette prime:

- Personnels en repos compensateur pour la même période.
- Personnels en position d'astreintes pour la même période.
- Personnels en mission pour la même période, ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200053 | IND. SURVEILLANCE CASINOS | MI200 MI | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200196 | SUPP. TRAV. HORS SERVICE | MI200 MI | Totale | Décret 2000-194 | INTC0000059D |
| 200221 | PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE | MI180 MEN | Totale | Décret 86-1170 | |
| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201129 | IND FORF DE SUJETIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2002-1443 | SANG0223421D |
| 201131 | INDEMNITE SPECIALE | MI120 MTEI | Totale | Décret 92-1438 | SPSG9202938D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201423 | MISE SOUS PLI - EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201424 | MISE SOUS PLI - EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201425 | MISE SOUS PLI - EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201426 | MISE SOUS PLI - EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201427 | MISE SOUS PLI - EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201428 | MISE SOUS PLI - EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201429 | MISE SOUS PLI - REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201430 | MISE SOUS PLI - EL. O.PR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201431 | MISE SOUS PLI - EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201432 | MISE SOUS PLI - EL. PART. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201443 | IND. TRAV. SUPP. EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201444 | IND. TRAV. SUPP. EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201445 | IND. TRAV. SUPP. EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201446 | IND. TRAV. SUPP. EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201447 | IND. TRAV. SUPP. EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201448 | IND. TRAV. SUPP. EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201449 | IND. TRAV. SUPP. EL. O.P. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201450 | IND. TRAV. SUPP. EL. P. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |

| | | | | | |
|--------|---------------------------|--------------|--------|------------------|--------------|
| 201451 | IND. TRAV. SUPP. EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201452 | IND. TRAV. SUPP. EL. PAR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201778 | MISE SOUS PLI - EL. TERR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201780 | IND. TRAV. SUPP. EL. TERR | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201865 | INDEMNITE DE SUJETIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2004-1055 | MJSK0470189D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation. Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature. L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes. Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

5. Modalités de liquidation

1 - HS 14 PREMIÈRES HEURES

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire

- Cas des agents à temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,25.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 21 (Zone I)

Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine :

- Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectué les heures supplémentaires.
- Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures.
- Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice.

Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel.

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|-------------|----------------------|-------------------------------------|----------------------|--------------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200103

Heures supplémentaires (au-delà des 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200103 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. PLUS DE 14 H. |
| Code PAY | 0103 |
| Libellé règlementaire | Heures supplémentaires (au-delà des 14 premières heures) |
| Référence | 200103 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Arrêté du 16 avril 2002 portant application des dispositions du décret 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires à certains fonctionnaires du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200290A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-----------------------|
| Agents de catégorie C |
| Agents de catégorie B |

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Service : Agents affectés dans les cabinets ministériels ou auprès des directeurs d'administration centrale ou d'un service déconcentré
Missions ou fonctions : - permanence de secrétariat

Service : Administration centrale et services déconcentrés
Missions ou fonctions :

- personnel d'exploitation, d'intendance et de fonctionnement- sécurité des biens, des personnes et des bâtiments

Service : Etablissements et Services ouverts au public
Missions ou fonctions :

- accueil, surveillance et magasinage
- ameublement des résidences officielles
- présentation des œuvres
- contraintes liées à la survie des animaux
- fontainiers
- sécurité des biens, des personnes et des bâtiments
- permanences téléphoniques

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.
14 premières heures supplémentaires effectuées en semaine ou le samedi entre 7h00 et 22h00

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de cette prime:

- Personnels en repos compensateur pour la même période.
- Personnels en position d'astreintes pour la même période.
- Personnels en mission pour la même période, ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|----------------|---------------------------|---|------------------------|-------------------------|--------------|
| 200053 | IND. SURVEILLANCE CASINOS | MI200 MI | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200196 | SUPP. TRAV. HORS SERVICE | MI200 MI | Totale | Décret 2000-194 | INTC0000059D |
| 200221 | PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE | MI180 MEN | Totale | Décret 86-1170 | |
| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201129 | IND FORF DE SUJECTIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2002-1443 | SANG0223421D |
| 201131 | INDEMNITE SPECIALE | MI120 MTEI | Totale | Décret 92-1438 | SPSG9202938D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201423 | MISE SOUS PLI - EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201424 | MISE SOUS PLI - EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201425 | MISE SOUS PLI - EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201426 | MISE SOUS PLI - EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201427 | MISE SOUS PLI - EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201428 | MISE SOUS PLI - EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201429 | MISE SOUS PLI - REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201430 | MISE SOUS PLI - EL. O.PR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201431 | MISE SOUS PLI - EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201432 | MISE SOUS PLI - EL. PART. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201443 | IND. TRAV. SUPP. EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201444 | IND. TRAV. SUPP. EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201445 | IND. TRAV. SUPP. EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201446 | IND. TRAV. SUPP. EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201447 | IND. TRAV. SUPP. EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201448 | IND. TRAV. SUPP. EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |

| | | | | | |
|--------|---------------------------|--------------|--------|------------------|--------------|
| 201449 | IND. TRAV. SUPP. REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201450 | IND. TRAV. SUPP. EL. O.P. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201451 | IND. TRAV. SUPP. EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201452 | IND. TRAV. SUPP. EL. PAR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201778 | MISE SOUS PLI - EL. TERR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201780 | IND. TRAV. SUPP. EL. TERR | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201865 | INDEMNITE DE SUJETIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2004-1055 | MJSK0470189D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation. Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature. L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes. Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

5. Modalités de liquidation

1 - HS AU-DELÀ DES 14 PREMIÈRES HEURES

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,27.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

| |
|---|
| Mouvement 21 (Zone II) |
| Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine : |
| - Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectué les heures supplémentaires. |
| - Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures. |
| - Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice. |
| Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel. |

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200104

Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés _ 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200104 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. DIM. ET J. F. |
| Code PAY | 0104 |
| Libellé règlementaire | Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés _ 14 premières heures) |
| Référence | 200104 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Arrêté du 16 avril 2002 portant application des dispositions du décret 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires à certains fonctionnaires du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200290A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-----------------------|
| Agents de catégorie C |
| Agents de catégorie B |

