



REFERENTIEL DE PAYE

Recueil des fiches RDP

Ministère des Armées

SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| 200018 D - Indemnité de licenciement et de pécule | 7 |
| 200066 - Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers du ministère de la défense (part exonérée de CSG/CRDS) | 10 |
| 200080 - Indemnité de repas allouée aux ouvriers d'État | 14 |
| 200102 - Heures supplémentaires (14 premières heures)..... | 17 |
| 200103 - Heures supplémentaires (au-delà des 14 premières heures) | 21 |
| 200104 - Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés - 14 premières heures)..... | 25 |
| 200105 - Heures supplémentaires (nuit - 14 premières heures) | 29 |
| 200111 - Indemnité pour travaux dangereux, insalubres ou salissants..... | 33 |
| 200115 - Prime de rendement (services déconcentrés) | 38 |
| 200118 A - Heures supplémentaires (OMID) | 41 |
| 200118 B - Heures supplémentaires (OMID) | 44 |
| 200118 E - Heures supplémentaires (OMID)..... | 47 |
| 200129 - Indemnité compensatrice | 50 |
| 200176 A - Indemnité horaire pour travail normal de nuit..... | 54 |
| 200177 - Indemnité de travail dominical | 57 |
| 200335 - Prime de déminage allouée aux personnels démineurs | 60 |
| 200336 - Prime personnel navigant | 63 |
| 200515 - Indemnités pour travaux insalubres (défense) | 67 |
| 200516 - Indemnité pour travaux salissants (défense) | 70 |
| 200517 - Indemnités pour travaux dangereux ou pénibles (défense) | 73 |
| 200518 - Indemnités pour risques professionnels allouées à certaines catégories de personnel civil des corps techniques du ministère de la défense | 76 |
| 200525 - Indemnité aux fonctionnaires civils du ministère de la défense participant aux essais à la mer des sous-marins : indemnité fixe d'embarquement sur sous-marins | 79 |
| 200526 - Indemnité horaire pour embarquement avec immersion | 82 |
| 200527 - Indemnité journalière pour services aériens techniques allouée aux personnels civils du ministère de la défense..... | 85 |
| 200534 - Indemnité de permanence à domicile | 88 |
| 200543 - Indemnité pour travaux sous-marins - aux ouvriers des parcs et ateliers des ponts et chaussées et des bases aériennes - au ministère de la défense | 92 |
| 200545 - Indemnités des enquêteurs de prix du ministère de la défense..... | 95 |

| | |
|---|-----|
| 200547 - Prime de risque aux personnels militaires et civils participant en qualité d'expérimentateur à certains essais..... | 98 |
| 200549 - Prime d'ancienneté des ICT/DGA et des PNPC/DGA..... | 101 |
| 200584 - Prime de service (service de santé des armées) | 104 |
| 200586 - Prime spéciale de sujétion (service de santé des armées)..... | 108 |
| 200587 - Prime forfaitaire mensuelle (service de santé des armées)..... | 111 |
| 200588 - Indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés (service de santé des armées)..... | 114 |
| 200589 - Prime de responsabilité à certains personnels de bureau à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | 117 |
| 200591 - Prime allouée aux ouvriers et chefs d'équipe de la marine faisant fonction de technicien | 120 |
| 200592 - Prime d'encadrement technique allouée aux ouvriers de l'Etat du ministère de la défense | 123 |
| 200593 - Prime de technicité allouée aux agents d'étude du travail du ministère de la défense | 126 |
| 200607 - Indemnité de direction allouée au directeur général de l'enseignement et de la recherche de l'école spéciale militaire de St Cyr (défense)..... | 129 |
| 200628 - Prime de sujétions allouées aux ouvriers du ministère de la défense (assujettie au FSPOEIE) | 132 |
| 200629 - Primes de sujétions allouées aux ouvriers du ministère de la défense (non assujettie au FSPOEIE) | 135 |
| 200633 - Indemnité de difficulté d'accès allouée aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de l'État exerçant leurs fonctions dans les installations du ministère de la défense implantés sur l'île Longue (Finistère) et à Lanvéoc-Poulmic | 138 |
| 200640 - Indemnités journalières de sujétions spécifiques pour l'exercice de fonctions sur un site isolé et d'accès réglementé au profit de certains personnels civils de la défense | 141 |
| 200674 - Indemnité d'administration et de technicité IAT | 144 |
| 200676 - Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés | 148 |
| 200689 - Prime de rendement aux agents sur contrat de hors catégorie | 153 |
| 200734 - Indemnité de séjour allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne..... | 156 |
| 200735 - Majoration spéciale pour service en Allemagne allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne | 159 |
| 200736 - Complément à l'indemnité de séjour allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne | 162 |
| 200747 - Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers de l'État du ministère de la défense et des établissements publics placés sous sa tutelle (part assujettie à CSG/CRDS)..... | 165 |
| 201011 - Majorations journalières pour service à la mer | 169 |
| 201016 - Indemnité d'appel de préparation à la défense | 172 |

| | |
|--|-----|
| 201052 - Indemnité allouée aux ouvriers du ministère de la défense employés à des travaux de déminage et de dépiégeage (non assujettie au FSPOEIE) | 175 |
| 201056 - Indemnité forfaitaire de responsabilité et de sujétions particulières aux personnels nommés à certains emplois supérieurs du ministère de la défense | 178 |
| 201057 - Indemnité spéciale pour travaux de recherche scientifiques à certains personnels civils et militaires du ministère de la défense | 181 |
| 201060 - Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (1er taux) | 184 |
| 201061 - Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (2ème taux)..... | 187 |
| 201062 - Heures supplémentaires des ouvriers d'État du ministère de la défense | 190 |
| 201150 - Indemnité de fonction aux enseignants du ministère chargé de l'éducation nationale détachés au ministère de la défense..... | 193 |
| 201197 - Indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels des administrations centrales | 196 |
| 201321 - Prime d'encadrement allouée aux cadres de santé civils du ministère de la défense | 200 |
| 201332 - Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches) allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée national..... | 203 |
| 201333 - Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche travaillé au-delà du 10ème ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée militaire | 206 |
| 201420 - Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie A et assimilés | 209 |
| 201421 - Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie B et assimilés | 212 |
| 201422 - Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie C et assimilés | 215 |
| 201491 - Prime de restructuration de service..... | 218 |
| 201492 - Allocation d'aide à la mobilité du conjoint..... | 222 |
| 201507 - Indemnité temporaire de mobilité..... | 225 |
| 201612 B - Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président de commission ou de conseil..... | 228 |
| 201612 C - Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président de commission ou de conseil..... | 231 |
| 201613 B - Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou conseils | 234 |
| 201613 C - Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou conseils..... | 237 |
| 201652 - Prime spécifique attribuée aux fonctionnaires des corps des cadres de santé civils, des infirmiers civils de soins généraux, des techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense, des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense et des personnels, infirmiers de l'Institution nationale des invalides | 240 |
| 201668 - Indemnité de fonctions techniques allouée aux techniciens supérieurs d'études et de fabrications..... | 243 |
| 201670 - Rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement _ tous ministères hors ministères chargés de l'enseignement | 246 |

| | |
|---|-----|
| 201723 - Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés - au delà des 14 premières heures) .. | 251 |
| 201724 - Heures supplémentaires (nuits - au delà des 14 premières heures) | 255 |
| 201767 - Prime de responsabilités attribuée au personnel civil du ministère de la défense exerçant les fonctions de contrôleur de la circulation aérienne..... | 259 |
| 201838 - Indemnité compensatrice allouée aux agents contractuels de maintenanceaéronautique recrutés entre 2009 et 2013 reclassés en ouvriers de l'État du ministère de la défense | 263 |
| 201889 - Indemnité d'activité opérationnelle pouvant être attribuée au personnel civil et militaire de la direction de la protection et de la sécurité de la défense..... | 266 |
| 201968 - Prime de rendement (ouvriers)..... | 270 |
| 201969 - Indemnité de sujétions de jour allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense à l'occasion de déplacements temporaires (non soumise à retenue FSPOEIE) | 273 |
| 201970 - Indemnité de sujétions de nuit allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense à l'occasion de déplacements temporaires (non soumise à retenue FSPOEIE) | 276 |
| 201971 - Indemnité de bord susceptible d'être versée à certains ouvriers de l'État, chefs d'équipe et techniciens à statut ouvrier du ministère de la défense (non soumise à retenue FSPOEIE) | 279 |
| 201972 - Indemnité forfaitaire de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense exerçant les fonctions d'instructeurs de formation technique (soumise à retenue FSPOEIE)..... | 282 |
| 201973 - Prime de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense assurant l'intérim d'un chef d'équipe ou d'un ouvrier de catégorie supérieure à celle à laquelle ils appartiennent (soumise à retenue FSPOEIE) | 285 |
| 201974 - Indemnité de tâche de contrôle en usine allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense (soumise à retenue FSPOEIE) | 288 |
| 201975 - Indemnité de congés allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense (soumise à retenue FSPOEIE)..... | 291 |
| 202216 - Indemnité de sujétions horaires | 294 |
| 202314 - Complément de traitement indiciaire alloué aux fonctionnaires des corps médicaux et paramédicaux des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides | 297 |
| 202315 - Complément de salaire alloué aux personnels à statut ouvrier des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides | 300 |
| 202316 - Complément de rémunération alloué aux personnels contractuels des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides..... | 303 |
| 202386 A - Indemnité particulière OMID en congé bonifié | 306 |
| 202386 B - Indemnité particulière OMID en congé bonifié | 309 |
| 202386 C - Indemnité particulière OMID en congé bonifié | 312 |
| 202386 D - Indemnité particulière OMID en congé bonifié | 315 |
| 202411 - Indemnité de mise en œuvre et de maintenance des aéronefs personnel civil MINARM . | 318 |

| | |
|--|-----|
| 202414 - Majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (fonctionnaires) | 321 |
| 202415 - Majoration de salaire en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (ouvriers)..... | 324 |
| 202416 - Majoration de salaire en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (contractuels)..... | 327 |
| 202423 - Indemnité spécifique allouée aux personnels médicaux civils du service de santé des armées..... | 330 |
| 202424 - Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée de 26 pourcent | 333 |
| 202425 - Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 84 pourcent | 336 |
| 202426 - Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 152 pourcent | 339 |
| 202465 - Indemnité journalière allouée aux représentants des retraités militaires au sein du Conseil supérieur de la fonction militaire..... | 342 |
| 202466 - Prime d'exercice en soins critiques pour les infirmiers en soins généraux et les cadres de santé | 345 |
| 202577 - Indemnité de travail de nuit allouée aux personnels paramédicaux du ministère des armées | 348 |
| 202581 - Part variable attribuée suivant l'engagement et les résultats obtenus - contractuel DGA | 351 |



Référentiel de Paye

200018

Indemnité de licenciement et de pécule

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200018 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. LICENCIEMENT PECULE |
| Code PAY | 0018 |
| Libellé | Indemnité de licenciement et de pécule |
| Référence | 200018 D |
| Libellé complémentaire | « Indemnité de licenciement » des ouvriers de l'Etat |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 25/05/1953 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|-----|
| Décret n° 62-1024 du 27 août 1962 relatif à l'indemnité de licenciement à certains ouvriers du ministère des armées | | |
| Décret n° 53-483 du 20 mai 1953 relatif au licenciement des ouvriers de la défense nationale | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Être licencié :

1) par suite de réduction d'effectifs, fermeture ou changement d'implantation de leur établissement employeur (décret n°53-483); 2) suite à la fermeture totale ou partielle de leur établissement en vue de la conversion de ses activités (décret n°62-1024).

3.6 Conditions d'exclusion

Exclusion du bénéfice de l'indemnité de licenciement aux :

- ouvriers recrutés pour une durée limitée ou un travail déterminé,
- ouvriers de l'Etat démissionnaires,
- ouvriers de l'Etat licenciés pour insuffisance professionnelle ou motif disciplinaire,
- ouvriers de l'Etat licenciés pouvant prétendre à une pension immédiate au titre de la loi du 2 août 1949 modifiée.

Le bénéfice des mensualités de l'indemnité restant à percevoir ou perçues par anticipation est supprimé aux :

- ouvriers de l'Etat réembauchés,
- ouvriers de l'Etat ayant refusé sans raison valable l'offre d'emploi des collectivités ou organismes visés à l'article 1er du décret n°55957 du 11 juillet 1957 (relatif au cumul des retraites, des fonctions et rémunérations).

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200066 | IND. DE DEPART VOLONTAIRE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2009-83 | DEFH0820804D |
| 200747 | IND. DE DEPART VOLONTAIRE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2009-83 | DEFH0820804D |

Commentaire

Incompatible avec 200747 et 200066.

Les ouvriers de l'Etat en fonction au ministère de la défense ou dans un établissement public placé sous sa tutelle, pour lesquels l'indemnité de départ volontaire est ouverte, et qui en font la demande ne peuvent pas prétendre à l'indemnité de licenciement.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

L'indemnité de licenciement est déterminée de manière proportionnelle à la durée de service.

Le salaire retenu pour la détermination de l'indemnité est égal à la somme du salaire de base et de la prime de rendement (code BJ 201968) au taux perçu au cours des 3 derniers mois d'activité.

Toute période supérieure à six mois compte pour une année entière pour les 24 premières années et pour une demi-annuité à partir de la vingt-cinquième année.

Pour les ouvriers non affiliés à la loi du 2 août 1949, le montant de l'indemnité de licenciement est calculé par tranche de 8 heures de salaires versées pour 4 mois de service accomplis.

Pour les ouvriers affiliés à la loi du 2 août 1949, ayant accompli moins de quinze années de services, le chiffre de cent soixante-treize heures est diminué de dix heures par année en dessous de quinze, sans pouvoir être inférieure, pour la première année, à l'indemnité prévue pour les ouvriers non affiliés à la loi du 2 août 1949.

Pour les ouvriers affiliés à la loi du 2 août 1949, ayant accompli au moins quinze années de services valables pour la retraite, l'indemnité est égale à autant de fois cent soixante-treize heures de salaire qu'ils réunissent d'années de services.

Par dérogation, pour les ouvriers licenciés par la suite de la fermeture partielle ou totale de leur établissement au titre du décret de 1962 en référence, l'indemnité est calculée sur la base de 173 heures de salaire dès que les agents réunissent trois années de service.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le montant perçu ne peut excéder le montant du salaire perçu au cours du dernier mois d'activité. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|--|
| Mensuelle | Le paiement peut être effectué en deux fractions si l'ouvrier justifie de la nécessité immédiate de l'emploi de ces fonds et s'engage à rembourser les mensualités perçues par anticipation dans les cas ci-dessus définis (cf rubrique exclusions). Dans ce cas, la première fraction est versée à la date du licenciement et la seconde au terme de la moitié de la période normale de versement de l'indemnité. |

| | |
|--|--|
| | Et le versement est effectué en une seule fois pour les ouvriers concernés par le décret de 1962 en référence. |
|--|--|

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0018
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_9_indiv_licenciement.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

article 80 duodecimes du code général des impôts : l'indemnité de licenciement n'est pas soumise aux cotisations sociales sous certaines conditions



Référentiel de Paye

200066

Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers du ministère de la défense (part exonérée de CSG/CRDS)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200066 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. DE DEPART VOLONTAIRE |
| Code PAY | 0066 |
| Libellé | Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers du ministère de la défense (part exonérée de CSG/CRDS) |
| Référence | 200066 |
| Libellé complémentaire | « Ind depart volont et creat & reprise Ouv Etat » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Prestations |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2009 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 06/12/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-------------|--------------|
| LOI n° 2008-1425 du 27 décembre 2008 de finances pour 2009 | Article 150 | BCFX0821595L |
| Ordonnance n° 2018-1083 du 5 décembre 2018 portant prorogation des dispositions relatives à l'indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers de l'Etat du ministère des armées | | ARMH1828154R |
| Décret n° 2009-83 du 21 janvier 2009 instituant une indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers de l'Etat du ministère de la défense et des établissements publics placés sous sa tutelle | | DEFH0820804D |
| Instruction n° 383051/DEF/SGA/DRH-MD/SRHC/MAR du 23 février 2015 relative au plan d'accompagnement des restructurations | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Exercer dans un établissement ou un service concerné par une opération de restructuration ou une réorganisation / rationalisation de fonctions, listée par arrêté.

Permettre, à la suite de son départ, de reclasser un OE en fonction dans une formation administrative restructurée (même liste) et dont le poste est supprimé (dite IDV « double détente »).

N.B : les ouvriers de l'État mis à la disposition de Naval Group relèvent d'un circuit de rémunération particularisé (décret spécifique).

3.5 Autres conditions

L'agent quitte définitivement le ministère de la défense entre le 1er janvier 2009 et le 31 décembre 2025 sur sa demande et remplit les conditions suivantes :

Avoir au moins six ans d'ancienneté et être à plus de deux ans de l'âge d'ouverture à son droit à pension, y compris dans le cas d'un départ anticipé à la retraite, au titre des carrières longues.

Cette condition d'ancienneté est ramenée à trois ans de services effectifs lorsque l'ouvrier quitte définitivement l'administration pour créer ou reprendre une entreprise (dite IDV/CRE). La condition d'être à plus de deux ans de l'âge de l'ouverture du droit à pension étant maintenue.

L'ancienneté à prendre en compte correspond aux services liquidables au titre du régime des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'État (articles 10 et 11 du décret n° 2004-1056 du 5 octobre 2004 modifié, relatif au régime de pension des ouvriers des établissements industriels de l'État).

Les bonifications prévues à l'article 12 dudit décret ne sont pas prises en compte dans la détermination de l'ancienneté du service.

Sont notamment pris en compte les services en tant qu'ouvrier de l'État, en tant que fonctionnaire et les services militaires non rémunérés par une pension. Toutefois, une autorisation spéciale d'absence faisant suite à un congé de maladie ordinaire, un congé sans salaire pour convenances personnelles ou pour exercer dans une entreprise publique ou privée une activité relevant de la compétence de l'ouvrier et un congé sans salaire pour suivre son conjoint sont déduits de l'ancienneté de service.

Cette ancienneté est appréciée en années complètes de services à la date du départ effectif de l'ouvrier de l'État (et non à la date de la demande). Aucune disposition réglementaire ne prévoit la possibilité d'un fractionnement de l'année de service pour la détermination du montant de l'IDV.

3.6 Conditions d'exclusion

Ouvriers pouvant prétendre à une liquidation immédiate de leur pension de retraite, qui cessent définitivement leurs fonctions à la suite de leur admission à la retraite ou de leur licenciement.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200018 | IND. LICENCIEMENT PECULE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2009-83 | DEFH0820804D |
| 201494 | IND. DE DEPART VOLONTAIRE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2008-368 | BCFF0807903D |

Commentaire

Les ouvriers de l'État en fonction au ministère des armées ou dans un établissement public placé sous sa tutelle, pour lesquels l'indemnité de départ volontaire est ouverte et qui en font la demande ne peuvent pas prétendre à l'indemnité de licenciement.

En revanche, l'octroi de l'IDV ouvre droit à une indemnisation au titre du chômage dans les conditions prévues à l'article L5424-1 du code du travail (ARE).

Par ailleurs, l'indemnité de départ volontaire pour création d'entreprise est cumulable avec l'indemnité de départ volontaire en cas de restructuration.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant individuel de l'indemnité de départ volontaire varie selon l'ancienneté de l'ouvrier (cf Tableau barème).

En cas de création ou reprise d'entreprise, le montant de l'indemnité de départ volontaire s'élève à 15 245 €.

Elle est remboursée si le bénéficiaire, dans les cinq années suivant son départ, est recruté par le ministère des armées ou par un établissement public sous sa tutelle.

Ce code concerne la part exonérée de CSG/CRDS.

La part non exonérée de CSG/CRDS est sous le code indemnité 200747.

Tableau barème

| Ancienneté (en années) | Montant (en euros) | | |
|------------------------|--------------------|--|--|
| 6 | 49 470 | | |
| 7 | 52 470 | | |
| 8 | 55 470 | | |
| 9 | 58 470 | | |
| 10 | 61 470 | | |
| 11 | 64 470 | | |
| 12 | 67 470 | | |
| 13 | 70 470 | | |
| 14 | 73 470 | | |
| 15 | 76 470 | | |
| 16 | 79 470 | | |
| 17 | 82 470 | | |
| 18 | 85 470 | | |
| 19 | 88 470 | | |
| 20 | 91 470 | | |
| 21 | 91 470 | | |
| 22 | 91 470 | | |
| 23 | 91 470 | | |
| 24 | 91 470 | | |
| 25 | 91 470 | | |
| 26 | 88 470 | | |
| 27 | 85 470 | | |
| 28 | 82 470 | | |
| 29 | 79 470 | | |
| 30 | 76 470 | | |
| 31 | 73 470 | | |
| 32 | 70 470 | | |
| 33 | 67 470 | | |
| 34 | 64 470 | | |
| 35 | 61 470 | | |
| 36 | 58 470 | | |
| 37 | 55 470 | | |
| 38 | 52 470 | | |
| 39 | 49 470 | | |
| 40 | 46 470 | | |
| 41 | 43 470 | | |
| 42 | 40 470 | | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---|
| Ponctuelle | L'indemnité est versée en une fois, dès lors que le départ est devenu effectif. Pour l'IDV/CRE, elle est versée en deux fois : 50 % à la production du K-bis attestant de l'existence juridique d'une entreprise (6 mois maximum après la date de départ) et soldée à l'issue du premier exercice, après vérification de la réalité de l'entreprise. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 0066 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

article 80 duodécies du Code général des impôts : l'indemnité de départ volontaire n'est pas soumise aux cotisations sociales



Référentiel de Paye

200080

Indemnité de repas allouée aux ouvriers d'État

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200080 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE REPAS |
| Code PAY | 0080 |
| Libellé | Indemnité de repas allouée aux ouvriers d'État |
| Référence | 200080 |
| Libellé complémentaire | « Prime de panier » : Indemnité de repas des ouvriers de l'Etat du ministère de la défense. |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 10 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 2 | DEFH1637583A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| <input type="radio"/> - ODE non affilié |
| <input type="radio"/> - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Affectation en métropole ou dans les DOM

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Ouverture du droit à taux plein

- travailler pendant au moins 6 heures consécutives entre 22 h et 6 h,
- ou être occupé en dehors de son lieu de travail sans avoir la possibilité de prendre le repas à domicile ou au point de restauration habituel et sans bénéficier d'indemnités pour frais de mission.

Ouverture du droit à taux réduit

- travailler au moins 6 heures consécutives entre 5 h et 22 h,
- ou ne pas avoir accès à un point de restauration administratif sur le lieu de travail habituel, et ne pas avoir de moyens de transport le midi entre le lieu de travail et celui de la résidence habituelle, qui doit être éloignée d'au moins 5 km du lieu de travail.

3.6 Conditions d'exclusion

Ouvriers en mission

Ouvriers bénéficiaires de titres restaurants ou de l'accès d'un restaurant administratif

4. Incompatibilités**Commentaire**

L'indemnité de repas n'est pas cumulable avec les indemnités journalières pour frais de mission que peut percevoir, le cas échéant, le personnel ouvrier en déplacement en dehors du territoire de sa résidence administrative et familiale : les indemnités journalières pour frais de mission versées en application du décret n°91-430 du 7 mai 1991 et indemnités de sujétion de jour et de nuit (201969 et 201970).

De plus, elle est exclusive de l'attribution de titres restaurants ou de l'accès à un restaurant administratif.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Montant à payer = (Taux plein ou Taux réduit) X nombre de repas pris en dehors du lieu habituel ou occasionnel du lieu de travail,
 Le taux plein est égal à 4,33 euros ,
 le taux réduit est égal à 1,91 euros

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0080
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : B (Nombre X taux)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les frais professionnels justifiés ne sont pas soumis à cotisations de Sécurité sociale et à CSG-CRDS



Référentiel de Paye

200102

Heures supplémentaires (14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200102 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. 14 PREM. H. |
| Code PAY | 0102 |
| Libellé | Heures supplémentaires (14 premières heures) |
| Référence | 200102 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n° 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel | | |
| Arrêté du 6 décembre 2002 pris pour l'application de l'article 2 du décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | DEFP0202454A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels civils de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif.

1) Fonctionnaires de catégorie C et de catégorie B.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des corps, grades, emplois et fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

2) Agents non titulaires de droit public de même niveau et exerçant des fonctions de même nature que celles des titulaires, dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des catégories d'agents non titulaires concernés.

Pour les agents du MINARM, se reporter à l'annexe figurant sous "Expression métier".

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être versées lorsque l'agent exerce des fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires. Ces fonctions sont listées par l'arrêté en référence.

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire du travail, à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

Les 14 premières heures supplémentaires doivent être effectuées en semaine ou le samedi entre 7h00 et 22h00.

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents non titulaires de droit public dont le contrat prévoit un régime similaire à celui institué par le décret 2002-60 ne peuvent percevoir les indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature.

L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

Une période de mission ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire

200102 - Ministère des Armées - Version 1

- Cas des agents à temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,25 .

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,25 pour les quatorze premières heures supplémentaires.

Le coefficient de 1.25 ne concerne que les agents à temps plein et non les agents en temps partiel.

L'indemnité de résidence entrant dans la formule de calcul est un montant annuel base temps plein qui ne devra être ni abattu en cas d'absence, ni proratisé (temps partiel, Entrée/Sortie...). Il en va de même pour le calcul du traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 21 (Zone I)

Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine :

- Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectué heures supplémentaires.

- Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures.

- Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice.

Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel.

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200103

Heures supplémentaires (au-delà des 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200103 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. PLUS DE 14 H. |
| Code PAY | 0103 |
| Libellé | Heures supplémentaires (au-delà des 14 premières heures) |
| Référence | 200103 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n° 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel | | |
| Arrêté du 6 décembre 2002 pris pour l'application de l'article 2 du décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | DEFP0202454A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels civils de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif.

1) Fonctionnaires de catégorie C et de catégorie B.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des corps, grades, emplois et fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

2) Agents non titulaires de droit public de même niveau et exerçant des fonctions de même nature que celles des titulaires, dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des catégories d'agents non titulaires concernés.

Pour les agents du MINARM, se reporter à l'annexe figurant sous "Expression métier".

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être versées lorsque l'agent exerce des fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires. Ces fonctions sont listées par l'arrêté de référence.

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire du travail, à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail. Les heures supplémentaires doivent être effectuées en semaine ou le samedi entre 7h00 et 22h00.

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents non titulaires de droit public dont le contrat prévoit un régime similaire à celui institué par le décret 2002-60 ne peuvent percevoir les indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature.

L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

Une période de mission ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire

200103 - Ministère des Armées - Version 1

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,27.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,27 au-delà des quatorze premières heures supplémentaires.

Le coefficient de 1.27 ne concerne que les agents à temps plein et non les agents en temps partiel.

L'indemnité de résidence entrant dans la formule de calcul est un montant annuel base temps plein qui ne devra être ni abattu en cas d'absence, ni proratisé (temps partiel, Entrée/Sortie...). Il en va de même pour le calcul du traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 21 (Zone II)

Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine :

- Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectuées heures supplémentaires.

- Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures.

- Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice.

Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel.

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFF

C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200104

Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés - 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200104 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. DIM. ET J. F. |
| Code PAY | 0104 |
| Libellé | Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés - 14 premières heures) |
| Référence | 200104 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n° 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel | | |
| Arrêté du 6 décembre 2002 pris pour l'application de l'article 2 du décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | DEFP0202454A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels civils de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif.

1) Fonctionnaires de catégorie C et de catégorie B.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des corps, grades, emplois et fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

2) Agents non titulaires de droit public de même niveau et exerçant des fonctions de même nature que celles des titulaires, dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des catégories d'agents non titulaires concernés.

Pour les agents du MINARM, se reporter à l'annexe figurant sous "Expression métier".

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être versées lorsque l'agent exerce des fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires. Ces fonctions sont listées par l'arrêté de référence.

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire du travail, à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail. Les 14 premières heures supplémentaires doivent être effectuées le dimanche et jours fériés.

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents non titulaires de droit public dont le contrat prévoit un régime similaire à celui institué par le décret 2002-60 ne peuvent percevoir les indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200105 | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature.

L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

Une période de mission ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

200104 - Ministère des Armées - Version 1

Montant = Nombre d'heures * taux horaire * majoration

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,25 * 2/3.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,25 pour les quatorze premières heures supplémentaires et majorée des deux tiers. Les majorations des heures supplémentaires effectuées de nuit et celles effectuées un dimanche ou un jour férié ne peuvent se cumuler.

Le coefficient de 1.25 et la majoration des deux tiers ne concerne que les agents à temps plein et non les agents en temps partiel.

L'indemnité de résidence entrant dans la formule de calcul est un montant annuel base temps plein qui ne devra être ni abattu en cas d'absence, ni proratisé (temps partiel, Entrée/Sortie...). Il en va de même pour le calcul du traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décrot | Le traitement brut servant de base au calcul des heures supplémentaires, le montant de l'indemnité horaire est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 21 (Zone III)

Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine :

- Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectuées heures supplémentaires.

- Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures.

- Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice.

Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel.

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200105

Heures supplémentaires (nuit - 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200105 |
| Libellé bulletin de Paie | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 |
| Code PAY | 0105 |
| Libellé | Heures supplémentaires (nuit - 14 premières heures) |
| Référence | 200105 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n° 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel | | |
| Arrêté du 6 décembre 2002 pris pour l'application de l'article 2 du décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | DEFP0202454A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels civils de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif.

1) Fonctionnaires de catégorie C et de catégorie B.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des corps, grades, emplois et fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

2) Agents non titulaires de droit public de même niveau et exerçant des fonctions de même nature que celles des titulaires, dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des catégories d'agents non titulaires concernés.

Pour les agents du MINARM, se reporter à l'annexe figurant sous "Expression métier".

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être versées lorsque l'agent exerce des fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires. Ces fonctions sont listées par l'arrêté de référence.

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire du travail, à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail. Le travail supplémentaire de nuit doit être accompli entre 22 heures et 7 heures.

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents non titulaires de droit public dont le contrat prévoit un régime similaire à celui institué par le décret 2002-60 ne peuvent percevoir les indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 200176 | IND. TRAVAIL DE NUIT | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 50-1475 | |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature.

L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

Une période de mission ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire * majoration

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,25*2.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,25 pour les quatorze premières heures supplémentaires et majorée de 100 %. Les majorations des heures supplémentaires effectuées de nuit et celles effectuées un dimanche ou un jour férié ne peuvent se cumuler.

Le coefficient de 1.25 et la majoration de 100 % ne concernent que les agents à temps plein et non les agents en temps partiel.

L'indemnité de résidence entrant dans la formule de calcul est un montant annuel base temps plein qui ne devra être ni abattu en cas d'absence, ni proratisé (temps partiel, Entrée/Sortie...). Il en va de même pour le calcul du traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes B1 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le traitement brut servant de base au calcul des heures supplémentaires, le montant de l'indemnité horaire est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 21 (Zone IV)

Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine :

- Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectué les heures supplémentaires.
- Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures.
- Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice.

Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel.

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200111

Indemnité pour travaux dangereux, insalubres ou salissants

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200111 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. TRAV. DANG. OU SALIS |
| Code PAY | 0111 |
| Libellé | Indemnité pour travaux dangereux, insalubres ou salissants |
| Référence | 200111 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 02/08/1967 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Décret n° 67-624 du 23 juillet 1967 fixant les modalités d'attribution et les taux des indemnités pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants | | |
| Arrêté du 30 août 2001 fixant les taux de base des indemnités pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants | | FPPA0100083A |
| Arrêté du 30 décembre 1969 relatif aux conditions d'attribution des indemnités pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants susceptibles d'être accordés à certains fonctionnaires et agents du ministère d'Etat chargé de la défense nationale et liste des travaux y ouvrant droit. | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--------------------------------|
| Contractuel |
| Militaire |
| Ouvrier d'état |
| Stagiaire ou auditeur ou élève |
| Titulaire ou magistrat |

3.1.2 Populations exclues

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche
 O - ODE non affilié
 O - ODE réglementé affilié
 S - Elève

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels civils de rééducation et médico-techniques du ministère de la défense

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Certains personnels chargés d'effectuer des travaux pour l'exécution desquels des risques ou des inconvénients subsistent malgré les précautions prises et les mesures de protection adoptées.

Ces indemnités spécifiques sont classées en trois catégories :

1ère catégorie : indemnités pour travaux présentant des risques d'accidents corporels ou de lésions organiques :

a) servies à raison de 2 taux de base par demi-journée de travail effectif

- travaux sur matières fissiles et produits radioactifs
- travaux sur produits hautement toxiques sous faible dose
- travaux exposant aux risques de vapeurs nitreuses et d'oxychlorure de carbone
- essai au banc de turboréacteurs ou de moteurs de fusées en locaux non insonorisés
- essai de sous-marin en plongée
- travaux en enceinte en surpression notable
- travaux pouvant exposer à des risques de projection de produits corrosifs

b) servies à raison d'un taux de base par demi-journée de travail effectif

- manipulation d'engins et de produits actifs présentant des risques de détonation, de déflagration ou de combustion

violente- fabrication d'explosifs primaires

- fabrication de poudre à simple base

- destruction d'explosifs actifs et de munitions, de poudres et de compositions pyrotechniques

- travaux exposant à recevoir une certaine quantité d'énergie électromagnétique sous haute fréquence

- essais sur bancs d'accessoires et de sous ensembles de propulseurs et essais de lubrifiants et de carburants- travaux

exposant à l'action intensive des bruits ; essais d'armes et de munitions c) servies à raison d'un demi-taux de base par demi-journée de travail effectif

- maintenance et entretien des installations postales mécanisées

- travaux et contrôles effectués à une hauteur supérieure à 6 mètres sur échaffaudages, pylones, ailes d'avion- utilisation

des solvants chlorés en enceinte non étanche

- travaux de soudure à l'arc

- décontamination nucléaire

- construction de locaux souterrains

- manipulation, utilisation ou mise en œuvre d'appareils émettant des rayonnements ionisants

- travaux contraignant l'organisme à supporter des températures inhabituelles : brusques et fortes variations de températures, chambres froides au dessous de 10°C et locaux à température supérieure à 40°C, logeant armes, munitions, appareils, moteurs ou mécanismes

2ème catégorie : indemnités pour travaux présentant des risques d'intoxication ou de contamination :

a) servies à raison d'un taux de base par demi-journée de travail effectif

- travaux sur produits agressifs spéciaux, surveillance et contrôle de travaux en air confiné ou pollué (peinture, collage ou coconnage) - métallisation (schoopage)
- contacts avec malades contagieux
- travaux sur le mercure et ses composés- travaux sur le plomb et ses composés
- travaux à base de manipulation de produits reconnus très dangereux tels que le cyanure, le chloreb) servies à raison d'un

demi-taux de base par demi-journée

- entretien et vérification des chaudières
- entretien et remise en état de batteries d'accumulateurs
- conduite de bains électrolytiques
- traitements chimiques de surface- travaux de laboratoire

3ème catégorie : indemnités pour travaux incommodes ou salissants :

a) servies à raison d'un taux de base par demi-journée de travail effectif

- essais à la mer d'installations diverses
- manipulations ou travaux dans des compartiments d'appareils, matériels ou engins militaires d'accès difficile- travaux obligeant à l'immersion partielle du corps
- moulage, ébardage, polissage de matériaux synthétiques métaux et alliages
- contacts avec des malades mentaux agités
- travaux de façon permanente dans des locaux souterrains non aménagés ou sous béton des arsenaux, établissements, services etentrepôts des armées

b) servies à raison d'un demi-taux de base par demi-journée de travaux effectifs

- travaux salissants d'impression ou de ronéotypie
- dépoussiérage
- travaux en galeries et égouts- travaux en soufflerie
- graissage par pulvérisation d'huile, régénération d'huiles usagées, travaux de régulation des moteurs- conduite de machines de reproduction de documents

3.6 Conditions d'exclusion

Personnels paramédicaux civils contractuels du ministère de la défense

4. Incompatibilités

Commentaire

Les indemnités spécifiques pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants ne sont pas cumulables entre elles. Les indemnités de catégorie 2 et 3 ne sont pas cumulables avec les indemnités de risques et de sujétions spéciales. Les indemnités de catégorie 1 servies a raison d'au moins un taux de base par demi-journée peuvent se cumuler avec les indemnités de risques et de sujétions spéciales, le taux est alors réduit de moitié.

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ POUR TRAVAUX

5.1 Expression métier

Indemnité = Valeur du taux de base * nombre de taux de base de la catégorie (cf. point 3.5) * nombre de 1/2 journée de travail effectif

Tableau barème

| Libellé des catégories | Catégories | Taux de base en Euros | |
|--|----------------|-----------------------|--|
| Risques d'accidents corporels ou de lésions organiques | 1ère Catégorie | 1,03 | |
| Risques d'intoxication ou de contamination | 2ème Catégorie | 0,31 | |
| Travaux incommodes ou salissants | 3ème Catégorie | 0,15 | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Il ne peut être attribué plus d'un taux de base par demi-journée de travail effectif, sauf pour les indemnités de 1re catégorie pour lesquelles il ne peut être alloué plus de deux taux de base par demijournée de travail effectif. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
|------------------------|-------------|

| | |
|-------------------------------------|--------------------|
| Arrêté | |
| 5.5 Attribution individuelle | |
| Type | Commentaire |
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

| |
|--|
| |
|--|

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|---------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-----------------------|
| 0111 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 6000 | 0000000 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité pour travaux dangereux, insalubres ou salissants | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | 1ère catégorie - un taux de base | | | | 1030 | 01/01/2002 | |
| 002 | 1ère catégorie - un demi-taux de base | | | | 515 | 01/01/2002 | |
| 003 | 2ème catégorie - un taux de base | | | | 310 | 01/01/2002 | |
| 004 | 2ème catégorie - un demi-taux de base | | | | 150 | 01/01/2002 | |
| 005 | 3ème catégorie - un demi-taux de base | | | | 75 | 01/01/2002 | |
| | | | | | | | |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_4_collectif.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200115

Prime de rendement (services déconcentrés)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200115 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME RENDEMENT SERV EXT. |
| Code PAY | 0115 |
| Libellé | Prime de rendement (services déconcentrés) |
| Référence | 200115 |
| Libellé complémentaire | Prime de rendement allouée au Directeur général de l'enseignement et de la recherche de l'école spéciale militaire de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 13/03/1985 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|-----|
| Décret du 7 mars 1985 portant attribution d'une prime de rendement et d'une indemnité de direction au directeur général de l'enseignement et de la recherche de l'école spéciale militaire de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Etre détaché (Fonctionnaire de catégorie A) dans l'emploi de directeur général de l'enseignement et de la recherche (DGER) de l'école spéciale militaire (ESM) de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan (décret n°85-323 du 7 mars 1985 relatif à l'emploi de DGER de l'école spéciale militaire de Saint Cyr et des autres écoles de Coëtquidan).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer effectivement les fonctions de directeur général de l'enseignement et de la recherche (DGER) de l'école spéciale militaire (ESM) de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200522 | PR. SERVICE ET RENDEMENT | MI150 MINARM | Totale | Décret 2009-1558 | DEVK0820772D |

Commentaire

L'emploi de DGER relève d'un statut d'emploi avec un régime indemnitaire particulier. Il peut donc percevoir uniquement ses primes au titre de l'emploi de DGER (dont l'indemnité de direction - ARM200110B) mais ne peut en revanche pas percevoir en même temps les autres indemnités perçues par le personnel enseignant.

5. Modalités de liquidation**1 - PRIME DE RENDEMENT****5.1 Expression métier**

Traitement brut indiciaire X taux modulable dans la limite du plafond infra.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le taux maximal de cette prime est égal à 18% du traitement indiciaire brut perçu par l'agent. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-----------------|
| OUI | Taux modulable. |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0115
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|--|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

200118

Heures supplémentaires (OMID)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200118 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUPPLEMENTAIRES |
| Code PAY | 0118 |
| Libellé | Heures supplémentaires (OMID) |
| Référence | 200118 A |
| Libellé complémentaire | Heures ouvriers avec montants valorisés : Abondement du travail de nuit sans dépassement des bornes horaires des ouvriers de l'état du ministère de la défense |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|--------------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Articles 5, 6 et 7 | DEFH1637544D |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'État employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| <input type="radio"/> O - ODE non affilié |
| <input type="radio"/> O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Travailler de 21H00 à 5H00 sans dépasser les bornes horaires définies par le cycle de travail (de référence ou particulier).

3.6 Conditions d'exclusion

Les ouvriers exerçant les professions d'ouvriers de sécurité et de surveillance (OSS) et pompiers, qui ont un régime indemnitaire particulier excluant de fait les heures de nuit.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 201060 | HEURES SUPPL 1ER TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |
| 201061 | HEURES SUPPL 2EME TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |

Commentaire

Incompatibilité avec 200118E et 201061.

Une heure travaillée entre 21h et 5h est soit une heure de nuit non supplémentaire (code PAY 200118A), soit une heure supplémentaire de nuit, récupérée ou non (codes PAY 200118E ou 201061), il n'y a donc pas de possibilité de cumul entre ces trois composantes au titre de la même heure travaillée.

L'incompatibilité avec 201060 est également notée à titre d'information complémentaire, puisque pour les heures de nuit le 1er taux ne doit jamais être appliqué.

5. Modalités de liquidation**1 - HEURES SUPPLÉMENTAIRES OMID****5.1 Expression métier**

Base de calcul de l'abondement = salaire horaire mensuel correspondant à l'échelon détenu + prime de rendement (201968)
Formule de calcul : nombre d'heures effectuées x base de calcul x 0,15

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Ne pas dépasser les bornes horaires définies par le cycle de travail de référence ou particulier. Au-delà de |
| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
| | ces bornes, les heures effectuées de nuit ouvrent droit à une majoration pour heures supplémentaires (201061 ou 200118E). |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 0118
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

20011

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200118

Heures supplémentaires (OMID)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200118 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUPPLEMENTAIRES |
| Code PAY | 0118 |
| Libellé | Heures supplémentaires (OMID) |
| Référence | 200118 B |
| Libellé complémentaire | Heures ouvriers avec montants valorisés : Heures supplémentaires versées dans le cadre du décret n°72-154 du 24 février 1972 relatif aux congés en cas de maladie, de maternité et d'accidents du travail |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 27/02/1972 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | | DEFH1637544D |
| Décret n° 72-154 du 24 février 1972 relatif aux congés en cas de maladie, de maternité et d'accidents du travail dont peuvent bénéficier certains personnels ouvriers de l'Etat mensualisés | Article 7 | |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'Etat employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE non affilié

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

200118 - Ministère des Armées - Version 1

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

1) Etre en congés maladie ordinaire, autorisation d'absence spéciale, congés de longue maladie, congés de longue durée, congé de maternité, congé de paternité, congé d'adoption, incapacité de travail suite à accident de travail ou de maladie professionnelle 2) Avoir effectué des heures supplémentaires dans les trois mois précédent l'entrée en situation de congé.

3.6 Conditions d'exclusion

Ouvriers à temps partiel, qui peuvent être amenés exceptionnellement à effectuer des heures complémentaires (code PAY 201062) et non des heures supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 201060 | HEURES SUPPL 1ER TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |
| 201061 | HEURES SUPPL 2EME TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |

Commentaire

Les incompatibilités avec les heures supplémentaires (201060 et 201061) sont listées au titre des autres fiches 200118A et 200118E. Elles ne trouvent toutefois pas à s'appliquer pour les heures supplémentaires versées aux ouvriers en congé pour raisons de santé au titre décret n°72-154 du 24 février 1972 relatif aux congés en cas de maladie, de maternité et d'accidents du travail (200118B), qui relèvent de modalités particulières.

5. Modalités de liquidation**1 - HEURES SUPPLÉMENTAIRES****5.1 Expression métier**

Moyenne des indemnités versées au titre des heures supplémentaires effectuées au cours des 3 mois ayant précédé l'arrêt de travail (codes PAY associés : 201060, 201061 et 200118E.)

