

# NEWSLETTER

*Chatbot Rebecca*

JANVIER 2025



## SOMMAIRE

### ACTUALITÉS

- Mes nouvelles connaissances RH

### NOUVEAUTÉS

- Rétrospective de l'année 2024
- Mes projets 2025
- Les annexes PAY 2025 sont disponibles !
- Guide du traitement brut et des rémunérations

## Mes nouvelles connaissances RH

En janvier, une **nouvelle** thématique RH fait son apparition : **la retraite progressive**.

Retrouvez toute la **réglementation** en vigueur de ce dispositif pour les fonctionnaires, les agents contractuels et les ouvriers d'Etat.

Afin d'**aider l'agent dans ses démarches**, la section "Pour en savoir plus" vous fournit les liens directs vers les différents **outils** ou **formulaires** proposés par l'administration.

[retraite progressive](#)

**Retraite progressive**

Voici ma réponse:

[Demande](#)  
[Modification / Fin](#)

 **POUR EN SAVOIR PLUS**

[Parcours Info Retraite - Retraite progressive \(Démarche en ligne\)](#)  
[Demande de retraite progressive via le menu "Demander ma retraite progressive" de l'ENSAP](#)  
[Formulaire demande de retraite progressive d'un fonctionnaire de l'État ou d'un magistrat](#)  
[Formulaire de demande de retraite progressive d'un contractuel](#)

## Rétrospective de l'année **2024**

Mise à disposition d'un nouveau **guide** "pièces justificatives de paye" et poursuite de la mise en qualité des guides existants

Environ 9000 **utilisateurs** m'ont interrogée

L'**affichage de mes réponses** liées à la réglementation RH a été amélioré et je vous offre en plus un accès direct aux circulaires et aux arrêtés

J'ai répondu à la trentaine de **formulaires** qui m'a été adressée

Nouvelle **interface** utilisateur et nouveau **bouton** d'appel

3 **animations** ont été réalisées auprès de nos structures partenaires pour valoriser et faire connaître mon offre

2 nouveaux ministères ont adhéré à l'**offre du Référentiel de paye** : l'Education et l'Ecologie

La **documentation interministérielle** que je propose est disponible désormais sur internet et non plus sur le RIE





## Mes projets 2025

J'ai déjà identifié **plusieurs projets** à lancer en 2025 :

- ☐ Enrichir mes connaissances avec la réglementation afférente aux populations militaires
- ☒ Décrire les indemnités de nouveaux partenaires
- ☒ Continuer à améliorer mon accessibilité (RGAA)
- ☐ Faire évoluer l'affichage de mes réponses pour une expérience utilisateur améliorée
- ☐ Maintenir l'animation de mes ateliers de prise en main
- ☐ Créer une nouvelle communauté de travail entre utilisateurs sur la plateforme RESANA

Et puis, n'oubliez pas, si vous avez des **idées** d'amélioration, des **suggestions** de nouvelles thématiques RH ou indemnitaires pour compléter ou enrichir à mes connaissances, n'hésitez pas à m'adresser **un mail** à mon adresse : je suis preneuse !



[chatbot.cisirh@finances.gouv.fr](mailto:chatbot.cisirh@finances.gouv.fr)



## Les annexes PAY 2025 sont disponibles !

Retrouvez parmi ma documentation les annexes PAY **mises à jour** :

- Annexe n° 11 B : Motifs de fin ou de suspension de contrat DSN
- Annexe n° 13 : ISRC
- Annexe n° 14 A : Indemnités non imposables
- Annexe n° 14 B : Indemnités imposables
- Annexe n° 14 C : Dispositifs indemnitaires ouvrant droit à réduction de cotisations sociales et à exonération de l'impôt sur le revenu
- Annexe n° 14 D : Indemnités non saisissables

Pour les retrouver, **saisissez les mots clés "Annexe PAY"**.

## Bientôt Guide du traitement brut et des rémunérations

Initié par mes équipes au cours du 2ème semestre 2024, ce guide a vocation à **préciser l'ensemble des composantes de la paye principale (hors indemnitaire)** :

- le traitement brut,
- les majorations de traitement DROM - COM (départements et régions d'outre-mer et collectivités d'outre-mer),
- la nouvelle bonification indemnitaire (NBI),
- la bonification indemnitaire (BI),
- l'indemnité de résidence à l'étranger.

La **1ère version** de ce guide contiendra la partie relative au **traitement brut** et sera livrée dans le courant du **2ème trimestre 2025**.



Nous vous souhaitons  
une bonne année **2025**  
*Happy New Year!*