



*L'équipe du chatbot Rebecca  
vous propose :*

## La NEWSLETTER de Rebecca JUIN 2025



### SOMMAIRE

- Mes nouvelles connaissances RH et indemnitaires
- Focus sur mes nouvelles connaissances RH
- Du nouveau dans le contenu de mes réponses réglementaires RH !

### Mes nouvelles connaissances RH ...

Retrouvez en juin, **3 nouvelles dispositions réglementaires** parmi mes connaissances :

- le **décret n° 2025-402** du 2 mai 2025 modifiant certaines dispositions applicables aux **fonctionnaires stagiaires** avec notamment la création de nouveaux cas de report de la nomination en qualité de stagiaire, la modification de l'âge maximum de l'enfant pour bénéficier d'un congé non rémunéré...
- le **décret n° 2025-340** du 14 avril 2025 modifiant le décret n° 2021-1550 du 1er décembre 2021 portant statut particulier du corps des **administrateurs de l'État** qui modifie les conditions d'avancement de cette population.
- l'**article 3 du décret n°2025-198** du 27 février 2025 relatif à la rémunération maintenue en congé de maladie pour certains agents publics qui aligne les dispositions des **agents contractuels enseignants relevant des ministères chargés de l'éducation nationale** avec celles des agents contractuels (décret n°86-83) pour les congés pour raison de santé.

### ... et indemnitaires

Le barème **RIFSEEP nouveau format** décrit désormais également celui du **ministère de la culture**.



## Focus sur mes nouvelles connaissances RH

Ce mois-ci j'ai pris en compte **3 nouveaux décrets** dans mes connaissances.  
Découvrons-les ensemble plus en détail !

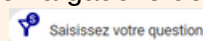
La publication du décret n° 2025-402 du 2 mai 2025 m'a conduit à ajouter une **nouvelle thématique** :  
"**Report de la nomination en qualité de stagiaire**" dans le domaine carrière.

Report de la nomination en qualité de stagiaire

Voici ma réponse:

- Report suite à obligations militaires
- Report pour raison de santé
- Report pour état de grossesse
- Report pour difficultés d'installation
- Report pour congé parental
- Report pour congé de présence parentale
- Report pour congé de proche aidant

N'oubliez pas de sélectionner la population des stagiaires au niveau de l'entonnoir à gauche de la barre de saisie :



Dans Rebecca vous trouverez **les règles de promouvabilité** des corps interministériels :

- ▼ Promouvabilité des agents (corps interministériels)
  - > Changement de grade - Promouvabilité sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel
  - > Changement de grade - Promouvabilité sur tableau annuel d'avancement au choix

Suite à la parution du décret n° 2025-340 du 14 avril 2025, les règles d'avancement des **administrateurs d'État** aux 2ème et 3ème grades évoluent. Vous pouvez les consulter en saisissant les mots-clés "promu grade administrateur" et en sélectionnant "titulaires" dans le filtre des populations.

Suite à la prise en compte de l'article 3 du décret n°2025-198 du 27 février 2025, j'ai ajouté une **nouvelle population particulière** : **Maître auxiliaire - Éducation** pour certains congés pour raison de santé (*accidents du travail ou de service et maladies professionnelles, congé de grave maladie, congé de paternité, congé pour adoption, congé pour maternité, congé non rémunéré, congé de maladie ordinaire*).