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Lié au mode de calcul | Lié au mode de calcul des majorations pour heures supplémentaires et au nombre d'heures effectuées. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0118
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

20011

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200118

Heures supplémentaires (OMID)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200118 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUPPLEMENTAIRES |
| Code PAY | 0118 |
| Libellé | Heures supplémentaires (OMID) |
| Référence | 200118 E |
| Libellé complémentaire | Heures ouvriers avec montants valorisés : Abondement des heures supplémentaires récupérées, et abondement pour heures supplémentaires des instructeurs de formation technique |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Articles 2 et 6 | DEFH1637544D |
| Décret n° 2014-518 du 21 mai 2014 fixant les conditions de reclassement des opérateurs de maintenance aéronautique en ouvriers de l'Etat | | DEFH1407425D |
| Instruction n° 302202/DEF/DFP/PER/3 relative à la durée du travail effectif des ouvriers de l'Etat du ministère de la défense du 26 juillet 2002 | | |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'Etat employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| <input type="radio"/> - ODE non affilié |
| <input type="radio"/> - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

L'agent doit avoir effectué des heures supplémentaires (dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail) ayant donné lieu à un repos compensateur (dans un délai de deux mois).

Pour les instructeurs de formation technique (IFT) : leur forfait mensuel de 167 heures inclut automatiquement 13 heures supplémentaires (3 heures hebdomadaires) abondées à 125 %. Or, la base de ces heures est déjà rémunérée dans le forfait et il convient donc de ne verser, en complément, que l'abondement de 25 %.

3.6 Conditions d'exclusion

Ouvriers à temps partiel, qui peuvent exceptionnellement effectuer des heures complémentaires, qui ne peuvent dans tous les cas pas être récupérées (201062).

Est aussi exclu le dispositif de rémunération spécifique aux OSS exerçant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires : les trois heures éventuellement abondées de 25 % supplémentaires (voir 201060) doivent être effectives et ne peuvent être récupérées. En revanche, la majoration de 50 % à laquelle ils sont éligibles dès leur première heure supplémentaire (voir 201061) est incluse dans le dispositif.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 201060 | HEURES SUPPL 1ER TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |
| 201061 | HEURES SUPPL 2EME TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |

Commentaire

Incompatible avec 200118A, 201060 et 201061.

Pour les heures supplémentaires 1er et 2e taux (201060 et 201061), l'incompatibilité vaut au titre de la même heure travaillée : en effet, les heures supplémentaires sont soit effectuées et rémunérées au 1er ou 2e taux, soit récupérées et rémunérées avec versement de l'abondement de 25 ou 50 % en application de la présente fiche.

Pour les heures de nuit (200118A) : une heure travaillée entre 21h et 5h est soit une heure de nuit non supplémentaire (code PAY 200118A), soit une heure supplémentaire de nuit, récupérée ou non (codes PAY 200118E ou 201061), il n'y a donc pas de possibilité de cumul au titre de la même heure travaillée.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Lorsque les heures supplémentaires ont donné lieu à un repos compensateur, seule la majoration de 25 %, de 33 % (1er taux - code PAY 201060) ou de 50 % (2e taux - code PAY 201061) est versée aux ouvriers.

Base de calcul de la majoration = salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement (201968).

Concernant les opérateurs de maintenance aéronautique reclassés ouvriers de l'Etat, l'indemnité compensatrice entre dans la base de calcul de majoration pour heures supplémentaires :

Base de calcul de la majoration = salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement (201968) + indemnité compensatrice / nombre d'heures du forfait mensuel.

Calcul de la majoration de 25% = base de calcul x nombre d'heures effectuées x 0,25.

Calcul de la majoration de 50% = base de calcul (salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement) x nombre d'heures effectuées x 0,50.

Pour les instructeurs de formation technique (modalité de calcul B) = 13 x base de calcul x 0,25.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
|------------------|------------------------|

| | |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | <p>La durée moyenne hebdomadaire du travail, calculée sur une période de douze semaines consécutives, ne peut être supérieure à 44 heures (sauf dispositions spécifiques dérogeant à cette règle).</p> <p>Concernant les ouvriers exerçant les professions d'ouvriers de sécurité et de surveillance et de pompiers, la durée hebdomadaire ne peut être supérieure à 60 heures.</p> <p>Des dérogations à la durée maximale autorisée du travail effectif des ouvriers de la défense peuvent être accordées par le contrôle général des armées dans les conditions précisées par l'instruction n° 302202 en référence.</p> |
|----------------------|---|

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 0118
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE

Référentiel de Paye

200129

Indemnité compensatrice

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200129 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE COMPENSATRICE |
| Code PAY | 0129 |
| Libellé | Indemnité compensatrice |
| Référence | 200129 |
| Libellé complémentaire | Indemnité différentielle allouée à certains TSEF |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1962 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 89-753 du 18 octobre 1989 portant attribution d'une indemnité compensatrice à certains techniciens supérieurs d'études et de fabrications du Ministère de la défense | | DEFP8901866D |
| Décret n° 62-1389 du 23 novembre 1962 relatif à l'octroi d'une indemnité différentielle à certains techniciens d'études et de fabrications | | |
| Circulaire n° 300354/DEF/DFR/PER/2 du 19 février 1991 relative au régime des indemnités compensatrice et différentielle attribuées à certains techniciens supérieurs d'études et de fabrications et à certains ingénieurs d'études et de fabrications du ministère de la défense. | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Avant le 1er novembre 1989, l'indemnité différentielle était octroyée aux techniciens d'études et de fabrications (TEF) ayant anciennement la qualité d'agents non titulaires ou celle de personnel à statut ouvrier (ouvrier de l'État ou technicien à statut ouvrier).

Depuis le 1er novembre 1989, le droit demeure ouvert à certaines populations en application de l'article 6 du décret en référence. Le versement de l'indemnité différentielle est ainsi maintenu pour :

- Population 1 : TSEF nommés au titre de l'article 15 du décret n°89-749 du 18 octobre 1989 (abrogé), c'est à dire au moment de la création initiale du corps, et qui bénéficiaient de ces dispositions antérieurement à leur nomination dans un corps de techniciens supérieurs d'études et de fabrications en leur qualité de TEF ;
- Population 2 : TSEF qui, antérieurement à leur nomination, avaient été admis dans les écoles techniques normales de la DGA à la suite des concours d'accès à ces écoles organisés au titre des années 1987 et 1988.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Avoir, suite au classement, une rémunération en qualité de fonctionnaire inférieure : - au salaire maximal de la profession ouvrière à laquelle appartenaient les anciens ouvriers ; - ou au salaire réellement perçu par les anciens contractuels à la date de leur nomination.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|----------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----|
| 200130 | COMPENSATRICE ART. 2 | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 47-1457 | |
| 200131 | COMPENSATRICE ART. 4 | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 47-1457 | |

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

1. Pour les agents qui bénéficiaient de l'indemnité différentielle en leur qualité de TEF (voir « conditions d'attribution », population 1) : ils continuent à percevoir celle-ci dans les conditions définies par les circulaires n° 32307 et n°32308 (abrogées). Le cas échéant, les agents qui, conformément aux articles 3.1 de la circulaire n°32307 du 13 octobre 1981 et 3.2 de la circulaire n°32308 du 13 octobre 1981 précitées, ont bénéficié du maintien à titre personnel de dispositions antérieures plus favorables en conservent le bénéfice.

2. Pour les TSEF passés par les écoles techniques normales de la DGA (voir « conditions d'attribution », population 2), le montant initial de l'indemnité différentielle est fixé à la date de nomination en qualité de TSEF. Il est égal à la différence entre la rémunération de TSEF et la rémunération ouvrière (salaire de chef d'équipe ou de TSO).

Les éléments à prendre en compte sont pour :

- la rémunération de TSEF : traitement indiciaire brut, indemnité de résidence, IFSE (code BJ 201793) et CIA le cas échéant (code BJ 201794), - Mesure du transfert « primes / points » (PPCR).
- la rémunération « ouvrière » (non-TSO) : salaire de chef d'équipe afférent à l'échelon le plus élevé du groupe ouvrier auquel la profession réglementairement détenue à la date de nomination dans un corps de TSEF (date d'admission dans les écoles techniques de l'armement) aurait permis d'accéder, sans que ce salaire puisse être inférieur au salaire d'un chef d'équipe du hors groupe 8ème échelon, - prime de rendement au taux de taux moyen de 32 % (code BJ 201968).
- la rémunération des « TSO » : salaire le plus élevé de la profession de TSO réglementairement détenue à la date de nomination dans un corps de TSEF, prime de rendement au taux de 32 % (code BJ 201968).

NB : Les éléments de rémunération pris en compte excluent toutes les majorations et tous les éléments liés à une affectation outremer ou à l'étranger.

La rémunération ouvrière et des TSO est calculée sur la base de la durée réglementaire de travail des ouvriers de la Défense, et en fonction des nomenclatures de professions en vigueur à la date de nomination.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Lié au mode de calcul | Le montant de l'indemnité différentielle est révisé à chaque fois que l'un des éléments de rémunération des fonctionnaires ou des ouvriers varie. En revanche, les modifications des nomenclatures des professions ouvrières ou TSO qui interviennent ultérieurement à la nomination en qualité de TEF ou TSEF ne peuvent avoir d'incidence sur la base de calcul de l'indemnité différentielle. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 02
Codifier code STAT 02 (possible mais pas obligatoire)

Mouvement 05
Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
Code Indemnité : 0129
Périodicité : 1 (Mensuelle)
Mode de calcul : H (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc
Montant : en centimes d'euros
Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

200176

Indemnité horaire pour travail normal de nuit

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200176 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. TRAVAIL DE NUIT |
| Code PAY | 0176 |
| Libellé | Indemnité horaire pour travail normal de nuit |
| Référence | 200176 A |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1961 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2002-1493 du 20 décembre 2002 portant attribution d'une indemnité horaire pour travail normal de nuit à certains fonctionnaires du ministère de la défense | | DEFP0202410D |
| Décret n° 61-467 du 10 mai 1961 relatif à l'indemnité horaire pour travail normal de nuit | | |
| Arrêté du 20 décembre 2002 pris en application du décret 2002-1493 du 20 décembre 2002 portant attribution d'une indemnité horaire pour travail normal de nuit à certains fonctionnaires du ministère de la défense | | DEFP0202411A |
| Arrêté du 30 août 2001 fixant les taux de l'indemnité horaire pour travail normal de nuit et de la majoration spéciale pour travail intensif | | FPPA0100084A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Appartenir au corps des agents techniques du ministère de la défense ou être agents contractuels régis par l'article 34 de la loi n° 2000-321 du 12 avril 2000.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Les listes des agents concernés sont fixées par les textes ministériels.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Les travaux ouvrant droit à la majoration spéciale pour travail intensif sont les suivants:

-restauration ;
-conduite de véhicules ;
-surveillance des bâtiments modernes
; -gardiennage ; -hôtellerie.

3.5 Autres conditions

Indemnité horaire pour travail de nuit exécuté entre vingt et une heures et six heures, pendant la durée normale de la journée de travail, pour les catégories de personnels bénéficiaires selon les textes en vigueur.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----|
| 200105 | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 50-1475 | |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 201724 | HEURES SUP. NUIT + 14 H. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 50-1475 | |

Commentaire

L'attribution des indemnités horaires pour travail normal de nuit est exclusive de toute indemnité pour travail supplémentaire ou permanence de nuit.
Elle ne peut se cumuler avec des indemnités de frais déplacement, ni aucune autre rémunération accessoire de quelque nature que ce soit.

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ HORAIRE TRAVAIL NORMAL DE NUIT****5.1 Expression métier**

Montant = nombre d'heure X taux horaire
Le taux horaire de l'indemnité pour travail normal de nuit est fixé à 0,17 Euro.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|--|
| Pas de contrôle | Contrôles sur l'éligibilité, les horaires... |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0176
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Pré-calculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFP
 C : IRCANTEC
 F/C : CSG F/C : CRDS
 C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200177

Indemnité de travail dominical

1. Identification

| | |
|---|--------------------------------|
| Code BJ | 200177 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. TRAVAIL DOMINICAL |
| Code PAY | 0177 |
| Libellé | Indemnité de travail dominical |
| Référence | 200177 |
| Libellé complémentaire | Indemnité travail dominical |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 25/12/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-1494 du 20 décembre 2002 portant attribution d'une indemnité horaire pour travail du dimanche et des jours fériés à certains fonctionnaires du ministère de la défense | | DEFP0202412D |
| Arrêté du 24 octobre 2007 fixant le taux de l'indemnité horaire pour travail du dimanche et des jours fériés allouée à certains fonctionnaires et agents contractuels de droit public du ministère de la défense | | DEFH0764499A |
| Arrêté du 20 décembre 2002 fixant la liste des travaux pouvant ouvrir droit à l'indemnité horaire pour travail du dimanche et des jours fériés allouée à certains fonctionnaires du ministère de la défense | | DEFP0202413A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

La liste des bénéficiaires est fixée par décret et comporte :

- les corps des agents techniques du ministère de la Défense (ATMD) ;
- les agents contractuels de droit public, employés conformément aux dispositions de l'article 34 de la loi du 12 avril 2000 (dits «BERKANI C de droit public », relevant du décret n° 2001-822 du 5 septembre 2001).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

La liste des travaux pouvant ouvrir droit à l'indemnité horaire est fixée par arrêté et concerne : - Restauration
- Conduite de véhicules
- Surveillance des bâtiments modernes
- Gardiennage
- Hôtellerie

3.5 Autres conditions

Exercer les fonctions éligibles le dimanche ou un jour férié à l'intérieur des bornes horaires du cycle de travail qui sont applicables.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

L'indemnité horaire étant due pour les heures réalisées le dimanche ou un jour férié à l'intérieur des bornes horaires du cycle de travail, il existe une incompatibilité de fait, au titre de la même heure travaillée, avec les indemnités pour heures supplémentaires dimanches et jours fériés (codes BJ 200104 et 201723).

5. Modalités de liquidation

1

5.1 Expression métier

Le taux de l'indemnité horaire est fixé à 4 euros par heure.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|--|
| Ponctuelle | L'indemnité est payée mensuellement, à terme échu. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 0177
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Pré-calculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200335

Prime de déminage allouée aux personnels démineurs

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200335 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME DE DEMINAGE |
| Code PAY | 0335 |
| Libellé | Prime de déminage allouée aux personnels démineurs |
| Référence | 200335 |
| Libellé complémentaire | Indemnité travaux déminage dépiégeage allouée aux fonctionnaires démineurs |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1988 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 88-490 du 2 mai 1988 relatif au régime indemnitaire des artificiers militaires, des fonctionnaires civils et des ouvriers du ministère de la défense employés à des travaux de déminage et de dépiégeage | | DEFP8801265D |
| Arrêté du 9 avril 2002 fixant le taux de base de l'indemnité journalière et de l'indemnité mensuelle allouées aux fonctionnaires civils et aux ouvriers du ministère de la défense employés à des travaux de déminage et de dépiégeage | | DEFP0201427A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

| |
|---|
| Les travaux de détection, de neutralisation et de destruction de mines, d'obus et de bombes ouvrent droit à l'indemnité journalière. Les travaux de dépiégeage d'engins et d'installation ouvrent droit à l'indemnité mensuelle. |
|---|

3.5 Autres conditions

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.6 Conditions d'exclusion

| |
|---|
| Cette prime est également ouverte aux ouvriers de l'État (code PAY 201052). |
|---|

4. Incompatibilités

Commentaire

| |
|--|
| L'indemnité journalière et l'indemnité mensuelle sont exclusives l'une de l'autre et de toute autre indemnité liée à la nature et aux risques des travaux effectués. |
|--|

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ JOURNALIÈRE

5.1 Expression métier

| |
|--|
| L'indemnité journalière est versée, pour chaque journée de sujétion, quelle que soit la durée de la (des) opération(s) effectuée(s) au cours des journées considérées, selon un taux fixé à 10,48 euros. |
|--|

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

2 - INDEMNITÉ MENSUELLE

5.1 Expression métier

| |
|--|
| Le montant de l'indemnité mensuelle = 20 x 10,48 (taux journalier) = 209,60 euros. |
|--|

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Indemnité mensuelle : 35 bénéficiaires pour le ministère des armées (titulaires et ouvriers- pour les OE, voir fiche 201052). |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| | |

NON

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20

Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)

Code Indemnité : 0335

Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)

Mode de calcul : A (Pré-calculé)

Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000

Montant : en centimes d'euros

Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

200336

Prime personnel navigant

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200336 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME PERSONNEL NAVIGANT |
| Code PAY | 0336 |
| Libellé | Prime personnel navigant |
| Référence | 200336 |
| Libellé complémentaire | Prime personnel navigant : Prime de vol des PNPC de la DGA |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 02/06/1997 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 97-598 du 29 mai 1997 fixant le régime applicable au personnel navigant professionnel contractuel de la délégation générale pour l'armement | | DEFP9701310D |
| Arrêté du 23 décembre 2004 modifiant l'arrêté du 29 mai 1997 fixant les modalités de calcul de la prime de vol attribuée au personnel navigant professionnel contractuel | | DEFP0401287A |
| Arrêté du 29 mai 1997 fixant le minimum mensuel garanti de primes de vol attribué au personnel navigant professionnel contractuel | | DEFP9701313A |
| Arrêté du 29 mai 1997 fixant les modalités de calcul de la prime de vol attribuée au personnel navigant professionnel contractuel | | DEFP9701312A |
| Décision n° 065324 du 2 mars 2011 portant revalorisation de la prime horaire de vol du personnel navigant professionnel contractuel | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Personnel navigant PNPC - Défense

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

200336 - Ministère des Armées - Version 1

Etre en fonction dans les services de la Direction générale de l'armement (DGA)

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Personnel navigant professionnel contractuel assurant les fonctions de conduite d'aéronefs et d'essais en vol. Liste des personnels classés en 2 niveaux (cf. décret joint en annexe) :

- Niveau I :

- *Pilote d'essais expérimental d'avions ;
- *Pilote d'essais expérimental d'hélicoptères ;
- *Pilote d'essais d'avions ;
- *Pilote d'essais d'hélicoptères ;
- *Pilote d'essais d'avions légers ;
- *Pilote de réceptions d'avions ;
- *Pilote de réceptions d'hélicoptères ;
- *Pilote professionnel ;
- *Ingénieur navigant d'essais ; *Cadre navigant d'essais avec licence.

- Niveau II :

- *Mécanicien navigant de réceptions ;
- *Mécanicien navigant ;
- *Pilote instructeur d'avions légers ;
- *Expérimentateur navigant d'essais ;
- *Mécanicien navigant d'essais ;
- *Photographe navigant professionnel ;
- *Parachutiste professionnel possédant la qualification "essais et réceptions".

3.5 Autres conditions

Le versement de cette prime n'est pas subordonné à la réalisation effective de vols ou d'activités adossées. En revanche, le contrat doit expressément mentionner que l'agent peut prétendre à la prime de vol.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités [Commentaire](#)

Néant

5. Modalités de liquidation

1 - PARTIE FORFAITAIRE

5.1 Expression métier

La partie forfaitaire de la prime est égale à 85P.

La valeur de P est déterminée pour chaque spécialité en fonction d'un coefficient variable dont le détail est référencé dans le tableau ci-dessous.

Base de calcul :

$P = P_o \times \text{coefficient multiplicateur}$

$P_o = \text{taux de base horaire fixé par la décision ministérielle} = 55,12 \text{ €}$

Le personnel navigant professionnel contractuel détenteur de la carte de stagiaire perçoit un forfait mensuel égal à 70 % de l'élément fixe du forfait de base affecté du coefficient afférent à leur spécialité.

Tableau barème

| Spécialité | Coefficient | P | |
|---|----------------------|----------|--|
| Pilote d'essais expérimental (avion ou hélicoptère) | $P = P_o \times 1$ | 55,12 € | |
| Pilote d'essais (avion ou hélicoptère) | $P = P_o \times 0,9$ | 49,608 € | |

| | | | |
|--|-----------------------|-----------|--|
| Pilote d'essais d'avions légers | $P = P_o \times 0,9$ | 49,608 € | |
| Pilote de réception (avion ou hélicoptère) | $P = P_o \times 0,9$ | 49,608 € | |
| Cadre navigant d'essais (avec licence MNE) | $P = P_o \times 0,69$ | 38,0328 € | |
| Mécanicien navigant d'essais | $P = P_o \times 0,69$ | 38,0328 € | |
| Cadre navigant d'essais (avec licence MN) | $P = P_o \times 0,60$ | 33,072 € | |
| Mécanicien navigant de réceptions | $P = P_o \times 0,60$ | 33,072 € | |
| Pilote professionnel | $P = P_o \times 0,55$ | 30,316 € | |
| Ingénieur navigant d'essais | $P = P_o \times 0,50$ | 27,56 € | |
| Cadre navigant d'essais (avec licence ENE) | $P = P_o \times 0,35$ | 19,292 € | |
| Pilote instructeur d'avions légers | $P = P_o \times 0,35$ | 19,292 € | |
| Expérimentateur navigant d'essais | $P = P_o \times 0,35$ | 19,292 € | |
| Mécanicien navigant | $P = P_o \times 0,35$ | 19,292 € | |
| Photographe navigant professionnel | $P = P_o \times 0,35$ | 19,292 € | |
| Parachutiste professionnel possédant la qualification "essais et réceptions" | $P = P_o \times 0,35$ | 19,292 € | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|--------------------------------------|--|
| Contrôle sur Plancher et sur Plafond | <p>Plancher: Le montant de la prime pris en considération est le résultat le plus favorable entre la partie forfaitaire + la partie fixe de la prime de vol (décrites dans les modalités de liquidation) et le minimum mensuel garanti de prime de vol (MMGPV).</p> <p>Minimum Mensuel Garanti de Prime de Vol (MMGPV) est déterminé en fonction de la spécialité comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pilote d'essais (avions, avions légers, hélicoptères) et Pilote de réception (avions, hélicoptères) : Traitement mensuel brut de l'intéressé. Ce minimum est abaissé à 50 % de ce traitement dans le cas d'un pilote en essais ou d'un pilote en réception exclusivement d'avions à moteurs à pistons d'un poids inférieur à trois tonnes et d'une puissance inférieure à 700 chevaux pendant les douze mois précédant le mois au cours duquel les fonctions ont été interrompues. - Ingénieur navigant d'essais : Ingénieur navigant d'essais 60 % du traitement mensuel brut de l'intéressé. - Expérimentateur navigant d'essais : 50 % du traitement mensuel brut de l'intéressé. - Mécanicien navigant d'essais et de réception : 50 % du traitement mensuel brut de l'intéressé. - Personnel navigant exerçant d'autres fonctions : 50P au taux de base de la spécialité considérée. Toutefois, dans le cas d'un navigant ne volant que sur monomoteur affecté à l'entraînement du personnel navigant, ou des élèves des écoles, le minimum est ramené à 30 P au taux de base de la spécialité considérée. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Autres | <p>Arrêté pour le coefficient multiplicateur ;</p> <p>Décision ministérielle: pour le taux de base horaire (Po) : ce taux est revalorisé à l'occasion de chaque avenant à la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie d'un pourcentage égal à celui de la revalorisation des appointements minima garantis.</p> |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

2 - PARTIE VARIABLE**5.1 Expression métier**

La partie variable de la prime est modulée en fonction de l'expérience professionnelle en qualité de navigant et en fonction des résultats de l'agent.

Part liée à l'expérience professionnelle : 1P par année d'expérience acquise après l'école professionnelle des navigants d'essaisréception pour le personnel d'essais et de réception et de 1P par année d'expérience acquise après le recrutement pour les personnels d'autres spécialités, dans la limite de quinze ans.

Part liée aux résultats : de 0 à 15 P.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|--|------------------------|
| Contrôle sur Plancher et sur Plafond | |
| 5.3 Périodicité de versement | |
| Type de périodicité | Commentaire |
| Mensuelle | |
| 5.4 Modalités de revalorisation | |
| Type de revalorisation | Commentaire |
| Arrêté | |
| 5.5 Attribution individuelle | |
| Type | Commentaire |
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0336
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 C : CRPN fonds retraite
 C : CRPN fonds assurance
 C : CRPN fonds majoration
 C : CSG
 C : CRDS



Référentiel de Paye

200515
Indemnités pour travaux insalubres (défense)
1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200515 |
| Libellé bulletin de Paie | IND TRAV. INSALUBRES DEF |
| Code PAY | 0515 |
| Libellé | Indemnités pour travaux insalubres (défense) |
| Référence | 200515 |
| Libellé complémentaire | Ind. travaux insalubres (ouvriers de l'État du ministère de la défense) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 02/08/1967 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|-----|
| Décret n° 67-711 du 18 août 1967 fixant les conditions d'application du régime des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'Etat | | |
| Instruction n° 30404/DEF/DPC/CRG du 3 mars 1976 relative aux indemnités pour travaux dangereux, pénibles, insalubres ou salissants | | |

3. Conditions d'attribution
3.1 Populations
3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Les ouvriers effectuant des travaux insalubres, de manière occasionnelle, intermittente ou continue peuvent percevoir l'indemnité pour travaux insalubres.

La liste limitative des travaux ouvrant droit à cette indemnité est fixée conformément au classement suivant :

- Manipulation de produits toxiques ou agressifs ou de leurs composés
- Manipulation des appareils contenant ou dégageant des substances radioactives ou qui sont le siège d'un rayonnement dur
- Travaux exécutés en air confiné par suite du volume très réduit de l'espace où ils sont exécutés, ou en air pollué, en l'absence de ventilation artificielle efficace
- Travaux exposant à l'inhalation de poussières susceptibles d'entraîner des pneumoconioses en l'absence de ventilation efficace
- Travaux qui obligent à avoir une partie du corps dans l'eau ou dans la vase
- Travaux contraignant l'organisme à supporter de brusques et fortes variations de température ou exposant de façon habituelle à l'action intensive des sons et vibrations, à celle des rayonnements ultra-violet ou infrarouges

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----|
| 200516 | IND TRAV. SALISSANTS DEF | MI150 MINARM | Partielle | Décret 67-624 | |
| 200517 | IND. TRAVAUX DANGEREUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 67-624 | |

Commentaire

Incompatible avec 200516 et 200517.

Le même ouvrier ne peut, pour une même tâche, cumuler plusieurs primes pour travaux dangereux, pénibles, insalubres ou salissants. Cependant, pour certains travaux exécutés dans diverses conditions d'environnement qui représentent chacune une aggravation du caractère dangereux, pénible, insalubre ou salissant du poste de travail, dans la mesure où ces indemnités correspondantes ne comprennent pas déjà ces éléments d'aggravation, l'indemnité totale sera égale à la somme des taux de travail de base et des taux d'un ou plus des éléments cumulables.

Ces éléments cumulables sont définis par l'annexe I de l'instruction en référence (disponible en annexe).

5. Modalités de liquidation**1****5.1 Expression métier**

Les travaux sont rémunérés en fonction de la nature des travaux par un taux ferme ou variable (avec un taux minimum, un taux moyen et un taux maximum en fonction de l'évaluation de l'intensité des travaux par le chef d'établissement).

Il s'agit soit d'un taux horaire, soit d'un taux à l'acte, soit d'un taux journalier.

La valeur des taux est déclinée selon la nature des travaux et fixée par l'annexe II de l'instruction en référence.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | L'indemnité rémunérée au taux horaire n'est pas payée pour une durée inférieure à une demi-heure dans la journée. La fraction de temps de travail égale ou supérieure à une demi-heure, pour une journée considérée, entraîne le versement des indemnités à leur taux horaire entier. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Autres | Instruction |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|
| 0515 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | 6000 | 0000000 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnités pour travaux insalubres (défense) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oaux : IRCANTEC
 Oreg : FSPOEIE
 O : CSG
 O : CRDS
 Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200516

Indemnité pour travaux salissants (défense)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200516 |
| Libellé bulletin de Paie | IND TRAV. SALISSANTS DEF |
| Code PAY | 0516 |
| Libellé | Indemnité pour travaux salissants (défense) |
| Référence | 200516 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de travaux salissants (ouvriers de l'État du ministère de la défense) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 02/08/1967 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|-----|
| Décret n° 67-711 du 18 août 1967 fixant les conditions d'application du régime des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'Etat | | |
| Instruction n° 30404/DEF/DPC/CRG du 3 mars 1976 relative aux indemnités pour travaux dangereux, pénibles, insalubres ou salissants | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Les ouvriers effectuant des travaux salissants, de manière occasionnelle, intermittente ou continue peuvent percevoir l'indemnité pour travaux salissants.

La liste limitative des travaux ouvrant droit à cette indemnité est fixée conformément au classement suivant:

- Travaux particulièrement salissants.
- Travaux exceptionnellement salissants (qui ne peuvent être continus).

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----|
| 200515 | IND TRAV. INSALUBRES DEF | MI150 MINARM | Partielle | Décret 67-624 | |
| 200517 | IND. TRAVAUX DANGEREUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 67-624 | |

Commentaire

Incompatible avec 200515 et 200517.

Le même ouvrier ne peut, pour une même tâche, cumuler plusieurs primes pour travaux dangereux, pénibles, insalubres ou salissants. Cependant, pour certains travaux exécutés dans diverses conditions d'environnement qui représentent chacune une aggravation du caractère dangereux, pénible, insalubre ou salissant du poste de travail, dans la mesure où ces indemnités correspondantes ne comprennent pas déjà ces éléments d'aggravation, l'indemnité totale sera égale à la somme des taux de travail de base et des taux d'un ou plus des éléments cumulables.

Ces éléments cumulables sont définis par l'annexe I de l'instruction en référence (disponible en annexe).

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Les travaux salissants sont rémunérés en fonction de la nature des travaux par un taux horaire variable (taux minimum, taux moyen ou taux maximum en fonction de l'évaluation de l'intensité des travaux par le chef d'établissement).

La valeur des taux est déclinée selon la nature des travaux et fixée par l'annexe II de l'instruction en référence.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | L'indemnité rémunérée au taux horaire n'est pas payée pour une durée inférieure à une demi-heure dans la journée. La fraction de temps de travail égale ou supérieure à une demi-heure, pour une journée considérée, entraîne le versement des indemnités à leur taux horaire entier. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Autres | Instruction |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|
| 0516 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | 6000 | 0000000 | 2 |
| Indemnité pour travaux salissants (défense) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE

Référentiel de Paye

200517
Indemnités pour travaux dangereux ou pénibles (défense)
1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200517 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. TRAVAUX DANGEREUX |
| Code PAY | 0517 |
| Libellé | Indemnités pour travaux dangereux ou pénibles (défense) |
| Référence | 200517 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de travaux dangereux ou pénibles (ouvriers de l'État du ministère de la défense) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaires |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 02/08/1967 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|-----|
| Décret n° 67-711 du 18 août 1967 fixant les conditions d'application du régime des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'Etat | | |
| Instruction n° 30404/DEF/DPC/CRG du 3 mars 1976 relative aux indemnités pour travaux dangereux, pénibles, insalubres ou salissants | | |

3. Conditions d'attribution
3.1 Populations
3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Les ouvriers effectuant des travaux dangereux ou pénibles, de manière occasionnelle, intermittente ou continue peuvent percevoir l'indemnité pour travaux dangereux ou pénibles.

La liste limitative des travaux ouvrant droit à cette indemnité est fixée conformément au classement suivant :

1. Travaux de pyrotechnie et fabrication de produits explosifs
Pyrotechnie
Pyrotechnie comportant des risques particuliers
2. Essais
Essais aéronefs
Essais sous-marin
Essais bâtiment de surface
Engins blindés / spéciaux
3. Travaux effectués à grande hauteur
4. Travaux de réparation sur des appareils sous tension
5. Conduites de véhicule poids lourds
6. Manutention, mise en place de pièces lourdes
7. Travaux divers

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----|
| 200515 | IND TRAV. INSALUBRES DEF | MI150 MINARM | Partielle | Décret 67-624 | |
| 200516 | IND TRAV. SALISSANTS DEF | MI150 MINARM | Partielle | Décret 67-624 | |

Commentaire

Incompatible avec 200515 et 200516.

Le même ouvrier ne peut, pour une même tâche, cumuler plusieurs primes pour travaux dangereux, pénibles, insalubres ou salissants. Cependant, pour certains travaux exécutés dans diverses conditions d'environnement qui représentent chacune une aggravation du caractère dangereux, pénible, insalubre ou salissant du poste de travail, dans la mesure où ces indemnités correspondantes ne comprennent pas déjà ces éléments d'aggravation, l'indemnité totale sera égale à la somme des taux de travail de base et des taux d'un ou plus des éléments cumulables.

Ces éléments cumulables sont définis par l'annexe I de l'instruction en référence (disponible en annexe).

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Les travaux sont rémunérés en fonction de la nature des travaux par un taux ferme ou variable (taux minimum, taux moyen et taux maximum en fonction de l'évaluation de l'intensité des travaux par le chef d'établissement).

Il s'agit soit d'un taux horaire, soit d'un taux à l'acte.

La valeur des taux est déclinée selon la nature des travaux et fixée par l'annexe II de l'instruction en référence.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | L'indemnité rémunérée au taux horaire n'est pas payée pour une durée inférieure à une demi-heure dans la journée. La fraction de temps de travail égale ou supérieure à une demi-heure, pour une journée considérée, entraîne le versement des indemnités à leur taux horaire entier. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Autres | Instruction |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

| |
|--|
| |
|--|

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|
| 0517 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | 6000 | 0000000 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnités pour travaux dangereux ou pénibles (défense) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |

Commentaires

| Code taux | Catégorie de l'indemnité | Taux au 1er janvier 2002 |
|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 001 1ère catégorie (1 taux de base) | | 1,030 € |
| 002 1ère catégorie (1/2 taux de base) | | 0,515 € |
| 003 2ème catégorie (1 taux de base) | | 0,310 € |
| 004 2ème catégorie (1/2 taux de base) | | 0,155 € |
| 005 3ème catégorie (1/2 taux de base) | | 0,077 € |

Donnée A à servir par le nombre de demi-journées dans le mois exprimé en centièmes

Lien actif de l'Etat liquidatif

<https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace->

[noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX](https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-)

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oaux : IRCANTEC
 Oreg : FSPOEIE
 O : CSG
 O : CRDS
 Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200518

Indemnités pour risques professionnels allouées à certaines catégories de personnel civil des corps techniques du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200518 |
| Libellé bulletin de Paie | RISQUES PROF. CIVILS DEF |
| Code PAY | 0518 |
| Libellé | Indemnités pour risques professionnels allouées à certaines catégories de personnel civil des corps techniques du ministère de la défense |
| Référence | 200518 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1982 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 09/05/2020 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 91-405 du 26 avril 1991 modifiant le décret n° 82-300 du 31 mars 1982 relatif aux indemnités pour risques professionnels allouées à certaines catégories de personnel civil des corps techniques du ministère de la défense | | DEFP9101257D |
| Décret n° 82-300 du 31 mars 1982 relatif aux indemnités pour risques professionnels allouées aux ingénieurs civils de la défense, techniciens d'études et de fabrications des constructions navales et des constructions aéronautiques du Ministère de la défense : modalités d'attribution, taux, cumul | | |
| Arrêté du 28 février 1995 fixant les taux des indemnités pour risques professionnels allouées à certaines catégories de personnel civil des corps techniques du ministère de la défense | | DEFP9501160A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Corps des ingénieurs civils de la défense (Décret n°89-750 du 18 octobre 1989).
Corps des techniciens supérieurs d'études et de fabrications (Décret n°89-750 du 18 octobre 1989).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Pour les personnels qui n'appartiennent pas à des corps ou branches ayant vocation spécifiquement aéronautique, le droit à indemnité n'est ouvert qu'aux titulaires des emplois figurant sur une liste fixée par arrêté, après visa du contrôleur financier (CBCM).

3.5 Autres conditions

Accomplir des services aériens commandés
3 composants possibles:

Indemnité n°1:

Titulaire de l'un des brevets du personnel naviguant (Cf. décret 68-217 du 28 février 1968), sous réserve de l'accomplissement des épreuves de contrôle de l'entraînement aérien

Indemnité n°2:

Personnels admis à voler en vue de l'obtention de l'un des brevets du personnel naviguant (Cf. décret 68-217 du 28 février 1968)

Indemnité horaire:

Personnels qui perçoivent l'indemnité n°1 pour les vols accomplis sur appareils prototypes, les vols techniques spéciaux ou les sauts en parachute prototype.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Les indemnités horaires peuvent se cumuler avec l'indemnité n° 1, sous réserve du respect des conditions de plafonnement décrites infra.

5. Modalités de liquidation**1****5.1 Expression métier**

Indemnité n°1 : 25% du traitement budgétaire.

Indemnité n°2: 50% de l'indemnité n°1

Indemnité horaire : taux horaire.

Le taux de l'indemnité horaire est fixé à 333 F (50,76 €) à compter du 1er janvier 1995.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Indemnité n°1: Indemnité ne peut être : -inférieure, en valeur absolue, à celle correspondant au traitement afférent à l'indice brut 396. -supérieure, en valeur absolue, à celle correspondant au traitement afférent à l'indice brut 619. Indemnité horaire: Plafonnement applicable lors du cumul entre l'indemnité horaire et l'indemnité n° 1 - Personnels affectés dans les centres d'essais en vol : 100% de l'indemnité n°1. -Personnels affectés dans les autres services : 50% de l'indemnité n°1. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

| |
|--|
| |
|--|

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|--|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-----------------------|
| 0518 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0000 | 9999999 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnités pour risques professionnels allouées à certaines | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 000 | Tx hor. ris. prof. pers. civil Défense | | | | 50766 | 01/05/1999 | |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

200525

Indemnité aux fonctionnaires civils du ministère de la défense participant aux essais à la mer des sous-marins : indemnité fixe d'embarquement sur sous-marins

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200525 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. EMBARQT SOUS-MARIN |
| Code PAY | 0525 |
| Libellé | Indemnité aux fonctionnaires civils du ministère de la défense participant aux essais à la mer des sous-marins : indemnité fixe d'embarquement sur sous-marins |
| Référence | 200525 |
| Libellé complémentaire | Ind. fixe embarquement sous-marin |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1972 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 72-221 du 22 mars 1972 relatif aux majorations de solde pour services en sous-marins | Article 6 | |
| Arrêté du 17 novembre 2000 relatif à l'attribution de majorations de rémunération pour services à la mer et services en sous-marins aux agents non titulaires du ministère de la défense | | DEFP0002250A |
| Arrêté du 16 février 1993 fixant les taux et conditions d'attribution des indemnités allouées aux fonctionnaires du ministère de la défense participant aux essais à la mer des sous-marins | | DEFP9301090A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Embarquer sur sous-marins effectuant une sortie à la mer pour l'exécution d'un essai ou être prêt à effectuer cette sortie mais empêché par suite de l'état de la mer ou d'autres circonstances de force majeure.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Il existe une incompatibilité de fait entre les indemnités d'embarquement sur sous-marin (200525 et 200526) et les majorations pour service à la mer (200351) et les indemnités pour services aériens techniques (200527) : du fait de la proximité de celles-ci avec les majorations de solde versées aux militaires pour services en sous-marins, pour lesquelles l'incompatibilité avec ces indemnités sont expressément prévues (article 5 du décret en référence), et du fait du caractère exclusif des missions exercées pour bénéficier de ces indemnités.

En revanche, l'arrêté en référence prévoit que :

- les indemnités fixes d'embarquement (200525) et les indemnités horaires pour embarquement avec immersion (200526) sont cumulables entre elles ;
- les indemnités des fonctionnaires participant aux essais à la mer des sous-marins (200525 et 200526) ne font pas obstacle à l'attribution des indemnités pour travaux pénibles prévues par le décret du 23 juillet 1967 (200111).

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Taux de l'indemnité fixe d'embarquement sur sous-marins :

- pour la 1ère journée d'embarquement : 140 F soit 21.35 €
- pour les journées suivantes sans embarquement : 85 F soit 12.96 €

L'indemnité fixe d'embarquement est renouvelable par journée de service de minuit à minuit.

Un montant forfaitaire est donc versé à l'agent du jour de l'embarquement inclus au jour du débarquement exclu.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 0525 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité aux fonctionnaires civils du ministère de la défense | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Élément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200526

Indemnité horaire pour embarquement avec immersion

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200526 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.HOR.EMB.IMMERSION |
| Code PAY | 0526 |
| Libellé | Indemnité horaire pour embarquement avec immersion |
| Référence | 200526 |
| Libellé complémentaire | Ind. horaire navigation plongée au schnorchel: indemnité allouée aux personnels civils du ministère de la défense participant aux essais à la mer des sous-marins pendant lesquels est effectuée une plongée. |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1972 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 72-221 du 22 mars 1972 relatif aux majorations de solde pour services en sous-marins | Article 6 | |
| Arrêté du 17 novembre 2000 relatif à l'attribution de majorations de rémunération pour services à la mer et services en sous-marins aux agents non titulaires du ministère de la défense | | DEFP0002250A |
| Arrêté du 16 février 1993 fixant les taux et conditions d'attribution des indemnités allouées aux fonctionnaires du ministère de la défense participant aux essais à la mer des sous-marins | | DEFP9301090A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Participer aux essais à la mer des sous-marins lors d'embarquement avec immersion avec et/ou sans aide du schnorchel pendant la navigation.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Il existe une incompatibilité de fait entre les indemnités d'embarquement sur sous-marin (200525 et 200526) et les majorations pour service à la mer (200351) et les indemnités pour services aériens techniques (200527) : du fait de la proximité de celles-ci avec les majorations de solde versées aux militaires pour services en sous-marins, pour lesquelles l'incompatibilité avec ces indemnités sont expressément prévues (article 5 du décret en référence), et du fait du caractère exclusif des missions exercées pour bénéficier de ces indemnités.

En revanche, l'arrêté en référence prévoit que :

- les indemnités fixes d'embarquement (200525) et les indemnités horaires pour embarquement avec immersion (200526) sont cumulables entre elles ;
- les indemnités des fonctionnaires participant aux essais à la mer des sous-marins (200525 et 200526) ne font pas obstacle à l'attribution des indemnités pour travaux pénibles prévues par le décret du 23 juillet 1967 (200111).

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

- Taux des indemnités horaires pour embarquement avec immersion :
- pendant la durée de l'immersion sans aide du schnorchel : 16,19 F soit 2,47 €
 - pendant la navigation au schnorchel, le taux est porté à 29,08 F soit 4,44 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0526
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFP
 C : IRCANTEC
 F/C : CSG
 F/C : CRDS
 C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200527

Indemnité journalière pour services aériens techniques allouée aux personnels civils du ministère de la défense.

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200527 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. SERV. AERIENS TECHN. |
| Code PAY | 0527 |
| Libellé | Indemnité journalière pour services aériens techniques allouée aux personnels civils du ministère de la défense. |
| Référence | 200527 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1973 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 74-122 du 18 février 1974 relatif à l'indemnité journalière pour services aériens techniques alloués à certaines catégories de personnels civils des armées | | |
| Décret n° 51-1208 du 16 octobre 1951 fixant le mode de calcul des majorations pour service à la mer et des majorations pour service en sous-marin | | |
| Arrêté du 28 février 1995 fixant le taux de l'indemnité journalière pour services aériens techniques allouée aux personnels civils du ministère de la défense appelés pour le service à effectuer des vols à caractère technique | | DEFP9501161A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Effectuer dans le cadre du service des vols ayant un caractère technique.
Effectuer dans le cadre du service des descentes en parachute.

L'indemnité est attribuée au vu d'un document dûment visé par le chef de service et attestant de la réalité des services aériens effectués.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|-------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----|
| 201011 | MAJ.JOURN.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 72-221 | |

Commentaire

L'article 3 du décret n° 51-1208 prévoit que les indemnités pour services aériens (200527) sont incompatibles avec la majoration pour service en mer (ARM200351 / 201011).

De plus, l'article 5 du décret de référence, qui prévoit l'incompatibilité de la majoration pour services en sous-marins avec l'indemnité pour services aériens (200527) concerne les majorations versées au personnel militaire. Les indemnités d'embarquement sur sous-marin allouées au personnel civil (200525 et 200526) relèvent de dispositions particulières (article 6 du décret et arrêtés d'application), qui ne reprennent pas expressément ses dispositions.

