**Проформа оценивания презентации учителя**

**по образовательной программе «Лидерство учителя в школе»**

Дата: ${date}

ЦПМ/Филиал ЦПМ: ${name\_org}

Группа: ${group}

Следует оценивать через призму доказательств рефлексии по внедрению и управлению изменениями практики коллег через коучинг и менторинг в соответствии с 3 ключевыми критериями оценивания. Оценивание презентации производится по следующей шкале:

0 – неудовлетворительно; 1 – пороговый уровень; 2 – удовлетворительно; 3 – хорошо.

*Длительность презентации 10 мин. (не более 5 слайдов).*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ФИО  учителя | **Внедрение изменений**  **в практику коллег через коучинг-занятие:**   * как и почему определены тема и цели занятия; * как применялись формы, методы и ресурсы обучения в ходе занятия; * как методы и инструменты оценивания поддерживали обучение всех коллег в достижении целей занятия; * что реализовалось успешно, что требует улучшения.   (2,3,1) | **Реализация процесса менторинга**  **с одним из коллег:**   * как и почему определены тема и цели менторинга; * как применялись подходы, методы и ресурсы в ходе менторинга для развития практики коллеги; * что реализовалось успешно, что требует улучшения.   (2,3,1) | **Выводы по внедрению и управлению изменениями практики коллег, развитие практики:**   * каковы основные результаты * и выводы по реализации коучинга и менторинга; * какие изменения и улучшения на основе выводов планируется внести для развития практики коллег.   (3,1) | Итоговая  оценка |
| ${rowNumber} | ${userName} | ${section\_a\_grade} | ${section\_b\_grade} | ${section\_c\_grade} | ${grading\_solution} |

Тренер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*подпись Ф.И.О. (полностью)*