



CONDICIONES DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO

ISO 45001 DEL 2018

ISO 45001 DEL 2018



La ISO 45001 sigue la estructura de alto nivel que es común para las normas ISO, facilitando su integración con otros sistemas de gestión, como ISO 9001 (calidad) e ISO 14001 (medio ambiente). Esta estructura incluye:

- **Contexto de la organización:** la norma exige que las organizaciones comprendan su contexto interno y externo, así como las necesidades y expectativas de las partes interesadas, respecto a la SST.
- **Liderazgo y compromiso:** se enfatiza la importancia del liderazgo y la participación activa de la alta dirección en la gestión de SST. Los líderes deben demostrar compromiso, asignar roles y responsabilidades claras y promover una cultura de seguridad.
- **Planificación:** la norma requiere que las organizaciones identifiquen y evalúen los riesgos y oportunidades asociados a su sistema de gestión de SST. Esto incluye el desarrollo de objetivos de SST y la planificación de cómo lograrlos.
- **Apoyo:** se aborda la importancia de la competencia, la formación, la toma de conciencia y la comunicación. Se establece que la organización debe proporcionar los recursos necesarios para implementar, operar y mejorar el sistema de gestión de SST.
- **Operación:** las organizaciones deben planificar, implementar y controlar los procesos necesarios para cumplir con los requisitos de SST. Esto incluye establecer controles operativos, gestionar cambios y preparar a la organización para situaciones de emergencia.
- **Evaluación del desempeño:** esta parte se centra en la supervisión, medición, análisis y evaluación del desempeño en SST. Las organizaciones deben realizar auditorías internas y revisiones de la dirección, para determinar la eficacia del sistema de gestión.
- **Mejora:** la norma promueve la mejora continua del sistema de gestión de SST, lo que implica corregir no conformidades y realizar acciones correctivas, para eliminar las causas de los problemas.



Existen unos elementos fundamentales que sustentan la norma y que sin duda alguna nos invita a tener en cuenta todos estos aspectos para la implementación adecuada de dicha norma:

- **Enfoque basado en el riesgo:** según la norma ISO 45001, se refiere a la necesidad de identificar, evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con la salud y seguridad en el trabajo
- **Participación de los trabajadores:** se promueve la participación y consulta de los trabajadores en todas las fases de la gestión de SST, reconociendo su conocimiento y experiencia.
- **Mejora continua:** fomenta un proceso sistemático para mejorar la capacidad de las organizaciones para prevenir lesiones y enfermedades en el trabajo.

La implementación de la ISO 45001, tiene muchas ventajas que pueden generar mayor valor a las empresas que la implementan; algunas de las ventajas incluyen, reducción de accidentes y enfermedades laborales, lo que no solo protege a los trabajadores, sino que también disminuye los costos asociados con ausencias, seguros y compensaciones. Mejora del bienestar y la moral de los trabajadores, lo que puede traducirse en un aumento de la productividad y satisfacción laboral. Cumplimiento legal, dado que ayuda a las organizaciones a cumplir con las regulaciones y normativas locales, relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo.



Reconocimiento global, al ser una norma internacional que puede mejorar la imagen de la empresa y facilitar su acceso a nuevos mercados.

La adopción de esta norma puede resultar en un aumento de la confianza de los trabajadores, inversores y clientes en la organización, al demostrar un compromiso serio con la seguridad y salud en el trabajo.

La implementación de la ISO 45001:2018, proporciona a las organizaciones un enfoque sistemático para mejorar continuamente la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. Al adoptar esta norma, las organizaciones pueden no solo cumplir con requisitos legales y normativos, sino también proteger a sus trabajadores, mejorar su reputación y optimizar su rendimiento general. Este compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, no solo beneficia a los trabajadores y a la organización, sino que también contribuye al desarrollo sostenible y a una cultura laboral positiva que puede influir favorablemente en todos los niveles de la sociedad. La inversión en seguridad y salud en el trabajo es, por tanto, una inversión en el futuro.



Las legislaciones y normas que han sido mencionadas previamente, constituyen un marco integral y robusto para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en Colombia. Este conjunto de regulaciones refleja el compromiso del país con la creación de condiciones laborales apropiadas y dignas, donde la seguridad y el bienestar de los trabajadores son prioridades fundamentales.



En conjunto, estos instrumentos normativos se diseñan con el objetivo de promover ambientes laborales que no solo sean seguros, sino también saludables, garantizando así el desarrollo físico y mental de los trabajadores. Establecen directrices claras y específicas que orientan a los empleadores en la identificación y prevención de riesgos laborales, así como en la implementación de medidas efectivas que resguardan la integridad de quienes forman parte de la fuerza laboral.

Además, estas normativas procuran fomentar una cultura de prevención en el ámbito laboral, donde tanto empleadores como trabajadores se sientan responsables de mantener un entorno de trabajo que minimice los peligros y asegure la salud de todos. Así, se busca no solo cumplir con las exigencias legales, sino también generar un compromiso compartido que facilite el desarrollo de prácticas seguras y promueva un sentido de comunidad y colaboración en el lugar de trabajo. En este contexto, el rol de la capacitación y la formación continua en materia de seguridad, se vuelve primordial, ofreciendo a los trabajadores las herramientas necesarias para identificar y actuar frente a situaciones de riesgo.

El conjunto de legislaciones y normas, articula un esfuerzo colectivo para garantizar que cada trabajador en Colombia pueda desempeñar sus funciones en un ambiente que proteja su seguridad y salud, contribuyendo así, a la construcción de una sociedad laboral más justa y equitativa.