



*L'équipe du chatbot Rebecca
vous propose :*

La NEWSLETTER de Rebecca

SEPTEMBRE 2025

© Living Actor

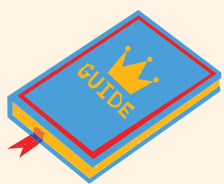
SOMMAIRE

- Mes futures connaissances RH
- Le guide de la rémunération principale
- Le nouveau format du barème RIFSEEP s'enrichit de 2 nouvelles entités
- Mots croisés de l'été : la solution !

Mes futures connaissances RH

L'été 2025 a vu la publication de plusieurs **nouveaux textes réglementaires** notamment :

- l'encadrement des **modalités de report** des droits acquis avant et pendant un **congé** pour raison médicale ou lié à des responsabilités parentales ou familiales (décret n° 2025-564 du 21 juin 2025) ;
- l'accès au dispositif de **retraite progressive dès l'âge de 60 ans** (décret n° 2025-681 du 15 juillet 2025) ;
- la définition des conditions d'attribution et d'utilisation des **congés pour raison de santé et pour événements familiaux spécifiques aux ouvriers de l'État** (décret n° 2025-694 du 23 juillet 2025) ;
- la parution du **livre III** de la partie **réglementaire** du Code général de la fonction publique (décret n° 2025-695 du 24 juillet 2025) ;
- la **mise à jour** du décret n° 65-382 du 21 mai 1965 concernant les **ouvriers des parcs et ateliers** (décret n° 2025-869 du 29 août 2025).



Le guide de la rémunération principale

Mi-septembre, vous trouverez notre **nouveau** “Guide de la rémunération principale de la Fonction Publique d’Etat – FPE”.

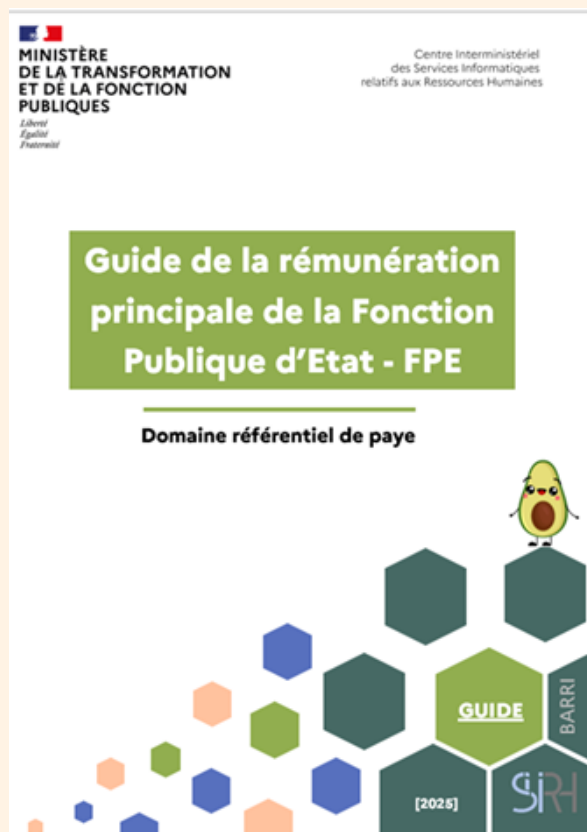
Ce guide a pour **objectif** de présenter les **fondements juridiques** et les **modalités de calcul** de la rémunération principale des différentes catégories d’agents publics de la fonction publique d’État (FPE).

Cette version décrit :

- les règles applicables au **traitement** indiciaire des **fonctionnaires et magistrats**,
- certaines composantes de la rémunération principale constituant des **émoluments assimilés** au traitement indiciaire comme la Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI), la Bonification Indiciaire (BI) et l’Indemnité de Résidence,
- et les **majorations de traitement** mis en place dans les COM et les DOM ...

Ce guide **sera complété prochainement** des règles applicables au salaire des agents **contractuels**, des ouvriers de l’État et à la solde des **militaires**.

Pour le trouver facilement, vous pouvez saisir les **mots clés** “traitement brut”.



Le nouveau format du barème RIFSEEP s’enrichit de 2 nouvelles entités

Ce mois-ci le barème RIFSEEP nouveau format décrit également ceux du **Ministère de la Transition Ecologique (MTE)** et de la **Direction Générale de l’Aviation Civile (DGAC)**.

