# 1. Descritivo de Visão de Projeto

Atualmente a Atento enfrenta um grande impasse em gerar e administrar vagas em seus portais de recrutamento, devido à enorme demanda de candidaturas para suas respectivas vagas. Foi apresentado um cenário, onde eles recebem 17.000 candidatos e apenas 17% são contratados.

No atual sistema, o usuário se candidata em uma ou mais vagas na empresa acessando portais como: Facebook (Imagem 1) (Que disponibiliza um Chatbot, onde o candidato responde a perguntas seletivas e chega a uma determinada vaga por filtros como: cidade em que reside ou tem a disponibilidade de trabalho; escolaridade, etc.); e o site. Após responder as perguntas iniciais, o candidato é direcionado ao portal de talentos. O portal provê ao candidato uma plataforma onde é possível realizar provas de conhecimento geral e/ou provas técnicas. Isto é, ele pode realizar uma prova de aproximadamente 10 perguntas e logo em seguida já recebe um feedback se foi aprovado ou não. Caso aprovado, pode verificar a disponibilidade existente ou realizar o agendamento da entrevista final.

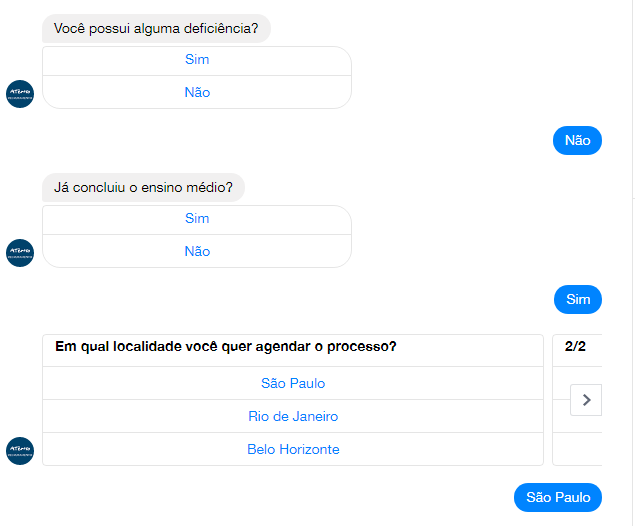


Imagem 1 - Chatbot do Facebook

Após submeter o interesse pela vaga, independentemente do meio que o candidato utilizou para se inscrever, o sistema gera um arquivo em formato *.pdf* contendo todas as informações do processo anterior. A partir deste momento, cabe ao analista de recrutamento realizar a análise dos requisitos da vaga correspondente e comparar com as informações disponibilizadas pelo candidato. Esta análise gera um grande gargalo no processo inteiro de contratação, pois é quando se descobre que a maioria dos interessados não estão aptos para a contratação.

Quando há compatibilidade para a vaga, o RH envia o acesso do portal por e-mail, assim o candidato poderá acessar o portal do candidato e realizar as provas necessárias para a vaga.

**2. Descritivo de Solução da Proposta**

Sistema possui área onde possibilita a criação de um departamento (inserindo o nome dele e os integrantes) e criação de vagas (disponibilizando os requisitos necessários, departamento que ela está relacionada e as provas que necessitam ser realizadas). As provas são geradas aleatoriamente utilizando o banco de questões.

Candidato cria login básico, preenche o formulário WEB inicial com suas informações pessoais (formação acadêmica, cursos extracurriculares, experiência profissional e idiomas) e então seleciona a vaga desejada.

Após a seleção da vaga, o teste de conhecimento geral se inicia e, caso aprovado, o sistema informa sua aprovação para a 2° etapa do processo e a Atento analisará a candidatura. Caso o candidato seja reprovado duas vezes no teste e ainda exista interesse para a candidatura, o candidato deve contatar a Atento e solicitar o desbloqueio da prova.

Analista de recrutamento acessa a “Área do selecionador” onde consegue visualizar todas as candidaturas enviadas ou pode selecionar apenas candidaturas com alguma vaga de interesse preenchida. Nessa mesma página é possível selecionar candidaturas pelo CPF, status da candidatura (Aprovado, reprovado ou em andamento), localidade e etc.