Toutefois, il y a bien une incompatibilité de fait des indemnités pour services aériens avec l'indemnité fixe d'embarquement sur sous-marin (200525) et l'indemnité horaire pour embarquement avec immersion (200526) du fait du caractère exclusif des missions exercées pour en bénéficier.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Taux de l'indemnité journalière : 66,09 F, soit 10,08 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|---|--------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------|-----------------------|
| 0527 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 3000 | 0000000 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité journalière pour services aériens techniques allouée aux | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 000 | Tx journ. ind. serv. aériens techniques | | | | 10075 | 01/08/2003 | |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFFP

C/Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE (Indemnité soumise à la cotisation pour les ouvriers de l'État effectivement en fonction au 01/10/2000, mais pas pour ceux recrutés à compter de cette date)

F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE

F : FONDS DE PREVOYANCE DE L'AERONAUTIQUE



Référentiel de Paye

200534

Indemnité de permanence à domicile

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200534 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.PERMANENCE DOMICILE |
| Code PAY | 0534 |
| Libellé | Indemnité de permanence à domicile |
| Référence | 200534 |
| Libellé complémentaire | Indemnité d'astreinte : Indemnité d'astreintes à domicile et d'interventions |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 14/03/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2002-339 du 11 mars 2002 fixant le régime d'indemnisation des astreintes à domicile et des interventions effectuées par le personnel civil du ministère de la défense | | DEFP0201183D |
| Arrêté du 18 avril 2002 déterminant pour le personnel civil titulaire et non titulaire du ministère de la défense les cas dans lesquels il est possible de recourir aux astreintes et à l'intervention et leurs modes de compensation | | DEFP0201488A |
| Arrêté du 28 mars 2002 déterminant les possibilités de recours aux astreintes pour les ouvriers de l'Etat du ministère de la défense et leurs modes de compensation | | DEFP0201423A |
| Circulaire n° 302115/DEF/SGA/DFP/PER du 19 juillet 2002 relative aux modalités d'application du régime des astreintes pour le personnel civil titulaire, non titulaire et ouvrier de l'Etat du ministère de la Défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

La liste des cas de recours aux astreintes est ainsi définie par les arrêtés en référence :

- veille en matière de sécurité des biens et maintenance immobilière des bâtiments et des infrastructures,
- veille en matière de fonctionnement des outils informatiques,
- veille relative au maintien en état du système de transmission de l'information,
- veille liée aux activités opérationnelles des forces armées et services et maintien en état des matériels utilisés à cet effet,-
- veille liée aux besoins de continuité du service,
- activités spécifiques à certains services : campagnes d'essais de la délégation générale pour l'armement ou les activités paramédicales du service de santé des armées, les journées d'appel de préparation à la défense de la direction du service national et de la jeunesse.

3.5 Autres conditions

L'indemnité d'astreinte est versée lorsque l'agent est appelé à assurer une période d'astreinte à domicile ou à proximité en dehors des horaires normaux de travail.

L'indemnité spéciale d'intervention est versée en cas d'intervention au cours de l'astreinte, en plus de la rémunération « normale » au titre des heures effectuées (en effet, les interventions qu'un agent est appelé à effectuer sur son lieu de travail au cours de son service d'astreinte constituent du temps de travail effectif, y compris les temps de déplacement).

3.6 Conditions d'exclusion

L'indemnité d'astreinte ne peut être accordée aux agents ayant bénéficié d'un repos compensateur.

Ces indemnités ne peuvent être accordées aux agents qui bénéficient d'une concession de logement par nécessité absolue de service ou utilité de service.

L'indemnité spéciale d'intervention n'est pas versée aux agents soumis à un régime de décompte horaire des heures supplémentaires ou ayant bénéficié d'un autre dispositif d'indemnisation des interventions.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| | | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2002-339 | DEFP0201183D |
| 202254 | INDEMNITE D'INTERVENTION | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-339 | DEFP0201183D |

Commentaire

L'indemnité d'astreinte ou l'indemnité spéciale d'intervention sont incompatibles avec:

- l'attribution de la NBI au titre de responsabilités supérieures,
- tout autre dispositif particulier d'indemnisation des astreintes ou interventions.

Pour ce deuxième point :

- la rémunération et la compensation en temps des astreintes sont exclusives l'une de l'autre ;
- pour les OE et les agents soumis à un régime de décompte des heures supplémentaires, les interventions, ayant systématiquement pour effet de porter la durée de travail au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail, donnent lieu à rémunération au titre des heures supplémentaires ou/et peuvent être éventuellement récupérées (cumul possible pour les ouvriers conformément au régime applicable à leurs heures supplémentaires, voir 200118 E).

Nota. L'incompatibilité avec la prime d'astreinte et d'interventions interministérielle (code 202254) est notée à titre d'information complémentaire. En effet, les deux codes concernent la même indemnité, et donc rémunèrent la même sujétion, donc ne doivent pas être cumulables.

5. Modalités de liquidation**1 - ASTREINTES****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnisation au titre de l'astreinte est différencié selon la nature et la durée maximum de l'astreinte.

L'indemnité d'astreinte des ouvriers de l'Etat représente un % du salaire horaire détenu au moment de l'astreinte.

Tableau barème

| Nature de l'astreinte | Durée maximale de l'astreinte | Forfait indemnitaire | Indemnité d'astreinte % salaire horaire |
|-----------------------|-------------------------------|----------------------------|---|
| - | | Fonctionnaire, contractuel | Ouvriers de l'Etat |

| | | | |
|--|--------------|--------|-----------------------------|
| Astreinte de courte durée | Moins de 6 h | 10.67 | 18% hors prime de rendement |
| Nuit de semaine (autres que samedi, dimanche ou jour férié) | 12 h | 15.24 | 18% hors prime de rendement |
| Jour week-end (entre le vendredi 20 heures et le lundi 8 heures) ou jour férié ou un jour de RTT employeur | 12 h | 18.29 | 18% hors prime de rendement |
| Nuit week-end ou nuit jour férié | 12 h | 18.29 | 18% hors prime de rendement |
| Week-end complet | 60 h | 76,22 | 18% hors prime de rendement |
| Semaine complète, du lundi soir au lundi matin (week-end compris) | 108 h | 121,96 | 18% hors prime de rendement |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Les durées maximales d'astreinte pour les titulaires, non titulaires et ouvriers de l'état sont ainsi fixées: cf partie modalité de liquidation. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---|
| Ponctuelle | Le paiement de l'indemnité d'astreinte est assuré sur présentation des registres, établis mensuellement, recensant les services d'astreintes effectués. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Arrêté | En plus, revalorisation liée au mode de calcul pour les OE. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

2 - INTERVENTIONS**5.1 Expression métier**

Pour les agents titulaires et non titulaires, le montant horaire de l'indemnité d'intervention effective nécessitant un déplacement hors du domicile est fixé à 22,87 €.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | L'indemnité spéciale d'intervention (titulaires et non titulaires) ne peut être supérieure à un montant maximum annuel fixé à 2012,33 €. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Arrêté | Au cas particulier des OE, la revalorisation est liée au mode de calcul |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 0534
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|--|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
|--|-----|

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C/Oaux : IRCANTEC

F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200543

Indemnité pour travaux sous-marins - aux ouvriers des parcs et ateliers des ponts et chaussées et des bases aériennes - au ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200543 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.TRAVAUX SOUS MARINS |
| Code PAY | 0543 |
| Libellé | Indemnité pour travaux sous-marins - aux ouvriers des parcs et ateliers des ponts et chaussées et des bases aériennes - au ministère de la défense |
| Référence | 200543 |
| Libellé complémentaire | Ind. tr. scaphandre ou dans l'air comprimé : indemnité pour travaux sous-marins au ministère de la défense |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/02/1945 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------------------------|-----|
| Décret n° 48-1366 du 27 août 1948 déterminant les indemnités diverses susceptibles d'être payées au titre de la solde aux militaires des armées de terre, de mer et de l'air. | Article 11 | |
| Décret n° 45-1857 du 18 août 1945 relatif aux indemnités des fonctionnaires et employés civils du département de la marine | Paragraphe 3 B | |
| Instruction n° 30404/DEF/DPC/CRG du 3 mars 1976 relative aux indemnités pour travaux dangereux, pénibles, insalubres ou salissants | Annexe II paragraphe 2.3.2.h | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Effectuer des travaux sous-marins à l'aide d'un scaphandre.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité pour travaux sous-marins à l'aide d'un scaphandre comporte 2 composantes :

1) Indemnité journalière pour travail en scaphandre : 9.11 €

Elle est payée pour chaque journée durant laquelle l'agent a été appelé à plonger. Elle n'est payée qu'une fois, même lorsque plusieurs descentes ont été effectuées dans cette journée.

2) Indemnité horaire de plongée fixée pour les plongées entre 0 et 12 mètres : 6.69 €

Majoration pour les plongées entre 12 et 25 mètres : taux horaire : 3.35 €

Majoration par tranche de 15 mètres, de 5 à 160 mètres : taux horaire : 3.35 €

Il faut prendre en compte pour calculer le nombre d'heures de plongée "le temps passé sous l'eau" étant entendu que l'on ne considère pas comme temps passé hors de l'eau de courtes interruptions pendant lesquelles le scaphandrier vient rendre compte de ses observations ou prendre des instructions.

On totalise les temps ainsi calculés correspondant à une séance de travail et le résultat est arrondi au nombre entier d'heures

supérieur.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Les majorations horaires accordées en fonction de la profondeur des plongées s'appliquent jusqu'à 160 mètres de profondeur. Le montant maximal de la part horaire de l'indemnité attribuable est donc de 40,19 €. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---------------------------|
| Autres | Instruction ministérielle |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0543
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
 F : CSG
 F : CRDS



Référentiel de Paye

200545
Indemnités des enquêteurs de prix du ministère de la défense
1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200545 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.ENQUETEURS DE PRIX |
| Code PAY | 0545 |
| Libellé | Indemnités des enquêteurs de prix du ministère de la défense |
| Référence | 200545 |
| Libellé complémentaire | Indemnité enquêteurs de prix |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1970 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Loi n° 63-156 du 23 février 1963 de finances pour 1963 (2e partie-Moyens des services et dispositions spéciales). | Article 54 | |
| Décret n° 71-159 du 26 février 1971 relatif au régime des indemnités des enquêteurs de prix du ministère d'Etat chargé de la défense nationale. | | |
| Arrêté du 24 juillet 2009 fixant les taux des indemnités allouées aux enquêteurs de prix | | DEFH0917020A |

3. Conditions d'attribution
3.1 Populations
3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté au service de la DGA en charge de définir la politique de contrôle des coûts et de réaliser les enquêtes de coût des marchés publics au profit de l'ensemble du ministère des armées ainsi que d'assurer les relations avec les entreprises, les organisations professionnelles, et les organismes externes à la DGA en charge de la réglementation et du contrôle des marchés publics.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer la fonction d'enquêteur de prix habilité.

3.5 Autres conditions

Les agents bénéficiaires sont désignés nominativement par arrêté.

3.6 Conditions d'exclusion

Les corps administratifs, pour qui l'indemnité a été intégrée d'abord dans la prime de fonctions et de résultats et ensuite dans le RIFSEEP, sont exclus de cette indemnité.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200189 | PRIME REND.PERS.TECHNIQUE | MI150 MINARM | Totale | Décret 89-754 | DEFP8901867D |
| 200689 | PRIME RENDEMENT | MI150 MINARM | Totale | Décret 89-754 | DEFP8901867D |
| 201793 | I.F.S.E. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |

Commentaire

La prime de rendement est exclusive de toute autre prime de rendement au titre du grade effectivement détenu par chaque enquêteur de prix.

La prime d'enquêteur de prix est cumulable avec les différentes composantes du RIFSEEP pour le seul personnel de l'ordre technique.

Les enquêteurs de prix éligibles, au titre de leur grade d'appartenance, à un régime de prime de rendement plus favorable peuvent opter pour le maintien de ce régime.

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ FORFAITAIRE SPÉCIALE

5.1 Expression métier

Les taux annuels sont fixés par arrêté à raison de 3 montants attribuables chacun à 1/3 de la liste des bénéficiaires.
Les taux sont fixés comme suit : 3 591 €, 4 309 € et 5 028 € par an pour chaque tiers de l'effectif concerné.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Annuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|--|
| OUI | L'indemnité forfaitaire spéciale tient compte des sujétions particulières que comporte l'exercice des fonctions confiées aux agents. |

2 - PRIME DE RENDEMENT

5.1 Expression métier

Le montant de la prime de rendement peut varier de 0 à 453 € par mois.

Les enquêteurs de prix éligibles, au titre de leur grade d'appartenance, à un régime de prime de rendement plus favorable peuvent opter pour le maintien de ce régime.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
|------------------|------------------------|

| | |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le montant de la dépense unitaire moyenne ne peut excéder 226 € par enquêteur et par mois. |
|----------------------|--|

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|---|
| OUI | La prime de rendement est variable avec la qualité des services rendus. Les décisions d'attribution des indemnités et primes font l'objet d'une communication officielle aux intéressés par un courrier individuel signé du chef de département. |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0545
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFF
 C : IRCANTEC
 F/C : CSG
 F/C : CRDS
 C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200547

Prime de risque aux personnels militaires et civils participant en qualité d'expérimentateur à certains essais

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200547 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME RISQUE |
| Code PAY | 0547 |
| Libellé | Prime de risque aux personnels militaires et civils participant en qualité d'expérimentateur à certains essais |
| Référence | 200547 |
| Libellé complémentaire | Prime de risque expérimentateur : prime de risque aux personnels civils participant en qualité d'expérimentateur à certains essais effectués à l'institut de recherche biomédicale des armées (IRBA) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1974 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 74-671 du 31 juillet 1974 relatif à l'attribution d'une prime de risque aux personnels militaires et civils participant en qualité d'expérimentateur à certains essais | | |
| Arrêté du 30 août 2001 fixant les taux de la prime de risque allouée aux personnels militaires ou civils participant en qualité d'expérimentateur aux essais effectués au laboratoire de médecine aérospatiale du centre d'essais en vol de Brétigny | | DEFP0101949A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.1.2 Populations exclues

| |
|-----------------------|
| N - Contractuel PACTE |
|-----------------------|

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Participer en qualité d'expérimentateur aux essais effectués à l'Institut de recherches biomédicales des armées lorsque ces essais présentent des risques organiques certains et, à ce titre, ont un caractère de dangerosité ou de pénibilité.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

2 taux différents par journée de participation, selon que les essais sont pénibles ou dangereux (le classement dans l'une ou l'autre des catégories se faisant par le médecin directeur de l'IRBA) :

12, 81 euros pour les essais dangereux ;
5, 19 euros pour les essais pénibles.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | 25 fois par an pour un même agent. Indemnité journalière versée une seule fois par journée de participation, quels que soient le nombre et la durée des essais effectués. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|---|--------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------|-----------------------|
| 0547 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 3100 | 0000000 | 2 |
| | | | | | | | |
| Prime de risque aux personnels militaires et civils participant en qualité | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx journ. prime risque essais dangereux | | | | 12810 | 01/05/1999 | |
| 002 | Tx journ. prime risque essais pénibles | | | | 5190 | 01/01/2002 | |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C/Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE (en fonction de la nature des essais : s'ils impliquent le maniement de certains produits listés dans l'annexe du décret n° 67-711 du 18 août 1967, la cotisation s'applique)

F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200549
Prime d'ancienneté des ICT/DGA et des PNPC/DGA
1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200549 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME ANCIENNETE |
| Code PAY | 0549 |
| Libellé | Prime d'ancienneté des ICT/DGA et des PNPC/DGA |
| Référence | 200549 |
| Libellé complémentaire | Prime ancienneté techniciens ICT et PNPC: prime d'ancienneté des TCT/DGA et des PNPC/DGA |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 23/05/1988 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-------------------|--------------|
| Décret n° 97-598 du 29 mai 1997 fixant le régime applicable au personnel navigant professionnel contractuel de la délégation générale pour l'armement | Article 7 | DEFP9701310D |
| Décret n° 88-541 du 4 mai 1988 relatif à certains agents sur contrat des services à caractère industriel ou commercial du ministère de la défense | | DEFP8801318D |
| Arrêté du 29 mai 1997 fixant les modalités de recrutement, le régime de rémunération et de déroulement de carrière des agents régis par le décret n° 97-598 du 29 mai 1997 fixant le régime applicable au personnel navigant professionnel contractuel de la délégation générale pour l'armement | Article 10 | DEFP9701311A |
| Arrêté du 4 mai 1988 fixant les modalités de recrutement, le régime de rémunération et de déroulement de carrière des agents régis par le décret n° 88-541 du 4 mai 1988 relatif à certains agents sur contrat des services à caractère industriel ou commercial du ministère de la défense | Annexes II et III | DEFP8801375A |
| Arrêté du 4 mai 1988 relatif aux modalités de recrutement et de rémunération des agents sur contrat du ministère de la défense dans les services de la direction générale de l'armement qui n'ont pas un caractère industriel ou commercial | Annexes II et III | DEFP8801376A |
| Avenant du 12 mars 2014 relatif aux taux garantis annuels, aux salaires minimaux hiérarchiques et aux primes pour l'année 2014 de la convention collective régionale des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne du 16 juillet 1954, étendu par arrêté du 15 juillet 2014 | | |
| Avenant "Mensuels" du 2 mai 1979 de la convention collective régionale des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne du 16 juillet 1954, étendu par arrêté du 10 décembre 1979 | Articles 9 et 15 | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations**3.1.1 Populations éligibles**

N - ICT des SCIC - Défense

N - Personnel navigant PNPC - Défense

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté au sein des services de la délégation générale pour l'armement (DGA).

Pour les TCT, régis par le décret n° 88-541 du 4 mai 1988 : avoir été recrutés sous le régime dit des « salaires normaux et courants et conventions collectives » :

- dans les services à caractère industriel ou commercial de la DGA avant le 7 mai 1988 ;
- dans les services autres qu'à caractère industriel ou commercial avant le 13 juin 1983.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Personnel navigant professionnel contractuel (PNPC) assurant les fonctions de conduite d'aéronefs et d'essais en vol comportant les spécialités de niveau II :

- Mécanicien navigant de réceptions.
- Mécanicien navigant.
- Pilote instructeur d'avions légers.
- Expérimentateur navigant d'essais.
- Mécanicien navigant d'essais.
- Photographe navigant professionnel.
- Parachutiste professionnel possédant la qualification ""essais et réceptions"".

3.5 Autres conditions

L'indemnité est versée aux agents ayant un minimum de trois ans d'ancienneté.

3.6 Conditions d'exclusion

La population affichée en rubrique 3.1.1. "N-ICT des SCIC - MINARM" et la mention des ICT/DGA dans le premier libellé regroupent pour des raisons liées à la structure du noyau RH-FPE les ingénieurs et cadres technico-commerciaux (ICT) et les techniciens (TCT). Or la prime d'ancienneté ne concerne que les TCT. Les ICT en sont donc exclus.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

La prime d'ancienneté est calculée en fonction du salaire minimum hiérarchique de l'emploi occupé.

Salaire minimum de l'emploi occupé = coefficient x valeur du point métallurgie (= 4,99077 euros pour 35h hebdomadaires ou 151,67h mensuelles).

Les coefficients sont fixés en fonction de l'expérience professionnelle des agents.

Les techniciens et PNPC de niveau II sont classés dans des groupes I et II, correspondant respectivement aux niveaux IV et V de la convention collective précitée.

Le niveau IV comprend les coefficients 255, 270 et 285.

Le niveau V comprend les coefficients 305, 335, 365 et 395.

Prime d'ancienneté = salaire minimum de l'emploi occupé x taux correspondant à la durée d'ancienneté (ex : 3% pour 3 ans d'ancienneté).

Les taux sont fixés entre 3% (3 ans d'ancienneté) et 15% (15 ans d'ancienneté).

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|--------------------------------------|---|
| Contrôle sur Plancher et sur Plafond | Plancher: la prime est versée à partir de 3 ans d'ancienneté, au taux de 3% du salaire minimum hiérarchique. Plafond: le taux maximal de la prime est fixé à 15% du salaire minimum hiérarchique, à 15 ans d'ancienneté. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Autres | Convention collective : la revalorisation s'effectue par celle du point métallurgie qui détermine les salaires minimaux hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0549
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFF
 C/Oaux : IRCANTEC
 Oreg : FSPOEIE (en fonction de la nature des essais : s'ils impliquent le maniement de certains produits listés dans l'annexe du décret n° 67-711 du 18 août 1967, la cotisation s'applique)
 F/C/O : CSG
 F/C/O : CRDS
 C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200584

Prime de service (service de santé des armées)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200584 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME DE SERVICE |
| Code PAY | 0584 |
| Libellé | Prime de service (service de santé des armées) |
| Référence | 200584 |
| Libellé complémentaire | « Prime serv fonctionnaires paramédicaux » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 26/11/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aidessoignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense | | ARMH2206670A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2028995A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 9 octobre 2017 fixant la liste des indemnités attribuées aux corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A du ministère de la défense | | ARMH1720756A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | DEFP0600655A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense | | DEFP0600654A |
| Arrêté du 24 mars 1967 relatif aux conditions d'attribution de primes de service aux personnels de certains établissements énumérés à l'article 2 de la loi du 9 janvier 1986 | | |
| Circulaire n° 311162/ARM/SGA/DRH-MD du 14 juin 2018 relative à la prime de service : problématique générale et règles de gestion pour les corps des fonctionnaires paramédicaux du ministère de la défense | | |
| Circulaire n° 311162/DEF/SGA/DRH-MD du 20 décembre 2013 relative à la prime de service : problématique générale et règles de gestion pour les corps des fonctionnaires paramédicaux du ministère de la défense. | | |

3. Conditions d'attribution

200584 - Ministère des Armées - Version 7

3.1 Populations**3.1.1 Populations éligibles**

S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

La prime de service est attribuée aux fonctionnaires des corps suivants du ministère des armées :

- infirmiers civils de soins généraux (décret n° 2005-1597 du 19 décembre 2005) ;
- techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n° 2013-974 du 30 octobre 2013) ;
- corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A dont le corps des masseurs-kinésithérapeutes et orthophonistes du ministère de la défense et le corps des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale du ministère de la défense (décret n°2017-180 du 13 février 2017) ; - infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense (décret n°2014-847 du 28 juillet 2014) ;
- cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n°2015-303 du 17 mars 2015) ;
- aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021) ;
- agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1871 du 29 décembre 2021).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités [Commentaire](#)

Cette prime est incompatible avec l'attribution de primes et d'indemnités de même nature ou ayant le même objet servies aux fonctionnaires de l'Etat autres que ceux visés par le décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

La prime de service est versée au cours de l'année N+1 en fonction de l'évaluation professionnelle et de l'activité de l'agent l'année N. Chaque année, le montant de la prime peut être maintenu ou revalorisé. Il ne peut pas être diminué.

Pour les lauréats d'un concours n'ayant pas encore la qualité de fonctionnaire, le montant de la prime de service est fixé à 6% du traitement brut afférent à l'échelon détenu au moment du classement dans le corps de recrutement.

Par ailleurs, certaines majorations forfaitaires reconductibles du montant de la prime de service interviennent en cas de promotion de l'agent dans un grade ou un corps de niveau supérieur et pour les agents d'un corps de fonctionnaire paramédical de la défense ou de la FPH recrutés dans un corps de catégorie supérieure (cf barème).

Cas particuliers :

- Pour les personnels paramédicaux de la défense dispensés de service à temps complet ou dispensés à 70% : ils continuent d'être rémunérés par le ministère des armées avec le maintien de leur montant de prime de service, qui est ensuite revalorisée chaque année à hauteur du montant notifié par la DRH-MD au SSA lors des campagnes de revalorisation.
- Les fonctionnaires détachés dans un corps paramédical du ministère de la défense conservent le même montant de prime que celui versé par leur administration d'origine : ils continuent d'être rémunérés par le ministère des armées avec le maintien de leur

montant de prime de service, qui est ensuite revalorisée chaque année à hauteur du montant notifié par la DRH-MD au SSA lors des campagnes de revalorisation (apport du décret n° 2017-1419 du 28 septembre 2017).

- Les fonctionnaires paramédicaux de la défense placés en détachement ou PNA dans une autre administration se voient, au moment de leur réintégration dans leur corps d'origine, attribuer le montant de la prime de service le plus favorable, qu'il soit celui qu'ils percevaient auparavant au ministère des armées ou celui versé par l'administration d'accueil : ils continuent d'être rémunérés par le ministère des armées avec le maintien de leur montant de prime de service, qui est ensuite revalorisée chaque année à hauteur du montant notifié par la DRH-MD au SSA lors des campagnes de revalorisation.

- Pour les fonctionnaires en situation de mise à disposition, le montant de la prime de service est maintenu : ils continuent d'être rémunérés par le ministère des armées avec le maintien de leur montant de prime de service, qui est ensuite revalorisée chaque année à hauteur du montant notifié par la DRH-MD au SSA lors des campagnes de revalorisation.

Les impacts des absences et congés sont présentés en annexe de la présente fiche.

Tableau barème

Prime de service-Majorations forfaitaires en cas de changement de grade

| CHANGEMENT DE GRADE | MONTANT DE LA MAJORATION FORFAITAIRE | | |
|--|---|--|--|
| Accès au grade supérieur pour les TPC | 250 € | | |
| Accès au grade supérieur pour les ISG | 250 € | | |
| Accès au grade supérieur pour les cadres de santé du ministère de la défense | 350 € | | |
| Accès au grade supérieur pour les infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | 350 € | | |
| Accès au grade supérieur es corps des personnels civils de rééducation et médicotechniques du ministère de la défense | 350 € | | |
| | | | |
| | | | |
| Prime de service-Majorations forfaitaires en cas de recrutement dans un corps de catégorie supérieure | | | |
| RECRUTEMENT DANS UN CORPS DE CATÉGORIE SUPÉRIEURE | MONTANT DE LA MAJORATION FORFAITAIRE | | |
| Nomination dans le corps de TPC ou d'ISG pour les fonctionnaires appartenant à un corps de technicien paramédical civil de la défense ou de la FPH | 300 € | | |
| Nomination dans un corps paramédical de catégorie A pour les fonctionnaires appartenant à un corps paramédical de catégorie B. | 400 € | | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le plafond de la prime de service est fixé à 17% du traitement brut de l'agent au 31 décembre de l'année au titre de laquelle la prime est attribuée. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Autres | Les campagnes de revalorisation de la prime de service ("ticket") peuvent être encadrées par une note de gestion de la DRH-MD. Dans ce cadre, les revalorisations de la prime de service sont attribuées en lien avec l'entretien d'évaluation de l'intéressé. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 0584 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Prime de service (service de santé des armées) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
F : CSG
F : CRDS



Référentiel de Paye

200586

Prime spéciale de sujétion (service de santé des armées)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200586 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME SPEC.SUJETION |
| Code PAY | 0586 |
| Libellé | Prime spéciale de sujétion (service de santé des armées) |
| Référence | 200586 |
| Libellé complémentaire | Aides-soignants |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 26/11/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espacenoyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aides-soignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 23 avril 1975 relatif à l'attribution d'une prime spéciale de sujétion et d'une prime forfaitaire aux aides-soignants | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

La prime spéciale de sujétion est attribuée du corps des aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est incompatible avec l'attribution de primes et indemnités de même nature ou ayant le même objet servies aux fonctionnaires de l'État autres que ceux visés par le décret n°98-1057

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

10% du traitement budgétaire brut

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Arrêté | Le montant du traitement brut servant de base au calcul, le montant de l'indemnité de sujétion spéciale est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0549
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |

| | |
|---------------------|-----|
| Élément saisissable | Oui |
|---------------------|-----|

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

200587
Prime forfaitaire mensuelle (service de santé des armées)
1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200587 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME FORF.MENSUELLE |
| Code PAY | 0587 |
| Libellé | Prime forfaitaire mensuelle (service de santé des armées) |
| Référence | 200587 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitare |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 26/11/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aides-soignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 23 avril 1975 relatif à l'attribution d'une prime spéciale de sujétion et d'une prime forfaitaire aux aides-soignants | | |

3. Conditions d'attribution
3.1 Populations
3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

La prime forfaitaire spéciale est attribuée aux agents relevant des grades d'aide-soignant au sein du corps des aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

Cette prime est incompatible avec l'attribution de primes et indemnités de même nature servies à des fonctionnaires autres que ceux visés par le décret 98-1057.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Le montant de la prime forfaitaire mensuelle est fixé à : 15,24 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|---------------------------|----------|----------|---------------|
| 0587 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0100 | 0000100 | 1 |

| | | | | | | | |
|---|--|--|---------------------------|--|--|-------------|---------------------|
| Prime forfaitaire mensuelle (service de santé des armées) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | | Taux | Date d'effet |
| 000 | Tx mens. prime forf. aux aides-soignants | | | | | 1524 | 01/07/1999 |

Commentaires

Code Taux 0000 Taux mensuel prime forfaitaire aux aides-soignants établissements livre IX du code de la santé publique - service de santé des armées

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

200588

Indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés (service de santé des armées)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200588 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.FORF.TRAV.DIM.& JF. |
| Code PAY | 0588 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés (service de santé des armées) |
| Référence | 200588 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 26/11/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Décret n° 92-7 du 2 janvier 1992 instituant une indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés. | | SANH9102723D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense | | ARMH2206670A |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aidessoignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2028995A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 9 octobre 2017 fixant la liste des indemnités attribuées aux corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A du ministère de la défense | | ARMH1720756A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense | | DEFP0600654A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | DEFP0600655A |
| Arrêté du 16 novembre 2004 fixant le montant de l'indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés | | SANH0423894A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

L'indemnité de sujétion spéciale est attribuée aux fonctionnaires des corps suivants du ministère des armées :

- Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense (décret n° 2005-1597 du 19 décembre 2005) ;
- Techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n° 2013-974 du 30 octobre 2013) ;
- Corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A dont le corps des masseurs-kinésithérapeutes orthophonistes du ministère de la défense et le corps des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale du ministère de la défense (décret n°2017-180 du 13 février 2017) ;
- Infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense (décret n°2014-847 du 28 juillet 2014) ;
- Cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n°2015-303 du 17 mars 2015) ;
- Aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021) ;
- Agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1871 du 29 décembre 2021)

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Exercer les fonctions un dimanche ou un jour férié à l'intérieur des bornes horaires.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est incompatible avec l'attribution de primes et d'indemnités de même nature ou ayant le même objet servies aux fonctionnaires de l'Etat autres que ceux visés par le décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998.

De plus, du fait de ces conditions d'attribution, l'indemnité forfaitaire pour travail les dimanches est incompatible avec les indemnités pour heures supplémentaires dimanches et jours fériés (200104 et 201723), dont bénéficient les agents pour les heures effectuées un dimanche ou un jour férié au-delà de la durée quotidienne et des bornes horaires déterminées par leur cycle de travail.

Enfin, elle est également incompatible avec l'indemnité horaire de nuit (200176B), cette dernière étant due aux agents qui travaillent entre 21 h et 6h, quelque soit le jour de la semaine concerné.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité forfaitaire pour travail des dimanches et jours fériés sur la base de huit heures de travail effectif est fixé à 60,00 EUR.

Elle est attribuée, prorata temporis, aux agents ayant exercé leurs fonctions pendant une durée inférieure ou supérieure à huit heures un dimanche ou un jour férié.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | limite de la durée quotidienne du travail telle qu'elle résulte de la réglementation en vigueur. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|--------------|
| Mensuelle | A terme échu |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Arrêté | Avec indexation sur la valeur du point fonction publique |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0588
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFP
 F : CSG
 F : CRDS



Référentiel de Paye

200589

Prime de responsabilité à certains personnels de bureau à statut ouvrier relevant du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200589 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME RESPONSABILITE |
| Code PAY | 0589 |
| Libellé | Prime de responsabilité à certains personnels de bureau à statut ouvrier relevant du ministère de la défense |
| Référence | 200589 |
| Libellé complémentaire | Ind responsabilité professions de bureaux : Prime de responsabilité EBSSO (en extinction) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/08/1999 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|-----|
| Décision n° 301769/DEF/SGA/DFP/PER/3 du 12 juillet 1999 du ministère de la défense et du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie relative à l'attribution d'une prime de responsabilité à certains personnels de bureau à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|--------------------------------------|
| Relever de l'état-major de la marine |
|--------------------------------------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Figurer sur la liste de répartition par établissement des postes et affectations administratives établie annuellement par les services cités dans les conditions d'attribution liées au poste ou à l'affectation administrative.

Bénéficier de la prime de responsabilité au 1er octobre 2015 (mise en extinction).

Le nombre de postes concernés est fixé à 24 % de l'effectif du personnel de bureau à statut ouvrier pour l'État-major de la marine.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du périmètre :

- ouvrier chef d'équipe
- technicien à statut ouvrier

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Montant = 10% du salaire horaire afférent à son groupe et échelon de classement, prime de rendement et abondements pour heures supplémentaires exclus.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Lié au mode de calcul | Les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0589
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE

O : CSG

O : CRDS

Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200591

Prime allouée aux ouvriers et chefs d'équipe de la marine faisant fonction de technicien

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200591 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME FAISANT FONCTION |
| Code PAY | 0591 |
| Libellé | Prime allouée aux ouvriers et chefs d'équipe de la marine faisant fonction de technicien |
| Référence | 200591 |
| Libellé complémentaire | « Ind.Forf.de Fonc » allouée aux ouvriers de l'Etat du ministère de la défense faisant fonction de technicien et aux chefs d'équipe faisant fonction d'agent technique (extinction) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1952 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|----------------------------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | article 18 | DEFH1637544D |
| Instruction interministérielle n° 301771/DEP/SGA/DFP/PER/3 du 12 juillet 1999 du ministère de la défense et du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie relative à l'application de certaines modalités de rémunération et au versement de certaines primes aux ouvriers de l'Etat du ministère de la défense | article 3 | |
| Décision n° 302368 du 26 septembre 1997 | (mise en extinction de la prime) | |
| Décision n° 302369 du 26 Septembre 1997 | (mise en extinction de la prime) | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Ouvrier de l'Etat
Chef d'équipe de la marine Nationale

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Assurer des fonctions de technicien ou d'agent technique

3.5 Autres conditions

Figurer sur la liste nominative établie par le directeur de la fonction militaire et du personnel civil afin de bénéficier du maintien de la prime à titre individuel et exceptionnel malgré l'extinction, à condition de bénéficier de l'indemnité à la date d'effet de la décision la mettant en extinction (26 septembre 1997) et de continuer à exercer effectivement les responsabilités correspondantes.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de la prime :
- Technicien statut ouvrier (TSO)

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de la prime varie selon le corps / grade :
- pour les Ouvriers de l'Etat : entre 0 et 10 % du salaire horaire du 1er échelon du groupe détenu avec une moyenne de 5 % à respecter par direction ou état-major.
- pour les Chefs d'équipe de la marine nationale : entre 3 et 9 % du salaire horaire du 1er échelon du groupe détenu. Le salaire horaire pris en compte exclut les primes de rendement et abondements pour heures supplémentaires.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|------------------------|
| Contrôle sur Plafond | Voir Expression métier |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Lié au mode de calcul | Instruction Revalorisation du salaire horaire du 1er échelon du groupe détenu : les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement : 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0591
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oreg : FSPOEIE
 O : CSG
 O : CRDS



Référentiel de Paye



200592

Prime d'encadrement technique allouée aux ouvriers de l'Etat du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200592 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME ENCADREMENT TECHNQ. |
| Code PAY | 0592 |
| Libellé | Prime d'encadrement technique allouée aux ouvriers de l'Etat du ministère de la défense |
| Référence | 200592 |
| Libellé complémentaire | Prime d encadrement technique ouv Etat (en extinction) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 28/05/1947 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | article 18 | DEFH1637544D |
| Instruction interministérielle n° 301771/DEP/SGA/DFP/PER/3 du 12 juillet 1999 du ministère de la défense et du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie relative à l'application de certaines modalités de rémunération et au versement de certaines primes aux ouvriers de l'Etat du ministère de la défense | article 3 | |
| Décision ministérielle 301393 du 28 mai 1997 (mise en extinction de la prime) | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Assurer des fonctions de chef d'équipe ou de chef de groupe.

3.5 Autres conditions

Figurer sur la liste nominative établie par le directeur de la fonction militaire et du personnel civil afin de bénéficier du maintien de la prime à titre individuel et exceptionnel malgré l'extinction. Conditions : bénéficier de l'indemnité à la date d'effet de la décision la mettant en extinction (26 septembre 1997) et continuer à exercer effectivement les responsabilités correspondantes.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de la prime :
- Technicien statut ouvrier (TSO) -
Ouvriers chefs d'équipe (OECE).

4. Incompatibilités

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Montant de la prime varie entre 0 et 10 % du salaire horaire (hors primes de rendement et abondement pour heures supplémentaires) du 1er échelon du groupe détenu avec une moyenne de 5 % à respecter par direction ou état-major.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|-------------------------|
| Pas de contrôle | Voir expression métier. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Autres | Lié au mode de calcul et Instruction (taux). Revalorisation du salaire horaire du 1er échelon du groupe détenu : les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 05
Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
Code Indemnité : 0592
Périodicité : 1 (Mensuelle)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc
Montant : en centimes d'euros

Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oreg : FSPOEIE

O : CSG

O : CRDS



Référentiel de Paye

200593

Prime de technicité allouée aux agents d'étude du travail du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200593 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME TECHNICITE |
| Code PAY | 0593 |
| Libellé | Prime de technicité allouée aux agents d'étude du travail du ministère de la défense |
| Référence | 200593 |
| Libellé complémentaire | Pri. De technicité allouée aux agents d'étude (en extinction) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 25/06/1947 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | article 18 | DEFH1637544D |
| Instruction interministérielle n° 301771/DEP/SGA/DFP/PER/3 du 12 juillet 1999 du ministère de la défense et du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie relative à l'application de certaines modalités de rémunération et au versement de certaines primes aux ouvriers de l'Etat du ministère de la défense | article 3 | |
| Décision ministérielle 301172 du 22 mai 1996 (mise en extinction de la prime) | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

| |
|--------------------------------------|
| Assurer des fonctions de technicien. |
|--------------------------------------|

3.5 Autres conditions

| |
|---|
| Figurer sur la liste nominative établie par le directeur de la fonction militaire et du personnel civil afin de bénéficier du maintien de la prime à titre individuel et exceptionnel malgré l'extinction. Conditions : bénéficier de l'indemnité à la date d'effet de la décision la mettant en extinction (26 mai 1997) et continuer à exercer effectivement les responsabilités correspondantes. |
|---|

3.6 Conditions d'exclusion

| |
|------------------------------------|
| Techniciens à statut ouvrier (TSO) |
|------------------------------------|

4. Incompatibilités

Commentaire

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

| |
|--|
| Montant de la prime est de 10 % du salaire horaire (hors prime de rendement et abondements pour heures supplémentaires) du 1er échelon du groupe détenu. |
|--|

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Autres | Lié au mode de calcul et Instruction (taux) Revalorisation du salaire horaire du 1er échelon du groupe détenu : les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

| |
|---|
| Mouvement 05 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression) Code Indemnité : 0593 Périodicité : 1 (Mensuelle) Mode de calcul : A (Précalculé) Nombre d'unités : laisser à blanc Montant : en centimes d'euros |
|---|

Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS



Référentiel de Paye

200607

Indemnité de direction allouée au directeur général de l'enseignement et de la recherche de l'école spéciale militaire de St Cyr (défense)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200607 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE DIRECTION |
| Code PAY | 0607 |
| Libellé | Indemnité de direction allouée au directeur général de l'enseignement et de la recherche de l'école spéciale militaire de St Cyr (défense) |
| Référence | 200607 |
| Libellé complémentaire | « Indemnité de responsabilité » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 13/03/1985 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|-----------|--------------|
| Décret du 7 mars 1985 portant attribution d'une prime de rendement et d'une indemnité de direction au directeur général de l'enseignement et de la recherche de l'école spéciale militaire de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan | Article 2 | |
| Arrêté du 10 décembre 2007 fixant le taux de l'indemnité de direction susceptible d'être allouée au directeur général de l'enseignement et de la recherche de l'Ecole spéciale militaire de SaintCyr et des autres écoles de Coëtquidan | | DEFH0772560A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Etre détaché (Fonctionnaire de catégorie A) dans l'emploi de directeur général de l'enseignement et de la recherche (DGER) de Ecole spéciale militaire (ESM) de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan (décret n° 85-323 du 7 mars 1985 relatif à l'emploi de directeur général de l'enseignement et de la recherche l'Ecole spéciale militaire de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Ecole spéciale militaire (ESM) de Saint-Cyr et autres écoles de Coëtquidan

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Le bénéfice de la prime est lié à l'exercice effectif des fonctions y ouvrant droit: fonction de directeur général de l'enseignement et de la recherche (DGER) de l'école spéciale militaire (ESM) de Saint-Cyr et des autres écoles de Coëtquidan.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

L'emploi de DGER relève d'un statut d'emploi avec un régime indemnitaire particulier. Il peut donc percevoir uniquement ses primes au titre de l'emploi de DGER (dont la prime de rendement - 200115) mais ne peut en revanche pas percevoir en même temps les autres indemnités perçues par le personnel enseignant.

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ DE DIRECTION

5.1 Expression métier

Le taux maximal annuel est fixé par arrêté: 6873,03 €.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|-------------------------|
| Contrôle sur Plafond | Voir Expression métier. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 0607
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

200628

Prime de sujétions allouées aux ouvriers du ministère de la défense (assujettie au FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200628 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME SUJETIONS |
| Code PAY | 0628 |
| Libellé | Prime de sujétions allouées aux ouvriers du ministère de la défense (assujettie au FSPOEIE) |
| Référence | 200628 |
| Libellé complémentaire | Prime ile longue : Prime de sujétion de site et/ou de traversée |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/10/2000 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|----------|-----|
| Instruction n° 302437/DEF/SGA/DFP/PER/3 du 14 septembre 2000 du ministère de la défense et du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie relative à l'attribution des primes de sujétions susceptibles d'être allouées à certains ouvriers de l'État. | point IV | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Relever de la direction générale pour l'armement, de la société Naval Group (ex DCNS) ou de l'état-major de la marine

Etre affecté :

- sur la base de l'Ile Longue ;
- dans la zone Bassin 10 de la base navale à Brest.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Être en service sur la base de l'Île Longue ou au Bassin 10 (voir conditions liées à l'affectation géographique) avant le 1er octobre 2000 (après cette date, le droit est ouvert au titre de la prime de sujétion allouée aux ouvriers non assujettie au FSPOEIE-code PAY 200629).

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

La prime de sujétion est incompatible avec l'attribution de frais de mission : indemnités journalières de frais de déplacement versées en application du décret n°91-430.

De plus, l'incompatibilité est étendue aux indemnités de sujétion de nuit et de sujétion de jour (code 201969 et 201970).

Enfin, par nature et par analogie avec l'indemnité de difficulté d'accès île longue versée aux fonctionnaires et agents non titulaires (200633), la prime de sujétion est incompatible avec le remboursement des trajets domicile travail (200033 et 200039).

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Le montant correspond à un % du salaire horaire (SH), un échelon et un groupe.

Tableau barème

| SITE | MODALITES | MONTANT | |
|----------------------|--|--|--|
| Base de l'Ile Longue | Montant versé pour chaque heure de travail effectif accomplie sur la base | 9 % du SH du 1er échelon du grp détenu | |
| Base de l'Ile Longue | Montant journalier versé aux ouvriers dont la résidence habituelle se situe du côté nord de la rade de Brest | SH du groupe 1, 1er échelon x 1,5 | |
| Base de l'Ile Longue | Majoration de ce montant lorsque la présence sur la base débute ou s'achève entre 22 heures et 5 heures | SH groupe 1, 1er échelon x 0,375 | |
| Base de l'Ile Longue | Montant journalier versé aux ouvriers dont la résidence habituelle se situe du côté sud de la rade de Brest | SH du groupe 1, 1er échelon x 0,75 | |
| Bassin 10 (Brest) | Agents travaillant à bord des bâtiments | 4,5 % du SH du groupe VI 3e échelon | |
| Bassin 10 (Brest) | Agents ne travaillant pas à bord | 3,5 % du SH du groupe VI 3e échelon | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
|------------------|------------------------|

| | |
|-----------------|-------|
| Pas de contrôle | Néant |
|-----------------|-------|

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Autres | Lié au mode de calcul et Instruction (taux). Les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0060
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oreg : FSPOEIE
 O : CSG
 O : CRDS



Référentiel de Paye

200629

Primes de sujétions allouées aux ouvriers du ministère de la défense (non assujettie au FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200629 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME SUJETIONS |
| Code PAY | 0629 |
| Libellé | Primes de sujétions allouées aux ouvriers du ministère de la défense (non assujettie au FSPOEIE) |
| Référence | 200629 |
| Libellé complémentaire | Prime de sujétions de site et/ou de traversée |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/10/2000 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espacenoyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|-----|
| Instruction n° 302437/DEF/SGA/DFP/PER/3 du 14 septembre 2000 du ministère de la défense et du ministère de l'économie, des finances et de l'industrie relative à l'attribution des primes de sujétions susceptibles d'être allouées à certains ouvriers de l'État. | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Relever de la direction générale pour l'armement, de la société Naval Group (ex-DCNS) ou de l'état-major de la marine et être un personnel du SEA.