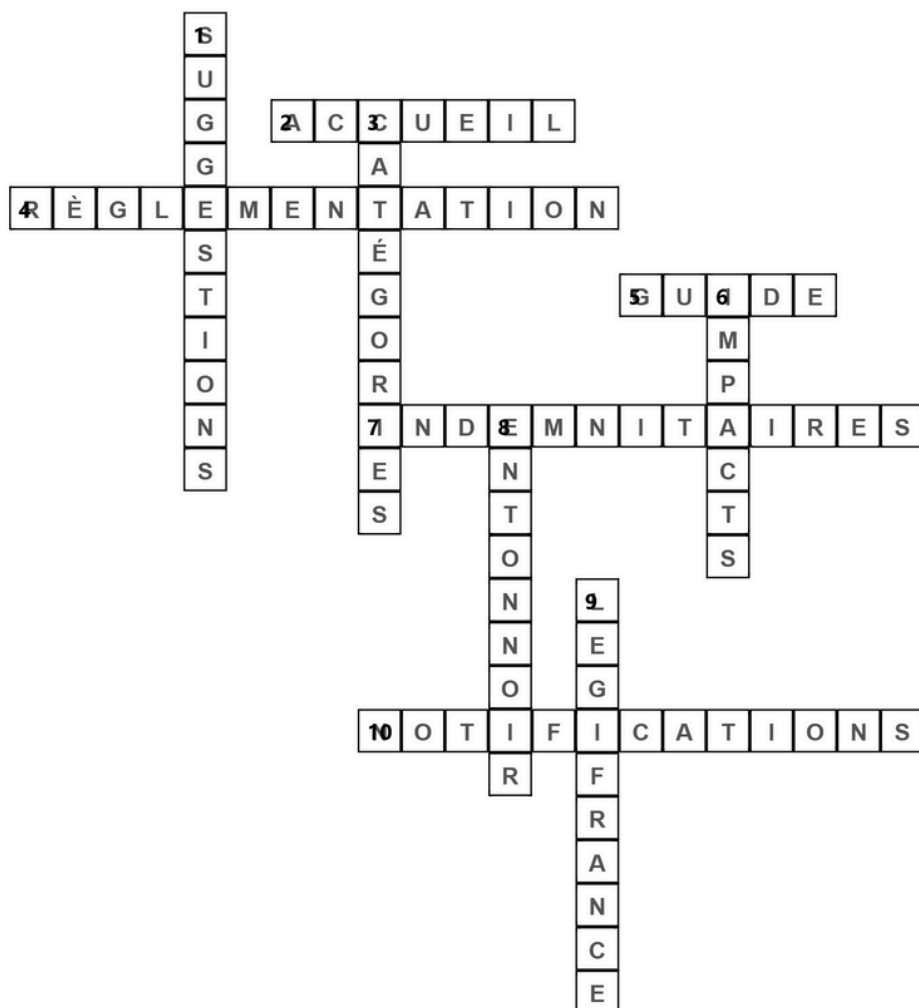
L’onglet « **Aide à la consultation** » précise le mode de fonctionnement du fichier pour faciliter son utilisation.



Mots croisés de l'été : la solution !

Comme promis cet été, voici les **réponses attendues** à notre mots croisés.

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à consulter **mon guide** accessible depuis mon message d'accueil par exemple.



Horizontal

2. Dans mon message d'..., vous trouverez la date de ma dernière mise à jour mais aussi mon guide, mon CV, ma dernière newsletter
4. Toutes mes connaissances s'appuient sur la ...
5. mode d'emploi pour m'interroger de manière efficace et vous faire connaître toutes les fonctionnalités que je propose
7. Je mets à disposition des gestionnaires les règles de gestion RH (RGRH) et les fiches ... de la FPE
10. Elles me permettent de vous informer sur mes nouveautés.

Vertical

1. Lien vers d'autres réponses sur le même sujet
3. Elles vous permettent d'accéder en un clic aux différentes thématiques RH et indemnitaires qui composent mes connaissances mais aussi à des guides et outils
6. Libellé de la rubrique me permettant de vous signaler que l'événement RH peut avoir, par exemple, une incidence sur la carrière de l'agent
8. Il vous permet de sélectionner la population concernée par votre question RH : titulaire, stagiaire, contractuel, ouvrier, militaire
9. Je propose des liens vers ... permettant l'accès direct aux textes juridiques