Imagem 2 - Dados de cadastro de vaga

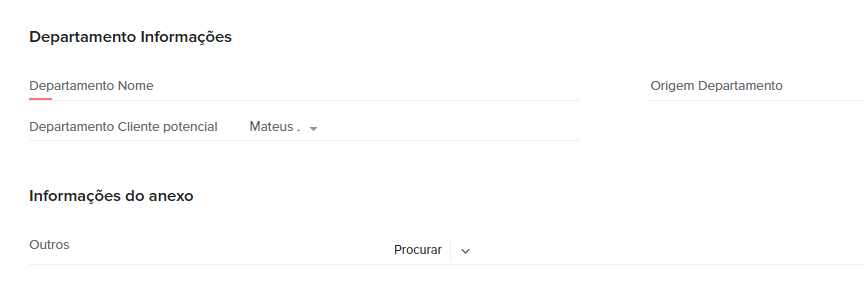


Imagem 3 - Dados de cadastro de departamento

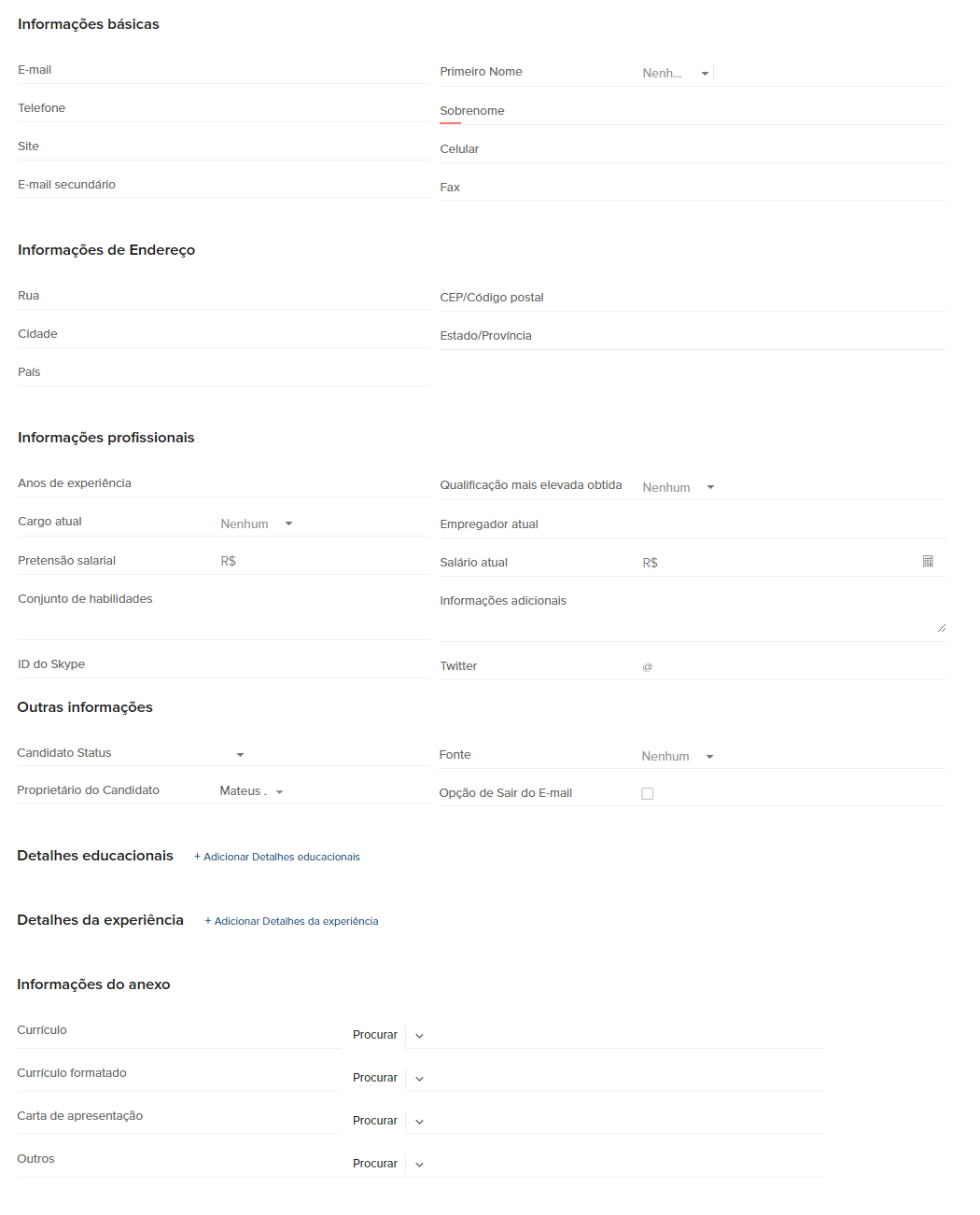
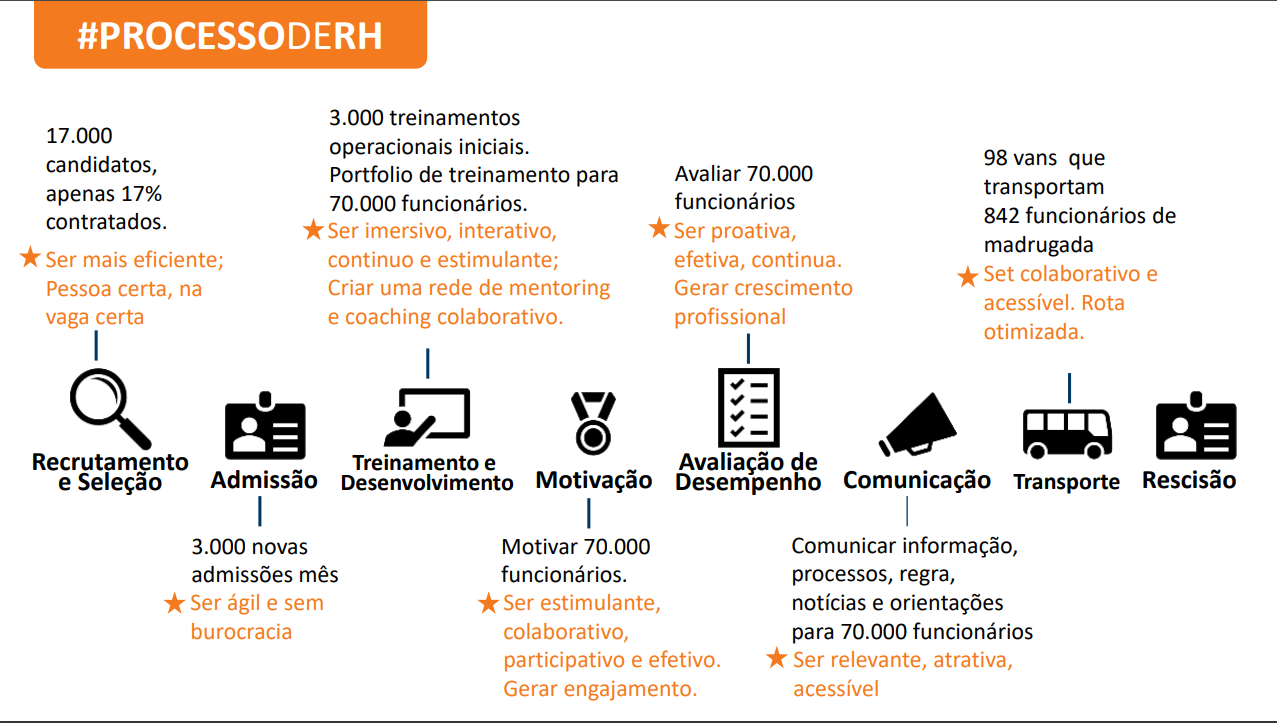
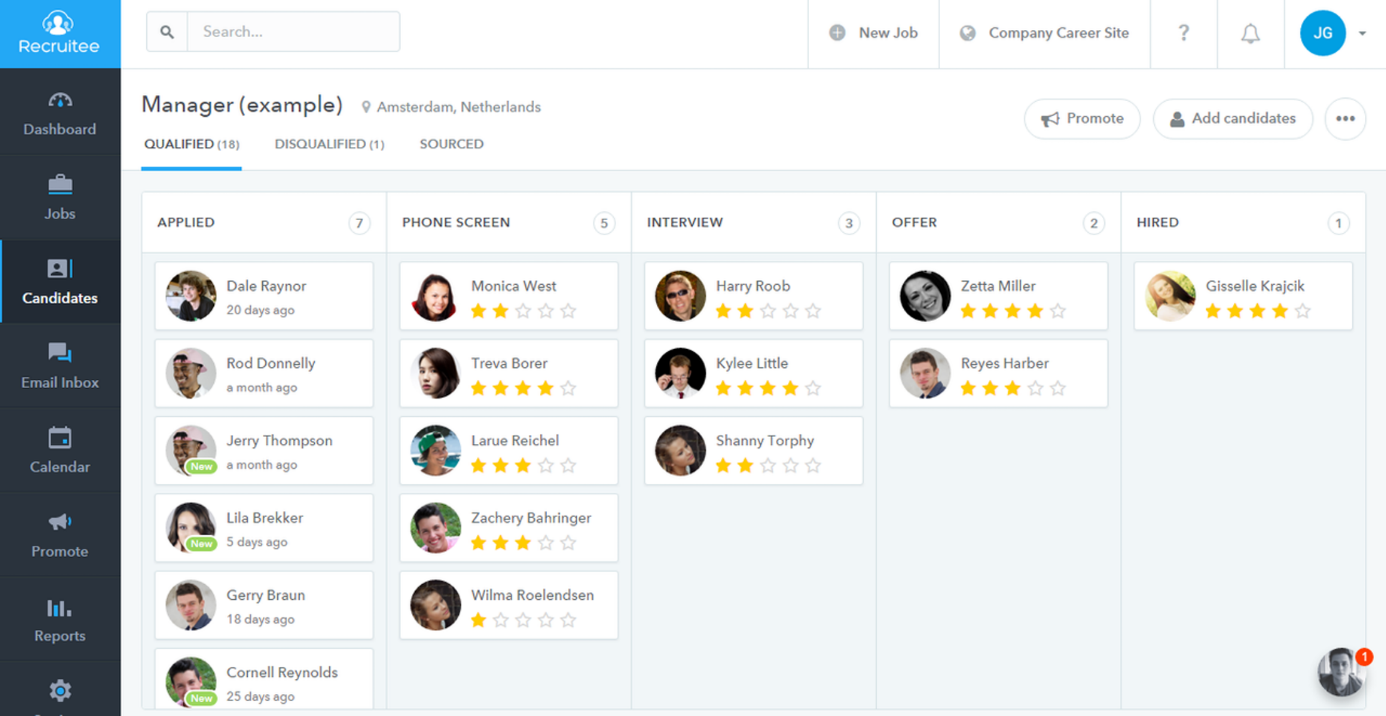