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|---|
| Agents affectés dans les cabinets ministériels ou auprès des directeurs d'administration centrale ou d'un service déconcentré Administration centrale et services déconcentrés Etablissements et Services ouverts au public |
|---|

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

| |
|---|
| Service : |
| Agents affectés dans les cabinets ministériels ou auprès des directeurs d'administration centrale ou d'un service déconcentré |
| Missions ou fonctions : - permanence de secrétariat |
| Service : |
| Administration centrale et services déconcentrés |
| Missions ou fonctions : |
| - personnel d'exploitation, d'intendance et de fonctionnement- sécurité des biens, des personnes et des bâtiments |
| Service : |
| Etablissements et Services ouverts au public |
| Missions ou fonctions : |
| - accueil, surveillance et magasinage |
| - ameublement des résidences officielles |
| - présentation des œuvres |
| - contraintes liées à la survie des animaux |
| - fontainiers |
| - sécurité des biens, des personnes et des bâtiments |
| - permanences téléphoniques |

3.5 Autres conditions

| |
|--|
| Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail. |
| Heures effectuées le dimanche et les jours fériés (14 première heures). |

3.6 Conditions d'exclusion

| |
|---|
| Sont exclus du bénéfice de cette prime: |
| - Personnels en repos compensateur pour la même période. |
| - Personnels en position d'astreintes pour la même période. |
| - Personnels en mission pour la même période, ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement |

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200053 | IND. SURVEILLANCE CASINOS | MI200 MI | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
| 200105 | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200177 | IND. TRAVAIL DOMINICAL | MI200 MI | Totale | Décret 74-1065 | |
| 200196 | SUPP. TRAV. HORS SERVICE | MI200 MI | Totale | Décret 2000-194 | INTC0000059D |
| 200221 | PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE | MI180 MEN | Totale | Décret 86-1170 | |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201058 | IND. DE JOUR FERIE | MI140 MC | Totale | Décret 2002-856 | MCCB0200327D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201129 | IND FORF DE SUJETIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2002-1443 | SANG0223421D |
| 201131 | INDEMNITE SPECIALE | MI120 MTEI | Totale | Décret 92-1438 | SPSG9202938D |
| 201332 | IND.TRAVAIL DOMINICAL | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201333 | MAJ.IND.TRAVAIL DOMINICAL | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201423 | MISE SOUS PLI - EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201424 | MISE SOUS PLI - EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201425 | MISE SOUS PLI - EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201426 | MISE SOUS PLI - EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201427 | MISE SOUS PLI - EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201428 | MISE SOUS PLI - EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201429 | MISE SOUS PLI - REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201430 | MISE SOUS PLI - EL. O.PR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201431 | MISE SOUS PLI - EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201432 | MISE SOUS PLI - EL. PART. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201443 | IND. TRAV. SUPP. EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201444 | IND. TRAV. SUPP. EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |

| | | | | | |
|--------|---------------------------|--------------|--------|------------------|--------------|
| 201445 | IND. TRAV. SUPP. EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201446 | IND. TRAV. SUPP. EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201447 | IND. TRAV. SUPP. EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201448 | IND. TRAV. SUPP. EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201449 | IND. TRAV. SUPP. REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201450 | IND. TRAV. SUPP. EL. O.P. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201451 | IND. TRAV. SUPP. EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201452 | IND. TRAV. SUPP. EL. PAR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201778 | MISE SOUS PLI - EL. TERR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201780 | IND. TRAV. SUPP. EL. TERR | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201865 | INDEMNITE DE SUJETIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2004-1055 | MJSK0470189D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation. Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature. L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes. Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

5. Modalités de liquidation

1 - HS DIMANCHES ET JF 14 PREMIÈRES HEURES

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heure * taux horaire

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité annuelle de résidence le cas échéant) / 1820] x 1,25x (1 + 2/3)

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité annuelle de résidence le cas échéant) / 1820]

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le traitement brut servant de base au calcul des heures supplémentaires, le montant de l'indemnité horaire est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

| |
|---|
| Mouvement 21 (Zone III) |
| Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine : |
| - Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectué les heures supplémentaires. |
| - Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures. |
| - Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice. |
| Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel. |

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200105

Heures supplémentaires (nuit _ 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200105 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 |
| Code PAY | 0105 |
| Libellé règlementaire | Heures supplémentaires (nuit _ 14 premières heures) |
| Référence | 200105 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Arrêté du 16 avril 2002 portant application des dispositions du décret 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires à certains fonctionnaires du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200290A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-----------------------|
| Agents de catégorie C |
| Agents de catégorie B |

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Service :
Agents affectés dans les cabinets ministériels ou auprès des directeurs d'administration centrale ou d'un service déconcentré

Missions ou fonctions : - permanence de secrétariat

Service :
Administration centrale et services déconcentrés

Missions ou fonctions :
- personnel d'exploitation, d'intendance et de fonctionnement- sécurité des biens, des personnes et des bâtiments

Service :
Etablissements et Services ouverts au public

Missions ou fonctions :
- accueil, surveillance et magasinage
- ameublement des résidences officielles
- présentation des œuvres
- contraintes liées à la survie des animaux
- fontainiers
- sécurité des biens, des personnes et des bâtiments
- permanences téléphoniques

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

Le travail supplémentaire de nuit doit être accompli entre 22 heures et 7 heures.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de cette prime:

- Personnels en repos compensateur pour la même période.
- Personnels en position d'astreintes pour la même période.
- Personnels en mission pour la même période, ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200053 | IND. SURVEILLANCE CASINOS | MI200 MI | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200176 | IND. TRAVAIL DE NUIT | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 50-1475 | |
| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
| 200196 | SUPP. TRAV. HORS SERVICE | MI200 MI | Totale | Décret 2000-194 | INTC0000059D |
| 200221 | PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE | MI180 MEN | Totale | Décret 86-1170 | |
| 200277 | INDEMNITE D'ASTREINTE. | MI200 MI | Totale | Décret 96-534 | INTA9620163D |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200334 | MAJORIZATION TRAVAIL NUIT | MI200 MI | Totale | Décret 81-959 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201129 | IND FORF DE SUJETIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2002-1443 | SANG0223421D |
| 201131 | INDEMNITE SPECIALE | MI120 MTEI | Totale | Décret 92-1438 | SPSG9202938D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201423 | MISE SOUS PLI - EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201424 | MISE SOUS PLI - EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201425 | MISE SOUS PLI - EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201426 | MISE SOUS PLI - EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201427 | MISE SOUS PLI - EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201428 | MISE SOUS PLI - EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201429 | MISE SOUS PLI - REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201430 | MISE SOUS PLI - EL. O.PR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201431 | MISE SOUS PLI - EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201432 | MISE SOUS PLI - EL. PART. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201443 | IND. TRAV. SUPP. EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201444 | IND. TRAV. SUPP. EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201445 | IND. TRAV. SUPP. EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201446 | IND. TRAV. SUPP. EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201447 | IND. TRAV. SUPP. EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |

