Abfolge

Hilfreiche Maßnahmen zur Verbesserung der Wertschöpfung in der Software-Entwicklung



Abfolge

Culture of Trust Welcome Change

Customer Collaboration

Kaizen Culture

Servant Leadership

Story Mapping

Cross-functional Team

T-Shaped People

Selfmotivated People

Open Workspace

Daily Standup

Show & Tell

Visualization

Retrospectives

Collective Code Ownership

Sustainable Pace

Frequent Releases

Continuous Integration

Pair Programming

Clean Code

3 Amigos

Design Thinking

Low-Fidelity Prototyping

Personas

Automated Regression Testing

Spikes

Test-Driven Development

Simple & Evolutionary Design

Progressive Elaboration

Acceptance-Test-Driven Development

Exploratory Testing

Lean Thinking

Stewardship

Lean Startup









Verständnis der Wertschöpfung

Teams zeigen Verständnis der Wertschöpfung im Unternehmen sobald sie beginnen Arbeitsfortschritte im Bezug auf ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg zu sehen und entsprechend berichten.

Investition: Die Einführung von Scrum oder Kanban ermöglicht diese Einsicht. Teams lernen zu verstehen wie die eigene Tätigkeit mit den Aufgaben im restlichen Unternehmen zusammenhängt und es wird Potential für funktionsübergreifende Zusammenarbeit entdeckt.

Beitrag zur Wertschöpfung

Teams leisten einen direkten Beitrag zur Wertschöpfung im Unternehmen sobald sie regelmäßig und zielgerichtet für den Unternehmenszweck förderliche Lösungen liefern. Die ausgelieferten Lösungen zeichnen sich durch hohe technische Qualität und Eignung für den Einsatzzweck aus.

Investition: Durch technisches Team-Coaching werden die Fertigkeiten der Teammitglieder verbessert. Bis die daraus resultierenden technischen Fähigkeiten entwickelt sind wird die Produktivität des Teams vorübergehend sinken.

Verbesserung der Wertschöpfung

Eine Verbesserung der Wertschöpfung kann durch Teams erfolgen, die nach der Entwicklung ihrer technischen Fähigkeiten auch über gute Branchenkompetenz und Marktkenntnis verfügen.

Investition: Damit Teams sinnvolle Entscheidungen zur Verbesserung der Wertschöpfung treffen können, ist es erforderlich den Teammitgliedern Gelegenheit zu geben Branchenkompetenz aufzubauen und Generalisten mit Spezialisten sinnvoll zu kombinieren. Grundlage dafür ist die organisatorische Fähigkeit der funktionsübergreifenden Zusammenarbeit.

Entdeckung neuer Geschäftsfelder

Da meist nicht der direkte Weg zu neuen Entdeckungen führt, sind Freiheiten zum Ausprobieren ungewöhnlicher oder auch vermeindlich abwegiger Ideen erforderlich.

Investition: Innovation entsteht in einer Unternehmenskultur, die Experimente fördert und Fehler erlaubt. Dazu gehört auch der Willen und die Fähigkeit einen "langen Atem" zu haben.