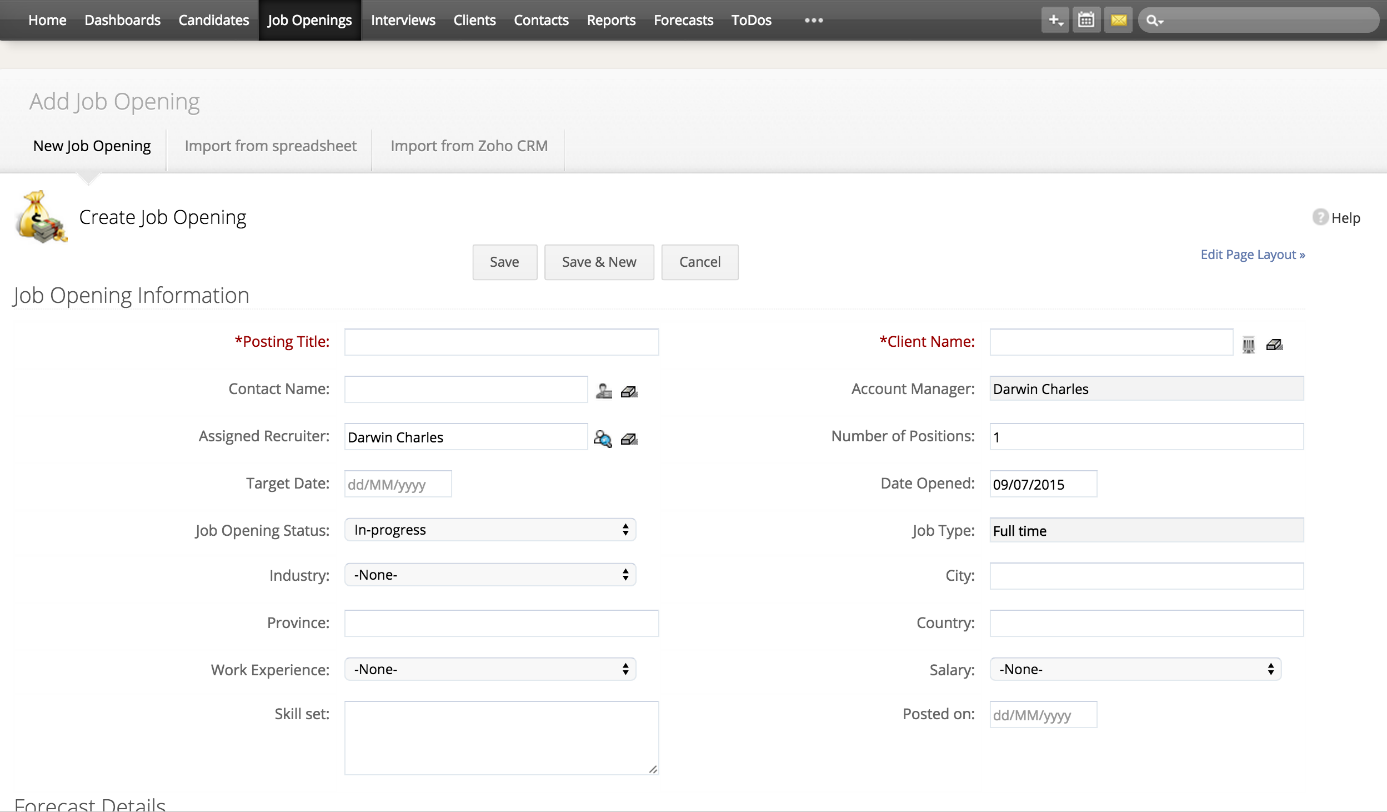
Imagem 4 - Dados de cadastro de candidato