| | | | | | |
|--------|---------------------------|--------------|--------|------------------|--------------|
| 201448 | IND. TRAV. SUPP. EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201449 | IND. TRAV. SUPP. REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201450 | IND. TRAV. SUPP. EL. O.P. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201451 | IND. TRAV. SUPP. EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201452 | IND. TRAV. SUPP. EL. PAR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201778 | MISE SOUS PLI - EL. TERR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201780 | IND. TRAV. SUPP. EL. TERR | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201865 | INDEMNITE DE SUJETIONS | MI300 MSS | Totale | Décret 2004-1055 | MJSK0470189D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation. Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature.

L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

5. Modalités de liquidation

1 - HS DE NUIT 14 PREMIÈRES HEURES

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitemen brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,25*2.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitemen brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

| |
|---|
| Mouvement 21 (Zone IV) |
| Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine : |
| - Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectué les heures supplémentaires. |
| - Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures. |
| - Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice. |
| Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel. |

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200119

Indemnité de technicité non indexée sur le point

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200119 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE TECHNICITE |
| Code PAY | 0119 |
| Libellé règlementaire | Indemnité de technicité non indexée sur le point |
| Référence | 200119 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de technicité plongeur |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1971 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 71-243 du 31 mars 1971 agents permanents exécutant des travaux en scaphandre ou dans l'air comprimé | | |
| Arrêté du 28 décembre 2006 fixant le taux de l'indemnité pour travaux de nature exceptionnelle allouée aux plongeurs scaphandriers de la sous-direction de l'archéologie, de l'ethnologie, de l'inventaire et du système d'information | | MCCB0601025A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|---|
| Sous-direction de l'archéologie, de l'ethnologie, de l'inventaire et du système d'information |
|---|

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Plongeurs scaphandriers

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ DE TECHNICITÉ****5.1 Expression métier**

Indemnité allouée pour chaque plongée sous-marine ou subaquatique effectuée par un agent dans l'exercice de ses fonctions
Le montant de cette indemnité est calculé par addition d'un taux journalier et d'un taux horaire

La modalité de calcul = (Nombre de jour* taux journalier) + (nombre d'heures* taux horaire) variables en fonction des profondeurs de plongée

Tableau barème

| PROFONDEUR DE PLONGEE | INDEMNITE HORAIRE (en euros) | Taux journalier (en euros) | |
|--------------------------|--|----------------------------|--|
| Jusqu'à 12 mètre inclus | 7,64 | 10,40 | |
| De 13 à 25 mètres inclus | 11,46 | 10,40 | |
| Au-delà de 25 mètres | 11,46 plus 3,81 par tranche de 15 mètres | 10,40 | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|--|
| Autres contrôles | - Taux journalier : le plafond est fixé à 10,40 euros - Taux horaire : se référer au tableau barème en fonction de la profondeur de plongée |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 0119
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros

Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

200249

Collaborations diverses (pour le compte du ministre)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200249 |
| Libellé bulletin de Paie | COLLABORATIONS DIVERSES |
| Code PAY | 0249 |
| Libellé règlementaire | Collaborations diverses (pour le compte du ministre) |
| Référence | 200249 |
| Libellé complémentaire | Collaborations diverses (pour le compte du ministre, Collaboration ministre) |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 21/01/2004 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2004-71 du 16 janvier 2004 relatif aux conditions de rémunération des collaborateurs extérieurs du ministre de la culture et de la communication | | MCCB0300779D |
| Arrêté du 16 janvier 2004 fixant le montant des indemnités des collaborateurs extérieurs du ministre chargé de la culture et de la communication | | MCCB0300780A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Exercer la fonction de collaborateur auprès du ministre

3.5 Autres conditions

Accomplir des études, des expertises ou tous autres travaux nécessaires à la réalisation des missions qui incombent au ministre

3.6 Conditions d'exclusion

Ces dispositions ne sont pas applicables aux fonctionnaires et agents rémunérés sur le budget du ministère chargé de la culture ou de l'un de ses établissements

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est exclusive de toute autre rémunération pour travaux effectués pour le compte du ministre

5. Modalités de liquidation**1 - COLLABORATIONS DIVERSES****5.1 Expression métier**

Le montant moyen des indemnités forfaitaires mensuelles susceptibles d'être allouées aux collaborateurs du ministre est fixé à 850 € sans que l'indemnité maximale puisse excéder 1280 €

Ce montant est fonction du temps nécessaire à la préparation de l'étude, de l'expertise ou de la mission, ainsi que de leur complexité

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | L'indemnité maximale ne peut excéder 1 280 € |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
Code Indemnité : 0249
Périodicité : 1 (Mensuelle)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc
Montant : en centimes d'euros
Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |

| | | |
|----------------------------|-----------------|-----|
| Elément soumis à précompte | Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | | Oui |



Référentiel de Paye

200362

Complément de rémunération

1. Identification

| | |
|---|---------------------------------|
| Code BJ | 200362 |
| Libellé bulletin de Paie | COMPLEMENT REMUNERATION |
| Code PAY | 0362 |
| Libellé règlementaire | Complément de rémunération |
| Référence | 200362 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 13/01/1984 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-------------------|-----|
| Code général de la fonction publique | L332-2 L3323 | |
| Circulaire du 23 juin 2009 relative à la gestion et la rémunération des agents non titulaires du ministère de la Culture et de la Communication | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Etre contractuel

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - COMPLÉMENT DE RÉMUNÉRATION****5.1 Expression métier**

Un complément de rémunération peut être attribué aux agents non titulaires par le biais d'une part variable