Congé de paternité et d'accueil de l'enfant naissance simple

Voici ma réponse:

**Les populations suivantes ne bénéficient pas de ce dispositif :**

- Personnel civil payé à l'acte ou à la tâche

**Si l'agent est :**

- Conseiller ou avocat général à la Cour de cassation en service extraordinaire
- Contractuel de droit privé
- Enseignant contractuel de l'enseignement agricole privé sous contrat définitif - Agriculture
- Enseignant contractuel de l'enseignement agricole privé sous contrat non définitif - Agriculture
- Maître auxiliaire - Education
- Personnel hospitalo-universitaire contractuel (Chef de clinique des universités-assistants des hôpitaux ou assistant hospitalier universitaire)
- Praticien hospitalier universitaire
- Volontaire international ou de service civique outre-mer

Consultez la réponse : **Congé de paternité et d'accueil de l'enfant naissance simple : Populations Particulières.**

Sinon choisissez le cas de gestion qui vous intéresse :

Initial Fin

Dans les réponses de Rebecca, des populations particulières sont décrites dès lors qu'elles disposent de leurs propres références juridiques pour le dispositif RH interrogé.

Pour les connaître, consultez la séquence "Populations particulières".




## Du nouveau dans le contenu de mes réponses réglementaires RH !

Je vous propose deux nouvelles fonctionnalités ce mois-ci.

**1ère nouveauté :** Comme vous le savez, je vous précise les **références juridiques** dans mes réponses réglementaires pour le domaine des ressources humaines. Cependant, vous ne les retrouviez pas dans la **rubrique « Impacts »** des règles de gestion.

Désormais, lorsque ces références existent, elles seront affichées. C'est le cas, par exemple, de toutes mes connaissances relatives aux populations militaires. Pour les autres populations, ces informations seront ajoutées progressivement au fur et à mesure de mes travaux de mise en qualité.

 **IMPACTS**

Rémunération : L'agent perçoit l'intégralité de sa rémunération.  
Code de la défense L4138-2 / Décret 72-355 A52

Rémunération - Suspension : Le refus dûment constaté de se soumettre aux examens nécessaires à l'établissement du certificat médical entraîne la suspension du versement de la rémunération.  
Code de la défense R4138-3-3 | R4138-3-1

Notez que le lien habituel vers Légifrance n'est pas disponible dans cette rubrique.

**2ème nouveauté :** Lorsque mes références juridiques correspondaient au code général de la fonction publique (CGFP), elles renvoyaient au sommaire de celui-ci quand on cliquait sur le lien Légifrance associé.

Vous pourrez à présent accéder et **ouvrir directement le chapitre** contenant l'article fondant ma réponse juridique. Cette évolution est dès à présent effective pour les articles relevant de la partie réglementaire du code général de la fonction publique. La partie législative du code et les autres codes bénéficieront de cette évolution technique au fil des mises à jour de nos références juridiques.

### Congé pour formation syndicale - Demande

Voici les réponses que je peux vous apporter:

#### RÉFÉRENCES JURIDIQUES

**Titre Ier : REPRÉSENTATION DES AGENTS ET GARANTIES DE L'EXERCICE DU DROIT SYNDICAL (Articles R211-1 à R215-18)**

**Chapitre V : CONGÉS ET FACILITÉS ACCORDÉES AUX AGENTS (Articles R215-1 à R215-18)**

Code général de la fonction publique - Partie réglementaire Livre II Titre I Chapitre V

Code général de la fonction publique

Décret 84-474

Circulaire 302661

Congés et facilités accordés aux agents

**Section 1 : Congé pour formation syndicale (Articles R215-1 à R215-10)**

**Sous-section 1 : Dispositions communes (Articles R215-1 à R215-5)**

**Article R215-1**

Création Décret n°2024-1038 du 6 novembre 2024 - art.

#### RÉGLEMENTATION

Le congé est accordé pour effectuer un stage ou suivre une session :  
centres ou instituts qui figurent sur une liste arrêtée tous les 3 ans  
chargé de la fonction publique

Code général de la fonction publique R215-1

Le congé pour formation syndicale prévu à l'article L. 215-1 ne peut être accordé que pour effectuer un stage ou suivre une session :

- 1° Pour les agents de l'Etat, dans l'un des centres ou instituts qui figurent sur une liste arrêtée tous les trois ans par le ministre chargé de la fonction publique ;
- 2° Pour les agents territoriaux :