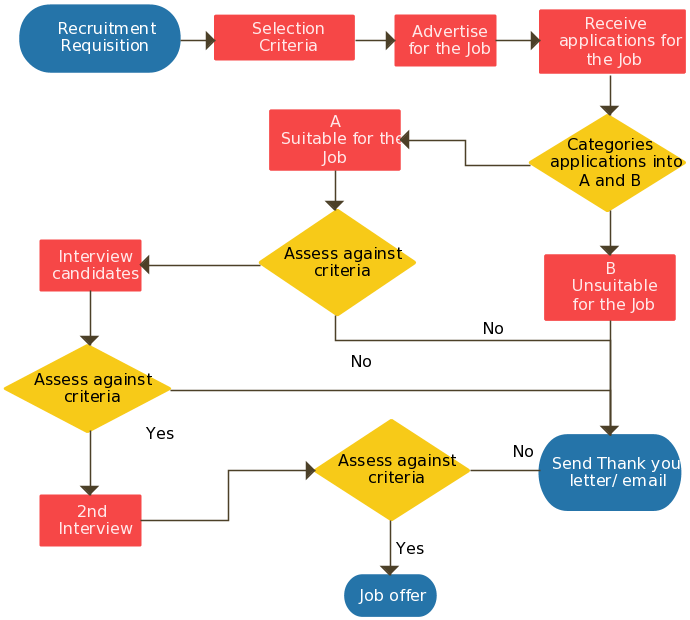
Conter:

* Descrição do desafio/**problema empresarial** que será alvo da solução proposta;
* Descrição da solução proposta em formato textual **(história de usuário);**
* Cronograma com Macro-atividade prevista, Data de início e término previsto para realizar o projeto, observando o limite de finalização do produto no dia 05/10/2018.









<https://www.capterra.com/recruiting-software/>

<https://www.youtube.com/watch?v=G2gBfYJcWrE>

<https://www.lucidchart.com/blog/creating-a-recruitment-process>

# 2. Cronograma macro-atividade

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fases** | **Descrição Macro** | **Data** |
| **Iniciação** | Kick-off do projeto | 16/04/2018 |
|  | Definição do Escopo | 01/08/2018 |
| **Planejamento** | Levantamento de requisitos | 17/08/2018 |
|  | Documentação UML | 15/09/2018 |
| **Execução** | Desenvolvimento do Banco de dados | 22/09/2018 |
|  | Desenvolvimento do software | 31/09/2018 |
|  | Gerar entregáveis finais | 02/10/2018 |
| **Encerramento** | Entrega do projeto | 05/10/2018 |
|  | Evento NEXT | 20/10/2018 |