



CONDICIONES DE SEGURIDAD Y
SALUD EN EL TRABAJO

MARCO NORMATIVO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN COLOMBIA

MARCO NORMATIVO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN COLOMBIA

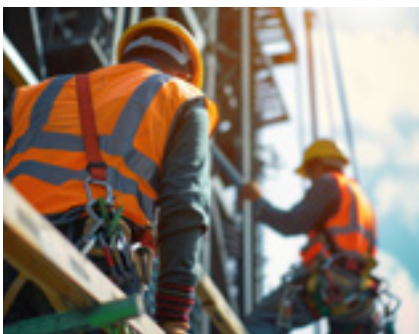


La seguridad y salud en el trabajo, es un aspecto fundamental en el desarrollo de cualquier actividad laboral, dado que busca garantizar un entorno seguro y saludable para los trabajadores, prevenir accidentes y enfermedades laborales, así como promover el bienestar físico y mental. En Colombia, el marco normativo que rige la seguridad y salud en el trabajo ha evolucionado, significativamente, en las últimas décadas, con el fin de adaptarse a los cambios en el mundo laboral y a las necesidades de los trabajadores.

Para comprender la normatividad colombiana en seguridad y salud en el trabajo, debemos comenzar abarcando las principales leyes, decretos y resoluciones que regulan esta materia, en donde explorarán las responsabilidades de los empleadores y trabajadores, los sistemas de gestión en SST, así como las entidades encargadas de velar por el cumplimiento de la normativa vigente.

El conocimiento y la comprensión del marco normativo en seguridad y salud en el trabajo son esenciales para la creación de un ambiente laboral que proteja la vida y la integridad de los trabajadores, fomentando así una cultura de prevención y autocuidado. Les invito para que hagan de esta guía, una herramienta útil para todos los actores involucrados en la promoción y el fortalecimiento de prácticas seguras en el ámbito laboral, contribuyendo al desarrollo de una sociedad más justa y saludable.

El sistema de riesgos laborales en Colombia, está diseñado para prevenir y mitigar los accidentes y enfermedades laborales. Según el libro “Sistema general de riesgos laborales” (Rodríguez Mesa, 2014), existen disposiciones claves que se deben conocer. Por ejemplo, el Decreto 1477 del 2014, establece la nueva tabla de enfermedades laborales para el sistema de seguridad social en el país, mientras que el Decreto 1507 del 2014, se enfoca en establecer el manual único de calificación de invalidez de enfermedades o accidentes, producidos por las condiciones adversas de salud y seguridad en el trabajo.



Se puede encontrar un apartado en el libro donde se afirma: “La prevención debe ser entendida como una acción permanente, en la cual cada trabajador es parte fundamental tanto de su propia protección como de la de sus compañeros” (Rodríguez Mesa, 2014). Esto resalta que la responsabilidad en términos de seguridad y salud no recae únicamente en el empleador, sino que cada individuo debe ser proactivo en crear un ambiente laboral seguro.

Decreto único reglamentario del sector trabajo

El Decreto 1072 del 2015, es otro pilar fundamental, debido a que compila y unifica las normativas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo. Este decreto establece un marco regulador que busca simplificar y hacer más accesible la información para todas las partes involucradas.

En este contexto, se establece que “las entidades empleadoras deben implementar un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual debe estar alineado con los principios de prevención y mejora continua” (Rodríguez Mesa, 2014). Tener en cuenta esta responsabilidad, permitirá que se forme parte activa de la cultura de seguridad en el lugar de trabajo.



Como futuro profesional en este campo, es crucial que no solo se conozcan estas normativas, sino que también se comprenda su aplicación práctica y su relevancia, en el entorno laboral. La comprensión del marco normativo, les permitirá ser agentes de cambio y contribuir a la construcción de espacios de trabajo más seguros y saludables para todos.

Lo invitamos a seguir profundizando en el tema y reflexionar sobre cómo cada artículo de este marco normativo, puede impactar no solo en su vida profesional, sino también en la vida de sus compañeros y la comunidad laboral en general.