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Son montant maximum est fixé en pourcentage de la rémunération brute annuelle |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|------------------------------------|
| Autres | par contrat entre les deux parties |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|--|
| OUI | Manière de servir dans l'atteinte des objectifs assignés dans le cadre de l'évaluation |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------------------|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 0362 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Complément de rémunération | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_1_bis_indiv.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

200625

Indemnité de charges administratives

1. Identification

| | |
|---|--------------------------------------|
| Code BJ | 200625 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. CHARGES ADMINISTRAT. |
| Code PAY | 0625 |
| Libellé règlementaire | Indemnité de charges administratives |
| Référence | 200625 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2004 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2004-840 du 20 août 2004 fixant le régime indemnitaire applicable aux professeurs des écoles nationales supérieures d'art | | MCCB0400511D |
| Arrêté du 20 août 2004 fixant le montant de l'indemnité de charges administratives des professeurs des écoles nationales supérieures d'art | | MCCB0400512A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| | |
|---------------|--|
| S - Stagiaire | |
| T - Titulaire | |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Appartenir au corps des professeurs des écoles nationales supérieures d'art

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ DE CHARGES ADMINISTRATIVES****5.1 Expression métier**

Le montant moyen annuel de l'indemnité est de 1070 euros

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | - Le montant maximal annuel alloué à un agent ne peut excéder 1,5 fois le montant moyen annuel - Le montant maximal annuel alloué aux agents exerçant des responsabilités particulières ne peut excéder 225% du montant moyen annuel |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-----------------------------|
| Autre Périodicité | Non précisé dans les textes |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 pour mois courant (et pour information 1 pour année courante ou 2 pour année antérieure)
 Code Indemnité : 0625
 Sens : 0 pour Payer 1 pour Retenir
 Mode de calcul : A pour précalculé
 Nombre d'unités : laissé à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

200667

Rémunération des astreintes

1. Identification

| | |
|---|---------------------------------|
| Code BJ | 200667 |
| Libellé bulletin de Paie | REM. DES ASTREINTES |
| Code PAY | 0667 |
| Libellé règlementaire | Rémunération des astreintes |
| Référence | 200667 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 03/05/2007 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 13/07/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2007-646 du 30 avril 2007 relatif à la compensation et à l'indemnisation des astreintes et des interventions au ministère de la culture et de la communication | | MCCB0751490D |
| Arrêté du 30 avril 2007 fixant les taux, le plafond de l'indemnisation et les modalités de compensation horaire des astreintes et des interventions au ministère de la culture et de la communication en application du décret n° 2007-646 du 30 avril 2007 | | MCCB0751515A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

- Astreinte d'une semaine complète
- Astreinte du lundi matin au vendredi soir
- Astreinte pour un jour ou une nuit de week-end ou férié

- Astreinte pour une nuit de semaine
- Astreinte du vendredi soir au lundi matin
- Astreinte pour une demi-journée de week-end ou fériée correspondant à moins de 6 heures.
- Intervention entre 18h et 22 h ou le samedi entre 7h et 22 h
- Intervention entre 22 h et 7 h ou les dimanches, jours fériés et jours fermés au public

3.5 Autres conditions

Sont exclus de la prime :
Les personnes logés par nécessité absolue de service ou dans le cadre d'une convention d'occupation précaire avec astreinte Les agents percevant l'indemnité 101070B du MCC

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|-----------------------------|--------------|
| 200102 | H. SUP. 14 PREM. H. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200103 | H. SUP. PLUS DE 14 H. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200105 | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201423 | MISE SOUS PLI - EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201424 | MISE SOUS PLI - EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201425 | MISE SOUS PLI - EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201426 | MISE SOUS PLI - EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201427 | MISE SOUS PLI - EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201428 | MISE SOUS PLI - EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201429 | MISE SOUS PLI - REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201430 | MISE SOUS PLI - EL. O.PR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201431 | MISE SOUS PLI - EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201432 | MISE SOUS PLI - EL. PART. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201443 | IND. TRAV. SUPP. EL. PDT. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201444 | IND. TRAV. SUPP. EL. LEG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201445 | IND. TRAV. SUPP. EL. EUR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201446 | IND. TRAV. SUPP. EL. SEN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201447 | IND. TRAV. SUPP. EL. DEP. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
| 201448 | IND. TRAV. SUPP. EL. MUN. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201449 | IND. TRAV. SUPP. REFER. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201450 | IND. TRAV. SUPP. EL. O.P. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201451 | IND. TRAV. SUPP. EL. REG. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201452 | IND. TRAV. SUPP. EL. PAR. | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201626 | I.R.P. - PART FONCTIONS | MI200 MI | Totale | Arrêté du 21 septembre 2010 | IOCC1015348A |
| 201627 | I.R.P. - PART RESULTATS | MI200 MI | Totale | Arrêté du 21 septembre 2010 | IOCC1015348A |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201724 | HEURES SUP. NUIT + 14 H. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201778 | MISE SOUS PLI - EL. TERR. | MI200 MI | Totale | Décret 2012-498 | IOCA1118556D |
| 201780 | IND. TRAV. SUPP. EL. TERR | MI200 MI | Totale | Décret 2004-143 | INTA0400030D |
| 201790 | I.R.P. - RESPONSABILITE | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 201791 | I.R.P. - PERFORMANCE | MI200 MI | Totale | Arrêté du 11 décembre 2013 | INTC1326199A |
| 202400 | INDEMNITE DE PERMANENCE | MI200 MI | Totale | Décret 2022-72 | INTJ2128044D |

Commentaire

Heures supplémentaires instituées par le Décret ministériel 2002-60 du 14 janvier 2002 : 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724

NBI instituée par le décret 93-522 du 26 mars 1993 (101070B)

5. Modalités de liquidation

1 - RÉMUNÉRATION DES ASTREINTES

5.1 Expression métier

Calcul du montant forfaitaire de l'indemnisation des astreintes
Nombre astreinte * montant forfaitaire par astreinte

Les montants forfaitaires de l'indemnisation des astreintes sont fixés ainsi qu'il suit :

152,50 euros par semaine complète

50,00 euros du lundi matin au vendredi soir

22,50 euros pour un jour ou une nuit de week-end ou férié

12,50 euros pour une nuit de semaine

102,50 euros du vendredi soir au lundi matin

7,50 euros pour une demi-journée de week-end ou fériée correspondant à moins de 6 heures

Calcul du taux horaire de l'indemnisation des interventions en cours d'astreintes :

Nombre d'heure * taux horaires

Les taux horaires de l'indemnisation des interventions en cours d'astreintes sont fixés ainsi qu'il suit :

16 euros entre 18 heures et 22 heures ainsi que les samedis entre 7 heures et 22 heures

22 euros entre 22 heures et 7 heures ainsi que les dimanches, jours fériés et jours fermés au public

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le montant annuel maximum versé à chaque agent au titre des indemnisations versées est fixé à 2 700 euros |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|-----------------------------|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 0667 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Rémunération des astreintes | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_4_collectif.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Il s'agit d'un élément variable codifié par mouvement de type 22: le jour de la date d'effet du mouvement 22 doit être obligatoirement servi à 01.



