

Fișa de evaluare a competențelor și a aptitudinilor dobândite în timpul activității de practică desfășurate în cadrul programului *Academia DpIT, 2020*

Numele și prenumele elevului practicant: Năvădaru Călin-Nicolae

Membru în echipa: The localhosts

I. Academia DpIT

Academia DpIT este un program de educație practică și mentorat care oferă liceenilor posibilități de dezvoltare personală, prin expunere directă la responsabilitățile reale și mediul de lucru dintr-o companie. În perioada programului, elevii grupați în echipe și sub îndrumarea unor mentori, muncesc la realizarea „cap-coadă” a propriilor produse, pornind de la idee și până la prototip. Astfel, sunt parcurși toți pașii necesari dezvoltării unei aplicații, participanții ajungând în acest fel să înțeleagă proiectele nu doar din unghiul tehnic, ci și din perspective manageriale, de marketing sau antreprenoriale, deprinderi utile și transferabile la nivelul oricărei opțiuni de carieră. Adicional, ei urmează un program de traininguri tehnice, de antreprenoriat și de soft skills, iar la finalul celor 6 luni de practică și învățare, își prezintă realizările în fața unei comisii de evaluare formată din reprezentanți ai mediului de business, școlar și academic, dar și în fața publicului larg în cadrul unei expoziții a produselor, cele mai bune dintre aplicații fiind premiate.

II. Activitatea de practică desfășurată

Compania în care s-a efectuat practica: Fortech

Date despre companie: <https://www.fortech.ro/>

Perioada practicii: din 01.05.2020 până în 18.10.2020

Numărul de ore de practică sub îndrumarea directă a mentorului: 100

Date despre mentor

Nume și prenume: Bolindu Alina

Funcție: Software Developer

E-mail (opțional): alinabolindu@gmail.com

III. Evaluarea participantului

Criteriile de evaluare a performanței participantului vizează: munca în echipă, comunicarea, atitudinea față de muncă, productivitatea, precum și alte competențe specifice remarcate de evaluator. Acestea se cuantifică prin intermediul următoarelor punctaje:

Experimentat	Avansat	Mediu	Începător	Necesită dezvoltare
5 pct.	4 pct.	3 pct.	2 pct.	1 pct.

** Se consideră că participantul a promovat programul de practică din cadrul Academiei DpIT dacă a obținut un total de minim 50 de puncte din 100.*

1. Munca în echipă

	5 pct.	4 pct.	3 pct.	2 pct.	1 pct.
a) Colaborarea = capacitatea de a lucra într-o echipă, de a contribui în mod activ la atingerea unui obiectiv comun; abilitatea de a-și ajuta colegii; cooperarea	X				
b) Împărtășirea cunoștințelor = capacitatea de a împărtăși colegilor cunoștințele avute și de a se asigura că aceștia le-au înțeles; deschiderea spre a învăța de la ceilalți	X				
c) Feedback-ul = abilitatea de a răspunde într-o manieră asertivă comportamentului celor din jur; maniera în care sunt comunicate și interpretate acțiunile colegilor de echipă	X				

2. Comunicarea

	5 pct.	4 pct.	3 pct.	2 pct.	1 pct.
a) Comunicarea verbală = abilitatea de a comunica verbal idei, într-o manieră clară și concisă	X				
b) Comunicarea scrisă = abilitatea de a comunica în scris idei, într-o manieră clară și concisă	X				
c) Ascultarea activă = abilitatea de a asculta și de a înțelege informațiile prezentate oral și în scris, și de a pune întrebări pentru clarificare		X			

3. Atitudinea față de muncă

	5 pct.	4 pct.	3 pct.	2 pct.	1 pct.
a) Flexibilitatea și adaptabilitatea = abilitatea de a se adapta schimbărilor ce pot să apară la locul de muncă și de a fi deschis către noi idei	X				

b) Inițiativă = abilitatea de a propune, organiza sau începe o acțiune, antrenând după sine și pe alți colegi		X			
c) Spiritul organizatoric = modul în care estimează, organizează și prioritizează sarcinile, aptitudinile de coordonare		X			
d) Responsabilitatea = capacitatea de a lua decizii, de a-și asuma deciziile luate, de a rezolva cu succes sarcinile primite și de a respecta întâlnirile stabilite și termenele limită		X			

4. Productivitatea

	5 pct.	4 pct.	3 pct.	2 pct.	1 pct.
a) Calitatea = capacitatea de a produce munca care întrunește standardele propuse de echipă	X				
b) Analiza = capacitatea de a înțelege cerințele proiectului în funcție de context, abilitatea de a sesiza problemele ce pot să apară		X			
c) Eficiența = capacitatea de a maximiza rezultatele	X				

5. Alte abilități și competențe

- alte abilități și competențe specifice (ex. tehnice, de marketing, de prezentare, etc.), care nu se regăsesc mai sus. Se completează liber, de fiecare mentor:

	5 pct.	4 pct.	3 pct.	2 pct.	1 pct.
a) implicarea în proiect	X				
b) marketing și prezentare		X			
c) competențe dezvoltare android	X				

6. Impresie generală per total

	20 pct.	15 pct.	10 pct.	5 pct.	1 pct.
Impresie generală	X				

7. Recomandări (opțional):

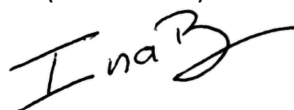
- Calin este foarte implicat si saritor, stie sa isi dea seama cand este nevoie de ceva si
- adauga implementarea respectiva fara dar si poate.
- _____
- _____
- _____

Punctaj final:

94

Mentor evaluator,

(Semnătura)



Data:

03.10.2020

Elena Ștefan-Cazacu ,

Manager program Academia DpIT

Reprezentant Asociația "Descoperă-ți
pasiunea în IT", organizatorul programului

