**Рубрика оценивания портфолио учителя по образовательной программе «Лидерство учителя в педагогическом сообществе»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ФИО учителя | ${listener\_name} | Дата | ${date} |
| ФИО тренера | ${create\_user\_name} |
| ЦПМ/Филиал ЦПМ | ${training\_center} | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Раздел** | **Доказательства (3000 слов)** | **Оценка** |
| А | **Рефлексивный отчет** *(1000 слов)* о внедрении изменений в план работы педагогического сообщества школы:   * как и почему внедрены изменения в план с учетом потребностей педагогического сообщества; * как применялись формы, методы и ресурсы для вовлечения педагогов *(в том числе коллег других организаций образования) в работу педагогического сообщества (1-2 примера);* * как оценивалась эффективность внедрения изменений *(1-2 показателя достижения ожидаемых результатов/критериев успешности).*   *\*Приложение: План работы педагогического сообщества школы.* | ${section\_a\_grade} |
| В | **Рефлексивный отчет** *(1000 слов)*о реализации мероприятий плана работы педагогического сообщества школы:   * как и почему определены тема и цели мероприятия *(коучинг/семинар и др.);* * как применялись подходы, методы и ресурсы в ходе проведения мероприятия *(1-2 примера, фото/сканкопии, показывающие применение подходов, методов и ресурсов);* * что реализовалось успешно, что требует улучшения.   *\*Приложение: План одного мероприятия.* | ${section\_b\_grade} |
| С | **Рефлексивный отчёт** *(1000 слов)* по развитию педагогического сообщества школы и сотрудничеству с коллегами других организаций образования:   * основные результаты и выводы по реализации мероприятий плана работы педагогического сообщества школы;   планирование развития педагогического сообщества школы на основе выводов *(не менее 2 рекомендаций по улучшению работы педагогического сообщества школы и сотрудничеству с коллегами других школ)*. | ${section\_c\_grade} |
| Итоговая оценка | ${grading\_solution} | |
| Обоснование | ${review} | |

*\*Рубрика заполняется при выставлении оценки «пороговый уровень» или «неудовлетворительно»*

Тренер **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(подпись)*