Référentiel de Paye

201058

Indemnité de jour férié pouvant être allouée aux personnels des corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture et de la communication et aux techniciens des services culturels et des Bâtiments de France effectuant leur service un jour férié ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée national relevant de ce département ministériel

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201058 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. DE JOUR FERIE |
| Code PAY | 1058 |
| Libellé règlementaire | Indemnité de jour férié pouvant être allouée aux personnels des corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture et de la communication et aux techniciens des services culturels et des Bâtiments de France effectuant leur service un jour férié ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée national relevant de ce département ministériel |
| Référence | 201058 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 31/07/2021 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-856 du 3 mai 2002 relatif à l'indemnisation des personnels des corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture et de la communication et des techniciens des services culturels et des Bâtiments de France effectuant leur service un jour férié | | MCCB0200327D |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

- Corps d'adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage
- Corps des techniciens des services culturels et des Bâtiments de France relevant de la spécialité "surveillance et accueil"
- Corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine relevant de la spécialité "services culturels"

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

201058 - Ministère de la culture - Version 2

Page 35 sur 69

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Effectuer le service un jour férié dans le cadre de la durée annuelle du travail
 Les dimanches de Pâques et de Pentecôte ainsi que tous les autres jours fériés, y compris lorsqu'ils coïncident avec un dimanche, sont considérés comme des jours fériés

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | MI140 MC | Totale | Décret 2002-856 | MCCB0200327D |
| 201332 | IND.TRAVAIL DOMINICAL | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201333 | MAJ.IND.TRAVAIL DOMINICAL | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | MI140 MC | Totale | Décret 2002-856 | MCCB0200327D |

Commentaire

Cette prime est incompatible avec l'attribution de :

- toute autre indemnisation au même titre, notamment des indemnités horaires pour travaux supplémentaires prévues par le décret 2002-60
- l'indemnité pour travail dominical régulier prévue par le décret 2002-857

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ JOUR FÉRIÉ****5.1 Expression métier**

Lorsque l'établissement ou le service est fermé au public, le montant journalier de l'indemnité pour service de jour férié est égal aux 3,59 trentièmes du traitement indiciaire brut mensuel de l'agent

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | <p>Le montant journalier de l'indemnité pour service de jour férié ne peut excéder les 3,59 trentièmes du traitement brut mensuel afférent à l'indice maximum d'un agent de catégorie C</p> <p>Le versement de l'indemnité pour service de jour férié est subordonné à un contrôle automatisé</p> <p>Le contrôle déclaratif peut éventuellement s'effectuer pour les sites où l'effectif des agents susceptibles de percevoir cette indemnité est inférieur à 10</p> |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|----------------------------|
| Autres | Non précisé dans le décret |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

2 - INDEMNITÉ JOUR FÉRIÉ - MAJORATION**5.1 Expression métier**

Lorsque l'établissement ou le service est ouvert au public, le montant journalier de l'indemnité pour service de jour férié est égal aux 3,59 trentièmes du traitement indiciaire brut mensuel de l'agent, majoré de 18 %

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | <p>Le montant journalier de l'indemnité pour service de jour férié ne peut excéder les 3,59 trentièmes du traitement brut mensuel afférent à l'indice maximum d'un agent de catégorie C, majoré de 18 %</p> <p>Le versement de l'indemnité pour service de jour férié est subordonné à un contrôle automatisé Le contrôle déclaratif peut éventuellement s'effectuer pour les sites où l'effectif des agents susceptibles de percevoir cette indemnité est inférieur à 10</p> |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|----------------------------|
| Autres | Non précisé dans le décret |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|-------------------------|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1058 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité de jour férié | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_1_collectif.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |

| | | |
|----------------------------|-----------------|-----|
| Elément soumis à précompte | Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | | Oui |



Référentiel de Paye

201165

Prime de rendement allouée aux personnels de l'administration centrale du ministère de la culture et de la communication

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201165 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME RENDEMENT |
| Code PAY | 1165 |
| Libellé règlementaire | Prime de rendement allouée aux personnels de l'administration centrale du ministère de la culture et de la communication |
| Référence | 201165 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1950 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 50-196 du 6 février 1950 relatif à certaines indemnités dans les administrations centrales | | |
| Décret n° 45-1753 du 6 août 1945 relatif aux primes de rendement pouvant être attribuées aux fonctionnaires des finances | | |
| Arrêté du 4 mars 2003 portant application aux personnels de l'administration centrale du ministère de la culture et de la communication des dispositions du décret n° 50-196 du 6 février 1950 relatif à certaines indemnités dans les administrations centrales | | MCCB0300209A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Fonctionnaires occupant des emplois permanents de l'administration centrale du ministère de la culture

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 201793 | I.F.S.E. | MI140 MC | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |

Commentaire

Cette prime est incompatible avec l'attribution de toute autre indemnité de même nature :

- 201167 : Prime de rendement allouée au personnel titulaire du service des eaux et fontaines de Versailles, Marly et Saint-Cloud
- 201168 : Prime de service et de rendement allouée aux ingénieurs des services culturels et du patrimoine
- 201169 : Prime de rendement allouée aux chefs de travaux d'art du ministère chargé de la culture
- 201331 : Prime de rendement allouée aux conservateurs généraux du patrimoine
- 201398A, 201398B : Prime de rendement allouée dans le cadre du régime indemnitaire afférent à certains emplois relevant du ministère de la culture et de la communication
- 201793 : Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise allouée aux fonctionnaires relevant de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat
- 201794 : Complément indemnitaire annuel alloué aux fonctionnaires relevant de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat

5. Modalités de liquidation

1 - PRIME DE RENDEMENT PERSONNEL ADC

5.1 Expression métier

La prime est essentiellement variable et personnelle

Elle est attribuée compte tenu de la valeur et de l'action de chacun des agents appelés à en bénéficier.

