



CÓDIGO DE CONDUTA

Observando a comunidade tecnológica, conseguimos perceber que existe uma lacuna de onde concentrar todas as informações de eventos, workshops, palestras, cursos e oportunidades de networking em todo Brasil reunidas num lugar só. Essa é a razão pela qual criamos o Codamos.

Somos uma plataforma sem fins lucrativos, que recebe contribuições de todos que compartilham nossos objetivos e querem colaborar de maneira saudável e construtiva dentro do nosso ecossistema tecnológico. Portanto, as pessoas são nossa essência, estão em primeiro lugar e fazemos o nosso melhor para reconhecer, valorizar e respeitar a pluralidade.

Sendo assim, adotamos este Código de Conduta e solicitamos que todos os participantes, palestrantes, grupos, eventos, patrocinadores, apoiadores e voluntários concordem em aderir a essas diretrizes.

Esperamos a cooperação de todos para ajudar a garantir uma experiência segura, agradável e positiva para todos.

Acreditamos no senso de comunidade e no espírito do [software livre](#) em que todos temos o direito de **executar, copiar, distribuir, estudar, mudar, melhorar**, por isso nosso Código de Conduta está sob a Atribuição 4.0 Internacional (CC BY 4.0). Essa é a licença mais flexível de todas disponíveis. Isso quer dizer que você tem o direito de:

- Compartilhar: copiar e redistribuir o material em qualquer suporte ou formato;
- Adaptar: remixar, transformar e criar a partir do material para qualquer fim, mesmo que para uso comercial.

O licenciante não pode revogar estes direitos desde que você respeite os termos da licença.

Com essa atribuição, você deve dar o crédito apropriado, providenciar um link para a licença e indicar se mudanças foram feitas. Você deve fazê-lo em qualquer circunstância razoável, mas de maneira alguma que sugira ao licenciante apoiar você ou o seu uso.

Não há restrições adicionais, mas você não pode aplicar termos jurídicos ou medidas de caráter tecnológico que restrinjam legalmente outros de fazerem algo que a licença permita.

Saiba mais sobre a essa atribuição no site do [Creative Commons](#)

Consideramos que todos os eventos devem ter um Código de Conduta e o sigam à risca. Você precisa de ajuda? Quer usar nosso Código de Conduta? Entre em contato com a gente: contato@codamos.club.

QUANDO E COMO USAR ESTAS DIRETRIZES:

Estas diretrizes descrevem o comportamento esperado da equipe do Codamos, participantes, palestrantes, grupos, eventos, patrocinadores, apoiadores e voluntários em todas as atividades listadas no em nossa plataforma, tanto offline como online.

Embora estas determinações sejam especificamente dirigidas para o contexto desta plataforma, estamos cientes de que as ações além desses espaços podem ter um impacto profundo na saúde de nossa comunidade de tecnologia.

A organização do Codamos está comprometida com uma política anti-assédio independentemente de:

- Histórico de vida;
- Aparência física;
- Situação familiar;
- Gênero;
- Identidade ou expressão de gênero;
- Estado civil;
- Sexo;
- Orientação sexual;
- Língua materna;
- Idade;
- Capacidade;
- Deficiência;
- Raça e/ou etnia;
- Nacionalidade;
- Condição socioeconômica;
- Religião (ou falta dela);
- Localização geográfica;
- Qualquer outra dimensão da diversidade.

ESPERAMOS OS SEGUINTE COMPORTAMENTOS:

Tenha uma postura respeitosa

Valorize as ideias, os estilos e os pontos de vista de cada um. Nem sempre concordaremos, mas isso não justifica comportamentos desrespeitosos. Esteja aberto a diferentes possibilidades e a assumir seus erros. Seja gentil em todas as interações e

comunicações. Esteja ciente do impacto das suas ações e de como isso poderá afetar as pessoas. Seja direto, construtivo e positivo. Assuma a responsabilidade pela repercussão dos seus atos e por seus erros. Se alguém disser que foi prejudicado por suas palavras ou ações, ouça com atenção, peça desculpas sinceramente e mude seu comportamento.

Seja direto, mas profissional

É provável que ocorram discussões sobre se uma crítica é respeitosa e se não é. Precisamos conseguir falar diretamente, de forma honesta, direta e educada. **Seja inclusivo**

A multiplicidade de pontos de vista e de pessoas estimula a inovação e aumenta o conhecimento, mesmo que nem sempre isso seja confortável. Ajude as novas perspectivas a serem ouvidas. Pense em como você pode facilitar maneiras alternativas de contribuição e/ou participação.

Compreenda as diferentes perspectivas

O objetivo não é “vencer” cada divergência ou discussão. É mais produtivo estar aberto a ideias que melhorem os nossos próprios conhecimentos. Esforce-se para ser um exemplo de pensamento inclusivo. “Vencemos” quando as diferentes perspectivas enriquecem e fortalecem a nossa vida.

Valorize e adapte-se às semelhanças e diferenças

As diferenças culturais podem abranger tudo, desde práticas religiosas até hábitos pessoais e de vestimentas. Seja respeitoso com as pessoas que adotam diferentes práticas culturais, atitudes e crenças. Trabalhe para eliminar seus próprios preconceitos, tendências e padrões discriminatórios. Pense nas necessidades dos outros sob o ponto de vista deles. Refira-se às pessoas do modo que elas preferem (incluindo pronomes) e em tom de voz apropriado.

Não é realista esperar que todos conheçam as práticas culturais de todos os grupos étnicos, mas todos precisam reconhecer que a cultura de cada um é apenas parte das relações.