Etre affecté :

- sur la base de l'Ile Longue ;
- sur la station de contrôle de Lanvéoc ;
- à l'établissement maritime de Lanvéoc-Poulmic ;
- dans la zone Bassin 10 de la base navale de Brest ;
- dans les zones Homet et Cachin de la base navale de Cherbourg ;
- dans la zone Missiessy, Vauban et Milhaud 6 de la base navale de Toulon.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents en service sur la base de l'Île longue ou au bassin 10 de la base navale de Brest avant le 1er octobre 2000 bénéficient de la Prime de sujétions allouées aux ouvriers de l'État du ministère de la défense assujettie au FSPOEIE (code 200628).

4. Incompatibilités

Commentaire

La prime de sujétion est incompatible avec l'attribution de frais de mission : indemnités journalières de frais de déplacement versées en application du décret n° 91-430 du 7 mai 1991.

De plus, l'incompatibilité est étendue aux indemnités de sujétion de nuit et de sujétion de jour (code 201969 et 201970).

Enfin, par sa nature et par analogie avec l'indemnité de difficulté d'accès Ile longue versée aux fonctionnaires et agents non titulaires (200633), la prime de sujétion est incompatible avec le remboursement des trajets domicile travail (200033 et 200039).

5. Modalités de liquidation

1

5.1 Expression métier

Le montant correspond à un % du salaire horaire (SH) en référence à un échelon et un groupe.

Tableau barème

| SITE | MODALITES | MONTANT (% salaire horaire SH) | |
|---|---|------------------------------------|--|
| Base de l'Ile Longue | Montant versé pour chaque heure de travail effectif accomplie sur la base | 9 % du SH du 1er échelon du groupe | |
| Base de l'Ile Longue Etablissement maritime de Lanvéoc-Poulmic Station de Lanvéoc | Montant journalier versé aux ouvriers dont la résidence habituelle se situe du côté nord de la rade de Brest | SH du groupe 1, 1er échelon x1.5 | |
| Base de l'Ile Longue Etablissement maritime de Lanvéoc-Poulmic Station de Lanvéoc | Pour la base de l'Ile Longue uniquement : Majoration de ce montant lorsque la présence sur la base débute ou s'achève entre 22 heures et 5 heures | SH du groupe 1, 1er échelon x0.375 | |
| Base de l'Ile Longue Etablissement maritime de Lanvéoc-Poulmic Station de Lanvéoc | Montant journalier versé aux ouvriers dont la résidence habituelle se situe du côté sud de la rade de Brest | SH du groupe 1, 1er échelon x0.75 | |

| | | | |
|--|---|---|--|
| assin 10 (Brest), Bassin 8 (Brest), Zones Homet et Cachin (Cherbourg), Zone Missiessy (Toulon), Zone Vauban (Toulon), Zone Milhaud 6 (Toulon) | Montant versé pour chaque heure de travail effectif accomplie dans l'enceinte considérée pour les agents travaillant à bord des bâtiments | 4,5 % du SH du groupe VI 3 ^{eme} échelon | |
| Bassin 10 (Brest), Bassin 8 (Brest), Zones Homet et Cachin (Cherbourg), Zone Missiessy (Toulon), Zone Vauban (Toulon), Zone Milhaud 6 (Toulon) | Montant versé pour chaque heure de travail effectif accomplie dans l'enceinte considérée pour les agents ne travaillant pas à bord | 3,5 % du SH du groupe VI 3 ^{eme} échelon | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Autres | Lié au mode de calcul et Instruction (taux). Les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 0060
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
O : CSG
O : CRDS



Référentiel de Paye

200633

Indemnité de difficulté d'accès allouée aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de l'État exerçant leurs fonctions dans les installations du ministère de la défense implantés sur l'île Longue (Finistère) et à Lanvéoc-Poulmic

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200633 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.DIFFICULTE ACCES |
| Code PAY | 0633 |
| Libellé | Indemnité de difficulté d'accès allouée aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de l'État exerçant leurs fonctions dans les installations du |
| Référence | 200633 |
| Libellé complémentaire | Ind. difficulté accès installation Île Longue : Indemnité de difficulté d'accès aux installations implantées sur l'Île longue et à Lanvéoc-Poulmic |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 24/07/2008 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 20/03/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2008-723 du 21 juillet 2008 relatif à l'attribution d'une indemnité de difficulté d'accès aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de l'Etat exerçant leurs fonctions dans les installations du ministère de la défense implantées sur l'île Longue et à Lanvéoc-Poulmic (Finistère) | | DEFH0809851D |
| Arrêté du 21 juillet 2008 fixant le montant de l'indemnité de difficulté d'accès allouée aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de l'Etat exerçant leurs fonctions dans les installations du ministère de la défense implantées sur l'île Longue et à Lanvéoc-Poulmic (Finistère) | | DEFH0809854A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre appelé à rejoindre de manière permanente les installations du ministère de la défense implantées sur l'île Longue et à LanvéocPoulmic (Finistère).

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200033 | REMBT DOMICILE-TRAVAIL | MI150 MINARM | Totale | Décret 2010-676 | MTSF1001441D |
| 200039 | REMBT DOMICILE-TRAVAIL | MI150 MINARM | Totale | Décret 2008-723 | DEFH0809851D |

Commentaire

L'indemnité de difficulté d'accès est exclusive de toute prime ou indemnité ayant le même objet ainsi que de la prise en charge partielle du prix des titres d'abonnement correspondant aux déplacements effectués entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail instituée par le décret n° 2006-1663 du 22 décembre 2006 (codes 200033 et 200039).

Aussi, les déplacements effectués dans les conditions visées à l'article 1er du décret n° 2008-723 du 21 juillet 2008 ne peuvent faire l'objet d'un remboursement de frais effectué en application de l'article 9 du décret du 3 juillet 2006.

Ainsi, l'indemnité de difficulté d'accès est incompatible la prise en charge de la sujétion de site ou de traversée par des frais de missions et de déplacements temporaires. En pratique, soit l'agent est en mission sur les sites et ne bénéficie pas de l'indemnité de difficulté d'accès mais de la prise en charge des frais de mission et déplacement, soit il y est affecté et il bénéficie alors de l'indemnité de difficulté d'accès et non de la prise en charge des frais de mission et déplacement temporaire.

En revanche, pour les agents affectés sur les sites et réalisant des déplacements dans le cadre de missions ou formations sur un autre site : l'indemnité Ile Longue et les frais de déplacement pour une mission vers une autre résidence administrative sont compatibles, dans la mesure où ce sont deux sujétions distinctes et où l'indemnité Ile longue reste acquise puisqu'elle est forfaitaire.

5. Modalités de liquidation

1

5.1 Expression métier

Le montant de l'indemnité forfaitaire mensuelle est fixé à 192,66 €.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT**6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|---|--------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| 0633 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité de difficulté d'accès allouée aux fonctionnaires et aux agents non | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 000 | Tx forf. mens. ind. difficultés d'accès | | | | 15413 | 01/12/2000 | |

Commentaires

Code Taux 000 Taux forfaitaire mensuel indemnité de difficultés d'accès île Longue et Lanvéoc-Poulmic - ministère des Armées

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200640

Indemnités journalières de sujétions spécifiques pour l'exercice de fonctions sur un site isolé et d'accès réglementé au profit de certains personnels civils de la défense

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200640 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. JOURN. DE SUJETIONS |
| Code PAY | 0640 |
| Libellé | Indemnités journalières de sujétions spécifiques pour l'exercice de fonctions sur un site isolé et d'accès réglementé au profit de certains personnels civils de la défense |
| Référence | 200640 |
| Libellé complémentaire | Ind. sujétion site isolé et accès réglementé : Indemnité de jour et indemnité de nuit |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/05/2001 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/09/2025 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2001-297 du 4 avril 2001 portant attribution d'indemnités journalières de sujétions spécifiques pour l'exercice de fonctions sur un site isolé et d'accès réglementé au profit de certains personnels civils du ministère de la défense. | | DEFP0002512D |
| Arrêté du 4 avril 2001 fixant les conditions d'attribution et les taux des indemnités journalières de sujétions spécifiques pour l'exercice de fonctions sur un site isolé et d'accès réglementé au profit de certains personnels civils du ministère de la défense. | | DEFP0101226A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté sur l'Ile du Levant ou relever de la " DGA Essais de missiles (site méditerranée) "et être appelé régulièrement à exercer ses fonctions sur l'île du Levant.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Néant

3.5 Autres conditions

Le bénéfice de l'indemnité de nuit est octroyé aux agents présents sur la base de l'île du Levant entre 21 heures et 6 heures. Pour les deux indemnités et quelle que soit l'affectation de l'agent, l'ouverture du droit est conditionnée par la présence effective sur le site.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200021 | INDEMNITE DE STAGE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2001-297 | DEFP0002512D |
| 200033 | REMBT DOMICILE-TRAVAIL | MI150 MINARM | Totale | Décret 2010-676 | MTSF1001441D |
| 200039 | REMBT DOMICILE-TRAVAIL | MI150 MINARM | Totale | Décret 2010-676 | MTSF1001441D |

Commentaire

Les indemnités décrites sont exclusives de tout autre avantage ayant le même objet (donc les indemnités de prise en charge des frais de transport : 200033 et 200039), et de tout remboursement de frais générés lors de déplacement temporaires susceptibles d'être versés au titre des décrets n° 2006-781 du 3 juillet 2006 (dont l'indemnité de stage 200021) et n° 91-430 du 7 mai 1991.

Il est précisé que :

Par analogie, l'incompatibilité avec la prise en charge des frais de déplacement temporaire est étendue aux indemnités de sujétion de jour et de nuit des ouvriers de l'État (201969 et 201970).

Cette incompatibilité est adaptée pour les agents de la DGA amenés à se rendre ponctuellement sur le site (cf. conditions d'attribution) : ils peuvent cumuler les frais de déplacement et l'indemnité journalière lorsqu'ils sont sur le site, avec une prise en charge des frais limités au transport jusqu'à l'embarquement pour l'Ile, à partir duquel l'indemnité journalière prend le relais.

5. Modalités de liquidation**1****5.1 Expression métier**

Les taux des indemnités sont fixés ainsi qu'il suit :

- indemnité de jour : 21 €
- indemnité de nuit : 57 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Les indemnités de jour et de nuit peuvent se cumuler dans la limite d'un plafond mensuel fixé à 1262 €. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|--|
| Autre Périodicité | A terme échu au vu d'un état individuel mensuel. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mensuelle pour les agents affectés directement sur l'île et qui y exercent donc leurs fonctions de manière permanente.
Ponctuelle pour les agents de la DGA en déplacement ponctuel sur l'Île.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 0640 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnités journalières de sujétions spécifiques pour l'exercice de | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C/Oaux : IRCANTEC

F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200674

Indemnité d'administration et de technicité IAT

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200674 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. ADM. ET TECHNICITE |
| Code PAY | 0674 |
| Libellé | Indemnité d'administration et de technicité IAT |
| Référence | 200674 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2002-61 du 14 janvier 2002 Décret relatif à l'indemnité d'administration et de technicité | | FPPA0100148D |
| Arrêté du 2 février 2005 fixant les montants de référence de l'indemnité d'administration et de technicité en faveur de certains personnels du ministère de la défense | | FPPA0400115A |
| Arrêté du 14 janvier 2002 fixant les montants de référence de l'indemnité d'administration et de technicité | | FPPA0100149A |
| Arrêté du 20 février 2002 portant classement par assimilation de corps de fonctionnaires de l'Etat et de catégories d'agents non titulaires de droit public du ministère de la défense et de ses établissements publics à caractère administratif à des grades de fonctionnaires de l'Etat ouvrant droit au bénéfice de l'indemnité d'administration et de technicité | | DEFP0201262A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| N - Cont situa handi ou conj mili décédé |
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

1 - Liste des corps de fonctionnaires à statut commun fixé arrêté conjoint du ministre chargé du budget et du ministre chargé de la fonction publique :

- Agents des corps de catégorie C : -adjoints administratifs /-adjoints techniques ;
 - Agents des corps de catégorie B dont la rémunération est au plus égale à celle qui correspond à l'indice brut 380 : -chef desservices intérieurs /-secrétaires administratifs /-techniciens de laboratoire -Bibliothécaires assistants spécialisés de classe normale.
- 2 - Liste des corps ministériels fixé par arrêté conjoint des ministres chargés de la fonction publique, du budget et du ministre intéressé.
- 3 - Seuls les contractuels repris sur un tableau d'assimilation pris par arrêté du ministre concerné et des ministres chargés du budget et de la fonction publique peuvent percevoir l'indemnité :
- Agent du premier grade de la catégorie B : Agent non titulaire de catégorie 4 C dont l'indice brut de rémunération est au plus égal à 380 ;
 - Agent de catégorie C rémunéré en échelle 4 : Agent non titulaire de catégorie 5 C.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

- être affecté dans les administrations centrales de l'Etat, les services déconcentrés en dépendant et les établissements publics à caractère administratif de l'Etat

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200106 | IND FORF TRAV SUP ADM CEN | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-62 | FPPA0100151D |
| 200522 | PR. SERVICE ET RENDEMENT | MI150 MINARM | Totale | Décret 2009-1558 | DEVK0820772D |
| 200676 | IND.FORF.TRAV.SUPPL. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-63 | FPPA0100153D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201197 | IND.FONCTION ET RESULTATS | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2004-1082 | PRMG0470640D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201793 | I.F.S.E. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |

Commentaire

Cette indemnité est incompatible avec les indemnités 201794 (COMPLEMENT INDEMNITAIRE) et 201829 (GARANTIE INDEMNITAIRE) au même titre que 201793 (I.F.S.E.).

5. Modalités de liquidation

1 - IAT

5.1 Expression métier

Le montant de l'indemnité est fixé par le gestionnaire sur la base des montants moyens de référence fixés par grade.

Tableau barème

| Grade | Montant de référence annuel en euros | | |
|--|--------------------------------------|--|--|
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 2 | 415,39 | | |
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 3 | 426,59 | | |
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 4 | 440,84 | | |
| Agents de catégorie C rémunérés en échelle 5 | 445,93 | | |
| Agents de catégorie C rémunérés en nouvelle échelle indiciaire | 452,04 | | |

| | | | |
|---|--------|--|--|
| Agents de catégorie C rémunérés en espace indiciaire spécifique | 465,27 | | |
| Agents du 1er grade de la catégorie B | 558,94 | | |
| Agents du 2e grade de la catégorie B | 670,93 | | |
| Agents du 3e grade de la catégorie B | 690,28 | | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|--------------------------------------|--|
| Contrôle sur Plancher et sur Plafond | Le plancher correspond au montant de référence annuel et le plafond ne peut excéder 8 fois le montant de référence annuel dont la liste par grade est précisée par arrêté. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

L'IAT (0674) est à codifier par mouvement de type 22. Elle n'est donc pas proratée automatiquement par un mouvement de type 03 (temps partiel). La proratisation est donc à effectuer le cas échéant dans le montant pré-calculé transmis dans la donnée B du mouvement 22.

Les régimes de rémunération de type 10 (CLM demi-traitement) ou 12 (CLD demi-traitement) n'ont pas d'impact sur l'indemnité installée par mouvement de type 22. L'abattement est donc à effectuer le cas échéant dans le montant du mouvement 22 le cas échéant.

En revanche, l'IAT est automatiquement arrêtée par les régimes de rémunération (REM) code 30, 99 (arrêt du traitement) ou 90 (cessations de fonctions). Si l'indemnité est arrêtée par un code REM 30, 99 (arrêt de traitement) ou 90 (cessation de fonctions), une relance manuelle du mouvement 22 est à effectuer le cas échéant.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 0674 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Indemnité d'administration et de technicité IAT | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_1_collectif.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|--|---------------|-------------|
| F01 | F1 | Indemnité qui évolue dans les mêmes proportions que le traitement pour | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200676

Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés

1. Identification**Fiche Inter déclinée**

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200676 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.FORF.TRAV.SUPPL. |
| Code PAY | 0676 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés |
| Référence | 200676 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-63 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés | | FPPA0100153D |
| Arrêté du 12 mai 2014 fixant les montants moyens annuels de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés | | RDF1400417A |
| Arrêté du 20 février 2002 portant classement par assimilation de certains fonctionnaires de l'Etat et de certains agents non titulaires de droit public à durée indéterminée du ministère de la défense et de ses établissements publics à caractère administratif dans les catégories ouvrant droit au bénéfice de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés | | DEFP0201260A |

3. Conditions d'attribution**3.1 Populations****3.1.1 Populations éligibles**

| |
|--|
| N - Cont situa handi ou conj mili décédé |
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Les fonctionnaires sont répartis en 4 catégories :

1re catégorie : fonctionnaires de catégorie A appartenant à un grade dont l'indice brut terminal est supérieur à celui de l'indice brut terminal du premier grade du corps des attachés d'administration de l'Etat ;
 2e catégorie : fonctionnaires de catégorie A appartenant à un grade dont l'indice brut terminal est au plus égal à l'indice brut terminal du premier grade du corps des attachés d'administration de l'Etat ; 3e catégorie : fonctionnaires de catégorie B ;
 4e catégorie : fonctionnaires de catégorie A dont l'indice brut terminal du dernier grade est égal à l'indice brut 700 jusqu'au 30 juin 2015 et à l'indice brut 730 à compter du 1er juillet 2015.

Les fonctionnaires du ministère des armées sont répartis en 3 catégories:

-en 1ère catégorie :

Chargé d'études documentaires principal de 1re et de 2e classe,
 professeur agrégé hors classe et de classe normale,
 professeur certifié bi-admissible à l'agrégation hors classe et de classe normale, professeur certifié hors classe et de classe normale, professeur d'éducation physique et sportive hors classe et de classe normale, professeur de lycée professionnel hors classe et de classe normale,
 professeur d'enseignement général de collège de classe exceptionnelle et hors classe,
 professeur des écoles hors classe et de classe normale

-en 2ème catégorie

Chargé d'études documentaires,
 bibliothécaire

-en 3ème catégorie

Bibliothécaire assistant spécialisé de classe normale, supérieure, exceptionnelle dont l'indice brut de rémunération est supérieur à 380

Les contractuels repris sur un tableau d'assimilation pris par arrêté du ministre concerné et des ministres chargés du budget et de la fonction Publique peuvent percevoir l'indemnité

Les agents non titulaires du ministère des armées relevant du décret 49-1378 du 3 octobre 1949 sont répartis en 3 catégories:

- 1ère catégorie : Agent non titulaire de catégorie 1 C

- 2ème catégorie : Agent non titulaire de catégorie 2 C

- 3ème catégorie : Agent non titulaire de catégorie 4 C dont l'indice brut de rémunération est supérieur à 380

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Agents affectés dans les services déconcentrés

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Exclusion : agents logés par nécessité absolue de service

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200106 | IND FORF TRAV SUP ADM CEN | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-62 | FPPA0100151D |
| 200522 | PR. SERVICE ET RENDEMENT | MI150 MINARM | Totale | Décret 2009-1558 | DEVK0820772D |
| 200674 | IND. ADM. ET TECHNICITE | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-63 | FPPA0100153D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2014-1021 | MENH1413429D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201793 | I.F.S.E. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |
| 201794 | COMPLEMENT INDEMNITAIRE | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |
| 201829 | GARANTIE INDEMNITAIRE | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 - I.F.T.S

5.1 Expression métier

Le montant mensuel est égal au montant annuel moyen divisé par 12

Le montant de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquels le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.

1re catégorie : fonctionnaires de catégorie A appartenant à un grade dont l'indice brut terminal est supérieur à celui de l'indice brut terminal du premier grade du corps des attachés d'administration de l'Etat ;

2e catégorie : fonctionnaires de catégorie A appartenant à un grade dont l'indice brut terminal est au plus égal à l'indice brut terminal du premier grade du corps des attachés d'administration de l'Etat ; 3e catégorie : fonctionnaires de catégorie B ;

4e catégorie : fonctionnaires de catégorie A dont l'indice brut terminal du dernier grade est égal à l'indice brut 700 jusqu'au 30 juin 2015 et à l'indice brut 730 à compter du 1er juillet 2015.

Tableau barème

| Catégorie | Montant annuel moyen en Euros | | |
|-------------|-------------------------------|--|--|
| Catégorie 1 | 1471,18 | | |
| Catégorie 2 | 1078,73 | | |
| Catégorie 3 | 857,83 | | |
| Catégorie 4 | 970,00 | | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|--------------------------------------|--|
| Contrôle sur Plancher et sur Plafond | Le plancher correspond au montant annuel moyen de référence et le plafond des attributions individuelles ne peut excéder huit fois le montant moyen annuel attaché à la catégorie à laquelle appartient l'agent. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

L'IFTS (code 0676) est à codifier par mouvement de type 22. Elle n'est donc pas proratée automatiquement par un mouvement de type 03 (temps partiel). La proratisation est donc à effectuer le cas échéant dans le montant pré-calculé transmis dans la donnée B du mouvement 22.

Les régimes de rémunération de type 10 (CLM demi-traitement) ou 12 (CLD demi-traitement) n'ont pas d'impact sur l'indemnité installée par mouvement de type 22. L'abattement est donc à effectuer le cas échéant dans le montant du mouvement 22 le cas échéant.

En revanche, l'IFTS est automatiquement arrêtée par les régimes de rémunération (REM) code 30, 99 (arrêt du traitement) ou 90 (cessations de fonctions). Si l'indemnité est arrêtée par un code REM 30, 99 (arrêt de traitement) ou 90 (cessation de fonctions), une relance manuelle du mouvement 22 est à effectuer le cas échéant.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 0676 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|--|---------------|-------------|
| F01 | F1 | Indemnité qui évolue dans les mêmes proportions que le traitement pour | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

| |
|--|
| Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de : F : RAFF C : IRCANTEC F/C : CSG F/C : CRDS C : VIEILLESSE |
|--|



Référentiel de Paye

200689

Prime de rendement aux agents sur contrat de hors catégorie

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200689 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME RENDEMENT |
| Code PAY | 0689 |
| Libellé | Prime de rendement aux agents sur contrat de hors catégorie |
| Référence | 200689 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/11/1989 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 89-754 du 18 octobre 1989 relatif à l'attribution d'une prime de rendement aux ingénieurs d'études et de fabrications du ministère de la défense | | DEFP8901867D |
| Arrêté du 21 janvier 2002 fixant les conditions d'attribution d'une prime de rendement aux agents sur contrat de hors catégorie du ministère chargé de la défense | | DEFP0201026A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Agents contractuels sur contrat de hors catégorie régis par le décret n° 49-1378 du 3 octobre 1949

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200545 | IND.ENQUETEURS DE PRIX | MI150 MINARM | Totale | Décret 89-754 | DEFP8901867D |

Commentaire

Cette prime est incompatible avec l'attribution d'autre prime ou indemnité de même nature.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

6,475 % du traitement mensuel brut afférent à l'indice brut détenu par l'agent

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le montant maximum annuel attribué ne peut excéder 12% du traitement le plus élevé du grade du bénéficiaire |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-----------------------|
| Autres | Lié au mode de calcul |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|---------------------------|----------|----------|---------------|
| 0689 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |

| Prime de rendement aux agents sur contrat de hors catégorie | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
|---|-------------------|--|---------------------------|--|-------|--|-------------------|
| Code taux | Libellé | | | | Taux | | Date d'effet |
| 001 | — | | | | 10463 | | 01/07/2010 |
| 002 | — | | | | 10553 | | 01/07/2010 |
| 003 | — | | | | 11273 | | 01/07/2010 |
| 004 | — | | | | 12142 | | 01/07/2010 |
| 005 | — | | | | 12982 | | 01/07/2010 |
| 006 | — | | | | 14061 | | 01/07/2010 |
| 007 | — | | | | 15140 | | 01/07/2010 |
| 008 | — | | | | 15950 | | 01/07/2010 |
| 009 | — | | | | 17029 | | 01/07/2010 |
| 010 | — | | | | 18259 | | 01/07/2010 |
| 011 | — | | | | 19518 | | 01/07/2010 |
| 012 | — | | | | 20687 | | 01/07/2010 |
| 013 | — | | | | 21766 | | 01/07/2010 |
| 014 | — | | | | 22906 | | 01/07/2010 |
| 015 | — | | | | 24615 | | 01/07/2010 |
| 016 | — | | | | 26413 | | 01/07/2010 |
| 017 | — | | | | 27463 | | 01/07/2010 |
| 018 | — | | | | 28872 | | 01/07/2010 |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

C : IRCANTEC
C : CSG
C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



200734

Indemnité de séjour allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200734 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.SEJOUR |
| Code PAY | 0734 |
| Libellé | Indemnité de séjour allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne |
| Référence | 200734 |
| Libellé complémentaire | Ind de séjour allouée aux pers en Allemagne |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 10/10/1963 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|-----|
| Décret n° 63-1007 du 4 octobre 1963 relatif à l'attribution d'une indemnité aux personnels militaires des forces françaises en service sur le territoire de la République fédérale d'Allemagne et aux personnels civils placés à la suite de ces forces | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté à la suite des forces françaises et éléments civils des armées de Terre, de mer et de l'air stationnées sur le territoire de la République fédérale d'Allemagne (FFECSA).

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

L'indemnité de séjour est due à compter du jour inclus de l'arrivée en Allemagne ; elle cesse d'être due à compter du jour du départ (passage de frontière), quelle qu'en soit la cause.

Toutefois, elle est maintenue dans la limite des trente premiers pendant la durée des déplacements, des permissions ou congés passés hors d'Allemagne. Elle est maintenue au-delà du trentième jour au profit des personnels dont le déplacement hors d'Allemagne, comportant esprit de retour, est motivé par des nécessités de service dûment justifiées.

L'indemnité dont il s'agit, maintenue éventuellement pendant la durée des congés, permissions ou déplacements hors d'Allemagne, est celle attribuée au lieu normal d'affectation en Allemagne avant le départ.

3.6 Conditions d'exclusion

Les personnels civils titulaires, qui exercent statutairement leurs fonctions en Allemagne et dont le régime de rémunération reste fixé par les textes qui leur sont particuliers, sont exclus du champ d'application de cette indemnité.

L'agent ne doit pas être en mission sur place.

4. Incompatibilités

Commentaire

L'indemnité de séjour est exclusive de toutes autres indemnités ou prestations accessoires, en espèces ou en nature, et payables, ou dont la charge est supportée sur le budget français au titre du service en Allemagne.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

L'indemnité de séjour est égale à :

- Soit 18 pour 100 du traitement si agent non logé gratuitement,
- Soit 10 pour 100 du traitement si l'agent bénéficie d'un logement gratuit, fourni par l'administration sans que soit exigé du bénéficiaire une redevance égale à la valeur de la prestation considérée. Dans ce cas, une majoration spéciale pour service en Allemagne est allouée (code BJ 200735).

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 20

Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)

Code Indemnité : 0734

Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)

Mode de calcul : A (Précalculé)

Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000

Montant : en centimes d'euros

Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C/Oaux : IRCANTEC

F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



200735

Majoration spéciale pour service en Allemagne allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 200735 |
| Libellé bulletin de Paie | MAJ. SPEC. SERV. EN RFA |
| Code PAY | 0735 |
| Libellé | Majoration spéciale pour service en Allemagne allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne |
| Référence | 200735 |
| Libellé complémentaire | Majoration Spéc Pers en Allemagne |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 10/10/1963 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 63-1007 du 4 octobre 1963 relatif à l'attribution d'une indemnité aux personnels militaires des forces françaises en service sur le territoire de la République fédérale d'Allemagne et aux personnels civils placés à la suite de ces forces | Art 2 | |
| Arrêté du 6 janvier 2009 fixant les taux de la majoration spéciale allouée au personnel civil en service en Allemagne | | DEFH0828702A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté à la suite des forces françaises et élément civil des armées de Terre, de mer et de l'air stationnées sur le territoire de la République fédérale d'Allemagne (FFECSA).

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Bénéficier d'une indemnité de séjour au taux de 10 % (code PAY 200734), suite à la mise à disposition d'un logement gratuit.

Les dispositions du décret en référence relatives à l'indemnité de séjour s'appliquent également à la majoration spéciale :

- Elle est due à compter du jour inclus de l'arrivée en Allemagne ; elle cesse d'être due à compter du jour du départ (passage defrontière), quelle qu'en soit la cause.
- Toutefois, elle est maintenue dans la limite des trente premiers pendant la durée des déplacements, des permissions ou congés passés hors d'Allemagne. Elle est maintenue au-delà du trentième jour au profit des personnels dont le déplacement hors d'Allemagne, comportant esprit de retour, est motivé par des nécessités de service dûment justifiées.
- L'indemnité dont il s'agit, maintenue éventuellement pendant la durée des congés, permissions ou déplacements hors d'Allemagne, est celle attribuée au lieu normal d'affectation en Allemagne avant le départ.

Pour la détermination des droits afférents à cette majoration, la notion d'enfant à charge s'apprécie selon les critères retenus en France pour l'attribution des prestations familiales par les articles L. 513-1 et L. 521-2 du code de la sécurité sociale.

3.6 Conditions d'exclusion

Les personnels civils titulaires, qui exercent statutairement leurs fonctions en Allemagne et dont le régime de rémunération reste fixé par les textes qui leur sont particuliers, sont exclus du champ d'application de cette indemnité.

L'agent ne doit pas être en mission sur place.

4. Incompatibilités**Commentaire**

La majoration spéciale est exclusive de toutes autres indemnités ou prestations accessoires, en espèces ou en nature, et payables, ou dont la charge est supportée sur le budget français au titre du service en Allemagne.

5. Modalités de liquidation**1****5.1 Expression métier**

Les taux annuels en euros de la majoration spéciale sont fixés en fonction de la situation de famille et de l'indice brut de l'agent :

Célibataire :

- Indice > ou = 560 : 728.70 €
- Indice compris entre 270 et 559 : 567.35 € - Indice < 270 : 281.82 €

Marié ou partenaire d'un pacte civil de solidarité, sans enfant ou avec moins de 3 enfants à charge :

- Indice > ou = 560 : 1562.26 €
- Indice compris entre 270 et 559 : 1352.08 € - Indice < 270 : 654.80 €

Marié ou partenaire d'un pacte civil de solidarité, avec trois enfants ou plus à charge :

- Indice > ou = 560 : 2419.25 €
- Indice compris entre 270 et 559 : 2072.48 €
- Indice < 270 : 990.16 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

| |
|--|
| |
|--|

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| 0735 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | 9999 | 0010000 | 1 |
| Majoration spéciale pour service en Allemagne allouée aux | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C/Oaux : IRCANTEC
F/C/O : CSG
F/C/O : CRDS
C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



200736

Complément à l'indemnité de séjour allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200736 |
| Libellé bulletin de Paie | COMPL.IND.SEJOUR |
| Code PAY | 0736 |
| Libellé | Complément à l'indemnité de séjour allouée aux personnels civils placés à la suite des forces françaises en Allemagne |
| Référence | 200736 |
| Libellé complémentaire | Complément Ind Pers en Allemagne |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 10/10/1963 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 63-1007 du 4 octobre 1963 relatif à l'attribution d'une indemnité aux personnels militaires des forces françaises en service sur le territoire de la République fédérale d'Allemagne et aux personnels civils placés à la suite de ces forces | Art 2 | |
| Arrêté du 20 décembre 2001 fixant les montants du complément à l'indemnité de séjour prévu par l'article 2 du décret n° 63-1007 du 4 octobre 1963 relatif à l'attribution d'une indemnité aux personnels militaires des forces françaises en service sur le territoire de la République fédérale d'Allemagne et aux personnels civils placés à la suite de ces forces | | DEFP0102289A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté à la suite des forces françaises et éléments civils des armées de Terre, de mer et de l'air stationnées sur le territoire de la République fédérale d'Allemagne (FFECSA)

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Les dispositions du décret en référence relatives à l'indemnité de séjour s'appliquent également au complément à l'indemnité de séjour :

- Il est dû à compter du jour inclus de l'arrivée en Allemagne ; il cesse d'être dû à compter du jour du départ (passage de frontière), quelle qu'en soit la cause.
- Toutefois, il est maintenu dans la limite des trente premiers pendant la durée des déplacements, des permissions ou congés passés hors d'Allemagne. Il est maintenu au-delà du trentième jour au profit des personnels dont le déplacement hors d'Allemagne, comportant esprit de retour, est motivé par des nécessités de service dûment justifiées.
- Le complément, maintenu éventuellement pendant la durée des congés, permissions ou déplacements hors d'Allemagne, est celui attribué au lieu normal d'affectation en Allemagne avant le départ.

Pour la détermination des droits afférents à ce complément, la notion d'enfant à charge s'apprécie selon les critères retenus en France pour l'attribution des prestations familiales par les articles L. 513-1 et L. 521-2 du code de la sécurité sociale.

3.6 Conditions d'exclusion

Les personnels civils titulaires, qui exercent statutairement leurs fonctions en Allemagne et dont le régime de rémunération reste fixé par les textes qui leur sont particuliers, sont exclus du champ d'application de cette indemnité.

L'agent ne doit pas être en mission sur place.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Le complément à l'indemnité de séjour est exclusif de toutes autres indemnités ou prestations accessoires, en espèces ou en nature, et payables, ou dont la charge est supportée sur le budget français au titre du service en Allemagne.

5. Modalités de liquidation**1****5.1 Expression métier**

Les taux mensuels du complément à l'indemnité de séjour en Allemagne sont majorés mensuellement de 17 € enfant à charge.

Tableau barème

| Indice brut | Taux mensuel en € célibataire | Taux mensuel en € célib | Taux mensuel en € marié |
|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | Logé gratuitement | Non logé gratuitement | |
| De 230 à 370 | 74 | 88 | 108 |
| De 371 à 529 | 96 | 110 | 131 |
| De 530 à 635 | 117 | 131 | 175 |
| De 636 à 733 | 138 | 152 | 196 |
| De 734 à 950 | 161 | 175 | 218 |
| De 951 à HE B bis | 204 | 218 | 262 |
| De HE C et supérieur | 227 | 241 | 283 |
| Volontaires dans les armées | 45 | 54 | 66 |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---|
| Mensuelle | L'indemnité de séjour est soumise aux règles du traitement et est perçue dans les mêmes conditions. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
 Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
 Code Indemnité : 0736
 Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
 Montant : en centimes d'euros
 Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFP
 C/Oaux : IRCANTEC
 F/C/O : CSG
 F/C/O : CRDS
 C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

200747

Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers de l'État du ministère de la défense et des établissements publics placés sous sa tutelle (part assujettie à CSG/CRDS)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 200747 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. DE DEPART VOLONTAIRE |
| Code PAY | 0747 |
| Libellé | Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers de l'État du ministère de la défense et des établissements publics placés sous sa |
| Référence | 200747 |
| Libellé complémentaire | « Ind depart volont et creat & reprise Ouv Etat » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2009 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 06/12/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-------------|--------------|
| LOI n° 2008-1425 du 27 décembre 2008 de finances pour 2009 | Article 150 | BCFX0821595L |
| Ordonnance n° 2018-1083 du 5 décembre 2018 portant prorogation des dispositions relatives à l'indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers de l'Etat du ministère des armées | | ARMH1828154R |
| Décret n° 2009-83 du 21 janvier 2009 instituant une indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers de l'Etat du ministère de la défense et des établissements publics placés sous sa tutelle | | DEFH0820804D |
| Instruction n° 383051/DEF/SGA/DRH-MD/SRHC/MAR du 23 février 2015 relative au plan d'accompagnement des restructurations | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer dans un établissement ou un service concerné par une opération de restructuration ou une réorganisation / rationalisation de fonctions, listée par arrêté.

Permettre, à la suite de son départ, de reclasser un OE en fonction dans une formation administrative restructurée (même liste) et dont le poste est supprimé (dite IDV « double détente »).

N.B : les ouvriers de l'État mis à la disposition de Naval Group relèvent d'un circuit de rémunération particularisé (décret spécifique).

3.5 Autres conditions

L'agent quitte définitivement le ministère de la défense entre le 1er janvier 2009 et le 31 décembre 2025 sur sa demande et remplit les conditions suivantes :

Avoir au moins six ans d'ancienneté et être à plus de deux ans de l'âge d'ouverture à son droit à pension, y compris dans le cas d'un départ anticipé à la retraite, au titre des carrières longues.

Cette condition d'ancienneté est ramenée à trois ans de services effectifs lorsque l'ouvrier quitte définitivement l'administration pour créer ou reprendre une entreprise (dite IDV/CRE). La condition d'être à plus de deux ans de l'âge de l'ouverture du droit à pension étant maintenue.

L'ancienneté à prendre en compte correspond aux services liquidables au titre du régime des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'État (articles 10 et 11 du décret n° 2004-1056 du 5 octobre 2004 modifié, relatif au régime de pension des ouvriers des établissements industriels de l'État).

Les bonifications prévues à l'article 12 dudit décret ne sont pas prises en compte dans la détermination de l'ancienneté du service.

Sont notamment pris en compte les services en tant qu'ouvrier de l'État, en tant que fonctionnaire et les services militaires non rémunérés par une pension. Toutefois, une autorisation spéciale d'absence faisant suite à un congé de maladie ordinaire, un congé sans salaire pour convenances personnelles ou pour exercer dans une entreprise publique ou privée une activité relevant de la compétence de l'ouvrier et un congé sans salaire pour suivre son conjoint sont déduits de l'ancienneté de service.

Cette ancienneté est appréciée en années complètes de services à la date du départ effectif de l'ouvrier de l'État (et non à la date de la demande). Aucune disposition réglementaire ne prévoit la possibilité d'un fractionnement de l'année de service pour la détermination du montant de l'IDV.

3.6 Conditions d'exclusion

Ouvriers pouvant prétendre à une liquidation immédiate de leur pension de retraite, qui cessent définitivement leurs fonctions à la

suite de leur admission à la retraite ou de leur licenciement.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200018 | IND. LICENCIEMENT PECULE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2009-83 | DEFH0820804D |
| 201494 | IND. DE DEPART VOLONTAIRE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2008-368 | BCFF0807903D |

Commentaire

Les ouvriers de l'État en fonction au ministère des armées ou dans un établissement public placé sous sa tutelle, pour lesquels l'indemnité de départ volontaire est ouverte et qui en font la demande ne peuvent pas prétendre à l'indemnité de licenciement.

En revanche, l'octroi de l'IDV ouvre droit à une indemnisation au titre du chômage dans les conditions prévues à l'article L5424-1 du code du travail (ARE).

Par ailleurs, l'indemnité de départ volontaire pour création d'entreprise est cumulable avec l'indemnité de départ volontaire en cas de restructuration.

5. Modalités de liquidation

1 -**5.1 Expression métier**

Le montant individuel de l'indemnité de départ volontaire varie selon l'ancienneté de l'ouvrier (cf Tableau barème).

En cas de création ou reprise d'entreprise, le montant de l'indemnité de départ volontaire s'élève à 15 245 €.

Elle est remboursée si le bénéficiaire, dans les cinq années suivant son départ, est recruté par le ministère des armées ou par un établissement public sous sa tutelle.

Ce code concerne la part non exonérée de CSG/CRDS (montant au-delà de l'indemnité de licenciement prévue à l'article 3 du décret 53-483 du 20 mai 1953).

La part exonérée de CSG/CRDS est sous le code indemnité 200066.

Tableau barème

| Ancienneté (en années) | Montant (en euros) | | |
|------------------------|--------------------|--|--|
| 6 | 49 470 | | |
| 7 | 52 470 | | |
| 8 | 55 470 | | |
| 9 | 58 470 | | |
| 10 | 61 470 | | |
| 11 | 64 470 | | |
| 12 | 67 470 | | |
| 13 | 70 470 | | |
| 14 | 73 470 | | |
| 15 | 76 470 | | |
| 16 | 79 470 | | |
| 17 | 82 470 | | |
| 18 | 85 470 | | |
| 19 | 88 470 | | |
| 20 | 91 470 | | |
| 21 | 91 470 | | |
| 22 | 91 470 | | |
| 23 | 91 470 | | |
| 24 | 91 470 | | |
| 25 | 91 470 | | |
| 26 | 88 470 | | |
| 27 | 85 470 | | |
| 28 | 82 470 | | |
| 29 | 79 470 | | |
| 30 | 76 470 | | |
| 31 | 73 470 | | |
| 32 | 70 470 | | |
| 33 | 67 470 | | |
| 34 | 64 470 | | |
| 35 | 61 470 | | |
| 36 | 58 470 | | |
| 37 | 55 470 | | |
| 38 | 52 470 | | |
| 39 | 49 470 | | |
| 40 | 46 470 | | |
| 41 | 43 470 | | |
| 42 | 40 470 | | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---|
| Ponctuelle | L'indemnité est versée en une fois, dès lors que le départ est devenu effectif. Pour l'IDV/CRE, elle est versée en deux fois : 50 % à la production du K-bis attestant de l'existence juridique d'une entreprise (6 mois maximum après la date de départ) et soldée à l'issue du premier exercice, après vérification de la réalité de l'entreprise. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 0747 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité de départ volontaire en faveur de certains ouvriers | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
O : CSG (Lorsque le montant global de l'IDV est supérieur à celui de l'indemnité de licenciement prévue par le décret 53-483 du 20 mai 1953 modifié (code PAY 200018(D)), la part excédentaire est assujettie aux contributions sociales mais non soumise à retenue pour pension) O : CRDS
O : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201011

Majorations journalières pour service à la mer

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201011 |
| Libellé bulletin de Paie | MAJ.JOURN.SERVICE |
| Code PAY | 1011 |
| Libellé | Majorations journalières pour service à la mer |
| Référence | 201011 |
| Libellé complémentaire | Majoration d'embarquement (surface) : Majoration pour service à la mer allouée aux agents du ministère de la défense |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 02/09/1927 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|-------------------|--------------|
| Décret n° 51-1208 du 16 octobre 1951 fixant le mode de calcul des majorations pour service à la mer et des majorations pour service en sous-marin | Article 1er | |
| Décret du 23 août 1927 relatif aux traitements et indemnités des fonctionnaires et employés du département de la marine | Articles 29 et 30 | |
| Arrêté du 17 novembre 2000 relatif à l'attribution de majorations de rémunération pour services à la mer et services en sous-marins aux agents non titulaires du ministère de la défense | | DEFP0002250A |
| Arrêté du 13 avril 1990 fixant le taux de la majoration pour service à la mer | | DEFP9001333A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Etre embarqué à bord de bâtiments de l'Etat ou du commerce :
 - pour accomplir un service momentané à la mer en dehors des limites de la rade; - pour participer aux essais des bâtiments de toute catégorie à la mer ou en rade.