Elle est révisée chaque année, sans que les bénéficiaires puissent se prévaloir du montant de celle qui leur a été allouée l'année précédente

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Les attributions individuelles ne peuvent excéder 18 % du traitement le plus élevé du grade des bénéficiaires. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT**6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 1165 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Prime de rendement allouée aux personnels de l'administration | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

201190

Prime fonctionnelle allouée aux directeurs des écoles d'architecture relevant du ministère de la culture et de la communication

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201190 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME FONCTIONNELLE |
| Code PAY | 1190 |
| Libellé règlementaire | Prime fonctionnelle allouée aux directeurs des écoles d'architecture relevant du ministère de la culture et de la communication |
| Référence | 201190 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 98-736 du 17 août 1998 relatif à l'attribution d'une prime fonctionnelle aux directeurs des écoles d'architecture relevant du ministère de la culture et de la communication et complétant le décret n° 97-207 du 10 mars 1997 relatif à la prime de rendement allouée aux architectes et urbanistes de l'Etat | | MCCB9800385D |
| Arrêté du 26 décembre 2000 fixant le montant moyen annuel de la prime fonctionnelle allouée aux directeurs des écoles d'architectur | | MCCB0000679A |
| Arrêté du 3 décembre 1999 relatif à l'attribution d'une prime fonctionnelle aux agents contractuels exerçant les fonctions de directeur d'école d'architecture relevant du ministère de la culture et de la communication | | MCCB9900706A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| Contractuel |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Exercer ses fonctions dans une école d'architecture

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Exercer les fonctions de directeur d'école d'architecture

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

L'attribution de cette prime est exclusive du versement, au titre de l'exercice des mêmes fonctions, de toute prime autre que la prime de rendement

5. Modalités de liquidation

1 - PRIME FONCTIONNELLE

5.1 Expression métier

Montant moyen annuel : 4219,18 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le montant maximum ne peut excéder de plus de 50% le montant moyen annuel |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|---------------------------|----------|----------|---------------|
| 1190 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |

| Prime fonctionnelle allouée aux directeurs des écoles | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
|---|-------------------------------------|--|---------------------------|--|--|--------|-------------------|
| Code taux | Libellé | | | | | Taux | Date d'effet |
| 000 | Taux moyen annuel dir. école archi. | | | | | 421918 | 01/01/2008 |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

201260

Vacations (indexées sur le point)

1. Identification

| | |
|---|-----------------------------------|
| Code BJ | 201260 |
| Libellé bulletin de Paie | VACATIONS |
| Code PAY | 1260 |
| Libellé règlementaire | Vacations (indexées sur le point) |
| Référence | 201260 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2000 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|--|--------------|
| Code de l'urbanisme | A614-1 A6142 A614-3 A614-4 | |
| Arrêté du 4 mai 2000 fixant le montant et les modalités d'attribution des indemnités susceptibles d'être allouées aux architectes-conseils et paysagistes-conseils des ministères de l'équipement, des transports et du logement, de l'aménagement du territoire et de l'environnement, de la culture et de la communication et modifiant le code de l'urbanisme | | EQUU0000364A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

| |
|--|
| Architectes-conseils et paysagistes-conseils |
|--|

3.5 Autres conditions

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.6 Conditions d'exclusion

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

4. Incompatibilités

5. Modalités de liquidation

1 - VACATIONS

5.1 Expression métier

Les architectes-conseils et les paysagistes-conseils peuvent percevoir :

- pour ceux affectés en métropole, une rémunération au titre de leur vacation journalière à hauteur de 1/100 du traitement brut annuel correspondant à l'indice brut 944
- pour ceux affectés dans les régions ou départements d'outre-mer, une rémunération au titre de leur vacation journalière à hauteur de 120/10 000 du traitement brut annuel correspondant à l'indice brut 944

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |
| Type de périodicité | Commentaire |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 1260
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précaculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |

| | | |
|----------------------------|-----------------|-----|
| Elément soumis à précompte | Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

201260 A et B: Non applicable, il s'agit d'un élément variable codifié par mouvement de type 20.



Référentiel de Paye

201332

**Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches)
allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la
communication ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense
exerçant leurs fonctions dans un musée national**

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201332 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.TRAVAIL DOMINICAL |
| Code PAY | 1332 |
| Libellé règlementaire | Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches) allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée national |
| Référence | 201332 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RDP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2002-857 du 3 mai 2002 relatif à l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200328D |
| Arrêté du 23 octobre 2006 modifiant l'arrêté du 3 mai 2002 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0600712A |
| Arrêté du 3 mai 2002 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200329A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

- Corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture et de la communication
- Corps des techniciens des services culturels et des Bâtiments de France de la spécialité Surveillance et accueil
- Corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine de la spécialité Services culturels

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)Obligation régulière de travail dominical
Travailler dix dimanches**3.5 Autres conditions**

Les dimanches de Pâques et de Pentecôte, ainsi que tous les jours fériés qui tombent un dimanche, ne sont pas pris en compte dans le nombre de dimanches retenus au titre de l'obligation régulière de travail dominical

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201058 | IND. DE JOUR FERIE | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |

Commentaire

Cette prime est incompatible avec l'attribution de :

- toute autre indemnisation au même titre, notamment des indemnités horaires pour travaux supplémentaires prévues par le décret 2002-60
- l'indemnité pour service de jour férié prévue par le décret 2002-856

5. Modalités de liquidation**1 - TRAVAIL DOMINICAL****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité décliné par corps au titre de 10 dimanches travaillés est fixé par arrêté comme suit :

Adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage : 1 075,05 €

Techniciens des services culturels et des Bâtiments de France, spécialité surveillance et accueil : 1 102,02 € Ingénieurs des services culturels et du patrimoine, spécialité services culturels : 1 541,35 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|--|
| Autres contrôles | Le versement de l'indemnité pour travail dominical régulier est subordonné à un contrôle automatisé Le contrôle déclaratif peut éventuellement s'effectuer pour les sites où l'effectif des agents susceptibles de percevoir cette indemnité est inférieur à 10 |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT**6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|--------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-------------------|
| 1332 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0000 | 0000000 | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 002 | Adj. tec. acc. surv. maga. tx an mt | | | | 107505 | 01/01/2024 | |
| 003 | Tech. serv. cult. bat. spé. tx an mt | | | | 110202 | 01/01/2024 | |
| 004 | Ing. serv. cult. spé cult. tx an mt | | | | 154135 | 01/01/2024 | |
| 005 | Tx a. pers. MINARM accueil musée | | | | 107505 | 01/01/2024 | |

Commentaires

Codes taux à utiliser : code taux 02 : montant 1075.05 € - corps adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage
 code taux 03 : montant 1102.02 € - corps techniciens de services culturels et des bâtiments de France, spécialité surveillance et accueil
 code taux 04 : montant 1541.35 € - corps ingénieurs des services culturels et du patrimoine
 code taux 05 : montant 962,44 € - MINARM personnels exerçant leurs fonctions dans un musée national du ministère de la défense

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de:
 F : RAFP
 C : IRCANTEC
 F/C : CSG
 F/C : CRDS
 C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201333

Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche travaillé au-delà du 10 ème ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée militaire

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201333 |
| Libellé bulletin de Paie | MAJ.IND.TRAVAIL DOMINICAL |
| Code PAY | 1333 |
| Libellé règlementaire | Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche travaillé au-delà du 10 ème ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée militaire |
| Référence | 201333 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2002-857 du 3 mai 2002 relatif à l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200328D |
| Arrêté du 23 octobre 2006 modifiant l'arrêté du 3 mai 2002 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0600712A |
| Arrêté du 3 mai 2002 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200329A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

- Corps d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture et de la communication
- Corps des techniciens des services culturels et des Bâtiments de France de la spécialité Surveillance et accueil
- Corps des ingénieurs des services culturels et du patrimoine de la spécialité Services culturels

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Obligation régulière de travail dominical

La majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier est déclenchée à partir du 11ème dimanche

3.5 Autres conditions

Les dimanches de Pâques et de Pentecôte, ainsi que tous les jours fériés qui tombent un dimanche, ne sont pas pris en compte dans le nombre de dimanches retenus au titre de l'obligation régulière de travail dominical

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201058 | IND. DE JOUR FERIE | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | MI140 MC | Totale | Décret 2002-857 | MCCB0200328D |

Commentaire

La majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier est incompatible avec l'attribution de :

- toute autre indemnisation au même titre, notamment des indemnités horaires pour travaux supplémentaires prévues par le décret 2002-60
- l'indemnité pour service de jour férié prévue par le décret 2002-856

5. Modalités de liquidation**1 - MAJORATION TRAVAIL DOMINICAL****5.1 Expression métier**

Le montant de la majoration de l'indemnité décliné par corps, par dimanche au delà du 10ème dimanche travaillé est fixé par arrêté comme suit :

Adjointes techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage : 54,93 €

Techniciens des services culturels et des Bâtiments de France, spécialité surveillance et accueil : 57,91 € Ingénieurs des services culturels et du patrimoine, spécialité services culturels : 81,00 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|--|
| Autres contrôles | Le versement de l'indemnité pour travail dominical régulier est subordonné à un contrôle automatisé. Le contrôle déclaratif peut éventuellement s'effectuer pour les sites où l'effectif des agents susceptibles de percevoir cette indemnité est inférieur à 10 |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT**6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|
| 1333 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | 0005 | 0007735 | 2 |
| Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de:
 F : RAFP
 C : IRCANTEC
 F/C : CSG
 F/C : CRDS
 C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201618

Rétribution des personnels relevant du ministère de la culture et de la communication et de ses établissements publics participant à l'organisation de manifestations au profit de tiers

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201618 |
| Libellé bulletin de Paie | RETRIBUTION D2010-147 |
| Code PAY | 1618 |
| Libellé règlementaire | Rétribution des personnels relevant du ministère de la culture et de la communication et de ses établissements publics participant à l'organisation de manifestations au profit de tiers |
| Référence | 201618 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 18/02/2010 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2010-147 du 15 février 2010 fixant les modalités de rétribution des personnels relevant du ministère de la culture et de la communication et de ses établissements publics participant à l'organisation de manifestations au profit de tiers | | MCCB0907718D |
| Arrêté du 18 mai 2010 portant application du décret n° 2010-147 du 15 février 2010 fixant les modalités de rétribution des personnels relevant du ministère de la culture et de la communication et de ses établissements publics participant à l'organisation de manifestations au profit de tiers | | MCCB0907722A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

- N - Contractuel de droit public
- N - Contractuel PACTE ou handicapé
- Stagiaire ou auditeur ou élève
- T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Exercer les fonctions dans les services centraux, les services déconcentrés, les services à compétence nationale ou les établissements publics nationaux relevant du ministère chargé de la culture

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Personnels collaborant à la tenue de manifestations en faveur de personnes physiques ou morales extérieures aux établissements ou services, en contrepartie d'actes de mécénat ou de parrainage, de location de salles ou autres surfaces, à titre gratuit ou onéreux, ou participent à l'organisation de tournages de films ou de prises de vues

3.5 Autres conditions

A l'issue de la manifestation, il est dressé un état du service effectué par les personnels

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 - RÉTRIBUTION DES PERSONNELS

5.1 Expression métier

La rétribution versée aux personnels du ministère de la culture et de la communication est calculée selon un taux horaire identique pour toutes les catégories de personnels

Taux horaire par heure effectuée est fixé comme suit :

- Taux de base : 22,90 euros - de 7 heures du matin à 22 heures

- Taux majoré : 35 euros - de 22 heures à 7 heures du matin

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1618 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Rétribution des personnels relevant du ministère de la culture et de la | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

201742

Indemnité spéciale allouée aux conservateurs et conservateurs délégués des antiquités et objets d'art

