

金融工程组 李涛涛年度工作总结

taotao.li@datayes.com | 18202171279 | Dec.4th.2014

Outline

我是2014年4月1日，我的生日当天入职的。至今8个月多3天。在这8个多月时间里，我参与开发了信用评级和水星社区两个项目，期间也对zscore模型进行了一些学习和研究。

在这8个多月的时间里，我很感激薛老板和其他人对我的辅导和帮助。特别是要感谢亚龙在很多时候耐心地给我讲解技术问题，记得第一次发布信用评级时，亚龙一起跟我来来回回去找运维部署，让我熟悉了整个发布流程；也要特别感谢已经回国的绍荣，他在很多方面也给予了我很多帮助；还要感谢团队里的所有人，大家相互很愉快，我们的气氛很和谐。感谢大家一起创造了这么让人舒适的工作氛围。

下面，我会从项目总结，问题总结和职业规划三个方面来组织我的年度工作总结。

Problem Summary

来到公司8个多月，参加两个项目的开发，在其中遇到了不少问题，在这里记录下来，希望能与大家一起分享：

1. 信息的严重不对称性：每当我想要了解，学习一门技术的时候，我很难发现公司中谁最擅长这门技术，这给我学习新技术的时候带来了不少问题。比如说现在我准备学习研究spark了，然而举目一望，公司上上下下200多人，我真不知道有谁在这方面是很擅长的。因为我想，若我知道有n个人很擅长这门技术，那我可以在n个人当中联系m个人作为我的学习导师。当然我不会整天纠缠他们不放。我会有m个指导我的同事，而他们在



Project Summary

通联信用评级

信用评级是我来公司后参与的第一个项目，在这个项目中，我第一次接触了很多技术方面的东西，比如说很多python在web和数据库方面的库，第一次和前端，运维人员合作开发，发布一个产品。第一次体会了一个产品从最初的想法，模型，到中期的开发，测试，再到后期的发布，运营的整个流程。还第一次接触了confluence, jira, jenkins项目管理工具，体会到了标准到软件开发流程。

这里特别要感谢薛老板和亚龙，在很多次我的“第一次”实践中耐心地指导我。

虽然这个项目现在暂时没有维护了，不过这个项目是我人生中第一个完整地项目，我从这个项目中学习到非常多的东西，我相信这些东西对我的成长都是有巨大帮助的。

Z-Score 模型学习研究

在这个项目中学习到了一些企业，信用相关的基本知识。在叶超师兄的基础上完成了第一版基于数据库的zscore模型的开发，后来准备转移到dataapi版的，但在数据切换上遇到很多难解难分但问题，以至于搁置到现在还尚未完成数

指导我的同时，我相信他们自己在技术方面其实也会有收获的。其实，我认为，这不仅仅是一个技术指导与交流的过程，这更是友谊，人脉建立的过程。也许，很多时候，一个技术，一个问题，就会成为连接原本两个不相干人对节点。这就是我所说对信息对称的重要性。

曾经看到文章说互联网解决的最大的问题就是信息的不对称性，但我觉得，在我们公司，这些基础设施很落后。这里就不吐槽手工考勤“系统”和公司但图书馆管理系统了。

2. 公司的交流氛围不活跃：我觉得公司的交流氛围真的不活跃。很多时候，看到王总在OA上发帖子，一般赞的人数绝对比回复的人数多，而回复的人数巨少，回复的质量也不高。有时候我也想回复，可心里会想大家都不回复，我老是回复都花会不会有“木秀于林，* * * *”的不好影响啊。so大多数时候，我也是默默地点赞，然后回过头来静静地学习。

Career Plan

一句话，和当初一样，我现在还是会专注在技术上，因为我坚信“technologies shape the future”。关键词：python, erlang, nosql, spark, scala, machine learning.....

据迁移，这是我的失职，我会尽快想办法把这部分的进度赶上。

其间，我们打算运用一些机器学习，回归的方法，基于Aarron Liu的模型来设计一些自己的zscore模型，这个已经有了基本的框架，但在dataapi来分析数据时还是遇到了以上一些难解难分的问题。现在的解决办法是在最坏情况下，模型设计这部分全部利用数据库里的数据来做，抛弃dataapi。这里我会在水星社区成形后尽快完成。

通联水星社区

水星社区是我参与的第二个项目，整体规划比较完善，我相信社区是未来一个比较大的发展点，所以在这上面也花来很多心思。甚至还打算自己实现一个消息推送的功能。

今天是12月4号，距离水星社区第一次开发应该还没有一个月，可是今天就可以发布第一版本的水星社区了。虽然功能尚未完善，界面也“惨不忍睹”，但我相信骨架已经有了，我们以后只要添砖添瓦，做好运营，一定可以发展好社区的。这里需要特别感谢我们的前端开发人员，动作非常迅速，开发效率很高。

