





#### **#ATENTONOMUNDO**



Líder global e maior empresa de CRM BPO na América Latina



# **PRESENÇA**

95 centrais em 13 países



#### **CLIENTES**

+ 400 Clientes no mundo



## **FUNCIONÁRIOS**

+ 150.000 funcionários



# POSIÇÕES DE ATENDIMENTO

90.000 posições



#### **RECEITA**

**US\$ 1,8** bilhões (2016)

#### **#ATENTONOBRASIL**



Líder no mercado de soluções de Customer Experience Management (CEM) no Brasil

2º maior empregador do Brasil



## **PRESENÇA**

34 centrais próprias e 101 remotas



#### **CLIENTES**

+ 100 Clientes no Brasil



# **FUNCIONÁRIOS**

+ 75.000 funcionários



# POSIÇÕES DE ATENDIMENTO

46.000 posições



#### **RECEITA**

**R\$ 2,8** bilhões (2016)

# Atento + Digital Nossos Números

# **#NÚMEROS**NEGÓCIOS

80 clientes

02 principais marcas de smartphones

03 das 05 marcas mais valiosas

**02** maiores e-commerce

04 dos 06 maiores varejistas

03 das 04 maiores montadoras

**05** maiores bancos

04 Principais Grupos de Telecomunicações

+80% acquirers

# **#CENÁRIO**ATUAL



**#PREVISÕES**2020+ **Acessam Internet** 93% via Smartphones Recomendam uma marca após 84% interagir com elas em mídias sociais Aceitam pagar mais pela 86% experiência do Cliente 40% Usam bots em suas interações

# **#ATENTO**INOVAÇÃO

**Tecnologia, Inteligência** e **Talentos** integradas para

melhorar a **Eficiência** e a **Experiência do Consumidor** 

**CRESCIMENTO EXPONENCIAL** 

**INOVAÇÃO** 

Parcerias para evolução das soluções digitais



Keepcon I digital

NLP, Semântica, Contexto, Machine Learning, Analytics



Expandido o portfólio de serviços e investimentos robustos em tecnologia

1999



**BACK OFFICE** 

RBRASIL SOLUÇÕES

**COBRANÇA** 

#### **CORE VOICE**

Processos maduros e padronizados com alta disponibilidade e eficiência

2016

2017

SAC | BACK OFFICE | COBRANÇA | VENDAS SUPORTE TÉCNICO | SERVICE DESK

#### **#PORTFOLIO**DIGITAL

VENDAS

**ATIVAÇÃO** 

**RELACIONAMENTO** 

**SUPORTE** 

**RETENÇÃO** 

**COBRANÇA** 



#### **Vendas Online**

Lead Generation, Portal de Vendas Online, APPs Móveis (A-Mobility)

**RH Digital** 

Recrutamento,

Entrevistas, Seleção,

Contratação Online

e Digitalização de

documentos



#### Relacionamento Omnichannel

Plataforma Omnichannel (Journey), BOT, APPs, Webpages



#### **Analytics**

IBM Watson,
Microsoft Cortana,
Reconhecimento
Facial, Modelo
Preditivo e Analytics
as a Service



#### Suporte Técnico Digital

1º, 2º e 3º níveis, Certificação, Assistências Técnicas e Field Service, A-Mobility, KeepCon



#### **Mídias Sociais**

Agência Digital, Interação, Gestão de Crises, Monitoramento da Marca, Análise Semântica e KeepCon



#### **Cobrança Digital**

Portal de Negociação, Enriquecimento, Scoring, PA Virtual, Telegram e Facebook BOT, RBrasil



# Back Office Inteligente

Gestão Eletrônica de Documentos, Digitalização de Processos, OCR, ECM, BPM, RPA, Interfile