3.6 Conditions d'exclusion

S'agissant du service momentané à la mer, l'indemnité n'est pas due :
 - pour les essais des machines et chaudières principales effectuées sur les bâtiments au mouillage ou point fixe;
 - pour les essais des machines des embarcations à vapeur.
 S'agissant des essais des bâtiments, les opérations de réglage des compas ne donnent pas droit à l'indemnité.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|-----|
| 200527 | IND. SERV. AERIENS TECHN. | MI150 MINARM | Totale | Décret 72-221 | |

Commentaire

L'article 3 du décret n° 51-1208 en référence prévoit que "les majorations pour service à la mer et pour service en sous-marin ne se cumulent ni entre elles, ni avec les indemnités pour services aériens" :
 -L'incompatibilité avec les indemnités pour services aériens (200527) est expressément prévue par le décret, en plus d'être liée, de fait, à la nature des missions exercées.
 -De plus, l'incompatibilité prévue avec les "majorations pour service en sous marin", dont la dénomination correspond aux majorations de solde versées au personnel militaire, est étendue aux indemnités d'embarquement sur sous-marin (200525 et 200526) allouées au personnel civil, compte tenu de l'incompatibilité de fait entre les missions exercées.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

La majoration journalière pour service en mer correspond à 20 % de la rémunération soumise à cotisation pension.
 Le calcul s'effectue du jour inclus de l'embarquement, au jour exclu du débarquement.
 Pour ce qui concerne le service momentané à la mer, lorsque l'embarquement et le débarquement ont lieu au cours de la même journée, l'indemnité n'est due que si la durée de l'embarquement a été d'au moins 8 heures.
 Pour ce qui concerne la participation aux essais des bâtiments de l'Etat, l'indemnité est due quelle que soit la durée des essais.
 A titre provisoire, la majoration pour service à la mer est calculée, quel que soit le lieu où les bénéficiaires se trouvent en service, sur la rémunération principale dans la métropole.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Arrêté | Arrêté pour le taux. De plus, la revalorisation est liée au mode de calcul (rémunération soumise à cotisation pension). |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
|------|-------------|

| | |
|-----|--|
| NON | |
|-----|--|

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 1011
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFF
 C : IRCANTEC
 F/C : CSG
 F/C : CRDS
 C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201016

Indemnité d'appel de préparation à la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201016 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.APPEL PREPA.DEFENSE |
| Code PAY | 1016 |
| Libellé | Indemnité d'appel de préparation à la défense |
| Référence | 201016 |
| Libellé complémentaire | Indemnisation des animateurs des « journée défense citoyenneté » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/09/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 98-1051 du 23 novembre 1998 portant création d'une indemnité d'appel de préparation à la défense | | DEFP9802074D |
| Arrêté du 23 novembre 1998 fixant le montant de l'indemnité d'appel de préparation à la défense | | DEFP9802075A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Présenter, au cours des sessions organisées au profit des bénéficiaires de la journée 'défense et citoyenneté', pendant au moins une demi-journée d'au moins 3 heures, les enjeux et les objectifs généraux de la défense nationale, les moyens civils et militaires de la défense et leur organisation.

3.6 Conditions d'exclusion

L'indemnité n'est pas due lorsque le temps consacré à la formation fait l'objet de récupération ou de compensation.
Les agents, qui sont animateurs de JDC dans le cadre d'un engagement à servir la réserve, ne peuvent percevoir l'indemnité d'appel et de préparation à la défense en double. Ils perçoivent celle-ci au seul titre de leur qualité de service.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Il existe une incompatibilité de fait avec l'indemnité 201670, Rémunération des agents participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement.
L'indemnité 201670 rémunère les agents effectuant des activités de formation au profit, entre autres, des animateurs des JDC alors que la 201016 indemnise les animateurs des JDC.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le taux forfaitaire alloué pour chaque demi-journée d'une durée au moins égale à 3 heures est fixé à 26,68 euros (175 francs).

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | Néant |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|---|-------------------|----------|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| 1016 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité d'appel de préparation à la défense | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C/Oaux : IRCANTEC

F/C/O : CSG F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201052

Indemnité allouée aux ouvriers du ministère de la défense employés à des travaux de déminage et de dépiégeage (non assujettie au FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201052 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. DEMINAGE/DEPIEGEAGE |
| Code PAY | 1052 |
| Libellé | Indemnité allouée aux ouvriers du ministère de la défense employés à des travaux de déminage et de dépiégeage (non assujettie au FSPOEIE) |
| Référence | 201052 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de dépiégeage |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1988 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 88-490 du 2 mai 1988 relatif au régime indemnitaire des artificiers militaires, des fonctionnaires civils et des ouvriers du ministère de la défense employés à des travaux de déminage et de dépiégeage | | DEFP8801265D |
| Arrêté du 9 avril 2002 fixant le taux de base de l'indemnité journalière et de l'indemnité mensuelle allouées aux fonctionnaires civils et aux ouvriers du ministère de la défense employés à des travaux de déminage et de dépiégeage | | DEFP0201427A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| <input type="radio"/> - ODE non affilié |
| <input type="radio"/> - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les travaux de détection, de neutralisation et de destruction de mines, d'obus et de bombes ouvrent droit à l'indemnité journalière. Les travaux de dépiégeage d'engins et d'installation ouvrent droit à l'indemnité mensuelle.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Cette prime est également ouverte aux fonctionnaires (code PAY 200335).

4. Incompatibilités**Commentaire**

Les indemnités de déminage et de dépiégeage sont incompatibles avec toute autre indemnité liée à la nature et aux risques présentés par les travaux effectués.
De plus, compte tenu des conditions d'attribution, il existe une incompatibilité de fait entre l'indemnité journalière et l'indemnité mensuelle.

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ JOURNALIÈRE****5.1 Expression métier**

L'indemnité journalière est versée pour chaque journée de sujétion, quelle que soit la durée de la (des) opération(s) effectuée(s) au cours des journées considérées : 10,48 €.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|------------------------|
| Contrôle sur Plafond | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

2 - INDEMNITÉ MENSUELLE**5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité mensuelle = 20 x 10,48 (taux journalier) = 209,60 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Indemnité mensuelle : 35 bénéficiaires pour le ministère des armées (titulaires et ouvriers-pour les titulaires, voir fiche 200335). |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
|------|-------------|

| | |
|-----|--|
| NON | |
|-----|--|

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

| |
|--|
| |
|--|

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1052 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité allouée aux ouvriers du ministère de la défense | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oaux : IRCANTEC
 Oreg : FSPOEIE (N.B : la prime 200335 est soumise au FSPOEIE pour les ouvriers de l'État encore en fonction au 1er octobre 2000 et ne l'est plus pour ceux recrutés après cette date)
 O : CSG
 O : CRDS
 Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201056

Indemnité forfaitaire de responsabilité et de sujétions particulières aux personnels nommés à certains emplois supérieurs du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201056 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.FORF.RESPONSABILITE |
| Code PAY | 1056 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire de responsabilité et de sujétions particulières aux personnels nommés à certains emplois supérieurs du ministère de la défense |
| Référence | 201056 |
| Libellé complémentaire | Ind forfaitaire responsabilité et sujétion pa |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CJSIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2002-740 du 2 mai 2002 portant attribution d'une indemnité forfaitaire de responsabilité et de sujétions particulières aux personnels nommés à certains emplois supérieurs relevant du ministère de la défense. | | DEFP0201496D |
| Arrêté du 2 mai 2002 fixant le montant moyen annuel de l'indemnité forfaitaire de responsabilité et de sujétions particulières aux personnels nommés à certains emplois supérieurs relevant du ministère de la défense | | DEFP0201510A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

L'indemnité est versée aux personnels nommés aux emplois de délégué général pour l'armement et de secrétaire général pour l'administration.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est incompatible avec l'attribution de toute autre indemnité pour travaux supplémentaires, notamment l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (décret n° 2002-62-code BJ 200106).

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant moyen annuel de l'indemnité est fixé à 10915 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le montant modulé ne peut excéder le double du montant moyen annuel, soit 21 830 euros. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Arrêté | Indexée sur la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|--|
| OUI | Le montant peut être modulé, notamment pour tenir compte des sujétions liées à l'exercice des fonctions. |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 05
 Code Opération : 1 (Création) ou 2 (Modification) ou 0 (Suppression)
 Code Indemnité : 1056
 Périodicité : 1 (Mensuelle)
 Mode de calcul : A (Précalculé)
 Nombre d'unités : laisser à blanc
 Montant : en centimes d'euros
 Ce mouvement n'est pas historisé et ne permet pas la rétroactivité. Les rappels sont codifiés par mouvement 20.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201057

Indemnité spéciale pour travaux de recherche scientifiques à certains personnels civils et militaires du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201057 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.SPECIALE |
| Code PAY | 1057 |
| Libellé | Indemnité spéciale pour travaux de recherche scientifiques à certains personnels civils et militaires du ministère de la défense |
| Référence | 201057 |
| Libellé complémentaire | Ind. spéciale travaux recherche scientifiques |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 05/05/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/11/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-741 du 2 mai 2002 portant attribution d'une indemnité spéciale pour travaux de recherches scientifiques à certains personnels civils et militaires du ministère de la défense | | DEFP0201369D |
| Arrêté du 17 novembre 2011 pris en application des dispositions de l'article 2 du décret n° 2002-741 du 2 mai 2002 portant attribution d'une indemnité spéciale pour travaux de recherches scientifiques à certains personnels civils et militaires du ministère de la défense | | DEFH1129326A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public
S - Stagiaire
T - Titulaire

3.1.2 Populations exclues

N - Contractuel PACTE

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels de catégorie A ou assimilés.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Exercer les travaux dans un établissement ou service suivant:

- 1° Institut de recherche biomédicale des armées (IRBA) ;
- 2° Ecole du service de santé des armées de Lyon à Bron (Rhône) ;
- 3° Section technique de l'armée de terre de Versailles-Satory (Yvelines) ;
- 4° Direction générale de l'armement - maîtrise nucléaire, radiologique, bactériologique et chimique (NRBC) (Essonne).

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Occuper des fonctions liées à l'exercice permanent de certains travaux destinés à la lutte contre l'utilisation des armes chimiques et bactériologiques.

Indemnité liée à l'exercice effectif des fonctions et non à la simple détention de la qualification : les conditions de détention d'un diplôme ou qualification (liste fixée par l'arrêté en référence) et à l'exercice effectif des fonctions ouvrant droit au bénéfice de la prime sont cumulatives.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Ne peut être allouée aux personnels qui exercent des fonctions administratives ou de préparation dans les établissements ou services figurant sur la liste fixée par l'arrêté en référence.

4. Incompatibilités

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Le montant moyen mensuel de l'indemnité est fixé à 139 €.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Double du montant moyen mensuel fixé par l'arrêté, c'est-à-dire 278 € |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|---|
| OUI | Indemnité modulable, dont le montant est fixé annuellement en fonction de l'importance des travaux effectués. |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1057 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité spéciale pour travaux de recherche scientifiques à | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201060

Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (1er taux)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201060 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUPPL 1ER TAUX |
| Code PAY | 1060 |
| Libellé | Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (1er taux) |
| Référence | 201060 |
| Libellé complémentaire | Heures supplémentaires 1er taux |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Articles 6 et 7 | DEFH1637544D |
| Décret n° 2014-518 du 21 mai 2014 fixant les conditions de reclassement des opérateurs de maintenance aéronautique en ouvriers de l'Etat | | DEFH1407425D |
| Instruction n° 302202/DEF/DFP/PER/3 relative à la durée du travail effectif des ouvriers de l'Etat du ministère de la défense du 26 juillet 2002 | | |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'Etat employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

- O - ODE non affilié
- O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Dépassement des bornes définies par le cycle de travail (de référence ou particulier) dans la limite des 8 premières horaires hors dimanches et jours fériés et horaires de nuit (ces heures sont majorées au 2ème taux , code PAY 201061):

Les heures supplémentaires ne doivent pas faire l'objet de repos compensateur.

3.6 Conditions d'exclusion

-Ouvriers à temps partiel, qui peuvent éventuellement effectuer des heures complémentaires (code PAY 201062 - Décret n° 84-105 du 3 février 1984 modifié relatif au régime de travail à temps partiel des personnels ouvriers de l'État rémunérés sur une base mensuelle (article 5)).

-Ouvriers exerçant les professions d'ouvrier de sécurité et de surveillance (OSS) et de pompier , pour qui le seuil de déclenchement des heures supplémentaires "2ème taux (201061)" intervient dès qu'il y a dépassement de la borne haute du cycle de travail fixée à 55 h.

Une exception toutefois : les OSS et pompiers exerçant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires, qui peuvent percevoir, en plus des heures supplémentaires majorées au premier taux, jusqu'à trois heures hebdomadaires majorées à 25 % (base de calcul spécifique). Il est à noter qu'ils doivent être effectivement occupés pendant toute la durée de leur service de base, et que ces heures supplémentaires doivent être effectives et non récupérées.

-Instructeurs de formation technique (IFT) : leur forfait mensuel de 167 heures inclus automatiquement 13 heures supplémentaires (3 heures hebdomadaires) abondées à 125 % (article 2 de décret n° 2016-1994 et instruction n° 78-10, mais aussi note

310009/DEF/SGA/DHRMD/SRRH/RSSF du 12 janvier 2016). Or, ces 13 heures sont rémunérées selon les modalités de calcul de l'abondement pour heures supplémentaires récupérées dans la mesure où la base de ces heures est déjà rémunérée dans le forfait et où il convient donc de ne verser, en complément, que l'abondement de 25 % (code PAY 200118, modalité de calcul B). De plus, ils ne peuvent effectuer d'autres heures supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200118 | HEURES SUPPLEMENTAIRES | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |
| 201061 | HEURES SUPPL 2EME Taux | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |

Commentaire

Incompatibilité avec 201061 et 200118E.

Pour les heures supplémentaires 1er et 2e taux (201060 et 201061), l'incompatibilité vaut au titre de la même heure travaillée : chaque heure est rémunérée soit au 1er ou 2e taux.

Toutefois, cette incompatibilité n'est par exception pas applicable aux trois premières heures supplémentaires hebdomadaires effectuées par les ouvriers de sécurité et de surveillances et les pompiers assurant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires, qui ouvrent droit à une double majoration à 50 % et 25 %, avec une formule de calcul particulière pour le 1er taux.

Pour les heures récupérées (200118E), l'incompatibilité vaut au titre de la même heure travaillée : en effet, les heures supplémentaires sont soit effectuées et rémunérées au 1er ou 2e taux, soit récupérées et rémunérées avec versement de l'abondement de 25 ou 50 %.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Base de calcul = salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement (201968).

Concernant les opérateurs de maintenance aéronautique reclassés ouvriers de l'Etat, l'indemnité compensatrice entre dans la base de calcul de majoration pour heures supplémentaires:

Base de calcul = (salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement (201968) + indemnité compensatrice) / nombre d'heures du forfait mensuel.

Pour les OSS et pompiers exerçant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires :

Base de calcul = salaire horaire du groupe V, avec référence à l'échelon qu'ils détiennent dans le groupe VI

Calcul:

Pour les ouvriers de l'État, les OSS et pompiers - taux de 25 %

: Montant = (Nombre d'heures x base de calcul) x 1,25 Pour les

ouvriers du livre - taux de 33 % :

Montant = (Nombre d'heures x base de calcul) x 1,33

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | <p>Le nombre d'heures doit être inférieur ou égale à 8, puisqu'au-delà la majoration applicable est celle du 2e taux (code PAY 201061).</p> <p>La durée moyenne hebdomadaire, calculée sur une période de 12 semaines consécutives ne doit pas être supérieure à 44 heures.</p> <p>Des dérogations à la durée maximale autorisée du travail effectif des ouvriers de la défense peuvent être accordées par le contrôle général des armées (inspection du travail dans les armées) dans les conditions précisées par l'instruction 302202 en référence.</p> |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 25 H.S 1 (heures sup. à + 25 % ou +33%)

Zone Date d'effet (position 42 à 49): JJMMAAAA

Zone Nombre (position 50 à 53) : indiquer le nombre d'heures réalisé chaque mois, exprimé en centièmes.

Zone Sens (position 54) : 0 = Payer ou 1 = Reprendre

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE

O : CSG

O : CRDS

Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



201061

Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (2ème taux)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201061 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUPPL 2EME TAUX |
| Code PAY | 1061 |
| Libellé | Heures supplémentaires des ouvriers d'Etat du ministère de la Défense (2ème taux) |
| Référence | 201061 |
| Libellé complémentaire | Heures supplémentaires 2ème taux : majoration des heures effectuées les dimanches et jours férié et des heures supplémentaires effectuées de nuit ou au-delà des 8 premières heures. |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-------------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Articles 5,6 et 7 | DEFH1637544D |
| Décret n° 2014-518 du 21 mai 2014 fixant les conditions de reclassement des opérateurs de maintenance aéronautique en ouvriers de l'Etat | | DEFH1407425D |
| Instruction n° 302202/DEF/DFP/PER/3 relative à la durée du travail effectif des ouvriers de l'Etat du ministère de la défense du 26 juillet 2002 | | |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'Etat employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| <input type="radio"/> - ODE non affilié |
| <input type="radio"/> - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Heures effectuées les dimanches ou jours fériés qu'elles conduisent ou non à un dépassement d'horaires : c'est à dire qu'elles aient le caractère d'heures supplémentaires ou non.

Dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail (de référence ou particulier): au-delà des 8 premières heures et toutes les heures supplémentaires effectuées de nuit.

Dispositions spécifiques : Pour les ouvriers de sécurité et de surveillance et pompiers, le seuil de déclenchement des heures supplémentaires "2ème taux" intervient dès qu'il y a dépassement de la borne haute du cycle de travail fixée à 55 h 18 en raison de l'aménagement et de la réduction du temps de travail.

Les heures supplémentaires ne doivent pas faire l'objet de repos compensateur.

3.6 Conditions d'exclusion

Ouvriers à temps partiel, qui peuvent éventuellement effectuer des heures complémentaires (code PAY 201062 - Décret n° 84-105 du 3 février 1984 modifié relatif au régime de travail à temps partiel des personnels ouvriers de l'État).

Les ouvriers exerçant les professions d'ouvrier de sécurité et de surveillance (OSS) et de pompier sont exclus de la partie du dispositif concernant les heures effectuées le dimanche et les jours fériés, compte tenu de leur régime dérogatoire.

Instructeurs de formation technique (IFT) : leur forfait mensuel de 167 heures inclut automatiquement 13 heures supplémentaires (3 heures hebdomadaires) abondées à 125 %. Ces heures sont rémunérées au titre de l'abondement pour heures supplémentaires récupérées (code PAY 200118E). De plus, ils ne peuvent effectuer d'autres heures supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200118 | HEURES SUPPLEMENTAIRES | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |
| 201060 | HEURES SUPPL 1ER TAUX | MI150 MINARM | Partielle | Décret 2016-1994 | DEFH1637544D |

Commentaire

Incompatible avec 201060, 200118A et 200118E.

Pour les heures supplémentaires 1er et 2e taux (201060 et 201061), l'incompatibilité vaut au titre de la même heure travaillée : chaque heure est rémunérée soit au 1er ou 2e taux.

Toutefois, cette incompatibilité n'est par exception pas applicable aux trois premières heures supplémentaires hebdomadaires effectuées par les ouvriers de sécurité et de surveillances et les pompiers assurant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires, qui ouvrent droit à une double majoration à 50 % et 25 %, avec une formule de calcul particulière.

De plus, au titre de la même heure travaillée il n'est pas possible de cumuler plusieurs abondements à 50 %.

Pour les heures récupérées (200118E), l'incompatibilité vaut au titre de la même heure travaillée : en effet, les heures supplémentaires sont soit effectuées et rémunérées au 1er ou 2e taux, soit récupérées et rémunérées avec versement de l'abondement de 25 ou 50 %.

Pour les heures de nuit (200118A): une heure travaillée entre 21h et 5h est soit une heure de nuit non supplémentaire (code PAY 200118A), soit une heure supplémentaire de nuit, récupérée ou non (codes BJ 200118E ou 201061), il n'y a donc pas de possibilité de cumul au titre de la même heure travaillée.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Base de calcul = salaire horaire correspondant à l'échelon détenu + montant horaire de la prime de rendement (201968)

Concernant les opérateurs de maintenance aéronautique reclassés ouvriers de l'Etat, l'indemnité compensatrice entre dans la base de calcul de majoration pour heures supplémentaires:

Base de calcul = (salaire horaire + montant horaire de la prime de rendement (201968) + indemnité compensatrice) / nombre d'heures du forfait mensuel.

Montant = Nombre d'heures x (base de calcul) x 1,50

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | <p>Pour les ouvriers exerçant les professions de sécurité et de surveillance et de pompiers, la durée hebdomadaire de travail ne doit être supérieure à 60 heures. Le nombre d'heures pour ces derniers ne peut donc être supérieur à 5 .</p> <p>Pour les ouvriers (régime général et bordereau du livre) : La durée moyenne hebdomadaire, calculée sur une période de 12 semaines consécutives ne doit pas être supérieure à 44 heures.</p> <p>Des dérogations à la durée maximale autorisée du travail effectif des ouvriers de la défense peuvent être accordées par le contrôle général des armées dans les conditions précisées par l'instruction 302202 en référence.</p> |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Décret | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 25 H.S 2 (heures sup. à +50%)

Zone Date d'effet (position 42 à 49): JJMMAAAA

Zone Nombre (position 55 à 58) : indiquer le nombre d'heures réalisé chaque mois, exprimé en centièmes. Zone Sens (position 59) : 0 = Payer ou 1 = Reprendre

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE

O : CSG

O : CRDS

Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201062

Heures supplémentaires des ouvriers d'État du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201062 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES COMPL NON MAJOREES |
| Code PAY | 1062 |
| Libellé | Heures supplémentaires des ouvriers d'État du ministère de la défense |
| Référence | 201062 |
| Libellé complémentaire | Heures complémentaires non majorées des ouvriers d'État du ministère de la défense à temps partiel |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 18/02/1984 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minst%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | | DEFH1637544D |
| Décret n° 84-105 du 13 février 1984 relatif au régime de travail à temps partiel des personnels ouvriers de l'Etat rémunérés sur une base mensuelle | | |
| Instruction n° 302202/DEF/DFP/PER/3 relative à la durée du travail effectif des ouvriers de l'État du ministère de la défense du 26 juillet 2002 | | |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'État employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> O - ODE non affilié |
| <input type="checkbox"/> O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Travailler à temps partiel:

Lorsque l'intérêt du service l'exige, être appelé à effectuer un horaire de travail supérieur à celui qui est imparti, dans la limite de la durée hebdomadaire du travail réglementairement applicable pour un service à temps plein (38 heures pour le cycle de référence, auquel il peut être dérogé pour les ouvriers exerçant des fonctions de surveillance, de sécurité ou de pompier). Les heures ainsi effectuées ne peuvent être considérées comme heures supplémentaires.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Le paiement des heures complémentaires n'est pas cumulable avec l'octroi d'un repos compensateur pour la même heure réalisée. D'ailleurs, les heures complémentaires ne donnent pas lieu à un repos compensateur.

5. Modalités de liquidation**1 - HEURES COMPLÉMENTAIRES****5.1 Expression métier**

Les heures complémentaires effectuées ne peuvent être considérées comme heures supplémentaires et ne comportent aucun abondement.

Formule de calcul = nombre d'heures X (salaire horaire de l'agent + prime de rendement (201968))

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le nombre d'heures complémentaires ne doit pas faire dépasser la quotité de travail correspondant à un service à temps plein. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Lié au mode de calcul | La revalorisation du salaire impacte le montant des heures complémentaires. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 25 H.S 3

Zone Date d'effet (position 42 à 49): JJMMAAAA

Zone Nombre (position 60 à 63) : indiquer le nombre d'heures réalisé chaque mois, exprimé en centièmes.

Zone Sens (position 64) : 0 = Payer ou 1 = Reprendre

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201150

Indemnité de fonction aux enseignants du ministère chargé de l'éducation nationale détachés au ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201150 |
| Libellé bulletin de Paie | IND FONCTION |
| Code PAY | 1150 |
| Libellé | Indemnité de fonction aux enseignants du ministère chargé de l'éducation nationale détachés au ministère de la défense |
| Référence | 201150 |
| Libellé complémentaire | IND FONCT ENSEIGNANTS DETACHES MIN DEFENSE |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/09/2003 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 19/06/2020 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2003-745 du 31 juillet 2003 portant attribution d'une indemnité de fonction aux enseignants du ministère chargé de l'éducation nationale détachés au ministère de la défense | | DEFP0301569D |
| Arrêté du 31 juillet 2003 pris en application des dispositions du décret n° 2003-745 du 31 juillet 2003 portant attribution d'une indemnité de fonction aux enseignants du ministre chargé de l'éducation nationale détachés au ministère de la défense | | DEFP0301570A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

S - Stagiaire
T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels des corps de :

- professeurs des écoles (Décret n°90-680 du 1 août 1990),
- professeurs du second degré (Décret n°72-581 du 4 juillet 1972 ; Décret n°72-580 du 4 juillet 1972 ; Décret n°72-580 du 4 juillet 1972 et Décret n°80-627 du 4 août 1980),
- enseignants-chercheurs (Décret n°84-431 du 6 juin 1984),
- personnels de direction (Décret n°2001-1174 du 11 décembre 2001),

- conseillers principaux d'éducation (Décret n° 70-738 du 12 août 1970),
- psychologues de l'éducation nationale (Décret n° 2017-120 du 1er février 2017).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Exercer ses fonctions dans les écoles, établissements d'enseignement, établissement de formation implantés sur le territoire national et relevant du ministère de la Défense ou placés sous sa tutelle listés par l'arrêté de référence.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

Les enseignants qui perçoivent des indemnités, en application des décrets 65-327 du 24 avril 1965, 53-853 du 17 septembre 1953 (en extinction) et 75-1069 du 4 novembre 1975 (en extinction), dont le montant est supérieur au montant maximal de l'indemnité de fonction peuvent demander à conserver le bénéfice de ces indemnités. Le maintien de ces indemnités est exclusif de l'indemnité de fonction. (Article 5 du décret n° 2003-745).

5. Modalités de liquidation

1 - INDEMNITÉ DE FONCTION

5.1 Expression métier

Le montant moyen annuel est fixé selon la catégorie et sous-catégorie de l'établissement d'affectation du bénéficiaire.

Tableau barème

| Corps et grades d'enseignants éducation nationale | Montant moyen annuel 1ère catégorie A | Montant moyen annuel 1ère catégorie B | Montant moyen annuel 2ème catégorie |
|---|--|--|--|
| Tous corps et grades d'enseignants, personnels de direction et conseillers principaux d'éducation | 2400 € | 1150 € | 770 € |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Les attributions individuelles ne peuvent excéder 7 fois le montant moyen annuel pour les enseignants affectés dans les écoles visées par le décret du 24 avril 1965 (école spéciale militaire de Saint-Cyr, école de l'air, école navale) donc la catégorie 1a, et 4 fois le montant moyen annuel pour les autres soit les catégorie 1b et 2. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Arrêté | Indexé sur la valeur du point d'indice de la fonction publique |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|---|
| OUI | Une décision du ministre de la défense fixe les attributions individuelles en tenant compte des sujétions auxquelles sont soumis les bénéficiaires. |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT**6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|----------|-------------------|
| 1150 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 9999999 | 1 |
| Indemnité de fonction aux enseignants du ministère chargé de l'éducation | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

| Code taux | Libellé | Taux | Date d'effet |
|-----------|---------|--------|--------------|
| 001 | — | 254037 | 01/07/2010 |
| 002 | — | 121725 | 01/07/2010 |
| 003 | — | 81697 | 01/07/2010 |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

201197

Indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels des administrations centrales

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201197 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.FONCTION ET RESULTATS |
| Code PAY | 1197 |
| Libellé | Indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels des administrations centrales |
| Référence | 201197 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2004 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2004-1082 du 13 octobre 2004 relatif à l'indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels des administrations centrales | | PRMG0470640D |
| Arrêté du 17 janvier 2005 relatif à l'indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels de l'administration centrale du ministère de la défense | | FPPA0400137A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| N - Cont situa handi ou conj mili décédé |
| N - Contractuel de droit public |
| Titulaire ou magistrat |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Les catégories d'agents sont fixées pour chaque ministère par arrêté.
Pour le MINARM, se reporter au barème qui figure dans Expression Métier.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Administration centrale.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

pour les agents contractuels, leur contrat doit être à durée indéterminée.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200674 | IND. ADM. ET TECHNICITE | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2004-1082 | PRMG0470640D |
| 201793 | I.F.S.E. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |
| 201794 | COMPLEMENT INDEMNITAIRE | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |
| 201829 | GARANTIE INDEMNITAIRE | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |

Commentaire

L'indemnité de fonctions et résultats est exclusive de :

- L'allocation complémentaire de fonctions (décret 2002-710)
- L'indemnité d'administration et de technicité (décret 2002-61)
- La prime spéciale (décret 2000-239)
- L'indemnité spéciale de sujétions (décret 2000-240) - L'indemnité spéciale de fonctions (décret 2000-241)
- L'indemnité complémentaire de fonctions (décret 2002-1090)

5. Modalités de liquidation**1 - IND FONCTIONS RÉSULTATS PERSONNELS AC****5.1 Expression métier**

Le montant annuel de l'indemnité de fonction et résultat est égal au :

(nombre annuel de points fixés par catégorie d'agents x valeur de point (= 20 euros) x coefficient de fonctions x coefficient individuel).

Le coefficient de fonctions est modulé dans une fourchette de 0 à 3 pour tenir compte de la nature des fonctions exercées en termes de responsabilité, d'expertise et de sujétion : il est fixé annuellement par le ministre.

Le coefficient individuel est modulé dans une fourchette de 0 à 3 pour tenir compte de la manière de servir de l'agent apprécié notamment au terme d'une évaluation : il est fixé annuellement par le ministre. La moyenne des coefficients de poste par ministère est fixée au maximum à 2.

Tableau barème

| Catégorie | Emploi ou grade | Montants de référence annuels en points | |
|---------------------|----------------------|---|--|
| Directeur | Directeur | 150 | |
| Cadres de direction | Chef de service | 150 | |
| | Directeur adjoint | 150 | |
| | Sous-directeur | 150 | |
| | Directeur de projet | 150 | |
| Cadre supérieur | Administrateur civil | 140 | |
| | Attaché principal | 140 | |
| Cadre/Expert | Attaché principal | 70 | |
| | Attaché | 70 | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le montant annuel de l'indemnité de fonction et résultat ne peut excéder : (nombre annuel de points fixés par catégorie d'agents x valeur de point x 9). |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

L'indemnité de fonctions et de résultats (code 1197) est à codifier par mouvement de type 22. Elle n'est donc pas proratée automatiquement par un mouvement de type 03 (temps partiel). La proratisation est donc à effectuer le cas échéant dans le montant pré-calculé transmis dans la donnée B du mouvement 22.

Les régimes de rémunération de type 10 (CLM demi-traitement) ou 12 (CLD demi-traitement) n'ont pas d'impact sur l'indemnité installée par mouvement de type 22. L'abattement est donc à effectuer dans le montant du mouvement 22 le cas échéant.

En revanche, l'indemnité de fonctions et de résultats est automatiquement arrêtée par les régimes de rémunération (REM) code 30, 99 (arrêt du traitement) ou 90 (cessations de fonctions). Si l'indemnité est arrêtée par un code REM 30, 99 (arrêt de traitement) ou 90 (cessation de fonctions), une relance manuelle du mouvement 22 est à effectuer le cas échéant.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 1197 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|---|---------------|-------------|
| F06 | F6 | Indemnité non classée dans une autre famille avec impact spécifique | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201321

Prime d'encadrement allouée aux cadres de santé civils du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201321 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME D'ENCADREMENT |
| Code PAY | 1321 |
| Libellé | Prime d'encadrement allouée aux cadres de santé civils du ministère de la défense |
| Référence | 201321 |
| Libellé complémentaire | Service de santé des armées |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 26/11/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Décret n° 92-4 du 2 janvier 1992 portant attribution d'une prime d'encadrement à certains agents de la fonction publique hospitalière | | SANH9102697D |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 2 janvier 1992 fixant le montant de la prime d'encadrement attribuée à certains agents de la fonction publique hospitalière | | SANH9102698A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

La prime d'encadrement est attribuée aux grades de cadre supérieur de santé paramédical et de cadre de santé paramédical des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n° 2015-303 du 17 mars 2015).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est incompatible avec l'attribution de primes et d'indemnités de même nature ou ayant le même objet servies aux fonctionnaires de l'Etat autres que ceux visés par le décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant mensuel de la prime d'encadrement est ainsi fixé:
 - pour les cadres supérieurs de santé paramédicaux : 217,69 euros;
 - pour les cadres de santé paramédicaux : 145,95 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|---|--|--------|---------------------------|---------------------------|------|-------------|---------------------|
| 1321 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0100 | 0000100 | 1 |
| | | | | | | | |
| Prime d'encadrement allouée aux cadres de santé civils du | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | | Taux | Date d'effet |
| 001 | Tx m. prime enca. cadre sup. santé civil | | | | | 16745 | 01/03/2019 |
| 002 | Tx m. prime encad. cadre santé civil | | | | | 9122 | 01/03/2019 |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFF

F : CSG
F :
CRDS



Référentiel de Paye

201332

**Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches)
allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la
communication ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense
exerçant leurs fonctions dans un musée national**

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201332 |
| Libellé bulletin de Paie | IND.TRAVAIL DOMINICAL |
| Code PAY | 1332 |
| Libellé | Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches) allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense |
| Référence | 201332 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2012-261 du 23 février 2012 relatif à l'indemnisation des agents publics exerçant leurs fonctions dans un musée national du ministère de la défense | | DEFH1133672D |
| Décret n° 2002-857 du 3 mai 2002 relatif à l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200328D |
| Arrêté du 23 février 2012 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels exerçant leurs fonctions dans un musée national du ministère de la défense | | DEFH1133678A |
| Arrêté du 3 mai 2002 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200329A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

Contractuel
S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Les agents titulaires et contractuels de droit public exerçant des fonctions d'accueil, de surveillance, de magasinage et d'entretien des locaux dans un musée national relevant du ministère de la défense.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Obligation régulière de travail dominical
Travailler dix dimanches

3.5 Autres conditions

Les dimanches de Pâques et de Pentecôte, ainsi que tous les jours fériés qui tombent un dimanche, ne sont pas pris en compte dans le nombre de dimanches retenus au titre de l'obligation régulière de travail dominical.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est incompatible avec l'attribution de :

- toute autre indemnisation au même titre, notamment des indemnités horaires pour travaux supplémentaires prévues par le décret 2002-60
- l'indemnité pour service de jour férié prévue par le décret 2002-856

5. Modalités de liquidation**1 - TRAVAIL DOMINICAL****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité décliné par corps au titre de 10 dimanches travaillés est fixé par arrêté comme suit :

Les agents titulaires et contractuel de droit public exerçant des fonctions d'accueil, de surveillance, de magasinage et d'entretien : 962.44€.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|---|
| Autres contrôles | Le versement de l'indemnité pour travail dominical régulier est subordonné à un contrôle automatisé. Le contrôle déclaratif peut éventuellement s'effectuer pour les sites où l'effectif des agents susceptibles de percevoir cette indemnité est inférieur à 10. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | Néant |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | Néant |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | Néant |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|--------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|----------|-------------------|
| 1332 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0000 | 0000000 | 1 |
| Indemnité pour travail dominical régulier (10 premiers dimanches) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | | Taux | Date d'effet |
| 002 | Adj. tec. acc. surv. maga. tx an mt | | | | | 107505 | 01/01/2024 |
| 003 | Tech. serv. cult. bat. spé. tx an mt | | | | | 110202 | 01/01/2024 |
| 004 | Ing. serv. cult. spé cult. tx an mt | | | | | 154135 | 01/01/2024 |
| 005 | Tx a. pers. MINARM accueil musée | | | | | 107505 | 01/01/2024 |

Commentaires

Codes taux à utiliser : code taux 02 : montant 1075.05 € - corps adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage
code taux 03 : montant 1102.02 € - corps techniciens de services culturels et des bâtiments de France, spécialité surveillance et accueil
code taux 04 : montant 1541.35 € - corps ingénieurs des services culturels et du patrimoine
code taux 05 : montant 962,44 € - MINARM personnels exerçant leurs fonctions dans un musée national du ministère de la défense

Lien actif de l'Etat liquidatif

<https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace->

[noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX](https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-)

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de:

F : RAFF
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201333

Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche travaillé au-delà du 10ème ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée militaire

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201333 |
| Libellé bulletin de Paie | MAJ.IND.TRAVAIL DOMINICAL |
| Code PAY | 1333 |
| Libellé | Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche travaillé au-delà du 10ème ainsi qu'aux personnels du ministère de la défense exerçant leurs fonctions dans un musée militaire |
| Référence | 201333 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2012-261 du 23 février 2012 relatif à l'indemnisation des agents publics exerçant leurs fonctions dans un musée national du ministère de la défense | | DEFH1133672D |
| Décret n° 2002-857 du 3 mai 2002 relatif à l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200328D |
| Arrêté du 23 février 2012 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels exerçant leurs fonctions dans un musée national du ministère de la défense | | DEFH1133678A |
| Arrêté du 23 octobre 2006 modifiant l'arrêté du 3 mai 2002 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0600712A |
| Arrêté du 3 mai 2002 fixant les taux et les modalités d'attribution de l'indemnité pour travail dominical régulier susceptible d'être allouée à certains personnels du ministère de la culture et de la communication | | MCCB0200329A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| Contractuel |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Les agents titulaires et contractuels de droit public exerçant des fonctions d'accueil, de surveillance, de magasinage et d'entretien des locaux dans un musée national relevant du ministère de la défense.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Obligation régulière de travail dominical

Travailler plus de dix dimanches

La majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier est déclenchée à partir du 11ème dimanche

3.5 Autres conditions

Les dimanches de Pâques et de Pentecôte, ainsi que tous les jours fériés qui tombent un dimanche, ne sont pas pris en compte dans le nombre de dimanches retenus au titre de l'obligation régulière de travail dominical.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

La majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier est incompatible avec l'attribution de :

- toute autre indemnisation au même titre, notamment des indemnités horaires pour travaux supplémentaires prévues par le décret 2002-60
- l'indemnité pour service de jour férié prévue par le décret 2002-856

5. Modalités de liquidation**1 - MAJORATION TRAVAIL DOMINICAL****5.1 Expression métier**

Le montant de la majoration de l'indemnité décliné par corps, par dimanche et au delà du 10ème dimanche travaillé est fixé par arrêté comme suit :

- Du 11ème au 18ème dimanche inclus : 45,90€ ;
- A partir du 19ème dimanche : 52,46 €.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|---|
| Autres contrôles | Le versement de l'indemnité pour travail dominical régulier est subordonné à un contrôle automatisé. Le contrôle déclaratif peut éventuellement s'effectuer pour les sites où l'effectif des agents susceptibles de percevoir cette indemnité est inférieur à 10. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | Néant |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | Néant |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | Néant |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-----------------------|
| 1333 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | 0005 | 0007735 | 2 |
| | | | | | | | |
| Majoration de l'indemnité pour travail dominical régulier par dimanche | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de:

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201420

Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie A et assimilés

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201420 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. CONGES NON PRIS |
| Code PAY | 1420 |
| Libellé | Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie A et assimilés |
| Référence | 201420 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/05/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2019 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-634 du 29 avril 2002 portant création du compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature | | PRMG0270289D |
| Arrêté du 28 août 2009 pris pour l'application du décret n° 2002-634 du 29 avril 2002 modifié portant création du compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature | | BCFF0908998A |
| Arrêté du 3 juin 2003 relatif aux modalités d'application du compte épargne-temps pour le personnel civil titulaire et non titulaire du ministère de la défense | | DEFP0301681A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|------------------------|
| Contractuel |
| Ouvrier d'état |
| Titulaire ou magistrat |

3.1.2 Populations exclues

| |
|--|
| N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche |
| O - ODE assimilé |
| Stagiaire ou auditeur ou élève |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Agent de catégorie A et assimilé au 31/12/N-1

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Etre titulaire d'un compte épargne-temps ou en avoir demandé l'ouverture.

Pour les agents du MINARM, outre les jours de RTT et de congés annuels, le compte épargne-temps peut être alimenté par des jours de repos compensateur accordés en contrepartie d'un service d'astreinte à domicile, d'une mission ou d'une permanence sur le lieu de travail.

3.6 Conditions d'exclusion

Lorsque, au terme de chaque année civile, le nombre de jours inscrits sur le compte épargne-temps est inférieur ou égal à quinze jours, l'agent ne peut utiliser les droits ainsi épargnés que sous forme de congés.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Les montants forfaitaires par jour sont fixés par catégorie statutaire:

- Catégorie A et assimilé : 135 € .

Cette indemnisation n'est pas soumise aux majorations et indexations pouvant être versées aux agents en poste dans les départements et collectivités d'outre-mer.

Le nombre de jours du CET est apprécié au 31 décembre n-1.

Montant à payer = montant journalier X nombre de jours à indemniser selon la demande de l'agent.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|-----------------------|--|
| Contrôle sur Plancher | Lorsque, au terme de chaque année civile, le nombre de jours inscrits sur le compte épargne-temps est inférieur ou égal à quinze jours, l'agent ne peut utiliser les droits ainsi épargnés que sous forme de congés. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Annuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1420 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité pour jour(s) ARTT non pris catégorie A et assimilés | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_3_collectif_CET.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIELLESSE



Référentiel de Paye

201421

Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie B et assimilés

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201421 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. CONGES NON PRIS |
| Code PAY | 1421 |
| Libellé | Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie B et assimilés |
| Référence | 201421 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/05/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2019 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-634 du 29 avril 2002 portant création du compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature | | PRMG0270289D |
| Arrêté du 28 août 2009 pris pour l'application du décret n° 2002-634 du 29 avril 2002 modifié portant création du compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature | | BCFF0908998A |
| Arrêté du 3 juin 2003 relatif aux modalités d'application du compte épargne-temps pour le personnel civil titulaire et non titulaire du ministère de la défense | | DEFP0301681A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------|
| Contractuel |
| Ouvrier d'état |
| T - Titulaire |

3.1.2 Populations exclues

| |
|--|
| N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche |
| O - ODE assimilé |
| Stagiaire ou auditeur ou élève |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Agent de catégorie B et assimilé au 31/12/N-1

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Etre titulaire d'un compte épargne-temps ou en avoir demandé l'ouverture.

Pour les agents du MINARM, outre les jours de RTT et de congés annuels, le compte épargne-temps peut être alimenté par des jours de repos compensateur accordés en contrepartie d'un service d'astreinte à domicile, d'une mission ou d'une permanence sur le lieu de travail.

3.6 Conditions d'exclusion

Lorsque, au terme de chaque année civile, le nombre de jours inscrits sur le compte épargne-temps est inférieur ou égal à quinze jours, l'agent ne peut utiliser les droits ainsi épargnés que sous forme de congés.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Les montants forfaitaires par jour sont fixés par catégorie statutaire:

- Catégorie B et assimilé : 90 €.

Cette indemnisation n'est pas soumise aux majorations et indexations pouvant être versées aux agents en poste dans les départements et collectivités d'outre-mer.

Le nombre de jours du CET est apprécié au 31 décembre N-1.

Montant à payer = montant journalier X nombre de jours à indemniser selon la demande de l'agent.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|-----------------------|--|
| Contrôle sur Plancher | Lorsque, au terme de chaque année civile, le nombre de jours inscrits sur le compte épargne-temps est inférieur ou égal à quinze jours, l'agent ne peut utiliser les droits ainsi épargnés que sous forme de congés. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Annuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1421 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité pour jour(s) ARTT non pris catégorie B et assimilés | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_3_collectif_CET.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIELLESSE



Référentiel de Paye

201422

Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie C et assimilés

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201422 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. CONGES NON PRIS |
| Code PAY | 1422 |
| Libellé | Indemnité pour jour(s) ARTT non pris _ catégorie C et assimilés |
| Référence | 201422 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/05/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2019 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-634 du 29 avril 2002 portant création du compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature | | PRMG0270289D |
| Arrêté du 28 août 2009 pris pour l'application du décret n° 2002-634 du 29 avril 2002 modifié portant création du compte épargne-temps dans la fonction publique de l'Etat et dans la magistrature | | BCFF0908998A |
| Arrêté du 3 juin 2003 relatif aux modalités d'application du compte épargne-temps pour le personnel civil titulaire et non titulaire du ministère de la défense | | DEFP0301681A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------|
| Contractuel |
| Ouvrier d'état |
| T - Titulaire |

3.1.2 Populations exclues

| |
|--|
| N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche |
| O - ODE assimilé |
| Stagiaire ou auditeur ou élève |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Agent de catégorie C et assimilé au 31/12/N-1

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Etre titulaire d'un compte épargne-temps ou en avoir demandé l'ouverture.

Pour les agents du MINARM, outre les jours de RTT et de congés annuels, le compte épargne-temps peut être alimenté par des jours de repos compensateur accordés en contrepartie d'un service d'astreinte à domicile, d'une mission ou d'une permanence sur le lieu de travail.

3.6 Conditions d'exclusion

Lorsque, au terme de chaque année civile, le nombre de jours inscrits sur le compte épargne-temps est inférieur ou égal à quinze jours, l'agent ne peut utiliser les droits ainsi épargnés que sous forme de congés.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Les montants forfaitaires par jour sont fixés par catégorie statutaire:

- Catégorie C et assimilé : 75 €.

Cette indemnisation n'est pas soumise aux majorations et indexations pouvant être versées aux agents en poste dans les départements et collectivités d'outre-mer.

