

Barcelona, 21 Desembre 2022

## PARTS

D'una banda, **JOSÉ MIGUEL DE LA DEHESA ROMERO**, amb DNI 35118375C, com a director de l'Àrea de Persones, en nom i representació de la Fundació per a la Universitat Oberta de Catalunya, amb CIF número G60667813 i domicili a l'avinguda del Tibidabo, 39-43, 08035 Barcelona.

I, de l'altra, Robert Benassai Dalmau, amb DNI/NIE número 39417757N, en nom i interès propis.

## ANTECEDENTS

i. Que Robert Benassai Dalmau (en endavant, la persona treballadora) manté un vincle laboral amb la **FUNDACIÓ PER A LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA** (en endavant, FUOC), i adscrit al centre de treball 22@.

ii. Que la persona treballadora ha sol·licitat en forma i termini la prestació de serveis en modalitat d'e-treball, segons el que preveuen la Llei 10/2021, de 9 de juliol, del treball a distància, i l'acord signat entre la FUOC i els representants dels treballadors en data 28 de juliol de 2021, que regula les condicions de compensació de despeses d'e-treball.

iii. Que, en virtut de la sol·licitud presentada per la persona treballadora, ambdues parts acorden la present novació del contracte de treball d'acord amb les clàusules següents.

## CLÀUSULES

**PRIMERA.** Aquest acord individual es configura com un pacte de les condicions d'e-treball entre la FUOC i la persona treballadora, segons el que estableixen la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància, i l'acord signat entre la FUOC i els representants dels treballadors en data 28 de juliol de 2021. Per aquest motiu, queda expressament aclarit que no es pot considerar que el que s'expressa en aquest acord modifica substancialment i de manera unilateral les condicions de treball, atès el seu caràcter voluntari i temporal.

**SEGONA.** Les parts acorden que l'e-treball està sotmès, tal com regula la Llei 10/2021, de 9 de juliol, del treball a distància, als principis de voluntarietat i reversibilitat.

La FUOC manté la resta de drets laborals i de condicions pactades en el contracte de treball o en les successives novacions contractuals, excepte les condicions de les quals es gaudeix pel fet de prestar els serveis de manera presencial i síncrona. De la mateixa manera, es mantenen les obligacions pròpies del lloc de treball i de la condició de la persona treballadora, incloses les obligacions en matèria de confidencialitat, protecció de dades i prevenció de riscos laborals.

**TERCERA.** La persona treballadora ha de comunicar, mitjançant l'espai de gestions personals, qualsevol modificació relacionada amb el percentatge d'e-treball (també si canvia a la modalitat presencial). Aquesta modificació implica, excepte en el cas de canviar a la modalitat de treball presencial, la formalització d'un nou acord individual.

Igualment, la FUOC pot modificar o suspendre temporalment l'acord d'e-treball per raons organitzatives, funcionals, de canvi de rol professional o per qualsevol altra causa que ho faci recomanable i en el marc del document de Criteris de presencialitat de la NMT, sense que la modificació o la suspensió temporal de l'acord pugui comportar compensacions o indemnitzacions de cap mena. En tot cas, la FUOC s'obliga a comunicar-ho a les persones afectades amb una antelació mínima de 15 dies.

Així mateix, la FUOC també pot revocar l'acord d'e-treball quan la persona treballadora deixi de complir els requisits del programa, com ara la no resolució en un termini de quatre mesos de les mancances detectades en l'autoavaluació del lloc de treball, l'ús inadequat de les seves condicions i la negativa a participar en activitats de formació, seguiment, valoració o avaluació.

**QUARTA.** Amb efectes a partir del dia 21/12/2022, la persona treballadora passa a prestar els seus serveis amb la modalitat d'e-treball en un percentatge del 100% respecte de la jornada efectiva en còmput setmanal. S'estableix com a horari de disponibilitat general de les 9.30 i les 17.00 h.

En conseqüència, la persona treballadora desenvolupa la seva activitat professional des del domicili designat a aquest efecte, ubicat a CL. Delfina Dolz, Num: 4 - 8370 Calella (Barcelona). Així mateix, la persona treballadora es compromet a tenir actualitzades les dades personals i de contacte (telèfons, correu electrònic, adreça postal) a l'espai de gestions personals i a comunicar amb una antelació mínima de 15 dies naturals qualsevol canvi de domicili per mitjà de l'espai esmentat.

**CINQUENA.** El present acord es manté vigent des de la data esmentada i mentre no es produeixi el retorn a la modalitat presencial o hi hagi una variació del percentatge d'e-treball, que necessàriament s'ha de fer en els termes previstos per la clàusula tercera del present acord individual.

