



## **CÓDIGO DE CONDUTA**

Observando o meio tecnológico, conseguimos perceber que existe uma lacuna de onde concentrar todas as informações de eventos, aulas, cursos e oportunidades de networking para falar sobre tecnologia em um lugar só, por isso criamos o Codamos Club. Portanto, as pessoas são nossa essência, estão em primeiro lugar e fazemos o nosso melhor para reconhecer, valorizar e respeitar a diversidade.

O Codamos Club é uma plataforma que recebe contribuições de todos que compartilham nossos objetivos e querem colaborar de maneira saudável e construtiva dentro da nossa comunidade de tecnologia. Sendo assim, adotamos este código de conduta e exigimos que todos participantes, palestrantes, grupos, eventos, patrocinadores, apoiadores e voluntários concordem em aderir a essas diretrizes.

Esperamos a cooperação de todos para ajudar a garantir uma experiência segura, agradável e positiva para todos.

### **QUANDO E COMO USAR ESTAS DIRETRIZES:**

Estas diretrizes descrevem o comportamento esperado da equipe do Codamos Club, participantes, palestrantes, grupos, eventos, patrocinadores, apoiadores e voluntários em todas as atividades listadas no Codamos Club, tanto off-line como on-line.

Se você enfrentar algum comportamento fora da cobertura do Codamos Club, pessoalmente ou on-line, que faça com que a participação nos eventos, cursos, networking... listados em nossa plataforma não seja uma experiência segura e positiva para todos, entre em contato conosco pelo e-mail [contato@codamos.club](mailto:contato@codamos.club)

Embora este código de conduta seja especificamente dirigida para o âmbito do Codamos Club, estamos cientes de que as ações fora dos espaços on-line ou off-line, podem ter um impacto profundo na saúde da comunidade de tecnologia.

A organização do Codamos Club está comprometida com uma política anti-assédio independentemente de:

- Histórico de vida;
- Aparência física;
- Situação familiar;
- Gênero;
- Identidade ou expressão de gênero;
- Estado civil;
- Sexo;
- Orientação sexual;
- Língua materna;
- Idade;
- Capacidade;
- Deficiência;
- Raça e/ou etnia;
- Nacionalidade;
- Condição socioeconômica;
- Religião (ou falta dela);
- Localização geográfica;
- Qualquer outra dimensão da diversidade.

## **ESPERAMOS OS SEGUINTE COMPORTAMENTOS:**

- **Tenha uma postura respeitosa**

Valorize as ideias, os estilos e os pontos de vista de cada um. Nem sempre concordaremos, mas isso não justifica comportamentos desrespeitosos. Esteja aberto a diferentes possibilidades e a assumir seus erros. Seja gentil em todas as interações e comunicações. Esteja ciente do impacto das suas ações e de

como as isso poderá afetar as pessoas. Seja direto, construtivo e positivo. Assuma a responsabilidade pela repercussão dos seus atos e por seus erros. Se alguém disser que foi prejudicado por suas palavras ou ações, ouça com atenção, peça desculpas sinceramente e mude seu comportamento no futuro.

- **Seja direto, mas profissional**

É provável que ocorram discussões sobre casos em que uma crítica é respeitosa e quando ela não for. Precisamos conseguir falar diretamente, de forma honesta, direta e respeitosa.

- **Seja inclusivo**

A diversidade de pontos de vista e de pessoas estimula a inovação, mesmo que nem sempre isso seja confortável. Ajude as novas perspectivas a serem ouvidas. Pense em como você pode facilitar maneiras alternativas de contribuição e/ou participação.

- **Compreenda as diferentes perspectivas**

O objetivo não é “vencer” cada divergência ou discussão. É mais produtivo estar aberto a ideias que melhoram os nossos próprios conhecimentos. Esforce-se para ser um exemplo de pensamento inclusivo. “Vencemos” quando as diferentes perspectivas enriquecem e fortalecem a nossa vida.

- **Valorize e adapte-se às semelhanças e diferenças**

As diferenças culturais podem abranger tudo, desde práticas religiosas oficiais até hábitos pessoais e roupas. Seja respeitoso com as pessoas que adotam diferentes práticas culturais, atitudes e crenças. Trabalhe para eliminar seus próprios preconceitos, tendências e práticas discriminatórias. Pense nas necessidades dos outros do ponto de vista deles. Refira-se às pessoas do modo que elas preferem (incluindo pronomes) e o tom de voz apropriado. Respeite o direito das pessoas à privacidade e confidencialidade. Não é realista esperar que todos conheçam as práticas culturais de todos os grupos étnicos e culturais, mas todos precisam reconhecer que a cultura de cada um é apenas parte das interações positivas.

- **Lidere pelo exemplo**

Ao combinar suas ações com suas palavras, você se torna uma pessoa que os outros querem seguir. Projete sua comunidade para inclusão. Seja responsável e responsabilize-se pelos comportamentos inclusivos. Tome decisões que tenham como base a melhor contribuição possível.

## **OS SEGUINTE COMPORTAMENTOS SÃO CONSIDERADOS INACEITÁVEIS:**

- **Violência e ameaças de violência**

Violência e ameaças de violência não são aceitáveis, sejam on-line ou off-line. Isso inclui incitação à violência contra qualquer indivíduo, inclusive incentivando a autoagressão. Isso também compreende postar ou ameaçar publicar informações de identificação pessoal de outras pessoas ("*doxxing*") on-line.

