**Проформа оценивания презентации руководителя**

**«Рефлексия руководства и внесение изменений в практику управления дошкольной организацией» (для тренера)**

Центр обучения ${name\_org}

Дата ${date}

Группа: ${group}

Тренер: ${allName}

Во время презентации следует оценивать, насколько убедительно и полно руководитель обосновывает и отражает внесение изменений в практику управления дошкольной организацией, приводит доказательства эффективности управления процессом внесения изменений, выводы по эффективности планирования изменений.

Оценивание презентации производится по следующей шкале:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **0 – «неудовлетворительно»** | **1 – «пороговый уровень»** | **2 – «удовлетворительно»** | **3 – «хорошо»** |
| * не определены потребности для внесения изменений; * не определены миссия и приоритеты для осуществления изменений; * не представлены способы поддержки коллег для внесения изменений в управление дошкольной организацией или способы поддержки коллег не соответствуют миссии, приоритетам; * не определены способы вовлечения педагогов, детей и их родителей или иных законных представителей в развитие дошкольной организации; * не определены индикаторы оценки эффективности изменений, не представлены выводы. * обнаружен плагиат. | * частично определены потребности для внесения изменений, без анализа конкретных данных; * не определена миссия; приоритеты для осуществления изменений в управление дошкольной организацией, частично соотносятся с выявленными потребностями; * выбранные способы поддержки коллег для внесения изменений частично соответствуют миссии, приоритетам; * определены способы вовлечения педагогов, детей и их родителей или иных законных представителей в развитие дошкольной организации; * частично определены индикаторы оценки эффективности изменений, представлены обобщенные выводы. | * определены потребности для внесения изменений без проведения анализа конкретных данных; * определены миссия и приоритеты для осуществления изменений, которые соотносятся с выявленными потребностями; * выбранные способы поддержки коллег для внесения изменений соответствуют миссии, приоритетам; * определены способы вовлечения педагогов, детей и их родителей или иных законных представителей в развитие дошкольной организации в соответствии с миссией, приоритетами; * определены индикаторы оценки эффективности изменений, представлены выводы. | * определены потребности для внесения изменений в управление дошкольной организацией на основе анализа конкретных данных; * объясняется, как миссия и приоритеты для осуществления изменений соотносятся с выявленными потребностями; * выбранные способы поддержки коллег для внесения изменений в управление дошкольной организацией соответствуют миссии, охватывают все приоритеты; * способы вовлеченности педагогов, детей и их родителей или иных законных представителей в развитие дошкольной организации обосновываются в соответствии с миссией, приоритетами; * определены индикаторы оценки эффективности изменений, представлены выводы, объясняются выводы в соответствии с миссией, приоритетами. |

*Длительность презентации: 8-10 мин.;* *предоставление слайдов презентации в формате Power Point – 3-5 слайдов).*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ФИО слушателя | Критерии оценивания | | | | | Средняя оценка |
| Определение потребностей для осуществления изменений в дошкольной организации | Определение миссии и приоритетов для внесения изменений в дошкольной организации | Способы поддержки коллег в действии (коучинг и менторинг) для внедрения изменений | Способы вовлечения педагогов, воспитанников и их родителей в вопросы развития дошкольной организации | Оценка эффективности изменений и выводы по планированию изменений |
| ${rowNumber} | ${userName} | ${section\_a\_grade} | ${section\_b\_grade} | ${section\_c\_grade} | ${section\_d\_grade} | ${section\_e\_grade} | ${average\_rating} |

Тренер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (ФИО полностью)*