

## GRUPO 12. AyVD

CAPTURA DE UN TWEET SOBRE GÉNERO, EXPERIENCIA Y SALARIOS.



Este gráfico es interactivo, de modo que, para leerlo correctamente, es necesario acceder al archivo `index.html` dentro del archivo: Tweet. Además, el código utilizado para categorizar estos datos está en el notebook del entregable n° 2.

Para confeccionar este gráfico se combinaron 3 variables: **años de experiencia**, **salario neto mensual promedio** y **género**. Se presenta un tweet donde se pretenden visibilizar varios fenómenos. En primer lugar, la **presencia notablemente inferior de mujeres en la industria** de la programación comparadas a los hombres (tamaño de las burbujas). Además, observamos una mayor presencia relativa de mujeres entre quienes tienen menos de 3 años de antigüedad, comparadas con la cantidad que ya tienen más años de experiencia. Esto evidencia que **la proporción de mujeres en la industria viene creciendo** (aunque lentamente). Por otra parte,

vemos que, independientemente de la antigüedad, **existe una brecha salarial: los hombres ganan más que las mujeres**. Además, junto con los años de experiencia, se observa una tendencia de incremento en el salario. Sin embargo, ese crecimiento es mayor entre los hombres, lo que profundiza aún más la brecha entre hombres y mujeres cuando tienen más años de experiencia. Tenemos al respecto una hipótesis optimista y una pesimista. La **hipótesis optimista** es que, en los últimos años, las brechas salariales se vienen reduciendo y por eso observamos menos diferencias de salario en función del género entre quienes recién se incorporan a la industria. La **hipótesis pesimista** propone que estas brechas se incrementan como efecto del techo de cristal: mientras que los hombres acceden a posiciones de mayor jerarquía cuando ganan experiencia, a la mayoría de las mujeres estos lugares les están vedados.