- **Ataques pessoais**

Conflitos inevitavelmente surgem, mas a frustração nunca deverá transformar-se em um ataque pessoal. Não é adequado insultar, humilhar ou menosprezar os outros. Atacar alguém por suas opiniões, crenças e ideias não é admissível. É importante falar diretamente quando discordamos. No entanto, essas discussões precisam ser conduzidas de maneira respeitosa e profissional, mantendo o foco no assunto em questão.

- **Linguagem prejudicial, pejorativa ou ofensiva relacionada a:**

- Histórico de vida;
- Aparência física;
- Situação familiar;
- Gênero;
- Identidade ou expressão de gênero;
- Estado civil;
- Sexo;
- Orientação sexual;
- Língua materna;
- Idade;
- Capacidade;
- Deficiência;

- Raça e/ou etnia;
- Nacionalidade;
- Condição socioeconômica;
- Religião (ou falta dela);
- Localização geográfica;
- Qualquer outra dimensão da diversidade

não é tolerável. Isso abrange intencionalmente referir-se a uma pessoa por um gênero ao qual ela não se identifica e/ou questionar a legitimidade da identidade de gênero de um indivíduo. Se você não tiver certeza se uma palavra for pejorativa, não a use. Isso também inclui discriminação sutil e/ou indireta; quando solicitado a parar, pare o comportamento em questão.

- **Contato físico ou avanço sexual inoportunos**

O avanço sexual e o contato físico indesejados não são aceitáveis. Isso inclui:

- Piadas sexistas, machistas, homofóbicas, transfóbicas, racistas ou de qualquer natureza ofensiva;
- Imagens e comentários sexualizados e/ou ofensivo em interações, comunicações ou materiais de apresentação;
- Toques inadequados, bem como avanços sexuais, tocar uma pessoa sem permissão, incluindo áreas sensíveis, como cabelo, a barriga de mulheres grávidas, tatuagens, dispositivo de mobilidade (cadeira de rodas, bengalas, próteses, etc.);
- Bloquear fisicamente ou intimidar uma pessoa;
- Contato físico ou contato físico simulado (por exemplo, mensagens, e-mails... com insinuação sexual e/ou ofensivos);
- Compartilhamento e a distribuição de imagens/ texto sexualizados e/ou ofensivos.

- **Comportamento incômodo**

A interrupção constante de eventos, fóruns, palestras, apresentações, etc., não será tolerada. Isso engloba:

- Cortar a fala do palestrante ou interrompê-lo;

- Tomar bebidas alcoólicas ou usar drogas recreativas em excesso ou pressionar outros a fazê-lo;
- Fazer comentários pejorativos sobre aqueles que se abstêm de bebidas alcoólicas ou outras substâncias, pressionar as pessoas para que bebam, falar sobre sua abstinência ou preferências para os outros ou pressioná-las para que bebam, de forma física ou através de zombaria;
- Influenciar ações em grupo que causam hostilidade;
- Influenciar comportamento inaceitável.

Trataremos os atos que influenciam ou orientam essas atividades da mesma maneira que tratamos as atividades em si, e as mesmas consequências serão aplicadas.

Espera-se que ao receber um pedido para interromper o comportamento inaceitável, isso seja feito imediatamente.

## **CONSEQUÊNCIAS DO COMPORTAMENTO INACEITÁVEL**

O mau comportamento de qualquer um, incluindo àqueles com autoridade de tomada de decisão, responsáveis pelos eventos e patrocinadores também estão sujeitos à política anti-assédio e não será tolerado.

Ao violar estas diretrizes, poderá ser solicitado que saia de um evento ou espaço on-line, temporariamente ou durante o evento e será retirado da plataforma do Codamos Club, sujeito à críticas negativas. Além disso, você poderá ser banido da participação em espaços ou atividades e eventos futuros definitivamente.

Os esforços intencionais de excluir pessoas das atividades, incluindo através de denúncias falsas, é inaceitável.

Serão tomadas medidas adequadas para resolver esta situação. As denúncias falsas, especialmente para retaliar ou excluir, não serão aceitas ou toleradas.

## DENÚNCIAS

**Nós do Codamos não toleramos nenhuma forma de assédio ou desrespeito aos participantes.**

Se você acredita que está enfrentando um comportamento inaceitável que não seja tolerado, conforme descrito acima, entre em contato com [contato@codamos.club](mailto:contato@codamos.club)

Informe também se você observar uma situação potencialmente perigosa, alguém em perigo ou violações destas diretrizes, mesmo que a situação não esteja acontecendo com você.

Se você achar que foi injustamente acusado de violar estas diretrizes, siga o mesmo processo de denúncia.

Quem contatar: [contato@codamos.club](mailto:contato@codamos.club)

O Código de Conduta do Codamos Club foi adaptado e remixado a partir das Diretrizes para participação na Comunidade da Mozilla ([veja o original aqui](#)), Política Anti-Assédio da Cryptorave ([veja original aqui](#)), Política Anti-Assédio da FISL ([veja o original aqui](#)), Código de Conduta do Brazil JS 2016 ([veja o original aqui](#)) e do Código de Conduta do Ela Conf ([veja o original aqui](#)).



Este trabalho é licenciado sob [Creative Commons Attribution 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).