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201742 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE SPECIALE |
| Code PAY | 1742 |
| Libellé règlementaire | Indemnité spéciale allouée aux conservateurs et conservateurs délégués des antiquités et objets d'art |
| Référence | 201742 |
| Libellé complémentaire | Indemnité spéciale CDAOA/ CDOA |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 21/10/1971 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2019 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 71-859 du 19 octobre 1971 relatif aux attributions des conservateurs des antiquités et objets d'art | | |
| Arrêté du 2 juillet 2019 fixant le montant de l'indemnité spéciale allouée aux conservateurs et conservateurs-délégués des antiquités et objets d'art | | MICB1913715A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| Contractuel |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Le conservateur des antiquités et objets d'art et le conservateur délégué d'antiquités et objets d'art

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

L'agent doit résider dans le département où il exerce ses fonctions
Les fonctions de conservateur peuvent être confiées temporairement à l'un des conservateurs des départements limitrophes

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

201742 - Ministère de la culture - Version 2

Page 58 sur 69

Ils sont choisis parmi les personnes qui possèdent une compétence reconnue en matière d'art, d'archéologie et d'histoire

3.5 Autres conditions

Le conservateur des antiquités et objets d'art et le Conservateur délégués des antiquités et objets d'art sont nommés par arrêté ministériel
Ils sont nommés pour une durée de quatre ans renouvelable

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ SPÉCIALE

5.1 Expression métier

Les agents perçoivent un taux moyen annuel selon leur fonction, à compter du 01/01/2021 :

- Conservateurs : 3 100,16 euros
- Conservateurs délégués : 1 366,11 euros

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | <ul style="list-style-type: none"> - Conservateurs : le taux annuel maximum est de 3 606,65 euros - Conservateurs délégués : le taux annuel maximum est de 1 707,77 euros |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
| 1742 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |

| | | | | | | | |
|---|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| Indemnité spéciale allouée aux conservateurs et conservateurs | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |
|---|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

201861

Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur du livre

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201861 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. FORF. MENSUELLE |
| Code PAY | 1861 |
| Libellé règlementaire | Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur du livre |
| Référence | 201861 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 02/01/2015 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2014-1759 du 31 décembre 2014 relatif aux conditions d'indemnisation du médiateur du livre | | MCCE1417528D |
| Arrêté du 31 décembre 2014 fixant le montant des indemnités allouées au médiateur du livre | | MCCE1417532A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

Contractuel
T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Etre nommé Médiateur du livre

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**5. Modalités de liquidation****1 - INDEMNITÉ FORFAITAIRE****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité forfaitaire mensuelle est fixé à 2 010 euros brut

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 1861 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur du | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

201980

Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur de la musique

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201980 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. FORF. MENSUELLE |
| Code PAY | 1980 |
| Libellé règlementaire | Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur de la musique |
| Référence | 201980 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 21/03/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/09/2021 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2017-345 du 17 mars 2017 relatif aux conditions d'indemnisation du médiateur de la musique | | MCCB1703721D |
| Arrêté du 15 avril 2021 fixant le montant des indemnités allouées au médiateur de la musique | | MICB2024299A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| Contractuel |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.5 Autres conditions

Etre nommé Médiateur de la musique
 Le médiateur de la musique est choisi parmi les membres ou anciens membres du Conseil d'Etat, de la Cour de cassation ou de la Cour des comptes ou parmi des personnalités qualifiées, à raison de leur compétence dans le secteur de la musique ou des industries culturelles

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ MÉDIATEUR DE LA MUSIQUE

5.1 Expression métier

Le montant de l'indemnité forfaitaire mensuelle est fixé à 1005 euros brut

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 1980 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Indemnité forfaitaire mensuelle allouée au Médiateur de la | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

202487

Régime indemnitaire des professeurs des universités, aux maîtres de conférences, aux enseignants-chercheurs, aux directeurs de recherche et aux chargés de recherche des écoles nationales supérieures d'architecture

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 202487 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE FONCTIONS |
| Code PAY | 2487 |
| Libellé règlementaire | Régime indemnitaire des professeurs des universités, aux maîtres de conférences, aux enseignants-chercheurs, aux directeurs de recherche et aux chargés de recherche des écoles nationales supérieures d'architecture |
| Référence | 202487 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI140 - Ministère de la culture |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 04/08/2023 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 04/08/2023 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2023-715 du 2 août 2023 portant création du régime indemnitaire des personnels enseignants-chercheurs des écoles nationales supérieures d'architecture | | MICB2318655D |
| Arrêté du 9 juillet 2025 fixant le montant annuel de la composante indemnitaire créée par le 1 ^{er} de l'article 2 du décret n° 2023-715 du 2 août 2023 portant création du régime indemnitaire des personnels enseignants-chercheurs des écoles nationales supérieures d'architecture | | MICB2517180A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Sont éligibles les professeurs et les maîtres de conférences

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Relever des écoles nationales supérieures d'architecture

3.4 Conditions liées aux activités autres que principales (sujétions, activités ou vacations)

Néant

3.5 Autres conditions

Cette indemnité est liée au grade. elle est versée aux agents qui exercent, en position d'activité, de délégation ou de détachement pour les enseignants-chercheurs, les missions fixées à l'article L. 123-3 du code de l'éducation, ainsi qu'aux agents mis à disposition pour création d'entreprise ou pour concours scientifique en application des articles L. 531-1 et L. 531-8 du code de la recherche ; L'indemnité est attribuée aux enseignants-chercheurs accomplissant l'intégralité de leurs obligations statutaires de service. Elle est attribuée selon les mêmes modalités aux personnels placés en délégation, en congé pour études et recherches et aux personnels qui bénéficient de décharges de service ou aux personnels dont certaines activités du service d'enseignement sont prises en compte dans le référentiel national d'équivalences horaires prévu au décret n° 2018-105 du 15 février 2018.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Le présent régime indemnitaire est exclusif de toutes autres primes et indemnités ayant le même objet.

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ LIÉE AU GRADE****5.1 Expression métier**

Le barème annuel fixe le montant à 4 200 € pour l'année 2025

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle liée à la manière de servir

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
| | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|-------------------|--------|---------------------------|--|--|--|-------------------|
| 2487 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Régime indemnitaire des professeurs des universités, aux maîtres de | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|--|---------------|-------------|
| F01 | F1 | Indemnité qui évolue dans les mêmes proportions que le traitement pour | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |