



GESTIÓN DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

SELECCIÓN Y USO ADECUADO DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)

SELECCIÓN Y USO ADECUADO DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)



El Equipo o Elemento de Protección Personal (EPP), constituye un elemento esencial en la estrategia integral de prevención de accidentes y enfermedades laborales, dado que actúa como una barrera directa entre el trabajador y los posibles peligros presentes en su entorno laboral. Su correcta utilización no solo ayuda a reducir la gravedad de lesiones en caso de incidentes, sino que también promueve una cultura de seguridad y responsabilidad, dentro de las organizaciones.

En el marco normativo colombiano, el uso del EPP está respaldado por leyes, reglamentos y normativas que establecen obligaciones claras para empleadores y trabajadores, asegurando que los equipos sean adquiridos, utilizados y mantenidos, de acuerdo con los estándares de calidad y las especificaciones técnicas requeridas. Además, la formación técnica adecuada en el manejo y uso correcto del EPP es fundamental para maximizar su efectividad, puesto que un equipo mal utilizado o en condiciones deficientes puede ser ineficaz o incluso, representar un riesgo adicional. Es importante destacar que, en muchos entornos laborales, los riesgos no pueden ser eliminados completamente mediante controles técnicos o administrativos, por lo que el EPP se convierte en la última línea de defensa para proteger la integridad física y la salud de los trabajadores.

La implementación correcta del EPP, acompañada de una política de seguridad sólida y de la capacitación continua del personal, favorece un ambiente laboral más seguro, disminuye la incidencia de accidentes y enfermedades ocupacionales, y fomenta una cultura de prevención que beneficia tanto a los empleados como a los empleadores, en términos de productividad y bienestar general.

Normatividad colombiana

En Colombia, la entrega de Elementos de Protección Personal (EPP), está regulada principalmente por normas que hacen parte del Sistema General de Riesgos Laborales y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). A continuación, se detalla la normatividad clave que rige esta obligación:

Decreto 1072 del 2015 – Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6. Establece la obligación del empleador de implementar el SG-SST.

El empleador debe garantizar condiciones seguras de trabajo, lo cual incluye el suministro de EPP apropiado, según la evaluación de riesgos.

El EPP debe ser adecuado, certificado, gratuito y entregado con capacitación sobre su uso y mantenimiento.

Resolución 0312 del 2019 – Estándares mínimos del SG-SST

Establece los requisitos mínimos que deben cumplir las empresas, según su tamaño y nivel de riesgo.

Incluye como obligación:

Entregar EPP conforme a los peligros identificados.

Registrar la entrega y uso del EPP.

Capacitar a los trabajadores en su uso correcto.

Ley 1562 del 2012 – Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales

Define el EPP como una de las medidas obligatorias de prevención.

Reitera que es responsabilidad del empleador proporcionar, reponer y garantizar el uso adecuado del EPP.

Resolución 2400 de 1979 – Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

Aunque es una norma más antigua, aún se encuentra vigente en varios apartados.

Establece en sus Artículos 176 al 184, Las características, tipos y condiciones de entrega del EPP.

Estas normas obligan a los empleadores a identificar los riesgos del lugar de trabajo, seleccionar el EPP adecuado y proporcionarlo sin costo a los trabajadores. Asimismo, exigen que todo equipo cumpla con estándares de calidad y que los trabajadores sean capacitados en su uso correcto.

Aspectos claves a tener en cuenta

- ✓ **Evaluación de Riesgos.** El tipo de EPP a entregar, debe basarse en la matriz de peligros del SG-SST.
- ✓ **Gratuidad.** El EPP debe ser proporcionado sin costo alguno al trabajador.
- ✓ **Capacitación obligatoria.** El empleador debe entrenar al trabajador en el uso, cuidado, almacenamiento y disposición final del EPP.
- ✓ **Registro.** Se debe llevar un registro documentado de la entrega del EPP, con firma del trabajador.
- ✓ **Certificación.** El EPP debe contar con certificaciones de conformidad con normas técnicas nacionales o internacionales.
- ✓ Especifica que el EPP debe estar en buen estado, ajustado al trabajador, y adaptado al riesgo específico.

Estándares internacionales

El Equipo de Protección Personal (EPP) utilizado en Colombia, debe cumplir con certificaciones y estándares de calidad que aseguren su eficacia y protección frente

a los riesgos específicos del entorno laboral. La importancia de contar con productos certificados, radica en garantizar que el EPP pueda resistir las condiciones a las que estará expuesto, proporcionando así la seguridad necesaria a los trabajadores y cumpliendo con las normativas vigentes.

Aunque en Colombia no siempre se exige una norma nacional exclusiva para todos los tipos de EPP, se reconocen y valoran ampliamente, certificaciones internacionales que sirven como referencia de calidad y confiabilidad. Entre las principales certificaciones y estándares internacionales que se consideran en la evaluación y selección del EPP, se encuentran:

- ✓ **ANSI (American National Standards Institute).** Organización estadounidense que desarrolla y promueve estándares voluntarios para productos y servicios, incluyendo equipos de protección personal, garantizando que estos cumplan con criterios de seguridad, resistencia y funcionalidad.
- ✓ **NIOSH (National Institute for Occupational Safety and Health).** Institución estadounidense que realiza investigaciones y certifica equipos de protección, en particular respiradores y otros dispositivos relacionados con la salud ocupacional, asegurando su eficacia y fiabilidad.
- ✓ **EN (Normas Europeas).** Conjunto de estándares desarrollados por organismos europeos que regulan la fabricación, desempeño y compatibilidad del EPP en los países miembros, facilitando la interoperabilidad y la confianza en los productos certificados bajo estas normas.
- ✓ **ISO (International Organization for Standardization).** Organización internacional que establece estándares globales para la calidad, seguridad y eficiencia del EPP, promoviendo la uniformidad y el reconocimiento internacional de los productos certificados.

Es fundamental que los empleadores en Colombia, no solo aseguren que el EPP que adquieren cumple con estas certificaciones internacionales, sino que también verifiquen que los productos hayan sido evaluados y certificados por organismos de evaluación de la conformidad acreditados por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC). La certificación expedida por estos organismos, garantiza que los productos han pasado rigurosas pruebas de calidad, resistencia, durabilidad y adecuación para su uso específico, en el entorno laboral.

Además, la responsabilidad del empleador implica mantener un control constante sobre la documentación de certificación de los proveedores, asegurando que estos cuenten con certificados vigentes y confiables. Esto no solo contribuye a la protección efectiva de los trabajadores, sino que también evita sanciones legales y refuerza el compromiso de la organización con la seguridad y la salud ocupacional.

La selección y adquisición de EPP certificados por organismos acreditados, es una práctica esencial para garantizar la protección de los empleados, cumplir con las normativas nacionales e internacionales, y promover un entorno laboral seguro y saludable. La certificación y los estándares de calidad deben ser considerados como elementos fundamentales en la gestión de la seguridad en el trabajo.



Entrenamiento en el uso del Equipo de Protección Personal (EPP)

El entrenamiento en el uso del Equipo de Protección Personal (EPP), es un componente fundamental para garantizar que este cumple su función de protección efectiva en el entorno laboral. No basta con proporcionar el equipo; es imprescindible que los trabajadores reciban una capacitación adecuada, periódica y práctica, que les permita comprender la importancia, el correcto manejo y las condiciones de mantenimiento del EPP. La normativa colombiana, en línea con estándares internacionales, establece claramente que la formación debe ser continua y adaptada a los cambios en los procesos y tecnologías, utilizados en cada empresa.

