



ÉTICA JURIDICA

# MODALIDADES DE LA CONDUCTA SANCIONABLE

# MODALIDADES DE LA CONDUCTA SANCIONABLE EN EL CÓDIGO DISCIPLINARIO DEL ABOGADO

## Acción y omisión

Como en el régimen general, las conductas sancionables en el ejercicio de la abogacía pueden materializarse por acción u omisión:

- ✓ **Por acción:** cuando el abogado realiza actos contrarios a la Ley, como inducir a su cliente a interponer una acción temeraria.
- ✓ **Por omisión:** cuando no cumple con deberes inherentes a la profesión, como no informar al cliente sobre el estado del proceso.

## Dolo y culpa

El Artículo 21 del Código Disciplinario del Abogado, establece que hay responsabilidad disciplinaria cuando la conducta es dolosa o culposa:

- ✓ **Dolo:** conocimiento y voluntad de realizar una conducta contraria a los deberes éticos. Ejemplo: presentar pruebas falsas.
- ✓ **Culpa:** conducta realizada con negligencia o descuido profesional. Ejemplo: perder términos procesales por no revisar el expediente.

En algunos casos, como cuando se causa daño grave a los intereses del cliente, la culpabilidad puede dar lugar a la pérdida de la tarjeta profesional.

## Ejecución directa o indirecta

El Código reconoce que el abogado puede incurrir en responsabilidad tanto cuando ejecuta directamente la conducta reprochable, como cuando promueve, induce o facilita su ejecución por parte de otros.

**Ejemplo:** un abogado que induce a un testigo a mentir en audiencia comete una falta incluso si no es él quien dice la mentira.

## Modalidades agravadas

También establece circunstancias de agravación, que no constituyen modalidades propiamente dichas, pero que inciden en la valoración de la conducta y en la dosificación de la sanción. Algunas de estas circunstancias son:

- ✓ La afectación grave a los intereses del cliente.
- ✓ La reincidencia.
- ✓ La utilización de la profesión para encubrir actos ilícitos.

## Importancia de las modalidades en la tipificación de faltas

Las modalidades de la conducta sancionable cumplen una función esencial en la tipificación y calificación de las faltas disciplinarias. Al determinar cómo se ejecuta la conducta, con qué grado de culpabilidad y en qué contexto, el operador disciplinario puede:

- ✓ Establecer si la falta es leve, grave o gravísima.
- ✓ Evaluar la proporcionalidad de la sanción.
- ✓ Determinar si procede la sanción principal o una sanción atenuada.
- ✓ Decidir si existen causales de exclusión de responsabilidad.

En el caso del abogado, además, estas modalidades permiten establecer si la conducta afecta la confianza pública en la profesión o la administración de justicia.