# Atento + Digital

Desafio RH + Digital Innovation Challenge

### **#DESAFIO**DERH

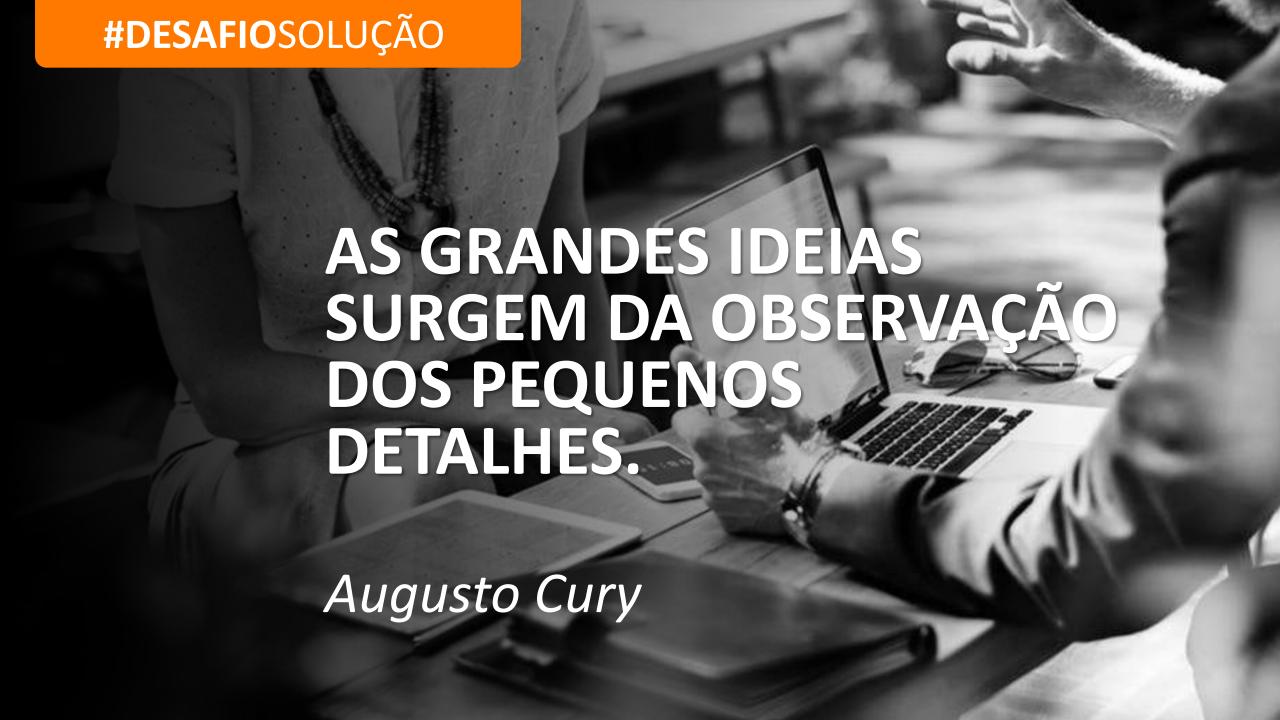


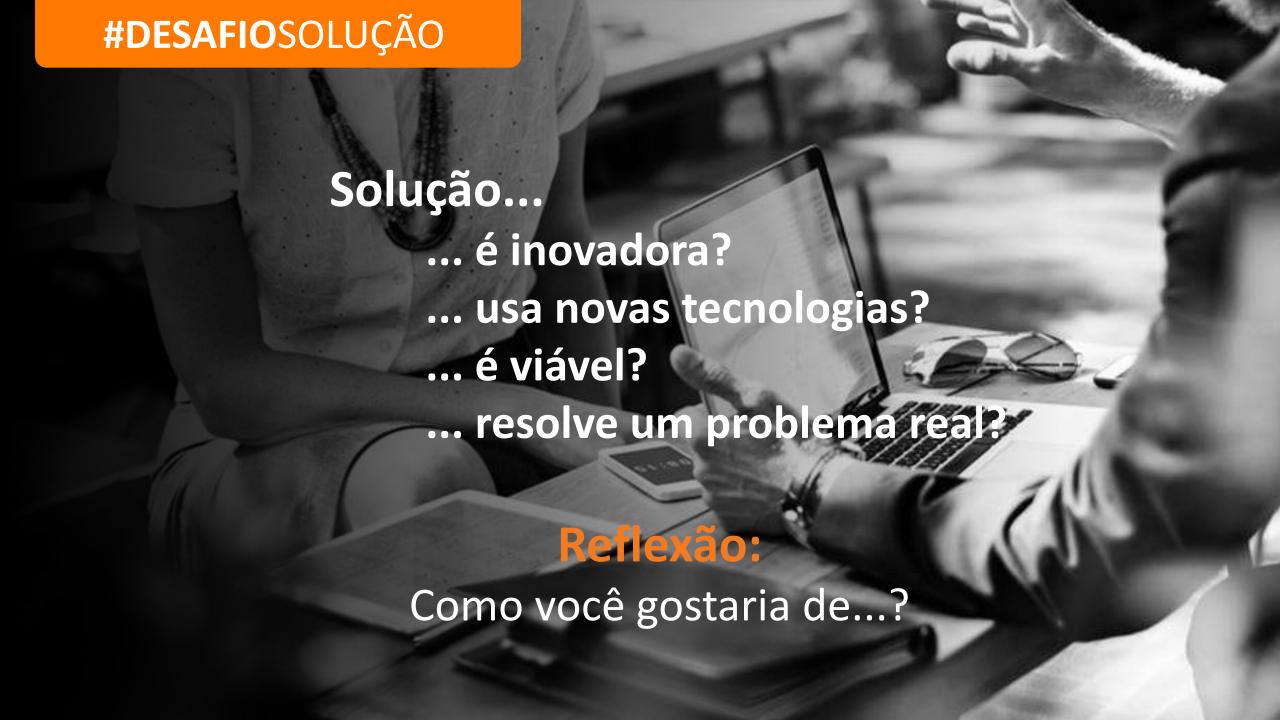
Tema: RH + Digital

Desafio: A partir do conhecimento dos processo de RH, identificar um processo e desenvolver uma solução inovadora que solucione um problema real.

# **#BENEFÍCIOS**PREMIAÇÕES

- Cada participante do grupo vencedor ganhará R\$ 1.000,00 em voucher e um tablet android.
- Cada participante do grupo classificado em 2º lugar ganhará R\$
   500,00 em voucher
   e o classificado em 3º lugar R\$ 250,00 em voucher.
- O grupo vencedor será convidado para apresentar sua solução em evento da Atento Brasil.
- Os alunos terão contato direto com executivos da Atento.
- Os melhores alunos (talentos identificados durante o Programa) serão convidados para participar do processo seletivo da Atento.





#### **#PROCESSODERH**



#### **#PROCESSODERH**

17.000 candidatos, apenas 17% contratados.

★ Ser mais eficiente; Pessoa certa, na vaga certa

Recrutamento

e Seleção





Treinamento e **Desenvolvimento** 

3.000 treinamentos operacionais iniciais. Portfolio de treinamento para 70.000 funcionários.

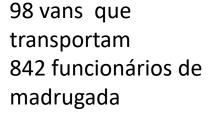
★ Ser imersivo, interativo, continuo e estimulante; Criar uma rede de mentoring e coaching colaborativo.



Motivação

Avaliar 70.000 funcionários

★ Ser proativa, efetiva, continua. Gerar crescimento profissional



★ Set colaborativo e acessível. Rota otimizada.



Avaliação de Desempenho







Rescisão **Transporte** 

3.000 novas admissões mês

★ Ser ágil e sem burocracia

Motivar 70.000 funcionários.

★ Ser estimulante, colaborativo, participativo e efetivo. Gerar engajamento.

Comunicar informação, processos, regra, notícias e orientações para 70.000 funcionários

Comunicação

★ Ser relevante, atrativa, acessível

#### **#DESAFIO**TIMELINE













Abril

Maio

Junho

Agosto

Setembro

Outubro

**Kick-off** 

1ª Mentoria

2ª Mentoria

3ª Mentoria

4ª Mentoria e Avaliação final Participação no NEXT e Premiação