La capacitación debe abordar diversos aspectos esenciales, entre los cuales destacan:

- 1. Identificación de los riesgos asociados a la labor.** Es fundamental que los trabajadores conozcan los peligros específicos de sus tareas para entender por qué es necesario el uso del EPP y cómo este ayuda a prevenir lesiones o enfermedades laborales.
- 2. Selección del EPP adecuado, según la tarea.** No todos los equipos protegen contra los mismos riesgos; por ello, se debe instruir sobre cómo escoger el EPP correcto para cada actividad, considerando aspectos como resistencia, material, tamaño y certificaciones.
- 3. Instrucción sobre colocación, ajuste, inspección y mantenimiento del equipo.** El correcto uso del EPP comienza con su correcta colocación y ajuste, además de la inspección visual periódica para detectar posibles daños o deterioros. También es importante conocer cómo mantenerlo en buenas condiciones y cuándo reemplazarlo.
- 4. Información sobre la vida útil del EPP, su almacenamiento y las señales de deterioro.** Cada equipo tiene un período de vida útil determinado, y su almacenamiento influye en su durabilidad y efectividad. Los trabajadores deben aprender a identificar signos de desgaste, como grietas, deformaciones o pérdida de propiedades de protección.
- 5. Procedimientos a seguir en caso de falla del equipo o emergencia.** Es crucial que los empleados conozcan las acciones inmediatas a tomar en caso de que el EPP falle o se produzca una situación de riesgo, garantizando así su protección y la de sus compañeros.

La formación debe ser documentada mediante registros que evidencien la participación y el nivel de comprensión de cada trabajador. Además, debe ser evaluada periódicamente para detectar posibles deficiencias y actualizarse en función de los avances tecnológicos, cambios en los procesos o introducción de nuevos equipos. La capacitación continua refuerza la cultura de seguridad en la organización y ayuda a consolidar el compromiso de todos los integrantes con la protección personal.

Es importante que el empleador fomente una cultura de autocuidado, donde el uso correcto del EPP sea visto no solo como un requisito legal, sino como una práctica que salva vidas y contribuye al bienestar de los trabajadores. La sensibilización y el liderazgo en seguridad promueven que el personal adopte una actitud proactiva y responsable respecto a su protección personal y a la de sus colegas.

El uso adecuado del EPP en Colombia requiere mucho más que la simple dotación de los elementos de protección. Es un proceso integral que combina el cumplimiento de la normativa vigente, la adquisición de equipos certificados por entidades reconocidas y la implementación de programas de formación efectivos y actualizados. Este enfoque integral no solo previene lesiones y enfermedades laborales, sino que también fortalece la cultura de seguridad en las organizaciones, mejorando la productividad, generando confianza entre los empleados y promoviendo la sostenibilidad a largo plazo de las operaciones.

Invertir en la seguridad del personal es, por tanto, una estrategia que beneficia tanto a los trabajadores como a las empresas, consolidando un entorno laboral más seguro, saludable y responsable.

Bibliografía

- ✍ ANSI. (s.f.). THE AMERICAN NATIONAL STANDARDS INSTITUTE OVERSEES STANDARDS AND CONFORMITY ASSESSMENT ACTIVITIES IN THE UNITED STATES. <https://www.ansi.org>
- ✍ Decreto 1072 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. 26 de mayo de 2015. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- ✍ International Organization for Standardization. (s.f.). ISO: Global standards for trusted goods and services. <https://www.iso.org>
- ✍ Ley 1562 de 2012. Por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional. 11 de julio de 2012. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=48365>
- ✍ National Institute for Occupational Safety and Health. (s.f.). National Institute for Occupational Safety and Health. <https://www.cdc.gov/niosh>
- ✍ Resolución 0312 de 2019: Por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). 13 de febrero de 2019. <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>
- ✍ Resolución 2400 de 1979 (Ministerio del Trabajo). Por la cual se establecen disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad industrial en los establecimientos de trabajo. 22 de mayo de 1979. <https://www.bogotajuridica.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=53565>