Així mateix, en cas de modificació de la normativa aplicable, la vigència del present acord individual s'adequa a la clàusula esmentada.

**SISENA.** Els festius coincidents amb els dies convinguts com a dies de treball no presencial no són en cap cas recuperables. El calendari laboral aplicable és el vigent anualment per al centre de treball d'adscripció.

**SETENA.** De manera prèvia a la signatura del present acord, la persona treballadora ha rebut informació i formació en matèria de prevenció de riscos laborals i salut laboral, seguretat informàtica i autocomprovació del lloc de treball, i ha entès i ha acceptat els documents que estan a la seva disposició a l'espai de gestions personals abans de fer la petició.

**VUITENA.** La prestació de serveis en el marc de l'e-treball es considera no presencial, amb la possibilitat que la persona treballadora treballi des d'on vulgui, sempre que es pugui garantir que es compleixen les obligacions contractuals en general, les de prevenció de riscos laborals i

salut laboral, i les relatives a la Llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, al Reglament general de protecció de dades i a la normativa en la matèria.

**NOVENA. Cessió i manteniment d'equips i eines necessaris per poder e-treballar.** La FUOC posa a disposició de les persones treballadores els mitjans de treball necessaris per poder e-treballar, d'acord amb els criteris fixats per la Nova Manera de Treballar. Concretament, ordinador portàtil i programari integrat per facilitar les trucades de telèfon. Addicionalment, en funció de la necessitat de la persona, es pot sol·licitar la cessió de pantalla, micròfon i auriculars, càmera, teclat i ratolí, cadira i material ergonòmic.

L'equipament cedit per la FUOC en el marc de la regulació derivada del present acord pot renovar-se per motius de deteriorament per ús. Pel que fa al material informàtic, les condicions de renovació i tractament en cas de reposició funcionen tal com descriu el document de lliurament de dispositius.

**DESENA. Compensació de despeses.** La FUOC estableix, en compensació per les despeses derivades de l'e-treball i sempre que el percentatge d'e-treball sigui igual o superior al 30 % de la jornada, els conceptes i els imports següents:

**a.** Un pagament únic d'un import de 150 euros bruts en concepte d'ajut a la infraestructura per a les persones treballadores amb contracte indefinit o amb contracte de durada determinada igual o superior a 12 mesos.

Aquest ajut es renova automàticament transcorregut un període de 7 anys des de l'atorgament.

La FUOC pot demanar la devolució de l'import abonat en cas que no se superi el període de prova estipulat en el contracte o de cessament voluntari, sempre que es produeixi durant els primers 12 mesos del pagament de la quantitat esmentada.

**b.** Un pagament prorratejat de 40 euros bruts mensuals proporcionals a la jornada de treball, distribuïts en 12 mensualitats, per cobrir les despeses de consum associades a la prestació de serveis en la modalitat d'e-treball.

Aquest pagament no es farà efectiu en els períodes d'incapacitat temporal, permís per naixement d'un fill o filla, permisos no retribuïts, suspensió de sou i feina per raons disciplinàries, excedències i altres supòsits de suspensió del contracte de treball.

Aquest import serà revisable d'acord amb l'índex d'habitatge, aigua, electricitat, gas i altres combustibles del grup ECOICOP. Aquest índex s'ha de revisar a any vençut i l'import s'actualitza amb el pagament de la nòmina de gener, tant si el resultat és a l'alça com a la baixa. En cas que l'índex s'actualitzi a la baixa, es garanteix l'abonament dels 40 euros bruts en els termes recollits anteriorment.

Les quantitats aquí previstes es paguen en nòmina i estan subjectes a cotització i tributació.

Les previsions descrites per la present clàusula relatives a la compensació de les despeses derivades de l'e-treball no són aplicables a les persones treballadores que prestin els seus serveis en la modalitat d'e-treball en un percentatge inferior al 30 %.

**ONZENA.** S'estudiarà particularment la compatibilitat de l'acumulació de l'e-treball amb altres programes de reducció de temps de treball, dedicació o conciliació.

**DOTZENA.** De manera periòdica, cal fer el seguiment, la valoració i l'avaluació de tots els aspectes i les competències que intervenen en l'e-treball. Negar-se a participar en activitats de formació o en el seguiment de l'activitat laboral o rebre valoracions negatives són causes de revocació de l'acord.

**TRETZENA.** Un cop formalitzat, el contingut d'aquest acord serà comunicat al Servei Públic d'Ocupació en un termini de 10 dies.

I, perquè consti, s'expedeix aquest document en 3 exemplars, que signen les parts interessades en el lloc i la data que s'indiquen a l'encapçalament:

**José Miguel de la Dehesa Romero**

Director Àrea de Persones

**Nom persona treballadora**

La persona treballadora

