



ADMINISTRACIÓN DE SALARIOS

DERECHO LABORAL EN COLOMBIA

DERECHO LABORAL EN COLOMBIA



El derecho laboral es una rama del derecho que regula las relaciones laborales, estableciendo un marco normativo que busca equilibrar los derechos y las obligaciones de empleadores, empleados y trabajadores independientes. Su objetivo es asegurar la protección de los derechos laborales y garantizar condiciones de trabajo justas para todas las partes involucradas.

A partir de estas relaciones laborales, surgen una serie de derechos y responsabilidades que deben ser respetados para el adecuado funcionamiento del sistema laboral (Corte Constitucional de Colombia, 2023).

El derecho laboral, también denominado derecho del trabajo o derecho social, es el conjunto de principios y normas jurídicas que busca tutelar el trabajo productivo, libre y por cuenta ajena. Esta rama del derecho regula las relaciones laborales entre trabajadores, empleadores, asociaciones sindicales y el Estado.

Su importancia jurídica comenzó a consolidarse en la segunda mitad del siglo XIX, debido a la necesidad de establecer un marco de justicia social y orden público en las relaciones laborales (Chicano Tejada, 2022).



El derecho laboral en Colombia, surge a finales del siglo XIX y principios del XX, en un contexto de industrialización y crecimiento económico. La necesidad de regular las relaciones laborales se hizo evidente ante las condiciones precarias de trabajo y la explotación de los trabajadores, especialmente en sectores como la minería, la agricultura y las fábricas.

Durante este periodo, los movimientos sindicales comenzaron a tomar fuerza, exigiendo mejores condiciones laborales, jornadas de trabajo más justas y salarios adecuados, lo que impulsó la creación de un marco legal que protegiera a los trabajadores frente a los abusos y desprotección.

Este contexto de creciente desigualdad y las luchas por los derechos laborales, llevaron al Estado colombiano a reconocer la urgencia de legislar sobre estos temas. A partir de entonces, se fueron estableciendo normas que no solo regulan la jornada laboral y el salario, sino que también promueven el bienestar social de los trabajadores, dando paso a la consolidación del derecho laboral, como un elemento central en el desarrollo del país.

Código Sustantivo del Trabajo

La creación del Código Sustantivo del Trabajo en 1950, representó un hito en la historia jurídica de Colombia, al consolidar un marco normativo que regulaba de manera integral, las relaciones laborales en el país.

Este código establece los derechos y obligaciones fundamentales, tanto para empleadores como para trabajadores, buscando equilibrar las condiciones laborales

y proteger los derechos de los empleados. A través de su promulgación, se unificaron las normativas laborales existentes hasta ese momento, lo que permitió una mayor coherencia y claridad en la legislación laboral colombiana (Jaramillo, 2010).

El Código se basa en principios fundamentales, tales como la irrenunciabilidad de los derechos laborales, la protección del trabajador como parte más vulnerable de la relación laboral y el fomento de la justicia social en el ámbito laboral. Además, el Código introduce normas claves relacionadas con la jornada laboral, el salario, la seguridad social y la contratación, entre otros aspectos esenciales para el bienestar de los trabajadores.

Este cuerpo normativo, también ha sido un referente para la evolución de las políticas laborales en Colombia, adaptándose a las nuevas realidades del trabajo, incluyendo cambios en los contextos sociales y económicos (Jaramillo, 2010).



A lo largo de los años, el Código Sustantivo del Trabajo, ha sido objeto de reformas y ajustes, con el objetivo de responder a las necesidades cambiantes del mercado laboral. Sin embargo, su función principal sigue siendo la de garantizar un equilibrio justo entre las partes, asegurando que los derechos laborales sean respetados y promoviendo condiciones laborales que favorezcan el desarrollo social y económico del país.

Principios del derecho laboral colombiano – Fundamentos legales

Las Leyes laborales en Colombia, constituyen un conjunto de normativas que regulan los derechos y las obligaciones tanto de los trabajadores como de los empleadores, abarcando aspectos claves como la contratación laboral, las condiciones de trabajo, la seguridad social y la protección de la salud en el trabajo. Estas Leyes buscan garantizar el bienestar de los trabajadores y establecer un marco de justicia y equidad en el ámbito laboral. Entre las Leyes laborales más relevantes, se encuentran las siguientes:

- **Constitución 1991.** Establece a Colombia como un estado social de derecho, promoviendo la justicia social y la protección de los derechos laborales.
- **Ley 2101.** Estableció una reducción progresiva de la jornada laboral de 48 a 42 horas, la cual será gradual.
- **Concepto 128451.** Establece la obligación para las empresas de implementar pausas activas durante la jornada laboral, con el fin de promover salud y bienestar de los trabajadores.
- **Concepto 102101 del 2023.** Establece que los empleados tienen derecho a solicitar permisos remunerados, para atender asuntos personales justificados.
- **Decreto 1054 de 1938.** Establece que los empleados tienen derecho a un periodo de descanso remunerado cada año, basado en el tiempo trabajado.