Le nombre de jours du CET est apprécié au 31 décembre N-1.

Montant à payer = montant journalier X nombre de jours à indemniser selon la demande de l'agent.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|-----------------------|--|
| Contrôle sur Plancher | Lorsque, au terme de chaque année civile, le nombre de jours inscrits sur le compte épargne-temps est inférieur ou égal à quinze jours, l'agent ne peut utiliser les droits ainsi épargnés que sous forme de congés. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|------------------------------|
| Annuelle | Versement en une seule fois. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1422 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité pour jour(s) ARTT non pris catégorie C et assimilés | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_3_collectif_CET.XLSX

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIELLESSE



Référentiel de Paye

201491

Prime de restructuration de service

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|-------------------------------------|
| Code BJ | 201491 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME DE RESTRUCTURATION |
| Code PAY | 1491 |
| Libellé | Prime de restructuration de service |
| Référence | 201491 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 20/04/2008 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2019 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2008-366 du 17 avril 2008 instituant une prime de restructuration de service et une allocation d'aide à la mobilité du conjoint | | BCFF0807919D |
| Arrêté du 26 février 2019 fixant les montants de la prime de restructuration de service et de l'allocation d'aide à la mobilité du conjoint instituées par le décret n° 2008-366 du 17 avril 2008 | | CPAF1834077A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public
O - ODE réglementé affilié
T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Exercer des fonctions dans un service relevant d'une administration de l'Etat, de l'un de ses établissements publics ou d'un établissement public local d'enseignement, lors d'une opération de restructuration.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

La prime de restructuration de service peut être versée aux agents non titulaires de l'Etat de droit public recrutés pour une durée indéterminée et aux personnels militaires détachés sur un emploi conduisant à pension civile ne bénéficiant pas de l'indemnité instituée par le décret n° 59-1193 du 13 octobre 1959 fixant le régime de l'indemnité pour charges militaires .

3.6 Conditions d'exclusion

La prime ne peut être attribuée :

- aux agents affectés pour la première fois au sein de l'administration et nommés depuis moins d'un an dans le service qui fait l'objet d'une opération de restructuration ;
- aux agents mariés, concubins ou partenaires d'un pacte civil de solidarité dont le conjoint ou le partenaire perçoit la prime de restructuration de service au titre de la même opération. Le bénéficiaire de la prime est celui d'entre eux qu'ils ont désigné d'un commun accord. Toutefois, ce cumul peut être partiellement autorisé dans les conditions prévues par l'arrêté conjoint des ministres chargés de la fonction publique et du budget, en fonction des contraintes supportées par les agents à raison de la restructuration. - Les déplacements d'office prévus par l'article 66 de la loi du 11 janvier 1984 susvisée ainsi que les mutations prononcées par l'administration sur demande des fonctionnaires n'ouvrent pas droit à la prime de restructuration de service.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200722 | PRIME DE RESTRUCTURATION | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2008-366 | BCFF0807919D |
| 200726 | PRIME DE RESTRUCTURATION | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2008-366 | BCFF0807919D |
| 201494 | IND. DE DEPART VOLONTAIRE | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2008-366 | BCFF0807919D |

Commentaire

La prime de restructuration de service est accordée sans préjudice de l'application des dispositions du décret n° 90-437 du 28 mai 1990.
Elle est exclusive de toute autre indemnité de même nature.

5. Modalités de liquidation**1 - PRIME RESTRUCTURATION SERVICE****5.1 Expression métier**

La prime est remboursée par le bénéficiaire si celui-ci quitte le poste dans lequel il a été nommé à la suite de l'opération de restructuration, moins d'un an après cette nomination.

Le montant de la prime de restructuration de service attribuée aux agents dont la mutation a entraîné un changement de résidence administrative est indiqué dans le tableau ci-dessous. Ces montants s'appliquent aux fonctionnaires, ouvriers de l'Etat et agents contractuels de droit public en CDI.

| | | | |
|---|-------|--|--|
| Moins de 10 km (si la distance entre la nouvelle résidence administrative et la résidence familiale a augmenté) | 250 € | | |
| Entre 10 km et 19 km | 500€ | | |
| Entre 20 km et 29 km | 000 € | | |
| Entre 30 km et 39 km | € | | |
| Entre 40 km et 79 km* | 000 € | | |

| | | | |
|---|-------|--|--|
| Entre 80 km et 149 km * | 000 € | | |
| A partir de 150 km | 000 € | | |
| * Les montants sont majorés de 3 000 € si l'agent a au moins un enfant à charge et qu'il ne change pas de résidence familiale | | | |
| | | | |
| Montant complémentaire en fonction de la situation personnelle de l'agent | | | |
| Avec changement de la résidence familiale si l'agent n'a pas d'enfant à charge | € | | |
| Avec la prise à bail d'un logement distinct de la résidence familiale | 500 € | | |
| Avec changement de la résidence familiale si l'agent a un ou plusieurs enfant (s) à charge | 000 € | | |

Montant de la prime de restructuration de service attribuée aux agents dont la

Tableau barème

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le montant de la prime ne peut excéder 30 000 euros. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---|
| Ponctuelle | versée en une seule fois, au moment de la prise de fonction de l'agent, ou, à la demande de celui-ci, en deux fractions d'un même montant sur deux années consécutives. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

201491 A-B-C-D : La prime de restructuration est à codifier par mouvement de type 22 (code 1491) avec un montant pré-calculé en donnée B. Il ne faut pas servir les zones codes taux et donnée A.
Il s'agit d'un élément variable non soumis à précompte automatique service non fait (mouvement de type 60).
Un plafond (non bloquant) de 15000,00 euros est prévu dans l'application PAY.

201491 A-B-C-D : Pour percevoir la prime de restructuration (1491), il faut remplir les conditions suivantes:
-être concerné par une opération de restructuration Province-Province ou Ile de France-Ile de France ou Province vers Ile de France (pour les opérations de restructurations Ile de France-Province (non imposable article 81-24 du CGI) il convient d'utiliser le code 0726) -être agent de type titulaire (profil cotisant code SS<10) OU
-être agent contractuel en CDI,
(profil cotisant exemples: code SS=10 code STAT=22 OU 3A à 3Z, code RC=10)

Le jour de la date d'effet du mouvement 22 doit être 01

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------|----------|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| 1491 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| | | | | | | | |
| Prime de restructuration de service | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|---|---------------|-------------|
| F05 | F5 | Indemnité liée au changement de résidence, à la primo affectation, à la | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C/Oaux : IRCANTEC
F/C/O : CSG
F/C/O : CRDS
C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201492

Allocation d'aide à la mobilité du conjoint

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201492 |
| Libellé bulletin de Paie | ALLOC.AIDE MOBILITE CONJ. |
| Code PAY | 1492 |
| Libellé | Allocation d'aide à la mobilité du conjoint |
| Référence | 201492 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 20/04/2008 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2019 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2008-647 du 30 juin 2008 instituant une allocation d'aide à la mobilité du conjoint et une indemnité temporaire de mobilité en faveur de certains agents du ministère de la défense | | BCFF0811587D |
| Décret n° 2008-366 du 17 avril 2008 instituant une prime de restructuration de service et une allocation d'aide à la mobilité du conjoint | | BCFF0807919D |
| Arrêté du 26 février 2019 fixant les montants de la prime de restructuration de service et de l'allocation d'aide à la mobilité du conjoint instituées par le décret n° 2008-366 du 17 avril 2008 | | CPAF1834077A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE réglementé affilié |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

La prime de restructuration de service peut être versée aux agents non titulaires de l'Etat de droit public recrutés pour une durée indéterminée.

Un agent public bénéficiaire de la prime de restructuration peut se voir attribuer une allocation d'aide à la mobilité du conjoint dès lors que son conjoint ou partenaire d'un pacte civil de solidarité (PACS) est contraint de cesser son activité professionnelle en raison de la mutation ou du déplacement du bénéficiaire, au plus tôt trois mois avant et au plus tard un an après cette mutation ou ce déplacement

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

L'allocation d'aide à la mobilité du conjoint est accordée sans préjudice de l'application des dispositions des décrets n°90-437 et n°91430.

Elle est exclusive de toute autre indemnité de même nature.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

L'allocation d'aide à la mobilité du conjoint est forfaitaire.

Elle est remboursée si le bénéficiaire quitte, dans les douze premiers mois, les fonctions dans lesquelles il a été nommé dans le cadre de l'opération de restructuration.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le montant de l'allocation d'aide à la mobilité du conjoint est fixé à 7000 €. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|--|
| Ponctuelle | Le versement est effectué en une seule fraction mais peut, à la demande de l'agent, être versé en deux fractions sur deux années consécutives. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Il s'agit d'un élément variable codifié par mouvement de type 22: le jour de la date d'effet du mouvement 22 doit être 01.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1492 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| | | | | | | | |
| Allocation d'aide à la mobilité du conjoint (en complément du code précédent) | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|---|---------------|-------------|
| F05 | F5 | Indemnité liée au changement de résidence, à la primo affectation, à la | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C/O : CSG
F/C/O : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201507

Indemnité temporaire de mobilité

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|----------------------------------|
| Code BJ | 201507 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. TEMPORAIRE MOBILITE |
| Code PAY | 1507 |
| Libellé | Indemnité temporaire de mobilité |
| Référence | 201507 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 20/04/2008 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2008-647 du 30 juin 2008 instituant une allocation d'aide à la mobilité du conjoint et une indemnité temporaire de mobilité en faveur de certains agents du ministère de la défense | | BCFF0811587D |
| Décret n° 2008-369 du 17 avril 2008 portant création d'une indemnité temporaire de mobilité | | BCFF0807913D |
| Arrêté du 17 avril 2008 fixant le montant maximal de l'indemnité temporaire de mobilité instituée par le décret n° 2008-369 du 17 avril 2008 | | BCFF0807916A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE réglementé affilié |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Les agents concernés sont ceux des administrations de l'Etat, de ses établissements publics, quelle que soit la catégorie juridique de ces établissements, ainsi que des établissements publics locaux d'enseignement.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Elle est versée à la double condition de l'exercice réel d'une mobilité à la demande de l'administration et de l'existence d'une difficulté particulière de recrutement.

La liste des emplois susceptibles de donner lieu à l'attribution de cette indemnité, ainsi que la période de référence, sont précisées par arrêté ministériel annuel.

Les agents de l'Etat non titulaires de droit public doivent être recrutés pour une durée indéterminée.

3.6 Conditions d'exclusion

Exclusions :

Les agents dont l'emploi constitue la première affectation au sein de l'administration

4. Incompatibilités

Commentaire

L'indemnité est exclusive de toute indemnité de même nature.

5. Modalités de liquidation

1

5.1 Expression métier

Le montant de l'indemnité temporaire de mobilité est modulé à raison des sujétions particulières imposées par l'emploi, fixé par arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique.

L'indemnité est payée en trois fractions :

- une première, de 40 % lors de l'installation dans le nouvel emploi
- une deuxième, de 20 % à la moitié de la période de référence
- une troisième, de 40 % à la fin de la période de référence.

Nota: La période de référence est fixée, pour chaque emploi, par arrêté ministériel. Elle ne peut excéder six années, ni être inférieure à trois ans. L'agent qui, sur sa demande, quitte l'emploi au titre duquel il perçoit l'indemnité temporaire de mobilité avant le terme de la période de référence ne pourra percevoir les fractions non encore échues de l'indemnité.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le montant de l'indemnité ne peut excéder 10000€ |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|--|
| Ponctuelle | Ponctuelle (occasionnelle) ou mensuelle (forfaitaire). |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Il s'agit d'un élément variable codifié par mouvement de type 22: le jour de la date d'effet du mouvement 22 doit être 01.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------------------------|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1507 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité temporaire de mobilité | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|---|---------------|-------------|
| F05 | F5 | Indemnité liée au changement de résidence, à la primo affectation, à la | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
F/C/O : CSG
F/C/O : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



201612

Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président de commission ou de conseil

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201612 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. FORF. MENSUELLE |
| Code PAY | 1612 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président de commission ou de conseil |
| Référence | 201612 B |
| Libellé complémentaire | Indemnité forfaitaire mensuelle au Président et au rapporteur général de la commission de déontologie des militaires. |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/12/2018 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/12/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|-------------------------------|--------------|
| Code de la défense | Articles R.412214 à R.4122-24 | |
| Décret n° 2018-941 du 31 octobre 2018 relatif aux conditions de rémunération du président et des collaborateurs de la commission de déontologie des militaires | | ARMH1828656D |
| Arrêté du 31 octobre 2018 relatif aux indemnités allouées au président et aux collaborateurs de la commission de déontologie des militaires | | ARMH1828667A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Corps des membres du Conseil d'Etat (Articles L.121 et R.121 du code de la justice administrative)

N.B : le rapporteur général étant membre du corps militaire du contrôle général des armées (article R.4122-19 du code de la défense), il relève du périmètre MEDROFIM.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer les fonctions de Président de la commission de déontologie des militaires.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Le montant mensuel est fixé à 1523,28 euros. Pris en charge sur dossier accessoire.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|---|-------------------|-------|---------------------------|--|--|--|-------------------|
| 1612 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

201612B
Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFF
F : CSG
F : CRDS

201612C
Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFF
C : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
F/C/O : CSG F/C/O : CRDS
C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



201612

Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président de commission ou de conseil

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201612 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. FORF. MENSUELLE |
| Code PAY | 1612 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président de commission ou de conseil |
| Référence | 201612 C |
| Libellé complémentaire | Commission spéciale de réforme des déportés et internés de la résistance (CSRDIR) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1971 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 09/12/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 71-441 du 11 juin 1971 relatif à l'attribution d'indemnités aux président, présidents adjoints et assesseurs de la commission spéciale de réforme des déportés et internés de la Résistance | | |
| Arrêté du 24 septembre 1996 fixant le montant de l'indemnité allouée aux président, présidents adjoints et assesseurs de la commission spéciale de réforme des déportés et internés de la Résistance | | ACVA9610004A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer les fonctions de Président ou de Président adjoint au sein de la commission spéciale de réforme des déportés et internés de la Résistance (CSRDIR).

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - IND FORFAITAIRE MENSUELLE****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité est forfaitaire mensuel fixé dans la limite du plafond indiqué ci-dessous.
Prise en charge sur un dossier accessoire le cas échéant.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le montant mensuel de l'indemnité ne peut dépasser les taux suivants: Président : 112.58 € Présidents adjoints : 94.26 €. |

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|---|
| | Le nombre des présidents adjoints est limité à trois. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|---|-------------------|--------|---------------------------|--|--|--|-------------------|
| 1612 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité forfaitaire mensuelle au président ou au vice-président | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

201612B

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS

201612C

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE

F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201613

Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou conseils

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201613 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE COMMISSION |
| Code PAY | 1613 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou conseils |
| Référence | 201613 B |
| Libellé complémentaire | Indemnité forfaitaire mensuelle aux rapporteurs de la commission de déontologie des militaires. |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/12/2018 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/12/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|-------------------------------|--------------|
| Code de la défense | Articles R.412214 à R.4122-24 | |
| Décret n° 2018-941 du 31 octobre 2018 relatif aux conditions de rémunération du président et des collaborateurs de la commission de déontologie des militaires | | ARMH1828656D |
| Arrêté du 31 octobre 2018 relatif aux indemnités allouées au président et aux collaborateurs de la commission de déontologie des militaires | | ARMH1828667A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Catégorie A.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer des fonctions de rapporteur au sein de la commission de déontologie des militaires.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**5. Modalités de liquidation****1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité est fixé à 80 € par dossier examiné. Pris en charge sur dossier accessoire le cas échéant.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
| 1613 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |
|--|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

201613B
Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFF
F : CSG
F : CRDS

201613C
Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFF
C : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
F/C/O : CSG
F/C/O : CRDS
C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201613

Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou conseils

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201613 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE COMMISSION |
| Code PAY | 1613 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou conseils |
| Référence | 201613 C |
| Libellé complémentaire | Commission spéciale de réforme des déportés et internés de la résistance (CSRDIR) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/1971 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 09/12/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 71-441 du 11 juin 1971 relatif à l'attribution d'indemnités aux président, présidents adjoints et assesseurs de la commission spéciale de réforme des déportés et internés de la Résistance | | |
| Arrêté du 24 septembre 1996 fixant le montant de l'indemnité allouée aux président, présidents adjoints et assesseurs de la commission spéciale de réforme des déportés et internés de la Résistance | | ACVA9610004A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer les fonctions d'assesseur au sein de la commission spéciale de réforme des déportés et internés de la Résistance (CSRDIR).

3.5 Autres conditions

Néant.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - IND FORFAITAIRE MEMBRES ET ASSESSEURS****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité est un montant forfaitaire mensuel fixé dans la limite du plafond décrit ci-dessous. Prise en charge sur un dossier accessoire, le cas échéant.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le montant mensuel, fixé par arrêté, de l'indemnité allouée aux assesseurs de la commission spéciale de réforme des déportés et internés de la Résistance ne pourra dépasser le taux suivant : Assesseurs : 75,77€ Le nombre des assesseurs est limité à quatre. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|--|-------------------|----------|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| 1613 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité forfaitaire aux membres et assesseurs des commissions ou | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

| | |
|---------|---|
| 201613B | Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de : F : RAFP F : CSG F : CRDS |
| 201613C | Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de : F : RAFP C : IRCANTEC Oreg : FSPOEIE F/C/O : CSG F/C/O : CRDS C/Oaux : VIEILLESSE |



Référentiel de Paye

201652

Prime spécifique attribuée aux fonctionnaires des corps des cadres de santé civils, des infirmiers civils de soins généraux, des techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense, des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense et des personnels, infirmiers de l'Institution nationale des invalides

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201652 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME SPECIFIQUE |
| Code PAY | 1652 |
| Libellé | Prime spécifique attribuée aux fonctionnaires des corps des cadres de santé civils, des infirmiers civils de soins généraux, des techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense, |
| Référence | 201652 |
| Libellé complémentaire | Service de santé des armées - prime dite « prime Veil » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 26/11/1998 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini.st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Décret n°88-1083 du 30 novembre 1988 relatif à l'attribution d'une prime spécifique à certains agents | | SPSX8810027D |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2028995A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | DEFP0600655A |
| Arrêté du 30 novembre 1988 fixant le montant de la prime spécifique à certains agents | | SPSX8810032A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations**3.1.1 Populations éligibles**

S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

La prime spécifique est attribuée aux fonctionnaires des corps suivants du ministère des armées :

- infirmiers civils de soins généraux (décret n° 2005-1597 du 19 décembre 2005) ;
- infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense (décret n°2014-847 du 28 juillet 2014) ; - cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n°2015-303 du 17 mars 2015).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Pour les cadres de santé paramédicaux, ne sont concernés que les agents de la filière infirmière.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est incompatible avec l'attribution de primes et d'indemnités de même nature ou ayant le même objet servies aux fonctionnaires de l'Etat autres que ceux visés par le décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de la prime spécifique est fixé à 90 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| 1652 | 00 | JJMMAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |
| Prime spécifique attribuée aux fonctionnaires de santé civils du ministère de | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | — | | | | 9000 | 01/04/2007 | |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
F : CSG
F : CRDS



Référentiel de Paye

201668

Indemnité de fonctions techniques allouée aux techniciens supérieurs d'études et de fabrications

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201668 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. FONCTIONS TECHNIQUES |
| Code PAY | 1668 |
| Libellé | Indemnité de fonctions techniques allouée aux techniciens supérieurs d'études et de fabrications |
| Référence | 201668 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de fonctions techniques alloués aux contractuels soumis au décret n°49-1378 |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/11/1989 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2018 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espacenoiau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 89-752 du 18 octobre 1989 portant attribution d'une indemnité de fonctions techniques aux techniciens supérieurs d'études et de fabrications et à certains contractuels de l'ordre technique du ministère de la défense | | DEFP8901865D |
| Arrêté du 16 août 2011 fixant les taux de l'indemnité de fonctions techniques attribuée aux techniciens, aux techniciens supérieurs d'études et de fabrications et à certains agents contractuels de l'ordre technique du ministère de la défense | | DEFH1120609A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Agents contractuels : agents de catégorie IB et de catégorie A régis par le décret du 3 octobre 1949

N.B : L'indemnité n'est pas ouverte en tant que telle aux BOE, néanmoins le contrat peut permettre que soit versé un montant équivalant à cette indemnité.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 201793 | I.F.S.E. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2014-513 | RDFF1328976D |

Commentaire

Nota. L'incompatibilité avec le RIFSEEP est notée à titre d'information complémentaire, puisque cette incompatibilité concernait les TSEF et IEF, qui ne sont, à ce titre, plus listés parmi les bénéficiaires de la fiche.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

contractuels A et 1B : 519,97 €

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---|
| Mensuelle | Elle est réduite ou supprimée lorsque le traitement est lui-même réduit ou supprimé. Les taux mensuels de l'indemnité sont fixés par arrêté. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--|
| Arrêté | La réévaluation des taux de l'indemnité de fonctions techniques est effectuée le 1er janvier de chaque année proportionnellement à l'évolution de la rémunération (traitement et indemnité de résidence Paris) afférente à l'indice brut 585 constatée au cours de l'année précédente. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|---|--|-------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------|---------------------|
| 1668 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0100 | 0000100 | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité de fonctions techniques allouée aux techniciens | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux Libellé | | | | | Taux | | Date d'effet |
| 003 | Tx m. ind. fonctions contractuel tech. | | | | 51997 | | 01/02/2021 |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

- C : IRCANTEC
- C : CSG
- C : CRDS
- C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201670

Rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement _ tous ministères hors ministères chargés de l'enseignement

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201670 |
| Libellé bulletin de Paie | REM. ACT. FORM. RECRUT. |
| Code PAY | 1670 |
| Libellé | Rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement _ tous ministères hors ministères chargés de l'enseignement |
| Référence | 201670 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/09/2010 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2010-235 du 5 mars 2010 relatif à la rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement | | BCFF0919409D |
| Arrêté du 17 octobre 2011 fixant la rémunération des agents publics participant à titre accessoire à des activités de formation et de recrutement à caractère interministériel | | MFPP1120411A |
| Arrêté du 30 août 2011 pris en application des dispositions du décret n° 2010-235 du 5 mars 2010 modifié relatif à la rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de formation et de recrutement | | DEFH1121685A |
| INSTRUCTION N° 0001D22005153/ARM/SGA/DRH-MD/SRHC/SDAPRH/BF relative à la rémunération des agents publics participant, à titre d'activité accessoire, à des activités de recrutement. | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| Contractuel |
| N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche |
| Ouvrier d'état |
| Stagiaire ou auditeur ou élève |

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacances

Complément d'informations relatives au périmètre des activités de formation et de recrutement :

- Les activités de formation des intervenants au sens de l'article 1er du décret 2010-235 comprennent les activités de formation initiale et professionnelle tout au long de la vie, y compris la préparation aux examens et concours, le cas échéant dans le cadre de l'enseignement à distance, ainsi que les conférences occasionnelles. Les arrêtés prévus au II de l'article 4 peuvent assimiler la préparation des contenus pédagogiques, la coordination des activités de formation et l'évaluation des travaux des auditeurs à des activités de formation.
- La participation au fonctionnement des jurys d'examens ou de concours au sens de l'article 1er du décret 2010-235 comprend notamment les activités de préparation des contenus, de déroulement des épreuves, de délibération ou de corrections de copies, exercées en qualité d'examineur spécialisé, de membre ou de président de jurys d'examens, de concours, de validation des acquis de l'expérience ou de certification professionnelle.
- Sont assimilées aux activités précédentes les activités d'aide extérieure apportées à ces jurys par les agents publics civils et les militaires retraités et les personnes extérieures à l'administration, la participation à des instances prévues par la réglementation en vigueur contribuant à la sélection de candidats à des recrutements d'agents publics ou à l'attribution de titres ou de qualifications requises pour faire acte de candidature, ainsi que les activités de présélection des candidats sur dossier.

La liste des formations est fixée par l'arrêté du 17 octobre 2011 (article 1) :

Les formations doivent être organisées par les plates-formes régionales d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines ou par les directions départementales interministérielles.

Les formations doivent porter sur les domaines suivants :

- management ;
- ressources humaines ;
- sensibilisation à l'environnement professionnel ;
- achat public ;
- gestion et suivi des politiques publiques, dont la formation budgétaire et comptable ; - techniques juridiques ;
- accueil et techniques administratives ;
- bureautique et informatique ;
- formations linguistiques ;
- questions européennes ;
- développement durable ;
- communication/service aux usagers ;
- préparation aux épreuves de concours.

3.5 Autres conditions

Compléments d'informations relatives aux populations susceptibles de participer aux activités de formation et de recrutement :

- Les agents publics civils
- Les agents publics civils et les militaires retraités ainsi que les formateurs et les examinateurs extérieurs à l'administration en raison de leur participation dans le but de recruter et de former des fonctionnaires, des magistrats, des militaires et des agents non titulaires pour le compte de l'Etat et de ses établissements publics.
- Les intervenants mentionnés ci-dessus en raison de leur participation, pour le compte des personnes publiques mentionnées ci-dessus, à destination de personnes dépourvues de la qualité d'agent public.

Les magistrats en position de détachement dans leur administration d'origine peuvent percevoir cette indemnité au titre de leur statut particulier de la situation d'accueil.

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents chargés de formation à titre d'activité principale sont exclus du bénéfice de cette prime.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette rémunération est exclusive de toute autre rémunération versée au titre de la même activité dont notamment l'indemnité d'appel et de préparation à la défense (201016).

5. Modalités de liquidation**1 - ACTIVITÉ DE FORMATION**

5.1 Expression métier

- Le montant de la rémunération des activités est déterminé en fonction, soit du nombre d'heures réelles consacrées à ces activités, soit d'un équivalent horaire correspondant à la charge estimée.
- Les montants de l'heure de formation sont fixés selon trois niveaux en fonction de la rareté et de la difficulté de la matière enseignée, du niveau d'expertise des intervenants et du public destinataire : Niveau 1 : formation d'initiation et de sensibilisation : de 20 à 45 € par heure
Niveau 2 : formation d'approfondissement, de perfectionnement ou d'acquisition d'une expertise : de 40 à 60 € par heure
Niveau 3 : formation ayant une complexité exceptionnelle : de 60 à 120 € par heure
- Les heures consacrées à une activité de formation sont fractionnables en demi-heures.
- Des arrêtés ministériels déterminent les montants applicables pour les différents types d'activités conformément aux dispositions précitées

| NIVEAU D'EXPERTISE DE L'INTERVENANT assimilé / Expert ou assimilé | Chargé de formation ou assimilé / Professeur conférencier ou chargé de cours ou | |
|--|---|------------------------------------|
| Niveau du public | Montant horaire d'une séance en euros | |
| Formation du personnel d'exécution ou assimilé 48-64 | 11-18 | 25-30 |
| Formation du personnel d'application, de coordination ou assimilé 65-84 | 17-24 | 25-41 |
| Formation du personnel d'encadrement ou assimilé 85-119 | 22-32 | 42-70 |
| Formation du personnel d'encadrement supérieur ou assimilé 120-160 | 32-70 | 71-115 |
| FORMATION EN PRESENCE | RÉDACTION DE COURS | PRÉPARATION DE CONTENU pédagogique |
| Niveau du public | Montant horaire d'une séance en euros | |
| Personnel d'exécution ou assimilé | 16-19 | 3-5 |
| Personnel d'application, de coordination ou assimilé | 16-19 | 6-8 |
| Personnel d'encadrement ou assimilé | 23-28 | 8,5-10 |
| Personnel d'encadrement supérieur ou assimilé | 23-28 | 11-13 |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Les activités de préparation des contenus pédagogiques, de coordination des activités de formation et d'évaluation des travaux du public destinataire de la formation sont rémunérées en appliquant au montant, déterminé dans la fourchette en fonction du niveau, un coefficient allant de 0,5 à 2, dans la limite d'une somme de coefficients égale à 3 pour l'ensemble de ces activités. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

2 - JURYS D'EXAMEN ET DE CONCOURS**5.1 Expression métier**

- Le montant de la rémunération des activités est déterminé en fonction, soit du nombre de copies corrigées ou du nombre de dossiers instruits.

- Des arrêtés ministériels déterminent les montants applicables pour la participation au fonctionnement des jurys d'examens ou de concours ainsi que pour la validation des acquis de l'expérience ou la certification professionnelle, du niveau de difficulté des activités rémunérées, du niveau de recrutement des concours ou des examens professionnels ou du niveau du public destinataire.

| | CORRECTION DE COPIE | | PRÉPARATION DE SUJET | |
|---|--|-----------------------------|---------------------------|-------------|
| CORRECTION DE COPIE | | | | |
| de concours | pour la préparation aux | | d'examen ou de concours | d'examen et |
| Niveau du public | examens et aux concours | | | |
| unitaire en euros | Montant unitaire en euros | | Montant unitaire en euros | Montant |
| Personnel d'exécution ou assimilé | 1,7-2,9 | | 30-45 | 2-3 |
| Personnel d'application, de coordination ou assimilé | 1,7-2,9 | | 50-70 | 2-3 |
| Personnel d'encadrement ou assimilé | 3-5 | | 75-106 | 3,5- |
| 5,5 | | | | |
| Personnel d'encadrement supérieur ou assimilé | 5-8 | | 150-220 | 5,5-9 |
| | | | | |
| NIVEAU DU RECRUTEMENT | | | | |
| | Personnel d'exécution / Personnel d'application, / Personnel d'encadrement / | | | |
| Personnel d'encadrement | | | | |
| | ou assimilé | de coordination ou assimilé | ou assimilé | |
| supérieur ou assimilé | | | | |
| Type de concours ou examen | Montant unitaire ou horaire en euros | | | |
| | | | | |
| Epreuve orale de concours, d'examen professionnel ; de délivrance de diplôme, d'une qualification ou d'une certification | 13-18 | 19-26 | 27-37 | |
| 55-65 | | | | |
| Examen de dossier | 16-18 | 19-20 | 21-23 | |
| 24-34 | | | | |
| Entretien de sélection de candidat à des recrutement ou attribution de titre ou de qualification requise pour faire acte de candidature | 13-18 | 19-26 | 27-37 | |
| 55-65 | | | | |
| Délibération | 8-9 | 10-12 | 13-15 | |
| 16-19 | | | | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

201670 A et B inter C et D MJ : Non applicable il s'agit d'un élément variable. Le jour de la date d'effet du mouvement de type 22 doit être 01.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
| 1670 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |

| | | | | | | | |
|---|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| Rémunération des agents publics participant, à titre d'activité | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |
|---|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|

Commentaires

Le numéro d'ordre est une zone obligatoire, avec les valeurs suivantes:

01 : Activités formations

02 : Conférences et colloques

03 : Epreuves de concours et examens professionnels.

Lien actif de l'Etat liquidatif

[https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-](https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX)

[noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX](https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX)

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C/Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE

F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS

C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201723

Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés - au delà des 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201723 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUP. DJF + 14 H. |
| Code PAY | 1723 |
| Libellé | Heures supplémentaires (dimanches et jours fériés - au delà des 14 premières heures) |
| Référence | 201723 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minst%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n° 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel | | |
| Arrêté du 6 décembre 2002 pris pour l'application de l'article 2 du décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | DEFP0202454A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels civils de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif.

1) Fonctionnaires de catégorie C et de catégorie B.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des corps, grades, emplois et fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

2) Agents non titulaires de droit public de même niveau et exerçant des fonctions de même nature que celles des titulaires, dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des catégories d'agents non titulaires concernés.

Pour les agents du MINARM, se reporter à l'annexe figurant sous "Expression métier".

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être versées lorsque l'agent exerce des fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires. Ces fonctions sont listées par l'arrêté de référence.

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire du travail, à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

Les 14 premières heures supplémentaires et au-delà doivent être effectuées le dimanche et jours fériés.

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents non titulaires de droit public dont le contrat prévoit un régime similaire à celui institué par le décret 2002-60 ne peuvent percevoir les indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201724 | HEURES SUP. NUIT + 14 H. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature.

L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

Une période de mission ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire * majoration

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,27 * 2/3.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) d'un agent au même indice exerçant à temps plein / 1820].

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,27 pour les quatorze premières heures supplémentaires et majorée des deux tiers. Les majorations des heures supplémentaires effectuées de nuit et celles effectuées un dimanche ou un jour férié ne peuvent se cumuler.

Le coefficient de 1.27 et la majoration des 2/3 ne concernent que les agents à temps plein et non les agents en temps partiel.

L'indemnité de résidence entrant dans la formule de calcul est un montant annuel base temps plein qui ne devra être ni abattu en cas d'absence, ni proratisé (temps partiel, Entrée/Sortie...). Il en va de même pour le calcul du traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 21 (zone III).
 Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine :
 - Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectuées heures supplémentaires.
 - Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenant l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures.
 - Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice.
 Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel.

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201724

Heures supplémentaires (nuits - au delà des 14 premières heures)

1. Identification

Fiche Inter déclinée

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201724 |
| Libellé bulletin de Paie | HEURES SUP. NUIT + 14 H. |
| Code PAY | 1724 |
| Libellé | Heures supplémentaires (nuits - au delà des 14 premières heures) |
| Référence | 201724 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 modifié relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | FPPA0100150D |
| Décret n° 82-624 du 20 juillet 1982 fixant les modalités d'application pour les fonctionnaires de l'ordonnance n° 82-296 du 31 mars 1982 relative à l'exercice des fonctions à temps partiel | | |
| Arrêté du 6 décembre 2002 pris pour l'application de l'article 2 du décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | DEFP0202454A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Personnels civils de l'Etat et de ses établissements publics à caractère administratif.

1) Fonctionnaires de catégorie C et de catégorie B.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des corps, grades, emplois et fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

2) Agents non titulaires de droit public de même niveau et exerçant des fonctions de même nature que celles des titulaires, dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires.

Un arrêté conjoint des ministres chargés du budget et de la fonction publique et du ministre intéressé fixe la liste des catégories d'agents non titulaires concernés.

Pour les agents du MINARM, se reporter à l'annexe figurant sous "Expression métier".

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires peuvent être versées lorsque l'agent exerce des fonctions dont les missions impliquent la réalisation effective d'heures supplémentaires. Ces fonctions sont listées par l'arrêté de référence.

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées au-delà de la durée hebdomadaire du travail, à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail. Le travail supplémentaire de nuit doit être accompli entre 22 heures et 7 heures.

3.6 Conditions d'exclusion

Les agents non titulaires de droit public dont le contrat prévoit un régime similaire à celui institué par le décret 2002-60 ne peuvent percevoir les indemnités horaires pour travaux supplémentaires.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|---------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200176 | IND. TRAVAIL DE NUIT | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 50-1475 | |
| 200320 | IND. HORAIRE SPEC. T.A.I. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 72-1012 | |
| 200667 | REM. DES ASTREINTES | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 201092 | IND.SUJ.SPEC. 1ERE PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201123 | IND.SPEC.SERVICE | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-1437 | DEFP0202246D |
| 201408 | IND.SUJ.SPEC. 2EME PART | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-1247 | PRMG0270625D |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2002-60 | FPPA0100150D |
| 202424 | IHTS - MAJO 26% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202425 | IHTS - MAJO 84% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 202426 | IHTS - MAJO 152% | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

Une même heure supplémentaire ne peut donner lieu à la fois à un repos compensateur et à une indemnisation.

Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires sont exclusives des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires, des indemnités perçues par les personnels enseignants soumis à un régime spécifique d'indemnisation des heures supplémentaires et de toute autre indemnité de même nature.

L'incompatibilité heures supplémentaires/astreintes porte sur une même période. Les heures supplémentaires et les astreintes peuvent être payées à un agent pour des périodes de temps différentes.

Une période d'astreinte ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires. Cependant lorsque des interventions sont effectuées au cours d'une période d'astreinte et donnent lieu à la réalisation d'heures supplémentaires, elles peuvent être rémunérées en tant qu'heures supplémentaires si elles ne sont pas compensées.

Une période de mission ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement ne peut être rémunérée au titre des heures supplémentaires.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Montant = Nombre d'heures * taux horaire* majoration

- Cas des agents temps plein.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,27 *2.

- Cas des agents à temps partiel.

Taux horaire = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + NBI annuelle le cas échéant + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820].

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,27 au delà des quatorze premières heures supplémentaires et majorée de 100 %. Les majorations des heures supplémentaires effectuées de nuit et celles effectuées un dimanche ou un jour férié ne peuvent se cumuler.

Le coefficient de 1.27 et la majoration de 100% ne concernent que les agents à temps plein et pas les agents en temps partiel.

L'indemnité de résidence entrant dans la formule de calcul est un montant annuel base temps plein qui ne devra être ni abattu en cas d'absence, ni proratisé (temps partiel, Entrée/Sortie...). Il en va de même pour le calcul du traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de 25 heures par agent (codes BJ 200102, 200103, 200104, 200105, 201723 et 201724). Ce plafond doit être calculé au prorata du temps partiel de l'agent. Le paiement d'heures supplémentaires à un agent à temps partiel ne peut avoir pour effet de procurer à cet agent un salaire supérieur à un agent à temps plein et au même indice (évaluation à l'année civile). Lorsque des circonstances exceptionnelles le justifient et pour une période limitée, le contingent mensuel peut être dépassé. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 21 (zone IV).

Zone Origine : MMAAAA (mois et année au cours duquel les heures supplémentaires ont été effectuées) Nombre d'heures: nombre d'heures effectuées en centièmes (12 heures 30 mn est codifié 1250) Zone Indice d'Origine :

- Si la zone est laissée à blanc, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent au moment où il a effectuées heures supplémentaires.
- Si l'agent a bénéficié d'une promotion le mois où il a effectué les HS, les heures supplémentaires sont calculées sur l'indice détenu par l'agent le dernier jour du mois où il a effectué ces heures.
- Si un indice d'origine est indiqué, les heures supplémentaires sont calculées sur cet indice.

Zone Temps partiel: P si l'agent était à temps partiel au moment où il a effectué ses heures supplémentaires. Cette lettre P permet le calcul des HS au taux spécial des agents à temps partiel.

6.3 ICA - Famille

| Code | Libellé court | Libellé long | Date de début | Date de fin |
|------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------|
| F04 | F4 | Indemnité versée après service fait | 01/01/2024 | |

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

C : IRCANTEC

F/C : CSG

F/C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



201767

Prime de responsabilités attribuée au personnel civil du ministère de la défense exerçant les fonctions de contrôleur de la circulation aérienne « essais réception »

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201767 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME DE RESPONSABILITE |
| Code PAY | 1767 |
| Libellé | Prime de responsabilités attribuée au personnel civil du ministère de la défense exerçant les fonctions de contrôleur de la circulation aérienne « essais réception » |
| Référence | 201767 |
| Libellé complémentaire | Prime responsabilité contrôleur circ. Aérienne |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 11/10/2013 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2013-898 du 8 octobre 2013 relatif à la prime de responsabilité attribuée au personnel civil du ministère de la défense exerçant les fonctions de contrôleur de la circulation aérienne « essais-réception » | | DEFH1321361D |
| Arrêté du 8 octobre 2013 fixant les montants de référence de la prime de responsabilité attribuée au personnel civil du ministère de la défense exerçant les fonctions de contrôleur de la circulation aérienne « essais-réception » | | DEFH1321366A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public
S - Stagiaire
T - Titulaire

3.1.2 Populations exclues

N - Contractuel PACTE

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer les fonctions de contrôleur civil de la circulation aérienne « essais-réception »

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Les montants annuels sont définis en trois groupes d'emplois.
Le montant individuel est ensuite déterminé par application d'un coefficient multiplicateur, compris entre 1 et 4 (voir barème cidessous). Il fait l'objet d'un réexamen annuel au vu des responsabilités exercées ainsi que du niveau de qualification et d'expertise que
l'agent a atteint pour l'exercice du contrôle aérien.

Tableau barème

| Groupe | Code Grade | Montant annuel de base | Coefficient multiplicateur |
|----------|--|------------------------|----------------------------|
| Groupe 1 | Contrôleur | 5 000 € | 1 |
| Groupe 1 | Contrôleur | 10 000 € | 2 |
| Groupe 1 | Contrôleur | 15 000 € | 3 |
| Groupe 1 | Contrôleur | 20 000 € | 4 |
| Groupe 2 | Chefs de salle | 5 500 € | 1 |
| Groupe 2 | Chefs de salle | 11 000 € | 2 |
| Groupe 2 | Chefs de salle | 16 500 € | 3 |
| Groupe 2 | Chefs de salle | 22 000 € | 4 |
| Groupe 3 | Adjoints et chefs de contrôle essaisréception | 6 000 € | 1 |
| Groupe 3 | Adjoints et chefs de contrôle essaisréception | 12 000 € | 2 |
| Groupe 3 | Adjoints et chefs de contrôle essaisréception | 18 000 € | 3 |
| Groupe 3 | Adjoints et chefs de contrôle essaisréception | 24 000 € | 4 |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
|------------------|------------------------|

| | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Contrôle sur Plancher et sur Plafond | Voir barème ci-dessus |
|--------------------------------------|-----------------------|

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|---|
| OUI | La prime tient compte des responsabilités exercées ainsi que du niveau de qualification et d'expertise. |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

| |
|--|
| |
|--|

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|---|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-------------------|
| 1767 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |
| | | | | | | | |
| Prime de responsabilités attribuée au personnel civil du ministère de | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Contrôleurs | | | | 500000 | 01/10/2013 | |
| 002 | Chefs de salle | | | | 550000 | 01/10/2013 | |
| 003 | Adj et chefs de centre de contr essais récept | | | | 600000 | 01/10/2013 | |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP
C : IRCANTEC
F/C : CSG
F/C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201838

Indemnité compensatrice allouée aux agents contractuels de maintenance aéronautique recrutés entre 2009 et 2013 reclassés en ouvriers de l'État du ministère de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201838 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE COMPENSATRICE |
| Code PAY | 1838 |
| Libellé | Indemnité compensatrice allouée aux agents contractuels de maintenance aéronautique recrutés entre 2009 et 2013 reclassés en |
| Référence | 201838 |
| Libellé complémentaire | Ind. Comp. aux agents contractuels de maintenance aéronautique reclassés en ODE |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 24/05/2014 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2014-518 du 21 mai 2014 fixant les conditions de reclassement des opérateurs de maintenance aéronautique en ouvriers de l'Etat | | DEFH1407425D |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> O - ODE non affilié |
| <input type="checkbox"/> O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Agents contractuels de maintenance aéronautique recrutés au titre du 1° de l'article 4 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée et reclassés comme ouvrier de l'Etat au titre du décret n° 2014-518 du 21 mai 2014.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Avoir été recruté entre 2009 et 2013 au SIA ou dans l'armée de terre
Percevoir, après reclassement, une rémunération inférieure à celle perçue en qualité d'agent contractuel

3.6 Conditions d'exclusion

Techniciens à statut ouvrier (TSO)

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité compensatrice est calculé à la date du reclassement de l'agent et est égal à la différence constatée entre la dernière rémunération mensuelle perçue en qualité d'agent contractuel et la rémunération mensuelle brute perçue en qualité d'ouvrier de l'Etat.

Sont pris en compte les éléments suivants :

- agent non titulaire : la rémunération de base afférente à l'indice détenu (code 101000B) et l'indemnité de résidence (code 102000A), à l'exclusion de tout autre élément de rémunération ;
- ouvrier de l'Etat : le salaire de base afférent à l'échelon de reclassement dans le groupe VI (code 101000F) et la prime de rendement au taux moyen réglementaire de 16 % (code 201968).