Lidere pelo exemplo

Ao combinar suas ações com suas palavras, você se torna uma pessoa que os outros querem seguir. Projete sua comunidade para inclusão. Seja responsável e responsabilize-se pelos comportamentos inclusivos. Tome decisões que tenham como base a melhor contribuição possível.

OS SEGUINTE COMPORTAMENTOS SÃO CONSIDERADOS INACEITÁVEIS:

Violência e ameaças de violência

Violência e ameaças de violência não são aceitáveis, seja online ou offline. Isso inclui incitação à hostilidade contra qualquer indivíduo, inclusive incentivando a autoagressão. Isso também envolve postar ou ameaçar publicar informações de identificação pessoal de outras pessoas ("doxxing") online. **Respeite o direito das pessoas à privacidade e confidencialidade.**

Ataques pessoais

Conflitos inevitavelmente surgem, mas a insatisfação nunca deverá transformar-se em um ataque pessoal. Não é adequado insultar, humilhar ou menosprezar os outros. Atacar alguém por suas opiniões, crenças e ideias não é admissível. É importante falar

diretamente quando discordamos. No entanto, essas discussões precisam ser conduzidas de maneira respeitosa e profissional, mantendo o foco no assunto em questão.

Linguagem prejudicial, pejorativa ou ofensiva relacionada a:

- Histórico de vida;
- Aparência física;
- Situação familiar;
- Gênero;
- Identidade ou expressão de gênero;
- Estado civil;
- Sexo;
- Orientação sexual;
- Língua materna;
- Idade;
- Capacidade
- Deficiência;
- Raça e/ou etnia;
- Nacionalidade;
- Condição socioeconômica;
- Religião (ou falta dela);
- Localização geográfica;
- Qualquer outra dimensão da diversidade.

não é tolerável. Isso inclui intencionalmente referir-se a uma pessoa por um gênero ao qual ela não se identifica e/ou questionar a legitimidade da identidade de gênero.

Se você não tiver certeza se uma palavra for pejorativa, não a use. Isso também inclui discriminação sutil e/ou indireta.

Quando solicitado a parar, pare o comportamento em questão.

Contato físico ou avanço sexual inoportunos

O avanço sexual e o contato físico indesejados não são aceitáveis. Isso inclui:

- Piadas sexistas, machistas, homofóbicas, transfóbicas, racistas ou de qualquer natureza ofensiva;
- Imagens e comentários sexualizados e/ou ofensivo em interações, comunicações ou materiais de apresentação;

- Toques inadequados, bem como avanços sexuais, tocar uma pessoa sem permissão, incluindo áreas sensíveis, como cabelo, a barriga de mulheres grávidas, tatuagens, dispositivo de mobilidade (cadeira de rodas, bengalas, próteses, etc.);
- Bloquear fisicamente ou intimidar uma pessoa;
- Contato físico ou contato físico simulado (por exemplo, mensagens, e-mails... com insinuação sexual e/ou ofensivos);
- Compartilhamento e a distribuição de imagens/ texto sexualizados e/ou ofensivos.

Comportamento incômodo

A interrupção constante em eventos, fóruns, palestras, cursos, apresentações, etc., não será tolerada. Isso engloba:

- Cortar a fala do palestrante ou interrompê-lo;
- Tomar bebidas alcoólicas ou usar drogas recreativas em excesso ou pressionar outros a fazê-lo;
- Fazer comentários pejorativos sobre aqueles que se abstêm de bebidas alcoólicas ou outras substâncias; coagir as pessoas para que bebam, falar sobre sua abstinência ou preferências para os outros ou pressioná-las para que bebam, de forma física ou através de zombaria;
- Influenciar ações em grupo que causam hostilidade;
- Influenciar qualquer comportamento inaceitável.

Trataremos os atos que influenciam ou orientam essas atividades da mesma maneira que tratamos as atividades em si, e as mesmas consequências serão aplicadas.

Espera-se que ao receber um pedido para interromper o comportamento inadequado, isso seja feito imediatamente.

CONSEQUÊNCIAS DO COMPORTAMENTO INACEITÁVEL

O mau comportamento de qualquer um, incluindo àqueles com autoridade de tomada de decisão, responsáveis pelos eventos e patrocinadores, também estão sujeitos à política anti-assédio.

Retiraremos de nossa plataforma assim como de nossas redes sociais e de parceiros, qualquer divulgação, sujeito a avaliações negativas.

Ao violar estas normas, poderá ser solicitado que saia do evento seja este online ou presencial, temporariamente ou durante o evento. Além disso, você poderá ser banido da participação em espaços ou atividades e eventos futuros definitivamente.

Os esforços intencionais de excluir pessoas das atividades, incluindo através de denúncias falsas, é um ato inadmissível. Serão tomadas medidas adequadas para resolver esta situação. As denúncias falsas, especialmente para retaliar ou excluir, não serão aceitas ou toleradas.

DENÚNCIAS

Nós do Codamos não aceitamos nenhuma forma de assédio ou desrespeito.

Se você observar a violação destas orientações, mesmo que a situação não esteja acontecendo com você, se achar que foi injustamente acusado de violar estas instruções, entre em contato: contato@codamos.club

Este Código de Conduta foi criado, adaptado e remixado a partir das Diretrizes para participação na Comunidade da Mozilla ([leia o original aqui](#)), Política Anti- Assédio da Cryptorave ([leia original aqui](#)), Política Anti-Assédio da FISL ([leia o original aqui](#)), Código de Conduta do Brazil JS 2016 ([leia o original aqui](#)) e do Código de Conduta do Ela Conf ([leia o original aqui](#)).



Esta obra está licenciado com uma Licença [Creative Commons Atribuição 4.0 Internacional](#).