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|---|
| Autres contrôles | L'indemnité compensatrice est maintenue tant que l'agent n'a pas atteint la rémunération brute qu'il percevait en qualité d'agent contractuel. Elle est donc réduite à concurrence des augmentations de la rémunération brute perçue en qualité d'ouvrier de l'état, consécutives à un avancement d'échelon ou de groupe de rémunération ainsi qu'à une nomination en qualité de chef d'équipe. De fait, le montant cumulé de l'indemnité compensatrice et de la rémunération perçue en tant qu'ouvrier |
| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
| | de l'Etat ne peut être supérieur à celui perçu en tant qu'agent contractuel, avant le reclassement. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Autre Périodicité | Néant |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Néant | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 1838 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité compensatrice allouée aux agents contractuels de | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE

O: CSG

O : CRDS

Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201889

Indemnité d'activité opérationnelle pouvant être attribuée au personnel civil et militaire de la direction de la protection et de la sécurité de la défense

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201889 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. ACT. OPERATIONNELLE |
| Code PAY | 1889 |
| Libellé | Indemnité d'activité opérationnelle pouvant être attribuée au personnel civil et militaire de la direction de la protection et de la sécurité de la défense |
| Référence | 201889 |
| Libellé complémentaire | Ind. act. opérationnelle : Indemnité d'activité opérationnelle pouvant être attribuée au personnel civil de la direction du renseignement et de la sécurité de la défense (DRSD) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/07/2015 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/10/2020 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minst%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2015-767 du 29 juin 2015 relatif à l'indemnité d'activité opérationnelle pouvant être attribuée au personnel civil et militaire de la direction de la protection et de la sécurité de la défense | | DEFH1502252D |
| Arrêté du 29 juin 2015 fixant le montant de l'indemnité d'activité opérationnelle au profit du personnel civil et militaire de la direction de la protection et de la sécurité de la défense | | DEFH1502246A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.1.2 Populations exclues

| |
|-----------------------|
| N - Contractuel PACTE |
|-----------------------|

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Être affecté au sein de la Direction du renseignement et de la Sécurité de la défense (DRSD).

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer des fonctions de recherche, d'inspection et de contrôle dans le cadre de missions opérationnelles.

3.5 Autres conditions

Inscription de la fonction ou de l'activité opérationnelle sur le document unique d'organisation (DUO) de la DRSD.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette indemnité n'est pas exclusive des primes et indemnités allouées aux militaires et aux agents publics civils du ministère des armées.

Toutefois, en cas de cumul de fonctions ouvrant droit à l'IAO, une seule indemnité d'activité opérationnelle est perçue au titre de la fonction principale (voir aussi expression métier).

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ D'ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE****5.1 Expression métier**

Les taux et montants mensuels sont fixés selon les postes et les qualifications (cf tableau barème).

Lorsqu'un agent occupe plusieurs postes ouvrant droit à l'indemnité d'activité opérationnelle, une seule indemnité lui est versée au titre de sa fonction principale.

Tableau barème

| Taux | Parcours professionnel | Montant mensuel en euros | |
|------|------------------------|--------------------------|--|
| 1 | Junior | 220 | |
| 2 | Senior | 270 | |
| 3 | Expert | 400 | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Congé de maladie ordinaire: Titulaire/Contractuel = suit le traitement ; Ouvrier = suspension.
 Congé de longue maladie : Titulaire/Ouvrier = suspension.
 Congé de longue durée pour maladie : Titulaire/Ouvrier = suspension.
 Congé de grave maladie : Contractuel = suspension.
 Congé de maternité, paternité, adoption : Titulaire/Contractuel = suit le traitement ; Ouvrier = suspension.

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|--|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-------------------|
| 1889 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |
| Indemnité d'activité opérationnelle pouvant être attribuée au | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx m. ind.act.opé. pers. MINARM junior | | | | 22000 | 01/02/2019 | |
| 002 | Tx m. ind.act.opé. pers. MINARM sénior | | | | 27000 | 01/10/2020 | |
| 003 | Tx m. ind.act.opé. pers. MINARM expert | | | | 40000 | 01/10/2020 | |

Commentaires

Code Taux Libellé
 001 Taux mensuel indemnité d'activité opérationnelle personnel ministère des armées parcours professionnel niveau junior décret 2015-767
 002 Taux mensuel indemnité d'activité opérationnelle personnel ministère des armées parcours professionnel niveau sénior décret 2015-767
 003 Taux mensuel indemnité d'activité opérationnelle personnel ministère des armées parcours professionnel niveau expert décret 2015-767
 Données A et B quotité de l'indemnité à payer

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 F : RAFF
 C/Oaux : IRCANTEC
 Oreg : FSPOEIE
 F/C/O : CSG

F/C/O : CRDS
C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201968

Prime de rendement (ouvriers)

1. Identification

| | |
|---|-------------------------------|
| Code BJ | 201968 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME DE RENDEMENT |
| Code PAY | 1968 |
| Libellé | Prime de rendement (ouvriers) |
| Référence | 201968 |
| Libellé complémentaire | Prime de rendement ouvrier |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/04/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 3 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 1 | DEFH1637583A |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'État employés par le ministère de la défense | | |
| Note n°0001D21022062 du 02 novembre 2021 relative au taux moyen de la prime de rendement des personnels à statut ouvrier du ministère de la défense. | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE non affilié

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Pour certains ouvriers de l'État, la prime de rendement est attribuée selon des modalités spécifiques :

- Aides-soignants (19 p. 100 du salaire du premier échelon du groupe VII - directive n° 310387/DEF/SGA/DRH-MD du 28 mai 2015 relative au groupe VII des aides-soignants des ouvriers de l'État)
- Ouvriers restructurés (arrêté du 8 février 2007 fixant le régime de maintien de la rémunération du personnel à statut ouvrier du ministère de la défense muté dans le cadre des restructurations).

Maitres d'apprentissage : Par la note n° 350699/DEF/SGA/DRH-MD du 03/04/2017, les OE maitres d'apprentissage perçoivent une indemnité fixe de 600 euros pour 1 apprenti ou 900 euros à partir de 2 apprentis. Cette indemnité vient abonder une fois par an le taux de la prime de rendement qu'ils perçoivent. Il ne s'agit donc pas à proprement parler d'une modalité de calcul spécifique de la prime de rendement mais d'une augmentation de celle-ci destinée à rémunérer une mission particulière.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Formule de calcul

Prime de rendement = salaire horaire mensuel x taux individuel (de 0,12 à 0,32).

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Modulation individuelle de la prime qui varie de 12 à 32 % du salaire de l'échelon détenu par l'ouvrier dans la limite du 5ème échelon du groupe professionnel auquel il appartient. La moyenne des primes de rendement accordées ne peut pas dépasser 17 % par établissement (hors maintien lié aux restructurations, majoration annuelle de la prime de rendement versée au personnel à statut ouvrier maître d'apprentissage, prime de rendement à 19 % de certains aides-soignants). |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Arrêté | Arrêté pour l'échelle de variation. Note de gestion pour la moyenne. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| OUI | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 article 3 (NOR: DEFH1637544D) Arrêté du 30 décembre 2016 (DEFH1637583A) Message du bureau 2FCE-2A 21-02-2025:
Le code 0116 s'applique aux ouvriers du Cadastre et à ceux de Météo-France et le 1968 à ceux du ministère des Armées.

Mouvement 02 zone indice pension civile: 17 % de prime de rendement est à codifier 1700 dans la zone du mouvement 02 indice pension civile.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201969

Indemnité de sujétions de jour allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense à l'occasion de déplacements temporaires (non soumise à retenue FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201969 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. SUJETIONS DE JOUR |
| Code PAY | 1969 |
| Libellé | Indemnité de sujétions de jour allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense à l'occasion de déplacements temporaires (non soumise à retenue FSPOEIE) |
| Référence | 201969 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 11 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 3 | DEFH1637583A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

- ☐ O - ODE non affilié
- ☐ O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

- Agents des équipes itinérantes de travaux du service des essences des armées qui interviennent sur les installations pétrolières de l'ensemble des établissements dépendant de ce service.
- Conducteurs de véhicules de poids lourds de la société Naval Group (ex-DCNS) chargés de transporter du matériel sensible ou des matières dangereuses dans un contexte de contraintes de sécurité spécifiques.
- Conducteurs du service parisien de soutien de l'administration centrale chargés du transport de documentation technique et de matériel de cryptographie ou de l'acheminement de matériels techniques ayant fait l'objet d'opérations douanières.
- Agents du service qualité du service central de la modernisation et de la qualité exerçant leur profession dans une unité de production autre que leur unité d'affectation.
- Agents du service industriel de l'aéronautique exerçant les fonctions de leur profession dans un atelier industriel aéronautique autre que celui où ils sont habituellement affectés.
- Agents de la direction des centres d'expertise et d'essais de la DGA et de la société Naval Group (ex-DCNS), exerçant les fonctions de leur profession dans un atelier industriel aéronautique du service industriel de l'aéronautique.
- Agents de la direction technique affectés soit à DGA techniques navales, site de Toulon, et effectuant des essais spécifiques sur le site de Saint-Jean-Cap-Ferrat soit à DGA techniques navales, site de Brest, et envoyés en missions aériennes au-dessus de l'océan.

3.5 Autres conditions

Déplacements temporaires effectués entre 6h00 et 21h00, dans des conditions particulières, pour les besoins du service sur le territoire métropolitain de la France, hors de leur résidence administrative et hors de leur résidence familiale

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

L'indemnité de jour (201969) et l'indemnité de nuit (201970) peuvent se cumuler.

En outre, le versement de l'indemnité de sujétions est exclusif des dispositions du décret du 7 mai 1991 (déplacements temporaires) ainsi que de l'indemnité de repas (ARM200060). De plus, l'indemnité de jour étant associée au régime de prise en charge des frais de déplacement temporaire des ouvriers de l'état,

elle est également incompatible avec les primes et indemnités de sujétion de site et/ou de traversée (200628, 200629 et 200640).

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Le taux de l'indemnité de sujétions de jour est fixé à 30,50 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
|------|-------------|

| | |
|-----|--|
| NON | |
|-----|--|

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT**

| |
|--|
| |
|--|

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|--|--------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------|-----------------------|
| 1969 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0000 | 9999999 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité de sujétions de jour allouée aux personnels à statut ouvrier | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx u. ind. suj. déplacement jour ouvrier | | | | 30500 | 01/01/2017 | |

Commentaires

Code Taux 001 Taux unitaire en millième indemnité de sujétions déplacement de jour ouvrier arrêté du 20 décembre 2016 article 3 Données A et B quotité de l'indemnité à payer.

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oaux : IRCANTEC
 O : CSG
 O : CRDS
 Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201970

Indemnité de sujétions de nuit allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense à l'occasion de déplacements temporaires (non soumise à retenue FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201970 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. SUJETIONS DE NUIT |
| Code PAY | 1970 |
| Libellé | Indemnité de sujétions de nuit allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense à l'occasion de déplacements temporaires (non soumise à retenue FSPOEIE) |
| Référence | 201970 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 11 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 3 | DEFH1637583A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

- O - ODE non affilié
- O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

- Agents des équipes itinérantes de travaux du service des essences des armées qui interviennent sur les installations pétrolières de l'ensemble des établissements dépendant de ce service.
- Conducteurs de véhicules de poids lourds de la société Naval Group (ex-DCNS) chargés de transporter du matériel sensible ou des matières dangereuses dans un contexte de contraintes de sécurité spécifiques.
- Conducteurs du service parisien de soutien de l'administration centrale chargés du transport de documentation technique et de matériel de cryptographie ou de l'acheminement de matériels techniques ayant fait l'objet d'opérations douanières.
- Agents du service qualité du service central de la modernisation et de la qualité exerçant leur profession dans une unité de production autre que leur unité d'affectation.
- Agents du service industriel de l'aéronautique exerçant les fonctions de leur profession dans un atelier industriel aéronautique autre que celui où ils sont habituellement affectés, Agents de la direction des centres d'expertise et d'essais de la DGA et de la société Naval Group.
- Agents de la direction des centres d'expertise et d'essais de la DGA et de la société Naval Group, exerçant les fonctions de leur profession dans un atelier industriel aéronautique du service industriel de l'aéronautique.
- Agents de la direction technique affectés soit à DGA techniques navales, site de Toulon, et effectuant des essais spécifiques sur le site de Saint-Jean-Cap-Ferrat soit à DGA techniques navales, site de Brest, et envoyés en missions aériennes au-dessus de l'océan.

3.5 Autres conditions

Déplacements temporaires effectués, entre 21h00 et 6h00, dans des conditions particulières pour les besoins du service, sur le territoire métropolitain de la France, hors de leur résidence administrative et hors de leur résidence familiale.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

L'indemnité de jour (201969) et l'indemnité de nuit (201970) peuvent se cumuler.

En outre, le versement de l'indemnité de sujétions est exclusif des dispositions du décret du 7 mai 1991 (déplacements temporaires) ainsi que de l'indemnité de repas (ARM200060).

L'indemnité de nuit étant associée au régime de prise en charge des frais de déplacement temporaire des ouvriers de l'état, elle est

également incompatible avec les primes et indemnités de sujétion de site et/ou de traversée (200628, 200629 et 200640).

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le taux de l'indemnité de sujétions de nuit est fixé à 38,11 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|--|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-----------------------|
| 1970 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0000 | 9999999 | 2 |
| Indemnité de sujétions de nuit allouée aux personnels à statut ouvrier | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx u. ind. suj. déplacement nuit ouvrier | | | | 38110 | 01/01/2017 | |

Commentaires

Code Taux 001 Taux unitaire en millième indemnité de sujétions déplacement de nuit ouvrier arrêté du 20 décembre 2016 article 3 Donnée A : ne pas servir
Donnée B : nombre de déplacements exprimés en centièmes

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oaux : IRCANTEC

O : CSG

O : CRDS

Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201971

Indemnité de bord susceptible d'être versée à certains ouvriers de l'État, chefs d'équipe et techniciens à statut ouvrier du ministère de la défense (non soumise à retenue FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201971 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE BORD |
| Code PAY | 1971 |
| Libellé | Indemnité de bord susceptible d'être versée à certains ouvriers de l'État, chefs d'équipe et techniciens à statut ouvrier du ministère de la défense |
| Référence | 201971 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 12 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 4 | DEFH1637583A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

☐ O - ODE non affilié

☐ O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Ouvrier de l'Etat, chefs d'équipe et techniciens à statut ouvrier du ministère des armées et de ses établissements publics administratifs sous sa tutelle ou de la société Naval Group (ex DCNS).

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Embarquer à bord de bâtiments effectuant des sorties à la mer pour y accomplir des travaux relevant de leur compétence. Les agents sont répartis en deux catégories :
 - la 1re catégorie concerne les agents qui, en raison de leurs compétences, participent directement à l'exécution d'un essai ;
 - la 2e catégorie concerne les agents qui ne participent pas directement à l'exécution d'un essai ou sont embarqués sur un bâtiment n'effectuant pas d'essai.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**5. Modalités de liquidation**

1 -

5.1 Expression métier

Les taux de l'indemnité de bord sont, pour chaque heure passée à bord sans travail effectif, fixés ainsi qu'il suit :

- 71,74 p. 100 du salaire horaire détenu pour les agents de la 1re catégorie ;
- 44,84 p. 100 du salaire horaire détenu pour les agents de la 2e catégorie.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
| 1971 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |

| | | | | | | | |
|--|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| Indemnité de bord susceptible d'être versée à certains ouvriers de l'État, chefs | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Élément non permanent |
|--|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201972

Indemnité forfaitaire de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense exerçant les fonctions d'instructeurs de formation technique (soumise à retenue FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201972 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. FORF. DE FONCTIONS |
| Code PAY | 1972 |
| Libellé | Indemnité forfaitaire de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense exerçant les fonctions d'instructeurs de formation technique (soumise à retenue FSPOEIE) |
| Référence | 201972 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 13 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 5 | DEFH1637583A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer les fonctions d'instructeurs de formation technique diplômés et chargés à titre principal des cours d'enseignement technique et pratique.

3.5 Autres conditions

La prime est liée à l'exercice des fonctions mentionnées ci-dessus sauf pour :

- les ouvriers devenus moniteurs ou instructeurs avant le 1er septembre 1971 qui conservent cette indemnité à titre personnel- les ouvriers devenus moniteurs ou instructeurs après le 1er janvier 1972 et qui cessent leurs fonctions après 20 ans de service en cette qualité, qui conservent cette indemnité à titre personnel pour prise en compte pour le droit à pension
- les ouvriers instructeurs ayant exercé au moins 5 ans, s'ils sont remis sur les travaux pour raison de force majeure, qui conservent le bénéfice de l'indemnité à titre personnel pendant 5 ans.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Montant = 20% du salaire nominal de l'échelon détenu (prime de rendement et abondements pour heures supplémentaires exclus).

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Arrêté | les barèmes de salaire (taux horaire, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 et du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 . (voir fiche 101000F). |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 1972 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité forfaitaire de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oreg : FSPOEIE

O : CSG

O : CRDS



Référentiel de Paye

201973

Prime de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense assurant l'intérim d'un chef d'équipe ou d'un ouvrier de catégorie supérieure à celle à laquelle ils appartiennent (soumise à retenue FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 201973 |
| Libellé bulletin de Paie | PRIME DE FONCTION |
| Code PAY | 1973 |
| Libellé | Prime de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense assurant l'intérim d'un chef d'équipe ou d'un ouvrier de catégorie supérieure à celle à laquelle ils appartiennent |
| Référence | 201973 |
| Libellé complémentaire | Prime de fonction en cas d'intérim d'un CE |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minst%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Articles 4 et 14 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 6 | DEFH1637583A |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'État employés par le ministère de la défense | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE non affilié

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

La prime peut être versée à un ouvrier qui assure le remplacement d'un chef d'équipe ou d'un ouvrier de la catégorie supérieure.

3.5 Autres conditions

L'ouvrier peut bénéficier de la prime de fonction lorsque le remplacement est rendu nécessaire par l'intérêt ou la continuité du service. Une décision formelle d'intérim doit être établie par le chef d'établissement, sur demande du supérieur hiérarchique, qui mentionne le nom de l'agent assurant le remplacement, ainsi que la durée pendant laquelle il intervient.

Pendant cette durée, l'indemnité est due pour chaque jour de remplacement, et donc versée au titre des jours effectivement travaillés.

Le remplacement temporaire d'un chef d'équipe est possible uniquement dans les cas suivants: - congé pour l'exercice d'un mandat électif incompatible avec la continuation du service ; - congé parental ;

- congé sans salaire des ouvriers désirant élever un enfant de moins de huit ans ou atteint d'une infirmité exigeant des soins continus;

- congés sans salaire des ouvriers désirant suivre leur conjoint ;

- congé de maladie ordinaire, d'une durée minimale de 30 jours consécutifs, congé de longue maladie, congé de longue durée, congés sans salaire (30 mois) et congé consécutif à un accident du travail ou à une maladie professionnelle.

Le remplacement d'un ouvrier de la catégorie supérieure doit être exceptionnel, lié à des besoins techniques impératifs, d'une durée maximale de quatre mois. Il ne doit pas présenter un caractère régulier.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**5. Modalités de liquidation****1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de la prime de fonction est fixé à :

- 25 euros par journée de remplacement effectif pour le remplacement temporaire d'un chef d'équipe (ou d'un chef d'équipe de catégorie supérieure) ;
- 15 euros par journée de remplacement effectif pour le remplacement temporaire d'un ouvrier d'une catégorie supérieure.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Pour les ouvriers assurant le remplacement d'un ouvrier de catégorie supérieure, la durée maximale de versement de la prime est de quatre mois, consécutifs ou non, sur une période de 12 mois de date à date. Dans tous les cas, la durée de versement est la période de remplacement indiquée dans la décision d'intérim. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|--|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-----------------------|
| 1973 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 0000 | 9999999 | 2 |
| | | | | | | | |
| Prime de fonction allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx journ. rempl.temp.chef équipe ouvrier | | | | 25000 | 01/01/2017 | |
| 002 | Tx journ. rempl.temp.ouvrier categ. sup. | | | | 15000 | 01/01/2017 | |

Commentaires

numéro d'ordre obligatoire en cas de 2 types de remplacement le même mois

Code Taux 001 Taux journalier en millième remplacement temporaire d'un ouvrier chef d'équipe arrêté du 20 décembre 2016 article 6

Code Taux 002 Taux journalier en millième remplacement temporaire d'un ouvrier de catégorie supérieure arrêté du 20 décembre 2016 art 6

Donnée A : ne pas servir

Donnée B : nombre de jours de remplacement exprimé en centièmes

Lien actif de l'Etat liquidatif

<https://raw.githubusercontent.com/CiSiRH/espace->

[noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX](https://raw.githubusercontent.com/CiSiRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX)

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oaux : IRCANTEC

Oreg : FSPOEIE

O : CSG

O : CRDS

Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

201974

Indemnité de tâche de contrôle en usine allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense (soumise à retenue FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201974 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. CONTROLE EN USINE |
| Code PAY | 1974 |
| Libellé | Indemnité de tâche de contrôle en usine allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense (soumise à retenue FSPOEIE) |
| Référence | 201974 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de tâche de contrôle en usine aux ouvriers du ministère de la défense |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 15 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 7 | DEFH1637583A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE non affilié

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté au sein de la direction générale de l'armement.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Être chargé de l'assurance qualité des fournitures destinées au ministère des armées auprès des industriels ne dépendant pas des établissements du ministère des armées.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation

1 - IND. CONTROLE EN USINE

5.1 Expression métier

Le montant mensuel est calculé en fonction de l'ancienneté minimale d'exercice de fonctions de l'agent, par application d'un taux (les taux indiqués sont les taux maximum servant de base à la décision d'attribution individuelle) au salaire horaire mensuel afférent au 1er échelon de la catégorie détenue par l'agent.

Tableau barème

| Ancienneté Minimale d'exercices des fonctions | Taux maximum de l'indemnité de fonction | | |
|---|---|--|--|
| 6 mois | 5% | | |
| 2 ans | 10% | | |
| 4 ans | 15% | | |
| 6 ans | 20% | | |

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|------------------------|
| Contrôle sur Plafond | Voir Expression métier |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Arrêté | Pour mémoire, les barèmes de salaire (taux horaires, abattement et forfaits horaires) utilisés pour calculer le salaire horaire mensuel sont définis par les dispositions de l'arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|---|
| OUI | L'indemnité est attribuée sur décision du chef d'établissement en fonction de la valeur professionnelle, des aptitudes et à raison de l'importance des fonctions de contrôle exercées ainsi que de l'ancienneté acquise dans lesdites fonctions . |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT

6.2 Description du mouvement

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 1974 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| | | | | | | | |
| Indemnité de tâche de contrôle en usine allouée aux personnels | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



201975

Indemnité de congés allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense (soumise à retenue FSPOEIE)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 201975 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE DE CONGES |
| Code PAY | 1975 |
| Libellé | Indemnité de congés allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense (soumise à retenue FSPOEIE) |
| Référence | 201975 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de congés allouée aux ouvriers d'Ét. : Indemnité de congé pour heures supplémentaires |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2017 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 16 | DEFH1637544D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1994 du 30 décembre 2016 relatif à certains éléments de rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 8 | DEFH1637583A |
| Instruction n° 318 du 16/03/2000 relative au rappel des droits et obligations des différentes catégories d'ouvriers de l'État employés par le ministère de la défense | | |
| Note du 20 octobre 2017 (n° 1117008812/ARM/DGA/DRH-MD/SRP) relative à l'indemnisation pour heures supplémentaires des ouvriers de l'Etat | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|--|
| <input type="radio"/> - ODE non affilié |
| <input type="radio"/> - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Avoir effectué une durée hebdomadaire de travail supérieur au cycle de travail de référence au titre de l'année civile précédente et pendant une période continue de six mois au moins.
Seules les Heures supplémentaires rémunérées sans repos compensateur sont à prendre en compte.
Seuls les congés annuels peuvent être comptabilisés.

3.6 Conditions d'exclusion

Les heures supplémentaires "récupérées" (non rémunérées) sont exclues. Les jours inscrits au CET doivent obligatoirement être exclus.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

L'ouvrier perçoit une indemnité de congés tenant compte de la moyenne des heures supplémentaires effectuées au cours de la période de référence.

Le montant correspondant aux heures supplémentaires effectives réalisées au cours de l'année N sur une période continue supérieure à 6 mois sera versé en année N+1 sur la base des éléments de N.

Cette indemnité correspond au produit de la moyenne des heures supplémentaires journalières par le nombre de jours de congés annuels réglementaires.

Ce produit est multiplié par le salaire horaire et la prime de rendement pour obtenir le montant de l'indemnité de congés.

La formule de calcul est la suivante :

[(Moyenne journalière d'heures supplémentaires majorées à 25 % ou 33% x nombre de jours de congés annuels (25)) + Moyenne journalière d'heures supplémentaires majorées à 50 % x 25)] x (taux horaire mensuel + taux horaire de la prime de rendement).

Pour les ouvriers exerçant les professions d'ouvriers de sécurité et de surveillance (OSS) et les pompiers exerçant leurs fonctions dans les hôpitaux militaires, s'ajoutent les éléments suivants : [moyenne journalière des heures supplémentaires majorées à 25 %] x taux horaire mensuel de l'échelon correspondant dans le groupe V (voir fiche 201060).

Moyenne journalière d'heures supplémentaires majorées = [(Nombre d'heures supplémentaires réalisées sur au moins 6 mois en continu / 52) / 5] x taux de majoration applicable aux heures considérées (1,25 ou 1,33 ou 1,50).

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | <p>Le nombre d'heures supplémentaires pris en compte pour le calcul de l'indemnité de congé doit être conforme avec la durée hebdomadaire du travail de 44 heures calculée sur douze semaines consécutives.</p> <p>$[(\text{plafond} - 38h) / 5] \times \text{taux max} \times 25 = [(44h - 38h) / 5] \times 1,5 \times 25 = 45 \text{ heures indemnisées.}$</p> <p>Pour les ouvriers de sécurité et de surveillance et pompiers, le plafonnement est de 60 heures hebdomadaires.</p> <p>$[(\text{plafond} - 55h) / 5] \times \text{taux max} \times 25 = [(60h - 55h) / 5] \times 1,5 \times 25 = 37,5 \text{ heures indemnisées.}$</p> <p>Pour les OSS et pompiers des hôpitaux militaires s'y ajoutent les 3 heures majorées à 25 %.</p> |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Annuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
|------------------------|-------------|

| | |
|-----------------------|-------|
| Lié au mode de calcul | Néant |
|-----------------------|-------|

5.5 Attribution individuelle

| | |
|-------------|--------------------|
| Type | Commentaire |
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 1975 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Indemnité de congés allouée aux personnels à statut ouvrier relevant du | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oaux : IRCANTEC
 Oreg : FSPOEIE
 O : CSG
 O : CRDS
 Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202216

Indemnité de sujétions horaires

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202216 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. SUJETIONS HORAIRES |
| Code PAY | 2216 |
| Libellé | Indemnité de sujétions horaires |
| Référence | 202216 |
| Libellé complémentaire | Indemnité de sujétions horaires AIA allouée à certains personnels des ateliers industriels aéronautiques du service industriel de l'aéronautique |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 18/02/2018 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 15/02/2021 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2018-102 du 15 février 2018 relatif à l'attribution d'une indemnité de sujétions horaires à certains personnels des ateliers industriels aéronautiques du service industriel de l'aéronautique | | ARMH1732118D |
| Arrêté du 15 février 2018 fixant le montant de l'indemnité de sujétions horaires attribuée à certains personnels des ateliers industriels aéronautiques du service industriel de | | ARMH1732114A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Etre affecté dans les ateliers industriels aéronautiques du service industriel aéronautique.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Être soumis à un cycle de travail particulier, organisé selon les plages ainsi définies: - entre 5 heures et 13 heures;
- entre 13 heures et 21 heures.

Travailler effectivement selon ces cycles particuliers.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Le décret précise que « les heures supplémentaires ne peuvent revêtir, dans le cycle de travail institué qu'un caractère exceptionnel » : elles ne sont donc pas interdites, et le versement de l'indemnité de sujétion horaire n'est ainsi donc pas incompatible avec le versement de majorations pour heures supplémentaires (non incompatibilité) .

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité est fixé à 23,30 euros par cycle de travail effectif.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|---|-------------------|----------|---------------------------|---------------------------|------|---------|-----------------------|
| 2216 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0000000 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité de sujétions horaires allouée à certains personnels des | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |

Commentaires

Code Taux 001 Taux forfaitaire en millièmes indemnité de sujétions horaires par cycle de travail personnel service industriel de l'aéronautique

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFP

C/Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
F/C/O : CSG
F/C/O : CRDS
C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202314

Complément de traitement indiciaire alloué aux fonctionnaires des corps médicaux et paramédicaux des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202314 |
| Libellé bulletin de Paie | COMPLT TRAIT. INDICIAIRE |
| Code PAY | 2314 |
| Libellé | Complément de traitement indiciaire alloué aux fonctionnaires des corps médicaux et paramédicaux des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides |
| Référence | 202314 |
| Libellé complémentaire | « COMPLT TRAIT INDICIAIRE SEGUR SANTE TITULAIRE (CTI SEGUR TITULAIR) » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/09/2020 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/12/2020 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minst%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la sécurité sociale pour 2021 | Article 48 | ECOX2023815L |
| Décret n° 2020-1152 du 19 septembre 2020 relatif au versement d'un complément de traitement indiciaire aux agents des établissements publics de santé, des groupements de coopération sanitaire et des établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes de la fonction publique hospitalière | | SSAH2021300D |
| Note n° 0001D21006746/ARM/SGA/DRH-MD/SR-RH/FM1-2 du 7 avril 2021 relative au périmètre des agents éligibles au complément de traitement ou de solde indiciaire | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

S - Stagiaire
T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Cf. point 3.4.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer ses fonctions au sein :

- Des hôpitaux des armées mentionnés à l'article L. 6147-7 du code de la santé publique ; - De l'Institution nationale des invalides.

Nota 1. Sont considérés comme exerçant leurs fonctions dans les établissements ouvrant droit, et donc ouvrent droit au complément de traitement indiciaire (CTI) :

- les personnels affectés dans les hôpitaux d'instruction des armées (HIA), - les personnels : o affectés dans des structures non hospitalières et exerçant en pratique au sein des HIA (personnels exerçant dans des structures colocalisées avec les HIA et travaillant effectivement et exclusivement à leur profit). Une liste établie par le Service de santé des armées (SSA) et la direction des ressources humaines de la défense (DRH-MD) permet d'identifier les bénéficiaires ; o mis pour emploi ou employés en renfort au sein et au profit de ces établissements.

Nota 2. Les agents mis à disposition au sens du décret n° 2019-548 du 31 mai 2019 pris pour l'application de l'article 29 de l'ordonnance n° 2018-20 du 17 janvier 2018 relative au service de santé des armées et à l'Institution nationale des invalides continuent de bénéficier du complément de traitement indiciaire (CTI) dès lors que leur formation d'accueil est également éligible au dispositif.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Ne sont pas éligibles au complément de traitement indiciaire les personnes qui exercent la profession de médecin, de chirurgien-dentiste ou de pharmacien.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 202412 | PRIME DE REVALORISATION | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2022-741 | SSAA2211970D |
| 202413 | PRIME DE REVALORISATION | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2022-741 | SSAA2211970D |

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant du complément de traitement indiciaire est fixé à 49 points d'indices majorés à compter du 1er décembre 2020.

Pour les agents exerçant leur activité dans plusieurs structures, le complément de traitement indiciaire est calculé au prorata du temps accompli dans les structures ouvrant droit à son versement.

Le montant du complément de traitement indiciaire est exclu de l'assiette de tout autre élément de rémunérations calculé en proportion ou en pourcentage du salaire (il est notamment décorrélé de l'indemnité de résidence).

Il est réduit, le cas échéant, dans les mêmes proportions que le traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---------------------------------|
| Mensuelle | Versement mensuel à terme échu. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|------------------------------------|
| Décret | Suit l'évolution du point d'indice |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY : NEANT**6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|--|--------------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------|-------------------|
| 2314 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |
| Complément de traitement indiciaire alloué aux fonctionnaires | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx anl comp.trait.ind.agt santé 49 pts | | | | 275538 | 01/12/2020 | |

Lien actif de l'Etat liquidatif <https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace->

[noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX](https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-)

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : PENSION CIVILE
F : CSG
F : CRDS



Référentiel de Paye



202315

Complément de salaire alloué aux personnels à statut ouvrier des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202315 |
| Libellé bulletin de Paie | COMPLEMENT DE SALAIRE |
| Code PAY | 2315 |
| Libellé | Complément de salaire alloué aux personnels à statut ouvrier des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides |
| Référence | 202315 |
| Libellé complémentaire | « COMPLT SALAIRE SEGUR SANTE OUVRIER (COMP SEGUR OUVRIER) » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/09/2020 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/12/2020 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la sécurité sociale pour 2021 | Article 48 | ECOX2023815L |
| Décret n° 2020-1152 du 19 septembre 2020 relatif au versement d'un complément de traitement indiciaire aux agents des établissements publics de santé, des groupements de coopération sanitaire et des établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes de la fonction publique hospitalière | | SSAH2021300D |
| Note n° 0001D21006746/ARM/SGA/DRH-MD/SR-RH/FM1-2 du 7 avril 2021 relative au périmètre des agents éligibles au complément de traitement ou de solde indiciaire | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

- O - ODE non affilié
- O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Cf. point 3.4.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer ses fonctions au sein :

- Des hôpitaux des armées mentionnés à l'article L. 6147-7 du code de la santé publique ;
- De l'Institution nationale des invalides.

Nota 1. Sont considérés comme exerçant leurs fonctions dans les établissements ouvrant droit, et donc ouvrent droit au complément de salaire correspondant à l'indemnité équivalente au complément de traitement indiciaire (CTI) : - les personnels affectés dans les hôpitaux d'instruction des armées (HIA), - les personnels : o affectés dans des structures non hospitalières et exerçant en pratique au sein des HIA (personnels exerçant dans des structures colocalisées avec les HIA et travaillant effectivement et exclusivement à leur profit). Une liste établie par le Service de santé des armées (SSA) permet d'identifier les bénéficiaires ; o mis pour emploi ou employés en renfort au sein et au profit de ces établissements.

Nota 2. Les agents mis à disposition au sens du décret n° 2019-548 du 31 mai 2019 pris pour l'application de l'article 29 de l'ordonnance n° 2018-20 du 17 janvier 2018 relative au service de santé des armées et à l'Institution nationale des invalides continuent de bénéficier du complément de salaire dès lors que leur formation d'accueil est également éligible au dispositif du CTI.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant.

Nota. Aucune profession ouvrière n'est en pratique à exclure, puisqu'elles ne correspondent pas aux professions médicales exclues du bénéfice du complément de salaire en application du décret de référence (médecin, chirurgien-dentiste ou pharmacien).

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1****5.1 Expression métier**

Le montant est équivalent à celui du complément de traitement indiciaire (CTI) après déduction des cotisations salariales et des prélèvements sociaux (se reporter au code BJ 202314 complément de traitement indiciaire, dont le montant est fixé à 49 points d'indices majorés depuis le 1er décembre 2020).

Pour les agents exerçant leur activité dans plusieurs structures, le montant est calculé au prorata du temps accompli dans les structures ouvrant droit à son versement.

Le montant est exclu de l'assiette de tout autre élément de rémunérations calculé en proportion ou en pourcentage du salaire.

Il est réduit, le cas échéant, dans les mêmes proportions que le salaire.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---------------------------------|
| Mensuelle | Versement mensuel à terme échu. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|------------------------------------|
| Décret | Suit l'évolution du point d'indice |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| 2315 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | | 9999 | 0010000 | 1 |
| | | | | | | | |
| Complément de salaire alloué aux personnels à statut ouvrier exerçant en | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
 Oaux : IRCANTEC
 Oreg : FSPOEIE
 O : CSG
 O : CRDS
 Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



202316

Complément de rémunération alloué aux personnels contractuels des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 202316 |
| Libellé bulletin de Paie | COMPLEMENT DE SALAIRE |
| Code PAY | 2316 |
| Libellé | Complément de rémunération alloué aux personnels contractuels des hôpitaux d'instruction des armées et de l'institution nationale des invalides |
| Référence | 202316 |
| Libellé complémentaire | « COMPLT SALAIRE SEGUR SANTE NON TITULAIRE (COMP SEGUR NON TIT) » |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/09/2020 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/12/2020 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|------------|--------------|
| Loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la sécurité sociale pour 2021 | Article 48 | ECOX2023815L |
| Décret n° 2020-1152 du 19 septembre 2020 relatif au versement d'un complément de traitement indiciaire aux agents des établissements publics de santé, des groupements de coopération sanitaire et des établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes de la fonction publique hospitalière | | SSAH2021300D |
| Note n° 0001D21006746/ARM/SGA/DRH-MD/SR-RH/FM1-2 du 7 avril 2021 relative au périmètre des agents éligibles au complément de traitement ou de solde indiciaire | | |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Cf. point 3.4.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Exercer ses fonctions au sein :

- Des hôpitaux des armées mentionnés à l'article L. 6147-7 du code de la santé publique ;
- De l'Institution nationale des invalides.

Nota 1. Sont considérés comme exerçant leurs fonctions dans les établissements ouvrant droit, et donc ouvrent droit au complément de salaire correspondant à l'indemnité équivalente au complément de traitement indiciaire (CTI) : - les personnels affectés dans les hôpitaux d'instruction des armées (HIA), - les personnels : o affectés dans des structures non hospitalières et exerçant en pratique au sein des HIA (personnels exerçant dans des structures colocalisées avec les HIA et travaillant effectivement et exclusivement à leur profit). Une liste établie par le Service de santé des armées (SSA) permet d'identifier les bénéficiaires ; o mis pour emploi ou employés en renfort au sein et au profit de ces établissements.

Nota 2. Les agents mis à disposition au sens du décret n° 2019-548 du 31 mai 2019 pris pour l'application de l'article 29 de l'ordonnance n° 2018-20 du 17 janvier 2018 relative au service de santé des armées et à l'Institution nationale des invalides continuent de bénéficier du complément de salaire dès lors que leur formation d'accueil est également éligible au dispositif du CTI.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Ne sont pas éligibles au complément de salaire les personnes qui exercent la profession de médecin, de chirurgien-dentiste ou de pharmacien.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 202412 | PRIME DE REVALORISATION | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2022-741 | SSAA2211970D |
| 202413 | PRIME DE REVALORISATION | INTER INTERMINISTERIEL | Totale | Décret 2022-741 | SSAA2211970D |

Commentaire

Néant

5. Modalités de liquidation**1****5.1 Expression métier**

Le montant est équivalent à celui du complément de traitement indiciaire après déduction des cotisations salariales et des prélèvements sociaux (se reporter au code BJ 202314 complément de traitement indiciaire, dont le montant est fixé à 49 points d'indices majorés depuis le 1er décembre 2020).

Pour les agents exerçant leur activité dans plusieurs structures, le montant est calculé au prorata du temps accompli dans les structures ouvrant droit à son versement.

Le montant est exclu de l'assiette de tout autre élément de rémunérations calculé en proportion ou en pourcentage du salaire (il est notamment décorrélé de l'indemnité de résidence).

Il est réduit, le cas échéant, dans les mêmes proportions que le salaire.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---------------------------------|
| Mensuelle | Versement mensuel à terme échu. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|------------------------------------|
| Décret | Suit l'évolution du point d'indice |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
|------|-------------|

| | |
|-----|--|
| NON | |
|-----|--|

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| 2316 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | 9999 | 0010000 | 1 |
| Complément de rémunération alloué aux personnels contractuels de | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

C : IRCANTEC
C : CSG
C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202386

Indemnité particulière OMID en congé bonifié

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202386 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE PARTICULIERE |
| Code PAY | 2386 |
| Libellé | Indemnité particulière OMID en congé bonifié |
| Référence | 202386 A |
| Libellé complémentaire | Indemnité particulière DOM |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Statutaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/07/2016 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | article 4 | DEFH1637581D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | article 3 | DEFH1637584A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|----------------------------|
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Recrutés et employés dans les départements d'outre-mer.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Au vu des conditions d'attribution, sont de fait exclus du dispositif les personnels à statut ouvrier de la métropole mutés dans les DOM, qui bénéficient de la majoration de salaire des ouvriers de l'Etat mutés dans les DOM ou a fortiori dans les COM (202386B, 202386C ou 202386D).

4. Incompatibilités**Commentaire**

Considérant les conditions d'attribution et d'exclusion des différentes primes certaines incompatibilités existent de fait entre les indemnités et majorations de salaire outre mer.

Ainsi, les ouvriers sont soit directement recrutés et employés dans les DOM et donc perçoivent l'indemnité particulière (202386A), soit recrutés et affectés d'abord en métropole puis mutés dans les DOM et donc perçoivent la majoration (202386B ou C) : de fait ils ne peuvent percevoir et l'une et l'autre.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le taux de l'indemnité particulière est fixé à 40% des salaires de leurs groupes et échelons détenus, afférents à la zone 0 de métropole.
Soit : indemnité = salaire horaire sans abattement (zone 0 de métropole) X nombre forfaitaire d'heures applicables X 40% = salaire horaire mensuel x 0,4.

Salaire augmenté de l'indemnité = salaire horaire mensuel x 1,4

Les primes et indemnités (notamment la prime de rendement) sont exclues de l'assiette à laquelle est appliquée la majoration.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|--------------------------------------|
| Arrêté | Arrêté (pour le taux de majoration). |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY**

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 2386
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202386

Indemnité particulière OMID en congé bonifié

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202386 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE PARTICULIERE |
| Code PAY | 2386 |
| Libellé | Indemnité particulière OMID en congé bonifié |
| Référence | 202386 B |
| Libellé complémentaire | Majoration de salaire DOM |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Statutaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/07/2016 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | article 3 | DEFH1637581D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | article 2 | DEFH1637584A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Personnels à statut ouvrier de l'Etat de la métropole mutés dans les départements de la Guadeloupe, de la Guyane ou de la Martinique.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

A compter du 1er jour d'affectation jusqu'au dernier jour.

3.6 Conditions d'exclusion

Au vu des conditions d'attribution, sont de fait exclus du dispositif les personnels à statut ouvrier de la métropole recrutés dans les DOM, qui bénéficient de l'indemnité particulière (202386A).

4. Incompatibilités

Commentaire

Considérant les conditions d'attribution et d'exclusion des différentes primes certaines incompatibilités existent de fait entre les indemnités et majorations de salaire outre mer.

Ainsi, les ouvriers sont soit recrutés et affectés d'abord en métropole puis mutés dans les DOM et donc perçoivent la majoration (202386B ou C en fonction du territoire), soit directement recrutés et employés dans les DOM et donc perçoivent l'indemnité particulière (202386A) : de fait ils ne peuvent percevoir et l'une et l'autre.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Salaire du groupe et échelon afférents à la zone 0 de métropole affectés d'un coefficient de majoration de 1,4

-salaire majoré = (salaire horaire sans abattement x forfait mensuel) x 1,4 = salaire horaire mensuel sans abattement x 1,4 -majoration = salaire majoré - salaire horaire mensuel sans abattement

Les primes et indemnités (notamment la prime de rendement) sont exclues de l'assiette à laquelle est appliquée la majoration.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 2386
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros

Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202386

Indemnité particulière OMID en congé bonifié

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202386 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE PARTICULIERE |
| Code PAY | 2386 |
| Libellé | Indemnité particulière OMID en congé bonifié |
| Référence | 202386 C |
| Libellé complémentaire | Majoration de salaire DOM Réunion |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Statutaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/07/2016 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 3 | DEFH1637581D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 2 | DEFH1637584A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|---|
| Personnels à statut ouvrier de l'Etat de la métropole mutés dans le département de la Réunion |
|---|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.5 Autres conditions

| |
|--|
| A compter du 1er jour de l'affectation jusqu'au dernier jour |
|--|

3.6 Conditions d'exclusion

| |
|---|
| Au vu des conditions d'attribution, sont de fait exclus du dispositif les personnels à statut ouvrier de la métropole recrutés dans les DOM, qui bénéficient de l'indemnité particulière (202386A). |
|---|

4. Incompatibilités

Commentaire

| |
|--|
| <p>Considérant les conditions d'attribution et d'exclusion des différentes primes certaines incompatibilités existent de fait entre les indemnités et majorations de salaire outre mer.</p> <p>Ainsi, les ouvriers sont soit recrutés et affectés d'abord en métropole puis mutés dans les DOM et donc perçoivent la majoration (202386B ou C en fonction du territoire), soit directement recrutés et employés dans les DOM et donc perçoivent l'indemnité particulière (202386A) : de fait ils ne peuvent percevoir et l'une et l'autre.</p> |
|--|

5. Modalités de liquidation

| |
|-----|
| 1 - |
|-----|

5.1 Expression métier

| |
|---|
| <p>Salaire du groupe et échelon afférents à la zone 0 de métropole affectés d'un coefficient de majoration de 1,63</p> <p>-salaire majoré = (salaire horaire sans abattement x forfait mensuel) x 1,63 = salaire horaire mensuel sans abattement x 1,63 -majoration = salaire majoré - salaire horaire mensuel sans abattement</p> <p>Les primes et indemnités (notamment la prime de rendement) sont exclues de l'assiette à laquelle est appliquée la majoration.</p> |
|---|

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

| |
|--|
| <p>Mouvement 20</p> <p>Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)</p> <p>Code Indemnité : 2386</p> <p>Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)</p> <p>Mode de calcul : A (Précalculé)</p> <p>Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000</p> <p>Montant : en centimes d'euros</p> <p>Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.</p> |
|--|

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202386

Indemnité particulière OMID en congé bonifié

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202386 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE PARTICULIERE |
| Code PAY | 2386 |
| Libellé | Indemnité particulière OMID en congé bonifié |
| Référence | 202386 D |
| Libellé complémentaire | Majoration de salaire COM |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Statutaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/07/2016 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/06/2017 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|-----------|--------------|
| Décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 3 | DEFH1637581D |
| Arrêté du 30 décembre 2016 portant application du décret n° 2016-1995 du 30 décembre 2016 relatif à la rémunération des personnels à statut ouvrier relevant du ministère de la défense | Article 2 | DEFH1637584A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|---|
| Personnels à statut ouvrier de l'Etat mutés en Polynésie Française et en Nouvelle-Calédonie |
|---|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

3.5 Autres conditions

| |
|--|
| La majoration est due à compter du 1er jour d'affectation jusqu'au dernier jour. |
|--|

3.6 Conditions d'exclusion

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

4. Incompatibilités

Commentaire

| |
|-------|
| Néant |
|-------|

5. Modalités de liquidation

| |
|-----|
| 1 - |
|-----|

5.1 Expression métier

| |
|--|
| <p>Salaire du groupe et échelon afférents à la zone 0 de métropole affecté d'un coefficient de majoration de 2,10</p> <p>Soit : salaire majoré = (salaire horaire sans abattement x forfait mensuel) x 2,10 = salaire horaire mensuel sans abattement x 2,10. Donc majoration = salaire majoré - salaire horaire mensuel sans abattement.</p> <p>Les primes et indemnités (notamment la prime de rendement) sont exclues de l'assiette à laquelle est appliquée la majoration.</p> |
|--|

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

| |
|--|
| <p>Mouvement 20</p> <p>Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)</p> <p>Code Indemnité : 2386</p> <p>Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)</p> <p>Mode de calcul : A (Précalculé)</p> <p>Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000</p> <p>Montant : en centimes d'euros</p> <p>Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.</p> |
|--|

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
O : CSG
O : CRDS
Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye



202411

Indemnité de mise en œuvre et de maintenance des aéronefs personnel civil MINARM

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202411 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. MAINTENANCE AERONEFS |
| Code PAY | 2411 |
| Libellé | Indemnité de mise en œuvre et de maintenance des aéronefs personnel civil MINARM |
| Référence | 202411 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/04/2022 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/04/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2022-591 du 20 avril 2022 relatif à l'attribution d'une indemnité de mise en œuvre et de maintenance des aéronefs à certains fonctionnaires, agents contractuels et ouvriers de l'Etat du ministère de la défense | | ARMH2134790D |
| Arrêté du 20 avril 2022 fixant les taux de l'indemnité de mise en œuvre et de maintenance des aéronefs attribuée à certains fonctionnaires, contractuels et ouvriers de l'Etat du ministère de la défense | | ARMH2134800A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------------------------|
| N - Contractuel de droit public |
| O - ODE non affilié |
| O - ODE réglementé affilié |
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Le taux n° 1 de l'indemnité est attribué aux agents détenteurs d'une habilitation à certifier la remise en service des aéronefs et des équipements.
Le taux n° 2 de l'indemnité est attribué aux agents directement chargés de la mise en œuvre, de la maintenance des aéronefs et de l'exécution des travaux correspondants.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - TAUX N°1****5.1 Expression métier**

Le taux n°1 de l'indemnité est fixé à 200 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

2 - TAUX N°2**5.1 Expression métier**

Le taux n°2 de l'indemnité est fixé à 100 euros.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Mensuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
|------------------------|-------------|

| | |
|-------------------------------------|--------------------|
| Arrêté | |
| 5.5 Attribution individuelle | |
| Type | Commentaire |
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| 2411 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | | 9999 | 0010000 | 1 |
| Indemnité de mise en œuvre et de maintenance des aéronefs | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif <https://raw.githubusercontent.com/CiSIRH/espace->

[noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX](https://raw.githubusercontent.com/CiSIRH/espace-)

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF
C/Oaux : IRCANTEC
Oreg : FSPOEIE
F/C/O : CSG
F/C/O : CRDS
C/Oaux : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202414

Majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (fonctionnaires)

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 202414 |
| Libellé bulletin de Paie | MAJORATION DE TRAITEMENT |
| Code PAY | 2414 |
| Libellé | Majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (fonctionnaires) |
| Référence | 202414 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/04/2022 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| LOI n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022 | | ECOX2126830L |
| Décret n° 2022-785 du 5 mai 2022 relatif au versement d'une majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées | | ARMH2212917D |
| Arrêté du 11 décembre 2023 modifiant l'arrêté du 28 juin 2023 pris en application de l'article 5 du décret n° 2022-785 du 5 mai 2022 relatif au versement d'une majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées | | ARMH2330183A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Sont éligibles les agents en fonction au sein du service de santé des armées.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

La majoration de traitement est accordée aux fonctionnaires du ministère des armées exerçant les professions suivantes :

- sage-femme ;
- préparateur en pharmacie, préparateur en pharmacie hospitalière ; - physicien médical ;
- infirmier ;
- masseur-kinésithérapeute ;
- pédicure-podologue ;
- ergothérapeute ;
- psychomotricien ;
- orthophoniste ;
- orthoptiste ;
- manipulateur d'électroradiologie médicale ;
- technicien de laboratoire médical ;
- audioprothésiste ; - opticien-lunetier ;
- prothésiste et orthésiste pour l'appareillage des personnes handicapées ; - diététicien ;
- aide-soignant ;
- auxiliaire de puériculture ; - ambulancier ; - assistant dentaire.

La majoration de traitement est également accordée aux fonctionnaires du ministère des armées qui font l'usage du titre de psychologue.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de la majoration de traitement :

- les agents exerçant les professions de médecin, chirurgien-dentiste et de pharmacien ;
- les agents exerçant au sein des hôpitaux des armées mentionnés à l'article L6147-7 du code de la santé publique ; - les agents exerçant au sein de l'Institution nationale des invalides.

4. Incompatibilités [Commentaire](#)

Néant

5. Modalités de liquidation

1 - MAJORATION DE TRAITEMENT FONCTIONNAIRES

5.1 Expression métier

Le montant brut de la majoration est défini par référence à la valeur du point d'indice, dont il suit l'évolution.

Le montant de la majoration de traitement est fixé à 49 points d'indice majoré.

Pour les fonctionnaires exerçant leur activité dans plusieurs structures, la majoration de traitement est calculée au prorata du temps accompli dans les structures ouvrant droit à son versement.

La majoration est réduite dans les mêmes proportions que le traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------------------|
| Mensuelle | Versement à terme échu. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Arrêté | Le montant brut de la majoration de traitement est défini au regard de la valeur du point d'indice. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | Néant |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| 2414 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | 9999 | 0010000 | 1 |
| Majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : PENSION CIVILE
F : CSG
F : CRDS



Référentiel de Paye



202415

Majoration de salaire en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (ouvriers)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202415 |
| Libellé bulletin de Paie | MAJORATION DE SALAIRE |
| Code PAY | 2415 |
| Libellé | Majoration de salaire en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (ouvriers) |
| Référence | 202415 |
| Libellé complémentaire | Indemnité versée aux ouvriers dont le montant est équivalent à la majoration versée aux fonctionnaires. |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/04/2022 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| LOI n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022 | | ECOX2126830L |
| Décret n° 2022-785 du 5 mai 2022 relatif au versement d'une majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées | | ARMH2212917D |
| Arrêté du 11 décembre 2023 modifiant l'arrêté du 28 juin 2023 pris en application de l'article 5 du décret n° 2022-785 du 5 mai 2022 relatif au versement d'une majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées | | ARMH2330183A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

O - ODE réglementé affilié

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Sont éligibles les agents en fonction au sein du service de santé des armées.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

L'indemnité équivalente est accordée aux ouvriers du ministère des armées exerçant les professions suivantes :

- sage-femme ;
- préparateur en pharmacie, préparateur en pharmacie hospitalière ; - physicien médical ;
- infirmier ;
- masseur-kinésithérapeute ;
- pédicure-podologue ;
- ergothérapeute ;
- psychomotricien ;
- orthophoniste ;
- orthoptiste ;
- manipulateur d'électroradiologie médicale ;
- technicien de laboratoire médical ;
- audioprothésiste ; - opticien-lunetier ;
- prothésiste et orthésiste pour l'appareillage des personnes handicapées ; - diététicien ;
- aide-soignant ;
- auxiliaire de puériculture ; - ambulancier ;
- assistant dentaire.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de l'indemnité :

- les ouvriers exerçant au sein des hôpitaux des armées mentionnés à l'article L. 6147-7 du code de la santé publique ; -
- les ouvriers exerçant au sein de l'Institution nationale des invalides.

Nota. Les professions de médecin, chirurgien-dentiste, pharmacien sont exclues de la majoration de salaire.

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITE DE SALAIRE OUVRIER****5.1 Expression métier**

Le montant brut de l'indemnité est défini par référence à la valeur du point d'indice, dont il suit l'évolution.

Le montant de l'indemnité est équivalent à celui de la majoration de traitement fixée par le code BJ 202414 après déduction des cotisations salariales et des prélèvements sociaux.

Pour les ouvriers exerçant leur activité dans plusieurs structures, l'indemnité est calculée au prorata du temps accompli dans les structures ouvrant droit à son versement.

L'indemnité est réduite dans les mêmes proportions que le traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------------------|
| Mensuelle | Versement à terme échu. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
|------------------------|-------------|

| | |
|--------|---|
| Arrêté | Le montant brut de l'indemnité est défini au regard de la valeur du point d'indice. |
|--------|---|

5.5 Attribution individuelle

| | |
|-------------|--------------------|
| Type | Commentaire |
| NON | Néant |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| 2415 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | 9999 | 0010000 | 1 |
| Majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

Oreg: FSPOEIE

O : CSG

O : CRDS



Référentiel de Paye



202416

Majoration de salaire en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (contractuels)

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202416 |
| Libellé bulletin de Paie | MAJORATION DE SALAIRE |
| Code PAY | 2416 |
| Libellé | Majoration de salaire en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées (contractuels) |
| Référence | 202416 |
| Libellé complémentaire | Indemnité versée aux contractuels dont le montant est équivalent à la majoration versée aux fonctionnaires. |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/04/2022 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| LOI n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022 | | ECOX2126830L |
| Décret n° 2022-785 du 5 mai 2022 relatif au versement d'une majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées | | ARMH2212917D |
| Arrêté du 11 décembre 2023 modifiant l'arrêté du 28 juin 2023 pris en application de l'article 5 du décret n° 2022-785 du 5 mai 2022 relatif au versement d'une majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et militaires du ministère des armées | | ARMH2330183A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Sont éligibles les agents en fonction au sein du service de santé des armées.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

L'indemnité équivalente est accordée aux contractuels du ministère des armées exerçant les professions suivantes :

- sage-femme ;
- préparateur en pharmacie, préparateur en pharmacie hospitalière ; - physicien médical ;
- infirmier ;
- masseur-kinésithérapeute ;
- pédicure-podologue ;
- ergothérapeute ;
- psychomotricien ;
- orthophoniste ;
- orthoptiste ;
- manipulateur d'électroradiologie médicale ;
- technicien de laboratoire médical ;
- audioprothésiste ; - opticien-lunetier ;
- prothésiste et orthésiste pour l'appareillage des personnes handicapées ; - diététicien ;
- aide-soignant ;
- auxiliaire de puériculture ; - ambulancier ; - assistant dentaire.

La majoration de traitement est également accordée aux contractuels du ministère des armées qui font l'usage du titre de psychologue.

3.6 Conditions d'exclusion

Sont exclus du bénéfice de l'indemnité :

- les agents exerçant les professions de médecin, chirurgien-dentiste et de pharmacien ;
- les agents exerçant au sein des hôpitaux des armées (HIA) mentionnés à l'article L. 6147-7 du code de la santé publique ;
- les agents exerçant au sein de l'Institution nationale des invalides (INI).

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITE DE SALAIRE CONTRACTUEL****5.1 Expression métier**

Le montant brut de l'indemnité est défini par référence à la valeur du point d'indice, dont il suit l'évolution.

Le montant de l'indemnité est équivalent à celui de la majoration de traitement fixée par le code BJ 202414 après déduction des cotisations salariales et des prélèvements sociaux.

Pour les contractuels exerçant leur activité dans plusieurs structures, l'indemnité est calculée au prorata du temps accompli dans les structures ouvrant droit à son versement.

L'indemnité est réduite dans les mêmes proportions que le traitement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------------------|
| Mensuelle | Versement à terme échu. |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
|------------------------|-------------|

| | |
|--------|---|
| Arrêté | Le montant brut de l'indemnité est défini au regard de la valeur du point d'indice. |
|--------|---|

5.5 Attribution individuelle

| | |
|-------------|--------------------|
| Type | Commentaire |
| NON | Néant |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|----------|-------------------|
| 2416 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | | 9999 | 0010000 | 1 |
| Majoration de traitement en faveur de certains agents publics civils et | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

C : IRCANTEC
C : CSG
C : CRDS
C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202423

Indemnité spécifique allouée aux personnels médicaux civils du service de santé des armées

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202423 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE SPECIFIQUE |
| Code PAY | 2423 |
| Libellé | Indemnité spécifique allouée aux personnels médicaux civils du service de santé des armées |
| Référence | 202423 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2022 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2021-1411 du 29 octobre 2021 modifiant le décret n° 90-693 du 1er août 1990 relatif à l'attribution d'une indemnité de sujétion spéciale aux personnels de la fonction publique hospitalière et instaurant une indemnité spécifique pour certains personnels | | SSAH2129791D |
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aidessoignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense | | ARMH2206670A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2028995A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 9 octobre 2017 fixant la liste des indemnités attribuées aux corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A du ministère de la défense | | ARMH1720756A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense | | DEFP0600654A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | DEFP0600655A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public
 S - Stagiaire
 T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

L'indemnité spécifique est attribuée aux fonctionnaires des corps suivants du ministère des armées :

- Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense (décret n° 2005-1597 du 19 décembre 2005) ;
- Techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n° 2013-974 du 30 octobre 2013) ;
- Corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A dont le corps des masseurs-kinésithérapeutes et orthophonistes du ministère de la défense et le corps des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale du ministère de la défense (décret n°2017-180 du 13 février 2017) ; - Infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense (décret n°2014-847 du 28 juillet 2014) ;
- Cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n°2015-303 du 17 mars 2015) ;
- Aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021) ;
- Agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1871 du 29 décembre 2021).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

L'indemnité spécifique est attribuée aux contractuels exerçant des fonctions similaires à celles des personnels titulaires mentionnés dans les conditions liées aux Corps, Grades, Emplois fonctionnels.

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Cette prime est incompatible avec l'attribution de primes et d'indemnités de même nature ou ayant le même objet servies aux fonctionnaires de l'Etat autres que ceux visés par le décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998.

5. Modalités de liquidation

1 -

5.1 Expression métier

Le montant de l'indemnité spécifique est égal aux 13/1900 de la somme du traitement budgétaire brut annuel et de l'indemnité de résidence afférents à l'indice détenu par les agents bénéficiaires au moment de la nomination ou du recrutement, calculée pour une quotité de travail équivalent à un temps plein.

Pour les personnels nouvellement nommés ou recrutés à compter du 1er octobre 2021, le traitement budgétaire brut annuel est entendu comme celui afférent à l'indice détenu au moment de la nomination ou du recrutement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|-----------------------|--|
| Contrôle sur Plancher | Le traitement budgétaire brut annuel retenu pour le calcul du montant de l'indemnité spécifique ne peut être inférieur au traitement budgétaire brut annuel afférent au premier échelon du premier grade du corps dont relève l'agent. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
|---------------------|-------------|

| | |
|--|--------------------|
| Mensuelle | A terme échu |
| 5.4 Modalités de revalorisation | |
| Type de revalorisation | Commentaire |
| Décret | |
| 5.5 Attribution individuelle | |
| Type | Commentaire |
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-------------------|
| 2423 | 00 | JJMAA | 1 ou 2 | | | | 1 |
| Indemnité spécifique allouée aux personnels médicaux et | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément permanent |

Lien actif de l'Etat liquidatif

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Z.%20Etats%20liquidatifs/EL_22_mvt_22.XLSX

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

202424

Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée de 26 pourcent

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 202424 |
| Libellé bulletin de Paie | IHTS - MAJO 26% |
| Code PAY | 2424 |
| Libellé | Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée de 26 pourcent |
| Référence | 202424 |
| Libellé complémentaire | Indemnité horaire pour travaux supplémentaires (semaine, samedi, 7h21h)-Service de santé des armées |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-598 du 25 avril 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | MESH0220700D |
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense | | ARMH2206670A |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aidessoignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2028995A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 9 octobre 2017 fixant la liste des indemnités attribuées aux corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A du ministère de la défense | | ARMH1720756A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | DEFP0600655A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense | | DEFP0600654A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

L'indemnité est attribuée aux fonctionnaires des corps de :

- Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense (décret n° 2005-1597 du 19 décembre 2005) ;
- Techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n° 2013-974 du 30 octobre 2013) ;
- Agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1871 du 29 décembre 2021) ;
- Aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021) ;
- Personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A dont le corps des masseurs-kinésithérapeutes et orthophonistes du ministère de la défense et le corps des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale du ministère de la défense (décret n°2017-180 du 13 février 2017) ;
- Infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense (décret n°2014-847 du 28 juillet 2014) ;
- Cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n°2015-303 du 17 mars 2015).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

Sont rémunérées au titre de la présente fiche, les heures supplémentaires effectuées dans le mois, en semaine ou le samedi, entre 7h et 21h.

3.6 Conditions d'exclusion

- Personnels en repos compensateur pour la même période. Sont comptabilisées les heures effectuées et rémunérées : les heures supplémentaires récupérées sous forme d'un repos compensateur n'étant pas indemnisées, elles ne peuvent être prises en compte dans le mode de décompte, qu'elles soient effectuées le jour en semaine, un dimanche, un jour férié ou la nuit.
- Personnels en mission pour la même période, ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200102 | H. SUP. 14 PREM. H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200103 | H. SUP. PLUS DE 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200105 | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 201724 | HEURES SUP. NUIT + 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

L'indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS) est exclusive de toute autre indemnité de même nature.

Par ailleurs, du fait des conditions d'attribution, pour la même heure travaillée, l'indemnité est de fait incompatible avec les autres IHTS des personnels du SSA, soit :

- 202425 : Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 84 pourcent
- 202426 : Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 152 pourcent.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant à payer à l'agent est égal au produit du nombre d'heures effectuées par la rémunération horaire ou taux horaire.

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base le traitement brut annuel de l'agent concerné, au moment de l'exécution des travaux, augmenté, le cas échéant, de l'indemnité de résidence, le tout divisé par 1820.

Cette rémunération est multipliée par 1,26 à compter de la première heure supplémentaire.

On a donc :

Taux horaire = (traitement brut + indemnité de résidence (le cas échéant)) / 1820 x 1,26 Puis montant total mensuel =
Nombre d'heures x taux horaire

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Les heures supplémentaires accomplies ne peuvent dépasser un contingent mensuel de vingt heures (codes BJ 202425 et 202426). Au regard des impératifs de continuité du service public ou de la situation sanitaire, les établissements de santé peuvent être autorisés, par décision du directeur général de l'agence régionale de santé, à titre exceptionnel, pour une durée limitée et pour les personnels nécessaires à la prise en charge des patients, à dépasser les bornes horaires fixées par le cycle de travail. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 2424
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :
F : RAFF
F : CSG
F : CRDS



Référentiel de Paye

202425

**Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées
majorée 84 pourcent**

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202425 |
| Libellé bulletin de Paie | IHTS - MAJO 84% |
| Code PAY | 2425 |
| Libellé | Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 84 pourcent |
| Référence | 202425 |
| Libellé complémentaire | Indemnités horaires pour travaux supplémentaires (dimanches, jours fériés, 7h - 21h) - Service de santé des armées |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-598 du 25 avril 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | MESH0220700D |
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense | | ARMH2206670A |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aidessoignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2028995A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 9 octobre 2017 fixant la liste des indemnités attribuées aux corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A du ministère de la défense | | ARMH1720756A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense | | DEFP0600654A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | DEFP0600655A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations**3.1.1 Populations éligibles**

S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

L'indemnité est attribuée aux fonctionnaires des corps de :

- Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense (décret n° 2005-1597 du 19 décembre 2005) ;
- Techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n° 2013-974 du 30 octobre 2013) ;
- Agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1871 du 29 décembre 2021) ;
- Aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021) ;
- Personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A dont le corps des masseurs-kinésithérapeutes et orthophonistes du ministère de la défense et le corps des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale du ministère de la défense (décret n°2017-180 du 13 février 2017) ;
- Infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense (décret n°2014-847 du 28 juillet 2014) ;
- Cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n°2015-303 du 17 mars 2015).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

Sont rémunérées au titre de la présente fiche, les heures supplémentaires lorsqu'elles sont effectuées le dimanche et les jours fériés, entre 7h et 21h.

3.6 Conditions d'exclusion

- Personnels en repos compensateur pour la même période. Sont comptabilisées les heures effectuées et rémunérées : les heures supplémentaires récupérées sous forme d'un repos compensateur n'étant pas indemnisées, elles ne peuvent être prises en compte dans le mode de décompte, qu'elles soient effectuées le jour en semaine, un dimanche, un jour férié ou la nuit.
- Personnels en mission pour la même période, ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200102 | H. SUP. 14 PREM. H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200103 | H. SUP. PLUS DE 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200105 | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 201724 | HEURES SUP. NUIT + 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

L'indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS) est exclusive de toute autre indemnité de même nature.

Par ailleurs, du fait des conditions d'attribution, pour la même heure travaillée, l'indemnité est de fait incompatible avec les autres IHTS des personnels du SSA, soit :

- 202424 : Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 26 pourcent - 202426 : Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 152 pourcent.

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant à payer à l'agent est égal au produit du nombre d'heures effectuées par la rémunération horaire ou taux horaire .

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,26 pour toute heure supplémentaire et majorée des deux tiers puisqu'il s'agit d'heures effectuées un dimanche ou un jour férié.

On a donc :

Taux horaire heures dimanches, jours fériés, 7h-21h (202425) = [(traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS + indemnité de résidence annuelle le cas échéant) / 1820] x 1,26 x (1 + 2/3) Puis montant total mensuel = Nombre d'heures x taux horaire.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de vingt heures par agent (codes BJ 202424, 202425, 202426). Au regard des impératifs de continuité du service public ou de la situation sanitaire, les établissements de santé peuvent être autorisés, par décision du directeur général de l'agence régionale de santé, à titre exceptionnel, pour une durée limitée et pour les personnels nécessaires à la prise en charge des patients, à dépasser les bornes horaires fixées par le cycle de travail. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut de base servant au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 2425
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Élément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Élément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Élément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Élément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

202426

**Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées
majorée 152 pourcent**

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 202426 |
| Libellé bulletin de Paie | IHTS - MAJO 152% |
| Code PAY | 2426 |
| Libellé | Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 152 pourcent |
| Référence | 202426 |
| Libellé complémentaire | Indemnités horaires pour travaux supplémentaires (nuit - 21h - 7h) Service de santé des armées |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2002 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20st%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|--|---------|--------------|
| Décret n° 2002-598 du 25 avril 2002 relatif aux indemnités horaires pour travaux supplémentaires | | MESH0220700D |
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des aidessoignants civils du ministère de la défense | | ARMH2206669A |
| Arrêté du 11 mai 2022 fixant la liste des indemnités attribuées aux agents du corps des agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense | | ARMH2206670A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2028995A |
| Arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2028997A |
| Arrêté du 9 octobre 2017 fixant la liste des indemnités attribuées aux corps des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A du ministère de la défense | | ARMH1720756A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense | | DEFP0600654A |
| Arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | DEFP0600655A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations**3.1.1 Populations éligibles**

S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

L'indemnité est attribuée aux fonctionnaires des corps de :

- Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense (décret n° 2005-1597 du 19 décembre 2005) ;
- Techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n° 2013-974 du 30 octobre 2013) ;
- Agents des services hospitaliers qualifiés civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1871 du 29 décembre 2021) ;
- Aides-soignants civils du ministère de la défense (décret n° 2021-1869 du 29 décembre 2021) ;
- Personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A dont le corps des masseurs-kinésithérapeutes et orthophonistes du ministère de la défense et le corps des pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale du ministère de la défense (décret n°2017-180 du 13 février 2017) ;
- Infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense (décret n°2014-847 du 28 juillet 2014) ;
- Cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense (décret n°2015-303 du 17 mars 2015).

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Sont considérées comme heures supplémentaires, les heures effectuées à la demande du chef de service dès qu'il y a dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail.

Sont rémunérées au titre de la présente fiche, les heures supplémentaires lorsqu'elles sont effectuées la nuit entre 21h et 7h.

3.6 Conditions d'exclusion

- Personnels en repos compensateur pour la même période. Sont comptabilisées les heures effectuées et rémunérées : les heures supplémentaires récupérées sous forme d'un repos compensateur n'étant pas indemnisées, elles ne peuvent être prises en compte dans le mode de décompte, qu'elles soient effectuées le jour en semaine, un dimanche, un jour férié ou la nuit.
- Personnels en mission pour la même période, ouvrant droit à remboursement de frais de déplacement.

4. Incompatibilités

| Code BJ | Libellé BJ | Entité porteuse de l'incompatibilité | Incompatibilité | Type et N° texte | NOR |
|---------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|------------------|--------------|
| 200102 | H. SUP. 14 PREM. H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200103 | H. SUP. PLUS DE 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200104 | H. SUP. DIM. ET J. F. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 200105 | H. SUP. DE 22H00 A 7H00 | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 201723 | HEURES SUP. DJF + 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |
| 201724 | HEURES SUP. NUIT + 14 H. | MI150 MINARM | Totale | Décret 2002-598 | MESH0220700D |

Commentaire

L'indemnité horaire pour travaux supplémentaires (IHTS) est exclusive de toute autre indemnité de même nature.

Par ailleurs, du fait des conditions d'attribution, pour la même heure travaillée, l'indemnité est de fait incompatible avec les autres IHTS des personnels du SSA, soit :

- 202424 : Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée de 26 pourcent
- 202425 : Indemnité horaire travaux supplémentaires service de santé des armées majorée 84 pourcent

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant à payer à l'agent est égal au produit du nombre d'heures effectuées par la rémunération horaire ou taux horaire.

La rémunération horaire est déterminée en prenant pour base exclusive le montant du traitement brut annuel de l'agent concerné au moment de l'exécution des travaux, augmenté de l'indemnité de résidence, le cas échéant. Le montant ainsi obtenu est divisé par 1 820.

Cette rémunération horaire est multipliée par 1,26 pour toute heure supplémentaire et majorée de 100 % puisqu'il s'agit d'heures effectuées de nuit.

On a donc :

$TH = \text{Taux horaire (202424)} = [(\text{traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS} + \text{indemnité de résidence annuelle le cas échéant}) / 1820] \times 1,26$

$\text{Taux horaire (202426)} = TH + (100 \% \times TH) = 2 \times TH$

Soit Taux horaire heures de nuit (202426) = $[(\text{traitement brut annuel au moment de l'exécution des HS} + \text{indemnité de résidence annuelle le cas échéant}) / 1820] \times 1,26 \times 2$

Puis montant total mensuel = Nombre d'heures x taux horaire

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|--|
| Contrôle sur Plafond | Le cumul du nombre des heures supplémentaires accomplies ne peut dépasser un contingent mensuel de vingt heures par agent (codes BJ 202424, 202425, 202426). Au regard des impératifs de continuité du service public ou de la situation sanitaire, les établissements de santé peuvent être autorisés, par décision du directeur général de l'agence régionale de santé, à titre exceptionnel, pour une durée limitée et pour les personnels nécessaires à la prise en charge des patients, à dépasser les bornes horaires fixées par le cycle de travail. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|---|
| Décret | Le montant du traitement brut servant de base au calcul de l'indemnité horaire, le montant de celle-ci est revalorisé selon la valeur du point fonction publique. |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY

6.1 Information PAY

Mouvement 20
Code origine : 0 (Mois courant) ou 1 (Année courante) ou 2 (Année antérieure)
Code Indemnité : 2426
Sens : 0 (Payer) ou 1 (Retenir)
Mode de calcul : A (Précalculé)
Nombre d'unités : laisser à blanc ou mettre 0000
Montant : en centimes d'euros
Libellé explicatif : (25 caractères maximum) précisant notamment la période concernée, il sera repris sur le bulletin de paie.

6.3 ICA - Famille : NEANT

6.4 Autres informations

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Non |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions

Commentaire

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFF

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

202465

Indemnité journalière allouée aux représentants des retraités militaires au sein du Conseil supérieur de la fonction militaire

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202465 |
| Libellé bulletin de Paie | INDEMNITE JOURNALIERE |
| Code PAY | 2465 |
| Libellé | Indemnité journalière allouée aux représentants des retraités militaires au sein du Conseil supérieur de la fonction militaire |
| Référence | 202465 |
| Libellé complémentaire | Indemnité journalière versées aux représentants des retraités militaires au sein du Conseil supérieur de la fonction militaire |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 17/04/2023 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 17/04/2023 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2023-271 du 14 avril 2023 portant création d'une indemnité versée aux représentants des retraités militaires au sein du Conseil supérieur de la fonction militaire | | ARMH2306904D |
| Arrêté du 14 avril 2023 fixant le montant et les modalités d'attribution de l'indemnité versée aux représentants des retraités militaires au sein du Conseil supérieur de la fonction militaire | | ARMH2306910A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Pers civil payé à l'acte ou la tâche

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Néant

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

L'indemnité journalière est allouée au représentant titulaire des retraités militaires pour chaque jour d'activité sur place ou à distance effectuée dans le cadre des travaux du Conseil.

3.5 Autres conditions

En cas d'empêchement du représentant titulaire, l'indemnité journalière est allouée au représentant suppléant désigné pour le remplacer.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 - INDEMNITÉ JOURNALIÈRE****5.1 Expression métier**

Le montant est fixé à 36 €.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|----------------------|---|
| Contrôle sur Plafond | Le nombre maximum d'indemnités journalières pouvant être acquises par chaque représentant titulaire des retraités militaires et son suppléant est fixé à 70 par année civile. |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|

| | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|----------|---------------------------|---------------------------|-------------|---------------------|-----------------------|
| 2465 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 7000 | 0000000 | 2 |
| | | | | | | | |
| Indemnité journalière allouée aux représentants des retraités | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément non permanent |
| Code taux Libellé | | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx journ. repré. retraités mil. CSFM | | | | 36000 | 01/04/2023 | |

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

C : IRCANTEC

C : CSG

C : CRDS

C : VIEILLESSE



Référentiel de Paye

202466

Prime d'exercice en soins critiques pour les infirmiers en soins généraux et les cadres de santé

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202466 |
| Libellé bulletin de Paie | PR. EXERCICE SOINS CRIT. |
| Code PAY | 2466 |
| Libellé | Prime d'exercice en soins critiques pour les infirmiers en soins généraux et les cadres de santé |
| Référence | 202466 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2022 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2022 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Minst%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2022-19 du 10 janvier 2022 portant création d'une prime d'exercice en soins critiques pour les infirmiers en soins généraux et les cadres de santé au sein de la fonction publique hospitalière | | SSAH2200497D |
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |
| Arrêté du 11 mai 2022 modifiant l'arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense | | ARMH2206678A |
| Arrêté du 11 mai 2022 modifiant l'arrêté du 1er août 2006 fixant la liste des indemnités attribuées aux infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense | | ARMH2206671A |
| Arrêté du 11 mai 2022 modifiant l'arrêté du 27 mai 2005 fixant la liste des indemnités attribuées aux cadres de santé civils du ministère de la défense | | ARMH2206681A |
| Arrêté du 11 mai 2022 modifiant l'arrêté du 24 décembre 2020 fixant la liste des indemnités attribuées au corps des cadres de santé paramédicaux civils du ministère de la défense | | ARMH2206676A |
| Arrêté du 10 janvier 2022 fixant le montant de la prime d'exercice en soins critiques | | SSAH2200498A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

S - Stagiaire

T - Titulaire

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

- Cadres de santé civils
- Cadres de santé paramédicaux civils- Infirmiers civils de soins généraux
- Infirmiers civils en soins généraux et spécialisés du ministère de la défense qui comprend : les infirmiers en soins généraux, les infirmiers de bloc opératoire, les puéricultrices et les infirmiers anesthésistes.

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Peut bénéficier de cette prime le personnel relevant des corps cités supra en fonction au ministère de la défense, à l'Office national des anciens combattants et victimes de guerre ou à l'Institution nationale des invalides et qui exercent au sein des unités de réanimation mentionnées à l'article R. 6123-34 du code de la santé publique, des unités de réanimation néonatale mentionnées à l'article R. 612339 du même code, des unités de soins intensifs mentionnées à l'article D. 6124-104 du même code, des unités de néonatalogie assurant des soins intensifs mentionnées à l'alinéa 2 de l'article R. 6123-44 du même code et des unités de surveillance continue mentionnées à l'article D. 6124-117 du même code.

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Les agents réalisent au moins la moitié de leur temps de travail au sein des unités recensées dans la partie dédiée aux "conditions liées au poste ou à l'affectation".

3.5 Autres conditions

Néant

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Le bénéfice de cette prime ne peut se cumuler avec celui d'autres primes ou indemnités de même nature ou ayant le même objet.

5. Modalités de liquidation**1 - PRIME D'EXERCICE EN SOINS CRITIQUES INF****5.1 Expression métier**

Le montant de la prime d'exercice en soins critiques est fixé à 118 euros mensuels. Elle est réduite, le cas échéant, dans les mêmes proportions que le traitement.

Pour les agents exerçant leur activité dans plusieurs services, le montant de la prime d'exercice en soins critiques est calculé au prorata du temps accompli dans les services ouvrant droit à son versement.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|--------------------------------------|------------------------|
| Contrôle sur Plancher et sur Plafond | Néant |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|--------------|
| Mensuelle | A terme échu |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | Néant |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
|------|-------------|

| | |
|-----|-------|
| NON | Néant |
|-----|-------|

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|--|---------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------|----------|--------------|-------------------|
| 2466 | 00 | JJMAAA | 1 ou 2 | Voir liste des codes taux | 9999 | 0010000 | 1 |
| Prime d'exercice en soins critiques allouée aux cadres de santé, aux | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | | Elément permanent |
| Code taux | Libellé | | | | Taux | Date d'effet | |
| 001 | Tx mens.prim.ex.soin critiq.infirmier | | | | 11800 | 01/01/2022 | |

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Oui |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Oui |
| Elément saisissable | Oui |



Référentiel de Paye

202577

Indemnité de travail de nuit allouée aux personnels paramédicaux du ministère des armées

1. Identification

| | |
|---|--|
| Code BJ | 202577 |
| Libellé bulletin de Paie | IND. TRAVAIL DE NUIT |
| Code PAY | 2577 |
| Libellé | Indemnité de travail de nuit allouée aux personnels paramédicaux du ministère des armées |
| Référence | 202577 |
| Libellé complémentaire | Indemnité horaire (21-6h) |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2024 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2023-1238 du 22 décembre 2023 relatif à l'indemnisation du travail de nuit dans la fonction publique hospitalière | | SPRH2333206D |
| Décret n° 98-1057 du 16 novembre 1998 relatif au régime indemnitaire de certains personnels paramédicaux civils du ministère de la défense. | | DEFP9801941D |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

| |
|---------------|
| S - Stagiaire |
| T - Titulaire |

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

| |
|--|
| Sont éligibles, les fonctionnaires du ministère de la défense |
| Les fonctionnaires des corps : |
| - des cadres de santé civils |
| - des infirmiers civils de soins généraux |
| - des cadres de santé paramédicaux civils |
| - des infirmiers civils en soins généraux et spécialisés |
| - des personnels civils de rééducation et médico-techniques de catégorie A- des techniciens paramédicaux civils |
| - des aides-soignants |
| et des agents des services hospitaliers qualifiés civils et des personnels infirmiers de l'Institution nationale des invalides |

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

| |
|---|
| Exercer dans les établissements mentionnés à l'article L. 5 du code général de la fonction publique |
|---|

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Assurer totalement ou partiellement le service dans le cadre de la durée hebdomadaire du travail entre vingt et une heures et six heures

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Le bénéfice ne peut se cumuler avec celui d'autres primes ou indemnités de même nature ou ayant le même objet servies aux fonctionnaires de l'Etat autres que ceux visés par le présent décret

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant de l'indemnité est égal à 25 % de la somme du traitement indiciaire brut et, le cas échéant, de l'indemnité de résidence, pris en compte pour leur valeur annualisée applicable à chaque agent au moment de l'exécution des travaux de nuit, divisée par 1 820, à l'exclusion de tout autre élément de rémunération

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle |
|------------------|------------------------|
| Pas de contrôle | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|-------------|
| Ponctuelle | |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Néant | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|-------------|
| NON | |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|----------------|---------|--------------|---------------|-----------|----------|----------|---------------|
| 2577 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|
| Indemnité de travail de nuit allouée aux personnels paramédicaux | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |
|--|-------------------|--|---------------------------|--|--|--|-----------------------|

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |

6.5 Impacts cotisations - contributions**Commentaire**

Les bénéficiaires de l'indemnité cotisent au titre de :

F : RAFP

F : CSG

F : CRDS



Référentiel de Paye

202581

Part variable attribuée suivant l'engagement et les résultats obtenus - contractuel DGA

1. Identification

| | |
|---|---|
| Code BJ | 202581 |
| Libellé bulletin de Paie | PART VARIABLE |
| Code PAY | 2581 |
| Libellé | Part variable attribuée suivant l'engagement et les résultats obtenus contractuel DGA |
| Référence | 202581 |
| Libellé complémentaire | |
| Entité Ministère Direction | MI150 - Ministère des Armées |
| Chapitre RdP | Indemnitaire |
| Date d'entrée en vigueur de l'indemnité | 01/01/2024 |
| Date d'abrogation de l'indemnité | |
| Date de début de validité de la fiche | 01/01/2024 |
| Date de fin de validité de la fiche | |

Lien(s) actif(s) vers la documentation

https://raw.githubusercontent.com/CISIRH/espace-noyau/main/Noyau%20RH%20FPE/4.%20REFERENTIEL%20DE%20PAYE/Minist%C3%A8re%20des%20Arm%C3%A9es/Recueil%20des%20fiches%20RdP_Mini%20des%20Arm%C3%A9es.pdf

Commentaire

Directive n° 09820/ARM/DGA/DRH du 28 mars 2024 portant lignes directrices de gestion pour les ingénieurs cadres technico-commerciaux et techniciens. <https://prod-site-internet-minarm-admin.cloud.defense.gouv.fr/sites/default/files/bulletin-officiel/Texte-certifie-347347.pdf>

2. Références juridiques

| Libellé du texte | Article | NOR |
|---|---------|--------------|
| Décret n° 2023-1301 du 27 décembre 2023 relatif à certains agents contractuels du ministère de la défense en fonction à la direction générale de l'armement et au service industriel de l'aéronautique | | ARMH2330683D |
| Arrêté du 27 décembre 2023 relatif aux montants planchers de la part fixe de la rémunération prévus à l'article 7 du décret n° 2023-1301 du 27 décembre 2023 relatif à certains agents contractuels du ministère de la défense en fonction à la direction générale de l'armement et au service industriel de l'aéronautique | | ARMH2335524A |

3. Conditions d'attribution

3.1 Populations

3.1.1 Populations éligibles

N - Contractuel de droit public

3.2 Conditions d'attribution liée au corps, grade, emploi fonctionnel

Exercer des fonctions d'ingénieur, de cadre technico-commercial ou de technicien

3.3 Condition d'attribution liée au poste ou à l'affectation (géo ou adm)

Néant

3.4 Condition d'attribution liée aux fonctions, sujétions, activités ou vacations

Néant

3.5 Autres conditions

Exercer les fonctions dans les domaines :

1° Des études, expertises, évaluations et essais relatifs aux matériels et systèmes d'armement ;
 2° De la conception, la conduite et la mise en œuvre des opérations et programmes d'armement nationaux et menés en coopération ; 3° De la maîtrise d'œuvre industrielle des opérations relatives au maintien en condition opérationnelle des aéronefs, équipements et matériels militaires dont la responsabilité est confiée au service industriel de l'aéronautique.

3.6 Conditions d'exclusion

Néant

4. Incompatibilités**Commentaire**

Néant

5. Modalités de liquidation**1 -****5.1 Expression métier**

Le montant maximum de la part variable est fixé, le cas échéant, chaque année et pour chaque classe d'emploi.

Les montants plafonds sont fixés dans le respect des montants plafonds de part variable établis par classe d'emploi. Ces montants sont fixés pour une année civile complète de travail effectué et en euros bruts.

5.2 Plancher / Plafond

| Type de contrôle | Descriptif du contrôle | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------|--|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|-----|---------|
| Contrôle sur Plafond | <p>Les montants plafonds par classe d'emploi sont fixés, à compter de la période de référence 2024, comme suit :</p> <p>Classe d'emploi / Montants plafonds applicables</p> <table> <tr><td>F11</td><td>1 000 €</td></tr> <tr><td>F12</td><td>1 000 €</td></tr> <tr><td>G13</td><td>1 500 €</td></tr> <tr><td>G14</td><td>1 800 €</td></tr> <tr><td>H15</td><td>2 300 €</td></tr> <tr><td>H16</td><td>3 000 €</td></tr> <tr><td>I17</td><td>4 000 €</td></tr> <tr><td>I18</td><td>5 000 €</td></tr> </table> | F11 | 1 000 € | F12 | 1 000 € | G13 | 1 500 € | G14 | 1 800 € | H15 | 2 300 € | H16 | 3 000 € | I17 | 4 000 € | I18 | 5 000 € |
| F11 | 1 000 € | | | | | | | | | | | | | | | | |
| F12 | 1 000 € | | | | | | | | | | | | | | | | |
| G13 | 1 500 € | | | | | | | | | | | | | | | | |
| G14 | 1 800 € | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H15 | 2 300 € | | | | | | | | | | | | | | | | |
| H16 | 3 000 € | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I17 | 4 000 € | | | | | | | | | | | | | | | | |
| I18 | 5 000 € | | | | | | | | | | | | | | | | |

5.3 Périodicité de versement

| Type de périodicité | Commentaire |
|---------------------|---|
| | Versée en une seule fois après service fait |

5.4 Modalités de revalorisation

| Type de revalorisation | Commentaire |
|------------------------|-------------|
| Arrêté | |

5.5 Attribution individuelle

| Type | Commentaire |
|------|---|
| OUI | La part variable est, le cas échéant, attribuée en fonction de l'engagement professionnel et des résultats obtenus par l'agent, appréciés dans le cadre de l'entretien professionnel annuel |

6. PAY**6.1 Information PAY : NEANT****6.2 Description du mouvement**

Indemnité versée par mouvement 22. Les rappels au-delà de 35 mois sont à codifier par mouvement 20 dans la limite des prescriptions en vigueur

| Code indemnité | N°ordre | Date d'effet | Code paiement | Code taux | Donnée A | Donnée B | Type paiement |
|---|-------------------|--------------|---------------------------|-----------|----------|--|-----------------------|
| 2581 | 00 | 01MMAAAA | 1 ou 2 | | | | 2 |
| Part variable attribuée suivant l'engagement et les résultats | A titre indicatif | | 1 Payer 2 Ne pas payer | | | Plafond du montant précalculé en centime d'euros | Elément non permanent |

6.3 ICA - Famille : NEANT**6.4 Autres informations**

| | |
|---|-----|
| Elément soumis à l'impôt sur le revenu | Oui |
| Elément soumis à précompte Service Non Fait | Non |
| Elément soumis à précompte Jour de carence | Non |
| Elément saisissable | Oui |